

国企党建创新优秀论文集

探索、创新与发展



河北人民出版社



序 言

为纪念建党 90 周年，河北省国有企业党建研究会举办了“‘河北钢铁杯’国企党建创新”征文活动。此次征文活动，既是对近年来国有企业党建工作经验的认真总结，又是对新形势下做好国有企业党建工作的有益探索和创新。有 27 个会员单位的 281 名同志报送征文 257 篇，获奖论文 107 篇。论文作者不仅有普通党务工作者、还有从事行政工作的同志，不仅有企业的同志，还有政府机关的同志参与，不仅有一般党员领导干部，而且还有企业集团各级公司的主要领导，充分体现了各级党组织和广大党务干部的强烈政治责任感。特别是河北钢铁集团不仅上报论文数量多、质量好，而且还在活动的各方面给予大力支持，为征文活动的开展提供了有力的保障。此次征文活动以“国企党建创新”为主题，突出分析研究新情况，提出新对策，既有对某一问题的理论分析，又有具体实践经验的总结；既有经典案例推介，又有党务工作前瞻性研究探讨；既有对现实问题的阐述，又有解决问题的基本途径和办法。许多论文所提出的观点和方法，能紧密联系实际，很有针对性和创新性。特别是围绕国有企业党建的热点、难点问题，提出了创新体制、机制、制度等方面的建议及对策，很有建树和推广价值。此次将获奖优秀论文编印成《探索、创新与发展》一书更具实际意义。

党的十七届四中、五中全会和实施“十二五”规划纲要，对党的建设研究工作提出了新的更高的要 求，建设中国特色社会主义的伟大实践，也为国有企业党务工作者提供了广阔的沃土和创造空间。希望国有企业广大党务工作者，要以此次征文活动为

契机，紧密结合国有企业实现“十二五”规划目标任务，紧紧围绕推动企业科学发展，深化改革开放，加快转变经济发展方式，深入研究国有企业党的建设面临的新情况、新问题、新矛盾、新挑战，深入研究国有企业党的建设中具有全局性、针对性、实效性问题，包括研究企业党组织充分发挥政治核心作用，参与重大问题决策，提高企业的核心竞争力；研究如何建立和完善长效机制，规范企业基层党支部建设，深入开展创先争优活动；研究企业党政领导班子团结力、共谋科学发展的典型案例；研究贯彻落实省委组织部、省国资委党委关于加强企业领导人员管理和业绩考核的规定，进一步规范企业干部管理和业绩考核的好做法等问题，力求在一些关键问题上取得新突破。要围绕加强国有企业党组织先进性建设这条主线，就新形势下国有企业党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设遇到的新课题，展开深入调查研究，力求在一些热点、难点问题取得新的研究成果，要按照创先争优要求，发扬理论联系实际的学风，深入基层，深入群众，不逃避矛盾，敢于触及热点、难点问题，运用科学的研究方法，提出切实可行的对策建议，力争多出精品力作，多出创新成果。同时，要倡导讲真话、讲新话、讲管用的话，努力营造独立思考、民主讨论、相互切磋、集思广益的研究环境和氛围，把国有企业党建工作研究人员和党务工作者的聪明才智引导到出精品、出力作、促研究成果的转化上来，使我省国有企业党的建设走在全国的前列。

河北省国资委党委书记、主任



目 录

一 等 奖

- 调动基层党支部和党员创先争优积极性问题研究
 王增强 宋 磊 (3)
- 构建党建创新现代管控系统 提升企业党建科学化水平
 张志富 周玉君 蔡建忠 张 剑 (10)
- 用先进的管理理念 提高党建工作科学化水平
 王军华 张进 (15)
- “微型党课”引领学习型党组织建设 吕海廷 (20)
- 融入中心 服务大局 创新发展 穆英奇 (25)

二 等 奖

- 开展创先争优活动的实践与思考 张月鹏 (33)
- 增强基层党员创先争优主动性探索 高志红 (40)
- 创新工作 营造氛围 增强创先争优活动的舆论引导力
 赵丽坤 (45)
- 加强自身建设 激发团组织活力
 杨海霞 王 晶 赵 畅 (49)
- 新形势下发挥基层党支部和党员作用的探索和实践
 段永海 (54)
- 新形势下企业集团党委工作着力点研究
 郝占峰 李幸福 周伟田 (61)

党员课题制攻关创效活动的探索与实践

..... 李光明 魏 涛 (66)

创新党代表作用发挥机制 助推创先争优活动开展

..... 宋全保 冯淑毅 (71)

党政合力推动企业科学发展的探讨与实践

李连平 (77)

浅谈党建网络管理创新实践与思考

张丹丹 苏立刚 (84)

浅谈适应时代要求 创新国企党建工作

宋玉平 (91)

新形势下国企党建形势的变化及策略

朱桂兴 (97)

如何把党组织政治优势转化为企业核心竞争力

..... 张再北 (104)

三 等 奖

构建机制 持续创新 推动创先争优活动开展

..... 赵寿强 吴利兵 (113)

激活力 融中心 促发展

崔国强 (117)

建立创先争优活动综合评价机制初探

..... 马世英 吴敬军 董 鹏 (125)

深入开展创先争优活动 提高国有企业党建工作科学化水平

..... 高建坤 (130)

创建“34561”党建精品工程的探索与实践

王立平 (134)

转观念注重实践 高站位融入中心

..... 邱 江 刘兴军 明成礼 马忠宝 (141)

深化“服务型”党支部创建活动 推动企业科学转型发展

..... 刘兴军 (145)

正确把握创先争优活动基本取向的实践探索

..... 汤守会 董 祥 (151)

推进党的工作系统化建设 再造国企党建工作新优势

..... 李佩琳 (158)

企业党组织在推进转型发展过程中作用发挥途径探析	曹占江 (164)
坚持“四个围绕” 突出“四个提升” 增强国有企业 党组织凝聚力和战斗力	李幸福 郝占峰 周伟田 (171)
融入中心 坚持“四抓” 激发创先争优活动长效动力	张金富 樊学未 赵浩泽 (175)
创先争优是新时期加强党的基层组织建设的 重要实践	王东亮 (180)
对劳务队伍思想政治工作的建设 与思考	张群星 (186)
发展 创新 做实	王 珊 (192)
论新世纪“全员思想政治工作”的格局 与定位	吴继祥 (199)
浅谈创先争优	宋慎华 姚 宏 (205)
关于基层党组织开展创先争优活动的 思考	孙忠良 安晓文 (209)
新形势下创新国有企业党建工作必须 牢牢把握“三个基本点”	穆英奇 (215)
如何加强国有企业党组织政治核心 作用之探讨	徐义彬 (220)

优 秀 奖

融入中心开展创先争优活动 推进国有企业 科学发展	张月鹏 (229)
构建党风廉政三级责任体系 创新纪 检监察工作	曹喜庆 于国普 (235)
创先争优活动长效机制建设研究	罗家宝 韩秀英 韩明舰 (241)
扎实推进创先争优“六项工程”	高建坤 (246)

创先争优活动是推动企业科学发展、提升竞争实力的重	
要抓手	张 海 迟桂友 高 林 刘水山 (250)
带头开展创先争优活动 努力建设团结务实勤奋廉洁的	
领导班子	庄 严 (257)
以人为本重实效 强基固本党旗红	刘义生 张金增 (262)
矿山企业劳务派遣工党员管理工作初探	杨立军 (268)
实施党建工作项目管理 提升驾驭企业的能力	
.....	曹建辉 李俊杰 (274)
大力开展党员“一带二”活动 把党的先进性转化	
为企业发展的核动力	
.....	任连顺 宋全保 冯淑毅 李占锋 (281)
新形势下创先争优活动面临的挑战及对策	刘军红 (287)
关于深化创先争优活动 实施“党员先锋工程”	
的探索与实践	刘新立 (291)
推行党代表任期制 把党的政治优势转化为企业	
的科学发展优势	宋全保 冯淑毅 (297)
新形势下国有企业创先争优活动面临的挑战与对	
策研究	胡占琪 (303)
用现代技术手段加强党建工作的初步探索	
.....	马新文 (309)
以党建创新促企业发展 提升基层支部工作质量	
.....	陈翠平 (316)
在创先争优活动中加强“五好”基层党组织建设	
.....	张爱民 (323)
深入开展创先争优活动的长效机制研究	刘 行 (328)

管议国有企业党建工作创新	陈保国 (333)
以“党员评星”管理为载体 充分发挥车队党员 的先锋模范作用	李元军 刘永刚 (338)
探索提升企业基层党建工作效力的几点思考	王晓飞 (343)
创先争优聚人心 以人为本促团结	樊洁 (348)
邢钢改制后的党建思想政治工作探索 ...	王春雨 宋文祥 (352)
开展创先争优活动必须结合实际创新载体	段致平 (358)
以创先争优活动为抓手 推进学习型党组织建设	李陕川 (361)
创先争优活动要做到与基层党建活动有机结合	刘卫平 (365)
企业党委开展创先争优活动的实践与思考	张西义 (369)
以人为本理念下思想政治工作的实践与创新	衡殿武 (373)
创新模式 量化标准 深入推进创先争优“双百” 考评体系建设	路俊海 王冬生 单晓苏 王阳 (379)
把国有企业党组织政治优势转化为企业竞争力的 实践与研究	刘旭 (386)
浅谈工程建设过程中如何创新党支部建设	杨南 (392)
关于“把支部建在项目上”的尝试	赵永超 (399)
浅谈创先争优与基层党建工作创新	于扬 (406)
浅谈新形势下国有企业党建工作的创新	陈健棠 (411)

一 等 奖

国企党建创新优秀论文集

调动基层党支部和党员创先争优 积极性问题研究

河北钢铁集团组织部 王增强 宋 磊

近年来，随着中央保持党员先进性教育活动和深入学习实践科学发展观活动的开展，各级基层党组织和广大党员的先进性意识不断提高，创先争优的积极性和主动性不断提高，对基层单位和广大群众引领作用不断显现。但是，也存在一些问题。党的十七届四中全会决定指出，“一些基层党组织战斗堡垒作用不强，有的软弱涣散，有的领域党组织覆盖面不广，部分党员的党员意识淡化、先锋模范作用不明显”。省委组织部长梁滨同志针对基层创先争优的状况，提出了破解基层重视不够、基层党员参与积极性不高的问题。我们认为，对于国有企业来讲，要深入开展好创先争优活动，必须高度重视和解决好基层党支部和党员的积极性问题。其中，要提高思想认识、转变思想观念，要弄清制约党支部和党员积极性的主要症结所在，要结合企业实际研究制定改进的方法和措施。

一、深刻认识调动企业基层党支部和党员创先争优积极性的重大意义

企业基层党支部和党员的积极性和战斗力影响着党在企业的领导作用。党支部和党员是党组织联系广大党员和职工群众的桥梁和纽带，其所作所为直接体现着企业党组织的作用和形象。如果党支部和党员的创先争优积极性不高、战斗力不强，就难以把党的路线、方针和政策宣传到位，就难以贯彻落实好上级党委的

决策部署，难以产生对广大群众的凝聚和带动作用，久而久之，就会影响到党在企业职工群众心目中的地位和作用。

企业基层党支部是党的各项要求落实到基层单位和党员群众的关键。党支部是直接管理党员的责任主体。2010年6月23日，中央组织部部长李源潮在上海调研创先争优活动时指出，“开展创先争优活动，关键是支部要行动”。党支部没有积极性，工作不过硬，就不会发挥好战斗堡垒作用，党的思想、组织和群众工作就不会取得良好效果，就难以带出一支过硬的党员队伍和职工队伍来。

企业党员队伍是企业最可宝贵、最具开发价值的人力资源。中国共产党党员是中国工人阶级的先锋战士，这是党章从党员与群众的相比较而言作出的定义。企业是中国广大工人的聚集单位，企业的党员队伍是一支比群众更有觉悟、更具先进性和战斗力的队伍，分布在生产经营、科研、后勤等各条战线、各个岗位。他们的政治觉悟，决定了他们是企业中一支具有先进性的人力资源。但受市场经济和现实生活的影响，党员队伍的先进性也是需要调动和激发的。

只有充分认识加强企业基层党支部和党员队伍建设、调动创先争优积极性的重大意义，各级党委才能够高度重视和解决好存在的突出问题。

二、制约基层党支部和党员创先争优积极性的主要症结所在

（一）思想观念认识上有障碍。制约基层党支部和党员参与创先争优积极性的思想认识问题，主要体现在，有的认为深入开展创先争优活动是“一阵风”，走走形式而已，从而把活动停留在应付上，不深入；有的认为与过去开展的活动没有多大区别，从而沿用老办法、老载体，缺乏创新；有的认为创先争优活动会干扰日常生产经营工作，从而把两者割裂开来，对活动研究和推动不够；有的把创先争优活动等同于学习教育活动，从而把活动

仅仅停留在开开会和学学文件上，抓实际行动的力度小；也有的认为，党员职工的日常工作已经不错了，没有再搞创先争优的必要，等等。所有这些思想认识，都是没有深入认识和把握创先争优活动的本质特点，没有上升到以党组织创先进、党员争优秀推动本企业本单位科学发展的根本要求上来，没有上升到推进社会价值观的塑造上来。

（二）关心帮扶机制上有缺失。长期以来，一些基层党组织更多地要求党员讲奉献作表率，而忽视党员本身作为人民群众的一员所具有的多种需求。在实际工作和生活中，党组织对党员的日常慰问少，尤其是对困难党员的帮扶和解困的力度小，不足以体现党组织对党员的关怀；对党员本身所取得的工作成绩，从企业员工和干部的角度评价和肯定的相对较多，从党员身份的角度评价和肯定的相对较少，致使部分党员对自己的党员身份认同感下降。

（三）党员激励机制上有缺陷。主要表现为“两小一少”。对优秀党员的激励力度小，认为党员就应该讲奉献，“多出少得”，从而对优秀党员不敢奖励，致使广大普通党员看不到努力奉献之后的“肯定效应”；对后进党员处置力度小，对待不合格党员存在“老好人思想”，不敢批评不敢处理，致使部分党员有了“不作为”的标杆；对党员成长发展路径规划少，党组织对党员缺乏入党后的成长规划，培养力度减小，成长通道少。

（四）支部书记素质上有局限。基层党支部承担着大量和具体的党的思想、组织和作风建设工作任务，“上面千条线，下面一根针”，一个支部要把各项工作做实做细，必然要花费大量的时间和精力。而许多企业基层党支部具体做支部工作的只有支部书记一人，工作多起来时，往往难以应对，甚至顾此失彼；况且很多支部书记又担任着车间、工段、作业区的行政职务，往往投向生产工作多，投向党务工作少，对党员的日常教育和管理不够。

三、调动基层党支部和党员创先争优积极性的主要方法和途径

调动基层党支部和党员创先争优积极性，是一项系统工程，需要多角度、多层次、多措并举，才能形成合力。总体上看，需要从思想观念、激励体系、支部建设和加强领导等四个纬度上，努力做到“三个结合、三个转变、三个强化”。

（一）解放思想、实事求是，实现工作思路转变。一是把弘扬共产党员的先进性、自觉性同加强党员的组织管理相结合，由依靠自觉向主动激励转变。党员的思想觉悟和行动的自觉性，不仅是有差别的，而且既非与生俱来，也不会一成不变的，随着社会环境和自身思想观念的变化而变化。因此，在对广大基层党员的领导方法上，要依靠广大党员的自觉性，但不能依赖党员的自觉性，只有不断地激发、培养，才能使党员长久保持先进性和自觉性。二是把调动党员的积极性与尊重党员的主体地位相结合，对党员的教育和激励的着眼点由组织上的政治需要向党员的实际工作生活需要转变。党组织对广大党员的领导，既要充分体现党组织的历史使命和政治要求，又要充分结合广大党员的思想认识和生活、工作实际，把广大党员的工作目标与党的奋斗目标统一起来。三是把发挥党员的奉献精神同尊重党员的物质利益需求相结合，对待基层党员由单纯的“政治人”向“社会人”转变。首先要把党员作为有满足自身物质文化生活需求的“社会人”看待，其次要把握广大基层党员的“先进性”，在工作中提出更高的标准和要求，确保实现组织目标。

（二）强化激励、健全体系，提升激励工作效果。针对当前一些企业对基层党员的激励问题，要有效调动基层党员的积极性，就要着眼于形成一个党建工作的闭合循环控制系统，来考虑和构建各项管理和激励制度，形成相互补充、相互促进、有机配合的激励工作体系。

一是加强目标管理和目标激励。在范围上，上级对下级、党

支部对党员层层分解目标责任，逐级签状，一级抓一级，形成担保体系。在目标上，制定目标要上下一致，具体明确，每一项都尽可能地提出数量、质量、时限要求和标准，注意目标的可行性和操作性，要使个人经过努力奋斗能够达到。在考核上，要根据目标内容的实际难度，制定出检查、考核、评比、奖惩办法，做到有布置，有检查，有考核，有奖惩。

二是推进党务公开和民主激励。党内民主是党的生命，党务公开是党内民主的重要内容。基层党组织在有计划有步骤加强党的思想、组织和作风建设情况公开的同时，要突出针对支部和党员在当前深入开展创先争优活动中要求，做到目标措施公开和党员身份公开。公开承诺是一种压力，更是动力。“承诺一经公开就成了目标书、责任状，可以强化基层党组织和党员的自我约束，激发创先争优的内在动力。”

三是加强绩效考核和奖惩激励。考核评价机制具有导向性和激励性。“应将开展创先争优活动与目标绩效考核工作结合起来，使基层党组织和广大党员在活动之初有明确目标、开展之中有充足的动力，结束之后有准确的评价”。“对先进和优秀进一步提升褒奖档次，让先进党组织和优秀党员真正感到光荣和自豪。”

四是注重全面评议和监督激励。开展批评与自我批评，是我党加强党内激励的一种重要方法方式。在采取群众评议、党内民主评议、上级点评、检查通报等传统方式的基础上，要加强党员队伍自我纯洁机制探索，研究制定党员定期登记制度和民主评议制度。

五是加强关怀帮扶和温暖激励。各级党组织要认真落实党的十七大提出的要求，建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，关心和爱护基层干部、老党员、生活困难党员。“当个体党员在情感、思想上陷入低谷和困境时，来自组织层面的及时关心、照顾，往往更正式、更有示范性。”河北钢铁集团矿业公司党委开展党组织关爱党员、党员爱戴党组织的“双爱”活动，对于推动创先争优

优活动非常具有针对性和实践意义。

（三）强化素质、建好支部，提高支部履职能力。“党支部行动不行动，决定着党员参与不参与”。建好党支部是深入开展创先争优活动的重要保障。支部无力，党员就会成为一盘散沙。在支部建设上，要把配强配好支部书记放在首位，提升支部书记的素质、能力，推动党支部整体工作上水平。

一是实行支部书记资格认证制度，提升支部书记素质能力。目前，一些基层单位对支部书记岗位不够重视，对新配备支部书记的业务要求不高，对支部书记培训力度小，使支部书记队伍履职能力偏低。实行支部书记资格认证和上岗培训，对于提升党支部书记队伍整体素质和能力具有重要的现实意义和作用。

二是推行支部书记公推直选制度，提升支部书记工作压力。目前，由于在支部书记选任工作中不同程度存在着行政岗位转岗、行政兼职、上级下派、照顾一些年龄较大的党员干部等问题，致使党支部书记队伍压力感不强、闯劲小，制约着党支部工作实际效果。推行公推直选党支部书记，有利于扩大支部书记的选用视野，提升当选人员的工作压力，有利于提升支部工作水平。

三是优化调整支部书记队伍结构，提升支部书记队伍活力。基层党委要强化支部书记队伍的科学配置和管理，根据实际工作需要，不断优化党支部书记队伍的年龄结构、学历结构、专业结构和专兼职结构，以结构的优化保证基层党支部书记队伍有经验、有知识、有活力。在实际工作中，既要改变部分单位基层党支部书记完全兼职化的倾向，在主要生产车间、工段、作业区设立专职支部书记，保证支部书记有足够的时间和精力抓党建工作抓党员教育管理，又要改变基层党支部书记整体偏老或偏年轻的状况，克服党支部书记队伍中创新精神不强和工作经验不足的问题；既要落实好党支部书记职务备案制，保证党支部书记有正式岗位有合理待遇，又要打破支部书记职务“终身制”，对那些工

作不积极或已经丧失履职能力的党支部书记要及时戒勉，对工作优秀的党支部书记要畅通上升通道，从而激发和保持党支部书记队伍的生机和活力。

“巧妇难为无米之炊。”在加强党支部书记队伍建设的同时，基层党委还要加强支部教育管理的硬件建设，建立活动阵地，配备必要的电化教育设施和学习资料，并保证必要的支部活动经费。

（四）强化领导、负责问责，提高党委重视程度。要较好地解决基层党支部和党员积极性的问题，除了党支部和党员自身层面的努力外，还必须加强和提升各级基层党委对党建工作的组织领导职能。

一要严格坚持党委书记负责制。中央和省委规定，党委（党组）书记是抓基层党建工作的第一责任人。党委书记要充分发挥抓班子、带队伍、促协调的职能，要率先破解基层党建工作难题，建章立制，服务基层，要强化协调指导和督促检查，推动各项工作落实到位。

二要严格推进基层党建述职制。各级党委要定期组织下级党组织书记进行党建工作专项述职，通过述职，检查基层党组织对支部党建工作和党员队伍建设的重视程度、推进措施和实际成效，对发现和存在的薄弱环节及时督导整改，做到有问题不等不靠不推诿。

三要严格落实基层党建问责制。没有问责的责任制是没有约束作用的。各级党委在明确基层党建责任制、进行党建专项述职的基础上，必须严格落实问责制度。对不作为、工作不力或党员群众反映强烈、工作严重失职的基层党组织书记，要进行严肃批评、内部通报，必要时要进行组织处理，从而使党建工作真正“硬”起来，“强”起来。