

黑龙江省林业技术革命誓師 与生產躍進大会文件汇编

黑龍江省林业技术革命誓师与生產跃进大会祕書处

1958 年 7 月

關於技術革新領導問題的幾點體會

——中共柴河林业局黨委副書記李振興同志的發言

我局的技術革新運動正向深廣發展，职工的發明創造和技術改進不斷出現，生產比過去都有了很大的提高。現將我們在技術革新運動中的領導問題，作以彙報。

一、解放思想，敢想、敢干樹立共產主義風格。

八大二次會議毛主席的講話精神和我局三塊石林場最近試驗成功的三種集材工具，解決了常年作業最大困難的生動事實，這都教育了我們。使我們深刻体会到，在企业中要想革新技術，改變林區落后的技術水平，必須政治掛帥，解放思想，人的思想不徹底解放，敢想、敢說、敢做、敢為的共產主義風格就不能樹立起來，積極性就不能充分發揮，生產躍進就沒有可靠的基礎，躍進計劃也就沒有實現的可能。事實已經証明了這一真理。

(1) 在正風運動中，改善領導方法，轉變領導作風，克服了“三風”、“五氣”，為解放思想打開了第一把鎖。領導不徹底轉變作風，改進工作方法，职工有了發明創造的想法，也不敢大膽地去創造，擔心領導不支持，怕批評影響生產，怕搞不成群眾會諷刺，有了心裏話也不愿和領導講。如劉慶福同志去年就設想把“鉄軌”架起來運材，由於領導作風沒有徹底改變，對职工的合理化建議不夠重視，以致影響他始終沒有向領導上講，一直拖到正風開始以後才向黨支部講出了自己的設想，在黨支部、行政、工會組織的具體幫助和支持下，經過幾個月的刻苦鑽研，已經試驗成功並投入了生產。又如宮朝忠在1955年10月份就提出來了試行“架空索道”運材建議，由於領導沒有具體幫助研究解決試行中的問題，技術人員和工人結合的不好，對一些抵觸思想和需要的物質解決的不及時，致使沒有試驗成功。但領導重視起來以後，並親自參加試驗，具體幫助研究和解決試驗中的問題，很快就投入生產了。這都說明了正風以後，在政治上、經濟上取得重大效果。

(2) 打破神秘觀點，樹立敢想敢干的思想。批判了那種有知識的人物或者大學生才能搞發明創造，改進技術的神秘觀點。在劉慶福等同志的“架軌索道”的試行過程中，有很多人認為：“連宮朝忠技術員這樣的大學生都失敗了，劉慶福是個大老粗，那就更不行了”；也有的說“劉慶福瞎胡鬧，沒有科學根據要創造”。為了教育這些人認識到沒有學問的人，也能够搞出大量的發明創造，我們用柴河林區三年來的十八名职工的創造和技術革新的具體事實來教育大家，並積極幫助劉慶福試驗，在工人中開展了宣傳教育，劉慶福的創造成功後，極大的鼓舞了全體职工發明創造的積極性，這都充分說明，不僅是有知識、有學問的人才能搞發明創造，而且學問不高，知識少，同樣的能搞出發明創造。更能直接的解決生產中的問題，提高生產效率。劉慶福的創造比宮朝忠（科室技術員）的效率高。

(3) 克服教條主義和經驗主義，是解放思想的重要前提。我們深深感到在我局的生產技術、財務工作上，很大程度犯了教條主義和經驗主義的毛病，束縛了思想，按章辦

事對新鮮事物缺乏敏感性；對外來的先進經驗不願接受，墨守陳規，故步自封，習慣于常規走路，如在“架空索道”第一次試驗失敗之後，有的干部就說：“這個玩藝非鬧亂七八糟不可，不要聽他的，還是牛馬套子有把握。教條主義和經驗主義它表現在另一個方面，不分析具體情況，不從實際出發，因地制宜的貫徹黨的方針、政策，使黨的方針政策不能得到徹底貫徹執行。

二、樹立集體主義思想，提倡技術人員和工人結合，個人和集體結合是領導好技術革命的重要方法。當思想解放之後，思路開闊了，“人人賽諸葛，個個獻計策”的干劲就來了。因此，必須注意明確革新的方向，動員大家集中解決帶有方向性的問題。在技術革新運動中，只有樹立起來集體主義思想，才能有效的防止單純名利觀點。才能更好的達到技術人員和工人的結合，個人和集體的結合。怎樣具體解決技術人員和工人的結合呢？對技術人員主要是在大辯論中搞好向党交心工作，使他們把過去隱藏在心裏的話，徹底的向党交待清楚。使其離開原來的立場的基礎上，樹立相信集體智慧，相信工人，依靠工人的思想，有問題能夠和工人商量，幫助工人提高理論知識，學習工人階級的立場觀點，學習實際經驗。對工人主要是：向他們交清任務，明確方向，動員他們向技術人員學習技術理論知識和提高文化水平。从而使技術人員和工人逐步的有共同語言，共同知識水平，只有這樣才能有效的使技術人員和工人密切的結合起來。如宮朝忠第二次試運“架空索道”時候，經過黨的幫助教育，總結了第一次的教訓，明確了只有依靠和相信工人的智慧和力量才能搞好一切工作。試驗工作一開始就召集參加試驗的工人講明方向，具體交待任務，講清技術道理，試驗中在“鞍座”上出了問題以後，工人張祥文就不分晝夜的和大家研究，提出用木頭把“鞍座”加固吊起來，使其兩邊力量均衡，結果效果良好。遇到的其他問題，經過發動工人研究，都得到了解決。

從此以後，密切了技術人員和工人的合作關係，工人也願意幫助技術人員了，技術人員也願意和工人商量了。如劉慶福文化低，在很多部件的設計上發生了很大困難，這些部件都是在宮朝忠同志的具體幫助和親自動手的情況下設計出來的，好多部件也都是通過大家的集體的力量的研究搞出來的。這充分說明了工人的勞動創造和技術人員的知識相結合，個人智慧和集體智慧相結合，是保證搞好技術改革發明創造的極為重要的方法。

三、樹立樣板，大搞宣傳，掀起群眾性的技術革新高潮：集材工序技術革新開展起來以後，及時幫助他們進行了總結，通過工會和共青團組織大搞宣傳。并把職工群眾的沖天干劲引導到攻關鍵，提合理化建議，比質量，比效果的技術革新方面來，形成了一個“人人動腦，人人思考，大膽創造，人人獻策，個個賽諸葛”的技術革新熱潮。搞技術革新形式可以多樣化，我們認為主要的是：①組織現場觀摩進行技術表演，以新的技術來啓示全體職工開動腦筋。②組織職工群眾動手找關鍵，集中職工的思考重點，應引導到兩個方面，一個是當前生產中的關鍵；另一個是林業生產帶有方向性的落後環節，從而達到提高生產效率，改進了落後技術。③召開大、中、小不同類型技術講演會，幫助創造者提高思想，克服困難。④搞好“比武台”的評比，使創造性的建議提出之後能迅速開花結果，也是集中反映成績的形式，使職工心中有數。只有形式多樣化，陣容就能廣闊，聲勢就能大，群眾革新技術的高潮就能迅速形成高漲起來。事實證明：三堆石林場採取這幾種形式之後，群眾性的高潮已經形成，收到效果很大，僅十天的時間就提

出167条建議又有12項正在試驗，目前已經有一項“小輪自動回空平車”試行成功，并投入生产，較“架軌鐵道”提高效率一倍多，同时也解决了“架軌鐵道”的小集中問題。

最后，我們認為随着技术革命运动在各个角落普遍形成和深广发展，发明創造、改进技术、合理化建議将会越來越多，如果沒有一个相适应的机构，沒有一部分人員專門处理运动中的問題，会对运动发展不利。三塊石林場的167条建議只实现了一部分建議的事例，就完全可以証明成立相适应的机构的必要性。还要切实加强对于专职人員的領導。从而保證技术革命运动健康的深入的发展，以便迎接技术革命及早到來。

以上发言是否有当，請批評指正。