



◎高金锁·著

煤海……
MEIHAI

WUDAO
悟道

河北人民出版社

目 录

思政篇

述腐败问题·····	3
论人力开发在煤炭企业管理中的重要意义·····	10
新体制下企业宣传部门应成为四个中心·····	16
一次宣讲活动的价值·····	18
分离经营后的思想工作不容忽视·····	20
改进思维方式 做好领导工作·····	23
煤炭特困企业机关党建工作浅议·····	27
精神鼓励作用大·····	32
凝聚人心 共闯难关 实现企业的二次振兴·····	34
国有企业办社会问题的弊端及解决对策·····	39
国企职工医院应该苦练内功·····	47
抓住三个重点 做好新形势下职工医院的思想政治工作 ·····	50
适应“双改”形势 创新支部工作·····	55
保持党的先进性 党员领导干部要做到“三心” ·····	59
国有企业基层职工医院生存发展的一条新路·····	65
增强基层党建活力 发挥支部战斗堡垒作用·····	71
国有企业社保队伍反腐问题浅议·····	76
学习党的十七大精神 建设煤矿和谐社区·····	81
《红楼梦》与管理·····	86

煤矿社区离退休党员管理工作浅议·····	91
借鉴·继承·创新·····	96
加强工会建设需要提高工会干部素质·····	99
国有煤矿劳务派遣工思想教育工作的几点思考·····	103
推进“三基四创” 打造 11535 党建品牌要坚持以人为本 ···	109
夯基础 促升级 创品牌 扎实开展“三基四创”和 11535 党建工程 ······	113
矿厂安全文化建设 123 ······	118
国有企业履行社会责任问题探讨·····	126
夯实“三项”基础 创建“六型”工会·····	147
加强政工队伍建设工作的几点思考·····	153
开展“凝心聚力”工程 夯实党建基础工作·····	158
建设“三型”基层党组织问题探讨·····	164
《安全生产法》和安全教育十二法·····	169

新闻篇

语文教学中运用比较法的一些做法和体会·····	177
凡人小事·····	180
要严格执行制度·····	183
拼命书记·····	184
思想稳定是搞好安全工作的重要保证·····	187
少些尴尬与无奈·····	188
关于“减负”的几点看法·····	190
“环保”短文两篇·····	192
不信春风唤不回·····	195
敢问路在何方·····	200
党员领导干部要警惕“三风” ······	203

“活命钱”终于放进了“保险箱”	205
让夕阳温馨又从容	207
《情况通报》助和谐	212
不寻常的《和谐社保》	214
小装置立了大功劳	216
破产煤矿的医院如何生存发展	217
从企业管理到社会管理	220
节电？节电！	223
多措并举加强离退休党员管理	225
备战“双五”要坚决摒弃麻木	228
摆好战场好开战	230
矿长下井带班真顶事	234
共产党员要理直气壮佩戴党徽	235
而今迈步从头越	237
打造员工队伍 夯实发展基础	239
科学发展谱新篇	242
你觉得工作累吗	246
国庆假期的复产人	248
使命重于泰山	250
“党员示范岗”带出新气象	253
安全催开效益花	256
我谈“质量效益年”短文三篇	259
“三级联学”促企业科学发展	263
从最基层抓起	265
梦想成真	266
安全生产的有心人	269
矿井一家亲	275

文学篇

叹行路难·····	285
矿工沐浴图·····	286
赞美你，一个倔犟的老人·····	287
一剂良药·····	289
羊年同心曲·····	291
秀才汉子叨叨妻·····	292
故乡的土地·····	294
无字合同·····	296
静下心来读点书·····	298
桂元叔·····	299
自学记事·····	301
“三养”助我身体健·····	303
李然疯了·····	305
矿山风景赞·····	307
拓开思路天地宽·····	308
简单的麦收·····	309
读书为企作贡献·····	311
四大插曲唱人生·····	313
困惑·····	315
三封回信的故事·····	316
个人种点“放心菜”·····	318
内疚·····	320
永远的爱痕·····	322
公开的秘密·····	324
双喜临门幸无穷·····	327

人在风中行·····	330
烛光点燃的作家梦·····	334
在学生家长会上的即席演讲·····	336
草赋·····	338
红豆赋·····	340
讲不完的故事·····	342
话疗·····	344
面子·····	345
狼屎的记忆·····	346
主任打苍蝇·····	348
慷慨悲歌·····	350
图书馆里的“济私”情·····	352
主任坐椅子·····	354
花蛇难挡慈母情·····	355
假币·····	357
萧老忠言小忆·····	358
“钱”夫人·····	360
食疗“三字经”·····	362
一个共产党员的临终遗言·····	363
山神庙前的“和谐会”·····	364
敬赠社保科同事及家属春联·····	366
招生电话·····	368
送人一份善良·····	370
扫雪·····	372
可贵的真实·····	374
“文革”后期的三矿“七二一”工人大学及医务班·····	376
矿工的手·····	378
国民党井陘县政权的灭亡和井陘煤矿的解放·····	381

解放前的正丰矿病院·····	383
纸片的故事·····	385
走出盆地天地宽·····	387
竞聘成功之后·····	390
马蜂窝·····	392
冀中能源颂（三首）·····	394
树死树活·····	397
我的思想·····	403
后记·····	405

思
政
篇

述腐败问题

党政机关中的腐败现象，已经成为当前群众意见最多的问题之一。能不能有效地把它限制在最小范围，减少到最低的程度，这不仅关系到党和政府在人民群众中的威信，关系到治理整顿和深化改革能不能健康顺利地开展，更重要的是，它直接关系到作为执政党的中国共产党的生死存亡。由此，党的十三届三中全会郑重提出，要把解决党政机关的腐败现象，作为这次治理整顿、深化改革的一个突出问题来抓。

但是，腐败现象的产生和存在，不是一种孤立的社会现象。因此，解决党内的腐败问题，就要坚持实事求是、具体问题具体分析的原则，全面客观地评价我们党目前的整个状况，正确地分析和认识产生腐败现象的原因，拿出有效的解决办法。

一、正确认识当前党内的腐败现象

对于党内的腐败现象，在人们认识上并不完全一致。突出表现为两种倾向：一是有的同志看改革开放的成绩多一些，对腐败现象所造成的危害认识不足；二是有的同志把腐败现象看的过重，对发生的原因认识不清，产生了很重的悲观情绪。这两种认识都是片面的。正确的认识应该是：我们党自身建设的主流是好的，但存在着腐败现象；我们党员的大多数是好的，但有少数的腐败分子。

党的十一届三中全会以来，我们党采取了一系列措施，努力恢复和发扬党的优良传统和作风，并在新的历史条件下、在摆脱经济文化的落后状况、实现社会主义现代化的伟大实践中，站在

建设和改革的前列，引导群众走勤劳致富和共同富裕的道路，表现了实事求是、开拓创新、积极进取、蓬勃向上的精神风貌。可以说，如果没有我们党良好的自身建设，没有广大党员同志的积极努力，我们取得十年改革的巨大成就，是绝对不可能的。

当然，我们肯定党的自身建设的主流是好的，绝大多数的党员同志是好的，并不是以此来掩盖腐败现象的存在，否认少数腐败分子的存在，而是为了使人们对党的整个肌体有一个全面了解，从而把影响健康的腐败部位看的更清楚，把导致产生腐败现象的病根看的更准确。这样才能找出有效的治理方法，而不致于把健康的整体与非健康的局部混为一谈，甚至把非健康的枝节部分误诊为主体部分，那样不但治不了病，而且还会造成更大的混乱。

因此，用全面的观点、改革开放的观点、辩证的观点来看待当前党内的腐败现象，是正确认识腐败现象的前提条件。有了这个前提，才能坚定我们战胜腐败的信心。

二、腐败现象的表现及危害

腐败现象的表现多种多样，其危害也相当大。腐败现象归纳起来，主要表现有以下几方面：

一是违法乱纪。一些党员为了自己的私利，置党纪国法于不顾，贪污盗窃，行贿受贿，敲诈勒索，偷税漏税，官商勾结，倒卖国家紧俏商品，从中牟取暴利。有的甚至丧失国格、人格，损害国家尊严，败坏国家声誉。

二是以权谋私。一些党员和党的领导干部，利用手中的权力或工作之便，在选拔干部、人事调配、资金和物质分配及招工、招生、毕业分配、子女出国进修、职称评定、分房、落户、征兵等等事情上，以金钱和物品为纽带，占便宜，徇私情，拉关系，做交易，钻改革的空子，损公肥私。

三是贪图享受，铺张浪费。一些党员干部，丢掉了党的艰苦奋斗勤俭节约的优良传统，大肆挥霍国家钱财，讲排场，摆阔气，

动用公款大吃大喝，请客送礼，游山玩水，慷国家之慨，肥自己之私。

四是官僚主义严重。某些党员干部不深入基层和群众，不了解实际情况，不关心群众疾苦，饱食终日，无所用心，遇事不负责任，独断专行，一言堂，家长制，主观主义地瞎指挥等等。

五是政治上的自由主义。有的党员和党的干部，不执行党的决议，言行不一，当面一套，背后一套，搞“上有政策，下有对策”；培植“关系网”，拉帮结派，山头主义；散布流言蜚语，拨弄是非，诬告陷害等。

党内的腐败现象，有很大的危害性，我们不可等闲视之。它的危害突出表现在两大方面：

一是损害了党和政府在人民群众中的威信，影响干群关系。常言道：村看村，户看户，群众看党员和干部。党员干部的一言一行，一举一动，都关系到党的形象，关系到政府的声誉。所以，少数党员干部的腐败所为，严重损害了党和政府的形象。“一块肉坏了满锅汤”，我们要充分认识到这一点。

二是直接危及着改革大业的成功。腐败问题易使改革措施走样变形，无法取得预期效果。例如承包制中出现的“权利承包”，“权利入股”，厂长经理负责制中出现的滥用职权、排斥异己等。它降低了社会对改革的承受能力并滋生了社会不安定因素。比如随着价格改革措施的相继出台，群众对改革的社会承受能力问题日渐突出。而有些干部却大权大捞，小权小捞。如此，群众谁愿意与这些领导共度难关？随之而来的是不满、骂娘。它易使我们难以在改革中建立起一种合理的利益分配关系，既无法形成对效率的刺激，又难以实现任何意义的公平。如有的单位的“经营”状况，很大程度上取决于“背景”、“靠山”和权力，机会只是少数人的专利。在这种情况下，竞争失去了平等这个前提，效率从何说起？它易使社会主义的商品经济的新秩序难以建立。从根本上说，

社会主义商品经济新秩序，必须建立在法制基础上。但在目前法律与权力的斗争中，法律在总体上并不占有太大的优势。它影响着整个社会风气，影响着国民素质的提高。如现在有种说法，叫“五子登科”，条子、票子、面子、门子、老子。这五子只要占一子，什么当官、发财、办事、处世等等都不是问题。这样一来，极易引导人们将心思都用在研究“关系”上，自然影响国民科学文化素质的提高。

三、党内腐败现象产生和存在的原因

在探求党内腐败现象产生和存在的原因上，常可听到一种说法，即这是改革开放和搞活经济造成的。这种说法是站不住脚的。第一，纵观中国古今历史不难看出，不管哪一朝哪一代，哪个党，哪个派，一般情况刚开始一段时间，大都是生气勃勃的，但到后来，都因腐败而衰亡。那时候，并没有搞改革开放，但依然也出现腐败现象。第二，改革开放，使过去没有可能滋生和表现的消极面有了表现的机会。现在党内的腐败现象，在过去封闭状态下虽有发生，但不像现在这样严重，因为那时条件不同。好比一个人生活在纯净的空气中，虽没有抵抗力，但也不易得病，也就是说，有些腐败的东西不大有机会表现。现在开放了，外面一些腐朽的东西乘机渗透进来，内部原有的腐朽也从缝隙中冒了出来，都有了表现的机会。

产生腐败现象的原因大致也有以下几方面：

一是来自几千年封建主义的思想影响。我们知道，我们国家经历了两千多年的封建统治，这种社会存在所形成的封建的、小生产者的意识形态，在中国是根深蒂固的，它不可能随着封建制度的消灭而消灭。其残余思想，诸如目光短浅，心胸狭窄，自私自利、特权观念等等，都在影响着生长在这块土地上的每个人，当然也包括我们中国共产党人。这些残余思想，一旦遇到适当的气候和土壤，就会转化为一定程度的腐败。

二是新旧体制交替过程中，制度不完善，政策不配套，法制不健全，空子和缝隙不少。改革以来，我们逐步引入市场机制，进入了由计划经济到商品经济的转换时期。在此期间，原来旧的规章制度已失去了作用，而新的一套制度又尚未建立；旧的秩序已被打破，新的秩序尚未形成。因此在制度上、政策上出现了某些漏洞，致使某些人有了可乘之机，也使得腐败现象得以扩展。众所周知的“官倒”现象，就是利用了“双轨制”中间的可乘之隙，将权力转化为金钱的。

三是党的自身建设的不完善。改革开放后，党的自身建设遇到了一系列的新情况、新问题。党的建设不可避免地出现一些不适应，从而出现了“治党不严”的现象。诸如一些党的组织软弱涣散，党的纪律松弛，思想政治工作放松等。这样，在金钱和其他利益的诱惑下，有些党员特别是一些领导干部，乱了阵脚，把人民给的权力，当成了金钱的“兑换券”。

四是长期以来，我们国家的权力失去制衡。刘少奇同志早在五十年代就提出过这个问题，他说，我们“国家领导人的权力应该有一定的限制，什么事情他有多大权力，什么事情不准他做，应该有一种限制”。可惜的是，我们没有解决好这个问题。权力实际上已失去了必要的制衡，尽管我们有各种监督部门、党纪国法，但由于种种原因，那些应有的监督作用发挥的并不好。

四、采取有效措施解决腐败问题

党内腐败现象，实质上是一个社会从封闭走向开放、由不发达走向发达过程中的一种伴生物，这就决定了其存在的长期性，因此我们同它的斗争也是长期的。那么，也就决定了在改革中，采取措施，把它限制到最小范围，而不可能停下改革来打扫“灰尘”，指望“毕其功于一役”，将它一下子彻底根除。同党内腐败现象的斗争，是一项长期的、艰巨的任务。肯定这一点，并不等于这项任务可以慢慢来，相反，必须在正确认识它的基础上，

把它抓紧，拿出对症下药的办法，抓出实效来。从当前来讲，我们要做到以下几点：

一是深化改革，综合治理。同党内腐败现象的斗争，离不开改革这个大环境。如果整个环境很差，局部搞的东西就很难巩固。所以，我们要抓紧治理整顿。继续深化改革，尽快地建立商品经济新秩序，净化腐败现象赖以生存的土壤，使之无机可乘。在与之斗争过程中，要综合治理。要运用法律的、行政的、制度的、纪律的、教育的手段，五管齐下，互相补充。查处危害严重的案件，抓紧制度建设，完善监督机制，从严治党 and 加强思想教育等多项工作相互配合，同时进行。

二是加强党的自身建设，从严治党。在党的自身建设上，要抓好制度建设这个关键，加强和完善党的自我约束能力，进一步健全和完善党的民主集中制，实行党政分开，完善健全党的各级组织制度、民主制度。同时要把好两关，一个是干部关。要把有无腐败现象、是否廉洁的要求突显出来，作为推荐、考察、任用干部的重要条件。一个是把好党纪关。对党内的腐败分子，有腐败现象的党员，要按党纪严肃处理，直至开除党籍。对触犯刑律的，除予以党纪处理外还要绳之以法。

三是建立完善监督体系。建立和完善监督体系，加强对党和国家机关党员、干部的监督和制约，对于保持廉洁、防止腐败现象的滋生，具有特别重要的意义。纪检、监察、检察等法律监督部门，在同腐败现象作斗争和发挥监督作用的过程中，既应充分发挥各自的职能，又应加强相互间的协调和配合。除法律监督外，还要充分利用其他的监督形式，如舆论监督、群众监督、各民主党派和无党派人士的监督等。这样不但强化了监督，而且还可以澄清一些谣言，有助于群众辨别是非，提高全社会的遵纪、守法意识。

四是要进一步加强政治透明度。在更大的范围内，更多的方

面扩大民主、公开和群众参政议政的程度。要做到政策公开，把党和国家的有关方针、政策、法律、条例等及时公之于众。要做到程序公开。若不公开办事的程序，老百姓办事还是不知怎么办，还要托关系找熟人，这就容易形成产生腐败的漏洞。公开办事程序，就减少或堵塞了这些漏洞。办事结果要公开。政策、办事制度、办事结果公开了，就能形成广泛的社会监督力量，对权力的行使就会产生有效的制约，就可以减少腐败现象的滋生蔓延，使腐败现象显现在众目睽睽之下，也容易使之受到制裁。

最后还要指出的是，在治理经济环境、整顿经济秩序、深化改革中解决党内的腐败问题，尽管是一项难度较大的工作，但还应看到，在这方面我们有许多有利的条件：腐败现象不得党心、民心，人人痛恨，这就使反腐工作有了深厚的群众基础。党中央十分重视，已经和正在采取一系列有效措施进行综合治理。特别是我们通过法制手段，严惩了一批腐败分子：1982～1987年上半年，我党清除腐败分子177000多人，仅1987年就有25294人；处置了一些不合格党员。1988年在民主评议党员中的87000名不合格党员，已处理74000多人，其中清除出党的有23000多人，维护了党和政府的威信。我们相信，只要全党动手，依靠群众，坚决按照党中央提出的“一要坚决，二要持久”的方针锲而不舍地抓下去，就一定能够把党内的腐败现象限制到最小范围，减少到最低程度，使党的建设出现一个新的局面。

（作于1989年3月，为井陘矿务局三矿党委形势教育活动授课之讲义稿）

论人力开发在煤炭企业管理中的 重要意义

企业的人力开发，是企业为有效挖掘、合理使用、积极提高全体职工智慧和能力而开展的一系列活动。其实质，是用工人阶级的先进思想和科学技术知识武装劳动者，按照科学规律最优化地使用劳动者，以求最大限度地发挥人的智慧和潜能，使其转化为发展企业生产经营的巨大力量。煤炭企业的广大职工是煤炭生产建设实践的主体，是深化煤炭企业改革的主力军，能否最大限度地发挥职工的主观能动作用，激发他们的积极性与创造性，并由此推动和促进经营机制的转换，使企业走上市场，有着决定性的意义。因此，在煤炭企业深化改革过程中，紧密联系实际和行业特点，研讨企业的人力开发，就具有至关重要的现实意义和长远意义。

一、煤炭企业进行人力开发，迫在眉睫，势在必行

建国以来，我国实行高度集中的计划经济体制，作为国民经济支柱性产业的煤炭行业，则长期受着国家计划的高度集中控制。在人力开发方面，煤炭行业一直实行统包统配的办法，无论是劳动者还是企业，都没有选择对方的自由和权力。加之煤炭行业的作业环境艰苦等特点，使其在人力开发方面，与其他行业相比，难度更大，差距更远，具体表现在以下五个方面：

一是干部人事制度。原有体制下的干部来源，主要有两条渠道：一是国家直接调入分配的大中专毕业生及军队转业干部等；