

FORMAT AND LAYOUT

格局

气魄、胸襟、阳光、运筹、胆识、高度

修身修志大格局 做人做事高眼界

王长江
编著



中国出版集团公司
华文出版社

作者简介

王长江

WANG CHANG JIANG

文化公司总经理，兼任大数据公司总监。有着丰富的出版和营销经验，对于营销学、管理学、心理学有一定的研究。

格 局

王长江 / 编著



中国出版集团公司
華文出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

格局 / 王长江编著. — 北京 : 华文出版社,
2019.5

ISBN 978-7-5075-5012-2

I. ①格… II. ①王… III. ①成功心理—通俗读物
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2018) 第251284号

格局 Géjú

作 者：王长江

责任编辑：戴明敏 杨艳丽 王晓冰

出版发行：华文出版社

地 址：北京市西城区广外大街305号8区2号楼

邮政编码：100055

网 址：<http://www.hwbs.com.cn>

电 话：总编室：010-58336210 编辑部：010-63426125

发行部：010-58336253 58336202

经 销：新华书店

印 刷：北京玺诚印务有限公司

开 本：710×1000 1/16

印 张：15

字 数：180千字

版 次：2019年5月第1版

印 次：2019年5月北京第1次印刷

标准书号：978-7-5075-5012-2

定 价：45.00元

版权所有，侵权必究

前
Preface
言

什么是格局？简单来说，就是一个人的胸襟和眼界。一个心里装着格局的人，会懂得审时度势，深谙如何气定神闲地布局，并且能够跳出个人视角，去审视和处理各种繁杂的人和事，然后获得成功。

本书从职场新人、中层领导、企业老板三个角度入手，从思想意识到具体行动再到检验标准，多角度地阐释了格局的重要性和必要性。

比如初入职场，想要拥有大格局，我们就应该着眼长远，把目标定得高一些、责任看得重一些、努力做得好一些，才能把成功的机会抓得稳一些。而要做到这些，就需要我们拥有远大的志向和坚持不懈的竞争精神。不计较眼前的利益得失，为了长远利益的实现，要有魄力放弃眼前的利益，以一些微小的牺牲换取长远的健康发展，这在任何时候都是正确的。

当然，既然要着眼于长远，我们就需要具备承受委屈的能力，便于快速走出“蘑菇期”。就像培育蘑菇需要浇上大粪一样，身为职场新人的我们，常常也会被置于阴暗的角落，不受重视或打杂跑腿，接受各种无端的批评、指责、代人受过，也得不到必要的指导和提携。但当我们挺过这个时间段后，那些不切实际的幻想就会被消除，也能更快地适应社会，沉下心来，变得脚

踏实地，并逐渐成长起来。

当我们一步一个脚印地晋升到中层位置后，同样会由自身的格局决定未来的发展。比如我们需要学会容人，宽容异己，大度用人，是帮助我们赢得人心，并立于不败之地的重要因素。而在这个过程中，无论是容人之长，还是容人之绩，都是非常必要的。

之所以要容人之长，是因为每个人都有自己的长处和优势，甚至对方在某些方面还会超越身为上司的我们。但一个有大格局的领导就要勇于承认别人的长处，并敢于面对这种现实带来的挑战，以此为动力，方能不断进步。而容人之绩，则是当下属在自己的工作岗位上干出成绩后，我们理当对其进行肯定和激励，而不是想方设法地扼杀别人的功劳。

身为领导，我们不仅要容人，还要能从善如流，乐于接受别人的正确意见，方能体现自身的胸襟和气度。毕竟人无完人，在工作和职业发展的道路上，出现过错或不足在所难免，其关键在于如何去面对问题、发现问题以及解决问题。是遇到问题绕着走，还是直面难题想方设法去破解，更是直接考验着我们的修养与胆识、工作的能力与水平。正因为如此，我们才需要在工作时善于听取意见，敢于自我批评，主动放下“面子”，方能赢得主动。

所谓“心有多大，梦想就有多大；格局有多大，成功就有多大”。之所以发生“同人不同命”的结局，不过是局限于一个人格局的大小。有大格局的人，能够体会到“会当凌绝顶，一览众山小”的喜悦，而一个格局小的人，却只能发出“瞻题蕴精奥，守位重仔肩”的感慨。所以，我们要想取得成功，成为令人羡慕的老板，就要懂得为自己确立一个具有大格局的梦想。

对老板来说，梦想是一种动力，一种精神，一种坚持不懈的支撑力。就像苹果教父乔布斯所说的：“活着就为了改变世界，不然还能为了什么呢？”

而乔布斯自苹果诞生之日起，就有改变世界的梦想，让人敬佩的是，他最终实现了。所以，老板首先要有一个梦想，哪怕这个梦想很不切实际，但只要我们对这个梦想有信心，并能长久地坚持下去，就有实现梦想的可能。

另外，一个有大格局的老板还必须要全球化视野。而这个全球化，不仅仅是市场的全球化，也不仅仅是产品服务的全球化，还有技术上的全球化。尤其是在如今技术雪崩、信息大爆炸的时代，老板要有全球化的视野，不断加强自身的全球化战略思维，才能跟上时代的步伐。

所谓“格局决定成败”，一个人拥有什么样的格局就有什么样的结局。比如身边的一些人，他们很多时候只关注身边的小事，格局小，说话自然容易沦落到小气的境地。小有成就的商人和小头领，会在聊最新的股市时仍不忘夸夸其谈，比较短视，格局有限，说出的话就少了大气，成就也是中等；领导者和高官，他们的眼界在全局和发展上，胸襟宽广、格局大，所以说说话大气，成就也就更大。

眼界和心胸的大小，将决定一个人的生存空间和发展舞台的大小。简而言之，想要有大发展，就要有大格局。

上篇 初入职场，格局决定未来

第一章 着眼长远，不计较眼前的利益得失 // 002

1. 挑工作：兼顾眼前与长远 // 002
2. 做点额外的工作，不吃亏 // 004
3. 起点低不可怕，只要你做好职业规划 // 007
4. 不怕被利用，被利用总比被丢弃强 // 009
5. 第一份工作做什么并不重要，关键是脚踏实地 // 012
6. 不论是在大公司还是小公司，重要的是要长真本事 // 015
7. 职场新人不要太着急显示才华 // 017
8. 频繁换工作的人，是不会受欢迎的 // 019
9. 你假装的努力永远也无法感动老板 // 022
10. 付出一点就想马上有回报的人适合做钟点工 // 024

第二章 承受委屈，快速走出“蘑菇期” // 027

1. 被骂，别忙着为自己辩解 // 027
2. 遭遇不公平待遇，抱怨不如用实力证明自己 // 029
3. 陷于职场流言蜚语，怎么办 // 032
4. CEO 也是从琐碎小事做起的 // 034
5. 如果你心浮气躁，请你离开 // 036
6. 职场菜鸟遭遇老鸟排挤怎么办 // 039

- 7. 初入职场要吃苦耐劳，但也避免被随意使唤 // 041
- 8. 受点委屈就辞职？敲碎你的职场玻璃心！ // 044
- 9. 不够强大的时候，请收起你的锋芒 // 046
- 10. 职场新人要有甘愿做绿叶的心 // 048

第三章 有大局观，用老板思维做事 // 051

- 1. 为了大局利益，勇于牺牲个人利益 // 051
- 2. 想老板之所想，急老板之所急 // 053
- 3. 处处维护公司的形象与声誉 // 056
- 4. 决不为利益而出卖公司的秘密 // 058
- 5. 杜绝浪费，节约公司资源 // 061
- 6. 公司遭遇困境时，不离不弃 // 063
- 7. 敢于承担责任 // 065
- 8. 结果导向：一切只看结果 // 068
- 9. 不只是达到要求，更要超越老板的期望 // 070
- 10. 想升职，先学着站在更高的角度思考问题 // 072

第四章 宽以待人，获得职场好人缘 // 075

- 1. 把你讨厌的人，当客户看 // 075
- 2. 别太把自己当回事儿 // 077
- 3. 不要苛求老板事事都比自己强 // 079
- 4. 尽量避免和同事发生冲突 // 081
- 5. 职场上要学会与同事打成一片 // 083
- 6. 时时自省，不与他人论是非 // 086
- 7. 睁大双眼寻找他人亮点 // 088
- 8. 想获得同事的信任，你要先信任同事 // 090
- 9. 在非原则问题上忍让同事 // 093
- 10. 与同事相处不要太敏感 // 095

中篇 晋升中层，格局决定舞台

第五章 容人，人至察则无徒 // 100

1. 不担心被超越，给有才华者搭设舞台 // 100
2. 用人之长，但不求全责备 // 102
3. 得饶人处且饶人，宽容的领导最有魅力 // 104
4. 选拔人才不任人唯亲 // 107
5. 容人之异，接纳多样化 // 109
6. 敢用不合群的另类“怪才” // 111
7. 容得下有个性的 90 后 // 113
8. 给地位低下的小人物一个机会 // 116
9. 不怕雇佣年长资历深的下属 // 118

第六章 容事，能力越大脾气越小 // 121

1. 下属犯错，不妨温和处理 // 121
2. 不可随意拿下属撒气 // 123
3. 越是危机当前，越不能急躁 // 126
4. 有不计前嫌的胸怀 // 128
5. 主动承担责任，有推功揽过的气度 // 130
6. 鼓励下属理性冒险 // 132
7. 管理者要有坦承错误的气度 // 135
8. 下属顶撞你，控制好情绪理智对待 // 137
9. 面对客户的责难，无论多么委屈都要笑脸相迎 // 139
10. 扛得住压力，是中层领导的基本素养 // 141

第七章 容言，从善如流显气度 // 144

1. 不做“全知全能型”领导 // 144
2. 别太固执，有针对性地调整自己的判断 // 147

3. 敞开胸襟倾听员工的提议 // 149
4. 听得进下属的反对意见 // 151
5. 有人在背后说你坏话，一笑置之 // 154
6. 要有“闻过则喜”的胸怀 // 156
7. 有虚心向下属求教的雅量 // 158
8. 给抱怨者提供一个正式而完善的申诉渠道 // 160
9. 永远有“本领恐慌”的紧迫感 // 162

下篇 老板，先有大格局后有大事

第八章 大抱负，不忘初心坚持梦想 // 166

1. 改变世界的不是科技而是梦想 // 166
2. 优秀的领导都是造梦高手 // 168
3. 小米一定要有个鲨鱼梦 // 171
4. 清晰的目标是伟大公司的基因 // 173
5. 梦想，一定要真实 // 175
6. 做 1% 的疯子，因为成功的人都是 1% // 177
7. 埋头经营，还要大手笔做宣传 // 180
8. 如何正确地给员工“画大饼” // 182

第九章 大视野，要有全球化思维 // 185

1. 要站在未来的角度看今天 // 185
2. 想看得更远，就站在别人的肩膀上 // 187
3. 思维开放的老板，能得到更多机会 // 190
4. 老板的危机感：每天都“战战兢兢，如履薄冰” // 192
5. 永远把对手想得强大一点 // 194
6. 真正的竞争对手是自己 // 197

- 7. 抢在变化之前变化 // 199
- 8. 从宏观角度思考问题，不做井底之蛙 // 201

第十章 大气魄，老板要够霸气 // 204

- 1. 不会发脾气的企业家不是好领导 // 204
- 2. 对下属狠一点，优秀是“逼”出来的 // 206
- 3. 坚守原则，不被商场上的利益裹挟 // 208
- 4. 严惩下属的违规行为，绝不姑息 // 210
- 5. 要么领先，要么灭亡 // 212
- 6. 对自己狠一点，离成功近一点 // 214
- 7. 风险与机遇并存，敢冒险才有机会 // 216
- 8. 永远不要等时机成熟再去做 // 219
- 9. 学会抓大放小，事必躬亲难发展 // 221
- 10. 能者上庸者下，辞退员工绝不手软 // 223

上 篇

初入职场，格局决定未来

第一章 着眼长远，不计较眼前的利益得失

1. 挑工作：兼顾眼前与长远

找工作是我们进入社会的第一步，很多人不懂得兼顾眼前利益与未来长远的发展，在找工作时，一看对方给的工资待遇高或者工作内容很轻松，就立即选择这个工作，丝毫不考虑这个公司发展前景如何，自己是否对这个行业感兴趣；也有人只想着自己未来怎么怎么样，却不考虑公司离家太远，工资待遇低于平均水平的问题，因而工作做几年不是失去了热情就是迷失了自己。

可能大家会觉得眼前的利益与长远的发展是相互矛盾的，必须有所舍弃，但其实不然。做好功课，兼顾眼前与长远未必是不可能的事。

杨晓东是个刚毕业的大学生，正在四处找工作，由于他把工资高低放在了第一位，因而错失了很多工作机会。在一次面试时，他看到了一个年龄比他大的人，也在等待面试。面试结束后，他主动问询：“这工作一般都是应届生来面试的，您怎么想到换这类工作呀？”

那人微微一笑，道：“我在刚毕业时进了一家待遇很高的制造业公司，工作也不太累，可五年过去了，企业越来越没活力。我估计再过几年，不等我辞职，我就先下岗了。”杨晓东听了摇摇脑袋说道：“可现在面试的这家互联网公司给的待遇不高呀，您真的要去的吗？”对方回答：“时代在发展，我也得向前看，我

已经吃过只看眼前利益的亏了。你最好把眼前和长远兼顾起来看，不要像我，都工作五年了又重新开始。”

杨晓东听后，不再说话，默默沉思良久。后来，他接到了这家互联网公司的入职通知，他不再纠结待遇问题，便进了这家公司。

很多人在找工作的时候，往往过于看重眼前的利益，这样就容易造成眼光的局限，无法对自己未来的发展做出明确的规划。在我们选择工作时，必须明确自己要的是什么，并为此而努力，切不可为了眼前的利益而误了长远的利益。为某个目标而努力时，一定要牢牢树立为这个目标努力的原则，将眼前的可利用的、有利于长期发展的利益不断深化，渐渐转化成长远的利益。

同时，处理好眼前的利益，也是为了长远的利益。眼前的利益要辩证地看待。我们也要生活，活在当下，就应为当下的自己考虑。因此我们在找工作时，对眼前利益的取舍一定要实事求是，根据自己的能力去选取最合适的。

王洋还在学校准备毕业论文时，就得知自己的几个室友都顺利签了公司，羡慕之余，他也没着急自己的未来。看着同学们一个个挤破了头似的往名企投简历，他却在认真考虑国内哪个城市、哪块区域最有发展前途，不局限于自己的家乡和上学的地方。

选定了某个一线城市后，他结合自己的实际情况选出几个公司作为实习的对象，投出了简历。他先后在两个公司做实习生，一边锻炼自己，一边对公司和从事行业的前景进行综合考察。

等到正式从学校毕业后，他已明确了自己最适合的行业方向，以及该行业最有发展前途的地区和公司。因为拥有丰富的实习经历，他顺利进入了心仪的公司。两年后的同学聚会，当大家都还在不情不愿地上班时，他已经是公司某部门的中层领导了。

我们做了那么多年学生，终于等来毕业，总会不自觉地产生一种急切地想进入社会的心理，同时大家都是刚毕业的学生，彼此之间会暗自比较，一旦有

人确定了工作，剩下的人很容易慌不择路，毕业挑工作，往往演变成了自己挣面子的工具。挑工作一旦背弃了初心，我们便不能理智、清醒地去考虑未来，找到的工作往往不适合自己的，或者没有什么发展前途。

刚刚毕业，正是人生真正开始的阶段，在这个阶段我们做的一切选择，都将关系到我们未来几十年的前程，所以决不能急躁，更不能只看一时的得失。我们要先把眼光放长远，沉下心来给自己做个评估，再结合实习情况，制订出一份长远的职业规划。

眼前的利益和长远的发展对普通择业者来说，确实是不可规避的矛盾点。但二者绝对不是不可调和的，我们应正视二者的矛盾，摆正自己的位置，用我们的智慧，挑选出真正适合我们、又具有长远发展前途的工作。

2. 做点额外的工作，不吃亏

现今的职场上，很多人都保持着一副高高挂起的姿态，不是规定范围内的事情，一概忽略。在他们眼里，做额外的工作不过是在白费力气，不如守好眼前的一亩三分地。其实，沉下心来做些额外的工作，日积月累，结果总是利大于弊的。

王嘉嘉毕业后和三位同学一起在一家公司实习，实习期临近结束时，只有王嘉嘉被公司直接聘用了，她的三位同学认为不公平，便去找老板询问原因。

老板告诉他们：“我有次出差刚回来，走到公司大楼外时，碰见你们几个外出完成任务回来，你们一下车就很轻松地结伴走在前面，只有王嘉嘉留在后面帮司机把公司的几个大设备运到了办公室。就是这一幕给我留下了很深的印象。你们没做错什么，公司的确不需要你们去抬设备，但王嘉嘉却能主动去做这些事，我觉得很难得。”

这世上的事情，大多都是公平的，尤其在职场上，你多干的同时，你也正在多得。那些多干了点不起眼的事情，便觉得自己失去了很多机会的人，往往是浮躁的、肤浅的、按捺不住性子的。在职场上，有不少人都缺少眼力去发现这个“得”，只把注意力集中在了“多干”上，这就是一种短视行为。

而具有长远眼光的员工总能从那些额外的工作中看到自己的机会。比如当老板点名要我们加班的时候，我们不妨想想，自己完全可以趁机熟悉业务，或者增加和老板单独交流的机会，让他加深对自己的印象。因为当我们加班时，办公室的人不会太多，这时的我们肯定会比平时更引人注目，能获得更多的表现机会。

如此一来，我们既在老板面前小露一手，还能给和自己一起加班的同事留下一个不怕吃亏的印象，从而增加了亲和度，这对于我们的人际交往应该是件好事。

陆辰是一家知名公司的小职员，他喜欢绘画，画得也挺好，无论他签什么账单，都会在账单的一角简单描绘出公司的商标和名称。哪怕和朋友聚餐，他也会在付款时留下自己公司的商标，有时还会做一个小小的产品推荐。

慢慢地，这件事传遍了整个公司，连老总都知道了。老总开始留意这个小职员的情况，发现他工作起来总是很有激情。后来，在他的上司离职后，陆辰便被提拔了上来。

一个积极上进的人不该只是一味地等待被人发掘，首先我们必须要有自己发光发亮，对于一个有能力有热情的人来说，任何所谓的额外“琐事”都可以成为他的发光点，或许哪天就真的成了他升职的起点。

也许大家也都明白这个道理，但要落到自己身上，又常常不知所措，下面从几个方面给大家讲讲如何去做法额外的工作。