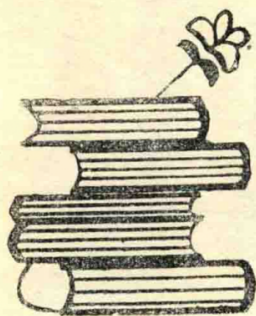


论文集

1 9 8 9



营口港务局职工思想政治工作研究会



图局1989年第二次专题理论研讨会

1989年《论文集》目录

年会文件

弘扬理论研究精神，推进理论研究活动。

1989年10月19日在局职工思想政治工作研究会第三届年
会上的致词

……………局党委书记 李松林 (1)

坚持正确思想，纠正错误思想，做出更大成绩

1989年10月19日在局职工思想政治工作研究会第三届年
会上的工作报告

……………局研究会常务副会长 焦连勋 (3)

优秀论文

企业思想政治工作研究活动展示的效益

……………焦连勋 (18)

简论合理化目标的确定

……………局党委宣传部 宫 发 (28)

对当前企业加强思想政治工作的几点探讨

………鲅鱼圈建港指挥部许富政、王敏芝 (31)

浅析班组思想政治工作的地位、作用和优势

……………营口港埠公司 程宗远、丁明洋 (40)

颇受好评的一次思想政治工作专题研讨会

局一九八九年六月十日第二次专题理论研讨会

述评……………《港报》评论员 (49)

竞争机制——企业兴旺的生命力

..... 鲅鱼圈煤炭装卸公司	那天柏 (60)
浅谈思想政治工作与物质利益的辩证关系	
..... 营口港埠公司	刘明江 (64)
试论企业报在企业中的地位与作用	
..... 营口港报	曹立斌 (73)
教育和培养职工做企业的主人是思想政治工作的	
基本内容	
..... 轮驳公司	高德林 (78)
论文选登	
增强职工主人翁责任感是企业思想政治工作的出发点	
..... 人事工资处	徐宗顺、王希武 (84)
把提高职工素质做为企业升级的战略任务来抓	
..... 轮驳公司	李丛涛 (87)
要大力提倡艰苦奋斗的创业精神	
.....	焦连勋 (89)
赞《补充一句话——应将精神生产力列入标准之中》	
.....	焦连勋 (92)
局1989年首次思想政治工作专题研讨会述评	
..... 《港报》	评论员 (99)
对抓好我局目标管理工作的分析和探索	
..... 企管处	李广库、张海生 (104)
推行合理化目标管理, 达到企业升级要求	
..... 营口港埠公司	曾宪利 (107)
浅谈实行合理化目标管理的重要作用	
..... 劳动服务公司	倪刚令、王明艳 (111)
思想政治工作在企业方针目标管理中的地位和作用	

.....建港指挥部 尚福全 (114)

经理的感情和职工要息息相通

.....营口港埠公司 宋启和 (119)

有关文件

局职工思想政治工作研究会1989年6月20日第四次

理事会议纪要..... (122)

附：局研究会1989年9月20日第四次理事会关于

第三届年会表奖的单位、集体、个人名单

营口港务局关于转发局职工思想政治工作研究会第三次理事
会议纪要及有关三个文件的通知..... (128)

附：有关三个文件

一、局长黄恩元同志给各位理事的信

二、局思想政治工作1989年主要活动安排

三、关于局思想政治工作研究会会长、副会长、理事
调整、增补名单

转 载

贯彻党的十三届四中、五中全会精神，更好地发挥港口分会
作用，为加强港口思想政治工作和两个文明建设服务

——在1989年11月15日港口分会常务理事扩大会议上的工作
报告

.....港口分会副会长 上海港务局

党委副书记 陆海枯 (136)

在港口分会常务理事扩大会议上的讲话

.....中国交通职工思想政治工作研究会

副秘书长 封天成 (148)

年会文件

弘扬理论研究精神， 推进理论研究活动

1989年10月19日在局职工思想政治工作
研究会第三届年会上的致词

局党委书记 李松林

各位来宾、各位理事、各位同志：

1989年7月14日，是我局职工思想政治工作研究会成立三周年纪念日。原定如期举行第三届年会，以示庆祝。由于种种原因，年会未能如期开成。9月20日局研究会召开了第四次理事会，审议通过了第三届年会的各项准备工作，决定年会今天召开。现在，我宣布营口港务局职工思想政治工作研究会第三届年会隆重开会。

参加今天年会的有：市委常委、市委宣传部部长李风云同志，市思想政治工作研究会常务副秘书长全尚志同志，局及公司的两级党政工及三总领导，局机关处室的领导及有关同志百余人。我代表局领导对大家的光临表示热烈欢迎和衷心感谢。

三年来，特别是第三届年会期间，我局职工思想政治工作研究会在党委和局长的领导下，对开展企业双文明建设的思想政治工作理论研究，坚持正确的思想观点，抵制和纠正错误的思想观点，保证企业的正确思想方向，促进企业双文明建设的健康发展，促进企业升级，做了大量工作，取得了显著成绩，连续被市授予职工思想政治工作先进单位荣誉称

号，越来越引起了各级领导、广大干部职工的重视，取得了广泛的热情参与和支持。在今天的年会上，我代表局党政领导，代表理事会，对同志们的重视、热情参与和支持，对同志们的辛勤劳动做出的贡献，表示由衷地感谢和敬意！

年会，将由常务副会长焦连勋同志受理事会委托，做第三届年会的工作报告。报告的内容很充实，将给大家以有益的教益和启示。

根据9月20日局第四次理事会的决议，年会将表奖成绩、贡献突出的下列单位和人员：

- 一、四个基层先进研究会及其6名先进组织者；
- 二、九篇《优秀论文》及其作者；
- 三、四位重视阅读论文并应用论文的思想观点指导工作，成绩突出的领导者；
- 四、10个先进研究小组及29名研究活动积极分子。

我代表局党委、局领导对上述受奖单位和同志们表示热烈祝贺和慰问。奖轻荣誉重，希望受奖单位和受奖同志，进一步发扬马列主义、毛泽东思想宣传者、组织者、倡导者的作用，发扬光荣传统，争取更大光荣。

希望到会的同志，弘扬本届年会的理论研究精神，以受奖单位和受奖同志为榜样，把我局的思想政治工作研究活动推向一个更好的水平，为更好地贯彻落实党的十三届四中全会精神，为我局双文明建设沿着正确的思想理论方向健康发展，为实现今年企业升级，为欢庆中华人民共和国四十年大庆，为迎接中国交通职工思想政治工作研究会港口分会北方港口学组第六次理论研究会明年三季度来我港召开，做出更大的贡献。

谢谢！

坚持正确思想 纠正错误思想 做出更大成绩

1989年10月19日在局思想政治工作 研究会第三届年会上的工作报告

局研究会常务副会长 焦连勋

1989年7月14日，是我局职工思想政治工作研究会成立三周年的日子。今天隆重召开第三届年会热烈庆祝。我受理事会的委托，做第三届年会的工作报告。

一、一年半工作的回顾与反思

自1988年3月10日第一届年会以来，到本届年会召开的一年零七个月期间里，我们共做了七件事：

1、召开了两次理事会，即1988年12月21日的第三次理事会和1989年9月20日的第四次理事会；

2、召开了两次专题理论研讨会，即今年3月24日的首次和6月10日的第二次；

3、组织撰写了29篇论文，其中两次专题理论研讨会发表了17篇；

4、编辑印发了一本（1987、1—1988、3）《论文

集》、编辑刊发了三期《营口港报》思想政治工作研究专号；

5、对局、公司两级党政工领导阅读论文、应用论文的思想意见指导工作的情况进行了调查；

6、对本年度先进研究会、先进研究小组及其实际组织者、研究活动积极分子、优秀论文及其作者，阅读论文、应用论文的思想意见指导工作成绩突出的领导者，进行了表彰；

7、筹备召开了本届年会。

回顾这一年零七个月走过的路，大体经历了三段。从中认真反思，吸取经验教训是很有益的。这三段路是：

1988年3月10日第一届年会至1988年12月21日局第三次理事会前的9个月，是全国大气候冲击了我局小气候，思想政治工作研究活动陷入冷落萧条的一段；1988年12月局第三次理事会后至今年3月24日局首次专题理论研讨会的召开三个月，是努力扭转我局小气候的一段；首次专题理论研讨会后经过6月10日的局第二次专题理论研讨会，到本届年会的召开这七个月，是我局小气候迅速升温，研究活动蓬勃开展的一段。

1988年3月24日，局第一届年会上，我代表理事会做了题为《总结第一年度工作，实现第二年度跃进》的工作报告。在此之前召开的局第二次理事会上，提出并通过了198⁸年全年主要研究活动安排意见。可见当时的热劲是很高的，很想做出一番成绩来。但是，受到了赵紫阳同志“淡化”党的领导，借口“改造”实际取消思想政治工作的严重冲

击。原定的主要研究活动安排未能如期进行。《港报》专号也只年初出了一期，计划中的四期也没出成；没有专题研讨活动，论文也就很少。总之，这九个月是机构改革繁忙，思想政治工作研究活动冷落萧条的一段。

1988年11月中旬，我受理事会委托参加了在锦州金城纸厂召开的锦州、辽阳、营口三市思想政治工作研究会第二次网络会议。由于会上既看到了大家对思想政治工作被普遍削弱的大气候的不满，又受到了某些先进企业小气候尚好的启发激励，会后我们做了两件事：一是在局领导同志中印发了《企业思想政治工作研究活动展示的效益》的论文，是针对当时泛滥成灾的思想政治工作“过时论”“无用论”“改造论”“取消论”思潮而写的；二是印发了《关于召开局第三次理事会的通知》。《通知》提出了三项议程：（1）听取焦连勋同志传达在锦州金城纸厂召开的三市网络会议精神和审议局一年思想政治工作研究活动总结；（2）审议通过为适应局长负责制新体制而提出的对会长、副会长、理事人选的调整、增补名单，（3）讨论通过1989年主要研究活动安排。

1988年12月21日，召开了局第三次理事会，圆满完成了三项议程，形成了《会议纪要》。这次理事会对我局小气候，起了扭转作用。全局思想政治工作研究活动出现了可喜的变化：表现在局长到位亲自抓了，基层行政领导也活跃起来了，形成了六篇参加首次专题理论研讨会的论文，并根据局长负责制新体制的要求，重新调整、增补、健全了基层研究会组织。思想政治工作研究活动比前段有了令人鼓舞的进步。

3月24日局研究会召开了89年首次专题理论研讨会。这次研讨会被认为是局研究会成立三年来规模最大、效果最好的一次研讨盛会。局级党政工及三总领导，局属9个公司的党政工领导，局机关19个处室的领导及有关同志60人参加了会议。市研究会全尚志秘书长代表市委宣传部、市研究会参加了会议。局长黄恩元主持了会议。会议围绕如何保证1989年企业方针目标的实现，如何全面推行“一岗两制”及如何在全局范围内提高各级各类人员素质，培养职工的主人翁责任感、使命感三个专题开展了研讨。会上，建港指挥部党委书记许富政、轮驳公司书记高德林、营口港埠公司经理宋启和、劳动服务公司书记王承祥等6位领导宣读了论文，煤炭装卸公司经理宋允等4位领导同志即席发言，书记、局长都讲了话。大家畅所欲言，坦述观点，提出了一些很好的思想观点和意见，有较强的理论研讨和实践探索色彩，引起了到会同志的重视和共鸣。

局长、会长黄恩元同志在总结讲话中充分肯定了“这次专题研讨会开得很成功”。

在局第三次理事会扭转了小气候形势基础上，首次专题理论研讨会又进一步起了点火升温的作用。会后，全局研讨活动的热忱迅速上升。不少单位的领导和同志按计划安排，围绕“全面推行合理化目标管理，实现今年企业升级要求”，开展了专题研讨，撰写了论文。到6月10日第二次专题理论研讨会的召开，形成了11篇论文，会上10名同志宣读或宣讲了论文，6名同志即席发言，19个处室中，计划、人事工资、企管、宣教四处，从自己职能责任的高度，第一次三位处长率先登台宣读或宣讲了论文。会议论题集中，集思

广议，研讨深入，有浓厚的总结工作，分析问题，进行理论研讨的气氛，收到了良好的效果。局长、会长黄恩元同志在讲话中，热情赞扬“这次专题研讨会比首次会开得还好！”实现了第一届年会报告预期的“第二年度跃进”的目标。

在北京发生政治动乱到反革命暴乱期间，在全国思想政治工作被严重削弱的形势下，我局在三、六两月却连续开了两次专题理论研讨盛会。这说明了：一个局部单位的小气候的好坏，在很大程度上是由这个局部单位的领导干部的思想政治素质决定的。

我局思想政治工作能够坚持正确方向，抵制和纠正错误思想，而且在全国思想政治工作严重削弱的大趋势下，我们的局长黄恩元同志荣获全国100名优秀企业思想政治工作者荣誉称号，党委书记李松林同志荣获营口市优秀企业思想政治工作者荣誉称号，就是证明。

二、坚持正确的思想观点，抵制和纠正错误的思想观点

邓小平同志1989年6月9日《在接见首都戒严部队军以上干部时的讲话》，是我们回顾过去，思考未来，统一全党思想认识的纲领性文件。邓小平同志《讲话》指出：“这场风波迟早要到来。这是国际的大气候和中国自己的小气候所决定的，是一定要来的，是不以人们的意志为转移的”。国际国内的大气候，决定和影响各个局部的小气候，这是自然的；但是各个局部的小气候，也会因其领导干部的思想政治素质的不同，决定他所受影响的程度大不相同，这也是自然的。

6月24日通过的党的十三届四中全会公报，揭露批评了“赵紫阳同志在关系党和国家生死存亡的关键时刻犯了支持

动乱和分裂党的错误”，“特别是他主持中央工作以来，消极对待坚持四项基本原则，反对资产阶级自由化的方针，严重忽视党的建设、精神文明建设和思想政治工作，给党的事业造成了严重损失”。随后，7月8日中国职工思想政治工作研究会举行的座谈会，对赵紫阳同志的错误作了进一步批评。会长袁宝华，副会长、中宣部副部长王维澄，顾问邓力群、顾大椿，副会长刘实等先后指出：在一段时期，由于赵紫阳同志对党的工作和思想政治工作采取了“淡化”的方针，借口“改造”思想政治工作，否定党的思想政治工作优良传统，“强调‘精英治厂’”，淡化党的领导，削弱党的领导，否定政工干部的作用，损害了工人阶级的历史地位，极大地压抑和挫伤了工人阶级的主人翁积极性，等等。这使我们真象大白。但是，面对着这大气候的压力冲击，我局研究会在坚持正确思想，抵制和纠正错误思想方面，却一直表现了坚定鲜明的立场。

我们在坚持几个主要思想观点的原则性上是坚定的，鲜明的。

1、坚持了重视精神文明建设，重视开展思想政治工作的研究活动的思想观点。

局研究会成立后10天，1989年7月24日第一次理事会上，我们曾强调地学习了中央五位党委关于《精神文明建设》的重要讲话。以讲话为武器，批评和纠正了轻视精神文明建设的思想。

在提交理事会审议通过的局《研究会工作条例》中，特别强调了《研究会》是社会主义新时期职工思想政治工作领域产生的事物，是党的思想政治工作的重要组成部分，是党

在思想政治工作方面的参谋、助手和“智囊”；坚持了从实践中总结经验，选择课题，使经验上升到理论，使理论源于实践，高于实践，指导实践的观点；坚持了在继承优良传统的基础上，发现探索新经验、新理论，保证研究工作的正确方向和取得良好的研究成果的思想观点。

在第一届年会工作报告中，我们明确指出了思想认识上存在的明显差距是：对思想政治工作是一门科学，需要有一个专门的组织来研究认识不足；对研究会组织的建立、健全和研究活动的开展，是新时期加强改进思想政治工作，提高队伍素质的新形式和新方法认识不足。我们认真纠正了一些同志由此而产生的错误思想。诸如：一曰，这项工作不是从主渠道下来的，不是主要工作，岂不干扰影响了我主渠道工作；二曰，我工作太忙，没有时间和精力做这项工作；三曰，这项工作是一项没人重视，没有用处，多此一举的工作；四曰，这项工作说话不好说，事不好办，论文难写，费力不讨好的工作等等。坚定了思想政治工作研究的方向。

2、坚持了“思想领先”、“政治工作是一切经济工作的生命线”的思想观点。

针对《人民日报》1988年8月30日《改造我们的思想工作》那篇社论所掀起的否定党的思想政治工作的优良传统，否定它的先导作用，鼓吹思想政治工作必须“从属”于改革深化的思潮。1988年12月底，我们先在局领导中印发，之后登在今年4月15日《营口港报》专号上的《思想政治工作研究活动展示的效益》的论文，针锋相对地指出了：我们的一些人却喜新厌旧，却认为“四化”建设，搞企业现代化管理，思想政治工作“过时了”，“用不着这一套了”的错误

观点。论文深入指出：在我们党内，认识上的偏差是会经常发生的，人们在一定条件下，往往容易周期性地犯一种倾向掩盖另一种倾向的毛病。当着人们看重人的思想意志在一定条件下，对人们的实践起决定作用的时候，容易夸大这种作用，否定客观条件的限制，犯“思想决定论”，即“唯意志论”的毛病；当着人们吃了这种毛病的苦头，改正这种“思想决定论”“唯意志论”的时候，又容易走向另一个片面，犯“唯条件论”，否定思想意志在一定条件下的决定作用的毛病。企业的思想政治工作“服从”，“服务”于“四化”建设中心，当然是对的；但是要它“从属”于改革深化，就不一定对了。要它“从属”于改革深化，导致“思想政治工作是床被，冷了往上拽，热了用脚踹”的思想倾向，怎么能发挥保证企业发展的社会主义方向，并为它的正确发展提供精神动力和智力支持的作用呢？论文指出，毛泽东同志说过的：“人民靠我们去组织”，“代表先进阶级的正确思想，一旦被群众掌握，就会变成改造社会、改造世界的物质力量”（《人的正确思想是从那里来的？》），“政治工作是一切经济工作的生命线”（《严重的教训》一文的按语《中国农村的社会主义高潮》上册123页），“掌握思想教育团结全党进行伟大政治斗争的中心环节”的话，仍然应该是我们的指导思想。

3、坚持了思想、理论、精神文明的相对独立性，在物质文明较低条件下，也可以创建先进的思想理论，建设较高的精神文明的思想观点。批判了所谓“初级阶段只能讲‘实惠’‘向钱看’‘腐败现象在所难免’”，“不能唱高调”等错误论调。对此，局研究会1987年3月向在海南岛港

务局召开的中国交通职工思想政治工作研究会港口专题研究学组（港口分会前身）首届年会推荐发表的《提高领导干部对社会主义精神文明建设战略地位的认识，创一流文明企业》的论文，作了充分有力地论证。论文指出：根据马克思主义历史唯物主义原理，精神生产建设是随着物质生产的改造而改造的。高度的社会主义精神文明建设，归根到底，也必须以高度的物质文明建设为基础。然而，历史唯物主义又承认：精神生产又有其相对的独立性。精神生产与物质生产并不总是平行的。在一定条件下，物质文明较低的时候，也可以建设较高的精神文明。这是马克思主义活的灵魂。在抗日战争时期，以延安为中心的全国各解放区军民，尽管在物质条件极端困难的条件下，却创造了举世闻名的“延安精神”，成为推动全国抗战取得最后胜利的“革命圣地”和各“革命根据地”，就是最好的证明。

今天，我国的物质生产水平虽然还远低于西方发达国家，但是社会的精神文明在思想、理论、理想、道德方面，如共产党人和一切先进分子的共产主义理想信念，全心全意为人民服务的献身精神，广大人民群众的建设有中国特色的社会主义的共同理想，社会主义的“四有”“五爱”精神，人民内部的同志式互助合作关系等，都是他们所不可比拟的。

论证了社会主义精神文明是社会主义制度优越性的重要表现，是社会主义的特征，是人类历史上迄今为止最高类型的精神文明。它第一是建立在生产资料公有制基础上，并从属于共产主义思想体系之内的，这是资本主义及其以前社会的精神文明都不可比拟的。从根本上看，阶级剥削和压迫，

以及资本主义“金钱至上”，乃是人类社会中最不文明的现象，只有摆脱了阶级剥削、压迫和“金钱至上”的社会主义社会，才有可能建设更高类型的精神文明；第二，社会主义精神文明是批判地继承了人类有史以来全部优秀成果的。它要继承和它坚决批判反对的，都是反映历史进步要求的。我国社会主义精神文明的性质，正是严格区别于资本主义、封建主义维护剥削制度的精神文明的，它必须是坚持四项基本原则的，能够“有力地抵制资本主义腐朽思想，防止种种迷失方向的危险”的精神文明。这是我们领导者应该时刻牢记的。

4，坚持了依靠思想政治工作，提高职工队伍的理想、信念，提高企业的向心力、凝聚力的观点。

我们发表的《企业思想政治工作研究活动展示的效益》的论文还着重指出：对于企业开展思想政治工作研究活动，开始时人们并没有看重它，多只限于宣传部门自己去做，应付门面。相反，人们倒是受了一股搞企业现代化管理，思想政治工作“过时了”、“用不着了”的思潮影响，认为“观念需要更新了”。在这种思潮冲击下，国家、社会、企业、职工都面临着许多新情况、新问题、新难题：企业要在商品经济中求生存，求发展，市场上生产资料、生活资料的价格轮番猛涨；社会上出现了种种官倒、私倒、假冒坑骗、奢侈、浪费、穷吃穷喝、受贿、索贿、以权谋私、坑国害民、图财害命等腐败现象。从事这些不义活动的人们，虽不曾给国家社会创造任何财富和利益，却轻而易举地攫取了大量的社会财富，成了暴发户和大亨。一时间，还被人们誉为“开拓者”“能人”“时代英雄”。而绝大多数以企业为家，忠于职