

中華民國台灣地區

勞資關係法規



環球經濟社
香略印書館

勞資關係法規

詳 目

第一部	個別勞工法.....	1
第一篇	勞動關係.....	3
	壹・勞動契約法.....	5
	貳・訂定工作契約須知.....	15
	參・民法.....	23
	肆・海商法.....	27
	勞動關係解釋令.....	35
第二篇	勞工保護.....	149
	壹・勞動基準.....	151
	一・勞動基準法.....	153
	二・勞動基準法施行細則.....	176
	三・積欠工資墊償基金提繳及墊償管理辦法.....	189
	四・勞工退休準備金提撥及管理辦法.....	194
	五・事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則.....	197
	六・勞工請假規則.....	200

七・工廠法.....	203
八・工廠法施行細則.....	216
九・廠礦工人受僱解僱辦法.....	223
十・臺灣省工廠工人退休規則.....	226
十一・工作規則審核要點.....	230
十二・違反勞動基準法罰鍰案件處理要點.....	236
貳・勞工保險.....	241
一・勞工保險條例.....	243
二・勞工保險條例施行細則.....	268
三・台閩地區勞工保險爭議事項審議辦法.....	296
四・勞工保險被保險人因執行職務而致傷病 審查準則.....	305
勞動基準類解釋令(73年以前).....	309
勞動基準類解釋令(73年以後).....	597
參・勞工福利.....	921
一・職工福利金條例.....	922
二・職工福利金條例施行細則.....	925
三・職工福利委員會組織規章.....	928
四・勞工教育實施辦法.....	932
五・教育、文化、公益、慈善機關或團體	

免納所得稅適用標準.....	938
六・教育、文化、公益慈善機關或團體所得	
免扣繳稅款案件審查注意事項.....	941
勞工福利類解釋令(73年以前).....	943
勞工福利類解釋令(73年以後).....	1069
肆・就業安全制度.....	1257
一・勞工安全衛生及檢查.....	1259
(一)勞工安全衛生法.....	1260
(二)勞工安全衛生法施行細則.....	1268
(三)勞工安全設施規則.....	1277
(四)勞工安全衛生訓練規則.....	1405
(五)勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法..	1424
(六)工廠檢查法.....	1436
二・職業訓練.....	1441
(一)職業訓練法.....	1442
(二)職業訓練法施行細則.....	1450
(三)公民營事業申請聘僱外籍或僑居	
國外人員辦法.....	1453
(四)外國演藝團體或個人申請前來我國演出	
審查注意事項.....	1462

第二部 集體勞工法.....	1467
第一篇 勞工組織.....	1469
壹・工會法.....	1471
貳・工會法施行細則.....	1485
參・工會會務工作人員管理辦法.....	1493
肆・工會會員代表大會選舉辦法.....	1505
伍・產職業工會分業標準表.....	1509
陸・加強臺灣省各級工會會務工作輔導考核要點.....	1521
勞工組織類解釋令(73年以前).....	1545
勞工組織類解釋令(73年以後).....	1673
第二篇 勞資關係.....	1787
壹・勞資協商.....	1789
一・團體協約法.....	1789
二・締結團體協約須知.....	1797
貳・勞資爭議.....	1803
一・勞資爭議處理法.....	1813
二・鄉鎮市調解條例.....	1813
參・勞工參與.....	1821
一・勞資會議實施辦法.....	1821
二・會議規範.....	1826

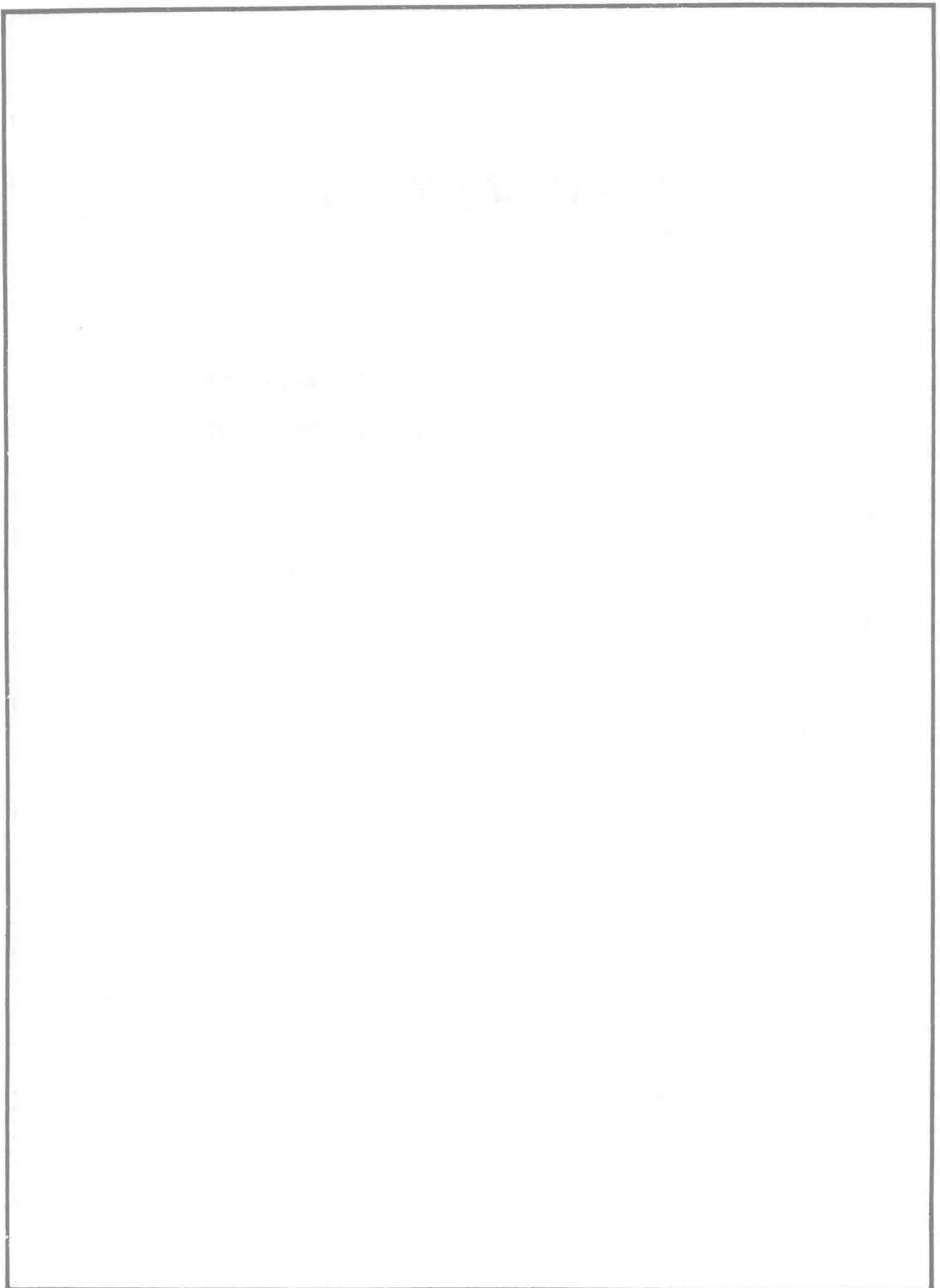
	勞資關係解釋令(73年以前).....	1863
第三部	相關法規.....	1969
	壹・動員戡亂時期國家安全法.....	1971
	貳・動員戡亂時期國家安全法施行細則.....	1975
	參・戒嚴法.....	1989
	肆・國家總動員法.....	1993
	伍・妨害國家總動員懲罰暫行條例.....	1999
	陸・非常時期農礦工商管理條例.....	2003
	柒・動員戡亂時期集會遊行法.....	2011
	捌・請願法.....	2021
	玖・訴願法.....	2023
	拾・行政訴訟法.....	2031
	拾壹・人民團體選舉罷免辦法.....	2039
	拾貳・總動員時期加強各級人民團體組織實施辦法....	2057
	拾參・非常時期人民團體組織法.....	2061
	拾肆・加強各級人民團體實施辦法.....	2067
第四部	實務應用與案例.....	2073
	第一篇 團體協約.....	2075
	壹、締結團體協約須知.....	2077
	貳、電信總局團體協約.....	2083

參、外資製造業團體協約.....	2097
肆、機電業團體協約.....	2107
伍、飲料業團體協約.....	2113
陸、金屬製品業團體協約.....	2125
柒、國資製造業團體協約(一).....	2131
捌、國資製造業團體協約(二).....	2137
玖、國資製造業團體協約(三).....	2145
拾、航運業團體協約.....	2153
第二篇 勞動契約.....	2171
勞動契約範例.....	2171
第三篇工作規則.....	2183
壹、工作規則的性質及其法律效力.....	2183
貳、工作規則範例(一).....	2191
參、工作規則範例(二).....	2209
肆、工作規則範例(三).....	2241

第一部 個別勞工法

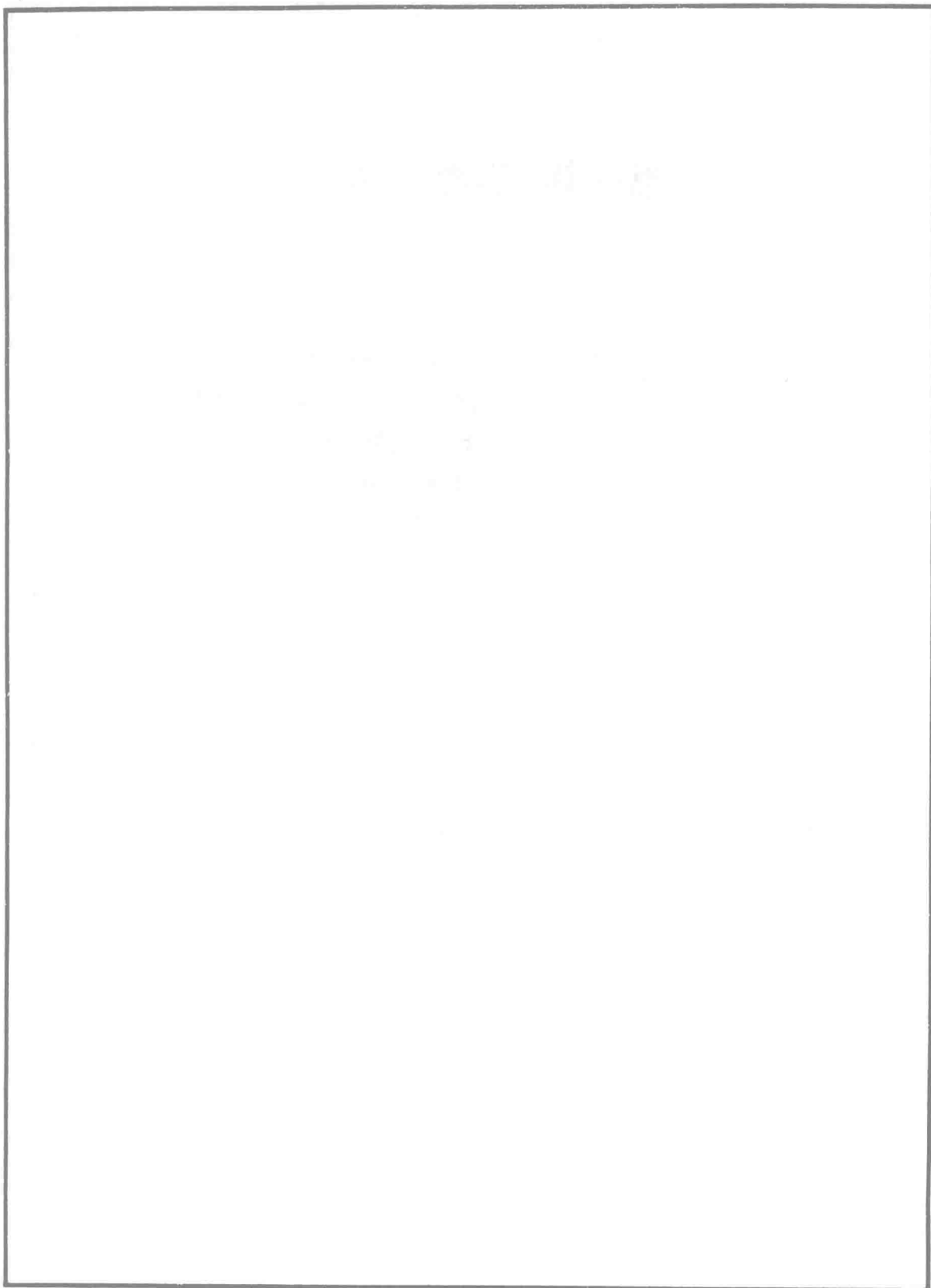
第一篇 勞動關係

第二篇 勞工保護



第一篇 勞動關係

- 壹・勞動契約法
- 貳・訂定工作契約須知
- 參・民法
- 肆・海商法



壹・勞動契約法

中華民國二十五年十二月二十五日國民政府公布

第一章 總 則

- 第 一 條 稱勞動契約者，謂當事人之一方，對於他方在從屬關係提供其職業上之勞動力，而他方給付報酬之契約。
- 第 二 條 勞動契約適用本法。但其他關於勞動之法律另有規定者，依其規定。
- 第 三 條 法定代理人允許未成年人為他人勞動時，其未成年人關於該種勞動之契約成立、變更，消滅及其履行，視為有行為能力。

第 四 條 勞動契約之條件，依當事人雙方之合意定之。
但違反法令團體協約或服務規則，於勞方有不利者，其不利之部份無效。

第 五 條 當事人之一方，乘他方急迫輕率或無經驗爲自己或他人訂立之勞動契約，其報酬過少，與勞動之比例有失平衡，或勞動條件顯與關於該種勞動之地方習慣或從來慣例較爲不利者，其契約爲無效。

第 六 條 勞動契約以有永續性之勞動關係爲目的者，得約定一個月以內爲試驗期間，於該期間內當事人之一方，得隨時解約。

第 七 條 勞動者有發明時，其發明權屬於勞動者。
前項發明，因經營上之共同經驗而獲得者，其發明權屬於僱方，但其發明如有重大之經濟價值時，勞動者得求相當報酬。
勞動者受僱方之委託或以僱方之費用而發明者，其發明權屬於雙方共有。

第二章 勞動者之義務

第 八 條 勞動者於勞動契約期滿前，未經僱方同意，不得與第三人訂立勞動契約，但無損於原約之履行者，不在此限。
勞動者違反前項規定時，其後約無效，後約他方當事人不知情者，對於勞動者得請求賠償其因不履行所生之損害。

- 第 九 條 勞動之給付地，依契約之所定，勞動者無移地勞動之義務，但於一地方同時有數營業所，並於勞動者無特別困難時，僱方得指定或轉移之。
- 第 十 條 勞動者應依僱方或其代理人之指示，為勞動之給付。但指示有違法、不道德或過於有害健康者，不在此限。
- 第 十 一 條 勞動者於其約定之勞動給付外，無給付其他附帶動之義務，但有緊急情形或其職業上有特別習慣時，不得拒絕其所能給付之勞動。
- 第 十 二 條 勞動者於勞動時間外，無勞動之義務，但法定或團體協約有特別規定者，不在此限。
- 第 十 三 條 勞動者對於所承受之勞動，應注意行之，如所需材料由僱方供給者，應注意使用其材料，並報告消費數量，如有剩餘，應返還之。
前項應注意之程度，依勞動契約之性質定之。
- 第 十 四 條 勞動契約，得約定勞動者於勞動係關終止後，不得與僱方競爭營業。但以勞動者因勞動關係得知僱方技術上秘密而對於僱方有損害時為限。
前項約定，應以書面為之，對於營業之種類地域及時期，應加以限制。
- 第 十 五 條 僱方對勞動者，如無正當理由而解約時，其禁止競爭營業之約定失其效力。

第三章 僱方之義務

- 第十六條 勞動報酬額依勞動契約或團體協約定之。
前項報酬額，不得少於當地主管官署所宣告之最低工資，但法律另有規定者，不在此限。
- 第十七條 勞動報酬額，得按時或按件計之。
- 第十八條 勞動報酬額，以度量衡或其他方法檢驗生產品之質量而定者，僱方應許勞方參加檢驗，或由勞方選出代表一人至三人參加之。
- 第十九條 件工勞動者，如勞動之成績減少時，其減少部份不得請求報酬。但其減少係由僱方不指示或指示錯誤者，應給與當地普通工資之報酬。僱方及勞動者均無過失時，應給與當地普通工資半數之報酬。
- 第二十條 勞動報酬如約定以營業盈餘之全部或一部為比例而增減，或以其盈餘為決定報酬額之標準時，其盈餘額應按其年度之資產負債表定之。但當事人另有約定者，依其約定。
依前項所定之勞動報酬，僱方對於勞方有說明其營業盈餘之義務。必要時得由雙方選定公正人檢閱帳簿，或由當事人之一方請求官署檢閱之。
- 第二十一條 年節獎金或特別給與，以勞動契約有特別約定或習慣上可視為雙方默認者為限，勞動者有請

求權。

前項年節獎金，於年節之前一日給付之，特別給與，於營業年度終了後一個月內給付之。

第二十二條 勞動者因自己之過失，在普通條件之下不能達於標準生產額時，僅得請求與其工作相當之報酬。

前項標準生產額，由僱方或僱方團體與勞方團體共同協定之。

第二十三條 勞動報酬之給付，除當事人有特別約定外，應於其工作場所內行之。

前項給付不得在休假日或在娛樂場旅館酒店或其他販賣貨物之處所行之。

第二十四條 僱方不得強制勞動者向其指定商店或其他處所購買物品。

第二十五條 勞動報酬之給付，除當事人有特別約定或地方有特別習慣外，於工作完畢時爲之。

第二十六條 勞動報酬以期間定者，於期滿時給付之。但期間有一個月以上者，勞動者於每月末得請求與其勞動期間相當部分之報酬。

件工勞動者繼續勞動在半個月以上時，每半個月得請求與其勞動相當部分之報酬。

第二十七條 勞動關係已解除者，應於勞動終了日給付勞動報酬。

第二十八條 勞動報酬平均每日一元以內者，不得扣押或爲抵銷。