承德石油高等专科学校

年鉴

（二〇〇一年卷）

校长办公室编

承德石油高等专科学校《年鉴》编委会

主　　任：王纪安

编　　委：（按姓氏笔划顺序）

丁德全　孔小利　王少峰　王　彪　王世震　田乃林
孙乃有　辛宝林　李心刚　李春旺　李卫权　宋汉珍
苏海青　何耀春　张秉永　金长星　杨　洋　范黎光
范银刚　侯风波　胡大石　赵占福　高　嵩　曹广辉
曹克广　崔凤华　冀兴隆

承德石油高等专科学校《年鉴》编辑部

主　　编：金长星

副 主 编：范银刚　李燕军

编　　辑：宋静竹　冯丽红　曹育红　蔡九江　王月莉
尹丽娟　邵建明　王秀梅　王爱平　崔　国
胡丛振　张　恕　杨　竞　王占宇　朱文仓
贾　林　郭　英

编 辑 说 明

《年鉴》是由校长办公室组织编印的综合性资料性工具书。它较为全面、真实、准确的记录了一年中学校的建设、发展和所取得的成绩，同时也为学校领导决策提供参考，为制定规划提供依据，为教学、科研和管理工作提供史料。

本《年鉴》设特载，计划、总结、安排意见，规划、条例、制度、决定，大事记，学校党政机构设置及各单位负责人名单，学校各委员会、领导小组及组成人员名单，群众团体，高级职称人员名单，先进集体和个人名单，教研、科研成果及论文，基本数据，学校发文目录，毕业生名单，田径记录等二十个条目，内容力求准确、详细。

本《年鉴》由校长办公室李燕军、冯丽红、曹育红和机关处室等相关同志共同编辑。在《年鉴》编辑过程中，学校领导高度重视，多方指导；机关各处室和各二级单位领导及有关同志给予了大力支持与帮助，他们为《年鉴》提供了大量有效的资料。形成初稿后由校长办公室副主任范银刚对全稿进行了修改，最后，由校长助理兼校长办公室主任金长星同志对全稿进行了审定。

由于水平有限，加之《年鉴》信息量大，涉及面广，时间仓促，在编辑过程中难免有错误、疏漏，恳请批评指正。

二00二年四月

学 校 概 况

承德石油高等专科学校是中央与地方共建，以河北省人民政府管理为主的一所培养高级工程技术人员的普通高等专科学校，是教育部确定的全国“示范性普通高等工程专科重点建设学校”。学校座落在我国著名的历史文化名城河北省承德市。

学校前身是1903年创办于天津的“北洋工艺学堂”，是我国兴办最早的工科院校之一。解放前校名为“河北省立工学院附设高级工业职业学校（河北高工）”，新中国成立后，1951年全国高等学校院系调整，并入天津大学，曾名为“天津大学附设石油学校”，1953年政务院高教部决定，将该校从天津大学分离出来，成立“天津石油工业学校”，划归中央燃料化学工业部、石油工业部管辖。1958年迁至河北省承德市，曾名为“石油工业部承德石油学校”、“河北石油学院”、“承德石油高等专科学校”等，举办过中专、大专及本科教育。2000年全国高校管理体制改革纳入河北省管理。

目前，学校占地面积203亩，校舍建筑面积12万余平方米，并建有标准体育场一座。学校固定资产1.3亿元，其中教学科研仪器设备4千余万元。学校共有各种类型的计算机800余台，并建有10余个多媒体综合阶梯教室。

学校图书馆大楼共有建筑面积8000余平方米，藏书30万册，订购国内外学术期刊1200余种。近年来加强了光盘等电子信息资料的收藏和网络信息技术的利用，1998年成为国家级火炬计划项目CNKI知识网络二级服务站。图书馆建有学术期刊阅览室、电子阅览室、学生科技阅览室、教师研究阅览室等，有800余个馆内阅览座位。

学校现有教职工636人，其中具有高级职称人员91人，中级职称人员209人。学校共有专任教师250人，来自全国60余所大学，其中相当一部分是来自全国重点大学。专任教师中教授3人，副高以上职称教师66人，中级职称教师90人，具有硕士学位以上的专任教师44人，在读博士、硕士研究生39名。教师中，有校级以上学术带头人5名，优秀中青年骨干教师39名，双师素质教师60余名，学校有7名教师受聘担任教育部高专课委会委员，有近30名教师在省市各有关学术组织中任职。

学校现设七系两部两中心，即机械工程系、汽车工程系、计算机与信息工程系、电气与电子系、热能工程系、化学工程系、管理工程系、基础教学部、成人教育部、信息中心、工业技术中心。共有普通专科专业31个，即机械制造及自动化、数控技术、焊接工艺及设备、工业产品外形计算机辅助设计、电气技术、自动化技术、现代电器与电子技术、电子信息工程、计算机应用技术、多媒体与网络技术、计算机与信息管理、计算机网络工程与管理、汽车电子技术、热能工程技术、内燃机制造与维修、汽车制造与维修、汽车检测与维修、房屋设备安装与维修、制冷与空调、智能建筑控制工程、精细化工、应用化学、化工工艺、生物化工、工业分析与检测技术、环

境工程、会计电算化、市场营销、旅游与宾馆管理、电子商务、工程造价管理等，专业门类齐全，有较强的办学实力。学校面向全国二十余个省市、自治区招生、就业，目前有全日制在校专科生近4500人。

学校教学改革与建设成效显著。内燃机制造与维修，机械制造工艺及设备，计算机应用与维护，焊接工艺及设备，汽车电子技术、热能工程技术、化学助剂工艺、旅游与酒店管理等8个专业先后被教育部确定为全国高职高专教改试点专业；1999年，内燃机制造与维修专业被教育部确定为全国高等工程专科教育示范专业，成为首批6个全国示范专业之一，并初步形成了“一主线、两体系、三循环、分方向”的教学模式。学校还是全国产学研合作教育“九五”试点单位。

学校重视科学研究工作。近年来承担各级科研、教研课题100余项，获省部级以上成果奖20余项，取得国家专利13项。近几年来，共发表学术论文1000余篇，正式出版学术专著、教材56部。1999年学校有5部教材被列为教育部高职高专规划教材，并于2000年出版。学校公开出版发行《承德石油高等专科学校学报》等学术刊物。

学校坚持培养技术应用性人才的办学特色，投入巨资建成工业技术中心和信息中心，努力使学生具有较强的工程实践能力和创新意识，形成有特色的办学环境。工业技术中心拥有金工、电气、电子、计算机与网络、汽车及内燃机、现代机械、焊接、热能工程、工业测控、化工工程、电算会计、经济管理等校内训练基地。信息中心下设图书馆、网络中心、电教中心与CAI研究室，为学校教学、管理现代化提供了有力的技术支持。学校两个中心设施齐全，技术先进，在国内同类院校中居领先水平。学校还建有75个满足应用性人才培养需要的实验室和训练室。

学校积极开拓产学研紧密结合的人才培养途径，除优越的校内实践教学环境以外，先后与辽河油田、大港油田、中国石油物资装备公司和承德市有关企业建立了20余个产学合作教育基地，并成立了两个校企联合技术开发中心，进一步加强了厂校合作关系，形成了稳定的校外实践教学基地。

学校重视国际交流与合作。1998年与1999年，先后与加拿大Fanshawe College和Kingston College签定了校际合作协议。近年来，学校先后派出20多名教师赴美国、英国、德国等国家进修、访问或进行合作研究，每年均聘请外国文教专家到校任教。

学校重视校园文化建设，积极开展“教书育人、管理育人、服务育人”的活动，通过定期举办体育文化节、艺术文化节、科技文化节等活动，努力建设文明校园，营造有浓厚学术空气、健康向上的校园文化氛围。1997年学校被评为河北省高校“文明校园先进单位”，至今已连续四年被中共承德市委、承德市人民政府命名为“文明单位”，2000年被河北省人民政府命名为省级“文明单位”。

承德石油高等专科学校恢复办专科十几年来，在教育部（国家教委）、中国石油天然气集团公司和河北省教育厅的领导和关怀下，认真贯彻党的教育方针，以“团结、勤奋、严谨、求实”

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com

为校风，不断深化学校各方面的改革，努力提高教育教学质量，办出专科特色，培养德智体全面发展的社会主义事业的建设者和接班人，十余年来共培养专科毕业生7000余人，为油田及地方厂矿企业培养和造就了一批德才兼备的技术骨干，其中很多人担任了行政和技术领导工作，他们以扎实的理论知识、较强的工程实践能力和勤恳朴实的工作作风受到用人单位的普遍欢迎和好评，学校为石油工业和地方经济的发展作出了应有的贡献，教育质量，办学水平和特色获得了国家教育部和兄弟院校的广泛赞誉。

目前，全校教职员工正在认真贯彻学校提出的“团结一心，励精图治，强化管理，深化改革，壮大实力，加快发展”24字办学方针，以教学和培养人才为中心，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，全面推进素质教育，为把学校建成全国示范性高等工程专科学校而努力奋斗。

目　　录

第一部分　特载

学校工作报告.....1
工会工作报告.....9
财务工作报告.....12
二000年学校招待费使用情况的报告.....15
承德石油高等专科学校“十五”发展规划.....17
关于学校“十五”发展规划的说明.....26
关于学校《教职工代表大会实施细则》和《系级单位民主管理暂行条例》的说明.....31
关于第四届教职工代表大会第三次会议筹备情况的报告.....33
承德石油高等专科学校第四届教职工代表大会第三次会议决议.....34
承德石油高等专科学校第四届教职工代表大会第三次会议开幕词.....35
承德石油高等专科学校第四届教职工代表大会第三次会议闭幕词.....36
承德石油高等专科学校第四届工会委员会决议.....37
四届三次教代会代表提案处理报告.....38
承德石油高等专科学校系级单位民主管理暂行条例.....40
关于落实四届三次教代会代表部分提案的公示.....43
承德石油高等专科学校教职工代表大会实施细则.....45
在庆祝第17个教师节总结表彰大会上的讲话.....56
在纪念中国共产党成立80周年大会上的讲话.....59
关于学校发展的几个问题.....61
在2001届学生毕业典礼上的讲话.....65
在2001级新生开学典礼上的讲话.....67
王校长在新学期教学工作大会上的讲话.....70
关于进一步维护学校稳定和处理突发事件的工作预案.....73

第二部分　计划、总结、安排意见

2001年党委工作要点.....78
2001年学校工作要点.....80
关于举办中层干部理论学习研讨班的安排意见.....83
关于揭批“法轮功”邪教本质，开展“校园拒绝邪教”活动的实施意见.....85
关于纪念建党80周年活动的安排意见.....87
关于召开第四届三次教职工代表大会第三次会议的通知.....89
关于我校认真做好稳定工作的情况汇报.....91
关于评选2000—2001学年度先进集体和先进个人的通知.....94

关于认真学习江泽民同志在庆祝中国共产党成立80周年大会上重要讲话的安排意见.....96
关于我校后勤集团“9.11”案件善后处理工作情况的总结报告.....98
关于学习落实《公民道德建设实施纲要》的安排意见.....101
关于举行第十四届体育运动会的通知.....103
2000~2001学年第二学期教学工作要点.....106
2001~2002学年第一学期教学工作要点.....110
承德石油高等专科学校关于固定资产财务管理的实施细则.....114
2001年科学技术研究计划.....117
关于组织在校生参加高等教育自学考试的通知.....119
关于第二届科技文化节主题和活动日程的通知.....122
关于认真做好清产核资工作的通知.....129
关于调整各单位资产管理员的通知.....130
关于做好迎接主管部门对学校会计基础规范化达标等工作检查验收的通知.....131
2001—2002学年职工培训计划.....133

第三部分　规定、条例、制度、决定

党风廉政建设责任追究暂行办法.....135
中共承德石油高等专科学校委员会工作条例.....137
中共承德石油高等专科学校委员会领导班子民主生活会制度.....141
中共承德石油高等专科学校委员会党委中心组学习制度.....143
承德石油高等专科学校监督工作规定.....144
中共承德石油高等专科学校委员会关于领导班子和领导干部密切联系群众的实施意见.....150
党总支工作条例.....152
党支部工作条例.....157
学校领导接待日制度.....160
学生思想教育实施纲要.....161
系级教学单位党政联席会议议事规则.....168
关于表彰2000年信息工作先进单位和先进个人的决定.....170
承德石油高等专科学校学生勤工俭学工作条例.....172
关于从严治校的几项规定.....175
关于对柳国俊、贺永红、时令起三名同学见义勇为行为进行表彰的决定.....176
关于计划生育相关问题的决定.....177
辅导员聘任管理办法.....180
关于进一步加强公用印章管理的通知.....182
关于表彰2001年度信息工作先进单位和先进个人的通知.....183
系学生工作考核标准及办法.....185
辅导员考核标准及考核办法.....187
辅导员工作条例.....192

文明班级文明宿舍评比标准及办法.....194
学生先进个人评选办法.....196
关于公布校级优秀教案评选结果的通知.....200
关于加强计算机机房课外开放管理的若干规定.....201
关于设立“成人高等教育发展基金”的决定.....202
关于我校自2001级起实行学分制教学管理改革的通知.....203
学分制教学改革方案.....204
学籍管理规定.....207
关于实施我校《校园网网站栏目建设与信息管理规则》的通知.....215
学术讲座管理办法.....220
关于加强和规范科技产业管理的两项规定.....221
学校优秀论文评选、奖励办法（试行）.....222
关于确认各单位财务负责人的通知.....223
承德石油高等专科学校财务制度（试行）.....225
承德石油高等专科学校基本建设财务管理办法（试行）.....233
承德石油高等专科学校系部财务管理制度.....236
承德石油高等专科学校收费管理暂行办法.....237
2001级学生校内助学贷款实施细则.....239
关于编报2002年教育事业经费预算的通知.....242
关于确认曹克广等20名同志具有高级技术职务任职资格的通知.....244
关于确认李明等6名同志具有中级专业技术任职资格的通知.....245
关于确认冯丽红等3名同志具有初级专业技术任职资格的通知.....246
关于为教授、副教授、高级职称人员配备计算机的决定.....247
关于为计算机专业（网络中心）本科学历教师配备计算机的决定.....248
关于为研究生毕业以上学历人员配备计算机的决定.....249
关于确认李小棒等8名同志具备中级专业技术职务任职资格的通知.....250
关于印发《校内分配制度改革方案（试行稿）》的通知.....251
关于开除王欣普公职的决定.....255
关于确认杜冰雁等8名同志具有中级专业技术职务任职资格的通知.....256
关于人才招聘工作的有关规定.....257
关于优秀中青年骨干教师和学术带头人的选拔、管理和培养方法.....259
关于优秀中青年骨干教师和学术带头人考核结果的通知.....262
专业技术聘任考核方案（试行）.....263
关于解决青年教师及招聘人才住房问题的实施办法.....264
后勤转制剥离及服务社会化改革实施细则.....265
关于仪器设备计划、采购及验收的管理规定.....268
关于计算机房课外开放上机的管理规定.....270

关于教室等教学场所、场地有偿使用管理的暂行规定……271
关于学校征收污水处理费的通知……273
第四部分　大事记……274
第五部分　学校党政机构设置和各单位负责人名单……295
第六部分　学校各委员会、领导小组及组成人员名单……299
第七部分　在职的高级技术人员名单……305
第八部分　群众团体……306
第九部分　专著、论文
2001 年公开出版教材、书籍统计表……309
二 00 一年我校发表学术论文统计表……310
第十部分　科研、教研课题
2001 年我校科研课题汇总表……318
2001 年我校教研课题汇总表……321
省部级科研成果获奖项目……324
学校科技进步奖获奖结果……325
学校优秀论文榜……326
第十一部分　2001 年我校第三批学术带头人和第四批优秀中青年骨干教师……327
第十二部分　我校教职工在市级以上学术组织任职人员名单……328
第十三部分　我校教职工在承德市兼职人员名单……329
第十四部分　先进单位和个人名单……330
第十五部分　聘请外国专家名单……340
第十六部分　2001 届毕业生名单……341
第十七部分　成人、函授教育情况
成人教育毕业生名单……344
第十八部分　基本数据
校内各单位人员分布情况统计表……345
校内各单位人员专业技术职务分布情况统计表……346
专任教师年龄情况……347
专任教师学历职称关系表……347
学校各系列专业技术干部职称情况……347
党组织数、党员人数统计……348
专业设置情况……349
教研室设置及其主任名单……350
实验室设置及其主任名单……351
开课情况……353
教师职称与任课情况……353

图书馆基本情况.....354
科研人员及经费.....355
研究成果.....355
在校学生数及一次性就业率.....356
函授成人函授班学生数.....357
学生英语四、六级通过情况.....358
计算机一级过级率统计.....359
校舍情况.....360
学校用水、用电情况.....360
第十九部分　发文目录
二00一年学校党委发文记录.....361
二00一年学校行政上报文件目录.....363
二00一年学校行政下发文件目录.....364
第二十部分　田径记录.....367

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com

学校工作报告

——2001年5月9日在第四届教职工代表大会第三次会议上

承德石油高等专科学校校长　王纪安

各位代表：

现在我代表学校向大会作工作报告，请各位代表审议，并请各位列席代表提出宝贵意见。

二000年工作回顾

2000年，我校高举邓小平理论伟大旗帜，以江泽民总书记“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十五大精神和教育部、河北省教育厅及中国石油天然气集团公司一系列重要指示，以教学和人才培养为中心，解放思想，抓住机遇，深化改革，加快发展，经过全校教职员工的共同努力和不懈奋斗，教育质量、办学规模、办学水平和办学效益均有较大幅度提高，全校各项工作取得可喜成绩。

一、顺利平稳实现学校管理体制划转，实现了三个历史突破

根据中国石油天然气集团公司和河北省2000年2月21日和2月25日分别召开的石油院校划转工作会议和省划转院校会议精神，我校于3月1日正式划转河北省。学校管理体制由隶属于中国石油天然气集团公司改变为中央与地方共建，以河北省管理为主。面对学校发展的新形势和学校资金、招生及就业工作渠道发生重大变化，我校及时提出了“团结一心、励精图治、强化管理、深化改革、壮大实力、加快发展”的二十四字工作方针，紧紧抓住体制划转为学校发展提供更广阔空间的机遇，对外跑部进省，积极争取教育部、省教育厅等有关部门和中国石油天然气集团公司对学校的支持和帮助，并采取有力措施，通过河北电视台、河北日报、燕赵都市报等新闻媒体，加大学校宣传力度，扩大学校声誉。对内苦练内功，以培养人才为中心，严格教学和各项管理，狠抓教学质量和办学效益的提高。一年来，学校的办学实力和各项工作在原有的基础上有了新发展，实现了三个突破：一是当年招生1418名，创历史最高记录，在校生首次超过了3000人，实现了办学规模的新突破；二是新增设计算机与信息工程系、管理工程系和汽车工程系，并新开设数控技术、电子商务、工程造价管理，网络与信息管理、现代电气与电子等5个新专业，使专业总数达到25个，实现了学科与专业建设的新突破；三是学校在连续5年保持市级文明单位荣誉称号的基础上，2000年首次被省委、省政府授予省级文明单位荣誉称号，实现了文明建设的新突破。

二、深化内部管理体制改革，推进学校跨越式发展

面对全国高等教育的迅猛发展，抓住机遇，理顺校内管理体制和运行机制，为学校发展注入强大的活力，提供可靠的保证，已成为学校在市场条件下存亡的关键。为此，学校党委经过反复讨论，确定了改革和发展战略。首先在6月份向四届二次教代会提交了《学校深化内部管理体制改革方案》，发动全校教职工展开大讨论，统一了对校内深化改革“三个着眼于和三个有利于”的思想认识，即：改革要着眼于转变观念、着眼于转变机制、着眼于学校未来的发展；有利于确立教学和人才培养的中心地位，有利于增强学校的办学实力，有利于提高教职工的生活水平。在教代会通过学校整体改革方案的基础上，通过充分论证和全校上下反复讨论征求意见，在12月中旬出台和实施了《校内机构设置和人员定编方案》、《中层干部竞聘暂行办法》、《一般党政管理岗位竞聘暂行办法》、《党政管理机构及二级单位职责范围》、《后勤社会化改革方案》、《关于职工内部退休、退养的实施办法》、《关于认真做好新一轮校内管理体制改革中思想政治工作的实施意见》

等一系列改革配套文件和具体操作措施。公开岗位、岗位职责和任职资格，中层正副职领导干部经个人申报、竞聘答辩、民主推荐、党委讨论、任前公示、省有关部门审批备案等程序，到 2001 年 1 月中旬完成了聘任工作。党政机关和各二级单位一般管理岗位也通过按需设岗、公平竞争、双向选择、择优录用的原则，基本完成了聘任工作。后勤集团剥离转制工作也已完成，后勤集团将成为具有独立人事权、分配权、财务权、独立经营、自负盈亏的法人实体。

改革的目的是为了促进学校健康的发展。为此，学校提出了跨越式发展的五大工程和学校到 2005 年的发展目标。

学校近期目标是两年内实现在校生达到 4000-5000 人，全力争取尽快升办本科，实现以本科为主，多类型、多层次并举的办学目标；争取在 2005 年左右，在校生达到 7000-8000 人规模，办学水平居省内同类院校前列，在产学研合作教育特色方面有全国影响的，培养高等技术应用性人才的本科学校。

五大工程即：创新人才培养工程、科研与科技校产工程；师资队伍建设工程；后勤服务社会化工程；基础设施建设工程。以上五大工程是实现学校发展目标的有力保证。

三、全面完成了教学任务，教学质量进一步提高

1、全年共有 326 人次教师任课，承担了 156 班次 979 门次课程的教学任务，共完成理论教学 55896 学时，实践教学 604 班周，同时还开设了 44 门公共选修课，完成教学时数 1320 学时。通过建立较完善的校、系两级质量管理体系和教学质量监控体系，加大实践教学环节检查监控力度，开展教师课堂教学质量评价、课堂教学学生测评活动和实践教学问卷调查与分析等，尤其是加强对教师课堂教学和学期初、学期中、学期末以及考试各个环节的检查，严格执行从严执教的各项规定，在招生规模扩大的同时，确保了教学质量稳步提高。2000 年我校参加了全国专科实用英语能力考试，有了较大的进步，一次性通过率由 30%提高到 45%；在英语四级考试中，有 101 名同学通过英语四级；计算机等级考试一次性通过率稳定在 80%以上；积极组队参加了河北省第十一届大学生运动会并获乙组团体总分第六名，学生体育达标在 98%以上。年内学校分别接受了省和有关专家三次检查，其中：3 月 13 日省教育厅组织专家对我校体育教学工作进行了全面评估检查；8 月 18 日教育部高教司司长钟秉林和中国工程院院士时铭显来我校实地考察；10 月 30 日，河北省教育教学质量检查组对我校的教学质量进行了全面严格的检查，都对我校办学水平、教学管理、教学质量等给予了高度评价和充分肯定。

2、专业建设、课程建设与教材建设得到了进一步加强。为了实现我校跨越式发展战略，保证新上专业的教学质量，各教学系部积极调研，多次召开专业建设研讨会，理清了新建、改建专业的建设思路及保障措施。2000 年新开设了数控技术等 5 个新专业，完成了旅游与宾馆管理专业申报国家试点专业的前期准备工作。在课程建设方面，学校组织专家组对“电子技术实践课”等三门课程的建设情况进行了检查，认为三门课程的建设均取得了较大进展，特别是“电子技术实践课”特色鲜明。在教材建设方面，主编和参编公开出版教材 7 本，其中我校教师主编的《高等数学》、《工程材料与材料成形工艺》等 5 本教材作为教育部全国规划教材出版。校内自编讲义 27 种。2000 年共评出优秀教材奖 11 项并批准立项 30 项。

3、师资队伍建设取得新的进展。以“事业留人、待遇留人、感情留人、机制留人”为内容，制定了《中青年骨干教师选拔培训办法》、《优秀青年教师奖》、《克庸教学质量奖》、《引进人才优惠政策》等一系列制度，加大教师课时费投入，教师的收入有了一定的增长。采取引进人才措施

和从高校招聘大学生结合起来，扩大充实教师队伍。2000年，补充招聘新教师25名。

4、产学研合作教育的实践有了新进展。旅游与宾馆管理专业开展了跨学期的顶岗实习，取得了较成功的经验；热工专业进一步完善了学生顶岗实习方案；同时学校还继续组织了全校性的暑期专业社会实践活动，收到了较好的效果。

5、加强了实验室和实习基地建设。完成了校园网和网络中心、计算机系机房、校公用单片机实验室、生物化工实验室、热工仪表实验室、传感器实验室、财会模拟第二实验室、新多媒体教室等项目的建设任务，同时还建成了化工系、管理系机房。在建实验项目如数控、汽车故障诊断等实验室以及化工实习基地建设有了较大进展。

6、教学和实验室管理进一步规范。开展了课堂教学质量评价、课堂教学学生测评和实践教学问卷调查与分析工作，进一步完善了教师业务档案计算机管理，开展了教师普通话测试工作，有160名教师取得了普通话测试等级证书。通过取消固定班教室，大幅度提高了教室资源的利用率。在实验室管理方面，学校开展了实验室规范化建设工作，教学设备的帐、物、卡相符率达到了100%。

7、成人教育取得较大成绩。2000年通过广泛宣传，大力组织生源，我校共招收函授专科生223人；和河北工业大学联合办学，首次招收函授两个本科专业共83人，使在校函授生达到600余人。经辽宁省教育厅和河北省教育厅批准，分别在辽河油田和石家庄各建立一个函授站，至此，我校已在校外设立三个函授站。

8、图书资料数量及管理水平进一步提高。全年共购新书14625册，全年外借图书52580册次，阅览室平均周开放时间近70小时，全年共接待读者阅览18万人次。截止2000年底，图书馆藏书总量为257853册件。完成了流通书库等的图书重新排架工作，使我校图书馆排架水平达到较高水平。新组建了资料室，开展了“做学者型馆员”系列活动，工作人员的服务意识、服务水平有了明显提高。

四、积极开展毕业生就业指导工作，努力拓宽就业渠道

2000年由于学校隶属关系发生重大变化，加上近年来石油系统加大内部改革，对毕业生需求有明显减少，使我校毕业生就业工作面临着严峻的考验。因此，我校加强了同地方企事业单位的联系，先后多次派人到江苏、湖北、山东、辽宁、河北等地寻求新的需求单位，其中既有国有大中型企业，也有集体民营企业和合资企业，使毕业生的就业渠道比以前更加广阔，我校毕业生一次性就业率达48%，在全国和全省同类院校中居较高水平。在就业指导中，我校把工作重点放在转变学生就业观念上，要求毕业生把就业期望值同社会需求紧密结合起来，同时注意发挥学生本人、家长和学校三方面的积极性，多渠道、多层次的搜集信息；为毕业生就业提供各方面的便利条件。2000年学生处荣获河北省毕业生就业指导先进单位。

五、做好招生工作，招生数量和在校生人数创历史最高水平

2000年，学校利用管理体制划转的机会，加强了招生宣传工作，扩大了招生规模，共招收新生1418人，使在校生规模达到了创纪录的3030人，还与华北石油财经学校联合招收“3+2”专科生300人。在学生住宿安置上，克服了重重困难，通过压缩办公面积，新建“双桥宾馆”住宿点等，解决了扩招后学生住宿的后顾之忧。为解决学生的学习、生活困难，提高学费的收缴水平，与承德市工商银行开辟了“国家助学贷款项目”，完成贷款额11万元。

六、科研和科技校产工作取得了新进展

2000年，学校先后出台了《科研项目管理办法》等4个科研政策。全年共承担科研项目22项，

到校科研经费 48.347 万元，学校投入课题经费 4.4 万元，其中“砂泥岩组特征与理化性能和敏感性关系”项目获集团公司技术创新二等奖，“数控乙炔----环丙烷火焰切割机”项目通过省级鉴定。“高压水射流数控切割机”在省教育厅立项。

教育教学研究水平不断提高。“高职高专教育产学结合人才培养途径与机制的研究与实践”等三个项目在教育部立项，“实验教学新体系的研究”等 2 项教研课题在省教育厅立项。学校受教育部委托，主持了 4 项高职高专教学基本要求的制订工作和专业指南的制订工作。“石油高等职业技术教育的研究与实践”等 3 个项目分别获得省部级优秀教学成果奖。2000 年还评出校级优秀教学成果奖 14 项。

2000 年度全校共发表论文 122 篇，其中核心期刊发表 13 篇。

2000 年三维公司实现营业总收入 443 万元。“数控乙炔----环丙烷火焰切割机销售收入实现产值 43.2 万元，实现了我校科研项目产业化的突破。

七、加强学生思想教育，学生综合素质有较大幅度提高

首先，学校从经费、师资力量、教学条件等方面，支持和加强“两课”建设，规范两课教学内容，充分发挥主渠道、主阵地作用，与热河烈士纪念馆、承德市第五监狱形成共建关系，形成了较为完善的爱国主义、社会主义、集体主义与法制教育渠道。

其次在学生中完善和建立了 19 个协会和社团，学生社团活动开展得丰富多彩，如 BBG 协会坚持开展到敬老院献爱心活动；环保协会定期到避暑山庄从事公益劳动，计算机协会和英语协会组织学生追踪新科技、新知识活动等，发挥了学生的主动性和创造性，初步形成了自我教育、自我约束、自我提高、自我发展的机制。

第三、以第二届文化艺术节为载体活跃学生第二课堂。2000 年，学校开展的第二届文化艺术节从 5 月开始到年底历时半年多时间，以“丰富艺术组织、提高文化素质”为主题，开展了形式多样、内容丰富、积极健康的各种活动 50 余项，参与活动的师生员工达 2 万余人次。除了在校园活动外，学生还走出校园，广泛参与社会公益活动，并努力争得企业的支持，开辟了一条自筹活动经费的新途径。自 2000 年 4 月份开始，先后有 2000 多名师生参加了外八庙行宫山区绿化活动，有 600 多名大学生参加了避暑山庄东墙外草坪平整活动；还相继参加了市“彩色周末”演出、“保护母亲河”活动，市节水办的知识竞赛等活动，大学生走出校园，接触社会、了解社会、融入社会，增强了大学生参与交际能力，展示了我校学生风采。2000 年全校有 510 名大学生无偿献血 10.2 万毫升，2000 年 2 月学校被省政府授予“无偿献血先进单位”称号。

第四、2000 年我校参加全国大学生数学建模竞赛，取得 1 个省一等奖，6 个省二等奖；参加河北省高校第二届“世纪之星”大学生英语演讲赛，获得三等奖。

八、校园文明建设取得新成绩，再上新台阶

2000 年，我校坚持把实施精神文明建设操作系统作为校园文明建设的特色常抓不懈。经过严格考核，2000 年学校有党委工作部、机械系等 7 个单位获文明单位称号；学生工作方面，建成 213 个文明宿舍，占学生宿舍总数的 71.2%，42 个文明班级，占班级总数的 63.6%。经过承德市严格考核，2000 年 5 月我校再次被市委、市政府授予市级文明单位称号，学校已连续 5 年获此称号。同时 2000 年 10 月我校首次被省委、省政府授予省级文明单位称号。我校的文明建设经验受到省市有关部门的高度重视。2000 年 6 月 27 日省文明委调研组对我校精神文明建设操作系统进行了重点调研，并给予高度评价，建议在全省、全市推广我校经验。12 月 19 日河北日报在头版显著位置以

“‘虚’功实做”为题，介绍了我校以校园文明建设为主线，加强和改进思想政治工作的基本经验。

九、强化后勤管理，后勤改革进入一个新阶段

后勤部门紧紧围绕学校的中心工作，完成了学生浴池改造、礼堂改造及学生宿舍、教室粉刷维修，扩招学生校内外住宿安排和床铺、家具的购置配备等工作，改善了扩招后在校学生吃、住、洗浴、饮水等必备生活条件。规范了学校房地产管理，完成了房改售房工作，尤其是经过艰苦努力，在中油集团公司的支持下，宿办楼区划转学校，为学校发展提供了一项主要资源。调整了校园总体规划，北看台教学综合楼工程于 9 月中旬开工。落实了学校节约工作要求，强化能源管理，2000 年水电费较 1999 年节约 30 多万元，学校被承德市授予节水先进单位。

生活服务中心继续开展“爱岗敬业形象工程”活动，把“三服务、两育人”作为一项重要工作来抓，为我校的教学、科研做好后勤保障，同时他们扩大了服务经营范围，满足了学校扩招需要，开拓了新的经济增长点，落实了服务经营承包责任制，积极增收节支，全面完成了各项服务经营指标，促进了自身发展，为实现后勤社会化打下了坚实的基础。

十、行政管理水平有较大幅度提高

党政管理部门坚持以教学、科研为中心，加大管理和改革力度，管理水平明显提高。

学校党政综合部门大力加强协调工作，积极推进全校管理工作的规范化建设，整顿了工作纪律和工作作风。机关的工作纪律、工作作风、工作效率和水平均有较大改善和提高。

在财务资产方面，积极筹措资金，严格了预算管理，保证刚性支出，减少盲目开支，较好地完成了学校年度预算。一是坚持实行全额预算管理，制定了调控办法；二是规范经费支出标准；三是加强对基建项目投资管理，充分发挥基建投资效能；四是行政机关管理费用实行指标控制，取得良好效果；五是经营预算管理重点规范了成本费用，克服了随意性，加大了控制成本费用力度。

在监察、审计方面，全年监察采购项目 8 项，监察经济合同 36 项，网上公示监察 52 项，总金额达 850 万元。年内对校医院、白云宾馆、液化气站、劳动服务公司、文印室 5 个单位进行了专题审计。校内各项重大事项实行了公示和公开。对基建、药品采购、学生卧具等重大项目实行了公开招标。首次对中层干部实行了离任审计制度。

社会治安综合治理工作取得较好成绩，2000 年我校获双桥区社会治安综合治理先进单位。

加强了离退休职工的管理工作，2000 年，我校被中共承德市委老干部局授予“老干部工作实绩考评优秀单位”。

以上成绩的取得凝聚了全校教师和广大干部、职工的辛勤汗水，是全校职工共同奋斗的结果。在此，我代表校党委、校行政为学校改革、发展和稳定做出突出贡献的同志们表示衷心的感谢！

2000 年我校各项工作虽然取得了长足的进步，但有些工作仍需进一步加强。

1、要进一步转变观念，统一思想，加强队伍建设，要特别注意全校教职工的思想作风建设和师德建设，加强师资队伍特别是骨干教师队伍建设，加强优秀人才引进和稳定工作，加强干部队伍建设，加大按岗位责任和贡献分配的力度。

2、要采取积极措施，全面推进素质教育。课程体系、教学内容、教学方法的改革需要进一步深化。

3、要努力探索新形势下学生思想政治工作、德育工作和学生管理工作的新方法、新途径、新机制。高度重视并采取有力措施做好学生就业工作。

4、要进一步明确学校科技工作定位，营造浓厚的学术氛围，努力增加科研立项数量和级别，校办产业要建立现代企业制度。

5、扩大宣传和对外联系，多方位谋求省、市政府和有关部门对学校办学政策与资金的支持，加速学校发展。

二〇〇一年工作安排

2001 年是新世纪和实施“十五”计划的第一年，也是学校实现跨跃式发展目标的关键一年。做好今年的工作，对于学校持续、快速、健康发展具有特殊重要的意义。

一、指导思想和总体要求

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的基本路线、教育方针及党的十五大、十五届五中全会及河北省教育工作会议精神，紧紧围绕“团结一心、励精图治、强化管理、深化改革、壮大实力、加快发展”的工作方针，通过全面提高以教学和人才培养为中心的各项工作水平，通过扎实有效和开拓创新地不懈努力，谋求学校在办学规模和办学层次方面的突破，全面提高人才培养质量和办学效益。

二、二〇〇一年的主要工作

（一）加强教学和教改工作，不断提高教学质量

教学和教改工作的重点是：进一步强化教学管理，加强教学基本建设，进一步深化专业教学改革，全面提高人才培养质量，筹备主要专业实施本科教育的培养方案。

1、深化教学改革，加强教学基本建设，增强学校办学特色与实力。要加强专业教学改革试点工作，机制和计算机两个试点专业年内要力争通过示范性专业验收。重视实践教学条件的建设和实践教学的改革，加强基础学科和重点课程建设，对重点专业和重点实践教学基地要加大投入力度，一二年内要达到技术先进水平。开展产学研合作教育的研究，加强教学研究和教材管理工作，积极开展函授教育。加强信息中心建设，扩大服务领域。

2、强化管理，改善效果，不断提高教学质量。各教学部门和单位要严格教学管理，稳定教学秩序，明确培养目标，完善教学文件和系部教学质量管理体系，充分发挥教研室、实验中心的学术功能，营造良好教风。

（二）扩大办学规模，做好扩招准备工作。

继续不失时机地扩大招生规模，2001 年计划招收普通全日制专科生 1700 人左右，全日制在校学生数达到 4000 人左右；成人教育在校生达到 1000 人左右。加强对扩招工作的指挥和协调，稳妥有序，缜密高效地做好扩招准备工作。九月底前完成运动场北看台综合楼的建设工程，并投入使用。开工建设校门西侧教学综合楼，实现多功能厅建设立项，做好宿办楼区接管使用的相关工作，进一步完善校园整体规划，开辟新的办学园区。各教学管理部门和教学单位要认真研究扩招后的人才培养质量问题，确保扩招后的教学质量，努力实现内涵发展和外延扩大相统一。

（三）加强对毕业生就业工作的指导，提高毕业生就业率。

要巩固与发展同石油和地方企事业单位的密切联系，拓宽毕业生就业渠道，大力开辟新的人才市场，实现多渠道，多元化就业，确保毕业生一次就业率达到 70%以上。

（四）大力加强师资队伍建设

1、建立配套完整的师资队伍建设的制度和措施，使师资队伍建设方面的制度措施系统化、配套化，在教师引进、培养、使用、管理等方面要建立起激励与压力并重的机制和政策，明确岗位

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com