



【2015】

国企党的建设理论研究与实践

河北省国企党建课题成果选编

主 编 范玉书



河北人民出版社



【2015】

国企党的建设理论研究与实践

GUOQI DANGDEJIANSHE LILUNYANJIU YU SHIJIAN

河北省国企党建课题成果选编

主 编 范玉书
副主编 甄新生 刘如军 乔仕成
樊林怡
编 辑 毕灵涛 孟 薇 郑琳琳
靳燕辉 赵 澎 刘丽娟



河北人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

2015国企党的建设理论研究与实践：河北省国企党建课题成果选编 / 范玉书主编. —石家庄：河北人民出版社，2016.8

ISBN 978-7-202-11232-8

I. ①2… II. ①范… III. ①中国共产党—国有企业—党的建设—河北省—文集 IV. ①D267.1-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2016)第139069号

书 名 2015国企党的建设理论研究与实践
——河北省国企党建课题成果选编
主 编 范玉书

责任编辑 甄 洁
美术编辑 于艳红
封面设计 侯恒浩
责任校对 付敬华

出版发行 河北人民出版社（石家庄市友谊北大街330号）
经 销 全国新华书店
印 刷 石家庄文义印刷有限公司
开 本 890毫米×1240毫米 1/32
印 张 20.875
字 数 520 000
版 次 2016年8月第1版 2016年8月第1次印刷
书 号 ISBN 978-7-202-11232-8/C·343
定 价 43.00元

版权所有 翻印必究

关于 2015 年度河北省国企党建课题 研究成果评审情况的通报

各会员单位：

为深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和“四个全面”的战略布局及从严治党的要求，按照全国党建研究会国企党建专委会、省党建研究会和省国资委党委关于国企党建工作部署，2015年初省国企党建研究会在各会员单位中组织开展了2015年度国企党建立项课题研究。

各会员单位根据《关于申报2015年度国企党建研究立项课题的通知》（冀企党研〔2015〕4号）要求，高度重视，认真组织开展课题的申报立项工作。研究会共收到70家会员单位上报的立项课题方案129个，这些课题方案紧紧围绕主题，组织动员广大党员干部深入基层，结合本企业实际，确定研究内容、时间进度和课题负责人。各会员单位根据所选课题，积极协调，广泛调研，到2015年12月，58家会员单位上报结题课题122个，形成了一批有较高理论和实践价值的课题研究成果。

省国企党建研究会经过初评、专家评审、评审委员会综合评审后，评出优秀党建课题研究成果一等奖10篇、二等奖15篇、三等奖25篇、优秀奖25篇。这些课题研究成果紧紧围绕推进“四个全面”战略布局，突出从严治党的主线，紧密联系国企改革发展和国企党建实际，分别从强化企业党委主体责任、企业纪委监管职责的措施、巩固拓展党的群众路线教育实践活动成果、贯彻“三严三实”要求，加强作风建设长效机制、围绕发挥企业党组织政



治核心作用及参与重大问题决策与探索建立完善公司法人治理结构相结合的工作机制、加强企业领导班子和人才队伍建设，强化国有企业核心竞争力、加强国有企业“三型”党组织建设等方面进行了深入研究。这些研究课题针对国企党建工作的重点、难点和热点问题，提出了解决的思路和办法，有理论指导和实践意义的研究成果，对于在新常态下加强国企党的建设，创新国企党建，打造国企党建品牌，不断提高国企党建科学化水平，具有较强的实用参考价值。研究会决定，将获奖课题辑印成书，由河北人民出版社出版发行，并免费印发给各会员单位，供互相学习交流。

希望获得奖项的会员单位，珍惜荣誉，再接再厉，深入研究，多出成果。各会员单位要以获奖单位为榜样，围绕深化国企改革和加强国企党建新形势新任务的要求，加强调研工作，提升研究能力，探索和实践国企党建创新发展，为深入学习宣传贯彻党的十八届五中全会精神和“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念和实施“十三五”规划，做优做强国有经济，建设经济强省、美丽河北做出新的更大的贡献。

附件：2015年度河北省国企党建研究立项课题调研报告获奖名单

河北省国有企业党建研究会

2016年4月13日

附件：

2015年度河北省国企党建研究立项课题 调研报告获奖名单

一等奖（10篇）

河钢集团党委课题组：《推进新常态下国有企业党建创新》

开滦（集团）党委课题组：《践行“三严三实” 推动企业改革发展》

冀中能源国际物流集团党委课题组：《关于打造党建“双平台” 开启党建创新“双引擎”的实践与思考》

河北港口集团有限公司党委课题组：《实施能源物流链党建共建 推动企业提质增效和转型升级》

河北建设投资集团有限责任公司党委课题组：《河北建投集团新常态下扎实推进从严治党方法研究》

河北华诺有限公司党委课题组：《以“三研会”为平台 创新创效创优 打造高素质团队》

唐山三友集团党委课题组：《贯彻“三严三实”要求 加强作风建设长效机制的实践与探索》

河北省国有资产控股运营有限公司党委课题组：《以党组织的政治核心作用的发挥推动集团管控水平实现新提升的探索与实践》

中国石油天然气管道局党委课题组：《构建“3+2+1”制度体系 提升党建工作科学化水平》

中国石油东方地球物理勘探公司新疆物探处党委课题组：《东方地球物理公司新疆物探处员工社会主义核心价值观的培育与践行》

二等奖（15篇）

河钢集团党委课题组：《跨地区大型国有企业党委换届选举问题的研究思考》

河钢集团宣钢公司党委课题组：《开展“三四五”党建活动发挥政治核心优势的探索与实践》

开滦（集团）党委课题组：《国有企业服务型党组织创建模式研究》

冀中能源集团党委课题组：《试论国有企业落实党风廉政建设“两个责任”的路径》

冀中能源峰峰集团党委课题组：《在企业度危求进中发挥党组织政治核心作用的研究》

河北港口集团党委组织部课题组：《强化引领 创新实践 不断加强和改进新常态下国企党建工作》

华北制药集团党委组织部课题组：《持续推行党员“奉献工程”建设经常性党员形象塑造和志愿服务体系》

华北制药集团党委课题组：《守正敦行 诚信立业 打造社会主义核心价值观企业版的实践和探索》

河北航空投资集团党委课题组：《贯彻“三严三实”要求 推动企业转型发展》

河北省国有资产控股运营有限公司党委课题组：《践行“三严三实”要求 建立完善国有企业干部作风建设长效机制》

河北省外贸资产经营有限公司党委课题组：《外贸企业加强作风建设长效机制的探索与研究》

中石油天然气管道局党委课题组：《国有企业大外宣格局的构建与实施》

中国石油天然气管道局管道设计院阿布扎比分公司党委课题组：《以“三严三实”精神植根中东 铸就以“创业创造”为内核的国际企业文化》

中国石油东方地球物理勘探公司团委课题组：《东方地球物理公司青年人才成长的途径与方法探索》

中国石油冀东油田公司南堡油田作业区党委课题组：《架起干群连心桥 凝聚发展正能量》

三等奖（25篇）

河钢集团唐钢公司党委课题组：《以党建创新引领生态文明企业建设》

河钢集团唐钢公司党委课题组：《混合所有制企业党建工作的探索与思考》

河钢集团宣钢公司党委课题组：《扎实推进党风廉政建设》

河钢集团石钢公司党委课题组：《“三条通道 六项机制”助力特钢企业人才队伍建设的实践》

开滦（集团）党委课题组：《以党的“三基”建设提高党建工作科学化水平》

开滦（集团）能源化工股份有限公司党委课题组：《“五讲”聚内力 “五强”增信心 加快“五个股份”建设步伐》

开滦（集团）唐山矿业分公司党委课题组：《国有企业党建工作考核评价体系建设研究》

冀中能源峰峰集团党委课题组：《“办实事 解实忧”建设服务型党组织路径的研究与实践》

冀中能源股份有限公司党委课题组：《坚持“五围绕五抓实”着力构建服务发展模式的研究》



冀中能源国际物流集团党委课题组：《强化党员党性量化考核分析 确保党员队伍先进性和纯洁性》

河北港口集团秦皇岛港股份有限公司党委组织部课题组：《加快高素质人才引进和培养 促进企业转型升级》

河北港口集团秦皇岛港股份有限公司党委组织部课题组：《开展“双标化”建设 推进企业党建工作制度化 规范化 科学化》

河北兴泰发电有限公司党委课题组：《国有企业落实全面从严治党 强化企业党委主体责任和纪委监督责任的措施研究》

河北建投宣化热电有限责任公司党委课题组：《巩固拓展党的群众路线教育实践活动成果 贯彻“三严三实”要求 加强作风建设长效机制研究》

河北机场管理集团有限公司党委课题组：《国有企业党建工作考核评价体系建设研究》

河北机场管理集团有限公司党委课题组：《国有企业落实“两个责任”探析》

河北建工集团党委课题组：《全面落实主体责任 切实履职尽责担当》

河北省机械设备进出口公司课题组：《以“三严三实”为抓手 强党建促发展》

河北省粮食产业集团有限公司党委课题组：《深入贯彻“三严三实”要求 构建作风建设长效机制》

财达证券有限责任公司党委课题组：《加强企业领导班子和人才队伍建设 强化国有企业核心竞争力》

河北科技投资集团有限公司党委课题组：《深入践行“三严三实”要求 推进国有企业作风建设》

邢台钢铁有限责任公司炼铁厂党支部课题组：《荡涤心灵 扶助正气 凝集企业党员的核心战斗力》

中国石油天然气管道局管道设计院“四化”党建研究实践课题组：《创“四化”党建新模式 赢转型升级新成果》

华北地质勘查局综合普查大队课题组：《突破人才瓶颈 助力产业发展》

河北保定交通运输集团党委课题组：《发挥政治核心作用 铺筑企业和谐之路》

优秀奖（25篇）

河钢集团承钢公司党委课题组：《党政同责提升企业党建工作科学化水平》

河钢集团舞钢公司党委课题组：《积极探索新常态下的基层民主管理工作 努力构建和谐劳动关系》

河钢集团舞钢公司党委课题组：《新形势下国有企业基层党支部标准化建设的实践与探索》

开滦（集团）蔚州矿业公司党委课题组：《谋划开展“四创五争”活动 在企业减亏脱困实践中发挥“三个”作用》

开滦（集团）兴隆矿务局党委课题组：《国有企业党建工作目标考核评价体系的创新与实践》

开滦（集团）唐山矿业公司党委课题组：《以加强民主集中制建设为引领 推进落实党风廉政建设“两个责任”的对策研究》

冀中能源峰峰集团党委办公室课题组：《国有企业党建工作考核评价体系建设方面的探索与研究》

冀中能源峰峰集团万年矿党委课题组：《拓展群众路线教育成果 贯彻“三严三实”要求 建立作风建设长效机制》

山西冀中能源集团党委课题组：《混合所有制企业服务型党组织建设探索与实践》



冀中能源井矿集团党委课题组：《6554 打造新常态下服务型党组织》

冀中能源张矿集团纪检监察部课题组：《落实“两个责任”强化主业主责 保障企业发展》

冀中能源张矿集团群工部课题组：《探索研究企业新形势下的扶贫帮困机制》

冀中装备集团石工泵公司课题组：《巩固拓展教育实践活动成果 践行“三严三实” 推进党的作风建设不断取得新成效》

河北港口集团秦港股份二分公司党委课题组：《搭建电子党务新平台 提升党建工作信息化水平》

河北港口集团秦港股份七分公司党委课题组：《基层党组织开展党员志愿服务活动的路径与方法探析》

河北机场集团有限公司地面服务部课题组：《以信息化助推基层服务型党组织建设》

河北省第二建筑工程有限公司党委课题组：《领导班子建设与践行“三严三实”》

河北省第四建筑工程有限公司党委课题组：《践行“三严三实”强化作风建设》

中建路桥集团党委课题组：《加强人才队伍建设 提升企业核心竞争力》

河北信息产业投资集团有限公司党委课题组：《落实“三严三实” 抓好党员队伍作风建设》

河北冀雅电子有限公司党委课题组：《搭建党日活动平台 巩固基层支部战斗堡垒》

石家庄国宾大酒店有限公司党总支课题组：《国宾大酒店关于贯彻落实“三严三实”要求 建立健全作风建设长效机制的研究》

中国石油冀东油田公司油气集输公司党委课题组：《围绕中

心为民服务 推进服务型党组织建设》

廊坊万隆珠宝商行党委课题组：《廊坊万隆珠宝商行宣传思想文化工作调研报告》

国电邯郸热电厂党委课题组：《新常态下提升基层党组织服务能力的探索与实践》

聚焦问题 破解难题 扎实推进新常态下国企党建研究

——2015年度河北省国企党建研究课题综述

为深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和“四个全面”战略布局，突出从严治党主线，按照省国资委党委关于国企党建工作的部署，根据全国国企党建专委会和省党建研究会党建课题研究要求，省国企党建研究会在各会员单位中开展2015年度国企党建立项课题研究及申报评审工作，各会员单位高度重视，紧紧围绕中心工作，以问题为导向，广泛调研，认真组织开展国企党建课题的申报立项和研究工作。研究会共收到58家会员单位报送的结题课题报告122个，经严格初评和专家评审，评出优秀党建课题研究成果一等奖10篇、二等奖15篇、三等奖25篇、优秀奖25篇，形成了一批具有较高理论和实践价值的课题研究成果，现将会员单位开展国企党建课题研究综述如下：

一、课题特点

各会员单位党组织，以习近平总书记的系列重要讲话为指导，认真落实中央、国务院《深化国有企业改革的指导意见》和《关于在深化国企改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》要求，按照省国资委党委关于党建工作的部署，围绕国企深化改革、转型发展，结合国企党建新常态特点，以改革创新精神开展国企党建课题研究。

一是以政治优势凝聚思想为引领，企业党建工作理论研究水平不断提高。各会员单位党组织注重落实中央、省委和委党委精

神，积极发挥政治优势，以思想观念的更新和方式方法的创新，着力把企业党员干部的思想统一到中央的战略部署上来，引领企业党建工作的创新。从课题研究中可以看出，各企业党组织紧紧围绕生产经营中心，开展了主题突出，内容丰富，形式多样，富有成效的党性实践活动，在转型升级过程中以问题为导向，以改革精神注重党建研究，理论研究水平不断提高，把企业党组织的政治核心作用贯穿于决策、执行、监督全过程，围绕生产抓好党建，抓好党建促进发展，为加强和改进党建工作做了大量的实践探索。

二是以党内开展各项活动为契机，企业党建工作载体不断丰富。各会员单位党组织认真贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，围绕全面从严治党要求，通过开展践行党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、解放思想大讨论及“四创”活动等，与企业深化改革、依法治企、转型发展紧密结合起来，不断丰富活动载体，总结研究企业党建中存在的新情况、新问题，创造新经验，在推进企业健康和谐发展的同时，企业党建工作的活力和实效明显增强，为推动国有企业协同发展、转型发展、创新发展提供了思想组织保证。

三是以党建研究为平台，促进国企党建研究有用有效。各会员单位党组织在深入开展党建研究的基础上，以凝聚专业力量、推进党建研究、服务企业发展为主旨，注重加强基础建设，他们中有的成立了企业党建研究会，有的通过搭建党小组长研究会、班组长研究会、班组宣传员研究会等党建研究平台，加强新常态下企业党建工作研究，对策措施更具针对性，进一步推进了党建研究工作有用有效。这些多层次、多途径、多方式且不断延展的模式，推动着党建研究工作逐步走向常规化，各项工作的有序开展，使研究工作进入一个更广阔的发展空间，对促进党建研究工作的规范化、科学化，产生积极而有效的建设和推动作用。

四是以继承与创新为动力，积极探索新常态下的党建研究工作新方法。各会员单位在企业党建研究实践中积累了许多科学管用的方法，他们在继承总结的基础上，又根据新常态下党建实践特点，不断探索丰富和发展新的方法：运用现代管理学和组织学方法，对党建课题管理进行细化量化，做到开展工作有部署、有检查、有落实、有改进、有提升；运用系统论的办法，将企业党建课题研究放在深化改革、转型升级的复杂系统中进行，增强党建课题研究的协调性与实施措施配套的完整性；运用控制论，健全企业党的建设制度体系自身的激励、反馈、更新和完善机制；运用定性分析与定量分析相结合的统计方法在企业党建工作考核评价体系中，进行了有益和有效的探索；运用现代科技和网络技术等，加快信息传递，广泛搜集民意，用科技手段增强党建工作在新常态下的时代感，提高了课题研究的全面性和实效性。

二、课题成效

各会员单位面对我国经济发展新常态和党的建设面临的新形势新任务，针对企业党建工作中存在的重点、难点问题，坚持以习近平总书记系列重要讲话精神为指导，紧紧围绕推进“四个全面”战略布局，突出从严治党的主线，按照省国资委党委国企改革发展和加强国企党建的部署要求，紧密联系国企改革发展和国企党建实际，分别从强化企业党委主体责任、企业纪委监管职责的措施；巩固拓展党的群众路线教育实践活动成果、贯彻“三严三实”要求，加强作风建设长效机制；围绕发挥企业党组织政治核心作用及参与重大问题决策与探索建立完善公司法人治理结构相结合的工作机制；加强企业领导班子和人才队伍建设，强化国有企业核心竞争力；加强国有企业“三型”党组织建设，深化“四创”活动与推进国企基层党建工作制度化、规范化、科学化；国有企业党建工作考核评价体系建设等方面进行了深入研究，积极探索

新常态下党建工作，着力构建党建工作新模式，努力做到发挥政治核心有新举措，“从严治党”，加强作风建设有新机制，“三型”党组织建设有新实践，国企党建考核评价体系有新探索，促进企业改革发展、转型升级有新成效。

（一）努力构建与现代企业制度相适应的党建工作机制，保证企业党组织参与决策、有效监督，发挥政治核心作用有新举措

各会员单位深刻认识和积极探寻新常态下党建工作的规律，分别结合实际，把党建工作渗透到生产经营工作中去，调整思路，突出重点，采取有效措施，在企业改革和发展中，党委充分发挥政治核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，凝聚合力、增强动力、激发活力、彰显效力。省国控公司党委《以党组织的政治核心作用的发挥，推动集团管控水平实现新提升的探索与实践》课题，以改革创新为动力，以党建工作的标准化、规范化、特色化为主线，全面推动企业党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，有效发挥了党组织政治核心作用，有力促进了集团管控水平的提升。截至2015年12月，公司资产总额175.1亿元，净资产72.8亿元，分别比2006年成立时增长了9倍和4倍，实现了快速发展。河钢集团党委《跨地区大型国有企业党委换届选举问题的研究思考》课题，围绕跨地区大型国有企业研究建立集团党代会制度，就如何按照《党章》要求进行换届选举这一深化国企改革中遇到的新问题，提出积极的建议。冀中能能源峰峰集团党委《在企业度危求进中发挥党组织政治核心作用的研究》课题，面对煤炭行业亏损、企业经营更为艰难的现实，紧紧围绕企业改革发展稳定的中心任务，继续发挥集团党委“管方向、谋大事、抓协调、鼓干劲、保稳定”的重要职责，进一步健全党组织参与重大问题决策的程序机制，坚持和完善两个《议事规则》，贯彻落实企业“三重一大”决策制度，在制定

和实施企业发展战略规划上统筹全局，出实招谋实效，使企业在逆境中实现稳健运营。改变了过去单靠党政联席会决策重大事项和人事任免的决策机制。

（二）深刻认识全面从严治党在新常态下的重要性，强化“两个责任”，多措并举，党风廉政建设有新机制

新形势下，各会员单位党组织以强化“两个责任”和深入开展党风廉政建设为重点，为全面深化国企改革发展汇聚力量、筑牢基础提供保障。一是把从严管党治党，强化“两个责任”，作为推动企业发展的重要保障。冀中能源集团党委《试论国有企业落实党风廉政建设“两个责任”的路径》课题，从理论上对落实“两个责任”进行了深入分析研究；在路径探索上，通过提高“分责”认识、细化“定则”设计、畅通“述责”渠道、完善“考则”制度、坚持“失责”追究，保证了“两个责任”的真正落实。河北建投集团党委《新常态下扎实推进从严治党方法研究》课题，把落实“两个责任”作为推进企业全面发展的前提，通过制定《关于落实党风廉政建设党委主体责任的实施细则》，明确党委在党风和廉政建设七个方面主体责任，牢固树立“抓好党建是本质、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的观念；坚持把严肃有力的责任追究作为落实“两个责任”的重要抓手，深化监事会工作，完善责任追究办法，加大对遵守财经纪律、执行“三重一大”决策制度情况的监督检查力度，增强刚性问责。河北建工集团党委《全面落实主体责任，切实履职尽责担当》课题，从“五个方面”对企业党委主体责任涵盖的内容进行了梳理，通过实施“五个强化”，积极担当主体责任，促进党风的进一步好转。二是从严管党治党践行“三严三实”，将作风建设成效渗透到企业转型升级实践中。有的会员单位在积极巩固拓展党的群众路线教育实践活动新成果基础上，聚焦“不严不实”突出问题，制定整改措施。