

撷英采华

2011—2014年优秀
研究成果文集

中国建设职工政研会工程勘察行业分会 编著



电子科技大学出版社

撷英采华

2011—2014年优秀
研究成果文集

中国建设职工政研会工程勘察行业分会 编著



电子科技大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

撷英采华: 2011~2014年优秀研究成果文集/中国
建设职工政研会工程勘察行业分会编著. -- 成都: 电子
科技大学出版社, 2015.8

ISBN 978-7-5647-3169-4

I. ①撷… II. ①中… III. ①思想政治教育-中国-
文集 IV. ①D64-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2015)第188518号

撷英采华: 2011—2014年优秀研究成果文集

Xieying Caihua: 2011—2014nian Youxiu Yanjiu Chengguo Wenji

中国建设职工政研会工程勘察行业分会 编著

出 版: 电子科技大学出版社(成都市一环路东一段159号电子信息产业大厦
邮编: 610051)

策划编辑: 段元峰 李 鸿

责任编辑: 李 鸿

主 页: www.uestcp.com.cn

电子邮箱: uestcp@uestcp.com.cn

发 行: 新华书店经销

印 刷: 成都金中和印务有限公司

成品尺寸: 210mm×285mm 印张 30.5 字数 1017千字

版 次: 2015年9月第一版

印 次: 2015年9月第一次印刷

书 号: ISBN 978-7-5647-3169-4

定 价: 128.00元

■ 版权所有 侵权必究 ■

◆ 本社发行部电话: 028-83202463; 本社邮购电话: 028-83201495。

◆ 本书如有缺页、破损、装订错误, 请寄回印刷厂调换。

编委会

主 编：朱 正

副主编：刘 伟

编 委：（按姓氏笔画排名）

王 刚 王笃礼 王继川 田景堂 叶志刚 朱 正 刘 伟

刘运辉 刘晓昌 沈小克 张方贵 张国庆 陈 刚 陈雄超

武 浩 林 娜 范红接 郭质军 高玉峰 钱国锋 曾宪川

审 稿：刘晓昌 田景堂 张方贵 王继川

鸣谢单位：（排名不分先后）

中国建筑西南勘察设计研究院有限公司

中航勘察设计研究院有限公司

北京市勘察设计研究院有限公司

天津市勘察院

建设综合勘察研究设计院有限公司

河北建设勘察研究院有限公司

沈阳市勘察测绘研究院

辽宁有色勘察研究院

上海岩土工程勘察设计研究院有限公司

山东省城乡建设勘察设计院

福建省建筑设计研究院

中铁工程设计咨询集团有限公司济南设计院

广东省建筑设计研究院

长江勘测规划设计研究院

深圳市勘察研究院有限公司

武汉市测绘院

湖南省交通规划勘察设计院

中铁二院工程集团有限责任公司

中国有色金属工业昆明勘察设计院

重庆市勘测院

西北综合勘察设计院

机械工业勘察设计院

序 言

夏日，午后，一杯清茶，翻看《撷英采华》，心情如雨后蓝天一般透明而美好。

有花的地方，生命便欣欣向荣。

在有文字记载的地方，便有历史的足音在回荡。2011-2014，又一个四年的时光，来自工程勘察行业100余家理事单位，秉持一种神圣的职业理想，相聚在中国建设职工政研会工程勘察行业分会这个温馨的大家园。围绕科学发展的主题，我们深入分析新时期企业党建思想政治工作的特点和规律，不断推进行业党建思想政治工作的实践探索 and 理论创新，产生了一批理论水平较高、实践基础牢、应用效果好的优秀研究成果。通过思索、创新、实践、交流，我们结下了深厚的友谊，也锻造了巍峨的精神长城。

从《耕耘与收获》到《耕涛犁海》，再到这本《撷英采华》，在不经意中，这些美丽的方块字，那平凡事中深含的情感，如岁月般在我们的脑海中流过。翻开这本《撷英采华》，字里行间，我们深切地感受到各单位在改革开放大潮中奋勇搏击取得的辉煌成就，感受到党建思想政治工作者善于思考勇于探索的敬业精神。

什么是耕耘者的收获？依窗望，到处是青青一片；手握书，笔墨散发清香。《撷英采华》渗透了勘察人睿智的思想，处处闪烁着迷人的灵光，传播着积极向上的正能量。也许这些文章，不一定都蕴含高深的理论，但相信一定程度上能带给我们启迪。唯愿这本书中的篇章字句，似花香沁入心田，希望通过这本书，进一步搭建各单位交流学习的平台，凝聚共识和合力，怀揣新的梦想，创造新的辉煌！

朱 正

2015年4月28日

编者按

中国建设职工政研会工程勘察行业分会（以下简称分会）第三届理事会自2011年换届以来，在中国建设职工政研会及各级主管部门的正确领导下，深入贯彻党的十七大、十八大和历次中央全会精神，认真学习贯彻习近平同志一系列重要讲话精神，紧紧围绕行业和单位改革发展稳定的目标，以研究为中心，以服务为宗旨，聚焦中心工作，聚焦改进创新，聚焦先进典型，聚焦课题研究，大力加强党建思想政治工作和企业文化建设工作，形成了包括部重点课题《工程勘察与岩土行业企业文化的建设与创新》《工程勘察行业分会利用网络开展思想政治工作调研报告》等一大批优秀研究成果，对进一步推动行业和企业科学发展提供了有力的思想保证和文化支撑。

分会决定，对四年来的分会优秀论文及研究成果进行整理结集成册——《撷英采华——2011—2014年优秀研究成果文集》，公开出版发行，这是分会继《耕耘与收获》和《耕涛犁海》之后汇集的第三部优秀论文（研究成果）文集。这既是对分会四年来研究成果的一次集中展示、对各撰稿单位发展成就的承载，也是分会加强交流、提升行业影响力的有力举措，更是对多年来从事思想政治工作者及理论研究者的鼓舞和鞭策。

文章合为时而著，歌诗合为事而作。党的十八大以来，中央对开展和加强思想政治工作提出了新的要求，分会各单位的领导带头调查研究，广大政工人员和企业管理人员以高度的使命感和责任感，以更加积极的工作热情进行行业党建思想政治和企业文化研究工作，大家认真学习贯彻落实中央的要求和部署，紧密围绕中国建设职工思想政治工作研究会（以下简称总会）相关重大课题，紧密结合行业及本单位实际情况，攻坚克难，甘于奉献，紧扣时代脉搏，坚持理论联系实际，深入基层，深入一线，做了大量的调查研究，形成了一批优秀的研究成果，总结了一批先进的典型经验。这些成果和经验涉及企业党的建设、企业文化建设、精神文明建设、人才队伍建设、廉政建设及管理创新等。

这次结集出版发行的《撷英采华》文集，研究角度不同，题材各异，内容丰富多彩，具有较高的理论水平和丰富的实践经验，将分会理论研究交流推向了一个新的高度。这批饱含着分会各单位思想政治工作人员心血的理论成果，既有理论支撑，又贴近我们行业单位的实际，相信对于行业各单位开展党建思想政治工作、加强企业文化建设工作，具有较高的参考、示范和借鉴价值。

本文集的出版，得到了分会广大理事单位的支持和积极响应，得到了分会正副理事长单位提供的部分资金支持，得到了电子科技大学出版社的大力支持，特别是全体编委会同志的无私付出，在此一并致谢。

由于时间仓促，编者水平有限，难免挂一漏万，不妥之处，敬请提出宝贵意见。

《撷英采华》编委会

2015年5月28日

目录

一、分会研究成果

工程勘察与岩土行业企业文化的建设与创新	
中国建设职工政研会工程勘察行业分会、中国勘察设计协会工程勘察与岩土分会联合课题组	002
工程勘察行业开展网络思想政治工作情况的调研报告	
.....中国建设职工政研会工程勘察行业分会调研组	016
创新政研会工作 为推动工程勘察行业科学发展提供有效服务——工程勘察行业分会创新政研会工作	
案例	中国建设职工政研会工程勘察行业分会 王继川 刘伟 范红接 025

二、企业文化建设

创新企业文化建设 推动企业持续发展	广东省建筑设计研究院 李鸿辉 王业纲 王继川	030
包容 扬弃 创新 发展——从微观视角谈开放性企业文化创建	新疆建筑科学研究院 杜文静	034
测绘五字经——上海市测绘院职工行为指南	上海市测绘院 陆洁中 陆伟军	037
浅谈企业核心价值观是企业科学发展的必要条件	广东省建筑设计研究院 王继川	040
实施文化立院战略 促进企业和谐发展——企业文化建设的几点思考		
.....天津市勘察院 韩冬雪 田景堂		044
在国际型工程公司发展如何加强企业文化建设		
.....中铁二院工程集团有限责任公司 刘运辉 肖力红		046
水利企业文化建设调查与思考——以长江水利委员会企业文化建设为例		
.....长江勘测规划设计研究院有限责任公司水利企业文化建设调研组		051
对企业文化建设发展的认识和深入推行的思考	信息产业部电子综合勘察研究院 李社	056
构建优良的质量安全文化 确保和提升北京城勘品牌		
.....北京城建勘测设计研究院有限责任公司 李莉		059
建设个性企业文化 提高企业竞争力——成都市勘察测绘研究院企业文化建设之路		
.....成都市勘察测绘研究院 田锡发 徐春红		062
混合经济模式下的企业文化研究	中国有色金属工业西安勘察设计院 许蓁蓁	065
提升软实力 推动硬发展	中勘冶金勘察设计院有限责任公司 刘俊卿 王世军	067
强化企业文化引领作用 营造凝心聚力谋发展良好氛围 打造企业长远发展软实力		

.....	中铁二院工程集团有限责任公司	向林	071
建设责任文化 蓄积企业发展正能量			
.....	中国建筑西南勘察设计研究院有限公司	朱正 杨小陵 范红接 刘宇	075
让企业文化深植于经营管理浅议			
.....	中勘冶金勘察设计研究院有限责任公司	刘俊卿 王世军 韩鹏辉	079
浅谈培育和践行社会主义核心价值观	贵州省水利水电勘测设计研究院	黄文军	083
企业文化调查与研讨	长江勘测规划设计研究院	彭耀宗	086
加强企业文化建设 提升企业发展软实力	青岛市勘察测绘研究院	刘延勇	088
加强企业文化建设 提升企业核心竞争力	核工业西南勘察设计研究院	江涛	091
谈提升企业形象的几点做法	中冶成都勘察研究总院有限公司	杨兴利	093
以文化引领发展 以发展实现跨越	贵州省水利水电勘测设计研究院	黄文军 蒋令	095
企业文化——推动发展的润滑剂	济南市勘察测绘研究院	倪海滨	097
浅论企业人才培养与企业文化塑造	中国有色金属工业昆明勘察设计研究院	王艳红	100
培育企业核心理念 打造具有核心竞争力的企业文化			
.....	上海岩土工程勘察设计研究院有限公司	钱国锋	108
用“文化”的力量助推企业持续发展	中冶成都勘察研究总院有限公司	蒋湘林	111
网络时代企业文化力建设研究	中冶集团武汉勘察研究院有限公司	吴为	113
弘扬抗震救灾精神 深化企业文化建设——立足本职 爱岗敬业 勤奋工作 实干塑造蜀通岩土企业文化			
.....	四川省蜀通岩土工程公司	雷林涓 张书琴	116
持续推进企业文化建设为我院发展增添活力	山西省勘察设计院	岳春生 赵永图	119
企业文化是历史的，也是创新的——中南勘察设计院有限公司企业品牌与文化建设			
.....	中南勘察设计院有限公司	王奎 孙智勇	121
企业文化理念大纲	广东省建筑设计研究院	李鸿辉 王业纲 陈雄超 郑志伟	124
关于加强项目文化建设的思考	中铁西安勘察设计院有限责任公司	辛建华	127
以企业文化促进项目管理提升——中铁咨询济南设计院地铁项目部项目文化建设侧记			
.....	中铁工程设计咨询集团济南设计院	吕晓亮	129
试论勘察设计行业企业文化的转化路径	中节能建设工程设计院有限公司	母小君 李冰洁	131
走向海外——中交第四航务工程勘察设计院有限公司海外项目文化建设介绍			
.....	中交第四航务工程勘察设计院有限公司	杨棣 王福强	134
以企业文化建设为抓手 助推院发展再上新台阶	哈尔滨市勘察测绘研究院	张淑玲	138
谋划企业文化发展战略规划 促进文化建设真正“落地”			
.....	重庆市勘测院	冯美修 李淑荣 向华林	140

关于党群工作在引领企业文化建设中的研究·····	新疆建筑科学研究院	马克	144
价值决定品质 文化引领发展——北京测绘核心价值体系研究·····			
·····北京市测绘设计研究院	王瑞平	龚渤 范佳齐 高大鹏	146
实施文化立院战略 促进企业和谐发展——企业文化建设的几点思考·····	天津市勘察院	韩冬雪	149

三、党建工作

围绕生产抓党建 抓好党建促生产·····	中铁二院工程集团有限责任公司	刘运辉 肖力红	152
浅议以学习型党组织建设引领经济创新发展的途径·····	辽宁有色勘察研究院	马连	155
创新基层党组织建设 筑牢企业发展堡垒·····			
·····中国建筑西南勘察设计研究院有限公司	朱正 杨小陵 范红接 刘宇		158
浅谈如何结合群众路线教育提升企业党建工作——对我院思想政治工作实践的一点体会·····			
·····长春市市政工程设计研究院	崔广军 韩丹		161
浅谈国外项目中的党建工作·····	中冶集团武汉勘察研究院有限公司	赵秀梅	164
加强地勘单位党建工作的探索与启示·····	江苏省地质工程勘察院	徐莉 陈杰	168
股份制的民营企业做好党建工作的几个重要因素·····	深圳市勘察测绘院有限公司	雷振行 汪济平	171
围绕中心任务 创新党建创新·····	北京市地质工程勘察院	封振宇	174
加强党支部的“四个”建设是形成支部凝聚力和战斗力的有效途径·····	辽宁有色勘察研究院	马连	177
注重精细化管理 夯实基层党建工作——四川省林业勘察设计研究院多措并举抓好党建工作推动单位			
又好又快发展·····	四川省林业勘察设计研究院	安孝凯	180
加强和创新党建思想政治工作·····	西北综合勘察设计研究院	陈刚	182
加强党风廉政建设 正确处理国家、集体和个人间的利益关系·····	温州市勘察测绘研究院	张慧萍	185
浅谈改制企业党建工作的传承与创新·····	华东勘测设计研究院华东建设公司	许柏青	187
探索党建思想政治工作新机制 创新基层党组织建设·····			
·····中航勘察设计研究院有限公司	刘松柏 刘丹		191
以党的十八大精神为指引 创新基层党建工作·····	重庆市勘测院	冯美修 李淑荣 向华林	193
基层党建的大胆创新——江苏省地质工程勘察院“12345党建工作法”扫描·····			
·····江苏省地质工程勘察院	徐莉		199
对非公有制企业党组织 发挥政治核心作用的几点思考·····	延边建筑设计研究院有限责任公司	李一英	201
测绘与地理信息行业廉政风险防控机制建设初探·····	温州市勘察测绘研究院	张慧萍	203
加强基层党组织建设 推进科技创新的实践与认识·····			
·····西安长庆科技工程有限责任公司	白天元 苟永平		206

四、宣传思想工作

浅谈如何利用网络开展好党建和思想政治工作——对我院网络思想政治工作实践的一点体会·····	
·····长春市市政工程设计研究院 崔广军 金慈云	212
企业思想政治工作中如何培养员工的归属感·····	
·····中国建筑西南勘察设计院有限公司 朱正 江小霞 杨小陵	215
加强党的建设 争创政治思想先进单位·····北京城建勘测设计研究院有限责任公司 李莉	218
着眼长远发展 注重对人的培养 企业才能做强——创新企业思想政治工作案例分析·····	
·····沈阳中建东设岩土工程有限公司 张健康	221
充分利用信息网络新技术 建好思想政治工作新阵地·····武汉市测绘研究院 肖波 叶擎 贾小霞	224
利用网络优势 构建思想政治工作新模式·····湖南省交通规划勘察设计院 陈琛	226
坚持群众路线对企业开展思想政治工作的启示·····甘肃中建市政工程勘察设计院 解来慧	229
加强党委对青年工作的引导 积极探索适合企业特色的思想政治工作的新途径和新方法·····	
·····核工业西南勘察设计院 李辉良	231
加强新形势下宣传工作 助推勘察企业转型升级·····中冶集团武汉勘察研究院有限公司 吴新章	233
改进思想政治工作 促进企业和谐发展 ·····中勘冶金勘察设计院有限责任公司 刘俊卿 王世军	236
从自己做起 为行业自律贡献一份力——努力成为公道正派的政工人员·····	
·····江苏省地质工程勘察院 徐莉	239
人文关怀和心理疏导是新形势下加强和改进思想政治工作的新钥匙·····	
·····四川省林业勘察设计院 闵东来	241
关于在加强和改进思想政治工作中注重人文关怀和心理疏导的分析·····	
·····四川省蜀通岩土工程公司 何文秀	244
加强班子思想政治建设 推动建筑设计研究工作全面发展·····	
·····延边州建筑设计研究院有限责任公司 李一英	247
注重人文关怀 增强思想政治工作实效·····中航勘察设计院有限公司 林娜	249
关于在网络环境下加强思想政治工作的探讨和思考·····	
·····中勘冶金勘察设计院有限责任公司 韩鹏辉 韩旭 任玉香	252
创新宣传 做好思想政治工作·····广州市城市规划勘测设计研究院 易阳	254
以创新的精神做好党员思想政治工作·····中国有色金属工业昆明勘察设计院 王苗 龙佳	256
对直面深化企业体制改革认真做好职工思想政治工作的思考·····贵州省建筑工程勘察院 李卫民	258
人文关怀和心理疏导使企业思想政治工作更具成效·····中兵勘察设计院 孟云 杨桂玲	261

五、道德与文明

抓好职业道德教育 提高职业道德水平——天勘院职业道德建设的实践思考	天津市勘察院 田景堂	264
以文明创建引领企业文化和改革发展	江苏省地质工程勘察院 胡龙顺 徐莉 顾晓婧	266
打造文化品牌 提升职业道德	湖南省交通规划勘察设计院 刘晓昌 陈琛	269
浅议科研设计人员的职业道德建设	西安长庆科技工程有限责任公司 苟永平	272
浅谈如何利用网络开展好党建和思想政治工作——对我院网络思想政治工作实践的一点体会	长春市市政工程设计研究院 崔广军 金慈云	275
以深化文明创建活动为载体 促进企业又好又快发展	山东省城乡建设勘察设计院 付宪章 张方贵	278
“德化”教育积聚正气, 助推企业发展	中国建筑西南勘察设计院有限公司 高明 莫测 刘锦辉	280
深化文明建设 促进经济发展——我院开展精神文明建设的几点体会	山西省勘察设计院 岳春生 赵永图	283

六、构建和谐企业

以人为本ABC研究	上海市测绘院课题组	288
创新机制 着力提升员工幸福指数	上海岩土工程勘察设计院有限公司 钱国锋	295
深化民主管理工作 积极促进企业和谐健康发展	沈阳市勘察测绘研究院 张国庆	298
提升员工幸福感 共建共享和谐企业——长江勘测规划设计研究院员工幸福感工作研究	长江勘测规划设计研究院 陈静 万会斌	300
从文化、制度、经济入手构建企业的和谐——中铁二院和谐企业建设的实践与探索	中铁二院工程集团有限责任公司 刘运辉 肖力红	303
完善困难职工救助长效机制 促进企业和谐发展——长江设计院困难职工救助长效机制建设情况调研报告	长江勘测规划设计研究院 李胜元 朱金川	308
盟心灵之约 筑未来之梦——浅谈企业员工关系管理工作	安徽省城建设计研究院 梅玲 郑丽	311
健康工作 健康生活 为青年员工成长打造和谐温馨环境	北京市勘察设计院有限公司 闫铁英	314
坚持民主管理 助力技术创新	北京市勘察设计院有限公司 张运初 王旭	317
制度为先 创新发展——人性化管理探索和思考	广州市城市规划勘测设计研究院 易阳	319

七、践行党的群众路线

我院开展“三问三解”活动的特点及几点体会·····	西北综合勘察设计研究院	燕建龙	王党印	324	
坚持党的群众路线 坚决做到“五个尊重”·····	深圳市勘察测绘院有限公司	汪济平		326	
坚持群众路线 促进企业发展·····	西北综合勘察设计研究院	高玉峰	陈刚	328	
立足实际 创新思路 党的群众路线教育实践活动见实效·····					
·····	中国兵器工业北方勘察设计研究院有限公司	刘海玲	赵彦平	王丽华	330
在教育实践活动中对地勘单位建立完善党建机制与地勘单位可持续发展的研究·····					
·····	辽宁有色勘察研究院	马连			333
关于开展党的群众路线教育实践活动的思考·····	天津市勘察院	田景堂			337
以人民群众为本 加强和改进规划测绘服务工作·····	西安市勘察测绘院	任琦	晏水谦		341
扎实开展党的群众路线教育实践活动 促进企业健康可持续发展·····					
·····	西北综合勘察设计研究院	王党印	岳磊		345

八、创先争优活动

扎实推进创先争优活动 开创基层党建工作新局面——中航勘察设计研究院创先争优活动分析·····	中航勘察设计研究院有限公司	刘松柏	林娜	刘丹	350	
融入中心 突出特色 注重实效 努力促进昆勘院和勘查公司创先争优活动常态化·····	中国有色金属工业昆明勘察设计研究院	李朝晖	王艳红	王苗	朱春蓉	357
七个围绕为抓手 创先争优促发展·····	中国建筑西南勘察设计研究院有限公司	杨小陵	范红接			360
开展“一讲二评三公示” 深化创先争优活动——重庆市勘测院创先争优活动案例·····	重庆市勘测院	李淑荣				363
建党强基筑堡垒 创先争优促和谐——建设综合勘察研究设计院有限公司创先争优活动综述·····	建设综合勘察研究设计院有限公司	孟庆喆				366
通过开展“创先争优”活动把政治优势转化为核心竞争力的几点做法·····	辽宁有色勘察研究院	马连				369
浅谈在基层开展创先争优活动的一点体会·····	乌鲁木齐城市勘察测绘院	胡树宣				374

九、工青妇工作

中国有色金属工业西安勘察设计研究院青年员工“三问三解”活动调研报告·····					
·····	中国有色金属工业西安勘察设计研究院	王晓东			380
浅议如何做好企业青年员工婚恋交友工作·····					

.....中国有色金属工业西安勘察设计研究院	韩长森	王晓东	386
浅谈建设工会组织如何更好地维护职工合法权益.....	广东省建筑设计研究院	陈雄超	389
坚持特色 创建模范职工之家.....	上海市测绘院	陆伟军	391
以科学发展观为指导推动工会工作创新发展.....	中国建材工业地质勘查中心四川总队	杨洁	394
打造“工人先锋号”的经验与做法.....	北京市勘察设计研究院有限公司	白朝旭	396
关注青年职工思想特点与动态 引导青年职工健康成长.....			
.....华东勘测设计研究院福建华东岩土工程有限公司	王东炎		398

十、经验交流

以现代信息技术推进企业管控模式创新…	上海岩土工程勘察设计研究院有限公司	张富根	武浩	402	
营造适宜人才成长软环境 促进企业的可持续发展……	沈阳市勘察测绘研究院	张国庆	郭质军	406	
实施卓越绩效管理 追求企业持续成功……	安徽省城建设计研究院	梅玲	陆林飞	409	
凝聚企业发展的正能量……	中勘冶金勘察设计院有限公司	刘俊卿	王世军	414	
浅谈提高基层窗口服务的质量 努力赢得企业和群众的满意……	沈阳市勘察测绘研究院	张国庆		419	
诚信危机语境下的勘察与测绘企业诚信建设——以温州市勘察测绘研究院为例……					
	温州市勘察测绘研究院	张慧萍		421	
科学发展观指导下的城市勘测管理机制创新……	重庆市勘测院	冯美修	李树荣	424	
聚焦“第一资源” 服务“第一要务” ……	中共上海申元岩土工程有限公司总支部委员会			428	
浅谈现代企业管理机制的创新……	建设综合勘察研究设计院有限公司	李小健		436	
全面履行企业社会责任 努力构建核心价值体系……	中船勘察设计院有限公司	关国红		440	
培育人才 创先争优……	上海申元岩土工程有限公司	朱建锋	杨镒娜	443	
以奋力赶超的思维统揽三个板块建设 为云铜集团跨越发展做出新贡献……					
	中国有色金属工业昆明勘察设计院	李朝晖		447	
弘扬创新文化 推进转型升级 ……	机械工业勘察设计院有限公司	叶志刚	霍昊	刘玉婷	449
优化企业管理制度 促进企业科学发展……	甘肃中建市政工程勘察设计院	张恩祥		452	
创新人才培养路径 帮助人才成长成功……	中共上海申元岩土工程有限公司总支部委员会			455	
抓住机遇 改革创新 不断提高市场竞争力 ……	成都市勘察测绘研究院	丰国勤	徐春红	463	
弘扬诚善文化 打造暖心工程……	山东省城乡建设勘察设计院	张方贵		465	
加强信用体系建设 促进企业科学发展……	机械工业勘察设计院有限公司	叶志刚	霍昊	467	

一、分会研究成果

工程勘察与岩土行业企业文化的建设与创新

中国建设职工政研会工程勘察行业分会 联合课题组
中国勘察设计协会工程勘察与岩土分会

摘要：工程勘察与岩土行业是工程建设的先导，也是加强企业文化建设与创新的重要领域。为推动本行业企业文化建设全面发展，课题组对多年来企业文化的建设与创新情况，进行总结、归纳和提炼，并从理论上进行较为系统的阐述。认为行业的企业文化建设与创新是培育和践行社会主义核心价值观的需要，是适应改革开放形势日益发展变化的需要，也是发挥工程勘察与岩土行业在建设领域重要作用的需要，更是推动本行业文化建设上新台阶的需要。行业各单位，根据几十年发展进程中所具有的文化沉淀和改革开放以来的有益探索，形成了精神文化引领导航、物质文化提供支撑、制度文化规划谋篇、行为文化展现风采的具有时代特征、行业特点和企业特色的文化。已由内生性企业文化向系统的企业文化建设发展；单纯的文化建设向管理型企业文化的转变发展；物质文化向人文性的企业文化发展；文化的个体性向群体开放性发展，为凝聚强大的精神动力和促进企业发展进步发挥了重要作用。在企业文化建设与实践的实践中，各项工作都取得了很好的实际效果和优异成绩：综合实力提高，企业发展迅速；优秀人才集聚，发展后劲增强；行业成果丰硕，社会影响巨大；文化建设推进，创新方兴未艾，预示着工程勘察与岩土行业企业文化的建设与创新一定会迈上新的台阶。

在新的形势下，工程勘察与岩土行业的企业文化建设与创新，将以践行社会主义核心价值观和构建社会主义和谐社会为总体目标，培育一流的职工队伍，塑造优秀行业形象，初步建立与社会主义市场经济相适应、与现代企业制度相符合、与企业员工共同发展需求相一致的企业文化体系。实现企业文化与企业发展战略的和谐统一、企业发展与员工发展的和谐统一、企业文化优势与竞争优势的和谐统一，促进工程勘察与岩土行业的全面协调和可持续发展，为实现中华民族伟大复兴的中国梦做出新贡献。

前言：工程勘察与岩土行业是技术密集型、智力密集型的生产性服务业，在工程建设领域落实科学发展观及实施国家产业政策方面发挥着重要的作用；是为工程建设项目的决策和实施提供全过程技术与管理服务的行业，在提高投资效益、转变经济发展方式、加强节能减排、保护生态环境和确保质量安全等方面肩负着重要的责任；是工程建设不可缺少的环节，是带动装备、制造、建筑材料、建筑施工等行业发展的先导。尤其是在当前我国加快推进工业化、信息化、城镇化、市场化和国际化的关键时期，其地位和作用将更加重要。

工程勘察与岩土行业的单位大都是在建国初期组建的，经过几十年来的磨炼和改革开放的考验，已发展成为不可或缺的专业服务多样化的服务行业，并已打造出一支艰苦奋斗、顽强拼搏、无私奉献的优秀职工队伍，在社会主义现代化建设和改革开放的事业中，做出了极其重要的贡献。据2012年度不完全统计，全国具有工程勘察与岩土甲级资质的企业1837家，其中勘察综合资质企业218家，专业甲级资质企业484家，工程勘察从业人员已发展壮大为近20万人。从业人员中既有高端的专业技术人员，也有以劳务为主的现场施工人员，所面临的是在工程一线艰苦而复杂的工作环境，需要与建设单位、施工单位和当地人民群众等不同层次的人员及部门协调沟通，使企业文化具有了行业的包容性、多样性、适应性和随环境发展而及时调整更新的规律，从而形成极具时代特征、行业特点、单位特色的企业文化。

为发挥企业文化建设在工程勘察与岩土行业中的推动作用，联合课题组以《工程勘察与岩土行业企业文化的建设与创新》为课题，通过问卷调查、实地了解和座谈研讨等形式，对本行业的企业文化建设现状、实践效果及存在的问题，进行分析、整理和总结提炼，进一步探索具有鲜明行业特点的企业文化建设与创新的思路，推动工程勘察与岩土行业的企业文化建设上新台阶是本次课题研究的目的。

第一部分

工程勘察与岩土行业企业文化建设和创新研究背景

党的十八大提出的“扎实推进社会主义文化强国建设”“发挥文化引领风尚、教育人民、服务社会、推动发展的作用”，为企业文化建设指明了方向。因此，研究探讨工程勘察与岩土行业企业文化的建设与创新具有极其重要的现实意义。

一、培育和践行社会主义核心价值观的需要

工程勘察与岩土行业是工程建设领域的先导，是加强企业文化建设与创新的重要载体，更是培育和践行社会主义核心价值观的前沿阵地。党的十八大提出以践行社会主义核心价值观和构建社会主义和谐社会为总体目标，以科学发展观为统领，坚持用社会主义核心价值体系引领，坚持以爱国主义为核心的民族精神，坚持以改革创新的时代精神，坚持社会主义荣辱观，坚持实现中华民族伟大复兴中国梦的要求，为行业的企业文化建设和创新指引了前进的航向。

当前，工程勘察与岩土行业面临着战略转型的变革，企业内外环境的变化，改革的不断深入，使职工的思想、观念及利益格局发生了深刻变化。因此，培育和践行社会主义核心价值观，用企业文化建设为行业发展凝神聚力，不断提高职工思想道德素质，满足职工日益增长的文化需求，推动建立与社会主义荣辱观相符合、与社会主义市场经济和城乡建设事业相适应的职业道德体系，形成爱岗敬业、诚实守信，办事公道、服务群众、奉献社会的职业道德风尚，充分发挥社会主义核心价值观的引领作用，是行业企业文化建设与创新的奋斗目标。

二、适应改革开放形势日益发展变化的需要

工程建筑是我国现代化建设和国民经济发展的主要力量。随着经济发展和人民生活水平的提高，社会对建筑以及各类土木工程的需求，不再是仅仅满足于基本生活的居住和使用需求，而是更加注重环境、生态、绿色建筑、节能低碳、安全、减灾防灾、智能化等新理念、新技术和新工艺。既为工程勘察与岩土行业拓展了发展领域，又对行业发展提出了更高的要求。

改革开放以来，随着与国际同行的交流合作，深感我国传统的工程勘察与岩土行业，在专业设置和业务范围上，与国际同行有较大的差距。尤其在科技创新能力与科技成果转化成为生产力，工程勘察设计咨询、管理水平和管理体系，国际化和标准化水平，人员综合素质和核心竞争力等，都存在亟待改革的问题。国内建设市场的稳步发展，行业市场需求持续增多，设计理念、勘察手段和方法的显著变化，科技创新投入力度和产出效益重视程度的变化，科技成果应用变化和自主创新意识的增强，推动了工程勘察与岩土行业经济模式、业务结构、市场区域结构和经营领域的转型步伐。这些都要求行业必须重视和加强企业文化建设与创新，适应改革开放形势日益发展变化的需要。

三、发挥工程勘察与岩土行业在建设领域重要作用的需要

工程勘察与岩土行业作为国民经济建设的重要组成部分，是我国基本建设的主导力量，是科技成果转化成为现实生产力的载体。多年来，行业在实行企业化、市场化、社会化、功能多样化、产权多元化和信息化等改革方面，发挥了积极的作用，企业生产力逐步得到解放，是我国行业改革起步最早、影响最为广泛、成效最为显著的行业之一。在国家加大基础性、战略性、公益性社会公共产品投入的情况下，工程勘察与岩土行业对于建设资源节约型、环境友好型社会，促进经济可持续发展，起着关键性的作用。抓住机遇，抢占市场，充分发挥行业的人才、技术、设备优势，开拓新的服务领域，提高业务竞争力势在必行。在工程建设中，促进人与自然的和谐发展，保障生态文明、经济建设和安全与效能相统一，创新先进的文化管理模式，成为工程勘察与岩土行业在建设领域中发挥作用的一个重要方面。

四、推进工程勘察与岩土行业企业文化上新台阶的需要

企业文化是推动工程勘察与岩土行业发展的强大力量，是行业精神和灵魂的体现，是综合实力竞争的重要因素，也是行业未来发展的生命源泉。多年来，工程勘察与岩土行业的企业文化建设取得了较好的成绩，逐步显示出其自身的特点。但也存在“发展不平衡、认识不到位、组织不落实、投入不及时和个性不突出”等问题；企业文化建设与经济管理、深化改革和党的建设、思想政治工作以及文化继承与创新的关系等方面，还有待新的探索和实践。因此，开拓思路，大胆创新，进一步加强企业文化的建设与创新，实现企业文化与行业发展战略的和谐统一，实现企业发展与职工发展的和谐统一，实现企业文化优势与竞争优势的和谐

统一，建立与市场经济相适应、现代企业制度相符合、企业和员工共同发展需求相一致的企业文化体系，是新形势对工程勘察与岩土行业提出的新要求。

第二部分

工程勘察与岩土行业企业文化建设与创新的探索

企业文化是企业信奉并付诸实践的价值理念和经营理念，是企业面貌、企业精神的高度概括，是企业的无形资产和内在灵魂，对于企业的经营管理具有凝聚、激励、协调、约束和品牌塑造的重要作用。优秀的企业文化是工程勘察与岩土行业稳定发展的基石。

一、创新文化建设理念，精神文化引领导航

精神文化是企业文化的核心，是物质文化、制度文化和行为文化的升华，对于企业文化建设与创新具有引领导航的作用。优秀的精神文化一旦被企业员工所认同，就会成为推动企业科学发展的巨大力量。

（一）创新文化理念，提升文化自信

企业文化创新首要的是理念创新。文化理念是企业文化形成精神、物质、制度和行为文化的思想基础，具有价值导向、精神源泉、行业凝聚的功能属性，反映企业的信仰与追求，指导着企业的经营管理行为。提炼企业文化理念，就是为企业文化建设奠定精神基础。

行业各单位组织宣讲企业艰苦奋斗发展壮大的光荣历史，让全体职工感受几十年来沉淀的丰富文化底蕴，要求继承优良传统又与时俱进，站在改革开放新时代的高度，根据行业特征，结合企业特点，进行核心价值观和文化理念的提炼。采取上下结合、反复讨论的方式，激发职工自觉参与文化建设与创新的热情，力求达成共识，形成共同倡导的企业价值观、文化理念和共同遵守的行为准则。经过努力，相继提炼制定出符合行业特点的企业核心价值观、企业愿景、企业使命、企业宗旨、企业精神、发展战略和经营、质量、管理、人才、服务、安全等理念，提升了职工对企业文化的认同感和自信心。

湖南省交通勘察设计院等提炼制定的“为社会做贡献，为客户创价值，为企业求发展，为员工谋利益”的核心价值观极具行业代表性。中铁二院工程集团有限公司（以下简称中铁二院）在向国际型工程公司转型中，确立“设计未来，创造历史”的文化定位和“国内领先，世界一流”的企业愿景，形成了五项核心理念和七个专项理念构成的文化理念体系，使其成为行业的旗帜。

（二）采取有力措施，促进文化落地

在企业文化的建设与创新过程中，文化落地是一个难题。职工对企业文化的认识、全新文化理念的认同、共同行为准则的遵守等都有一个循序渐进的过程。企业采取有力措施，促进文化落地，进行一系列卓有成效的工作。站在企业发展战略的高度，统筹规划、精心安排，编制《文化建设纲要》《文化建设规划》《文化手册》、发布文化理念等，构建起企业文化基本框架。领导亲自宣讲、部门办班培训、职工专题演讲、举办文化专栏、布置文化展厅等形式，搭建起企业文化宣传载体。通过知识竞赛、文艺演出、征文写作、书画摄影等，开展丰富多彩的文化活动。文化理念指导单位决策、纳入管理规章、融入工作考核，使企业文化与企业管理相互融合。聘请专家，咨询诊断，找出客观存在和潜在隐形的的问题，完善文化建设评价体系。掀起崇尚文化的热潮，使文化理念和生产经营管理相互交融、相互发展，提高职工对企业文化的追求度。

中航勘察设计研究院（以下简称中航勘察院）宣传“航空报国、强军富民”的集团宗旨和“敬业诚信、诚信超越”的集团理念，通过统一文化要素、出台着装、标识管理办法、执行工作环境、工程现场“六统一”的文化标识工程，促进文化落地。广东省建筑院等努力做到“四个坚持”：即坚持以经济建设为中心，不断探索和丰富适合自身特点的文化发展思路；坚持以发展创新文化，培育企业创新精神为核心，不断推进企业的科技、经营和管理创新；坚持把精神文明建设与党风廉政建设作为促进发展的硬措施来抓，做到物质文明、政治文明和精神文明建设互相促进，协调发展；坚持在推动企业持续发展的同时牢记企业的社会责任，取得了很好的效果。

在促进文化落地的实践中，细化企业文化内容，认真抓好和谐、责任、廉政、服务、质量、安全等文化建设，丰富文化建设的内容。在企业母文化规范下，针对工作和专业性质的不同，简明扼要地提出所在部门鲜明特点的子文化，使其更加贴近基层、贴近实际、贴近职工。充分发挥文化的传播、交流、深植和固化作用，使企业整体思想和行为模式发生变革；职工也在思想观念、思维模式、价值追求和行为作风等方面，逐