



求是

骆志胜 赵俊祥 编著

河北人民出版社



求与走

骆志胜 赵俊祥 编著

河北人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

求与是 / 骆志胜, 赵俊祥编著. — 石家庄: 河北人民出版社, 2012.6

ISBN 978—7—202—06215—9

I. ①求… II. ①骆…②赵… III. ①中国共产党—能源工业—工业企业—组织建设—河北省 IV. ①D267.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 080336 号

书 名: 求与是

编 著: 骆志胜 赵俊祥

责任编辑: 王 颖

美术编辑: 于艳红

责任校对: 付敬华

出版发行: 河北人民出版社(石家庄市友谊北大街 330 号)

印 刷: 邯郸市精美彩印有限公司

开 本: 787 毫米×1092 毫米 1/16

印 张: 20.25

字 数: 204 千字

版 次: 2012 年 5 月第 1 版 2012 年 5 月第 1 次印刷

印 数: 1

书 号: ISBN 978—7—202—06215—9

定 价: 45 元

版权所有 翻印必究

序 言

冀中能源集团组建于 2008 年 6 月,是一个以煤炭为主业、医药、航空、化工、电力、机械装备、物流等多个产业综合发展的国有特大型企业集团,中国第二大主焦煤基地。现有 11 个子公司,在册职工 13 万人,党员 25700 多名,所辖 173 个基层矿厂,共计 108 个党委、55 个党总支、1356 个党支部。

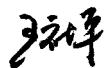
纵观冀中能源剑气如虹的发展画卷,人们不难发现,重视学习、善于学习是这个集团得以又好又快科学发展的不二法门和致胜法宝。集团组建不久,即跨越黑白拥华药,纵横天地建冀航,开疆拓土达四方,煤炭产量由 3560 万吨增加到 1.02 亿吨,销售收入由 410 亿元增加到 2019 亿元,企业总资产由 400 亿元增加到 1160 亿元,利税连续多年领跑河北国企。发展势头之强、增涨速度之快令人刮目相看,拍手称赞。而这其中,无不饱含着学习的智慧、创新的力量,学习、学习、再学习,创新、创新、再创新,为冀中能源的跨越式发展打下了坚实的基础。

面对快速发展变化的经济形势,快节奏的知识更新速度,高频率的科技创新态势,如何带领全体党员和广大干部职工圆满完成“十二五”确定的规划目标,在转变发展方式、调整经济结构、低碳运行、生态矿山建设和科学发展上取的新突破;如何提高党员干部的思想政治水平和工作能力,以全新的观念、全新的方式破解制约提高自身素质的难点,使每一个党员干部都能成为团队学习的带头人、各项工作的先锋模范;如何保持和发展党的先进性,使党组织始终走在时代前列,把党组织的政治优势转化为推动企业发展

的力量，冀中能源党委立足企业实际，积极探求，把建设学习型党组织付诸企业实践，广泛发动、精心部署，构建体系、完善机制，创新载体、丰富内容，从2010年5月就开始了有益的探索与实践。寻求激发“一体两翼，多元发展”战略的思想动力源泉，搭建“冀中能源大学校、党员干部大舞台”、“工作学习化、学习工作化”的宽广平台，构建“学习型党组织”、“学习型党委”、“学习型党支部”的评价体系，解决党建工作制度化、管理规范化的应用科学化等问题，本书入编的80个方法案例，就是从不同层面反映了他们探索实践的学习过程，凸显了以学习力提升思想力，以思想力催生战斗力，以战斗力激发竞争力，成为具有国际竞争力大型企业集团的典型示范、榜样标杆，其做法得到了中央学习办和中宣部的充分肯定和高度评价。

《求与是》所辑，均为企业各级党组织在企业生产经营实践中的典型做法和经验，其真实性、示范性、可操作性和可读性、客观性、广泛性，对于建设学习型党组织大有裨益、可资借鉴。一级党委、一个支部、一个区队，一项工作、一个问题，都可以成为建设学习型党组织的突破口和载体平台，只要持之以恒坚持下去，一定会以学习之花，结出实践硕果。

《求与是》一书，是对冀中能源集团各级党组织建设学习型党组织工作成功经验的精选和截取，而“加快转变发展方式，全面提升发展质量，建设国际化、现代化一流强企”的新征程，又为我们提出新的课题和挑战。学海当无涯，求索路漫漫，学习型党组织建设又翻开了新的一页。



2012年2月6日

目 录

探索学习新路子 促进企业科学发展	峰峰集团党委(1)
构建“5643”学习体系 打造学习型党组织	
.....	冀中股份公司党委(6)
围绕一条线 念好五字诀 扎实推进学习型党组织建设	
.....	邯鄲矿业集团党委(11)
创新学习载体 增强学习实效	张矿集团党委(16)
着力构建“3+5”学习体系 扎实推进学习型党组织建设	
.....	邢台矿业集团党委(21)
“四讲四听四学四比 ” 创建开放学习机制	
.....	井陘矿业集团党委(24)
坚持“四个强化” 全力打造学习型党组织	
.....	峰峰集团党委宣传部(30)
运用“阶梯式”学习法 迈出绿色开采第一步	
.....	峰峰集团新三矿党委(34)
“三三四”对标学习掌控模式	峰峰集团梧桐庄矿党委(37)
构建党员学分制管理模式 加强基层学习型组织建设	
.....	峰峰集团羊东矿党委(41)
创建“三五”学习模式 打造创新型智慧团队	
.....	峰峰集团大淑村矿党委(46)
以“链式学习”为抓手 不断提升学习型党组织创建水平	
.....	峰峰集团九龙矿党委(52)
党课双接力 工作更给力	峰峰集团薛村矿党委(56)

倡导“五种”学风 打造“五型”团队

..... 峰峰集团万年矿党委(60)

“党员连锁学习超市” 激活党员学习内动力

..... 峰峰集团黄沙矿党委(65)

加强学习型党组织创建 促进企业持续健康发展

..... 峰峰集团小屯矿党委(69)

践行链式学习 打造学习型党组织

..... 峰峰集团牛儿庄采矿公司党委(73)

打造“一带四”学习型党组织 建设全员学习新模式

..... 峰峰集团通顺公司党委(77)

建学习型党委 带学习型团队

..... 峰峰集团邯郸洗选厂党委(81)

拓途径创办业余党校 强培训提升党员干部素质

..... 峰峰集团大力公司党委(86)

“四个一”助推学习型党组织建设

..... 峰峰集团二矿社区党委(90)

“三题式”学习促提升 峰峰集团孙庄采矿公司党委(94)

实践“双培互动” 创建学习型党组织

..... 峰峰集团纵横公司党委(98)

“四建四争当”促进学习型党组织建设

..... 峰峰集团六〇七化工公司党委(103)

全员素质再造工程添活力 峰峰集团天择公司党委(107)

以“五抓五促”模式打造学习型党组织

..... 峰峰集团通二矿社区管理处党委(111)

建设学习型党组织 促进医院全面发展

..... 峰峰集团总医院党委(115)

围绕中心工作 创建学习型党支部	
.....	河北省化学工业研究院(119)
用好“五式”扎实创建学习型党组织	
.....	峰峰集团教育培训中心(122)
更新学习平台 升级学习能力 依托信息化建设创建学习型党组织	
.....	峰峰集团经济保卫部(125)
精心打造“一带六”学习型党组织	
.....	冀中股份东庞矿党委(128)
“3+4”模式提升政工人员整体素质	
.....	冀中股份葛泉矿党委(132)
围绕四个突出 扎实推进学习型党组织建设	
.....	冀中股份金牛化工党委(136)
开展“三学”活动 推动全员学习	冀中股份章村矿党委(140)
“五个围绕”促进学习型党组织建设	
.....	冀中股份玻纤公司党委(143)
“五项制度”完善学习型党组织建设体系	
.....	冀中股份邢台矿党委(147)
精装“领、点、评” 打造优秀学习型党委	
.....	冀中股份邢东矿党委(152)
建立学习长效机制 深入学习型党组织建设	
.....	冀中股份显德汪矿党委(155)
“两招”学出新效果	
.....	冀中股份金牛大酒店党总支(159)
“四个三”机制打造机关学习型党组织	
.....	邯矿集团机关党委(162)
做好建设学习型党组织“自助餐”	
.....	邯矿集团郭二庄矿党委(168)

推行“五个促学”教育模式 推进学习型党组织建设	
.....	邯矿集团金华焦化公司党委(172)
“分层推进”学习型党组织创建	邯矿集团社区党委(176)
实施党员素质攀升工程 推进学习型党组织建设	
.....	邯矿集团阳邑煤矿党委(180)
“四个一”强素质	邯矿集团云驾岭矿党委(183)
“陶二论坛”不务虚 强化学习显威力	
.....	邯矿集团陶二矿党委(188)
“双争”活动构建党员双重管理新模式	
.....	邯矿集团康城矿党委(192)
建设学习型党组织 提升企业核心竞争力	
.....	邯矿集团陶一煤矿党委(196)
“三大工程”推进学习型党组织建设	
.....	邯矿阳邑社区党总支(200)
三抓促三化 推动学习型党组织建设	
.....	邢矿集团工程公司党委(204)
创新学习方法 提升培训能力	
.....	邢矿集团冀中工程技师学院(208)
构建“4+8”学习机制 扎实推进学习型党组织建设	
.....	邢矿硅业党总支(212)
构建“串珠式”学习机制 扎实推进学习型党组织建设	
.....	井矿集团凤山化工分公司党委(216)
“五式法”打造学习型机关党支部	
.....	井矿集团临城煤业公司(221)
“三点一线”建设学习型党组织	
.....	井矿集团新晶焦化公司党委(225)

开展“五抓工程” 全力打造学习型党组织	
..... 井矿集团兴元矿业公司党委(228)	
软硬兼施抓创建 学以致用促发展	
..... 井矿正行煤业党委(232)	
宣传引导并举 严格考评监督 有效推进学习型党组织企业建设	
..... 机械装备公司邢台机械厂党委(237)	
在学习中汲取前进的力量	装备集团通方公司党委(240)
学以致用自主创新 以学习型党组织推进企业转型升级	
..... 中煤四处机厂党总支(245)	
“三加三”模式齐头并进 全力打造学习型党组织	
..... 峰峰集团大淑村矿综掘区党支部(248)	
建好“学习角” 提升队伍素质	
..... 峰峰集团薛村矿开拓区党支部(251)	
建设学习型党组织 给力企业发展	
..... 峰峰集团牛儿庄采矿公司人力资源部(253)	
突破创新抓学习 提升能力促发展	
..... 峰峰集团小屯矿政工部(257)	
“4+4”学习机制 推动学习型党支部建设	
..... 峰峰集团九龙矿通风区党支部(260)	
“三个结合”促进学习型党组织建设	
..... 峰峰集团马头洗选厂浮选车间党支部(263)	
让党组织成为学习的强大磁场	
..... 峰峰集团通顺公司武保部党支部(267)	
小小班前会 学习大舞台	
..... 峰峰集团生活服务分公司饮食党支部(270)	
“两建一争”打造学习型党支部	
..... 冀中股份玻纤公司动力部党支部(273)	

突出亮点培育特色 打造学习型党支部

..... 冀中股份水泥厂任县粉磨站党支部(276)

打造快乐学习型党小组

..... 邯矿集团云宁公司机关党支部(279)

以制度建设为保障 创建学习型党组织

..... 张矿集团牛西矿机关党支部(281)

开展“网上在线学习” 全力打造优秀团队

..... 张矿集团宣东二号煤矿综掘区党支部(284)

开展亮牌示范活动 建设学习型党支部

..... 张矿集团检测检验有限公司(287)

创办“党员夜校” 推动学习型基层党组织建设

..... 邢矿集团工程公司第七项目部(290)

以“三学”模式促进学习型党组织建设

..... 邢矿集团工程公司第三项目(293)

创新学习载体 做好“四个结合” 创建学习型党组织

..... 邢矿集团油脂公司(296)

引入竞争机制 助推学习型组织建设

..... 邢矿集团金牛食品有限公司党支部(301)

创学习型党支部 促公司内涵发展

..... 井矿集团兴元矿业公司生产技术部党支部(304)

努力搭建做实民生实践平台 使学习型党组建设的内涵得以外延

..... 张矿集团物业公司党支部(308)

探索学习新路子 促进企业科学发展

峰峰集团党委

实施背景

建设学习型党组织，是党的十七届四中全会提出的一项重要任务。只有实现企业学习型党组织建设工作制度化、经常化、规范化、科学化，才能激发各级党组织和广大党员干部创建学习型党组织的积极性和主动性，增强各级党组织的凝聚力、创造力和战斗力，推动企业实现新的科学发展、跨越发展、和谐发展。冀中能源峰峰集团党委着眼于企业发展实际，积极探索新形势下学习型党组织建设的新办法、新途径，并应用于所属单位各级党组织。

基本做法

龙头领动。领导班子是公司的龙头，既是建设学习型党组织的领导者也是学习活动的引领者，该公司通过落实党委中心组学习、领导干部轮训制度、深入基层调研制度、领导干部讲课等制度加强公司领导班子成员对中国特色社会主义理论、党和国家大政方针政策、上级战略部署、市场规律、科学管理等先进理论的学习研究，把先进的理论成果及时转化为领导班子的共识、引领发展的思路、促进发展的决策。峰峰集团通过学习，结合自身实际，提出了“立足于快，服从于好，着眼于新，致力于本”的总体要求，制定了“实施‘三步走’，实现‘煤炭产量、营业收入翻两番’，再造两个峰峰集团，建成主业突

出、结构合理、极具竞争力的现代化能源化工集团”的战略目标,设计出一套目标清晰、内容全面、重点突出、执行有力的指标群。在产业发展上,提出了“123”发展布局,实现由单一煤炭生产向以煤为基,多元化发展的转变;积极走出去整合开发外埠煤炭资源,实现由开采本埠资源,向开采外埠资源的转变;推进科技进步,实施“三下”采煤、极薄煤层开采、实现由开采正常煤量向开采呆滞煤量的转变;推进矸石回填、保水开采等绿色开采技术,实现了由矿山传统开采向绿色生态开采转变,形成了自己独特的企业战略和发展思路。

中坚推动。中层干部是贯彻执行企业战略目标和组织完成各项工作任务的中坚力量,也是学习型党组织建设中的强大推动者,该公司通过定期举办中层干部培训班、选调培训、岗前培训、中心组学习、发放学习资料、调研等方式加强中层干部的政治理论、现代科技知识、企业经营管理及法律等知识的学习培训,并在工作实践中锻炼干部攻坚克难的能力,充分发挥中层干部在学习型党组织建设中的示范和推动的作用。自2010年以来,公司接连邀请中央党校、北京大学等高等院校的知名教授、学者,采取上大课的形式,对公司中层领导干部进行集中培训,培训内容包括学习型党组织建设、金融知识等,极大地开阔了中层领导的视野,对公司的发展注入了鲜活的动力。

先锋带动。党员队伍是企业发展的先锋队,是企业各项任务得以圆满完成的坚强战斗堡垒,该公司严格落实“三会一课”制度、党员主题活动、教育月活动等加强党员的学习教育,通过各种技术培训、岗位实践和支部立项活动等平台把

党员培养成技术骨干,以党员的示范作用带动身边的职工群众共同学习成长。该公司针对不同岗位的需求,因材施教,利用安全警示宣传阵地、教学模具、电教室等现有设施进行安全生产、职业道德、安全法制、基本技能等各项教育,强化职业道德和思想教育、专业基础学习、专业技能培训,切实做到了“脑手结合”,确保党员在思想上、技能上同步发展、共同提高,打造出一批岗位“达人”,充分发挥了共产党员先锋模范作用。如全国劳动模范、峰峰集团大淑村矿二采区采煤工李水龙,为了掌握采支技术,刻苦学习了《采煤学概论》、《采煤支护》等上百册业务书籍,同时积极实践,成为峰峰集团农民轮换工中第一位采煤技师。

全员行动。广大员工是企业发展的坚实基础,该公司一贯注重全员培训,近年来通过实施人才培养机制、开展学习型团队建设等,全力打造高素质管理人才、高水平技术人才、高技能操作人才队伍,建设了一支高素质的知识型员工队伍。他们坚持每年举办职业技能比武,为职工技能晋升开辟绿色通道。他们充分利用教培中心,为提升职工职业技术素质服务。开展劳动竞赛活动和职业技能大比武等竞赛活动,组织引导广大职工立足本职,创业创新,做到职工学习技能有场所,发挥作用有载体,实现了职工职业技能提升与劳动竞赛的有机结合和良性互动。

学习重点

学习重点突出“四个围绕”。一是围绕提高思想政治素养学。组织党员认真学习党的十七届五中全会精神,中国特色社会主义理论体系,学习社会主义核心价值体系,用科学理论

武装头脑,指导行动。二是围绕提高创新能力学。紧扣“管理创新年”主题,学习集团公司重要会议、讲话精神和“十二五”发展规划,学习现代企业管理前沿理论、管理经验和职工群众创造的新鲜经验,不断提高创新能力。三是围绕加快转变发展方式学。深入学习现代产业、低碳经济、循环发展等相关知识,更加积极主动地推动结构调整、自主创新和产业升级,更加注重发展质量。四是围绕促进和谐发展学。在“融入企业融入职工,服务企业服务职工”指导下,学习研究党建思想政治工作创新的方法和经验,提高思想政治工作的针对性和实效性。深入学习社会主义法制理论。学习研究做好群众工作的方法和途径,确保职工队伍稳定。

主要成效

转化为引领发展的战略思路。坚持学以致用原则,积极把学习成果转化为推动发展的实力。如公司领导班子通过深入学习和分析研究国家政策和经济发展形势,深入学习实践科学发展观,用科学发展观积极谋求企业发展,经过多方调研和慎重研究,制定了“主业突出、多元并举、创新驱动、跨越发展”的思路,“十二五”末,原煤产量达到 6000 万吨,精煤产量达到 1500 万吨,煤基产业营业收入达到 150 亿元以上,物流产业达到 1500 亿元以上的具体任务目标等。

转化为推动发展的思想基础。通过学习统一思想、凝聚力量,为企业科学发展奠定了思想基础。通过大力开展深入基层调查研究活动,干部员工积极撰写调研报告、技术论文、政研论文和合理化建议,为企业管理和科学发展提供了强有力的理论指导。

转化为创造效益的实际力量。通过学习,提升了全员综合素质,实现了全员创新意识、业务水平、岗位能力的整体升级,为企业的科学发展、跨越发展奠定了基础。2010年原煤产量完成2000万吨,精煤产量完成1040万吨,营业收入完成700亿元,勇夺冀中能源集团第一;安全生产稳定发展,创出历史最好水平。

创新亮点

构建了质效评估体系。旨在对学习态度、学习精神、学习能力和学习成效进行全过程、全方位的考量。把党组织战斗力是否增强,党员先进性和模范带头作用是否得到充分体现,职工群众对党组织作用的发挥是否满意,本单位工作是否有创新、有发展、有特色,职工幸福指数是否提升,党群干群关系是否和谐,各项指标是否圆满完成等作为学习型党组织建设质效评估的重要标尺。

构建“5643”学习体系 打造学习型党组织

冀中股份公司党委

建立健全学习型党组织建设的活动机制,是推动学习型党组织建设的重要保证,是构建经营特色和竞争优势,谋求企业“十二五”更大更快发展的重要课题和必然选择。2010年,冀中股份围绕如何建立学习型党组织活动机制,突出经营特色和竞争优势这个主题思想,把建立健全活动机制作为加强学习型党组织建设的首要前提来抓,建立健全活动制度、丰富活动形式,拓展活动阵地,抓好重点群体,构建完善的“五六四三”活动体系,形成学习型党组织建设的长效机制。

一、主要实践过程和具体做法

(一)夯实创建基础,健全五项学习制度

首先,健全集中学习制度。该公司继续完善党委中心组学习、党支部“三会一课”等集中学习制度,明确了党委中心组和支部党员集中学习的具体次数和时间,并制定符合实际的学习计划,有针对性地确定学习内容,确保学习质量。其次,建立定期培训(轮训)制度。公司定期对党员尤其是处级以上党员领导干部进行各种形式的专题培训,每年至少参加1次培训;普通党员每两年至少参加1次集中培训或轮训。再次,建立考勤补课制度。无论是集中学习,还是专题培训,该公司严格考勤制度,建立考勤簿,对每次集中参学情况进行考勤,