


阅读引擎

Yuedu yinqing 2005

劳动和社会保障、人力资源类

教材

学术专著

 中国劳动社会保障出版社



中国劳动社会保障出版社

国家劳动和社会保障部直属出版社 劳动和社会保障权威性出版社

为专业工作者服务 为社会大众服务

选题开发重点：就业、收入分配、社会保障、人力资源管理

出版宗旨

- ◎为劳动和社会保障事业和谐发展服务
- ◎为劳动和社会保障学科建设及专业人才培养服务
- ◎为广大劳动者维护自身合法权益、保障职业生涯服务

产品结构

- ◎教育类 以劳动和社会保障专业本科教材为主干，延伸到研究生教育、成人教育、自学考试、干部教育、职业资格证书教育教材；以培养多层次的劳动保障专业人才为出发点，构造一个品种齐全、层次多样、内容权威的专业教材体系。
- ◎专业类 以劳动和社会保障领域研究人员、实际工作者为主要对象，精心选取国内外一流学者、一流水平的学术专著和课题报告，积淀劳动保障优秀学术成果；以指导劳动保障实践工作为指针，及时推出政策解释类图书。
- ◎大众类 以劳动和社会保障基本知识和法律法规普及为主体，以使“千百万劳动者的劳动权益得到保障”为目标，开发大众喜闻乐见、通俗易懂的普及性读物。

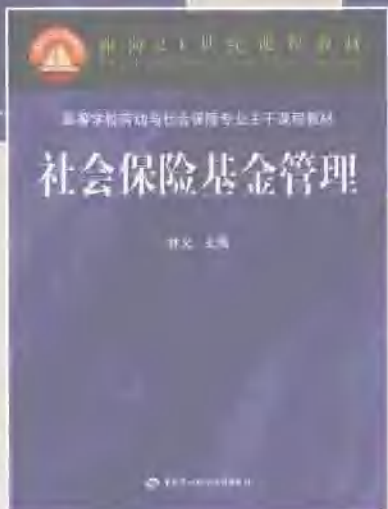
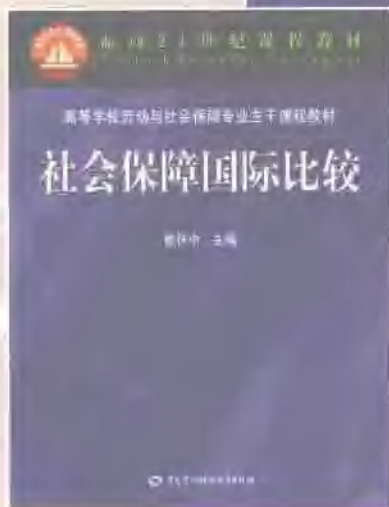
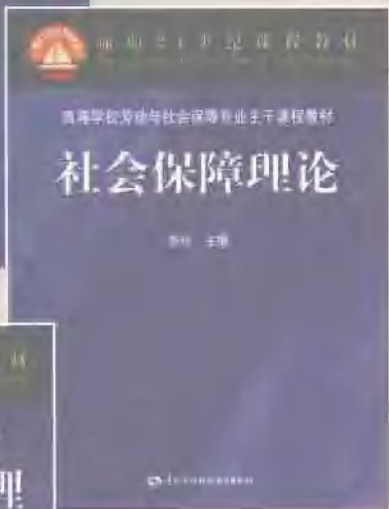
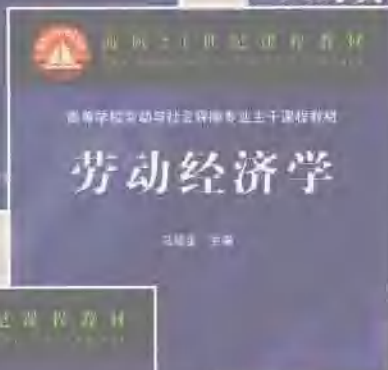
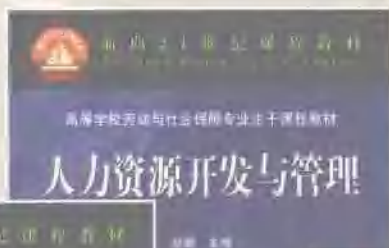
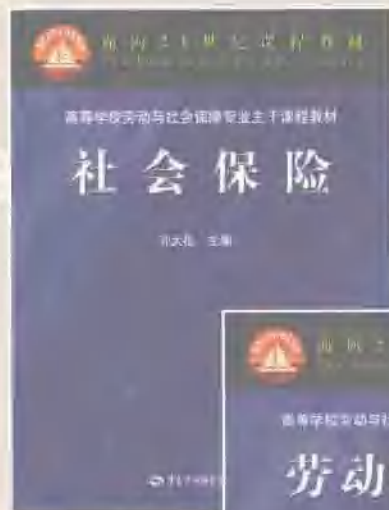
教育部面向 21 世纪

高等学校劳动与社会保障专业主干课程系列教材

教育部指定

权威专家编写

高水平、高质量



发行部名录

业务区域	联系人	电 话	传 真
北京地区	销售经理: 张永进	010-64929209 64919955-1032	010-64929210
	经理助理: 富 鹏		
	客户经理: 高亚峰		
西藏 甘肃 青海 宁夏 新疆	销售经理: 李亚峰	010-64921642 64919955-2121	010-64929208
	客户经理: 吴金生	010-64929207 64919955-2133	010-64929205
江西 湖南 广西	销售经理: 郑 新	010-64921642 64919955-2121	010-64929202
	客户经理: 马长海	010-64929207 64919955-2133	010-64929205
辽宁 吉林 黑龙江	销售经理: 白 浩	010-64943672 64919955-2181	010-64929205
	客户经理: 邓溪福	010-64929206 64919955-2132	010-64943672
上海 浙江	销售经理: 高艳红	010-64911190 64919955-2182	010-64929205
	客户经理: 冯会昌	010-64929206 64919955-2132	010-64943672
江苏 福建	销售经理: 王媛玮	010-64943660 64919955-2122	010-64929202
	客户经理: 吴金生	010-64929207 64919955-2133	010-64929205
天津 河北 山西	销售经理: 徐 宁	010-64911190 64919955-2182	010-64929205
	客户经理: 邓溪福	010-64929206 64919955-2132	010-64943672
内蒙古 山东	销售经理: 康书贵	010-64943672 64919955-2181	010-64928205
	客户经理: 冯会昌	010-64929206 64919955-2132	010-64943672
安徽 湖北 陕西	销售经理: 张志良	010-64929203 64919955-2133	010-64929202
	客户经理: 马长海	010-64929207 64919955-2133	010-64929205
河南 贵州	销售经理: 巴 洪	010-64943660 64919955-2122	010-64929202
	客户经理: 吴金生	010-64929207 64919955-2133	010-64929205
广东 海南	销售经理: 王志豪	010-64929203 64919955-2123	010-64929202
	客户经理: 马长海	010-64929207 64919955-2133	010-64929205
重庆 四川 云南	销售经理: 赵秀兰	010-64943625 64919955-1031	010-64929208
	客户经理: 邓溪福	010-64929206 64919955-2132	010-64929210
全国各代理发行站	客户经理: 芦 毅	010-64943620 64919955-2131	010-64929205

目 录

教材系列

- 一、教育部面向 21 世纪高等学校劳动与社会保障专业主干课程系列教材…………… (1)
- 二、高等学校劳动与社会保障专业核心课程系列教材(人民大学组织编写)…………… (4)
- 三、全国高等学校劳动与社会保障专业新编系列教材(首经贸组织编写)…………… (7)
 - 全国高等学校人力资源管理专业新编系列教材
 - 全国高等学校社会工作专业新编系列教材
- 四、新编高等学校人力资源管理专业系列教材…………… (9)
- 五、面向 21 世纪高等学校医疗保险系列教材(东南大学医疗保险系组织编写)…………… (11)
- 六、北京市高等教育精品教材立项项目…………… (13)
- 七、劳动和社会保障干部培训教材(劳动和社会保障部组织编写)…………… (14)
- 八、高等教育自学考试劳动和社会保障专业教材
 - (全国高等教育自学考试指导委员会组织编写)…………… (19)

学术专著系列

- 一、劳动社会保障文丛…………… (20)
- 二、当代中国劳动关系研究丛书——新闻出版署“十五”期间国家重点图书…………… (23)
- 三、清华大学公共管理教学参考系列…………… (25)
 - 政策与法律研究丛书
- 四、就业蓝皮书…………… (26)
- 五、西方社会保障制度发展丛书…………… (27)
- 六、社会保障译丛——荣获“2002 年度引进版社科类优秀图书”奖…………… (29)
- 七、ISSA(国际社会保障协会)丛书…………… (32)
- 八、国际劳工组织出版物…………… (35)
- 九、特别推荐…………… (37)

教材、专著列表

教材、专著经销商一览表

教材系列

教育部面向 21 世纪高等学校 劳动与社会保障专业主干课程系列教材

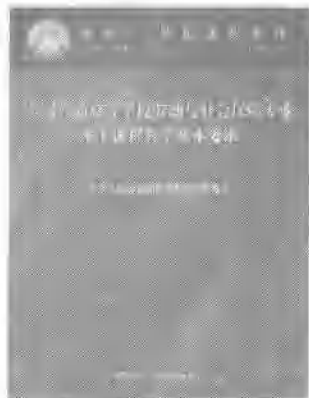
本系列教材选定课程是该专业的核心课程。教材内容力求反映本学科自身发展的规律和特点，既蕴含丰富的基础理论与基本知识，又嵌入必要的基本技能与人文素质内容，将理论、知识、能力与素质融为一体。在界定和规范各门课程的主要理论与知识点的基础上，坚持科学性、先进性和启发性原则，是适合中国高等学校劳动与社会保障专业本科教学需要的高水平、高质量的教材。

全国普通高等学校劳动与社会保障专业 主干课程教学基本要求

教育部高等教育司编

16 开 94 千字 8.00 元

本书是教育部高等教育司为规范劳动与社会保障专业各门主干课程教学的基本要求，提高教学质量而制定的指导性教学文件。包括社会保障理论、社会保险、社会保险基金管理、社会保障国际比较、人力资源开发与管理与劳动经济学的课程说明、教学要求与教学要点等。

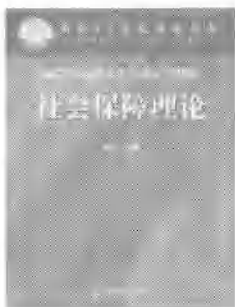


社会保障理论

主编 李珍 (武汉大学政治与公共管理学院教授、博导)

16开 398千字 25.00元

本书以社会保障基本经济理论为纲,介绍了社会保障制度的基本内容及宏观运行机制、贫困理论、社会保障适度水平理论和20世纪末世界范围内社会保障制度改革的理论;总结和发展了社会保障制度对资源配置作用的有关理论、社会保障制度的财务平衡理论以及社会保障基金监管理论。

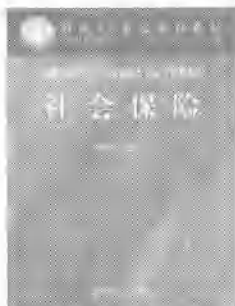


社会保险

主编 邓大松 (武汉大学公共管理学院教授、博导)

16开 476千字 30.00元

本书由三大部分组成。第一部分:社会保险导论。深入探讨了社会保险的生产与发展。第二部分:外国社会保险。着重概述了世界各国社会保险沿革,主要内容、基本特征与改革发展。第三部分:中国社会保险。系统分析了中国古代和旧中国国民党政府时期的社会保险,台港澳社会保险,中国社会主义社会保险制度的建立与发展、主要内容、本质特征和建立具有中国特色的社会保险制度。



社会保险基金管理

主编 林义 (西南财经大学保险学院教授、博导)

16开 332千字 21.00元

本书立足我国社会保险改革实际,广泛吸收国外社会保险基金管理的最新研究成果,努力探索社会保险基金管理及其投资运营和监管的运行机制、运行规律,着重介绍社会保险基金管理的基本理论、基本原理、主要方法与技术,以及国内外社会保险基金管理的新发展。



社会保障国际比较

主编 穆怀中 (辽宁大学教授、博导)

16开 491千字 30.00元

本书遵循马克思主义世界观与方法论相统一的原则,着重运用比较的方法,对国际和世界各国社会保障的基本理论、形成与发展的条件、保障基金的筹集与运营,保障的适度水平、管理的体制与立法、保障的各个具体项目和社会福利、社会救济等方面,都作了深入的探究、剖析,从中找出共同性的规律,总结出经验和教训,为我国社会保障体系的建立、改革与完善提供了十分有益的借鉴。



人力资源开发与管理

主编 赵曼 (中南财经政法大学公共管理学院教授、博导)

16开 594千字 30.00元

本书以人力资源战略与规划为切入点,从多个层面、多个维度对人力资源开发以及人力资本投资决策及其成本收益进行了阐述,对人力资源管理实务的流程进行了分析;从员工职业成长和组织绩效良性互动的角度,阐释了员工的行为动力与工作激励;在对员工绩效进行科学考评的基础上论述了员工薪酬与福利方案的优化设计;构造了人力资源信息管理系统和人力资源诊断系统,提供了对人力资源管理实务系统的评价工具。



劳动经济学

主编 马培生 (山西财经大学公共管理学院教授、博导)

16开 298千字 20.00元

本书以劳动力市场为主线,从劳动力市场的一般理论到劳动力的供给、需求、流动,从劳动力市场本身到相关要素,不仅分析劳动经济的基本理论,而且根据我国的具体情况,有选择地介绍了劳动经济学的部分前沿理论和现实问题,从而系统、客观地反映了当代劳动经济学的内容。



高等学校劳动与社会保障专业核心课程系列教材

本系列教材是由中国劳动学会劳动科学教育分会、中国人民大学劳动人事学院动员国内一流专家学者编写的。

本系列教材根据劳动保障专业人才的培养目标及其学科知识体系的要求，确立了完整的教材体系，以充分满足劳动和社会保障专业的学历教学和专业人员知识培训的需要。

劳动经济学



主编 曾湘泉 (中国人民大学劳动人事学院教授、博导)

16开 估 35.00元

本书注重理论与实践相结合，根据中国劳动力市场及其运行机制的特点，构建了劳动经济学理论框架，包括劳动需求分析、劳动供给分析、人力资本投资、劳动力流动、工资的确定及制度设计、劳动力市场歧视、收入分配、失业等。是经济和管理专业学生以及企业管理人员、政府管理人员必备的学习参考书。

劳动关系学



主编 常凯 (中国人民大学劳动人事学院教授、博导)

16开 估 35.00元

本书共分为四编十七章，内容涵盖劳动关系一般理论的阐释，对劳动关系当事人的具体分析，对劳动关系运行及协调规则的制定和实施的讨论，对劳动关系矛盾处理的研究和讨论等。是劳动关系学理论的权威教材。

职业生涯规划

主编 杨河清 (首都经济贸易大学劳动经济学院教授、博导)

16开 估 35.00元

本书内容包括职业与职业分类,职业评价,职业管理与职业发展观,人生发展与职业生涯,职业选择与职业指导,个人职业生涯规划,职业生涯发展的自我管理,组织职业生涯规划,组织职业生涯规划开发与管理,工作—家庭平衡规划管理,组织发展与职业生涯规划管理。



劳动法与社会保障法学

主编 贾俊玲 (北京大学法学院教授、博导)

16开 450千字 估 35.00元

本书将劳动法学和社会保障法学合编成一部教程,突出了该专业课程的全面性和系统性,并集中了劳动和社会保障领域的研究成就,分别对这两门法学理论的基本概念、立法实践以及中国的法律制度建设进行了科学界定和理论阐述,是一部在学术上和实用性上都具有较高水平的教材。



社会保障学

主编 郑功成 (中国人民大学劳动人事学院教授、博导)

16开 估 35.00元

本书对社会保障的基本理论与制度实践进行了系统的阐述,分上、下两篇。上篇内容包括对社会保障概念及学科属性的界定,对社会保障的理论基础、发展进程及其规律、社会保障制度的模式选择、体系框架的考察,对社会保障相关关系、社会保障立法与管理的探讨等。下篇内容包括对社会救助、社会保险、社会福利、军人保障和补充保障的研究等。



社会保险

主编 侯文若 (中国人民大学劳动人事学院教授、博导)

16开 350千字 估30.00元



本书力求从理论与实践相结合的角度,对社会保险作出全面而又系统的论述。全书共十章,涉及社会保险的方方面面,既有对诸如目标取向、覆盖范围,构建原则,历史沿革等社会保险基本问题的综述,又有对养老、医疗、失业、工伤等社会保险项目多角度的探讨,还总结并展望了社会保险的发展方向。编者始终以中国的社会保险制度为主题,并有机地结合了世界各国的情况,对中外社会保险制度发展的历史脉络进行了详尽的梳理,充分体现了教科书授业解惑的特点。

社会救助与社会福利

主编 陈良瑾 (中国社会工作协会学术理论委员会主任、教授)

16开 估35.00元



本书对社会保障体系中的社会救助与社会福利的基本概念、思想基础和理论构建进行了阐释,也分别介绍了灾害救助、老年人福利、残疾人福利、儿童福利、军人福利、职业福利、社会服务制度及其相关内容。并专门涉及当代中国的社会救助与社会福利制度的建设与发展问题,重点是解决贫困问题和最低生活保障制度问题。

全国高等学校劳动与社会保障专业新编系列教材
全国高等学校人力资源管理专业新编系列教材
全国高等学校社会工作专业新编系列教材

为适应教学需求，首都经济贸易大学结合多年的教学实践，组织编写了三套以劳动学科体系为中心的经济管理类大学本科教材（部分教材也适用于研究生）。

与同类教材相比，这三套教材主要有两大特点：

一、系统性

近年，陆续有几个版本的劳动与社会保障专业、人力资源管理专业、社会工作专业的新编系列教材问世。但是，这些教材的选题都集中在上述专业的个别核心或骨干课程上，没有覆盖现有的全部相关课程。本系列教材旨在涵盖上述专业的大多数已成熟的课程，为学生提供一个全面、系统的知识架构。

二、实用性

本系列教材特别注重理论与实际相结合，穿插了大量的案例，以案例的方式阐述专业理论与实际知识，方便老师采用课堂讨论等多种教学方式，这样既丰富了教学内容，又能够使学生在做到学以致用。

劳动法学

主编 石美遐（北京交通大学经济管理学院教授）

16开 350千字 27.00元

本书主要介绍劳动法基本理论、劳动法产生条件和历史梗概、劳动关系调整法、职业促进法、劳动争议处理法、劳动监察、法律责任等内容。

本书的特点在于：第一，全书所用资料详实，并且所引用的法律和法规为最新（截止到2004年7月）；第二，本书注意介绍了2004年我国劳动法学领域中研究的最新成果，包括国际劳动法学研究的一些新动向；第三，本书在大部分章的后面介绍了比较典型的案例。



这三套教材将于2005年、2006年两年内陆续出齐，下面是这三套教材的目录：

全国高等学校劳动与社会保障专业新编系列教材

劳动经济学	劳动标准体系
劳动关系学	工会学
国际劳工标准	社会保障法
劳动法学	劳动卫生学
就业通论	社会保障概论
社会保险通论	福利经济学
社会保障基金运营管理	社会保险精算
劳动与社会保障统计学	劳动与社会保障信息系统

全国高等学校人力资源管理专业新编系列教材

人力资源开发与管理通论	人力资源会计学
绩效考核	薪酬福利设计与管理
人才学	国际人力资源管理
职业生涯发展	人力资源战略
工作分析	组织中的招聘管理
组织行为学	中国历代人事制度
西方文官制度	人事测评技术
信息化人力资源管理	人事心理学
人力资源统计学	

全国高等学校社会工作专业新编系列教材

人口社会学	小组工作理论与实务
个案工作理论与实务	国际社会工作比较
老年社会工作	社会工作理论
企业社会工作	非营利组织管理

新编高等学校人力资源管理专业系列教材

《现代企业人力资源管理》等书原属于我社出版的“劳动经济管理专业高等教育教材”。这套教材自问世以来，取得了较好的社会效益，并形成了一定的品牌效应。但是这套教材使用时间较长，难免内容陈旧。自2003年始，我们对这套教材中的《现代企业人力资源管理》《社会保障管理实务》《人员测评理论与方法》《劳动社会学》等进行修订，并纳入“新编高等学校人力资源管理专业系列教材”。四本书再版以来，经过一年多的教学检验，赢得了高校用户的一致好评。

现代企业人力资源管理（第二版）

主编 安鸿章（首都经济贸易大学经济研究所所长、教授）

16开 582千字 35.00元

本书在修订过程中，按企业管理现代化、科学化和系统化的要求，突破了传统的劳动人事管理模式，以更更新的视角，深入探索和透析现代企业人力资源管理问题，并在系统总结我国企业人力资源管理历史经验的基础上，注重汲取国外的先进理论和最新研究成果，力求使我国现代企业人力资源管理的理论体系有所发展、有所创新。

社会保障管理实务（第二版）

主编 康士勇（北京市计划劳动管理干部学院教授）

16开 549千字 32.00元

本书共包括五个部分。第一，社会保障概述。第二，中外社会保障的产生、发展和改革；我国现行的社会保障体制。第三，我国现行的社会保险制度：养老、医疗、失业、工伤和生育“五大保险”；疾病、伤残和遗属“三种津贴”；供养直系亲属待遇。第四，社会保险管理的几个方面：社会保险基金管理；社会保险业务程序；工龄计算。第五，社会保障的其他组成部分：社会救济；优抚安置；社会福利；以自我储蓄积累保障为基础的农村养老保险。

现代企业人力资源管理

社会保障管理实务

人员测评理论与方法（第二版）

主编 萧鸣政（北京大学政府管理学院教授）

16开 395千字 32.00元

本书分为两个部分。第一部分为理论篇，主要论述人员测评的概念、类型、功用、原理、量化理论、测评标准体系及其建构等；第二部分为方法技术篇，主要论述人员测评的方法技术，人员测评的组织与实施以及如何分析与报告测评结果的相关技术。本书集实践性与新颖性为一体，不但配有大量案例，而且还补充了我国众多专家学者新近研究的各种相关成果。

劳动社会学（第二版）

主编 袁方 姚裕群（中国人民大学劳动人事学院教授、博导）

16开 399千字 32.00元

本书分为四个部分。第一部分为“总论”，从总体上介绍了劳动社会学的基本范畴与发展、劳动社会学研究方法和劳动的社会结构。进而，在第二、第三部分分别从“劳动者与劳动”和“劳动制度”的角度展开，详细阐述了劳动者、职业生涯、职业分层与流动、劳动心理、劳动组织和劳动力市场、劳动关系、劳动报酬、政府与社会劳动、劳动的社会保障等各方面的专题内容。第四部分研究了现实生活中的几个重要的劳动问题，包括就业问题、特殊群体劳动问题、女性劳动问题和全球化中的劳动问题。

本套教材还有《企业人力资源管理统计学》（陈嗣成主编）和《工作岗位研究原理与应用》（安鸿章主编）两本正在修订，近期将出版。

面向 21 世纪高等学校医疗保险系列教材

为适应社会发展，满足高等院校医疗保险专业教学的需求，东南大学公共卫生学院医疗保险学系凭借学科专业教学优势，组织编写了这套具有开创意义的系列教材。

该系列教材在内容上突出医疗保险及相关学科的基本理论和方法；在体裁上推行案例式教学，并力求追踪国内外医疗保险制度改革的最新进展。适用于医疗保险、人身保险、卫生保险、医院管理等专业教学及从事相关工作在职人员的自学或培训。

商业健康保险

主编 张晓等

16 开 394 千字 32.00 元

本书介绍了商业健康保险的基本概况、产品形态，商业健康保险合同的特征、要素、形式，以及合同的订立、生效、履行、变更和争议处理等；阐述了商业健康保险市场的影响因素，商业健康保险核保的基础知识，商业健康保险的理赔原则；讨论了商业健康保险精算的有关基础知识，商业健康保险客户服务的内涵、意义、原则、保单保全，以及商业健康保险的组织系统与经营风险识别及管理控制；还介绍了商业健康保险所涉及的医学常识。



社会医疗保险概论

主编 张晓、刘蓉

16 开 335 千字 29.00 元

本书介绍了社会医疗保险的基本概况，国际医疗保险制度模式的比较，以及医疗保险系统和系统中各相关主体的地位和作用；讨论了社会医疗保险基金的管理，政府对医疗服务和医疗保险的管制，社会医疗保险管理信息系统，以及我国医疗保障制度的发展演变及改革；分析了我国社会医疗保险制度的实践历程和现状，以及社会医疗保险立法问题。



健康医疗保险专业英语（上、下册）



主编 刘新军、曹乾

16开（上册）15.00元，（下册）13.00元

本书是为医疗保险、人身保险等专业的本科生编写的专业英语教材。为充分满足专业英语教育的需要，文章的编排及体系结构紧密结合医疗保险、人身保险等专业知识，是一本不可多得的医疗保险相关专业英语教材。

病案学

主编 刘新军、顾盾军

16开 253千字 22.00元

全书分三部分：病案总论，着重介绍了病案的基本概念、发展史、种类、形成及特点，其作用、价值、保存及与法律的关系以及有关人员对病案的职责等；病案的书写格式及书写内容要求；病案管理，着重介绍了病案管理的内容及要求，编目登记，国际疾病分类，病案的质量控制，随诊工作；统计工作以及现代化设备在病案管理中的应用等。

卫生保健经济学

主编 曹乾

估 29.00元

本书将经济学知识和方法有机地融入到卫生保健领域，分析卫生保健领域的经济现象和规律，解决该领域的经济问题。教材分两个部分，一是卫生保健宏观经济学，分析消费者、医疗服务机构和政府的决策；二是卫生保健微观经济学，探讨如何合理有效地筹集、分配和使用有限的卫生资源。

保险医学（上、下）

主编 翟成凯等

估 59.00元

《保险医学》是把医学理论与实践和保险实务相结合的一门新学科，是人寿保险和健康保险经营管理的基础理论和方法。本教材力图使学生全面掌握保险医学所涉及的医学基本理论、知识和技能，了解保险医学对开展人寿保险和健康保险的意义，训练识别风险的技能。其内容的核心是：应用医学尤其是临床医学的基础为人生保险和健康保险业务提供风险管理的理论依据；应用医学技术和方法为保险业务提供现实的手段；还涉及精算、核保、理赔等环节对保险医学知识的运用。