

企业思想力研究

——广西高级政工师论文精选（2015）

中共广西壮族自治区委员会宣传部 编

QIYE
SIXIANGLI
YANJIU

企业思想力研究

——广西高级政工师论文精选（2015）

中共广西壮族自治区委员会宣传部 编

QIYE
SIXIANGLI
YANJIU

 广西人民出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

企业思想力研究：广西高级政工师论文精选. 2015 / 中共广西壮族自治区委员会宣传部编. —南宁：广西人民出版社，2016. 7

ISBN 978-7-219-09959-9

I. ①企… II. ①中… III. ①政治工作—广西—文集
IV. ①D64-53

中国版本图书馆CIP数据核字 (2016) 第 168504 号

策划编辑 吴春霞
责任编辑 林晓明
责任校对 曾蔚茹
美术设计 陈晓蕾
印前制作 麦林书装

出版发行	广西人民出版社
社 址	广西南宁市桂春路 6 号
邮 编	530028
印 刷	广西汇工印业有限公司
开 本	787mm×1092mm 1/16
印 张	18.5
字 数	330 千字
版 次	2016 年 7 月 第 1 版
印 次	2016 年 7 月 第 1 次印刷
书 号	ISBN 978-7-219-09959-9/D · 1346
定 价	32.00 元

版权所有 翻印必究

目 录

contents

- 推进企业绩效考核科学操作的实践与思考 / 莫利平 1
- 新形势下加强高速公路企业党建工作的实践与思考 / 林同立 4
- 新时期建筑企业职工思想动态及思想工作对策 / 黄柳庆 10
- 运用企业文化培育员工情商 / 黎建南 15
- 浅谈企业如何创新党课模式 / 曹 雪 20
- 和谐视野下的企业员工思想政治教育研究 / 谢 婵 24
- 浅谈如何加强施工企业工会工作 / 班国华 28
- 建立完善干部道德建设的长效机制 / 蒋 喆 32
- 浅谈如何建立施工企业“民工夜校” / 朱婉婷 35
- 征拆防腐多措并举 科学有效防治腐败
——贵港至合浦高速公路征地拆迁防腐工作研究 / 廖志文 39
- 强化党组织引领作用 促进企业科学健康发展 / 姜 海 44
- 如何做好离退休人员的维稳工作 / 高宝华 50
- 国企改革与思想政治工作创新 / 潘居荣 53
- 浅谈如何做好海外施工队伍的思想政治工作 / 王向延 58
- 浅议对国有企业基层党组织建设的思考 / 陈 文 61
- 停产企业离退休职工管理与服务工作的实践与思考 / 陈江英 65
- 浅谈管理心理学在企业思想政治工作中的应用 / 熊 萍 70
- 浅谈新时期青年职工思想政治教育 / 陈 兵 74
- 论思想政治工作在企业管理中的重要性 / 刘春梅 79

- 解放思想超跨越 交通先行促发展 / 覃建新 83
- 浅谈国有林场职工队伍建设的现状及对策 / 欧代敏 88
- 稳妥推进困难企业改革的“三交”工作法 / 钟高潮 92
- 试论国有企业廉洁文化建设 / 吴 伟 96
- 浅析国有企业思想政治工作的创新 / 覃耀新 101
- 以人为本改进和加强思想政治工作 / 徐成球 105
- 人力资源管理中的问题与对策 / 李 梅 张翰君 109
- 浅谈如何做好农垦企业职工矛盾纠纷调解工作 / 戴建斌 114
- 黔江农场强基固本重民生的实践与启示 / 龙天智 118
- 思想政治教育价值研究：内涵、特性和取向 / 吴永成 焦成举 123
- 如何加强社会主义新农场建设的几点探究
——基于桂北农场的实际 / 唐小军 130
- 新时期加强广西农垦机关作风效能建设的思考 / 廖毅仁 134
- 创新党建工作 促进企业和谐发展 / 黄 日 139
- 加强和推进国有企业党建工作目标责任制的思考 / 孔庆莲 144
- 激励监督机制在广西农垦现代管理中的应用与探讨
——以广西农垦国有火光农场为例 / 翟正新 151
- 国有企业思想政治工作促进企业文化建设研究 / 唐基谔 155
- 加强贫困农场党员思想政治工作的思考 / 唐永平 159
- 企业服务型党组织建设的思路及策略 / 黄国锦 164
- 论企业文化建设对企业发展的重要性 / 黎 明 168
- 论思想政治工作在农场经济建设中发挥的作用 / 韦 丹 173
- 思想政治教育工作方法的创新思考 / 蒋 汉 178
- 搞好党建工作 维护企业稳定
——以广西农垦黎塘氮肥厂党建工作为例 / 阮积祥 182
- 创新国有企业党务工作方法初探 / 温桂融 186
- 浅谈如何做好危房改造中的群众思想工作 / 邱茂光 190
- 浅谈对企业工会管理与创新的几点认识 / 苏德辉 194

新形势下威宁投资集团党建工作的思考 / 马超毅 谢影竹 陈洁如	198
浅谈新时期国有企业技术人才的流动与发展 / 岑福高	206
论当前企业员工队伍稳定存在的问题与对策 / 陈燕凤	211
现代企业领导群体行为探析 / 韦学飞	217
新形势下建筑企业思想政治工作探讨 / 周九连	222
新形势下如何塑造国有企业政工干部的形象 / 谭兆刚	227
浅谈当前企业人力资源管理现状及发展趋势 / 魏 群	234
谈如何对国企领导进行有效监督 / 李红波	239
以社会主义核心价值观夯实柳钢思想文化基础 / 李清月	244
管好“麦克风” 把握主动权 ——广西柳钢加强网络舆论引导的实践与启示 / 钟 慧	250
浅谈如何加强旅游企业职工队伍建设 / 王琳娉	254
浅谈特权现象的危害及对策 / 阳 敏	257
新形势下创新企业思想政治工作探讨 / 陈 红	262
浅谈社会主义核心价值观与企业文化的相互融合 / 李 京	267
浅析新形势下的企业思想政治工作 / 孔繁强	271
以人为本：交通运输企业政工创新研究 / 章莹莹	277
探讨企业思想政治工作在企业管理中的重要性 / 邓坤兴	281
加强党建工作 促进企业和谐发展 / 刘建强	286
后 记 /	290

推进企业绩效考核科学操作的实践与思考

莫利平

一、推进企业绩效考核的探索与实践

1. 突出工作实绩考核。把“实绩”放在绩效考核的首要位置，考核内容包括年度目标任务、岗位职责和领导交办的其他工作任务。为便于考核，我们分解制定了全年的关键绩效指标（以下简称 KPI），并将日常工作建立台账，如建立了周工作总结计划与限时办结台账，建立了工作重点、难点和亮点工作台账，建立了跟踪督办工作台账。KPI 和日常工作台账为考核提供了科学的依据。实绩考核占总分的 60%。

2. 突出任职能力考核。把考核与任职资格紧密结合，通过考核帮助员工提高发展的能力，夯实扩大业绩基础。我们细化了任职能力考核的标准，其中：部门负责人年度任职能力主要考核领导能力、沟通能力、决策能力、员工培养意识、计划能力、诚信、工作责任心、公司归属感等内容，员工年度任职能力主要考核专业技能、工作责任心、解决问题能力、工作积极性、公司归属感、沟通能力、诚信、创新能力等内容。任职能力考核占总分的 20%。

3. 突出创先争优考核。开展创先争优活动是党中央做出的重大决策，非常符合企业的实际，有利于推动项目又好又快建设。为此，我们在公司全面开展了创先争优活动，要求人人参与，并将活动开展情况纳入绩效考核，考核比重占年度绩效考核总分的 20%。

4. 注重简化考核程序。为避免绩效考核过于复杂和频繁，员工看不懂、难接受，以至于疲于应付，导致考核流于形式，我们在考核中注重化繁为简，我们将考核周期由原来的季度调整为半年和年度相结合。其中：绩效考核周期为半年，与集团的半年检查相结合；任职能力考核和创先争优活动考核周期为年度，也与集团的年度评先相结合。原来的季度考核改为季度考查和抽查。

5. 注重运用考核结果。我们对考核结果实行“三挂钩”：一是与绩效工资相挂钩。上半年考核被评定为优秀的员工给予一次性奖励；年度考核被评定为优秀的员工，按 1.1 倍的绩效系数发放年终绩效工资；年度考核结果不合格的，按扣除该员工 20% 的绩效工资系数发放年终绩效工资。二是与评优评先相挂钩。年度绩效考核结果作为评选先进个人的重要参考依据，年度绩效考核结果不合格的不能参加评优评先。三是与培训需求相挂钩。对绩效考核不合格的员工进行分析，有针对性地制订培训计划，不断提高员工的素质能力和工作效果。

二、推进企业绩效考核取得的成效

1. 理清和优化发展目标，员工绩效意识得到持续增强。通过优化绩效管理目标体系，突出考核的重点，强调考核结果的运用，使各部门进一步理清公司的发展战略和各阶段的工作重点，员工的绩效意识、责任意识和大局意识有了明显增强，工作的积极性更高，工作更加有的放矢，工作效果更加明显。

2. 促进工作的改进和创新，公司管理水平再上新台阶。通过强化计划、执行、检查和改正的闭合循环检查，使绩效管理工作真正成为发现问题、解决问题、提高绩效、推动项目建设的有力抓手。同时，我们鼓励和引导创新，对有工作创新的在考核时给予加分，有力地推动了工作改善和提高，促进了公司的科学发展。

3. 把党建工作和绩效管理有机结合，使绩效管理增添活力。通过把创先争优活动列入绩效考核，营造了赶超跨越的良好氛围，促进了工作难点和瓶颈问题的突破，达到了绩效管理的目的。可以说，项目管理离不开绩效管理，党建工作为绩效管理增添了活力，极大地推动了项目建设。

可以说，“三突出两注重”绩效考核已经成为企业科学发展、跨越发展的强大推手。2011 年，公司累计完成工程投资 17.1 亿元，占年度投资任务 17 亿元的 100.59%；完成财务投资 8.63 亿元，占年度财务投资 7 亿元的 123.29%，质量、安全、廉政、环保、文明施工均在可控范围内，取得了阶段性成效，推动了企业又好又快发展。

三、推进企业绩效考核更科学更易操作的思考

通过不断的探索和完善，我们对进一步抓好绩效管理工作有如下体会：

1. 绩效管理必须突出重点、量化考核。一是在考核内容选取关键指标，

从机械的“全面性”观念中跳出来，通过重点、难点来把握整体。二是重视原始工作记录，将每周工作总结计划台账、跟踪督办工作台账与绩效考核更紧密地结合起来，发现问题随时记录，并作为绩效考核的加减分依据。

2. 绩效管理必须易于操作、公开公正。一是在考核时注重化繁为简，使员工可理解、可接受，不增加员工过多的工作量，做到考核既推动工作，又不增加工作负担；二是要抓好考核过程的监督，以事实为依据，减少主观性，防止和克服草率从事。要加强对绩效考核结果的分析、稽核，确保考核结果的客观性与准确性。

3. 绩效管理必须注重考核结果的运用，一是扩大考核结果的运用范围，把绩效考核结果与提薪、奖金、评优评先、晋升等更有机地结合起来，彻底改变了“干多干少一个样，干好干坏一个样”的局面。二是不断深化完善绩效考核办法，使绩效考核真正成为加强公司管理、科学激励员工的手段。

四、结语

“三突出”反映的是考核的内容，即绩效考核必须始终围绕公司的中心任务进行，抓住重点，做到既避免蜻蜓点水，又防止面面俱到；“两注重”反映的是考核的程序和对待考核结果的态度，“三突出两注重”是绩效考核关注的核心，是一个统一的整体。

参考文献：

[1] 温静宜. 从传统文化看中国企业的绩效考核 [J]. 甘肃科技纵横, 2005, (4).

[2] 潘马琳. 关键绩效指标 (KPI) 在现代企业管理中的重要作用 [J]. 企业活力, 2006, (7).

作者单位：广西吉泰投资有限公司

职务职称：党委副书记、纪委书记、工会主席，2015 年 12 月获高级政工师职称

发表期刊：《经营管理者》2012 年 6 月上

新形势下加强高速公路企业党建工作的实践与思考

林同立

前言

我们的国家建设，逐步由粗放激进转向稳健而可持续的发展方式，科学、以人为本、可持续的国家发展意志日渐深入人心。作为重大基础设施项目，高速公路建设与节约土地资源、保护物产资源、维护群众利益密切相关，而高速公路的建设品质，又对经济可持续发展、社会和谐进步有着重要的促进作用。

当前在世界金融危机和公路机制体制改革的大背景下，公路行业的发展面临了前所未有的困难。高速公路如何按照党的十七大对全面推进党的建设新的伟大工程做出的总体部署，加强党建工作，发挥党基层组织在高速公路事业中的政治核心和战斗堡垒作用，推动高速公路事业健康快速发展，成为高速公路建设过程中十分重要的工作环节。

一、新形势下加强高速公路企业党建工作的具体对策

（一）转变工作思路，加强党建工作领导

深刻认识党建工作对于中心工作的重要作用，牢固树立围绕建设抓党建，抓好党建促建设的理念，以党建工作的实效性推动项目建设。高速公路建设项目投资规模大，点多、线长、面广，参建单位及人员众多，临时性强、流动性大，基层党建工作具有一定难度。因此必须明确工作职责，规范工作流程，以党组织规范化建设、党员干部队伍素质能力建设为重点，加强自身建设。制定下发符合项目实际的党建制度文件，做到有章可循、按章办事，提高工作的公开度、透明度，科学规范地开展党建各项工作。

（二）着力加强领导班子建设

按照政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协调的要求，深化“四好班子”创建，强化班子成员的政治意识、大局意识、团结协作

意识和民主管理意识，提高班子管理能力、开拓创新能力、群众工作能力和廉洁自律能力。

贯彻民主集中制，严格执行党内集体议事原则，“三重一大”集体研究决定。涉及员工切身利益的问题，广泛听取意见。坚持集体领导与分工负责相结合，在班子内部形成求同存异、分工不分家、齐抓共管的良好局面。坚持中心组学习制度，制订学习计划，组织开展集中学习，系统学习政治理论、党纪法规、工作制度等文件资料，注重理论联系实际，深入调查研究。坚持民主生活会制度，征集党员群众意见，班子成员结合思想和工作实际，查摆问题与不足，开展批评与自我批评。集团公司党委结合民主评议，对领导班子的“德、能、勤、绩、廉”和履职情况进行监督与考核。

（三）强化干部和党员队伍建设

坚持党管干部、党管人才原则。完善干部选拔、管理和考核制度，推行公平竞争、择优选用的干部制度，坚持任前考廉、谈话制度。优化干部队伍结构，对成绩突出的干部给予奖励、表彰，对不称职的干部调整岗位，形成平等竞争、优胜劣汰、能上能下的机制。坚持干部培训制度，创造条件安排年轻干部参加政治理论、业务培训。建立班子领导与中层干部定期谈话制度，定期了解他们的思想、工作、学习动态，关心和帮助他们解决实际问题。完善推荐、测评、评议制度，保证职工在干部管理工作中的知情权、参与权、监督权。

严把党员入口关，加大在优秀青年员工和管理骨干中发展党员的力度，按照成熟一个、发展一个的原则和组织发展程序，提高党员发展的质量。定期进行组织生活，实行谈心制度，及时掌握党员的思想和工作情况。扎实推进“学习型政党”建设，划拨专项经费，建立职工书屋，围绕中心工作和基本任务，制订党员学习教育安排，有针对性地开展党员教育活动，提高党员的政治素养和业务能力。加强对党员的考核和监督，使每个党员严格履行党员的义务，发挥先锋模范作用。

（四）拓展工作领域，助推工程建设

高速公路工程建设的工作重点在一线，基层党组织要加强引导，发挥好基层党员的先锋模范作用。深入开展“创先争优”活动，建立“党员示范岗”“党员先锋突击队”，工程建设重点、难点实行干部分片包干，坚持示范引导、点面结合，突出示范点的影响力和带动效应，以点带面、点面

结合，带动全体参建人员的积极性和主动性，形成合力，共同推进工程建设。

基层党组织要积极拓展工作领域。在工程建设中，始终把加强群众工作、着力化解涉民矛盾作为党建工作的重要内容。切实加大与沿线地方政府、村民的思想沟通力度，深入开展“结对共建”“结对帮扶”活动。从健全制度、加强监督着手，保障农民工工资发放到位。

（五）提升工程理念，追求高端建设品质

随着国家快速发展，社会持续进步，人们对于高速公路的认识和要求自然也是日新月异，如最大限度地保护生态环境、节约难以永续的物质资源、切实维护群众利益、顺应社会对工程质量的更高要求。我国高速公路走过二十多年的粗放式发展，而今的工程理念有了质的飞跃。对于高速公路建设项目党组织，引领全体员工掌握并执行高速公路建设新理念，更好地推进新千公里高速公路的建设，无疑应成为党建工作的重要内容。与此同时，党建工作密切配合好建设公司的中心工作，譬如结合上级部门大力推行的多种重大专题管理活动，有的放矢地深挖新千公里高速公路建设的质量和安全管理潜力，对于“新高速上新台阶”的目标，有着极为重要的现实意义。

（六）加强征迁新政策的沟通协调，创造良好的征迁及施工环境

高速公路征地拆迁及安置工作政策性很强，既要严格执行政府发布的征迁补偿标准，又要维护被征迁企业或群众的正当利益，而且必须如期完成以保障预定的施工进度计划。在这些年大规模的基础设施建设过程中，工程征迁领域出现了一些伤害群众利益的事件，导致部分群众对征地拆迁的理解和支持度下降，这也给高速公路建设的征迁工作带来了负面的影响，对征迁工作管理提出了更高的要求。建设公司不但要与区县政府、区县指挥部做好现行征迁政策的充分沟通以统一认识，而且要深入研究现行征迁政策的灵活空间，就具体项目的超常拆迁量内容寻求解决办法。

（七）狠抓党风廉政建设

作为重大基础设施，高速公路规模大、投资高、参与方众多，因而成了腐败问题的高发领域。廉政问题的关键在于人的思想意识，正是某些地方的个别的人生观、价值观被扭曲的风险岗位人员，上演了一出出贪得无厌的腐败丑剧。当前，高速集团正处于新一轮大投入、大建设、大发展时

期。交通运输行业的特殊性，决定了交通运输行业特别是交通基础设施建设领域时刻面临着廉政风险，因此必须进一步落实党风廉政建设责任，建立“管理处临时党组织统一领导，党政齐抓共管，纪检组组织协调，部门各负其责”的领导体制，完善廉政与业务结合同步开展的工作机制。与参建单位签订廉政工作目标责任书，明确责任人，落实党风廉政建设责任。坚持“三谈两述”制度，加强党性、党风、党纪教育。开展岗位廉政教育专题活动，主要领导、关键岗位干部签订《廉政承诺书》，拒腐防变。落实工程建设领域突出问题专项治理工作，排查突出问题，预防职务犯罪。落实集团公司派驻纪检组制度，工程招投标、处长办公会、专题会议、干部考核等由派驻纪检人员全程监督。落实施工、廉政双合同制，对照各参建单位签订的《廉政承诺书》，对工程建设和廉政建设同步考核。

二、坚持以创新为动力，开创高速公路企业党建工作新局面

创新是当今时代潮流。中国特色社会主义事业是改革创新的事业。这样的时代背景和发展大势，要求我们在党的自身建设中也必须坚持改革创新精神。高速公路要以创新的精神加强党的先进性建设，保持党的生机和活力，必须适应新的形势和新的任务的要求，大胆实践，推动党的基层组织在创新中发展，在创新中完善，不断增强党组织的凝聚力、战斗力，开创党建工作新局面。

（一）加强党建观念创新

思想是行动的先导，我们要实践“三个代表”、落实科学发展观，就必须做到思想观念具有先进性，做到与时俱进。第一要树立正确的党员个人价值理念。要把党员追求个人价值实现的过程，变成党员提高自身素质，增强为人民服务本领的过程，作为实现全心全意为人民服务宗旨和增强党的执政能力的重要组成部分，把党员群众的心凝聚起来。第二要树立全新的党建与高速公路业务融合理念。现阶段，基层党建与业务工作关系越来越呈现出相互融合的发展态势，可以说是你中有我、我中有你，很难把二者截然分开。因此，要树立全面的基层党建与业务工作融合理念，把高速公路基层党建与收费、养护等各项具体业务工作有机统一起来，实现共同发展进步。

（二）加强工作方式创新

工作方式的创新是高速公路党建创新的重要内容。高速公路党建工作

要结合新的形势、新的内容赋予新的方式，使高速公路党建工作进一步符合时代的要求和高速公路工作实际。一要创新理论学习机制，不断提高理论学习的质量。为提高党员干部理论学习的有效性，要在学习方式上进行改进。采取集中学习与分散学习相结合、业务学习与理论学习相结合、走出去与请进来相结合、轮流讲课等形式，增强学习的深度和效果。落实学习制度，通过周五学习、党校制度平台，使机关党员干部的学习质量得到提高，进一步促进学习的制度化、规范化。二要创新党的组织生活，夯实党建工作的基础。要从有利于工作开展出发，建立党的基层党组织。努力使党支部工作更贴近业务工作，加大教育、管理和监督的力度，做到一个支部一个堡垒，一个党员一面旗帜。在坚持“三会一课”制度的基础上，还可以根据高速公路工作重点，群众关心的热点、焦点进行讨论，进行一些演讲活动、竞赛活动、文体活动等。加强党内民主制度的建设，实现党内民主制度化。三要创新活动载体，提高党建工作的影响力。有活动才有活力，运用载体开展活动，既是党建工作的传统做法，又是新形势下开展公路党建工作的有效途径。在高速公路党建工作中，必须有党组织的声音、党组织的活动、党组织的形象。

（三）加强服务功能创新

保持同人民群众的密切联系，实现、维护、发展好人民群众的根本利益，凝聚群众共同奋斗是高速公路党建工作创新的核心，也是党先进性的生动体现。实践证明，实现上述目标必须以增强服务功能为切入点。第一要服务基层。在制定工作目标、工作计划时，首先要从高速公路的实际出发，要建立和实施联系基层制度，工作调研制度，及时了解、掌握基层工作情况，想基层所想，急基层所急，千方百计帮助基层解决困难，保证党的路线、方针、政策和上级的决定、决议能在基层贯彻落实。第二要服务党员。结合党员的思想工作实际，为党员提供学习教育的机会和实现价值的舞台。要利用开展主题教育活动、组织党员培训、走访慰问老党员和一线党员、评优创先等多种形式，为党员提供思想、工作、生活等方面的服务，达到了启发觉悟、提高素质、凝聚人心的目的。第三要服务群众。健全群众利益表达和利益协调机制，拓宽新形势下党组织服务群众、凝聚人心的途径和方法。如坚持三级谈心制度，即领导班子成员之间、领导班子成员和分管单位的干部职工之间、党员干部同群众之间广泛开展谈心。建

立困难职工档案和帮扶基金，成立青年志愿者服务小组，同时，开展献爱心、送温暖活动和各种扶贫帮困活动等，用真情温暖人心，使党群、干群之间更融洽、和谐，党组织更具战斗力、凝聚力和影响力，赢得群众的信赖与支持。

三、结束语

总而言之，安全、优质、高效、廉政地完成高速公路建设任务，离不开上级党委的正确领导和大力支持，离不开基层党组织政治核心作用的充分发挥。在高速公路建设事业发展的新形势下，基层党组织要从项目建设和参建人员思想实际出发，进一步明确指导思想，创新工作思路，与时俱进地搞好基层党建工作，全面提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，持续推动工程建设快速健康发展。

参考文献：

- [1] 马军科. 在高速公路建设中如何做好项目党建工作 [J]. 山西建筑, 2009, 28: 190—191.
- [2] 林霞. 如何做好新千公里高速公路建设阶段党建工作 [J]. 中华民居 (下旬刊), 2013, 5: 213—214.
- [3] 曹晶晶. 新形势下加强高速公路建设基层党建工作的思考 [J]. 科技资讯, 2013, 19: 135.
- [4] 张国选. 对高速公路企业党建工作的思考 [J]. 企业改革与管理, 2014, 5: 40.
- [5] 杨淑芳, 苏前伟. 加强新形势下高速公路党建工作的思考 [A]. 公路交通与建设论坛 (2009) [C], 2010: 2.
- [6] 党旗飘扬高速路——广西高速公路管理局党建工作掠影 [J]. 当代广西, 2005, 12: 66.

作者单位：广西桂海高速公路有限公司

职务职称：党委副书记、纪委书记，2015年12月获高级政工师职称

发表期刊：《时代报告》2014年9月（总第213期）

新时期建筑企业职工思想动态及思想工作对策

黄柳庆

一、引言

加强职工思想工作是企业内部控制中不容忽视的重要环节。建筑企业作为生产和经营规模相对较大的经济实体，其繁重的工作任务、复杂的施工环境、艰苦的工作条件、多变的机构设置，决定了企业员工频繁流动和高度分散的特点，这也是建筑企业思想工作开展困难的主要原因。特别是近年来，建筑企业在转型升级过程中面临的市场竞争持续加剧，加上转型期的各类思潮混杂，致使企业职工分辨力下降，思想波动不断，对企业发展造成诸多不良影响。建筑企业唯有充分认清当前的严峻形势，并着手加强职工思想疏导工作，提高企业凝聚力和综合竞争力，才能保障企业在强手如林的建筑领域中立于不败之地。

二、对建筑企业职工思想动态的分析

通过分析，可得出当前建筑企业职工之所以会产生消极思想，主要是经济下行压力影响、功利心理落空及缺乏正确的思想引导所致（见图1）。

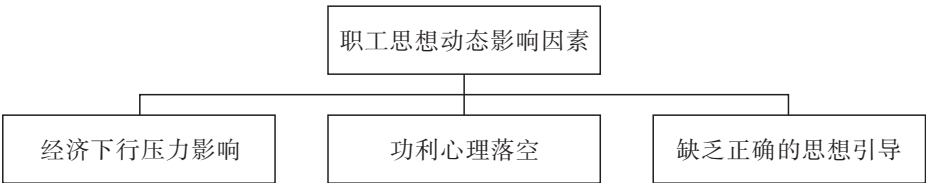


图 1

（一）建筑企业受经济下行压力影响，经济效益下滑，职工担忧前途从而产生焦虑心理

市场经济的飞速发展，为建筑企业的发展带来机遇和挑战。就目前而言，我国建筑企业处于内忧外患的焦灼时期，既要应对外界日益激烈的市场竞争，又不得不加强内部人事、组织、运行、管理、分配等一系列制度

改革,在这样的形势背景下,各种思想矛盾、新旧观念不断相互碰撞、交织,职工由于对企业未来发展前景的认识不清、信心不足,而开始担忧自身前途问题,导致思想趋于涣散,主人翁意识逐渐淡薄。

（二）经济收入与预期差距较大，功利心理落空从而产生失望心态

建筑施工工程量大、工期长、员工人数众多的特点,决定其从业人员在思想观念和文化层次上的多元化,这也极大增加了建筑企业职工思想行为的管理难度。由于文化背景的差异,难免有部分职工抱着个人主义、享乐主义、拜金主义的思想,在工作中只为追求个人经济利益的最大化。而当发现实际工作的环境、薪资、待遇等与预期设想落差太大之后,便产生了极度消极的心态。

（三）焦虑、失望的情感没有得到正确的思想引导，从而产生偏激情绪

随着建筑企业改革力度的加大,职工不得不每天面对着繁重、艰巨的工作任务,导致精神压力和焦虑心理不断增加,并且建筑施工地点多为陌生、偏僻环境,职工心情难免孤独、失落。若不能及时得到正确的思想引导,必定会时常焦躁不安、心神不宁,难以保持稳定的思想情绪和良好的工作状态。加上工作场所条件简陋,缺乏基本的娱乐、休闲设施设备,职工下班后通常只能吹吹牛、打打牌、喝喝酒,甚至还会出现斗殴、赌博等不良行为,久而久之,便会形成过于压抑或过于亢奋的偏激情绪。

三、做好建筑企业职工思想工作的对策

结合建筑企业职工思想动态的主要影响因素,可从通过引导职工学习、带领职工参与改革活动、帮助职工解决实际困难以及开展文娱活动等方式(见图2)来做好职工思想工作。

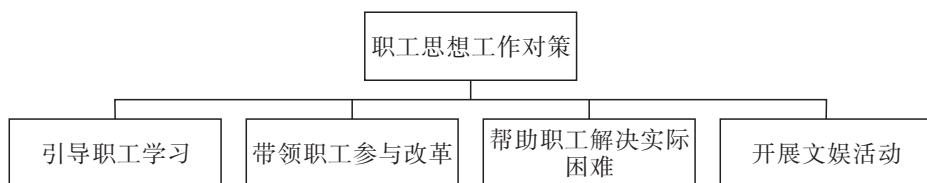


图2 做好职工思想工作的对策

（一）引导建筑企业职工积极学习以提升自身的职业素质，提升职业道德水平以及责任观念，树立正确人生观、价值观

企业须找准思想工作的切入点,通过加强宣传教育引导员工思想观念