

# 高校离退休工作创新研究与实践

刘子焱 主编



湖北科学技术出版社



# 《高校离退休工作创新研究与实践》

## 编 委 会

主 任:徐雁冰 李名家

副主任:刘子焱 彭若男 姜燕兰 聂耀华 王 辉 黄念平

顾 问:胡水堂

编 委:(按姓氏笔画为序)

于荣萍 王 辉 王宏毅 王汉鸣 王元汉 刘子焱

刘万君 纪 红 余瑞福 李名家 李庆福 李 靖

杨益明 杨乾秋 邵宝章 胡水堂 姜燕兰 赵 静

徐雁冰 徐应荣 夏志雄 聂耀华 黄念平 彭若男

熊晓怡

主 编:刘子焱

副主编:彭若男 姜燕兰 王 辉 纪 红

# 序

在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年之际,我欣然收到了湖北省高校离退休工作研究会送来的《高校离退休工作创新研究与实践》书稿,很高兴为这部由高校老干部工作者撰写的新著作序。借此机会,真诚感谢高校老干部工作者对老同志的辛勤服务,感谢他们对离退休干部工作的潜力研究、实践探索和理论探讨,并衷心祝贺这部新著出版。

习近平总书记在会见全国离退休干部先进集体和先进个人代表时强调,老干部工作是非常重要的工作,在我们党的工作中具有特殊重要的地位,承载着党中央关心爱护广大老同志的重要任务。他把老干部工作的特殊意义、特殊功能、特殊作用、特殊地位提升到了新的高度,赋予了我们更重大的政治使命和责任担当,为我们做好新形势下的老干部工作指明了方向,提供了遵循的原则,具有里程碑意义。

湖北是一个教育大省,普通高等学校123所,近4万离退休老同志为湖北的改革发展,为湖北“建成支点、走在前列”作出了或正在作出重大贡献。他们是党和国家的宝贵财富。高校要充分发挥老同志特别是老教授、老专家的政治优势、经验优势、智慧优势、专业技能优势,组织引导老同志讲中国好故事、弘扬中国精神、传播中国好声音,激励他们为党和人民事业增添正能量。高校老干部工作者承担着党赋予的光荣使命,责任重大。湖北省高校离退休工作研究会从成立之日起,始终坚持开展老干部工作研究,正式出版研究论文集6部。研究会集广大老干部工作者之智慧,组织开展了一系列学习、培训、研讨和交流活动,为新时期离退休干部工作探讨新特点,摸索新规律,创新研究对提高工作人员的政策理论水平、改进工作方法、优化服务技巧;对进一步做好老干部工作、开创老干部工作新局面,发挥着十分重要的作用。研究会的同志们经过不懈地努力,在高校老一代老干部工作者打下的基础上,湖北省高校老干部工作研究会从原隶属于湖北省高校党务工作研究会的分支机构,一跃实现了从省二级学会上升到省一级学会的华丽转身。这从机构上建立和明确了我省高校老干部工作的团体地位,它不仅是党的老干部工作事业发展的需要,也是老干部工作可持续发展的见证。

老干部工作要持续发展,重在提高对老干部工作的特殊地位和作用的认识,不断丰富老干部工作的内涵,拓宽老干部工作的领域和空间;重在关注老同志在

新形势下出现的新情况新问题,研究解决他们的实际困难,不断提高为老干部服务的水平;重在实现老同志的人生理想和价值追求,不断提高他们的生活质量和幸福指数。老干部工作要主动适应工作环境和对象的新变化,与时俱进推进老干部工作转型发展、创新发展。在这种情况下,加强老干部工作研究,用理论研究的成果指导老干部工作的实践,就显得十分必要。《高校离退休工作创新研究与实践》从分析老干部工作现状和总结基本经验入手,时时把握对离退休干部的科学管理和亲情服务;处处利用社区资源,开展“四就近”工作,探索校社共建养老服务工程;紧紧抓住离退休干部党的建设和思想政治建设;事事发挥老同志的积极作用,做好关心下一代工作;牢牢关注老年教育,办好第三年龄大学,对加强老年文化活动阵地建设等进行了理论联系实际的研究、论述。该书还有6篇由集体创作的课题研究成果,不仅增强了我们对老干部(老年)工作的感性认识,深化了对问题的分析,也能够为各单位老干部(老年)工作提供更加具体、实用的指导,这是本书一大特点。本书撰文作者来自高校老干部工作一线的同志,他们将理论学习付诸实际工作,并将实践经验上升到理论高度,实在难能可贵。这不仅展示了高校广大老干部工作者对工作创新、理论创新的深度思考和认识,也体现了他们对老干部和老干部工作的敬重和热爱,这也是本书作者的一大鲜明特色。

全书集老干部工作的政治性、理论性、政策性、指导性、创新性于一体,对高校乃至全省离退休干部工作和老龄问题研究都有十分重要的参考价值和借鉴作用。希望湖北省高校离退休工作研究会抓住当前老干部工作难得的发展前景和机遇,认真学习习近平同志一系列重要讲话精神,深入开展老干部工作理论研究、政策研究、制度研究,在老干部工作的新的领域和空间大显身手,作出新的贡献。

(刘艳红,中共湖北省委组织部副部长兼省委老干部局局长)

# 目 录

## 第一部分 工作探讨与队伍建设..... 1

|                                          |             |    |
|------------------------------------------|-------------|----|
| 离退休干部工作部门职能定位研究 .....                    | 关山片区课题组     | 1  |
| 高校离退休干部工作队伍建设现状分析及建议 .....               | 珞狮片区课题组     | 6  |
| 关注老同志 强化人文关怀 推动新时期高校离退休工作科学发展...         | 汤慧珍         | 17 |
| 新时期地方高校离退休干部工作的问题与对策.....                | 杨益明 蔡惠芝 陈翠华 | 23 |
| 当前高校离退休干部工作面临的新环境 .....                  | 项向阳         | 28 |
| 论如何探索和加强新时期高校离退休干部工作.....                | 崔 涛 汪 鹰 夏志雄 | 36 |
| 论离退休干部工作中的几个重要关系 .....                   | 安维群         | 41 |
| 领会新要求,分析新问题,开创新局面——对老干部工作转型发展的一点思考 ..... | 李 靖         | 44 |
| 培养感情,倾注热情,奉献真情,全面做好离退休干部工作 .....         | 付遵义 张建勇     | 47 |

## 第二部分 科学管理与亲情服务..... 50

|                                    |             |    |
|------------------------------------|-------------|----|
| 高校离退休人员服务管理研究.....                 | 武昌片区课题组     | 50 |
| 浅谈离退休干部供养单位在推动“四就近”工作中如何发挥作用 ..... | 张国华         | 60 |
| 高校老龄“个性化服务”工作的探索与实践 .....          | 邱卫民 唐暄富 龚海燕 | 64 |
| 新形势下地方高校离退休人员服务管理问题及应对对策.....      | 廖广平 黄国琴     | 68 |
| 以“543”为抓手,不断创新离退休职工服务管理工作机制 .....  | 司宜林 余瑞福     | 73 |
| 高校离退休人员服务管理工作模式的创新与实践 .....        | 魏善标         | 77 |
| 高校离退休干部服务管理工作创新探析 .....            | 高 洁         | 81 |
| 做好离退休工作,为推动和谐社会建设 实现人民幸福贡献力量.....  | 左 雯         | 86 |
| 坚持“三重”,倾心做好新时期老干部工作 .....          | 胡 燕 李 霞     | 89 |
| 当务之急是做好学校离退休特困职工帮扶工作 .....         | 熊重喜         | 92 |
| 浅谈如何做好新时期高校离退休干部管理工作 .....         | 柯 琴         | 95 |

### 第三部分 党建与思想政治建设..... 99

|                               |     |     |
|-------------------------------|-----|-----|
| 高校离退休干部思想政治建设面临的问题及对策 .....   | 胡克军 | 99  |
| 加强离退休干部党支部建设 保持离退休党员先进性 ..... | 任名键 | 105 |
| 浅析加强离退休干部党支部建设的途径及对策 .....    | 吴文平 | 109 |
| 发挥社区老同志党支部战斗堡垒作用探讨 .....      | 何德清 | 112 |
| 提高认识, 进一步加强我院离退休党员党建工作 .....  | 刘 莉 | 115 |
| 如何全面做好高校离退休干部思想政治工作 .....     | 李雪莉 | 118 |

### 第四部分 老有所为与关心下一代..... 122

|                                         |              |     |
|-----------------------------------------|--------------|-----|
| 武汉大学“关工委”教学督导工作的实践与探索 .....             | 徐应荣          | 122 |
| 以“五好”创建为契机, 开拓关工委工作新局面 .....            | 华中农业大学关工委    | 127 |
| 深入开展老少“手拉手”活动, 全力打造“五好”关工委 .....        | 武汉纺织大学离退休工作处 | 130 |
| 浅谈高校涉老组织及其作用的引导与发挥 .....                | 陈友红          | 134 |
| 高校关工委参与大学生党建和思想政治教育工作的途径探索 .....        | 彭旺林          | 140 |
| 高校如何做好老有所为工作 .....                      | 李 兰          | 145 |
| 结对领航, 关心下一代成长 .....                     | 童 宇 于荣萍      | 148 |
| 重视和发挥高校老教师、老专家的作用——论“老有所为”工作及若干问题 ..... | 那乾坤          | 152 |
| 薪火相传京剧社——华中科技大学关心下一代工作探索 .....          | 尹瑜华          | 155 |

### 第五部分 老年教育与阵地建设..... 159

|                                         |                 |     |
|-----------------------------------------|-----------------|-----|
| 社会主义核心价值观融入老年教育的思考 .....                | 刘子焱 陈德光         | 159 |
| 老年大学重在提升老年人的幸福感 .....                   | 虞锦林 王 辉 张齐达 周贵芳 | 164 |
| 发挥优势, 突出特色, 加强探索, 办出水平 .....            |                 |     |
| ——武汉地区高校老年大学如何为武汉建设国家中心城市服务的实践与思考 ..... | 王 甦             | 171 |
| 坚持以老年学员为中心 突出“以人为本”的服务管理理念 .....        | 彭若男             | 176 |
| 发挥大学校园文化资源优势 切实加强高校老年大学建设 .....         | 刁元军             | 180 |
| 高校“文化养老”建设工作的思考 .....                   | 姜燕兰             | 183 |
| 依托高校 办好老年大学 .....                       | 湖北大学老年大学        | 186 |
| 加强老年大学课程创新, 促进老年大学持续发展 .....            | 严艳萍 龚海燕         | 188 |

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| 发挥优势,规范管理,不断提高老年大学办学水平·····李冬梅 司宜林            | 191 |
| 加强阵地建设 拓展活动空间 积极推进学校老年工作···张立新 刘子焱            | 194 |
| 创建高校合格老干部活动中心的实践与体会·····张德平 任晓红               | 199 |
| 浅谈高校离退休人员精神文化需求背景及解决途径和方法<br>·····王义高 王义珍 吴建锋 | 205 |
| <b>第六部分 校社共建与养老服务</b> ·····                   | 211 |
| 高校与社区共建养老服务模式初探·····武青片区课题组                   | 211 |
| 武汉市部分高校离退休教职工健康调研评估报告···汉口、汉阳片区课题组            | 217 |
| 高校社区做好为老服务工作面临的主要问题及其对策分析<br>·····珞狮片区课题组     | 249 |
| 居家养老与社区服务有效对接的探索与思考·····王宏毅 王 蓓               | 253 |
| 推动“医养结合”养老模式健康发展的对策·····孙和平                   | 257 |
| 关于高等学校老年人养老服务模式初探·····周惠生                     | 260 |
| 大学生志愿者参与高校家庭养老服务探析<br>·····于荣萍 王汉鸣 刘素芳 童 宇    | 267 |
| 浅议高校社区居家养老·····梁汉林 王跃华                        | 272 |
| 高校空巢老人养老问题浅析——以武汉大学一区为例·····冯 梅               | 275 |
| 我校空巢老人养老问题思考·····熊 红 程 杰 谭秀兰                  | 279 |
| 校区共建,合作双赢——“四就近”服务工作基本做法<br>·····江汉大学离退休工作处   | 283 |
| 失能老人照护问题的思考·····叶 骏                           | 287 |
| 多事之秋:如何应对突变的晚年·····刘素芳 陈文武 王汉鸣                | 290 |
| <b>附 件</b> ·····                              | 293 |
| 甘肃兰州考察调研报告·····刘子焱                            | 293 |
| 贵州高校离退休工作考察报告·····马 兰                         | 297 |
| <b>后 记</b> ·····                              | 302 |

# 第一部分 工作探讨与队伍建设

## 离退休干部工作部门职能定位研究

关山片区课题组

湖北省高校离退休工作研究会关山片会围绕“离退休工作部门职能定位”进行了讨论。片会高校代表就如何更好地开展离退休干部工作,围绕高校离退休工作部门应该肩负起什么样的职责、不同的机构应该承担什么样的责任等问题纷纷提出了各自的意见和建议。

### 一、离退休干部工作部门的设立及基本职能的确立

当代中国的离退休制度是以邓小平为首的第二代领导人逐步建立完善起来的。1982年2月,为了保证新老干部交替的顺利进行,并使一切将要退下来的老干部都能得到妥善的安排,确保我们党的事业兴旺发达,国家长治久安,中共中央颁发了《关于建立老干部退休制度的决定》(中发[1982]13号),标志着我国干部离退休制度的正式建立。并指出:“为了统筹解决老干部离休退休方面的问题,各级党委的组织部门应当建立健全老干部工作机构,专司其事。”“对离休退休的老干部的服务工作,应由他们离休退休时所在的工作单位负责。”明确把离退休工作部门的基本职能定位为“服务工作”。对于离退休干部工作部门的编制配置、机构性质以及经费来源,1988年国机编32号文件规定:根据实际情况从严掌握,即:离休的正副部长级干部与工作人员的比例一般为1比1;离休的司局级及以下干部与工作人员的比例为10比1;离休的干部与工作人员的比例为30比1。中编办发[1999]1号文件又强调:为了保证离退休干部工作的正常进行,各部门现有离退休工作机构的管理体制和职责范围,机构设置和规格、编制性质和数额以及领导职数和经费渠道,均维持不变。2008年3月,《中共中央组织部、人力资源和社会保障部

保障部关于印发《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的意见》的通知》(中组发[2008]10号)再次明文规定:要保持老干部工作机构的相对稳定,编制和人员配备必须与担负的任务相适应。

1993年11月,中央机构编制委员会颁发了《关于党中央、国务院各部门离退休干部工作机构设置的通知》(中编[1993]5号)。该文件对离退休工作部门的名称和职责都作出了规定:根据各部门离退休干部的多少,管理服务任务的轻重,工作机构可称“离退休干部局”“离退休干部办公室”或“离退休干部处”,属机关行政性质,在各部门行政机构限额外单列。对离退休干部工作机构的职能规定为:1.贯彻党中央、国务院有关离退休干部工作的方针、政策,并根据离退休干部统一管理,待遇分开的原则,具体拟定本部门的实施办法。2.组织离退休干部阅读、学习文件和参加政治活动。负责离退休干部的医疗保健、生活福利、休养和用车等服务的安排。有组织有领导地发挥离退休干部在社会主义两个文明建设中的作用。3.会同有关部门办理离退休干部的丧葬和善后处理事宜。4.负责对直属单位的离退休干部工作进行检查指导,并转发和传达有关文件。5.承担部门交办的其他有关离退休干部工作的事宜。文件中除了强调离退休工作部门“服务”的基本职责外,还增加了一个对离退休人员的“管理”职责。现在各地、各单位离退休工作部门的人员配置与工作职责基本上参照此执行。

## 二、拓展高校离退休工作部门职能,实施文化养老工程

高校离退休工作部门服务管理对象是高校离退休人员,大多数是高级知识分子。发挥高校老知识分子优势,以关工委、老年大学、“老协”等为平台,开展文化养老工程,引导广大老同志动起来、学起来、乐起来,满足他们离退休后的精神文化需求,让老同志真正实现老有所为、老有所乐、老有所学,是高校离退休工作部门的一个重要职责,其“服务管理工作”的基本职能得以实施。

一是要依托老年大学,不断丰富老同志的精神文化生活。把建好、管好、用好老年大学,发挥老教授、老专家在思想文化阵地中的作用,让他们把优良的学风、教风以及对共产主义的坚定信仰等传承给下一代。并积极改善办学条件,做好服务管理工作,吸引广大老同志到老年大学的课堂中来。还要优化教育教学资源,尽量聘请本校退下来的老师担任老年大学教师,让这些学有所长的老师继续发挥余热。根据老年大学的实际情况不断完善各项教学管理制度,加强规范化、制度化、管理,靠制度管事,用制度管人。教育教学中采用灵活的教学形式,做到日常教育学习与加强老年学员思想政治建设相结合,使得教育内容更加丰富,教育效果更加明显,让老同志不仅自己生活得健康、充实、快乐,而且自觉关注国家的发展,老有所为。利用老年大学这个平台,组织一些专家教授开展力所能及的学术调研

和研讨活动。使高校每一所老年大学都可以根据自己的环境条件、自己所处的地理区位、自己的办学优势,办出自己的特色,办出自己的品牌。

二是重视和完善各类文化团体建设。大力拓展关工委、老年书画研究会、老体协、诗词研究会等涉老团体的作用,使各类社会团体及老年文体组织蓬勃发展,满足老干部个性化、多层面的精神文化需求。鼓励离退休老同志加入适合自己兴趣爱好、发挥特长的社团组织,鼓励吸收更多离退休文艺骨干加入老年“文化养老”志愿者、教练员、辅导员队伍,充分发挥老年人才优势,组织开展专门文体活动和相关技能知识的学习培训,开展关心下一代工作,用自己的丰富阅历、资历引导青年学生树立正确的世界观、人生观、价值观。统筹组织、广泛开展科学文明、健康向上、愉悦身心的文体娱乐活动,建立文化展示平台,拓宽“文化养老”的渠道与载体;以陶冶老同志情操、满足求知求乐需求为重点,通过定期举办老年文化艺术节、老年趣味运动会、老年文体赛事等系列活动,大力展示高校离退休老同志积极向上、健康快乐的精神风貌。积极开展“文化养老”研讨、交流、讲座、论坛等活动,加强与组织人事、宣传、统战等部门合作,参与各级各类重大活动演出,培育一批“文化养老”特色项目和品牌。

### 三、处理好离退休工作处与社区及其他部门的关系,实现“社区养老、居家养老”的工作目标

社区是城市的“细胞”,是老年人安度晚年的家园;老同志、老干部退休后,基本都居住在社区,有些甚至远离了单位融入到社区中,接受社区的管理,社区的医院也为老同志的健康提供医疗保障服务。社区一些工作职能和离退休工部工作职能是互相重叠的。离退休工作要围绕“场所共建、资源共享、优势互补、服务互动”16个字进行,借用社区及医院等单位的力量做好离退休干部服务管理工作。

一是要注重社区及医院资源的整合利用,为发展各种老年团体提供帮助。要把社区及医院等单位的资源充分利用起来,为社区老年书画研究会、合唱团、舞蹈队、健身操队、太极拳队以及棋牌、花卉养殖、医疗保健等兴趣小组的活动提供便利。同时把各种老年团体与社区的各种团体联系起来,交流互动,形成良性循环。二是要发挥教职工活动中心、医院的阵地和窗口作用,宣传、引导、培育老同志的兴趣爱好和健康生活。因势利导,发展社区老同志志愿者队伍,搭建好老同志就近发挥作用的平台。坚持“爱护性”和“保护性”发挥作用的原则,依托社区,注重四种作用(老同志之间的作用、老同志与青少年之间的作用、老同志与贫困生之间的作用、老同志与社区之间的作用)的发挥,培育、规范、发展社区各种老年志愿服务团体。离退休老同志本人也要转变观念,做好由单位人向社会人的转变,积极主动融入社区,享受社区带给自己服务的同时,为创建和谐社区做出自己应有的

贡献。三要强化社区基层党组织建设,让离退休党员干部有自己的“家”。中共中央组织部《关于进一步加强和改进街道社区党的建设工作的意见》明确提出:街道党(工)委和社区党支部(总支、党委)是党在街道、社区全部工作和战斗力的基础,是街道、社区各种组织和各项工作的领导核心。因此,要做好老同志“四就近”工作,离退休工作部门就要密切与社区党组织的联系,发挥社区养老、居家养老的积极作用。

#### 四、高校离退休工作部门面临的新问题、新任务

我国自1999年人口老龄化以来,老龄化速度不断加快。2013年,中国60岁以上老年人的数量悄然突破了2亿。按照近几年中国每年新增超过60岁人口的数字来计算,每一天都有接近25000人进入到60岁以上老年人的行列。中国的人口老龄化在快速发展,到21世纪30年代,中国人口将进入老龄化的高峰期,达到峰值4.87亿人,是世界上老龄化形势最严峻的国家之一,并持续近40年时间。这些数据表明,中国已经进入到老龄社会。老年人数的增加,给我们的老年社会工作提出了新的任务和要求。老年社会工作具有艰巨性、复杂性,它事关国家的改革、发展、稳定的大局。老年工作要继承传统、敢于创新。加强新形势下的离退休工作,要坚持围绕中心、服务大局,在推动科学发展、促进社会和谐中奋发有为;坚持加强思想政治建设,不断用马克思主义中国化的最新成果武装广大离退休老同志;坚持以人为本,关心照顾好离退休老同志的生活;坚持把老有所养和老有所为结合起来,引导离退休老同志在中国特色社会主义建设中发挥积极作用;坚持以让党放心、广大老同志满意为标准,开拓创新,不断提高服务管理水平;坚持在党委、政府的统一领导下,整合各方面资源,形成齐抓共管的工作机制和社会合力,开创离退休工作新局面。

随着社会的进步和发展,离退休工作应该是一个历史阶段的产物,其工作对象和服务职能最终要走向社会化。要根据目前新的形势开展政策宣传、教育引导,掌握相关政策,做好社会主义核心价值观体系的宣讲和教育。离退休工作是良心工作,要讲爱心,要讲奉献。一要身怀敬老感恩之心。要发自内心地敬重老同志,怀着对老同志的深厚感情,象对待自己的父辈那样,以感恩之心服务老同志,真正把党中央关于“政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀”的要求铭刻在心,体现到实际日常工作中。二要恪守服务工作之责。“服务”是离退休工作部门的基本职能,要做到尽职尽责、尽心尽力。要把上级组织的政策要求落实到本单位老同志工作的具体实践和安排部署中,把广大老同志的意见、建议和愿望转化为实实在在的工作,落实好老同志的政治、生活待遇。只要是符合党的政策、本地区本单位力所能及的,要尽可能解决好;对损害老同志利益的事情,要坚决反对

和制止。三要常修为老奉献之德。老同志工作是一项服务性很强的工作,有很多具体的、琐碎的事情,少的是人前显赫的献花和光辉,多的是默默无闻的奉献和担当,没有一种淡泊名利的境界是很难长期做好离退休这一光荣而艰巨的工作。要牢记组织的重托和广大老同志的期望,自觉做到夙夜在公、无私奉献,在为老同志服务中实现人生价值。四要把管理落到实处。离退休工作部门的“管理”和“服务”是相辅相成的,管理好离退休人员这支队伍是为了更好地为他们服务,特别是对孤寡老人、失能老人、空巢老人,要经常上门关心、电话联系,不留死角,不留盲区,时时刻刻想着他们,念着他们,为他们排忧解难,为他们贴心服务。这样,离退休工作部门的职能才能得以充分体现和完整实施。

(执笔人 中南民族大学李庆福)

# 高校离退休干部 工作队伍建设现状分析及建议

珞狮片区课题组

为准确了解情况,尽可能多的掌握第一手材料,以便研究进一步改进工作的有效措施,我们设计了“高校离退休工作相关信息调查问卷”。共收回调查问卷10份,基本上涵盖了部属、省属等不同类型的高等院校。问卷共涉及16个方面的问题:涉老组织相关情况;工作队伍相关情况;离退休人员管理体制情况;老年文体活动和老年大学基础条件情况;开展文体活动和举办老年大学情况;老同志的基本情况;老同志思想政治建设情况;离退休人员活动经费以及福利费执行情况;对特殊老同志群体个性化服务举措;设置老同志大病救助基金情况;老有所为情况;离退休工作的积极因素或有利条件以及消极因素或不利条件;离退休工作人员岗位特殊津贴等发放标准。以下是本次调查的基本情况、简要分析以及相关建议。

## 一、高校离退休工作队伍及老同志工作调查情况

### (一)离退休工作处工作队伍相关情况

1. 被调查单位离退休工作处负责人的人数因学校规模等不同而各不相等,最少的仅一人,最多的有6人。正处长有2名女性,其余均为男性。处领导平均年龄在50岁以下的有4个单位,其余的都在50岁以上。处领导从事离退休工作平均年限在6年以上的单位有6个。

2. 离退休工作处工作人员的数量也各不相同,最少的1人,最多的25人。被调查单位的工作人员平均年龄均在45岁以上,最高的平均年龄为52岁。工作人员的身份干部居多,大多数单位都有工人身份的工作人员。被调查的单位共计95名工作人员中,全日制本科及以上学历者有29人,硕士学历有10人。

3. 关于“在处领导和工作人员的职务职称晋升(级)、招聘毕业生等方面,学校有无特殊措施(如同等条件下的优先考虑)或限制性条件”的问题,所有被调查学校的回答高度一致,均为“无”。

4. 关于聘请临时工情况,有5个单位均聘有2名临时工,最多的一个单位聘

请了12名临时工。酬金方面的情况大致相同,从1300~1500元每人每月不等,均由学校经费开支。

5. 工作队伍建设方面存在的主要问题大同小异,主要有:工作人员偏少;没有编制;本身属于“老少边穷”的单位;愿意来工作的人不多。

### (二)离退休人员管理体制情况

1. 学校层面有离退休工作领导小组的单位有7个,二级单位有领导小组或有明确责任人、具体工作人员的单位有5个。

2. 实行两级管理的单位有5个,其余的为一级管理(即学校离退休工作部门直接为老同志服务,老同志的原工作部门不承担管理责任)。

3. 被调查院校直接服务的老同志群体的规模各不相同,因管理体制不同又各有差异,服务对象的人数从100多到6000多不等。

4. 被调查院校离退休老校领导的人数大多为10余人,最多的有49人。其服务管理由学校 and 离退休工作处共同承担的有4所院校,5所院校仅由离退休工作处负责,1所院校由老校领导原所在单位负责。

### (三)老年活动中心和老年大学基础条件情况

1. 被调查学校都有独立的室内活动场地,除一所学校外,其他的院校均有多处场地。面积最大的有5300平方米,最小的是30平方米,见表1所示:

表1 部分高校老同志活动中心面积及活动经费情况

|    | 独立室内场地面积<br>(m <sup>2</sup> ) | 共有几处 | 最大一处面积<br>(m <sup>2</sup> ) | 室外专用场地类型    | 室外专用场地面积<br>(m <sup>2</sup> ) | 共享场地面积<br>(m <sup>2</sup> ) | 共享的主管单位 | 老年大学<br>年经费<br>(万元) | 活动中心<br>年经费<br>(万元) |
|----|-------------------------------|------|-----------------------------|-------------|-------------------------------|-----------------------------|---------|---------------------|---------------------|
| 1  | 5300                          | 3    | 3600                        |             | 1000                          | 1200                        | 工会      | 2.7                 | 5.4                 |
| 2  | 1730                          | 3    | 1400                        |             | 1600                          | 1000                        | 工会      | 3.0                 | 1.5                 |
| 3  | 4000                          | 7    | 1800                        | 晨练、羽毛球、舞蹈   | 1500                          |                             |         |                     |                     |
| 4  | 3000多                         | 2    | 3000                        | 门球场一片       | 300                           |                             |         |                     | 1.5                 |
| 5  | 860                           | 4    | 220                         | 门球场         |                               |                             |         |                     | 5.0                 |
| 6  | 1500                          | 9    | 240                         | 网球场3片,门球场1片 |                               |                             |         |                     |                     |
| 7  | 150                           | 4    | 90                          |             |                               | 6030                        | 工会      |                     | 5.0                 |
| 8  | 30                            | 1    | 30                          |             |                               |                             |         |                     |                     |
| 9  | 1048                          | 3    | 568                         | 门球场4片       | 1200                          |                             | 工会      | 15.0                | 3.4                 |
| 10 | 2770                          | 6    | 942                         | 门球场2片       | 1800                          | 360                         | 工会      | 25                  | 25                  |

- 2. 从上表可以看出,大多数院校都有相对独立的室外活动场地。
- 3. 有与本校其他部门共享室内活动场地的院校共5所,共享单位均是工会。
- 4. 开办了老年大学的院校,一般都有老年大学和活动中心的运行经费,没有开办老年大学的院校,其活动中心每年均有一定的运行经费。

(四)老年活动的开展和老年大学的开办情况

- 1. 举办过老同志趣味运动会的院校有8所。
- 2. 老同志均有自己的品牌性的文体活动。
- 3. 开办了老年大学的院校有4所,具体情况见表2所示:

表 2 部分高校老年大学办学情况

|    | 老年大学开办时间 | 每年所开班次 | 全年学员总人次 | 收费标准(元)  |
|----|----------|--------|---------|----------|
| 1  | 1996     | 30 多   | 1000 多  | 30、40、50 |
| 2  | 2002     | 40 多   | 1200 多  | 40、50、60 |
| 9  | 1994     | 30 多   | 1600 多  | 20、30、50 |
| 10 | 2006     | 50 多   | 1500 多  | 40、50、80 |

(五)被服务的老同志情况

- 1. 被调查学校离退休教职工的基本情况,见表3所示:

表 3 部分高校离退休人员职务、年龄分布情况

|         | 1    | 2    | 3    | 4    | 5   | 6   | 7   | 8   | 9    | 10   |
|---------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|------|------|
| 总人数     | 5671 | 1622 | 4168 | 1504 | 496 | 491 | 234 | 165 | 2241 | 6327 |
| 男       | 2542 | 729  | 2080 | 721  | 247 | 249 | 121 | 77  | 984  | 2817 |
| 女       | 3129 | 893  | 2088 | 783  | 259 | 242 | 113 | 88  | 1257 | 3510 |
| 党员      | 2397 | 651  | 1826 | 553  | 295 | 267 | 99  | 74  | 1090 | 4023 |
| 正高      | 851  | 165  | 389  | 505  | 48  | 50  | 1   |     | 274  | 1485 |
| 副高      | 1342 | 262  | 855  | 306  | 171 | 154 | 62  | 62  | 511  | 1459 |
| 正处      | 196  | 84   | 110  | 78   | 59  | 33  | 7   | 6   | 82   | 187  |
| 副处      | 271  | 83   | 98   | 48   | 83  | 29  | 8   | 10  | 150  | 160  |
| 工人      | 1554 | 544  | 904  | 192  | 95  | 121 | 33  | 54  | 676  | 1557 |
| 50 ~ 59 | 952  | 348  |      | 298  | 63  | 76  | 43  | 45  | 403  |      |
| 60 ~ 79 | 4001 | 936  |      | 1024 | 237 | 319 | 69  | 95  | 1417 |      |

续表

|         | 1    | 2    | 3    | 4    | 5   | 6   | 7   | 8   | 9    | 10   |
|---------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|------|------|
| 80 ~ 84 | 465  | 201  |      | 126  | 128 | 64  | 8   | 12  | 285  |      |
| 85 ~ 89 | 175  | 86   | 487  | 49   | 62  | 25  |     | 2   | 108  |      |
| 90 ~ 99 | 78   | 35   | 36   | 7    | 6   | 7   |     | 1   | 24   | 93   |
| 100 及以上 |      |      |      |      |     |     |     |     | 1    | 2    |
| 离休      |      | 42   | 129  | 39   | 28  | 20  | 5   | 1   | 80   | 223  |
| 退休      | 5671 | 1580 | 4039 | 1465 | 468 | 471 | 229 | 164 | 2161 | 6104 |

2. 老同志生活补贴执行的情况,有无收入增长的长效机制等,见表4所示:

表4 部分高校老同志生活补贴情况

|       | 1                    | 2                     | 3                     | 4                     | 5                    | 6         | 7   | 8                    | 9                     | 10                    |
|-------|----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|-----------|-----|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 执行的文件 | 武政办<br>[2012]<br>52号 | 武人社发<br>[2012]<br>44号 | 武人社发<br>[2012]<br>44号 | 武人社发<br>[2012]<br>44号 | 鄂人社<br>[2012]<br>26号 | 23号<br>文件 | 进社保 | 鄂人社<br>[2012]<br>26号 | 武人社发<br>[2012]<br>44号 | 武人社发<br>[2012]<br>44号 |
| 增长机制  |                      | 没有                    | 无                     | 无                     |                      |           |     |                      |                       |                       |

#### (六)老同志的思想政治建设情况

调查问卷里关于这方面的情况主要涉及到几个问题:学校是否建立离退休党委、是否单独设立离退休党支部、安排老同志政治理论学习和离退休党员组织生活的负责单位是哪个部门、离退休党支部组织生活的状况如何,见表5所示:

表5 部分高校离退休党组织设置及学习、生活情况

|            | 1       | 2    | 3            | 4              | 5    | 6    | 7            | 8     | 9 | 10               |
|------------|---------|------|--------------|----------------|------|------|--------------|-------|---|------------------|
| 是否建立离退休党委  | 无       | 是    | 无            | 是              | 无    | 党总支  | 无            | 无     | 无 | 无                |
| 是否设立离退休党支部 | 是       | 是    | 是            | 是              | 是    | 是    | 是            | 是     | 是 | 是                |
| 党支部有多少个    | 60      | 30   | 35           | 17             | 4    | 8    | 3            | 1     |   | 138              |
| 设置党支部的依据   | 按单位、居住地 | 按原单位 | 按原单位或居住地自愿选择 | 退休党支部以二级单位或居住地 | 按居住地 | 按居住地 | 按校区武昌、汉阳、黄陂) | 直属院党委 |   | 离休单独设置,退休按单位或居住地 |

续表

|              | 1                | 2      | 3      | 4                | 5           | 6      | 7             | 8        | 9 | 10       |
|--------------|------------------|--------|--------|------------------|-------------|--------|---------------|----------|---|----------|
| 负责老同志理论学习的部门 | 二级单位             | 离退休工作处 | 离退休工作处 | 离退休干部党委          | 离退休党总支和各党支部 | 离退休党总支 | 老干部办公室、离退休党支部 | 离退休工作处   |   | 分党委(党总支) |
| 负责老同志组织生活的部门 | 离退休干部党总支、二级单位党组织 | 党总支    | 离退休党总支 | 离退休干部党委、各党支部     | 各党支部        |        | 离退休党支部        | 离退休党支部   |   | 分党委(党总支) |
| 组织生活的现状如何    |                  | 比较正常   |        | 正常。全覆盖,每月固定开展一次。 | 正常          |        | 正常比例80%       | 正常比例100% |   | 正常       |

## (七)对特殊老同志群体的个性化服务举措

1. 指定联系人,定期或不定期的联系与帮助;
2. 临时采取个性服务措施;
3. 门栋关照组“老帮老、老助老、老扶老”;
4. 助老服务供需见面会,在思想需求上互动,助推大学生志愿者入户关爱老人;
5. 工作人员日常值班,且手机24小时开机,组织协调服务老同志;
6. 对生病住院的进行看望、每年春节看望和慰问重病号和特殊老同志;
7. 年底实行困难补助。

## (八)关于设置老同志大病救助基金的情况

调查显示,有3所院校现在已设立了大病救助基金,见表6所示。

表6 部分高校老同志医疗帮扶情况

|   | 基金名称及牵头管理部门 | 设立时间 | 年经费及来源             | 帮扶对象         | 有无操作细则或规定 |
|---|-------------|------|--------------------|--------------|-----------|
| 1 | 工会          |      | 70万元               | 全校在职和退休人员    | 无         |
| 2 | 医疗互助金;校工会   | 2013 | 不定;多方面             | 全校在职、退休人员及学生 |           |
| 3 | 医疗领导小组      | 2005 | 30万元;老同志福利费及学校下拨一半 | 全校在职人员和退休人员  |           |