



全区教育系统党建工作优秀研究成果汇编(2017)

郭虎 房全忠 赵建峰 主编

宁夏人民出版社



QUANQU JIAOYUXITONG DANGJIAN GONGZUO
YOUXIU YANJIU CHENGGUO HUIBIAN

全区教育系统党建工作 优秀研究成果汇编(2017)

郭虎 房全忠 赵建峰 主编



黄河出版传媒集团
宁夏人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

全区教育系统党建工作优秀研究成果汇编:2017 / 郭虎,房全忠,赵建峰主编. --银川:宁夏人民出版社, 2017.7

ISBN 978-7-227-06713-9

I. ①全… II. ①郭…②房…③赵… III. ①中国共产党—教育组织机构—党的建设—研究成果—汇编—2017 IV. ①D267.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 188537 号

全区教育系统党建工作优秀研究成果汇编(2017)

郭 虎 房全忠 赵建峰 主编

责任编辑 王 艳

责任校对 李彦斌

封面设计 陈冰融

责任印制 肖 艳



黄河出版传媒集团 出版发行
宁夏人民出版社

出版人 王杨宝

地 址 银川市北京东路 139 号出版大厦(750001)

网 址 <http://www.nxpph.com>

<http://www.yrpubm.com>

网上书店 <http://shop126547358.taobao.com>

<http://www.hh-book.com>

电子信箱 nxrmcbs@126.com

renminshe@yrpubm.com

邮购电话 0951-5019391 5052104

经 销 全国新华书店

印刷装订 宁夏精捷彩色印务有限公司

印刷委托书号 (宁) 0006496

开本 720mm×980mm 1/16

印张 17.75 字数 240 千字

版次 2017 年 10 月第 1 版

印次 2017 年 10 月第 1 次印刷

书号 ISBN 978-7-227-06713-9

定价 35.00 元

版权所有 侵权必究

主 编 郭 虎 房全忠 赵建峰

执行主编 孙金忠

成 员 林万青 赵晓宁 铁志文

奥海玮 刘兴华 张占军

刘 宁 潘庆举 丁 剑

闫自立 张 杰 张建辉

李国双 孙 嵩 田晓玲

丁小萍

【前言】

近年来,教育系统认真落实全面从严治党要求,以党的建设引领学校文化、管理、教育教学、服务等各项工作。大力推进学校党建工作“五个有”(党建在学校工作中必须“有位”,党组织书记位置上必须“有人”,党建工作必须“有人想”,党建工作必须“有人干”,党建工作必须“有创新”);大力推进基层党组织履行“八项责任”(宣传党的方针政策,参与学校重大决策,坚持党管干部,党管人才,领导思想政治工作,加强党的自身建设,党风廉政建设,领导群团工作等);大力推进学校正确处理“三个关系”[党组织书记和校长(院长、园长)关系,党建工作和教育教学关系,党务工作和兼职工作关系];大力推进党组织“五个好”目标建设(基层组织建设好,党员队伍建设好,教师师德师风好,学生思想品德好,社会综合评价好);大力推进基层服务型党组织建设,在各级各类学校党组织中开展星级服务型党组织创建工作;大力推进党组织发挥战斗堡垒作用和党员发挥先锋模范作用,开展党建示范点和党员示范岗“双示范”建设活动。教育系统党的建设和思想政治工作水平有了较大提升,党在学校的思想基础、组织基础、群众基础更加牢固。

党建研究是提升党建工作水平的重要途径。自治区教育厅、教育厅党组、自治区教育系统党建研究会高度重视党建工作,每年立项100多个课题,以课题研究促进党建工作

的开展,努力提升党建科学化水平,《全区教育系统党建工作优秀研究成果汇编(2017)》就是课题研究取得的重要成果。书中收录的论文全部来自于教育系统基层党务工作者的实践和探索,都是学校基层党组织在加强党的建设过程中创造的鲜活素材和典型经验,对进一步加强和改进教育系统党建工作很有借鉴意义。

本书在成书过程中得到了全区教育系统各级党组织的大力支持。自治区教育厅厅长郭虎、自治区教育工委书记房全忠、副书记赵建峰等领导同志精心指导,银川市第二十一中学林万青、宁夏工商职业技术学院赵晓宁、北方民族大学铁志文、丁剑,宁夏大学奥海玮,宁夏职业技术学院刘兴华,银川市教育工委潘庆举,吴忠市教育工委刘宁,固原市教育工委张占军,中卫市教育局党委闫自立,自治区教育工委党建部张杰、张建辉、李国双等同志,高校学生志愿者孙嵩、田晓玲、丁小萍三位同学等都为本书的编辑和出版做了大量工作,特致以衷心的感谢!

由于编者水平有限,不足和错误之处在所难免,敬请广大读者批评指正。

编 者

2017年9月9日

目 录

高等学校 中等职业学校

“四个全面”战略布局下高校党管人才工作机制与实现路径研究	宁夏大学党委 金能明 / 003
以创建五星级党组织为抓手 提升党建示范点建设水平	宁夏大学生命科学学院党委 沈岩东 / 009
互联网+高校党建示范点创新模式研究	
——以宁夏大学化学化工学院党建示范点建设为例	
宁夏大学督查室直属党支部 李嗣丞 靳永雄 / 015	
强化思想引领 牢牢把握党对高校意识形态工作领导权	
——宁夏高校中青年教师思想状况研究	
宁夏医科大学党委 田淑卿 魏银军 / 022	
新媒体视域下的高校党建工作研究	
——以北方民族大学为例	
北方民族大学管理学院党委 铁志文 / 029	
民族地区高校党的基层组织建设现状分析调研报告	
北方民族大学音乐舞蹈学院党委 马广成 / 036	
高校院(系)党政决策机制建设研究	
——以宁夏师范学院为例	
宁夏师范学院办公室党支部 张学举 / 044	

职业规划下的高校学生党课实效性研究

——以宁夏师范学院为例

..... 宁夏师范学院外国语学院党总支 马忠强 / 050

坚持职业教育价值引领 加强中青年教师思想政治工作

..... 宁夏职业技术学院党委 宋玉琳 吴轶琴 / 059

民办高校大学生入党意愿与动机现状分析

——以宁夏理工学院为例

..... 宁夏理工学院马克思主义教学科研部党支部 苗楠 / 066

高职院校基层党组织在学生教育管理服务和学校安全稳定工作体系

建设中的作用发挥

..... 宁夏工商职业技术学院党委 宛国成 李润安 / 076

浅谈高校青年教师的基本修养

..... 中国矿业大学银川学院马克思主义教学科研部党支部 伏晓春 / 081

高校党建推进大学文化传承创新机制的有效策略

..... 银川能源学院马克思主义教学科研部党支部 刘兆侠 徐月枝 / 087

新媒体时代高职院校宣传思想工作创新

——以宁夏财经职业技术学院为例

..... 宁夏财经职业技术学院 温泽 徐丹 / 092

新时期独立学院学生党员发展质量保障体系构建研究

..... 宁夏大学新华学院直属教工一支部 任丽燕 / 098

创新党务公开机制 推进高校民主政治建设

..... 宁夏建设职业技术学院党政办直属党支部 赵相岐 / 108

人文关怀理念下高职院校辅导员队伍建设

——以宁夏建设职业技术学院建筑工程系为例

..... 宁夏建设职业技术学院建筑工程系党总支 王博 黄海燕 / 116

高校建立不合格党员退出机制问题研究

…………… 宁夏警官职业学院应用法律系党总支 吴金霞 / 122

核心价值观教育创新实践

——以宁夏警官职业学院为例

…………… 宁夏警官职业学院基础部党支部 郭新斌 / 130

中小学 幼儿园 特殊教育学校

促进青年党员教师专业发展的策略

…………… 银川市兴庆区第二十三小学党支部 何翠玲 / 137

学校党务工作队伍建设现状与对策研究

——以银川市第二十一中学为例

…………… 银川市第二十一中学党支部 林万青 / 144

学校党建工作和教育教学中心工作关系研究

…………… 银川市第十八中学党支部 张涓娟 伏晓强 赵红梅 / 148

中小学党组织充分发挥政治核心作用的探索与实践

…………… 宁夏长庆高级中学党委 叶勇军 金 蔚 / 157

切实发挥党员教师的示范引领作用

…………… 贺兰县第一小学党支部 高文琴 张建荣 / 162

永宁县中小学青年教师党员发展工作研究

…………… 永宁县永宁中学党支部 马立云 郎志强 冯玉琴等 / 169

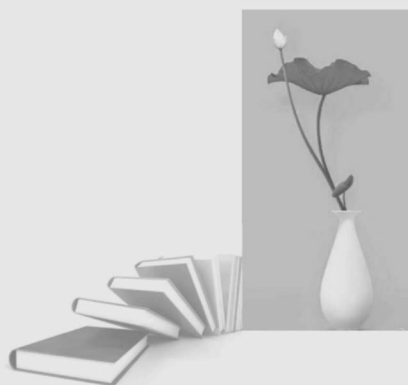
党组织建设与提升教师职业幸福感研究

…………… 灵武市第二小学党支部 马立新 王 莉 王晓玲 / 178

关于如何发挥基层党组织在行风师风建设中引领作用的研究报告

…………… 石嘴山市教育工委 邸彦春 / 187

石嘴山市高中学校青年教师入党意愿分析研究报告		
..... 石嘴山市师资培训中心党支部	马秀珍 / 197	
石嘴山市教体系统党务干部队伍建设现状与对策研究		
..... 石嘴山市教育工委	宋倩倩 / 212	
学校基层党组织构建常态化的服务群众机制研究		
——以平罗县城关回民小学为例		
..... 平罗县城关回民小学党支部	刘春燕 / 220	
学校基层服务型党组织建设途径的实践研究		
..... 吴忠市利通一小党支部	杨永宏 蒲 卫 / 224	
盐池教育系统党务工作者队伍建设现状及对策研究		
..... 盐池县教育局党委	侯万刚 / 232	
浅谈新时期学校党的宣传工作的有效途径		
..... 红寺堡区第三小学党支部	张步科 田进万 / 239	
中小学校党建工作调研报告		
..... 同心县教育局党委	马应才 / 246	
浅谈党员教师如何发挥先锋模范作用		
..... 西吉县第一小学党支部	邵虎虎 / 252	
基层服务型党组织建设工作探索		
..... 西吉县第一小学党支部	闫汉苍 / 256	
初级中学党建工作制约性因素探索		
..... 彭阳县第四中学党支部	虎 腾 / 261	
如何做一名合格的党员教师		
..... 中卫市第一中学党支部	徐志翔 莫会勇 / 267	
新时期中学共青团工作中存在的问题及对策研究		
..... 中卫市第一中学党支部	吴高峰 赵国胜 马颂梅 / 274	



高等学校 中等职业学校

“四个全面”战略布局下高校党管人才 工作机制与实现路径研究

宁夏大学党委 金能明

摘要 人才工作是高校改革与发展的核心问题。落实和创新高校党管人才机制是新时期加强高校人才工作的重要内容,具有重要意义。本文论述了“四个全面”战略布局下高校党管人才工作的重要意义,深入分析了当前高校党管人才工作存在的主要问题,着重提出了高校党管人才工作机制及实现路径,对加强高校党管人才工作具有积极的借鉴意义。

关键词 党管人才 实现路径 学校党建

党的十八大以来,党中央提出了“四个全面”战略布局。全面建设小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党,完整地展现出以习近平同志为核心的党中央领导集体治国理政总体框架,为党和国家各项事业发展指明了方向。党管人才是以人才强国战略思想为指导,在党委的统一领导下,由组织部门牵头,有关部门密切配合的开放式管理格局,目的是将提高人才质量作为高校人才工作的根本出发点。党管各级各类人才,把各方面的人才都纳入党的视野,并通过对他们的关心、培养和管理,更好地协调各方面的骨干力量,共同为党和国家的事业奋斗。党管人才原则的提出不仅扩

大了人才的管理范围,改变了管理模式,而且对高校的党建工作和人才工作的发展提出了新的课题。党管人才与党的建设相辅相成,目标统一,主要是牵头抓总,从宏观上发挥党的领导核心作用,在将高层次人才吸引到党组织周围,实现人才强国战略目标方面发挥核心作用。高校是人才汇集和培养的主要基地,承载着人才培养、科学研究、社会服务、文化传承的历史重任,在实现人才强国战略和高科技成果产出等方面发挥着不可替代的作用。高校党管人才是党管干部的延伸和扩展,是党的组织工作的与时俱进,是增强党的执政能力建设的必然要求。当前,高校如何加强和落实党管人才战略,如何将党管人才战略与人才强国战略有机结合、无缝对接,如何使党管人才战略为“四个全面”战略布局提供强有力的支撑,如何充分发挥在人才培养创新上的优势作用,对于实现国家发展目标,实现中华民族伟大复兴具有重要指导意义。

一、高校党管人才工作在国家“四个全面”战略布局中的地位和作用

(一)高校党管人才工作在国家“四个全面”战略布局中具有战略价值和意义

“少年智则国智,少年强则国强,少年兴则国兴。”梁启超的这句名言,道出了一个国家强盛的真正根基就在于青年一代。习近平总书记指出:“青年一代有理想、有担当,国家就有前途,民族就有希望,实现我们的发展目标就有源源不断的强大力量。”高校是青年人才培养的摇篮,是人才聚集的基地。加强高校党管人才工作在人才培养战略中具有重要作用,对实现“四个全面”发展战略具有长远战略价值。

(二)高校党管人才工作在国家“四个全面”战略布局中发挥不可替代的作用

人才资源是高校的第一资源,加强党对高校人才工作的领导和指导,不断加快人才工作的创新与发展,提高人才的数量和科技水平,创建高层次、

创新型人才队伍,是提高党的执政能力,发挥高校人才培养功能优势的迫切要求。在中国特色社会主义建设事业背景下,高校党管人才是保证人才工作正确方向的重要举措,对于培养社会主义事业建设人才起到思想引领、组织保障的作用,在国家“四个全面”战略布局中有着不可替代的作用。

二、高校党管人才现状与问题

(一)对党管人才内涵认识不到位,党管人才工作流于表面

目前,一般高校对党管人才的具体涵义以及重要性认识不足,对党委统一领导、组织部门牵头抓总、各职能处室密切配合的全校人才工作思路和格局认识不到位,甚至习惯性地认为人才工作只是人事处的事情。对人才工作在学校事业发展建设中的作用和地位没有真正放到校党委决策部署的高度认识。缺乏对人才工作的系统性研究,只是按部就班地由具体职能部门落实国家及省级关于人才工作的政策,党管人才流于文件上、口头上,人才工作缺乏实质性创新和突破。

(二)人才引进与培养工作机制与人才需求不适应,学校人才工作未能形成合力

目前,高校普遍存在人才工作中校党委、职能处室、学院“三张皮”的现象。学校的发展目标和定位与学院引进培养的人才相脱节,职能处室制定的人才计划、人才制度与学校发展规划及学院学科发展急需人才相脱节。造成学校有些学科人才过剩,人才没有充分的发展平台,有些学科人才匮乏,人才得不到及时补充。由于缺乏长远计划,缺乏统筹协调,学校学科带头人和创新团队后继无人,学校发展后力不足。

(三)人才激励机制不完善,服务人才具体措施不到位

高校在引进与培养人才方面都建立了一套激励机制,一般会对应不同的人才给予相应的安家费、科研启动费等。这些措施确实在一定程度上起到了激励作用,也吸引了一些人才,但激励力度不大、激励措施不到位、服务人

才的意识不强,严重制约着人才工作。人才引进与培养相关制度的设计与落实还存在较多漏洞,服务的精细化程度还有很大差距。

(四)人才考核机制不健全,人才作用发挥不明显

当前,高校一般都比较重视人才的引进与培养工作,但对于人才引进后的管理与考核还存在很大空白,管理过于简单,考核工作流于形式。由于缺乏科学的管理方法和有效的考核机制,人才引进后的作用发挥与成果产出不明显,极大地浪费了人才资源,使得投入与产出不成正比。

三、高校党管人才工作机制建设

高校党管人才理念,如果没有科学、通畅的工作机制,只会成为“空中楼阁”“纸上谈兵”。高效的工作机制是党管人才战略在高校深入贯彻的基本保证。

高校应建立由校党委到中层职能部门,再到基层学院的通畅的人才工作机制。中层职能部门起到承上启下、沟通协调的重要作用。应成立人才工作领导小组,小组成员涵盖人才工作的各个方面,既要有校领导担任决策者,又要有组织部、发规处、人事处、科技处、教务等处等职能处室,还要有重点学科领军人。学校人才工作重大政策都应经过人才工作领导小组集体研究决定。应设立人才工作办公室,办公室主任由组织部部长兼任,成员由组织部、人事处、发规处、科技处相关人员构成。建立人才工作整体推进工作机制,避免形成工作“信息孤岛”。整合利用全校人才工作各类资源,全面加强人才工作力量和成效。

同时,应大力实施专业技术职务评聘分离和岗位聘任改革,通过对学校各教学科研岗位实行分类、分级聘任管理,实现专业技术职务的评聘分离,建立健全“竞争、开放、向上、协同”的岗位聘任工作机制。

四、高校党管人才实现路径

(一)提高党管人才内涵认识,强化高校党委对人才工作的统一领导

高校党委应提高对党管人才战略重要性的认识,深入领会和研究党管

人才工作内涵和格局,发挥人才政策导向和统领作用,大胆创新,“不拘一格降人才”。应将党管人才战略纳入高校党的建设全局中考虑,以中国特色社会主义建设为方向,构建从教师到学生的人才培养和养成体系。

(二)加强党管人才工作力度,建立“三力合一”的人才工作机制

人才的引进与培养是一项长期的系统性工程。需要在深入研究学校发展方向和战略基础上,突出顶层设计。同时,需要组织、人事、教学、科研等职能部门的协调配合,在制度设计、机制建立上给予学院班子人才工作相应自主权,调动学院工作的积极性和主动性。还需要校党委、职能处室与学院之间建立及时畅通的沟通机制,使得三者之间构建起统筹考虑、目标一致、措施得力的人才引进与培养工作体系,明确责任落实,形成工作合力。

(三)以人才政策为导向,根据各类人才特征,实施分类管理,精准服务

针对不同类型人才,制定和实施不同激励措施,分类管理,为人才提供一对一精准服务,为人才营造温馨、和谐、干事、创业的良好事业平台。集中学校全部资源,为人才作用的充分发挥提供一切可能条件,着力调动人才全部潜能,排除人才一切后顾之忧,使人才能够专注研究、激情工作,充分发挥人才的主动性和优势,人尽其用,创新驱动发展。比如,可以以各类人才项目为抓手,切实保障经费投入,做好服务管理工作,充分发挥人才项目的引导和保障作用。尤其要以学科团队海外培训项目为依托,着力提升国际化水平,大力拓宽人才队伍的国际学术视野。

(四)加强对人才引进后的教育管理与使用

一是要通过各种丰富的形式、多样的载体,从思想上筑牢人才正确的世界观、价值观、人生观。二是要建立健全科学的人才评价考核体系。建立以岗位为主导的人才分类聘任与考核制度,以岗定人、以岗定责。通过岗位考核强化人才管理,驱动人才创新创业,为学校建设发展贡献力量。通过各级各类人才载体建设,为高层次人才提供良好的工作岗位和业绩平台。三是要依

托全国博士后科研流动站、院士工作站及人才高地等建设载体,广泛开展高水平学术报告、专家互访交流活动,突破科技项目瓶颈,解决攻坚难题。

参考文献

- [1]刘凯.高校党管人才工作的理论思考[J]. 安徽警官职业学院学报,2012(4).
- [2]高秀芹.关于高校党管人才的现状分析与对策研究[J]. 河北师范大学学报:哲学社会科学版,2006(3).
- [3]王建国,彭小芹,邵风雨.高校党管人才工作的现状与对策研究[J]. 经济与社会发展,2008(11).