

全国“七五”普法统编教材
QUANGUO QIWU PUFA TONGBIAN JIAOCAI

以案释法版



职工 学法用法读本

中国社会科学院法学研究所法治宣传教育与公法研究中心◎组织编写

总顾问：张苏军

总主编：李 林 本册主编：艾其来 罗 卉



中国出版集团 | 全国百佳图书
中国民主法制出版社 | 出版单位



全国“七五”普法统编教材
QUANGUO QIWU PUFA TONGBIAN JIAOCAI

以案释法版



职工 学法用法读本

中国社会科学院法学研究所法治宣传教育与公法研究中心◎组织编写

总顾问：张苏军

总主编：李 林 本册主编：艾其来 罗 卉



中国出版集团 | 全国百佳图书
中国民主法制出版社 | 出版单位



图书在版编目（CIP）数据

职工学法用法读本：以案释法版 / 中国社会科学院法学研究所法治宣传教育与公法研究中心组织编写. --北京：中国民主法制出版社，2016.6

全国“七五”普法统编教材

ISBN 978-7-5162-1214-1

I. ①职… II. ①中… III. ①法律—中国—教材 IV. ①D92

中国版本图书馆CIP数据核字（2016）第132826号

所有权利保留。

未经许可，不得以任何方式使用。

责任编辑 / 郭瑾桢

装帧设计 / 郑文娟 张照雷

书 名 / 职工学法用法读本（以案释法版）

作 者 / 艾其来 罗 卉

出版·发行 / 中国民主法制出版社

社 址 / 北京市丰台区右安门外玉林里7号（100069）

电 话 / 010-62155988

传 真 / 010-62151293

经 销 / 新华书店

开 本 / 16开 710mm×1000mm

印 张 / 11.625

字 数 / 198千字

版 本 / 2016年6月第1版 2016年6月第1次印刷

印 刷 / 北京精乐翔印刷有限公司

书 号 / ISBN 978-7-5162-1214-1

定 价 / 28.00元

出 版 声 明 / 版权所有，侵权必究。

（如有缺页或倒装，本社负责退换）

丛书编委会名单

总 顾 问：张苏军

主 任：李 林 刘海涛

委 员：李 林 陈 甦 陈泽宪 孙宪忠 刘作翔 李明德

王敏远 周汉华 邹海林 莫纪宏 田 禾 熊秋红

张 生 沈 涓 刘海涛 赵卜慧 陈晗雨 陈百顺

沙崇凡 艾其来 吴丽华 宋玉珍 陈禄强 栾兆安

办公室主任：莫纪宏 陈百顺

办公室成员：谢增毅 廖 凡 李 忠 李洪雷 陈欣新 陈根发

翟国强 刘小妹 李 霞 戴瑞君 聂秀时 李长涛

邵 波 赵 波 胡俊平 陈 娟 严月仙 罗 卉

张静西 马凤燕 杨 文 刘佳迪 郭槿桉

总 序

搞好法治宣传教育 营造良好法治氛围

全面推进依法治国，是坚持和发展中国特色社会主义，努力建设法治中国的必然要求和重要保障，事关党执政兴国、人民幸福安康、国家长治久安。

我们党长期重视依法治国，特别是党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央对全面依法治国作出了重要部署，对法治宣传教育提出了新的更高要求，明确了法治宣传教育的基本定位、重大任务和重要措施。十八届三中全会要求“健全社会普法教育机制”；十八届四中全会要求“坚持把全民普法和守法作为依法治国的长期基础性工作，深入开展法治宣传教育”；十八届五中全会要求“弘扬社会主义法治精神，增强全社会特别是公职人员尊法学法守法用法观念，在全社会形成良好法治氛围和法治习惯”。习近平总书记多次强调，领导干部要做尊法学法守法用法的模范。法治宣传教育要创新形式、注重实效，为我们做好工作提供了基本遵循。

当前，我国正处于全面建成小康社会的决定性阶段，依法治国在党和国家工作全局中的地位更加突出，严格执法、公正司法的要求越来越高，维护社会公平正义的责任越来越大。按照全面依法治国新要求，深入开展法治宣传教育，充分发挥法治宣传教育在全面依法治国中的基础作用，推动全社会树立法治意识，为“十三五”时期经济社会发展营造良好法治环境，为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦作出新贡献，责任重大、意义重大。

为深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神特别是依法治国重要思想，深入扎实地做好“七五”普法工作，中国社会科学院法学研究所联合中国民主法制出版社，经过反复研究、精心准备，特组织国内从事法律教学、研究和实务的专家学者，在新一轮的五年普法规划实施期间，郑重推出“全面推进依法治国精品书库（六大系列）”，即《全国“七五”普法统编教材（以案释法版，25册）》《青少年法治教育系列教材（法治实践版，30册）》《新时期法治宣传教育工作系列丛书（30册）》《“谁执法谁普法”系列丛书（以案释法版，70册）》《“七五”普法书架——以案释法系列丛书（60册）》和《“谁执法谁普法”

系列宣传册（漫画故事版，70册）》。六套丛书均注重采取宣讲要点、以案释法、图文并茂、通俗易懂的形式，紧紧围绕普法宣传的重点、法律规定的要点、群众关注的焦点、社会关注的热点、司法实践的难点，结合普法学习、法律运用和司法实践进行了全面阐释。丛书涵盖了中国特色社会主义法律体系的方方面面，系统收录了各类法律法规和规章，筛选了涉及经济、政治、文化、社会和生态文明建设的各类典型案例，清晰展现了法律教学研究和司法工作的生动实践，同时兼顾了领导干部、青少年学生、工人和农民等不同普法对象的学习需求，具有很强的实用性和操作性，对于普法学习、法学研究和司法实务均具有较好的参考价值。

丛书的出版，有助于广大公民深入学习中央关于全面推进依法治国的战略布局，系统掌握宪法和法律规定，学会运用多样的权利救济途径表达诉求、维护合法权益；有助于广大行政执法人员和法律工作者进一步优化知识结构，丰富相关法律知识储备，强化能力素质和提高工作水平；有助于广大司法实务工作者准确把握法律应用方面的最新进展，解决实际工作中存在的司法疑难问题。

诚然，中国特色社会主义的建设日新月异，依法治国的实践也在不断丰富和发展。丛书出版后，还需要结合普法实践新进展，立法工作新动态和执法司法新需求，及时进行修订完善和内容更新，以确保读者及时、准确掌握中央全面推进依法治国的新要求、立法执法的新进展，使丛书的社会应用价值不断提升。

全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须全面推进依法治国；落实依法治国基本方略，必须不断提高全社会的法律应用水平。衷心希望这六套丛书的出版，能够在普法学习宣传、法学理论研究和教学、法律工作实务方面起到应有作用，切实有助于广大公务人员能够更好地运用法治思维和法治方式推动工作，带头在宪法法律范围内活动；有助于执法司法工作人员始终坚持严格执法、公正司法，不断提升执法司法能力；有助于广大干部群众坚持依法治理，加强法治保障，运用法治思维和法治方式化解社会矛盾，更好地营造学法、尊法、守法、用法的良好氛围。

本书编委会

2016年5月

目 录

一、全面推进依法治国的重大战略布局	1
1. 什么是依法治国?	1
2. 依法治国的基本方略是怎样提出来的?	1
以案释法 01 严肃法纪、引以为戒	3
3. 为什么说全面推进依法治国开启了法治中国建设新的历程?	5
4. 为什么说全面推进依法治国为全面深化改革提供了良好的法治平台? ...	6
5. 为什么说全面推进依法治国为实现中国梦提供了有力的法治保障? ...	6
6. 为什么说全面推进依法治国是反腐治权的治本之举?	7
以案释法 02 治国就是治吏	7
7. 为什么说全面推进依法治国必须坚持党的领导?	8
8. 怎样理解全面推进依法治国必须坚持人民主体原则?	8
9. 怎样理解全面推进依法治国必须贯彻法律面前人人平等的原则?	9
10. 为什么要强调依法治国和以德治国相结合?	9
以案释法 03 严格依法办事、坚持从严治党	9
11. 怎样理解全面推行依法治国必须要从实际出发?	11
12. 十八届四中全会提出的建设法治政府二十四字要求是什么?	11
13. 十八届四中全会提出的强化对行政权力制约的监督形式有哪些?	11
14. 十八届四中全会提出的政务公开总体要求和公开事项有哪些?	11
15. 建设中国特色社会主义法治体系的主要内容是什么?	11
16. “谁执法谁普法”的内涵及重大意义是什么?	12
17. 中国特色社会主义法律体系的基本构成是怎样的?	12
以案释法 04 让人民群众在司法案件中感受到公平正义	13
18. 我国共开展了几个五年一轮的法治宣传教育?	13
19. “七五”普法工作的指导思想是什么?	14
20. “七五”普法工作的主要目标是什么?	14
21. “七五”普法工作的主要任务是什么?	15
22. “七五”普法的对象包括哪些人?	15
23. 法律“六进”是指哪“六进”?	15
以案释法 05 坚持高效便民, 落实依法行政	15

二、宪法和公民权利义务	16
24. 我国的国体是什么？政体是什么？	16
25. 宪法规定我国公民享有哪些基本权利和自由？	16
26. 宪法规定我国公民应当履行哪些义务？	16
以案释法 06 破坏计划生育违背宪法精神	16
27. 全国人大行使的职权有哪几项？	17
28. 全国人大常委会行使哪些职权？	17
29. 国务院行使的职权有哪几项？	18
以案释法 07 行政许可不得随意设定	18
30. 我国现行宪法是什么时候通过并施行的？颁布过几次宪法修正案？ ..	19
31. 我国人民代表大会制度的优越性体现在哪几方面？	19
32. 人民代表大会制度的主要内容有哪几项？	19
33. 什么是民族区域自治制度？	20
34. 我国民族自治地方的自治权体现在哪几个方面？	20
35. 我国公民享有平等权体现在哪几个方面？	20
36. 我国公民享有的选举权与被选举权的内容有哪几项？	20
以案释法 08 宪法赋予的选举权不容破坏	20
37. 我国公民享有的言论、出版、集会、结社、游行、示威自由的具体 含义是什么？	21
38. 我国公民享有的监督权的主要内容有哪几项？其含义是什么？	21
39. 我国的宪法日是什么时候设立的？	22
40. 国家设立宪法日的目的和意义是什么？	22
41. 确立宪法宣誓制度的目的和意义是什么？	22
42. 宪法宣誓的誓词内容是什么？	23
43. 总体国家安全观是怎样提出的？	23
44. 国家安全体系包括哪些方面？	24
以案释法 09 国家工作人员行政违法公民有申诉权	24
45. 我国国家机构的组织和活动原则有哪几项？	25
46. 我国多党合作制度的基本内容有哪几项？	25
三、职业培训	26
47. 什么是职业培训？	26
48. 职业培训的种类有哪些？	26
49. 什么是从业前培训？	26
50. 什么是在职培训？法律对在职培训有哪些要求？	26
51. 用人单位是否应当对职工进行职业培训？	26
52. 职工在接受职业培训时应遵守哪些义务？	27
53. 职工应怎样选择职业培训学校？	27

54. 参加职业培训人员合格后都可以得到哪些证书？	27
55. 什么是职业资格证书制度？	27
以案释法 10 未取得执业医师资格的乡村医生城区行医违法	27
56. 什么是职业技能鉴定？	29
57. 职工申报职业技能鉴定都需要哪些条件？	29
58. 职业技能鉴定所（站）的工作任务有哪些？	30
59. 职业技能的鉴定对象有哪些？	30
60. 国家对职业技能鉴定合格者颁发哪些证书？	30
61. 职工与用人单位解除劳动合同的，职工工作期间的培训费用由谁负担？	30
四、劳动合同	31
62. 什么是劳动合同？	31
以案释法 11 未续签劳动合同支付双倍工资赔偿	31
63. 劳动合同应具备哪些必备条款？	32
64. 职工与用人单位建立劳动关系后，最迟应该在多长时间内订立书面 劳动合同？	32
65. 职工与用人单位的劳动关系从何时建立？	32
66. 职工名册应当包含哪些内容？	32
67. 劳动合同履行地与单位注册地不一致的，职工各项待遇如何计算？	33
68. 用人单位是否有权扣押职工的居民身份证，或要求职工提供押金？	33
69. 大学应届毕业生提前与用人单位签订劳动合同，劳动关系从何时起 计算？	33
70. 劳动合同分为哪几类？什么是固定期限劳动合同？	33
71. 什么是无固定期限的劳动合同？什么情况下应该签订无固定期限的 劳动合同？	33
以案释法 12 国企改制时符合何种条件的职工可以签订无固定期 限的劳动合同	34
72. 劳动合同应该由谁持有？	34
73. 劳动者解除合同是否需要支付培训费？	35
74. 除了劳动合同法规定的劳动合同必备条款外，双方还可以在劳动合 同中约定哪些事项？	35
75. 劳动合同中未约定劳动报酬怎么办？	35
76. 我国劳动合同法对约定的试用期是如何规定的？试用期工资是怎么 计算的？	35
77. 用人单位是否可以与职工约定违约金？	36
以案释法 13 竞业禁止条款效力纠纷案	36
78. 劳动合同届满，但用人单位与职工约定的服务期尚未届满该如何解决？	37
79. 何种情形下劳动合同无效或部分无效？	37

80. 职工在何种情形下可以解除劳动合同？	37
81. 何种情形下用人单位可以解除劳动合同？	38
82. 单位管理人员违章指挥，职工有权拒绝吗？	38
83. 被迫劳动，职工可以立即解除劳动合同吗？	39
84. 职工不能胜任单位所安排的工作被辞退，单位应当补偿吗？	39
85. 什么情况下用人单位才可认定职工不能胜任所安排的工作？	39
86. 客观情况发生重大变化，双方对变更事项协商不成，单位解除合同 应当给予补偿吗？	39
以案释法 14 客观情况发生重大变化，企业能否解除劳动合同	40
87. 单位与职工协商一致解除劳动合同，单位还须向职工支付经济补偿 金吗？	40
88. 在何种情形下，用人单位不得与职工解除劳动合同（职工有重大过 错除外）？	40
89. 用人单位单方解除劳动合同，单位工会是否有权提出异议？	41
90. 强行给职工“放假”不发工资，职工可以辞职吗？	41
91. 在何种情形下，用人单位应向职工支付经济补偿？	41
92. 企业破产或倒闭，单位须向职工支付经济补偿吗？	42
93. 劳动合同被确认无效后，是否应赔偿职工因此造成的损失？	42
94. 用人单位支付给职工的经济补偿金应该如何计算？	42
以案释法 15 因劳动合同无法履行而解除的是否需要支付经济补偿金	43
95. 职工的工作年限应该如何计算？	43
96. 政府为就业困难人员的安置补贴是否也可以适用无固定期限劳动合 同的补偿规定？	44
97. 职工不与用人单位签订劳动合同，单位有权终止劳动关系吗？	44
98. 单位超过法定期间与职工签订劳动合同，职工是否有权提出经济补偿？	44
99. 劳动合同一定要用书面形式订立吗？	44
100. 用人单位未与职工订立书面的劳动合同，应该承担什么法律责任？	45
101. 什么是非全日制用工？	45
以案释法 16 劳动合同法中的非全日制用工与全日制用工如何区分	45
102. 用人单位终止用工，可以不向非全日制职工支付经济补偿吗？	46
103. 非全日制用工是否可以约定试用期？其工资标准如何计算？	46
104. 什么是劳务派遣合同？被派遣的职工工资如何计算？	46
105. 劳务派遣合同应当具备哪些内容？哪些领域可以适用劳务派遣？	47
106. 劳务派遣合同中的用工单位应该履行什么义务？	47
107. 被派遣职工的社会保险等费用由谁缴纳？	47
108. 用人单位违反劳动合同法关于劳务派遣的规定应受到怎样的处罚？	47
以案释法 17 劳务派遣纠纷仲裁时应如何选择被申请人	48

109. 什么是“竞业限制”？	48
110. 用人单位要求职工签订“竞业限制”的相关协议，必须给予补偿吗？ ...	48
111. 哪些职工可以签订竞业限制合同？签订竞业限制合同有什么样的要求？ ...	48
112. 企业在何种情况下可以进行裁员？	49
113. 企业裁员时，应该优先留用哪些职工？	49
以案释法 18 被企业裁减人员是否应被优先招用	49
114. 劳动合同在何种情况下自动终止？	50
115. 解除或者终止劳动合同时，用人单位应履行哪些义务？	50
116. 解除或者终止劳动合同时，职工应履行哪些义务？	50
117. 单位不为职工转移档案怎么办？	50
118. 什么是集体合同？	50
119. 集体合同与劳动合同有哪些不同？	50
120. 企业职工是否有权和用人单位订立集体合同？	51
121. 集体合同何时生效？	51
122. 集体合同和劳动合同的效力哪个更高？	51
以案释法 19 集体合同不应成为花瓶摆设	51
123. 工会是否可以代表职工签订集体合同？	52
124. 职工个人与单位签订劳动合同时，工会可以行使哪些职权？	52
125. 单位辞退职工需要通知工会吗？	52
126. 集体合同一定要集体协商一致才能签订吗？	53
127. 集体合同发生争议有哪些解决途径？	53
128. 现行劳动合同法实施以前已经存在的劳动合同应该如何处理？	53
129. 事业单位与实行聘用制的工作人员适用劳动合同法规定吗？	53
130. 单位合并或者分立，劳动合同能继续履行吗？	54
五、社会保险和福利	55
131. 什么是社会保险？	55
以案释法 20 侵权人不明的，医疗费用可否要求医保基金先行支付	55
132. 社会保险的宗旨是什么？	55
133. 什么是养老保险？养老保险具有哪些特点？	56
134. 我国养老保险的适用范围有哪些？	56
135. 养老保险费是否全部由单位缴纳？	56
136. 国家对养老保险缴费的基数和比例是如何规定的？	57
137. 养老保险的个人账户可以提前支取吗？	57
138. 职工可以享受养老保险金待遇的条件是什么？	57
以案释法 21 临时工能否享受退休养老保险待遇	57
139. 职工因病或非因公死亡、伤残是否还可以享受养老保险待遇？	58
140. 养老保险待遇水平是固定不变的吗？	58

141. 跨统筹地区就业职工的养老保险费用如何缴纳？	59
142. 养老金的分段计算是指什么？	59
143. 什么是医疗保险？医疗保险的适用范围有哪些？	59
144. 职工参加基本医疗保险如何缴费？	59
145. 职工医疗保险待遇的标准是什么？	59
146. 职工退休后还需要缴纳医疗保险费用吗？	60
147. 职工的所有医疗费用都由医疗保险支付的说法是否正确？	60
以案释法 22 企业未缴纳工伤保险费，职工是否享受工伤待遇	60
148. 职工基本医疗保险金如何结算？	61
149. 职工的哪些医疗费用不应纳入医保的支付范围？	61
150. 跨统筹地区就业职工的医疗保险费用如何缴纳？	61
151. 什么是工伤保险？工伤保险的特点有哪些？	61
152. 职工参加的工伤保险需要由个人缴纳一部分吗？	62
153. 所有职工的工伤保险费率都是统一的吗？	62
154. 已经参加工伤保险的职工和单位就不需要履行注意义务了，这种说法对吗？	62
以案释法 23 单位为职工办理完工伤保险后是否还需要承担责任	62
155. 什么是工伤保险基金？它具有哪些特点？	64
156. 职工在哪些情况下所受到伤害应认定为工伤？	64
157. 职工在什么情况下所受的伤害不应认定为工伤？	64
158. 工伤认定申请需要提交哪些材料？	65
159. 工伤认定申请只能由用人单位提出吗？	65
160. 工伤认定申请是否受时间限制？	65
161. 什么是劳动能力鉴定？可以分为几个等级？	65
162. 劳动鉴定只能申请一次吗？	65
163. 工伤职工待遇中的哪些费用可以从工伤保险中支付？	65
以案释法 24 超龄农民工受伤能否算工伤	66
164. 什么是停工留薪期？法律对职工停工留薪期是如何规定的？	66
165. 职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的可以享受哪些待遇？	67
166. 职工因工致残被鉴定为五、六级伤残的可以享受哪些待遇？	67
167. 职工因工致残被鉴定为七至十级伤残的可以享受哪些待遇？	67
168. 职工因工死亡，其工伤保险待遇应怎样分配？	67
169. 职工因工下落不明如何享受工伤保险待遇？	68
以案释法 25 上下班途中肇事身亡算不算工伤	68
170. 什么是失业保险？失业保险的特点有哪些？	68
171. 失业保险的适用范围有哪些？	69
172. 失业保险费如何缴纳？	69

173. 职工具备哪些条件可以领取失业保险金？	69
174. 在什么情形下失业人员应停止领取失业保险金？	69
175. 失业人员的保险金待遇应怎样计算？	70
176. 领取失业保险金还需缴纳医疗保险费吗？	70
177. 领取失业保险金，用人单位和职工都应当遵守哪些程序？	70
178. 职工不符合条件骗取失业保险金的应受到怎样的处罚？	70
以案释法 26 取得经济补偿金后还能领取失业保险吗	70
179. 什么是生育保险？我国实行生育保险制度有什么重要意义？	71
180. 用人单位和职工缴纳社会保险后享有哪些权利和义务？	71
181. 什么是社会保险基金？	72
182. 生育保险是否全部由用人单位缴纳？	72
183. 生育保险待遇是否可以惠及参保职工的配偶？	72
184. 哪些费用属于生育医疗费用？生育医疗费用有何特点？	72
185. 什么是生育津贴？我国法律对生育津贴作何要求？	73
186. 职工在何种情形下可以享受生育津贴？	73
以案释法 27 女职工哺乳婴儿的时间是否应算作劳动时间	73
187. 什么是职工福利？其适用范围及内容有哪些？	74
188. 什么是职工的法定福利？	74
189. 职工应享有哪些法定福利？	74
190. 什么是集体福利和个人福利？	74
191. 职工享受带薪年假待遇应符合的条件是什么？	75
192. 国家对年休假的天数是怎么规定的？	75
193. 什么情形下职工不应享受当年的带薪年假待遇？	75
194. 因工作需要未享受当年带薪年假待遇的职工应享受哪些待遇？ ...	75
195. 用人单位与职工解除劳动合同，并且当年没有安排职工年休假， 职工可以要求增加报酬吗？如果可以，应怎样计算？	75
以案释法 28 解除劳动合同未休年假工资报酬如何计算	76
196. 什么是探亲假？	76
197. 职工需要具备哪些条件才能享受探亲假待遇？	76
198. 已婚职工和未婚职工的探亲假待遇一样吗？	77
六、工作时间与工资	78
199. 什么是工作时间？工作时间有哪些类型？	78
200. 缩短工作时间的适用范围是什么？	78
201. 哪类职工适合适用不定时工作时间？	78
202. 什么是综合计算工作时间？综合计算工作时间适用于哪些行业或职工？ ...	78
203. 对于实行计件工作的职工，其工作时间应如何计算？	79
204. 用人单位在支付职工加班费时的日工资应如何计算？	79

以案释法 29 职工节假日加班工资该如何计算	79
205. 职工依法参加社会活动工资应怎样支付?	80
206. 什么是法定节假日? 我国对职工法定节假日的休息时间是如何安排的? ...	80
207. 用人单位是否可以延长劳动时间, 最长不得超过多少小时?	80
208. 基本工资制度是什么?	81
209. 职工工资总额由哪几部分组成?	81
210. 在何种情形下, 用人单位应该给职工支付额外的工资报酬?	81
211. 职工的所有劳动收入是否都属于工资?	81
212. 什么是最低工资标准?	82
以案释法 30 试用期工资可以低于最低工资吗	82
213. 什么是《最低工资规定》规定的正常劳动?	83
214. 制定和调整最低工资标准应参考哪些因素?	83
215. 最低工资支付通常采用何种形式?	83
216. 用人单位是否可以用实物支付职工的工资?	83
217. 用人单位向职工支付最低工资, 不得包含哪些工资项目?	84
218. 在什么情况下, 用人单位可以低于最低工资标准支付职工工资? ...	84
219. 职工在试用期、见习期、熟练期内是否也受最低工资制度的保护? ...	84
220. 什么是工资总额中的计时工资? 包括哪些内容?	85
以案释法 31 计件制职工未完成定额是否享受最低工资	85
221. 什么是工资总额中的计件工资? 包括哪些内容?	86
222. 什么是工资总额中的奖金? 包括哪些内容?	86
223. 什么是工资总额中的津贴和补贴? 主要包括哪些内容?	86
224. 工资总额中的特殊情况下支付的工资包括哪些内容?	86
225. 工资总额不包括哪些项目?	86
以案释法 32 奖金、津贴和补贴是否计入最低工资	87
226. 用人单位发放工资的法定程序是什么?	87
227. 对于完成某项具体工作的职工, 用人单位应如何支付其工资?	88
228. 劳动关系解除时, 用人单位应怎样支付职工工资?	88
229. 单位停工、停产的情形下, 职工工资应如何支付?	88
230. 单位破产时, 应如何支付职工工资?	88
231. 用人单位在什么情况下可以代扣职工的工资?	88
232. 职工给单位造成损失的, 单位是否可以扣发职工工资?	89
233. 用人单位是否应制定工资支付制度, 其制定程序为何?	89
以案释法 33 病假工资如何计算	89
234. 何种情形不应被视为用人单位无故拖欠职工工资?	90
235. 职工受到处分后, 其工资应如何支付?	90
236. 用人单位违反劳动法关于工作时间和工资规定的将受到哪些行政处罚? ...	90

七、劳动安全卫生	91
237. 什么是劳动安全卫生？我国法律对此有哪些要求？	91
以案释法 34 工厂应该保证职工劳动卫生安全	91
238. 生产经营单位主要负责人对本单位生产经营安全工作应负哪些责任？ ..	92
239. 我国法律对企业生产安全管理是如何规定的？	93
240. 生产经营单位的职工是否必须进行安全生产教育和培训才可上岗？ ..	93
241. 法律对生产经营单位的生产设备有哪些要求？	93
242. 生产单位与职工签订的免除或者减轻单位一方在安全生产事故中 所应负的责任是否有效？	94
243. 工会在安全生产过程中的作用有哪些？	94
244. 生产经营单位的职工宿舍应当符合哪些安全要求？	94
245. 生产经营单位可以自由将生产经营项目、场所、设备发包给第三方吗？ ..	94
246. 安全生产监督检查人员的义务是什么？	95
247. 生产经营单位的职工在安全生产方面享有哪些权利？	95
248. 生产经营单位的职工在安全生产方面应履行哪些义务？	95
以案释法 35 企业忽视劳动安全责令停产整顿	95
249. 什么是劳动防护用品？生产经营单位在使用劳动防护用品时应遵 守哪些规定？	96
250. 安全防护用品分为哪几类？	96
251. 什么是职业病？职业病患者须具备哪些条件？	97
252. 职业病有哪些种类？	97
253. 可能产生职业病危害的用人单位应当具备哪些职业卫生要求？	97
254. 用人单位应当采取哪些措施进行职业病的防治管理？	97
255. 用人单位职业病防治方面须履行哪些义务？	98
256. 职工享有哪些职业卫生保护权利？	98
257. 工会组织在职业病防治中有何作用？	99
以案释法 36 职业病防治纠纷案例	99
258. 职工对职业病诊断有异议的应如何解决？	100
259. 疑似职业病职工享有哪些待遇？	100
260. 职业病病人依法享有哪些待遇和权利？	100
261. 用人单位使用有毒物品作业场所须符合哪些要求？	100
262. 使用高毒物品的单位应当怎样进行劳动防护？	101
八、女职工和未成年工的特殊保护	102
263. 未成年人也可以参加社会劳动吗？	102
264. 女职工的劳动保护权益被侵害时应如何解决？	102
265. 法律规定不得安排女职工从事哪些劳动？	102
266. 国家对女职工怀孕期间的劳动有哪些规定？	103

以案释法 37 女职工享受产检产假哺乳假特殊保护	103
267. 国家对女职工的哺乳时间是如何规定的?	104
268. 用人单位不得安排未成年工从事哪些范围的工作?	104
269. 未成年工上岗有什么特殊制度吗?	104
九、依法维权与法律救济	105
270. 职工维权救济的途径有哪些?	105
271. 职工遇到哪些情况可以由劳动仲裁来维权?	105
272. 发生劳动争议, 职工是否可以与用人单位协商, 达成和解协议? ...	106
273. 职工与用人单位发生劳动争议后的基本处理程序是什么?	106
274. 劳动争议案件的举证规则是什么?	106
275. 劳动争议案件中涉及职工人数众多的, 是否可以推举代表进行 诉讼或仲裁?	106
276. 职工是否可以针对用人单位的违法行为向劳动行政部门投诉? ...	106
以案释法 38 借调员工劳动争议仲裁案	107
277. 劳动争议的当事人可以向哪些调解组织申请调解?	107
278. 职工是否可以口头提出调解申请?	108
279. 用人单位不履行调解协议的, 职工可否申请仲裁?	108
280. 职工在何种情形下可以向人民法院申请支付令?	108
281. 职工如何申请支付令?	108
282. 劳动仲裁规则该由哪些机关制定?	109
283. 劳动争议仲裁委员会的组成和职责是什么?	109
284. 劳动争议仲裁的管辖原则是什么?	110
285. 何谓劳动争议仲裁案件的当事人? 劳动争议案件的当事人有何特点? ...	110
以案释法 39 劳务关系不属于劳动法范围	110
286. 与劳动争议有利害关系的第三人, 可否申请参加仲裁活动?	111
287. 职工是否可以委托代理人参加仲裁活动?	111
288. 职工死亡或丧失行为能力应如何参加仲裁活动?	112
289. 劳动仲裁活动是否应公开进行?	112
290. 申请劳动仲裁的时效是多长时间?	112
291. 劳动仲裁申请书应如何提交? 申请书上应载明何种事项?	113
292. 劳动争议仲裁委员会应在几日内作出受理与否的决定?	113
293. 劳动争议被申请人不予答辩是否影响劳动仲裁程序的进行?	113
294. 劳动争议案件仲裁庭应如何组成?	113
295. 劳动争议仲裁委员会应在何时用何种方式通知当事人仲裁庭组织情况? ...	114
296. 仲裁员有何种情形的, 当事人可以提出回避申请?	114
以案释法 40 试用期违法用工劳动仲裁案	114
297. 仲裁员有何种情形的, 劳动仲裁委员会应将其解聘?	115

298. 当事人是否可以请求延期开庭？	115
299. 申请人与被申请人无故不到庭分别应如何处理？	115
300. 需要鉴定的情况，鉴定机构应如何参与仲裁活动？	115
301. 当事人在仲裁活动中是否有权进行辩论和质证？	116
302. 仲裁庭开庭后是否应该制作庭审笔录？如何制作？	116
303. 申请劳动仲裁后，当事人双方是否可以自行和解？	116
304. 仲裁庭在裁决前是否需要先行调解？其调解程序如何？	117
305. 劳动仲裁案件审理期限是多长时间？	117
306. 仲裁庭在何种情况下可以裁定先予执行？	117
以案释法 41 职工向公司借款是否适用劳动仲裁前置程序	117
307. 组成仲裁庭的，仲裁裁决应如何作出？	118
308. 仲裁裁决书应载明何种内容？是否要全部仲裁员在裁决书上签名？ ..	119
309. 何种劳动争议，仲裁裁决为终局裁决？	119
310. 职工不服仲裁裁决，可以在多长时间内向人民法院提起民事诉讼？ ..	119
311. 用人单位举证证明仲裁裁决有何种情形的，可以向人民法院申 请撤销仲裁裁决？	119
312. 一方不履行仲裁裁决，另一方是否可以向人民法院申请强制执行？ ..	119
313. 劳动仲裁是否收取费用？	120
314. 用人单位的劳动规章制度违反法律规定的，应该如何处理？	120
以案释法 42 集体仲裁应该如何维护职工劳动权益	120
315. 用人单位擅自延长职工工作时间的，应该如何处理？	121
316. 用人单位非法招用童工的，应该如何处理？	121
317. 用人单位以暴力等非法手段侵害职工合法权益的，应该如何处理？ ..	121
318. 劳动保障监察具体监察哪些内容？	121
319. 职工对用人单位违反劳动法律法规的行为是否有权举报或投诉？ ..	122
320. 劳动保障行政部门实施劳动保障监察应履行什么职责？	122
以案释法 43 加班工资应以工资总额为基数发放	122
321. 劳动保障监察的管辖原则是什么？	123
322. 劳动保障监察主要以何种形式进行？	123
323. 劳动保障行政部门实施劳动保障监察，有权采取何种调查、检 查措施？	124
324. 劳动保障监察员进行调查、检查时，应履行何种程序？	124
325. 针对用人单位违反关于女职工特殊保护的法律、法规的行为， 劳动保障行政机关可以对用人单位作出何种处罚？	124
326. 用人单位违反工会法，有何种情形的，应由劳动保障行政部门 责令改正？	125
以案释法 44 法定休假日加班不能用补休代替加班工资	125