

五好村支部人格化建设初探

人格的魅力

中共南阳市委组织部 编

人格的魅力

五好村支部人格化建设初探

主 编：王应峰

副主编：王振江 张书报 刘其新

编 辑：裴国绪 宋金东 赵 楠
翁雪雁 张予安 李廷武

中共南阳市委组织部



市委常委、组织部长王应峰讲话



省委组织部组织二处处长周斌讲话



市委组织部副部长王振江主持会议



市委正处级组织员张书报出席会议



全市“五好”村支部“人格化”建设研讨会现场

南阳市“五好”村支部“人格化”建设研讨会

2003年3月15-16日，南阳市“五好”村支部“人格化”建设研讨会在内乡县召开。市、县市区委组织部长、主管副部长、组织科长及部分乡镇、村党委（支部）书记代表参加了会议。与会人员结合自身工作实践，畅所欲言，交流心得，省委组织部组织二处处长周斌和市委常委、组织部长王应峰作了重要讲话。

目 录

研 讨 篇

王应峰同志在全市“五好”村支部“人格化”建设研讨会上的讲话	(1)
以“五好”村支部“人格化”建设为核心 努力打造新时期的“强村工程”	于国千 (14)
“五好”村支部“人格化”建设应把握“三个关键”	张居文 (24)
关于“五好”村支部“人格化”建设的思考	王崇龙 (31)
以“一化三型”为重点 以“四位一体”为机制 努力实施“强村工程”	畅 强 (37)
关于“五好”村支部“人格化”建设若干理论和实践问题的探索与思考	郑国炳 (44)
农村党支部“人格化”建设刍议	张 超 (52)
“五好”村支部“人格化”建设是新时期加强基层组织建设的理性选择	薛建国 (59)
坚持“四个必须” 探索培育规律	刘中青 (67)
浅谈“五好”村支部“人格化”建设	王金彪 (73)
加强“五好”村支部“人格化”建设 催生具有人格魅力的党支部书记	王中华 (79)
关于实施以“五好”村支部“人格化”建设为主要内容的“强村工程”的实践与思考	王书祥 (88)

在全市“强村工程”研讨会上的发言·····	王元敏 (96)
严格标准选人 把握规律育人 ·····	常 琦 (102)
抓好“三个关键” 培养具有“人格化”的村支部书记 ·····	张国强 (108)
关于对“五好”村支部“人格化”建设为主要内容的 “强村工程”的思考 ·····	潘自钦 (113)
紧紧围绕“四个坚持” 增强支书人格力量 ·····	张 锋 (119)
强化人格修养 做“双强”村支部书记 ·····	张建国 (124)
如何当好农村党支部书记 ·····	王立山 (129)
在全市“五好”村支部“人格化”建设为主要内容的 “强村工程”研讨会上的发言 ·····	姬风景 (133)

经 验 篇

德高威自重·····	(137)
不倒的红旗·····	(146)
边陲红旗·····	(159)
务实为民天地新·····	(170)
岗坡拓荒牛·····	(177)
丹心谱就富民曲·····	(184)
独山脚下创业歌·····	(190)
一件实事一片情·····	(197)
张寨新歌·····	(202)
果园启示录·····	(209)
树起一面旗帜 营造一道风景·····	(219)
放歌小康路·····	(226)
珍珠河畔一颗璀璨的明珠·····	(232)

王应峰同志在全市“五好”村支部 “人格化”建设研讨会上的讲话

同志们：

全市“五好”村支部“人格化”建设工作提出的时间比较早，各地结合自身实际也进行了有益的探索和尝试，但是如何在理论上深化提高，在实践上真正抓好这项工作，思想上还没有数，认识上还没有统一。我们召开这次研讨会，主要任务就是让大家针对“五好”村支部“人格化”建设问题，畅所欲言，交流心得，统一思想，并且利用这次研讨成果进一步指导这项工作的开展，真正把“五好”村支部“人格化”建设工作作为我市农村基层组织建设工作切入点，认真抓好、抓出成效来。

昨天到今天前半个时间，与会同志紧紧围绕会议主题，畅谈了本地的工作实践和个人的理性思考，提出了很好的意见、建议，不少同志的发言超出了我的思考，我听后很受启发。下面，结合同志们谈的一些观点，就如何贯彻落实党的十六大精神，推进“五好”村支部“人格化”建设，加快全面建设小康社会步伐，我也谈谈自己的一些思考和认识。

一、“五好”村支部“人格化”建设提出的背景、现实意义及内涵

1、提出的背景和初步探索。纵观党的历史发展，最关键的一条就是“办好中国的事情关键在党”。以江泽民同志为核心的中央第三代领导集体把党的建设作为一项新的伟大工程，提出抓好党的建设这个伟大工程，就保证了中国社会主义现代化和民族复兴事业有一个强大的领导力量和良好的政治环境、社会环境，就能保证民

族的团结与复兴。党的十六大指出，党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，应该成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。村级党组织是我们党的路线、方针、政策在农村的具体执行者，其战斗力如何，事关农村社会经济的健康发展，事关全面建设小康社会奋斗目标的顺利实现。江泽民同志多次用“基础不牢，地动山摇”告诫全党，要高度重视农村基层组织建设，不断增强其战斗力、凝聚力和创造力。

改革开放 20 多年来，随着计划经济体制向市场经济体制过渡，我国社会生产力得到了前所未有的重大突破，农村更是发生了翻天覆地的变化，给农村党的基层组织建设拓宽了空间，同时也提出了许多新的课题，带来了许多新的思想观念和挑战。为解决这些问题，推进基层组织建设，1994 年中央专门下发文件，在全国范围内开展了为期六年的农村基层组织整顿工作，对后进村支部进行全面的治穷、治乱、治瘫、治软。但从实践来看，这种利用倒排队的办法对农村支部划类升级活动，也有一些不完善的地方，注重了对后进村的治理，在先进典型的培养和提高方面着力不够，一些后进支部始终没有跳出“整顿——瘫痪——再整顿”的怪圈。为进一步提高农村基层党建的整体水平，1999 年初省委又在全省范围内实施农村党建“三级联创”活动，特别是提出了争创“五好”村支部的要求，在农村党建工作中引入竞争机制，充分调动了各级党组织抓好农村党建工作的积极性和主动性，可以说产生了很好的效果。2001 年省委又作出了大力选拔培养“双强”村支部书记的重大部署。实践证明，这个举措抓住了农村党建工作的关键，也抓住了农村经济发展的根本。南阳是一个农业大市，有 4600 多个农村支部，农业人口 900 多万。农村基层组织建设的位置十分重要。如何把农村党建“三级联创”活动进一步深化，把培养“双强”村支部书记的工作在农村真正得到贯彻落实，都需要我们认真地研究、探索。近几年，在这些方面，我们进行了一定的思考和探索，创出了农村党员活动日制度、农村党员干部培训基地等在全国、全省都有影响

的做法或经验，得到了中组部、省委、省委组织部有关领导的肯定和赞誉。但是我感到我们最大的缺憾就是迄今为止没有一个像刘庄、南街那样在全国有较强辐射力、影响力的先进农村基层组织典型。没有一批经济发达、群众富裕；社会风气好、文明程度高；党组织战斗力强、党员先进性突出的村级党组织，我们农村党建工作就没有说服力。从那些在全国有广泛影响力的村级先进典型身上可以看到，一批优秀村支部书记的出现、一批“强村”的崛起绝不是偶然的，是内在因素和外在因素共同决定的。既有个人的成份，也有组织上教育培养的成份。就象伟大的时代造就了伟大人物毛泽东，社会主义时代造就了雷锋一样，这些英雄人物出现对社会的发展有很大的促进作用，这是符合马克思主义辩证唯物史观的。我们组织部门就是要寻找这样一个规律，按规律办事，造就一支优秀村支部书记队伍。我们虽然没有一批像吴仁宝、史来贺等带领群众致富的“强人”，但我想肯定有一批相对好的村，总有一些带领群众勤劳致富、默默无闻、无私奉献，并取得一定成效的农村支部书记，如果我们把这些典型树立起来，进行精心的培育，靠典型引路，辐射带动，经过三五年的努力，就能造就一批真正意义上的“强村”。鉴于这种认识，我们于2000年全市组织工作会议上，提出了加强“五好”村支部“人格化”建设的问题，当时的初步考虑有两个方面，一是发现、总结、树立一批先进典型，靠典型引路，推进基层组织建设，走出找后进、抓后进转化这种工作模式，通过树立典型来调动基层广大干部群众干事创业的积极性，营造一种积极向上的工作氛围。二是寻找这些相对好的村的发展规律和村支部书记的成长规律，有意识地选拔、培育一批优秀的农村支部书记，全面提高我市农村基层组织的战斗力、凝聚力和创造力。近两年来，各县市区围绕这一问题，积极进行尝试，开展了丰富多彩的活动。如内乡、西峡、淅川开展“十佳功勋支书”评比活动，邓州等地开展了“红旗支部”、“功勋支书”评比活动，镇平开展了“史来贺杯”竞赛活动，新野、卧龙、宛城开展了“强村工程”，桐柏

出台了《村干部公职化管理意见》，等等。市委组织部也在各县市区开展工作的基础上，初步筛选出了在全市具有典型意义的 10 个村，挖掘、总结他们的先进事迹，通过新闻媒体进行了宣传造势，同时把这些典型事迹下发到全市农村党支部，组织广大农村党员干部认真学习，对照先进找差距，在全市形成了学先进、比先进、赶先进的热潮。这些初步的实践和探索，不仅为今后的工作积累了经验，也更加坚定了我们实施“五好”村支部“人格化”建设的信心和决心。

2、开展“五好”村支部“人格化”建设工作的现实意义。加强“五好”村支部“人格化”建设的现实意义，我考虑要从以下五个方面来理解。首先，实施“人格化”建设，是党的十六大精神和“三个代表”重要思想落实于农村的有效形式。“三个代表”重要思想是党的十六大报告的灵魂，农村基层组织建设要始终体现“三个代表”的要求。“五好”村支部“人格化”建设就是要造就一支躬身实践“三个代表”、带领群众发展经济、改变农村落后面貌的具有高尚人格魅力的农村支部书记队伍。通过他们的人格感召作用教育人、团结人、鼓舞人，增强农村党支部的创造力、战斗力和凝聚力，真正把“三个代表”重要思想落实到农村的方方面面。另外，“人格”本身就属“德”的范畴，它主要是通过非权力的影响，使这些优秀村支部书记形成一种独具魅力的人格力量，凝聚群众、团结群众、带领群众，从而树立自身的威信。所以，我们抓“人格化”建设也体现了以德治国的思想。第二，实施“人格化”建设，是在农村实现全面建设小康社会的重要举措。我市是一个农业大市，农村人口占 85% 左右，农村人均主要经济指标大都处于全国、全省较低位次，如农民人均纯收入在全省 18 个省辖市中处于第 15 位，比全国平均水平低 300 多元。要实现全面建设小康社会的目标，解决农业、农村、农民问题尤为关键和突出。农村实现不了小康，全面建设小康社会的目标就难以实现。实施“人格化”建设的目的就是按照小康社会标准的要求，以“强村”为目标，以“富

民”为宗旨，通过逐步培育典型，示范带动，尽快催生出一批又一批真正意义上的强村、富村，逐步实现农村的小康目标，进而加快全市小康社会建设的步伐。第三，实施“人格化”建设，是推进农村政治文明的重要途径。促进政治文明，也是我们今后 20 年着力奋斗的目标和政治趋向。如何在农村实现政治文明，一个十分关键的问题就是要全面提高基层干部和农民群众的政治素质、法律意识和思想道德水准，把政治文明建立在一个较高素质的社会群体基础上。实施“人格化”建设的其中一个目标就是要全面提高农村支部书记的整体素质，强化他们的人格力量。依靠这种人格的作用，引导广大农民文明参政议政，提高正确行使个人权利、履行义务的意识 and 水平。第四，实施“人格化”建设，是贯彻落实省委“双强”会议精神，不断深化农村党建“三级联创”的有效载体。农村党建“三级联创”活动的实质就是在农村党建工作中引入竞争机制，县、乡、村三级联动，争先创优。村级“五好”支部建设的第一条就是要建设一个好班子，尤其是配备一个好的党支部书记。省委提出的“双强”工程，核心是选拔培育一支致富、带富能力强的优秀村支部书记队伍。我们提出加强“五好”村支部“人格化”建设，就是通过大力培育具有“双强”素质和人格力量的农村支部书记队伍，建设高标准的“五好”村支部。通过抓典型、育典型、树典型，形成比、学、赶、超的浓厚氛围，增加“五好”村支部的数量，提升“五好”村支部的水平，从而达到深化“三级联创”活动的目的。最后，实施“人格化”建设，是构建南阳农村党建新格局的重要组成部分。经过几年的努力和探索，我市农村党建工作，初步形成了具有鲜明时代特征的农村党建工作新格局，即依靠深化农村党员活动日制度加强农村党员队伍的全面教育和管理；依靠农村党员干部培训基地加强村级干部和后备干部素质培养教育；依靠实施“五好”村支部“人格化”建设加强支部书记队伍建设，提高班子战斗力。这几项重点工作相辅相成，既有密不可分的内在联系，又各有工作重点。搞好农村党员活动日是基础，建好培训基地是关键，抓

好村支部“人格化”建设是核心，“强村”是目的，共同构成我市农村党建工作的新格局和基本构架。前两项工作经过几年来的常抓不懈，已取得了一定的成效，下一步重点要在深化、完善和提高上下功夫。“五好”村支部“人格化”建设是我们近两年才抓的一项重点工作，现处于探索阶段。所以有一个进一步统一思想，提高认识的过程，真正把这项工作作为农村基层组织建设工作的重要突破口来抓，切实抓紧抓好，抓出成效。

3、对“五好”村支部“人格化”建设内涵的思考。人格是个人的尊严、价值和道德品质的总和，包括人的能力、气质、性格、兴趣和信念。其决定着人对现实的态度、趋向和选择，决定着人的行为方式。人格力量虽然没有法定的约束力，但它的影响力是建立在使人尊敬和信服的基础上，这种内在的决定因素比权力性影响更深刻、更广泛、更有生命力，也更容易得到社会公众的崇尚和认可。大家都知道，“人格化”是对非生物赋予人的特征，使它们具有人的思想、感情和行为。“五好”村支部“人格化”就是将村支部赋予一种优秀村支部所具备的时代先进性和巨大感召作用的品质、思想和行为，以影响和带动村级党员干部队伍，向更高的境界发展和提高。“五好”村支部“人格化”建设的基本内涵应该是以党的十六大精神为指针，以“五个好”为标准，以“强村”为目标，重点挖掘、总结、宣传以村支部书记为首的一班人带领农民群众艰苦创业、发展经济过程中的先进事迹和人格感召作用，总结探索优秀村支部书记的基本条件和培育规律，重视优秀村支部书记的选拔、培养、管理和使用，着力提高村党支部书记的整体素质，提高村级班子的号召力、战斗力、凝聚力和创造力，催生一大批经济实力强、政治文明和精神文明程度高的小康型现代新村。具体工作上讲包括三个方面的内容。一是党委组织部门要发现、培育、树立一批“强村”和优秀村支部书记典型，宣扬他们的感人事迹，强化他们的人格力量和榜样作用。二是要研究、探索优秀支部书记的基本条件、基本素质、基本标准是什么，确定一个参照系。三是研究

优秀村支部书记成长规律，培养、管理和使用机制。另外我们认为，实施“五好”村支部“人格化”建设是对“三级联创”活动的深化和强化，是对“三级联创”活动内容的丰富和拓展；同时也是贯彻落实省委提出的“双强工程”的具体措施，通过塑造坚强的村级组织领导核心，培育出一大批“双强”型的村级领导层，带领群众齐心协力奔小康。

二、关于具有高尚人格魅力的村支部书记的基本条件和成长规律

1、优秀村支部书记的基本条件。把握具有高尚人格魅力的优秀村支部书记的基本条件，要在继承与发展的基础上，立足于时代性和先进性，具体讲大体包括以下五个方面：一是具有强烈的发展意识和创业激情。把为广大群众谋福利作为自己的毕生追求，把带领群众改变落后面貌、致富奔小康作为矢志不移的奋斗目标，自强不息，奋斗不止。二是能够驾驭全局，有较强的组织领导能力。有能力把广大农村干部群众凝聚到自身周围，有能力把自己的思想、行为、目标、追求变成广大党员干部群众的思想，始终是群众的领头人、主心骨。三是具有高尚的品德、优秀的品质。自身集聚了中华民族许多传统美德。如处事公道，为人正派，默默无闻，无私奉献，等等，在广大党员干部群众中享有崇高的威望，依靠自身独具魅力的人格力量，形成强大的影响力和感召力。四是思想解放，具备较强的社会活动能力。有较强的发展经济能力，懂市场，善经营，点子多。同时思维超前，思想解放，能够协调方方面面的关系，为自身的发展创造一个良好的社会环境。五是具有顽强的意志。有高度的事业心和责任感，有艰苦奋斗、艰苦创业的优良传统，有奋勇向前、不畏挫折的心理素质和顽强斗志。干事创业有毅力、有韧劲，坚信没有克服不了的困难，没有搬不动的石头，始终保持一种积极向上的精神状态。

2、优秀村支部书记的培育规律。加强“五好”村支部“人格化”建设的关键是抓紧造就一批具有人格魅力的村支部书记队伍。

如何造就？我考虑应该从选拔、培育、宣传这三个环节上下功夫。

①抓好优秀村支部书记的选拔任用。造就具有人格魅力的村支部书记队伍，选拔是关键。我们应站在落实“三个代表”重要思想的高度，从顺应时代发展和农村所面临的新情况、新问题的实际出发，进一步解放思想、更新观念，重新审视我们选人用人的理念。按照高素质的要求，选拔农村党支部书记。一是坚持标准，切实选准配强支部书记。破除传统的选拔思维定式，真正把那些政治素质好、“双强”素质高、人格力量强的人才选拔到农村支部书记岗位上来。在选拔村支部书记时，除要考虑担任支部书记必备的政治素质、个人人格魅力外，还应重视选拔那些在市场经济中涌现出的经济能人、致富大户担任村支部书记。这些经济能人，懂经营、会管理、办法多，开拓精神强，致富经验丰富，可以说是农村先进生产力的重要代表，让他们担任支部书记，必然会在带头致富和带领群众致富中显示出强大的推动作用。二是多种渠道选人用人。采取内选、外调、聘请、兼职、下派、竞争等办法，从大中专毕业生、复退军人、打工返乡人员和乡村企业经营者中选拔优秀人才，通过一定程序担任村干部，为优秀村支部书记的脱颖而出打下基础。三是按照“三个代表”的要求指导党员发展工作，为造就优秀村支部书记创造基础条件。发展党员必须从保证党的先进性出发，把农村优秀青年、致富能手和各类新经济组织中的青年骨干、个体工商户及外出务工的优秀青年作为党员培养发展对象，突出对他们进行“致富思源、富而思进”教育和党的基本路线、党的宗旨意识等方面的宣传教育，鼓励他们树立远大理想，积极向党组织靠拢，一方面保证党的先进性，另一方面为选拔高素质干部夯实基础。

②抓好村支部书记的培养教育工作。造就具有人格魅力的村支部书记队伍，培育是基础。省委“双强”会议要求，应采取强有力的措施，把农村致富能手培养成为党员，把农村党员培养成为致富能手，把“双强”党员培养成为村干部，把“双强”村干部培养成为村支部书记。我认为培育工作既要突出重点，又要着眼长远，统

筹兼顾，务求实效。在具体工作中，首先，应着重提高素质和能力。培训的重点是现职的农村支部书记，对那些有培养前途、有潜力的村“两委”班子其他成员、村级后备干部、思想比较成熟的农村致富能手、致富大户等也要有重点地进行综合素质和能力培训，使村级班子形成“双强”“梯形”结构，保证具有人格魅力的农村支部书记队伍后继有人。培训内容上应重视党的政治理论、领导科学、农村政策法规、市场经济知识、实用致富技术的培训，使他们真正成为农村先进生产力的代表，成为农民致富的领路人。其次，应重视教育引导工作。从思想上引导每一个支部书记真正做到能够代表广大人民群众的根本利益。上级党组织应按照“人格化”建设的标准和要求，因人而宜确定具体的努力方向，及时给予指导、引导，使这些村级领导干部能够尽快成长并成熟起来。其三，应善于管理。管理出效率，管理出人才。对村级干部特别是支部书记，既要爱护、关心、支持他们，遇事要大胆为他们撑腰；同时也要严格管理，要求每个村干部都要时刻心中装着群众，为农民群众谋利益，廉洁为公，一心为民。总之，要通过全面、系统地综合培训，为具有“人格化”魅力的农村支部书记脱颖而出创造条件。

③抓好对优秀村支部书记的宣传造势工作。造就具有人格魅力的村支部书记队伍，宣传是提高。宣传的过程也是发现典型、总结经验、探索规律的过程。典型引路是我们党在实践中总结出来的行之有效的工作方法，通过发现、挖掘、宣传典型，就能够达到辐射带动，整体推进的效果。加强“五好”村支部“人格化”建设，宣传是很重要的一环。去年，我们在全市范围内筛选了10名优秀“五好”村支部书记，对他们利用人格力量，带领群众发展经济，躬身实践“三个代表”的先进事迹进行认真挖掘、总结和大张旗鼓的宣传，起到了很好的示范作用，对这些同志的宣传还应加大力度，通过经验交流会、巡回报告会等形式广泛深入地进行总结、宣传。下一步市里准备召开一个千人规模村支部书记表彰大会，对市里确定的先进典型作进一步的表彰和宣传。广大组工干部应进一步

转变工作作风，搞好调查研究，善于思考，有重点、有计划、有步骤地挖掘宣传典型，不断丰富提高先进典型的内涵，使之更具有生命力和人格感召力，更具有代表性和指导性，力争通过宣传造势，营造一种积极向上、奋发图强的工作氛围。同时，通过总结，及时发现先进典型的成长规律，找准工作的切入点，提高工作效率。

三、关于“强村”的问题

党的十六大提出了要全面建设小康社会的奋斗目标，即我们要在本世纪前二十年，集中力量，全面建设惠及十几亿人口的全面的小康社会，使经济更加发展、民主更加健全、科教更加进步、文化更加繁荣、社会更加和谐、人民生活更加殷实。如何落实党的十六大提出的战略任务，我们只有按照“三个代表”的要求，以经济建设为中心，解放生产力，发展生产力，推动经济建设的突飞猛进。结合新时期农村所面临的新情况、新问题、新挑战，我们越来越感觉到，没有农村社会生产力的发展和集体经济的增强，农村基层党组织就会失去凝聚群众的物质基础，所以带领群众发展经济是村级党组织义不容辞的使命。我们提出加强“五好”村支部“人格化”建设的根本目标，就是建设高标准的农村基层党组织，催生一批具有较强富裕程度的“强村”。我们实施“强村工程”就是在全市范围内筛选一批经济条件较好、有可持续发展潜力的典型村作为市县两级的重点培养对象，力争用三至五年的时间，把这些村培养成为物质文明、精神文明和政治文明协调发展，在省内外具有较高影响力的农村基层组织建设典型。同时靠典型引路，辐射带动，提升全市农村基层组织建设的创建水平。

关于“强村”的标准问题，结合我市农村基层组织建设的现状，我觉得应该从以下三个方面来认识。首先是经济实力要强。经济发达、群众富裕是强村的首要标志。经济实力强不仅体现在农村富裕程度，也体现在村集体经济是否强大。发展农村经济应充分发挥本地资源优势、区位优势、产业优势和人才优势，坚持以市场为导向，以效益为中心，突出农业基础地位，因地制宜，发展特色性

产业，鼓励私营经济发展，壮大集体经济，推进村级经济滚动发展。同时，以农村产业结构调整为主线，采取多种途径使广大农民群众有致富门路，有固定收入，农民人均现金收入居全市或全县领先水平。第二，社会文明程度高。村党支部、村委会职责明确清晰，民主管理、民主监督、民主决策形成制度。村级重大事务决策和管理程序规范。同时，全体村民的民主法制、思想道德、科学文化等方面的教育实现经常化，使村级政权始终坚持依法处理村务，村民依法行使自己的权利和义务。第三，村容村貌标准高。以文明新村建设为载体，按照“两手抓两手都要硬”的方针，加大社会主义文明新村建设的力度，抓好村镇规划。应本着因地制宜、节约耕地、合理布局、超前设计、推进农村城市化的原则，对村容村貌作出高起点、高标准的规划建设。

具体工作中，各县市区要从村支部书记素质高、经济发展基础好、潜力大的村中筛选一批“强村”对象，进行重点扶持，帮助他们理清经济发展思路，搞好经济发展规划，在政策制订上给予重点倾斜，在发展经济项目上给予重点支持，使他们尽快地发展起来。市里将在各县市区推荐的基础上，筛选 130 个左右的“强村”对象进行重点培养、帮扶。各县市区也要根据自身实际，筛选确定一定数量的相对强的村进行重点培养和帮扶。同时，研究出台并实施“五好”支部“人格化”建设为主要内容的“强村工程”的实施意见，出台相应的配套措施，把这项工作真正地抓实、抓出成效。

四、关于机制保证问题

任何一项工作，必须建立一套工作机制给予保证。实施以“五好”村支部“人格化”建设为主要内容的“强村工程”，必须研究一套工作运行机制。我考虑应该在以下几个方面着力：

第一，建立责任制。实施以“五好”村支部“人格化”建设为主要内容的“强村工程”，是实践检验的一条正确选择。各级党委一定要把这项工作摆上重要位置，作为下一步农村基层组织建设的重点来抓，作为深化“三级联创”活动和落实省委“双强工程”的

重要方面来抓。要逐级建立领导分包联系责任制，明确各自的职责任务，相互衔接，环环相扣，形成比较系统和完善的责任网络。市里确定的“强村”对象，由市委组织部联系，各县市区有关领导牵头，乡镇一把手亲自抓，县乡两级是具体联系人、负责人。联系人、负责人的责任要纳入本人年度工作目标。对各县市区确定的“强村”对象，县乡两级也要建立相应的责任体系，努力形成齐抓共管的局面。同时要及时地探索创建办法和总结推广各地的成功经验，促进创建工作的深入开展。

第二，实施动态管理。为确保“五好”村支部“人格化”建设工作取得实效，必须对确定的“强村”对象实行动态管理，市、县两级抓紧研究制订实施方案及考评措施，考评标准要具有科学性，要从各村实际出发，发展基础好的村，标准要定高些，基础差的村，标准相应定低点，不搞一次命名“定终身”，以年度为一个时期，当年经考评确定的“强村”要大张旗鼓地挂牌命名表彰，如果发展中出现重大问题的“强村”要立即摘牌取消。

第三，制订优惠政策全力帮建。村级工作的开展涉及方方面面，不是一个部门解决得了的事情，需要各个方面形成合力共同推进。各级党委在实施“强村工程”中负有重要领导责任，应该积极地协调涉农部门给予大力支持。怎么支持？从哪些方面支持？都应认真去研究。这里的关键是搞好协调和帮扶。比如科技棚架问题，如果科技部门把这些“强村”对象作为联系点，经常沟通联系，提供科技服务，这些村获得的科技含量就会高些。发展经济跑项目、跑资金是关键，但是村级人际关系接触面比较窄，谈项目层次又较低，如果县领导牵头，乡镇一把手出面工作就会好做些。总之，实施“强村工程”抓好协调服务非常重要。各地应抓紧研究制订一套切实可行的措施或者优惠政策，向“强村”对象适当倾斜，明确对“强村”对象的帮扶是所有涉农部门的重要义务。另外今年由市委组织部牵头，协调市直有关部门对确定的130名强村对象进行定点帮扶。