

# 纺织企业升级工作手册



TS1-62

3

# 纺织企业升级工作手册

江南大学图书馆



91204578



江苏省纺织工业厅

TS1-62/3

## 编 者 的 话

为了促进纺织企业升级，省厅组织了各方面专家共同研究制订了升级工作的一系列规定，以及技术和管理方面的考核标准，在此汇编成册。由于参加人员较多，在此恕不一一列出，谨向诸位致谢。

封面设计： 吴 方

# 纺织企业升级工作手册

编者： 毛伟鹭      庞 群      杜定广  
陆祥华      叶民勤      吴秉本  
周竞成      保卫才      戴安石

( 设计手 设计手 设计手 )

( 07 ) ..... 纺织工业企业管理工作手册

## 《纺织企业升级工作手册》目录

|                                                  |        |
|--------------------------------------------------|--------|
| 国务院关于加强工业企业管理若干问题的决定.....                        | ( 1 )  |
| 全国加强企业管理领导小组和国家经济委员会关于企业<br>升级若干问题的说明.....       | ( 7 )  |
| 全国加强企业管理领导小组和国家经济委员会关于制订<br>企业升级标准若干问题的补充说明..... | ( 13 ) |
| 关于企业升级中考评安全问题的暂行规定.....                          | ( 16 ) |
| 国家级企业审定办法.....                                   | ( 18 ) |
| 纺织工业国家级企业审定办法.....                               | ( 21 ) |
| 关于印发《纺织工业企业升级暂行实施办法(试行草<br>案)》的通知.....           | ( 24 ) |
| 纺织工业国家二级企业主要产品质量考核审定办法.....                      | ( 29 ) |
| 纺织工业部关于多行业企业升级考核的几点补充规定.....                     | ( 32 ) |
| 审定纺织工业国家级企业有关考核指标的几点说明.....                      | ( 34 ) |
| 江苏省省级先进企业评审办法.....                               | ( 36 ) |
| 江苏省省级先进企业奖励办法.....                               | ( 41 ) |
| 企业升级考核审定纪律.....                                  | ( 44 ) |
| 纺织企业升级的管理工作要求.....                               | ( 45 ) |
| 商业部关于商业企业升级的管理工作要求.....                          | ( 53 ) |
| 江苏省纺织工业企业升级管理工作检查要点.....                         | ( 56 ) |
| 江苏省国营纺织针织品批发企业省级先进管理工作检查要<br>点.....              | ( 65 ) |
| 纺织企业国家一级企业标准.....                                | ( 68 ) |

(棉纺织、毛精纺、毛粗纺)

纺织企业国家二级企业标准..... (70)

- |              |               |
|--------------|---------------|
| 1.棉纺织        | 2.印染          |
| 3.棉纺织印染联合企业  | 4.精纺毛织品       |
| 5.粗纺(含毛毯)毛织品 | 6.毛线          |
| 7.床单         | 8.毛巾          |
| 9.制线         | 10.针织         |
| 11.织袜        | 12.色织         |
| 13.苧麻        | 14.黄洋麻        |
| 15.聚酯切片      | 16.涤纶短纤维      |
| 17.涤纶长丝      | 18.粘胶短纤维      |
| 19.粘胶长丝      | 20.锦纶6长丝      |
| 21.锦纶66长丝    | 22.锦纶6大胎帘子布   |
| 23.锦纶6力胎帘子布  | 24.锦纶66浸胶帘子布  |
| 25.晴纶        | 26.聚乙烯醇(1799) |
| 27.维纶        |               |

服装行业国家级企业等级标准..... (109)

(衬衫、呢绒服装、风雨衣、制帽)

布鞋行业国家级企业等级标准..... (114)

制帽行业国家级企业等级标准..... (118)

服装鞋帽工业国家级企业主要产品质量标准及认定办法

(试行)..... (123)

纺织机械国家级企业等级标准..... (135)

纺织器材国家级企业等级标准..... (142)

钢丝综产品产量折算系数表(企业升级用)..... (151)

纺织器材企业升级分级标准说明..... (158)

国营纺针织品批发企业国家二级标准(试行).....(160)

江苏省纺织工业厅关于贯彻纺织工业企业升级暂行实施办法和下达省级先进企业升级标准的通知.....(162)

江苏省服装鞋帽工业先进企业标准.....(164)

1.服装、2.布鞋、3.制帽

江苏省服装鞋帽行业省级先进企业主要产品质量标准及认定办法.....(173)

江苏省纺织工业省级先进企业标准.....(176)

1.棉纺织

2.印染

3.精纺毛织品

4.粗纺(含毛毯)毛织品

5.毛条

6.羊毛衫

7.毛线

8.白织

9.色织

10.靛兰劳动布

11.黄洋麻

12.针织

13.织袜

14.床单

15.毛巾

16.手帕

17.制线

18.织带

19.粘胶短纤维

20.粘胶长丝

21.涤纶短纤维

22.涤纶长丝

23.锦纶6长丝

24.锦纶6力胎帘子布

25.聚酯切片

26.人造毛皮

江苏省纺织机械省级先进企业标准.....(197)

江苏省纺织器材省级先进企业标准.....(202)

江苏省国营纺针织品批发企业省级先进标准.....(208)

(160).....(行为) 新材料二家企业金批品发省省

附录: 南京行营建共业企业工发省省于关工业工发省省

(161).....1987年度江苏纺织国家二级企业名单

(162).....1987年度江苏纺织省级先进企业名单

附: 1. 1987年度江苏纺织省级先进企业名单

2. 1987年度江苏纺织国家二级企业名单

(173).....

(174).....

荣甲. 2

荣甲. 2

品甲手 ( 荣手合 ) 荣甲. 4

品甲手 ( 荣手合 ) 荣甲. 4

荣手羊. 6

荣手羊. 6

荣白. 8

荣白. 8

荣白. 10

荣白. 10

荣白. 12

荣白. 12

荣白. 14

荣白. 14

荣白. 16

荣白. 16

荣白. 18

荣白. 18

荣白. 20

荣白. 20

荣白. 22

荣白. 22

荣白. 24

荣白. 24

荣白. 26

荣白. 26

(181).....

(182).....

(183).....

0069394

## 国务院关于加强工业企业管理

### 若干问题的决定

(一九八六年七月四日)

第一、自“六五”时期，经过全面整顿和初步改革，我国工业企业的面貌发生了很大变化，为保证国民经济持续稳定协调发展做出了重大贡献。但是，企业素质差的问题仍然存在，技术落后，管理更落后，突出表现在不少企业的产品质量差，物质消耗高，经济效益低，不能适应现代化建设和人民消费的需要。

随着社会主义市场体系的逐步完善，对外经济技术联系的不间断扩大，所有企业都面临着优胜劣汰竞争的严峻考验。质量不上去，消耗不下来，经济效益不提高，企业就不能继续生存和发展，国家也难以实现现代化建设的预期目标。对此，必须有清醒的认识和强烈的紧迫感。

第二、“七五”期间，要把提高产品质量、降低物质消耗和增加经济效益，作为考核工业企业管理水平的主要指标。为此，提出国家特级企业、国家一级企业、国家二级企业和省（自治区、直辖市）级先进企业的主要标准。

国家特级企业的主要标准是：主要产品质量和物质消耗指标，达到国际先进水平，进入世界先进行列。  
国家一级企业的主要标准是：主要产品质量达到国际七十年代末八十年代初的先进水平，主要物质消耗指标达到一九八五年国内同行业先进水平。

国家二级企业的主要标准是：有在国内同行业领先、适合市场需要的优质名牌产品，主要物质消耗指标达到一九八五年国内同行业先进水平。

省（自治区、直辖市）级先进企业的主要标准是：有在省内同行业领先、适合市场需要的优质名牌产品，主要物质消耗指标达到一九八五年省内同行业先进水平。

全国工业企业，特别是全民所有制大中型企业，都要从自己的实际情况出发，制定出“抓管理、上等级、全面提高素质”的规划，并采取切实措施，努力实现。

企业上等级工作，应该有计划有步骤地进行。从全国来说，先在机械、电子、钢铁、有色金属、石化、纺织以及某些轻工行业中试行。其它行业，可参照以上要求，选择部分企业进行试点。在工作中要坚持实事求是，防止形式主义。不论哪一级的先进企业，都不搞“终身制”。要定期评审，有升有降，符合标准的就上，不符合标准的就下。评审工作要由公正的机构组织实施。对达到国家特级、一级、二级标准的企业，国家在信贷、出口、工资、奖金等方面分别给予相应的鼓励。

企业等级的具体标准、上等级规划和实施细则，国家级企业由国务院有关主管部门负责制定，国家经委组织协调；省级企业由省、自治区、直辖市自行制定。企业上等级工作涉及的方面很多，各地区、各部门要有相应的机构负责组织协调。

三、积极推行和完善全面质量管理，建立质量保证体系。必须牢固树立质量第一的观点，千方百计为用户提供优质产品和服务。企业主管生产经营的干部必须学会质量管理的科学方法，积极动员和组织全体职工参加质量管理活动。要充实质量管理和检验机构。要把产品质量与职工的荣誉和物质利益结合

起来，使质量指标在工资、奖金分配上具有否决权。

加强国家对产品质量的监督。要尽快在全国范围内建立起科学、公正、有权威的质量监督网。用科学的手段和方法，到市场和用户抽查商品，并发布抽查公告。对不合格产品的生产者提出警告，限期改进。对危害人民健康和生命安全的食品、医药、电器等产品，以及危害使用单位生产建设安全的产品，必须立即停止生产销售，并追究责任。国家实行优质优价、低质低价的政策。质量监督机构抽查商品的检测费用，由国家和地方财政拨款解决，除国家另有规定外，不准向企业收费。要积极探索和试行消费者对产品质量监督的办法。

四、认真搞好节能降耗工作。尽快改变物质消耗在总成本中所占比重过高的状况，采取切实有效措施降低物质消耗，节约的资金按规定提取一部分用于奖励职工。要坚持勤俭办企业的方针，把节能降耗工作落实到每一个环节，广泛开展综合利用和回收利废工作，合理使用各种物资杜绝浪费。要把节能降耗列为企业技术改造的重点，优先纳入计划，安排资金。国家已公布淘汰的机电产品和超过消耗标准的设备，要按规定限期停用或更新改造。对原料、材料和能源消耗实行节约有奖、超耗有罚的办法，浪费严重、长期得不到解决的，要追究企业负责人和直接责任者的行政责任。

五、加强企业管理基础工作。加快企业管理现代化的步伐。到一九九〇年，大中型企业的主要产品都要按照国际标准或国外先进标准组织生产。逐步建立起以技术标准为主体，包括工作标准和管理标准在内的企业标准化系统。所有企业凡是能够实行定额考核的劳动、物资、资金、费用等，都应实行定额管理，扩大定额面，提高定额水平。企业要尽快完善计量器

具和检测手段，认真做好计量定级升级工作，逐步实现检测手段和计量技术现代化。企业的信息工作要从原始记录、凭证、台帐、统计报表和用户信息反馈抓起，把生产经营全过程的信息收集、反馈、分析、处理扎扎实实地建立健全起来。有条件的企业，逐步采用电子计算机进行管理。必须加强班组建设。广泛开展班组竞赛活动，不断提高班组管理水平。班组建设的关键是选拔和培养责任心强、技术熟练、作风正派，能团结人的班组长。

六、大力推进企业的技术进步，加速产品更新换代和技术改造。每个企业都要根据实际情况，制定“七五”期间技术进步规划和年度实施计划，按照改进一代、研制一代、预研一代的方针，积极采用新技术、新设备、新材料，改造、淘汰老产品，开发新产品。企业技术改造项目，必须采用先进工艺和设备，使产品质量显著提高，物质消耗大幅度降低。

七、加强财务管理，搞好经济核算。必须认真贯彻会计法和成本管理条例，严格遵守财经纪律，执行财经制度。要完善会计制度，搞好资金筹措、结算和运用，提高资金使用效率。有条件的企业，还应当学会并运用价值工程等现代化管理方法，从产品设计、生产工艺、供应销售等每一个环节上节支增收。

八、改进和加强企业的经营工作。企业要从生产型转变为生产经营型。要注意研究市场变化，适应市场需要，向用户提供适销对路的商品和满意的服务，维护企业信誉，树立良好的经营作风。

九、认真抓好安全生产工作，维护国家财产，保障职工人身安全。厂长（或经理，下同）对企业的安全生产负有全面责任。要改善职工劳动条件，努力消除事故隐患，在保证职工安

全的前提下组织领导生产。要加强安全教育，安全知识考核不合格的职工不得上岗操作。对违章指挥和操作造成重大事故的，必须严肃处理。

十、以提高产品质量、降低物质消耗为重点，进一步完善和发展企业内部经济责任制体系。做到责、权、利相结合，兼顾国家、集体和职工个人利益，职工劳动所得同劳动成果相联系，职权清楚，责任落实，考核严格，奖惩合理。

十一、切实搞好职工培训，不断提高职工队伍素质。“七五”期间，大中型企业领导干部在完成厂长国家统考的基础上，要分期分批进行系统培训，管理干部、技术干部、政工干部、班组长以及其他生产技术骨干要按照岗位、职务的需要，开展多层次的业务技术培训。鼓励职工学政治、学技术、学业务，苦练基本功。在试点的基础上，逐步恢复和完善统一考工晋级和晋升技师制度。

十二、加强纪律，从严治厂。执行纪律必须奖惩严明。对劳动态度好、工作贡献大的职工要给予精神鼓励和物质奖励；对于玩忽职守，严重违犯纪律，造成重大损失的职工，要按有关规定，给予行政处分直至追究法律责任。

十三、要有领导、有步骤地完成全民所有制工业企业领导体制的改革。“七五”期间，企业要在总结试点经验的基础上，普遍推行厂长负责制。实行厂长负责制的企业，厂级行政副职由厂长提名，报主管部门批准；中层行政干部由厂长任免。在任免干部的时候，要注意征求各方面的意见。

企业领导班子按照革命化、年轻化、知识化、专业化的要求调整以后，应保持相对稳定。厂长任期为三至五年，任期内实行目标责任制。实现任期目标的，可以连任。

十四、健全职工民主管理制度。要发扬我国社会主义企业职工民主管理的优良传统，发扬广大职工的主人翁责任感和主动性、积极性、创造性。要充分发挥职工代表大会或职工代表会议在企业民主管理中的作用。企业经营战略、发展规划、内部分配和经济责任制总体方案，要经过职工代表大会或职工代表会议讨论审议；有关职工切身利益的集体福利等方面的重要事项，要由职工代表大会或职工代表会议讨论决定。企业各级领导干部要自觉接受职工群众的监督，认真听取职工群众对于改革和加强企业管理方面的意见，积极发动群众开展合理化建议和技术革新活动。企业全体职工都要以办好企业为己任，关心企业发展，努力为国家多做贡献。

十五、改进和加强企业思想政治工作。企业上等级工作，要与创建精神文明单位的活动结合起来。要坚持四项基本原则，深入进行有理想、有道德、有文化、有纪律的教育，加强社会主义法制教育，用共产主义理想激发职工献身社会主义现代化建设的巨大热情，把职工对远大理想的追求，落实到“爱国家、爱企业、爱本职工作”上来。

十六、各级经济主管部门和综合部门，要在企业开展“抓管理、上等级、全面提高素质”工作中，精心进行指导，为企业创造良好的外部环境。要坚持政企职责分开的原则，保证企业的正当权益。必须坚决贯彻落实国务院已经发布的关于扩大企业自主权、增强大中型企业活力，推进技术进步、推动横向经济联合、制止向企业乱摊派等项决定。对侵犯企业自主权和经济利益的问题，一经发现，必须立即纠正。

十七、交通、邮电、商业、服务、建筑施工等行业，可参照本决定，结合具体情况，拟订加强企业管理的实施办法。

# 全国加强企业管理领导小组 和国家经济委员会关于企业升级 若干问题的说明(试行)

一九八七年三月六日

为了认真贯彻落实《国务院关于加强工业企业管理若干问题的决定》和国家经委《贯彻国务院〈关于加强工业企业管理若干问题的决定〉，做好企业升级工作的意见》，切实搞好企业升级工作，现将企业升级中需要进一步明确的问题作如下说明：

## 一、企业等级指标的确定与考核

1. 根据国务院《决定》对企业等级主要标准的要求，国家特级、国家一级、国家二级企业的主要产品质量指标，物质消耗指标和经济效益指标，由国务院有关部门制订，国家经委组织协调。省、自治区、直辖市级先进企业的考核指标由省、自治区、直辖市制订。计划单列城市的企业采用所在省的省级先进企业标准。

2. 主要产品，系指国家确定的重要工业产品（见国家标准局《国标发〔1986〕290号》文）和能代表企业水平或起主导作用的产品。企业的主要产品可以是一种或几种，但主要产品的产值之和，应达到本企业总产值的60%以上，多品种、小批量

生产的企业应达到50%以上。具体品种由企业主管部门根据企业具体情况确定。

3.主要产品质量指标,达到国际先进水平,系指达到我国国家和专业标准中的优等品要求(见国家标准局《国标发[1986]255号》文),或达到同期及近期在国际上处于领先地位的国外公司(企业)标准;工业发达国家的行业标准、国家标准以及国际标准中具有当代先进水平的标准。没有以上标准的,可参照具有当代先进水平的产品实物质量制订考核指标。

4.主要产品质量达到国际七十年代末八十年代的先进水平,系指达到我国国家和专业标准中的一等品要求(见国家标准局《国标发[1986]255号》文),或达到这一时期内国际标准中具有先进水平的标准或国外先进标准和产品实物质量水平。

5.国家二级企业的主要产品质量指标(有在国内同行业领先,适合市场需要的优质名牌产品),系指企业主要产品质量达到部优标准,或相当部优标准的水平。

6.省级先进企业的主要产品质量指标(有在省内同行业领先,适合市场需要的优质名牌产品),系指企业主要产品质量达到省优标准,或相当省优标准的水平。

7.主要物质消耗,系指生产产品的主要原材料和能源消耗。

生产产品品种比较单一,有条件按单耗考核的企业,主要原材料和能源消耗按产品的单耗分别计量考核;没有条件按单耗计量的企业,可按综合消耗计量考核具体考核项目,按其在产品成本中所占比重和可以节约的程度,由行业主管部门根据本行业具体情况分别确定。考核项目的价值量之和一般应达到全部物耗价值量的70%以上。

主要物质消耗指标达到国际先进水平，比照第3条产品质量指标水平制订。

“主要物质消耗指标达到一九八五年国内（或省内）同行业“先进水平”的确定办法是，按同行业企业数的多少，分别按各项考核指标取同行业中排在前列的若干名企业（不考虑企业规模大小）的主要物质消耗指标的平均值，详见下表：

| 同行业企业数量 | 取排在前列的企业个数 |         |
|---------|------------|---------|
|         | 国 家 一 级    | 国 家 二 级 |
| 10以下    | 3 以下       | 5 以下    |
| 10—30   | 3          | 5       |
| 31—100  | 5          | 10      |
| 101—200 | 10         | 20      |
| 201—400 | 20         | 30      |
| 400以上   | 30         | 40      |

省级先进企业的物质消耗指标可比照国家一级企业的办法确定。

8. 经济效益主要考核：资金利税率、人均实现利税、全员劳动生产率。各行业还可以根据本行业的特点增加个别具有代表性的考核指标。确定考核标准的办法是，按同行业企业数的多少，分别按各项考核指标取同行业排在前列的若干名企业（不考虑企业规模大小）1985年实现指标的平均值，详见下表：

省级先进企业的经济效益指标可以比照国家一级企业的计算办法确定。特级企业的经济效益必须高于国家一级企业的经济效益。