

鲁瑞珍文学作品选

◆ 杂文卷

鲁瑞珍◎著

刺玫瑰

Ci mei gui



飞天出版传媒集团

甘肃文化出版社



鲁瑞珍，笔名腊梅，甘肃省永靖县人，刘家峡水电厂员工，高级政工师，甘肃省杂文协会会员，甘肃省作家协会会员，中国电力作家协会会员。

图书在版编目(CIP)数据

刺玫瑰 / 鲁瑞珍著. --兰州 : 甘肃文化出版社,
2016. 2
(鲁瑞珍文学作品选)
ISBN 978-7-5490-1040-0

I. ①刺… II. ①鲁… III. ①杂文集—中国—当代
IV. ①I267.1

中国版本图书馆CIP数据核字(2016)第040353号

鲁瑞珍文学作品选 杂文卷

刺玫瑰

鲁瑞珍|著

责任编辑 | 李浩强 甄惠娟

封面设计 | 苏金虎

出版发行 |  甘肃文化出版社

网 址 | <http://www.gswenhua.cn>

投稿邮箱 | press@gswenhua.cn

地 址 | 兰州市城关区曹家巷1号 | 730030(邮编)

营销中心 | 王 俊 贾 莉

电 话 | 0931-8454870 8430531(传真)

印 刷 | 兰州中正印刷有限责任公司

开 本 | 787毫米×1092毫米 1/16

字 数 | 254千

印 张 | 15.5

版 次 | 2016年2月第1版

印 次 | 2016年3月第1次

书 号 | ISBN 978-7-5490-1040-0

定 价 | 65.00元(全二册)

版权所有 违者必究(举报电话:0931-8454870)
(图书如出现印装质量问题,请与印厂联系)

自序

我喜欢这种一事一议的小言论，它从小角度、小事件、小细节着笔，以小窥大、以小见大，读后使人产生深刻的感悟和感知，充满着一股启迪人、启发人、启智人、启行人的正能量。我就从中汲取了很多精神源泉。

本书汇集我二十多年所作小言论，有发表的，也有未发表的，均为生活经历长河中的所思、所观、所识、所感，为工作之余点灯熬夜之作。分别以勤廉——涵养灿烂之源泉、安全——滋润幸福之甘霖、班组——凝心聚力之家园为题编纂。

之所以用《刺玫瑰》作为本集子的书名，寓意不言而喻。自然界有生态系统，社会也有生态系统，歌颂性、知识性、批评性的言论应是社会生态系统中不可或缺的品种，是社会宣传媒体上不能没有的版块，针砭时弊、弘扬正气更是永远荡漾在“中国梦”时代中的主旋律，是助力于社会文明进步、创新发展的正能量。这一根根“带刺的玫瑰”，它以真实为基础，以引起疗救为善的动机为追求，以引导积极向上的表达为手段。这一根根刺玫瑰，虽刺痛人心，因以善为根基，它又是美的，像带露的玫瑰花一样娇艳美丽，所提炼凝结的精油，帮助人们绽放出更加靓丽的光彩。

需要说明的是，每一个人对同一事物的思路、观点、看法和树叶与树叶的形质一样，大同小异或大异小同，有大体相同而无完全一样，即使是亲朋好友，也会如诗圣白居易在他与好友元微之《和答诗》序文中所说：“所见，同者固不能自异，异者亦不能强同；同者谓之和，异者谓之答。”仁者见仁、智者见智。对我的真心真言真情表露，敬请读者不吝赐教、雅正，让我们成



为永远的挚友、诤友。

最后，真诚感谢《甘肃电力报》《甘肃工人报》的编辑，是你们一篇篇的刊发鼓励我坚持不懈地写作。

2015 年 10 月于刘家峡

刺
玫
瑰



目 录

勤廉 涵养灿烂之源泉

请带走喝剩的半瓶水	(3)
制度执行莫忘三句话	(4)
小议过年与干工作	(5)
“锈吃铁”的启示	(6)
从“许元称钉”想起	(7)
话说为“官”前后	(8)
深浅说	(9)
“反可行性研究”要重视	(10)
从“抠门儿”说起	(11)
人才经营的“砌墙”理念	(12)
四维不张 国将不国	(14)
晏殊之法犹可师	(16)
“别闯红灯”的警示	(17)
应该锯掉的“椅背”	(19)
读报也是学习	(20)
领导干部的“三律”意识	(21)
领导干部待人“四要”	(23)
妻贤夫祸少	(25)
要以事论人	(26)





莫小视群众的“小事”	(27)
不良官气不可有	(28)
干部要有“四防意识”	(30)
基层班子建设六要素	(32)
读“一样的学习心得体会”有感	(33)
提倡企业主要领导末位表态制	(34)
干事干净——干部基本之要素	(35)
晾晒干部业绩举措好	(36)
听米祥仁话党员先进性想到的	(37)
党员应以实际行动践行荣辱观	(38)
党员要具有先进的素质和能力	(40)
干部要有一个好作风	(41)
让“批评”的声音更响一些	(43)
“年关”须守好“廉关”	(44)
节日防腐警钟要长鸣	(45)
节日当防“拜权”	(46)
每逢佳节要思“责”	(47)
过节了,干部应多“跑下”	(49)
廉政建设缺什么	(50)
廉政承诺要诚信	(51)
廉洁自律需要“廉内助”	(52)
开展警示教育言“三要”	(54)
拭目“认”党员	(55)
重在守住“小节”	(56)
廉洁重在自律	(57)
述职当以“道短”为重	(58)
应变“听”为“说”	(59)
要敢于听实话	(60)
剜去灵魂中的恶浊	(61)
“5Q”式敛财感想	(62)
要给自己勤“加水”	(63)

一分布置 九分落实	(65)
认真做好这些“小事”	(66)
为官要廉也要勤	(67)
走群众路线首要是学说百姓话	(68)
致力“十慎”修官德	(70)
“热火”烧热“冷锅灶”	(73)
员工生活之事再小也是大事	(74)
要增强忧患意识	(75)
“鲶鱼效应”的启示	(76)
意见箱不能形同虚设	(77)
上班该不该玩电脑游戏	(78)
为坚持“凡进必竞”鼓掌	(79)
“臭皮匠”的作用不可等闲视之	(80)
真心促得技能长	(81)
轮岗有利企业有益员工	(82)
评比先进要求精	(83)
年终评先别忘推后	(84)
关键要抓落实	(85)
总结切不可“克隆”	(86)
岁末年首“四病”要摒除	(87)
年度总结“三条”不能少	(89)
坚持年度总结“三原则”	(91)
莫教一日闲过	(92)
小钱也要计较	(94)
有钱就有权浪费吗	(95)
劝君饮酒要有度	(96)
由曲别针用途想到的	(97)
社会公德你做到了多少	(99)
把握好一念之间	(101)
干部与员工谈心“四戒”	(102)
把住心门	(104)





祸患积于忽微·····	(106)
坚守为官做人的底线·····	(108)
谨防“禁令”成“禁零”·····	(110)
时刻牢记背后有眼睛·····	(111)
约束是为了飞得更高·····	(112)
干部改进作风是一道必做题·····	(114)
领导干部要讲得出“三句话”·····	(116)
逢提必考,这道防线不可少·····	(118)
预防腐败要抓早抓小·····	(119)
党员干部莫为“人情”所困·····	(120)
指尖上的浪费也要遏制·····	(121)

安全 滋润幸福之甘霖

有备才能无患·····	(125)
“内部化解”藏祸根·····	(126)
请把安全标语牌挂起来·····	(127)
事故惩罚哭比笑好·····	(128)
安全生产杜绝“一时疏忽”·····	(129)
请系好安全带·····	(130)
安全要不得“熟而疏忽”·····	(131)
安全工作要“五到位”·····	(132)
过节要绷紧安全弦·····	(133)
抓安全要做到“三先”·····	(134)
要把别人的事故当“财富”·····	(135)
《安全隐患问责》好·····	(137)
安全要首抓不良工作习惯的改正·····	(138)
加大安规执行力莫成空谈·····	(140)
过节更要绷紧安全弦·····	(142)
安全要强化“三律”·····	(143)
安全生产从反“习惯性违章”抓起·····	(145)

安全的时候讲安全·····	(147)
安全整改要对事对人相结合·····	(148)
安全管理要抓大不放小·····	(149)
遵规守法贵在自觉·····	(151)
每个员工都应扛起安全责任·····	(152)
安全生产需要“胆子小”·····	(153)
安全生产不逞“英雄”气·····	(154)
时刻绷紧安全预防这根弦·····	(155)
五项措施提升安全培训实效·····	(156)
安全=责任=生命·····	(158)
“安全月”要形式更要行动·····	(159)
把违章行为关进制度的笼子·····	(161)
安规考试过关不能只看考卷·····	(162)
安全管理要重烧“不开之壶”·····	(163)
安全监督要主动“找茬”·····	(164)
安全管理就要“认死理”·····	(165)
扁鹊医术与安全管理·····	(167)
别拿安全帽不当回事·····	(169)
安全工作要做到“三前”·····	(170)
莫为“面子”丢掉安全·····	(172)
对违章者不能一罚了之·····	(173)

班组 凝心聚力之家园

班组倡导的五种人际关系·····	(177)
班组长要讲究语言表达艺术·····	(179)
班组之间业务技术交流不可少·····	(181)
班组长要有自觉的民主管理意识·····	(182)
班务公开是班组民主管理的有效载体·····	(184)
班组基础管理从“四美”做起·····	(185)
班组长要有“五匠”素质·····	(187)



班长要以情管理	(188)
班组安全管理要强化五点	(189)
要重视班组安全员的作用	(191)
班组安全违章违纪行为发生的因素	(192)
治理班组安全违章违纪行为的对策	(194)
班组安全教育的九种方式	(196)
班组管理要关注“三个点”	(198)
班组“四多四少”不容忽视	(199)
班组长应有忌语	(201)
班组思想政治工作“六字诀”	(202)
班组长的“人和”经	(204)
班务公开存在的问题及解决对策	(205)
班组长要做到“三公”	(207)
班组安全管理的三举措	(208)
班员之间多理解才能多协作	(210)
班组安全管理的“一二三四五”	(211)
班组强化专业学习举三招	(213)
班组长要勤“充电”	(214)
班组总结要盯住“全、找、实”	(216)
班组培训要追求“浅小碎”	(218)
当好班组长四技巧	(219)
抓好班组建设 增强班组活力	(221)
班组会议既要“减负”还要提效率	(223)
企业发展需要过硬班组	(224)
班组管理“五字法”	(225)
强化班组人性化建设四要素	(227)
用健康的劳动评价激励班组员工	(229)
班组是企业安全生产的基础	(231)
班组长应写好日志“晒工作”	(233)
以人为本做好班组思政工作的五个点	(234)

勤
廉

涵
养
灿
烂
之
源
泉



请带走喝剩的半瓶水

近日看到，在企业内部比较正规的各类会议上，桌上都为参加会议人员准备了一瓶矿泉水。会散人走，桌子上还留下许多没有喝完的矿泉水，有的仅喝了三分之一。服务员将这些未喝完的矿泉水收集起来扔进了垃圾箱，如果是半天以上的会期，矿泉水半天弃旧换新，扔得更多。

毋庸置疑，我们今天的生活水平已经达到了小康，但勤俭节约、反对奢侈浪费的作风不能丢，仍然需要大力倡导和弘扬艰苦奋斗、勤俭创业的精神。我们的企业正在广泛开展“三节约”活动，全体员工群策群力、想方设法以节约一滴水、一张纸、一度电、一寸电缆、一升油、一分钱的行为为荣。这丢弃半瓶矿泉水的行为是什么行为？是浪费！是与我们提倡和要求相违背的。

为此，笔者提议：请会议组织者在宣布“散会”前或后再多说一句话：“请参会者将您喝剩的半瓶水带走！”参加会议者也应自觉地将半瓶水带走，这不是“顺手牵羊”贪占公家利益，这不是浪费公家钱与己无关，更不是伤企业面子小家气，而是一种优秀的节约美德和做事风格，是一种永远值得传承和持之以恒地抓住、抓好、抓实的优秀作风，是一种值得赞赏和称颂的好习惯、好涵养、好品德。

发表于2002年4月28日《中国电力报》

制度执行莫忘三句话



企业制度是企业管人、管事、管权的根本，需提醒的是，制度执行一要自己带头执行，让遵循者无话可说；二要加强对于制度执行的检查，让投机者无机可乘；三要敢于瞪大眼睛批评，让违反者下不了台。

要自己带头执行，让遵循者无话可说。因为企业管理者不仅是制度的制定者，也是执行者，在制度执行时就是引领和导向，做在前头，就是标杆；恪守规定，就是尺子。上行下效、古今一理，其身正不令而行。现实工作中怕的就是说得好、做得差，对人严、对己宽，要求别人做到的，自己首先没做到，说与做不一致。如此，制度执行就没有底气，就失去威信和威力，制度形同虚设、执行流于形式。

要加强对制度执行的检查，让投机者无机可乘。制度运转，离不开指导、督促、检查，是否失控、是否梗阻、是否违规、是否空转，检查跟上才能发现问题，及时纠偏。一项制度的制定、实施，就是针对某些问题的，或是严令禁止、或是提倡发扬，以求问题的解决。不能把制度制定当目的，必须注重制度的执行和落实，维护制度的严肃性；必须加强执行力的监控检查，使制度不架空、不走样。

要敢于瞪大眼睛批评，让违反者下不了台。制度乏力在于执行，执行好坏在于管理者，凡事当“老好人”，怕伤和气、怕丢选票、怕打击报复，对违反制度的现象听之任之，姑息纵容，就会导致制度毫无作用。制度强化而不能“墙化”，制度执行需要“黑脸包公”，对违反制度行为，要瞪大眼睛、敢抓敢管、不留情面，直至彻底整改；对违反制度者，无论职位高低，要敢于批评、敢于追究、敢于处置，直至吸取教训。

2012年9月4日《甘肃工人报》



小议过年与干工作

“急什么，这事等过完年再干!”“快过年了，这事等等再说吧。”临近春节，在一些单位或部门这样的话不觉多了起来，工作人员对工作的态度也显得推推扯扯、拖拖拉拉起来。

应当说，春节是我们中华民族最为喜庆隆重的传统节日，适当借用工作时间花点心思做些准备也在情理之中，工作间隙谈一些有关话题也是可以理解的，但关键是决不能影响工作，更不能产生这种“春节尚未到，工作先过年”的现象。

在实际工作中，有些行业往往是越到春节越繁忙，如担负社会安宁、人民安居保卫任务的公安战线，南来北往的水、陆、空交通运输部门，电、水、暖气供给的企业，还有衣、食、用等物品销售的商业单位……请设想，如果这些行业的工作人员都“人在曹营心在汉”，上班时间推诿、马虎、应付工作任务，或离开工作岗位溜号去准备家中过年物品，将会导致的后果是什么样？人人的年过得怎么样？结论只有一个：那就是谁也干不好工作，过不好年。

当然，笔者在此的目的并不是说不要过年，或过年不对，而是要倡导应以一种良好的精神状态迎接春节，既不能因过年而使工作停滞脱节，等过完年再干，又应合理安排时间，准备妥当年货过节。唯有这样，我们的年才能过得欢乐愉快、阖家幸福，节才能度得平安如意、吉祥如意。

发表于 2004 年 1 月 17 日 《甘肃电力报》

“锈吃铁”的启示

在日常生活中我们随处可见铁制的工具、设施，若没有涂油保养，在露天场地放置几天后，其身出现点点锈斑，时间一长，就会被锈侵蚀，成为锈铁，这在习惯上被称为“锈吃铁”。铁是如此，一个人如果不注重自身的学习和约束，不拒锈防蚀，也会逐渐变质，成为“废人”。其“废人”之害，远胜于“废铁”，尤其是各级领导干部队伍中的“废人”，害之大之烈更令人毛骨悚然。

铁之所以被锈吃掉，原因有四：一是接触空气；二是铁制不纯；三是没有做好保养维护；四是没有经常使用，长期闲置。人之变质，亦有相似之处。人不可避免地要接触复杂的社会现实，而社会上的各种不正之风，犹如那化学性质活跃的氧气，既无时无刻无处不存在，而且更易与那些意志软弱的人发生“反应”，使他们锈蚀变质，甚至彻底吃掉他们。

要使铁永远保持锃亮并非难事，只需加强保养，及时除锈，经常使用就可办到。难的是人，防止人的思想锈蚀，要树立正确的人生观和价值观，坚持不懈地加强学习，筑起“防锈层”；要严于律己，积极接受社会、舆论和党内外群众的监督，勇于开展批评与自我批评，做到“勤除锈”；要坚持自重、自省、自警、自励，在任何情况下稳得住心神，管得住身手，抗得住诱惑，经得住考验，不断提高“拒锈力”。唯有如此，才能保证人不被“锈吃掉”，也更为净化社会环境，从根本上消灭“锈源治本”发挥有效作用。

发表于2004年《甘肃电力报》