

宁德市企业与企业家协会

编

闽东企业家 风采

(第四集)

宁德市企业与企业家联合会 编

闽东企业家 风采

(第四集)



海峡出版发行集团
海峡文艺出版社

《闽东企业家风采（第四集）》编纂委员会

主 任 陈铭玉

副主任 徐光忠

成 员 黄家笃 黄俊敏 肖祖潘 曾耀香 江怀生 张良柱 周 明 夏 鹏
叶建根 陈奶康 张 滔 方守润 曾 春 王怡祥 孙乐声

《闽东企业家风采（第四集）》编辑室

主 编 陈铭玉

副主编 陈浩志

编 辑 徐晓霞 林 斌

前言

宁德市企业与企业家协会始终把宣传闽东企业和企业家、弘扬企业家精神作为一项重要工作。编辑出版《闽东企业家风采》便是其宣传工作的一种主要形式。从企联 2004 年成立至今，连续编辑出版了四集《闽东企业家风采》，收录宁德市 100 多家企业，形象地记录了这些企业砥砺前行的历程，抒写了这些企业家百折不挠，追求卓越，服务社会，回报桑梓的感人事迹。中共中央、国务院《关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见》中指出，“企业家是经济活动的重要主体。”因此这些企业的发展，这些企业家的奋斗历程，也是宁德全市经济活动的形象反映；从某种意义上说，《闽东企业家风采》就是宁德这些年经济发展一个方面的现实记载，具有史料价值。

《闽东企业家风采》（第四集）共选录 43 家企业，包括第一产业、第二产业、第三产业；既有闽东传统的产业、老企业，也有这几年发展起来的高新产业、服务业、文化企业，比较全面的记载展现了宁德市“大众创业、万众创新”的经济发展新常态。这些创业者中有在商场历练多年经验丰富的企业家，也有刚出校门初涉商海的大学生。他们都承载理想，敢于担当，创业不忘根本，致富不忘桑梓，他们身上闪耀着当代企业家的优秀精神品格。这种优秀企业家精神值得我们大力弘扬和宣传。宁德新能源科技有限公司提出“在中华文化下做世界一流的创新科技公司”，聚集人才精英，坚持科技引领，不断创新发展，为人类新能源工业、为创建世界级科技公司做出卓越贡献；安发（福建）科技有限公司怀“报国富民”的

使命感，走出一条科技兴农、企业带动农民致富的路子；三祥新材股份有限公司潜心研发，矢志创新，核心产品跻身世界前列；福建多润斯建材公司重品质，创品牌，追求绿色环保，实现“多润斯”品牌涂料搭乘神舟11号“飞天”，开展产品空间试验，开启了涂料史上将传统工艺与先进航天技术完美结合的新纪元。华厦合成革、隆祥皮革、新龙机车部件、闽东船舶修造、新光电机、理想电器、金枝玉叶刀剪、久鑫手套、梦龙陶艺等企业重视管理创新、技术创新、产品创新、商业模式创新，向管理要效益，重质量求发展，面对国内外复杂多变的形势，仍然取得骄人的业绩；东吾洋食品、岳海水产、恒春农业、明艳茶叶、绿坤农林、耀泰物流以及华一设计、豆豆游软件等，或立足本地资源，或顺应社会发展趋势，坚定创业，审时度势，寻找商机，不断发展壮大企业；寿宁农信社、福鼎供电、屏南电信等国企，坚持党对国有企业的领导，抓党建，谋事业，助民生，在不断拓展业务中为当地社会经济发展做贡献；“大学生创业风采”中的回乡大学生，情系家乡，怀抱理想，精彩创业，书写人生，令人赞叹。这些创业者的故事，让我们真切地感受到宁德企业家在创造财富的同时，自觉地承担社会责任，他们走绿色发展之路，追求带动一方致富，扩大就业，扶贫济困，支持教育，回报桑梓，他们的作为诠释着优秀企业家的光辉品格；这些企业的发展历程，也从一个侧面反映着这些年宁德市经济活动的特点，留下许多可供借鉴和思考的经验。

当前全市上下正全面深入地学习宣传贯彻党的十九大精神，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，创造新的业绩，谱写宁德发展的新篇章。我们相信《闽东企业家风采》（第四集）的出版发行会进一步激发宁德市广大企业家，爱国爱乡，强化担当，谋求作为，创新创业，继续艰苦奋斗，开拓进取，专注品质，追求卓越，为“开发三都澳，建设新宁德”做出更大的贡献。

编 者

2017年12月

目 录

在中华文化下做世界一流的创新科技公司

——记宁德新能源科技有限公司副董事长左允文 林立志 / 1

筑梦山海间 赤诚中国心

——记安发（福建）生物科技有限公司董事长高益槐 唐文波 / 10

艰苦磨砺玉汝成 继往开来谱华章

——记三祥新材股份有限公司技术总监、党支部书记叶旦旺 胡爱萍 / 19

筑梦太空 赢多彩人生

——记福建多润斯建材公司董事长陈久榕 付道轩 金卫华 / 27

用精益生产理念 铸永续经营企业

——记福安市理想电器有限公司董事长郑文生 罗少玲 林永涛 / 39

立足华夏 胸怀九州

——记福建华夏合成革有限公司总经理李华林 曾云端 / 47

“光明”的领路人

——记福鼎供电公司总经理朱全邦 陈永远 / 55

让农信社成为寿宁县老百姓身边的银行

——记寿宁农村信用合作社联合社党委书记、理事长方瑞忠 符逢燕 / 63

勇于作为 开拓进取

——记福建省福鼎市新龙机车部件有限公司总经理高巍 雷利章 / 71

闽东船舶修造领头人

——记宁德市东洋船舶工程有限公司董事长尤长其 尤云霞 / 76

弘扬大国工匠精神

——记寿宁县梦龙陶艺有限公司总经理吴祖清 鞠 岳 / 84

龙翔隆祥 “珍”心领航

——记福建隆祥皮革有限公司总经理陈会珍 良 东 / 92

做本土水产品出口企业可持续发展的探索者

——记福建东吾洋食品股份有限公司总经理张陈松

东吾洋食品股份有限公司办公室 / 98

设计塑造品牌价值

——记福建省华一设计有限公司董事长、创意总监陈缪华 华一文 / 103

守护初心报效桑梓的“大地之子”

——记古田县鹤塘明艳茶叶合作社理事长余海燕 魏香琳 / 110

创业中展现自我

——记福建省新光电机有限公司董事长兼总经理陈桂平 李子炯 / 119

游戏如人生 人生如游戏

——记福安市豆豆游软件开发有限公司董事长高立松 张 浩 / 127

13年成长 业绩增长300倍

——记耀泰物流股份有限公司董事长曾耀 林 峰 / 133

唱响“绿色油库”新篇章

——记福建绿坤农林发展有限公司董事长陈少华 郑广萍 / 140

巧制功夫百炼钢

——记福建金枝玉叶刀剪五金有限公司总经理谢绍和 郑德冬 / 146

永远在路上 大步向前迈

——记福鼎市永大合成革有限公司总经理王岩豪 雷顺号 郑华宗 / 152

坚持 成就未来

——记福建久鑫手套有限公司董事长袁兴元 郑德冬 / 158

不忘初心 演绎电信谋篇章

——记中国电信屏南分公司总经理陈剑锋 张菁津 / 165

山海时代的“追梦人”

——记福建岳海水产食品有限公司董事长石晓明 苏诗瑶 / 172

情系闽东的山水“舞者”

——记中溢企业（香港）有限公司董事长郭守清 陈开福 / 182

以匠人精神创造自己的食用菌帝国

——记福建三友食品有限公司总经理程德华 古田县企联 / 192

矢志创业 馈报桑梓

——记福建省六千尺天然矿泉水有限公司总经理陈建斌

陈孝眷 张 梁 / 198

不知畏惧的企业人

——记古田县恒春农业开发有限公司董事长钟冬季 古田县企联 / 203

一张白纸绘蓝图

——记福鼎市南阳纸业有限公司董事长陈立元 林莹莹 / 208

从山妹子到企业家

——记寿宁县春伦茶业有限公司总经理张爱容 吴明祥 / 213

星汉灿烂 若出其里

——记福建闽亿源集团常务副总经理翁雕 闽亿源集团办公室 / 219

情系家乡广袤土地 做脱贫致富领路人

——记周宁县弘旺种植专业合作社负责人徐应回 周宁县关工委 / 223

茶香飘天下 心系故乡人

——记宁德市天泉郁叶茶叶有限责任公司执行董事林团国 兰克辉 / 228

〔大学生创业风采〕

以己之力创业 心系家乡创富

——记福安占西坑农村生态合作社理事长陈清 郑 夷 / 234

夫妻创业 人和为先

——记福鼎市七碗李家农业发展有限公司创始人李国涛、陈艳
小 七 / 240

借力“宁德模式” 创业扶贫“一家亲”

——记福安一家亲农业发展有限公司总经理高科华 谢金钊 / 248

生命不息 创业不止

——记福鼎市优丝麦琪烘焙馆创始人韦赞忠 阿 牛 / 255

用乡愁谋生 拿情怀当饭吃

——记宁德智己策略文化传播有限公司总经理陈仙旺 宁小爱 / 263

守祖业躬耕田垄 扬新篇传承匠心

——记福安市昌运种植专业合作社理事长卓亮亮 卓昌辰 / 271

开辟北鱼南养的试验田

——记宁德市达旺水产贸易公司董事长陈煜 郑 夷 / 280

用互联网思维建设家乡

——记宁德市宁晚电子商务有限公司总经理陈浩 陈 婷 / 285

创业需要不断的积累和挑战

——记福建省福鼎白茶家园电子商务有限公司总经理郑昊 郑 昊 / 289

坚忍不拔 向上进取

——记宁德市闽澳汽车服务有限公司总经理黄超伟 李世振 / 296

后 记 / 302

在中华文化下

做世界一流的创新科技公司

——记宁德新能源科技有限公司副董事长左允文

林立志

他曾是高考全区前 10 的佼佼者。他名校毕业后执着地回乡工作，却又毅然下海寻找机会。“服务家乡，改变家乡面貌”一直是他的理想。他终于通过宁德新能源科技有限公司，让自己的理想展开飞翔的翅膀，同时该公司也成为世界级公司。



副董事长左允文

外企磨砺 炼手炼眼

物以类聚，人以群分。生活的周边有各种群，微信群、朋友群、校友群……在许多群中，左允文以厚道和好学著称，是个兄长级和学长级的人物。在许多人的印象中，个子不高、戴副眼镜的左允文是一个学究。

1987年，左允文于上海交通大学机械工程系毕业。毕业后，左允文到福建机械研究院任机械设计工程师近三年，并兼职团总支书记，然后，就职于研发、制造电脑硬盘读写磁头的高新技术企业香港新科实业有限公司东莞新科电子厂（该公司是电子磁头制造高新技术企业，其产品市场占有率全球第一，有数万员工）近十年，历任工程师、高级工程师、经理、高级经理等职。在此期间左允文积累了丰富的国际高新技术企业运作管理经验。1999年，左允文就职于戴尔计算机（中国）有限公司，任大中华区运



公司厂区

作部高级经理、总监等职近五年，主要负责公司的全面运营，包括供应链管理、物流系统的电子商务升级等，为戴尔公司在中国的信息产业发展，做出了很大贡献。这期间，他还利用闲暇时间报考了华南理工大学电子与信息工程系并获工程硕士学位。

左允文不管在什么岗位都尽心尽力做好工作，用他自己的话说“要在各种不同的环境中锤炼自己”。

2004年4月，左允文出任东莞新能源科技有限公司董事总监。这是一家高新技术企业，主要从事高端聚合物锂离子电池的研发、生产和销售。看到锂离子电池市场应用越来越广泛，智能手机、笔记本电脑、高端平板电脑、无人机、电动汽车等对锂离子电池的需求巨大，2008年，曾毓群、左允文等人决定回到家乡创办宁德新能源科技有限公司（简称ATL）。经过多方努力、加上政府支持，终于在宁德这个后发展地区，引入了国家大力支持的战略新兴产业——锂离子电池。2012年，根据全球新能源汽车的发展需要，专门成立了以环保电动汽车动力电池和高压、大功率储能电池为主营业务的宁德时代新能源科技有限公司（简称CATL）。按照规划，首批投资100亿人民币，十年内分三期完成。第一期30亿，2011年完成投产；第二期40亿，2015年完成；第三期30亿，2017年完成。到时，公司每年产值将达到300亿，创税收10亿以上，就业3万人以上，目标客户群定位为世界一流的大公司。

打造团队 现场有我

管理大师彼得·德鲁克说：21世纪最重要的管理是对知识员工的管理。左允文觉得管理和提升团队关键就在现场。在外企众多岗位锤炼过的左允文意识到要带好团队唯有扎进现场。涂布机是锂电池生产线上的关键设备，对安装的工艺精度要求非常高。左允文带领各部门经理、工程师们一头埋进现场。在关键点上，部门经理在处理棘手问题时，为难地望着左允文。“没事，我来！”左允文手把手地指导处理细节。一丝不苟的工匠

精神在现场传承，攻坚克难的团队在现场打造。“没事，我来！”更是一种家的温暖。正是在左允文的带领下，宁德新能源科技有限公司按计划完成了平衡车动力电池的产品论证，满足了客户需求，令国外客户十分满意。

现场需要兄长的风范，现场更需要智慧的光芒。2010年，东侨厂区安装第一条自动化动力电池生产线，当时国内锂电成套设备几乎没有，可供参考的经验缺乏。左允文带领团队不断学习、消化，并在安装、调试中自主创新，卷绕工艺试验阳极阴极对齐精度要求极高，国内最好水平的精度在1.5毫米，国外最好的达到1.0毫米，左允文和他的团队经过攻坚，进一步改进了工艺，将精度控制到1.0毫米以下，达到了世界最好的水平。国外著名整车品牌车企在中国寻找合作伙伴，宁德新能源科技有限公司是唯一被选中，认定为合作伙伴。左允文卓越的现场管理和创新赢得了广泛的信赖，为公司赢得了越来越多的市场。

在公司，左允文从来不计较岗位，把很多成熟的岗位让其他人负责，



副董事长左允文在厂区（左三）

主动去承担挑战性的工作。原来负责人力资源部管理，打下基础后，又去组建制造部，成熟后又承担公司的安全行政。生产安全，历来是难啃的活，许多著名的厂家在生产安全上都出过纰漏，但 ATL 始终保持着良好的安全记录。谈到如何管理安全，左允文选用了公司总裁曾毓群的一段讲话：“以人为本，就是要做到公平待人。什么是公平？天生聪明，或有机会接受高等教育的人，都是幸运的人。我们这些人要利用这种幸运来帮助员工，并带领员工创造利益。如果设备防护不好，就有可能伤害员工，带来不公平。”左允文竭尽全力地在生产现场践行着新能源的安全观。

“现场有我”是左允文近 30 年来从事生产一线管理的职业诺言。时刻关注着现场的细节，让现场闪耀人性的光辉，也是左允文的独得之秘。

文化建树 感召人才

优秀的企业无不重视文化建设。美国著名管理专家托马斯·彼得斯和小罗伯特·沃特曼研究美国 43 家优秀公司的成功因素，发现成功的背后总有各自的管理风格，而决定这些管理风格的恰恰是各自的企业文化。

“文化是企业的软实力，从古今文化中汲取智慧，形成企业共同的价值观，增强企业的凝聚力、影响力、创新力，为实现企业的快速可持续发展提供不竭的源泉。”左允文如是说，“Robin 非常重视企业文化建设，几年的时间都在考虑这个问题。为什么？文化是企业的安身立命之本。”这里的 Robin 指的是宁德新能源公司创始人曾毓群。曾毓群还深刻地总结：“世界级的公司赢在无形资产，公司的文化必然体现出意志坚强、奋斗不息、快速学习、思维创新”。建设优秀的企业文化是公司上下共同的选择。

文化建设要落实在行动中，要落实在细节上。2009 年到 2012 年，左允文作为宁德公司全面运营负责人，要抓的就是落实公司的文化战略。经过梳理，他提出了以“创业、奋斗、创新、成长”为核心的企业文

化,实现在中华文化下做世界一流的创新科技公司,为人类新能源工业做出卓越的贡献,为全体员工的精神和物质福祉努力奋斗;建立企业核心价值观“修己、达人、奋斗、创新”;提倡“创新,让生活充满正能量”,实现“三个梦想”:通过员工共同努力,把宁德工厂建设成为世界一流的动力电池制造基地;公司快速发展,大家能在宁德这个生态美的城市安居乐业,子女享受良好教育;坚持不断学习,把自己培养成为世界级人才。正是这企业文化成为当时吸引、稳定人才的精神食粮,也是鼓舞创业者们继续前行的原动力。左允文深思熟虑,提出“以国际、国内市场为导向,建设团队、产能、体系及文化与研发同步”的策略,并付诸实施。很快,凭借他的人格魅力和人脉资源,秉持“聚天下英才而教之”的理念,一大批志同道合的人聚拢到他的身边。因为左允文长期在戴尔等世界500强国际公司等外企打磨,对外企的文化了然于心,这无疑给他提供了借鉴与创新的范本。他引进并建立了一整套行之有效的绩效管理体系:人人头上有指标,以结果为导向。正是这样的理念,指导和激励大家快速学习,努力工作。体系方面,公司先后建立起人、财、物管理SAP系统、生产管理ERP系统、质量管理TS16949体系、环境管理ISO14001系统、安全管理OHS18001等。同时,公司提出愿景“在中华文化下做世界一流的创新科技公司,为人类的新能源事业做出卓越贡献的同时,为全体员工的精神和物质福祉而努力奋斗”,并以此规范员工的生活和工作行为,建立起“同事就是家人”的文化。于是,大家团结奋斗,努力工作,住民房、建厂房、设产线、研制样品、试生产、批量生产。其间既有艰辛,更有战胜挑战的乐趣。

企业进行一系列的文化建设,效果显著。独特的企业文化感召着人才。张振晶2010年华侨大学硕士毕业后就一头扎进了公司,还将在泉州当教师的妻子也拉进了公司。在美国工作的王小健、任骏霞双博士夫妇多次到宁德考察,对企业文化由衷赞赏“新能源的文化环境让人很舒服”,便举家到宁德安居乐业,孩子也带到宁德上学。

文化感召着人才,人才推动着企业创新发展。宁德新能源公司从



新厂区鸟瞰图

2008 年开始筹备、2009 年 12 月奠基开工建设、到 2011 年 8 月正式开业量产，再到 2017 年，短短的几年内，可谓飞速发展。至如今，已按董事会规划，完成前两期投资共 110 亿元，三期位于原中科工业园的湖西新厂已在 2017 年 3 月份投产。由于技术先进、产品质量安全可靠，产品被广泛应用于全球一线消费类电子产品和国内外知名品牌电动汽车和储能设施。公司成功地成为苹果、宝马、华为、联想等国际化大公司的战略合作伙伴。同时，在德国慕尼黑、美国硅谷、台北、北京、上海等地设有研发分部、分公司或办公室。2015 年实现产值 112 亿元，创税 7.74 亿元。2016 年实现产值 255 亿元（其中 ATL 产值 108 亿元，CATL 产值 147 亿元），创税 20.69 亿元（其中 ATL 上缴税收 5.75 亿元，CATL 上缴税收 14.94 亿元）。公司的发展得到省、市政府的表彰，先后获得“国家级高新技术企业”“福建省安全先进单位”“福建省纳税大户”等荣誉。

左允文深切地感受到公司创建以来能够飞速发展壮大，既有省、市、区各级政府给予了鼎力支持的助推之功，文化的润泽引领也起到了重要的保障作用。

科技引领 卓越创新

随着公司的扩张,左允文发现,新能源产业正在全球快速兴起,锂离子电池的应用范围也明显扩展,使用量显著增加。那么,锂电池的回收利用,就成为非常重要且很有环保意义的事。于是,公司开始布局,并立刻采取行动,联合厦门大学,整合上、下游十多家企业,从原材料的产生,到废旧产品的回收,建立起循环经济产业链,让公司可持续发展。

科技是第一生产力,创新是企业发展的灵魂,创新在于人才。左允文非常重视科研人才和产品研发。公司现有员工3万多名,其中就有海归博士22人,其他博士160人、硕士近1400人、学士近2500人,并且设立了博士后工作站,每年还从各地高校招聘数百位毕业生进行大力培养。在研发投入方面,平均每年营业额的5%—6%投入研发,用于设备的购买,人才的引进,新产品的开发等。同时,公司还与世界各地的高等院所,比如美国斯坦福大学、台湾工业技术研究院、美国 Argonne 实验室、美国 3M 公司、清华大学、北京大学、中科院物理研究所、中国矿业大学等开展产学研合作,确保公司的技术是世界一流并处于领先地位,具有自主知识产权。现在,公司已有国内外各项专利170余项,这奠定了国家级高新技术企业坚实的基础。

先进的技术、卓越的管理、快速的发展,现在,集团公司已是锂电池行业的世界前三,国内第一。

回报社会 倾情奉献

公司发展,有了利润,左允文不忘回馈社会,感恩员工及其家人。公司设有中国共产党宁德新能源委员会、工会、共青团宁德新能源委员会、妇女联合会、困难互助会、义工队等组织,经常组织或参加各种社会活动。公司还经常组织员工到敬老院、孤儿院慰问探访、献上爱心,到景区、到