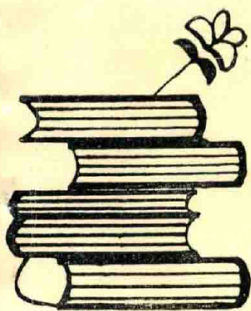
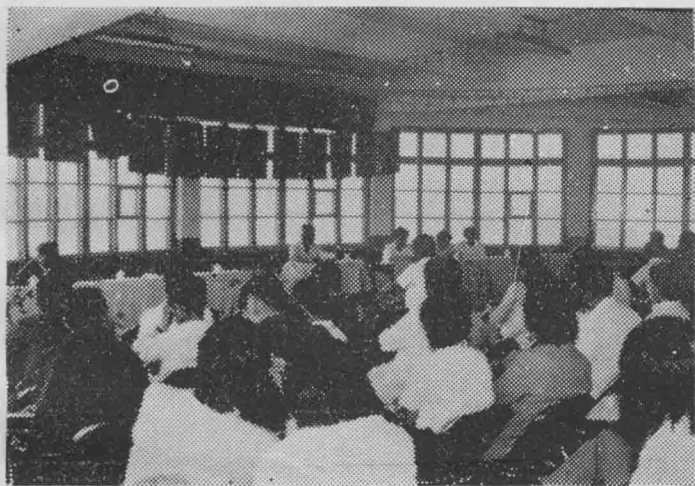


论文集

一九八八



营口港务局职工思想政治工作研究会



图为局首次全面提高企业素质专题研讨会

目 录

会议文件

- 总结第一年度工作，实现第二年度跃进
在局职工思想政治工作研究会第一届
年会上的工作报告……………**焦连勋**（1）
- 局思想政治工作研究会第二次理事会会议纪要
（一九八八年一月八日）……………（9）
- 局职工思想政治工作研究会第二次理事会调整
增补后的理事名单（一九八八年一月八日通过）（12）

优秀论文

- 提高领导干部对社会主义精神文明建设战略
地位的认识，创一流文明企业……………**焦连勋**（13）
- 试论社会主义精神文明必须坚持
“一切着眼于建设”……………**宫 发**（22）
- 关于企业思想政治工作理论研究的地位、对象、
性质、作用及其发展的研究……………**焦连勋**（28）
- 重视人的因素，建设“四有”职工队伍……………**唐继尧**（35）
- 五指强健，方能掌心有力
——关于加强职工班组建设的研究……………**那天柏**（42）
- 试论提高营口作业区工人队伍素质的
几个问题……………**曹立斌**（46）
- 关于家庭教育问题的研究……………**初学文**（52）

专题研讨

关于工作与研究的关系的研讨……………学 文 (64)

当前企业轻视思想政治工作及其研究的

主要表现及思想根源……………学 文 (68)

关于加强改革意识，加速和深化企业改革的

研讨……………初 学 (71)

关于认真培养和发扬营港精神的研讨……………初 学 (72)

论文选登

关于如何较好地发挥企业党委保证监督作用的研讨

鲅鱼圈作业区……………颜景旺 (75)

开展双增双节运动，关键在于端正思想认识

鲅鱼圈建港指挥部……………班 敏 (81)

关于营口港经济效益潜力及发掘对策的研究

营口作业区……………许兆成 (85)

提高干部队伍的素质迫在眉睫

鲅鱼圈作业区……………苏秀英 (93)

关于在发展社会主义商品经济中端正党风的研究

—鲅鱼圈作业区……………张兴连 (100)

关于机关的工作就是服务的研究

—营口作业区……………芦治平 (106)

试论关心群众物质利益与思想政治工作的关系

—鲅鱼圈作业区……………李绍荣 (110)

对新形势下改革政治教育的初步研究

—鲅鱼圈作业区……………裴长清 (114)

职工教育是鲅鱼圈作业区重要的基础工作之一

鲎鱼圈作业区·····	李福田 (120)
抓企业管理基础工作是鲎鱼圈作业区当务之急	
鲎鱼圈作业区·····	庞新满 (125)
树立高尚的医德医风, 为全面提高企业素质	
做贡献 鲎鱼圈建港指挥部·····	陈广星
	王宗义 (129)

经验介绍

鲎鱼圈作业区思想政治工作研究会工作汇报	
鲎鱼圈作业区研究会·····	那天柏 (134)

本集评述

可兹借鉴的见地和论证·····	编者 (139)
-----------------	----------

转 载

认真学习贯彻党的十三大精神, 开创港口行业	
研究活动新局面, 更好地为全面改革和两个	
文明建设服务	
——在港口分会成立大会暨港口专题组年会	
上的工作报告	
港口分会会长、上海港务局党委书记·····	张 燕 (156)
研究会可以发挥更大的作用	
摘自中国职工思想政治工作研究会	
《政工研究动态》第七期·····	(167)
思想政治工作研究及其组织形式的新格局新趋势	
摘自上海市思想政治工作研究会	
《思想政治工作研究通讯》第八期·····	(168)

会议文件

总结第一年度工作，实现第二年度跃进

在局思想政治工作研究会第一届年会上的工作报告

焦 连 勋

（一九八八年三月十日）

各位理事、各位代表、各位来宾：

营口港务局职工思想政治工作研究会于一九八六年七月十四日成立至今已经一年半多了。本届年会原定在八七年七月十四日前夕召开，由于种种原因，推迟至今举行。

下面，我受局理事会的委托，向年会做研究会第一年度工作报告。报告的题目是：总结第一年度工作，实现第二年度跃进。

报告分三部分。

（一）关于一年工作的成绩和不足。

（二）关于实现第二年度工作跃进的意见。

（三）关于有关几个问题的研讨。（见《专题研讨》）专栏

一、关于一年工作的成绩和不足。

在中国交通职工思想政治工作研究会、全国港口专题组及港口分会和省、市研究会指导下，在局党委领导下，局研究会一年工作的主要成绩是：

1、建立健全了两级研究会领导机构和基层研究小组，形成了一支研究骨干队伍。

局和基层两级研究会都是由两级党委的书记、副书记任

会长、副会长，宣传部、科长任秘书长，局研究会就我这个副会长是二线干部，两级理事会成员都由有关部门的领导担任。局研究会成立后，局属四个基层研究会在一个月时间内即相继成立。四个基层研究会成立后，立即组建了以四十个党支部为核心的研究小组，到去年年底，党支部已发展到46个，研究小组也增至46个。一年多来，局研究会活动16次，约850人次参加了活动，四个基层研究会活动了38次，参加活动的约900人次。两级研究会共活动54次，约1700多人次参加了活动。其中40多人参加了撰写论文，形成了一支初露锋芒，士气旺盛的研究骨干队伍。

2、围绕当前思想政治工作的重点和难点，开展了研究活动，拿出了一批研究成果。

两级研究会和基层研究小组成立后，立即围绕当前思想政治工作的重点和难点，开展了研究活动和撰写论文。全年共向局推荐入选了三批共二十五篇。其中向市以上推荐八篇，入选四篇，刊登四篇，获市优秀论文三等奖证书一篇，入选论文证书一篇。如去年三月五日至十二日，向全国港口专题组首次论文研究会推荐二篇，选入本会《论文集》一篇，去年十一月二十八日至十二月五日向在福州马尾港召开的港口专题组首届年会暨全国港口分会成立大会推荐一篇，入选本会《论文集》一篇；一九八六年九月十五日至十九日在秦皇岛港首届思想政治工作信息交流会及一九八六年十月二十二日至二十五日在大连港召开的北方港口第一次思想政治工作理论研讨会，各推荐二篇，向市论文研讨会推荐三批六篇（其中二篇属同时推荐），入选二篇，刊登两篇，获市研究会优秀论文三等奖及证书一篇，另市家庭教育研究

会入选一篇，并获《入选论文证书》。

在局四个基层研究会和基层研究小组刚成立不足两个月时间内，即拿出了第一批研究成果。局一九八六年十月十五日召开的首次思想政治工作研讨会，发表了被推荐的11篇论文。这些论文，从当时思想政治工作的各方面，各角度，研究论证了有关重要问题，如《领导干部的模范作用是实现党风根本好转的保证》，《加强新时期的思想政治工作初探》，《思想政治工作工程学之再探》，《新形势下仍要发扬艰苦奋斗、勤俭节约精神》，《培养青年工人竞争意识》，《关于思想政治工作实行目标管理的尝试》，《如何调动知识分子积极性的初步探讨》等，为全面加强这些方面工作，提供了论点、论据、论证。这些论文，都已收入了局研究会1986年首编《论文集》。

八七年六月二十五日，局研究会又召开了《局首次全面提高企业素质可行性专题研讨会》，会上发表了被推荐的九篇论文，论文从《提高领导干部对社会主义精神文明建设战略地位的认识，创一流文明企业》、《试论全面提高老港区经济效益的潜力所在》、《抓企业管理基础工作是鲑鱼圈作业区的当务之急》《深入开展双增双节运动，关键在端正思想认识》《提高干部队伍素质是企业兴衰的关键》，《培训干部是提高企业素质的战略方针》、《试论提高营口老港区工人队伍素质的几个问题》《职工教育是新港作业区重要基础工作之一》等有关方面，为全面提高企业素质，提出了可供参考借鉴的论点、论据、论证，引起了与会领导同志的重视和兴趣。

3、制定了有关规章，明确了研究会工作的性质、任务、方法，使研究工作方向明确，有章可循。

在局研究会成立大会上，即通过了《局研究会工作章程》，会后的第一次理事会又通过了《局研究会工作条例》及《下半年工作要点》，局第一次理事会明确提出：“理事会第一项议程认为，有必要在全局骨干中树立一个与开展职工思想政治工作研究活动相适应的新的意识”，认为“这个新的意识不树立，不明确，我们的思想政治工作研究是开展不好的，是不会有大的起色和优异成果的”。在研究会成立大会上，新任会长、局党委书记王希学讲话，又着重提出三点希望：第一点，我们要开展这项工作，就要把它干好，要干出一流的工作来；第二点，所有参予这项工作的同志，都要热爱这项工作，致力于这项工作达到新水平，新高度；第三点，全局各部门、各单位，都要热情支持这项工作，保证这项工作顺利开展，出色地完成任 务。所有这些，都对研究工作的开展起了促进和保证作用。

4、发扬了调查研究，群策群力，集体研究解决问题的作风。

局研究会发表的所有论文，都是在必要的调查研究基础上，由领导和有关同志参加集体智慧的产物。如局推荐给全国港口组首次论文研讨会的两篇论文，焦连勋写的《提高领导干部对社会主义精神文明建设战略地位的认识，创一流文明企业》和宫发写的《试论社会主义精神文明必须坚持一切着眼于建设》，就是经局几位领导集体研究修改定稿的。老港作业区向局推荐的论文，也都是由有关领导和作者集体研究修改成稿的。在这方面，鲅鱼圈新港作业区的领导同志，尤其认识高，做得好，成效大，做了全局的排头兵。一年来，他们向局研究会推荐了第三批九篇论文，占全局25篇论

文的36%，超过平均数近50%，其中，三篇已选入局1986年《论文集》，一篇张兴连写的《新形势下仍要发扬艰苦奋斗、勤俭节约精神》被局研究会评为优秀论文向市作了推荐；三篇已在八七年六月《局首次全面提高企业素质专题研讨会》上发表，三篇被本届年会入选。三批论文的产生，无不经历深入调查，占有素材，提炼题目，构思成文，集体交流见解，个人执笔撰写，集体研究修改，领导把关指导。每批论文，都要召开理事会或常务理事会，吸收有关部门领导参加，最少的也不低于讨论、座谈五次。由于这些论文的作者都是有关主管部门的领导者，他们撰写的论文正是他们所管工作要解决的重点和难点，论文的写作过程，也就是对这些工作寻求探索，群策群力，优化思想，统一认识，解决问题的过程。对于提高干部队伍的素质水平，使思想认识更加深化和条理，工作目标更明确，工作效益更显著，无疑都大收效益。

5、注意了推广、应用研究成果，发挥研究成果指导实践的作用。

第一年度在这方面，只采取了召开论文研讨会，专题研讨会，编辑《论文集》等形式，没有组织研究成果推广应用研讨活动，工作做的很不够，效果也不显著，急待努力加强。

一年工作的不足主要是，认识上存在着明显的差距，反映在研究活动的活跃程度，研究成果的多少，研究水平的高低，应用研究成果指导工作的效益各方面都存在着明显的差异。比如，对思想政治工作是一门科学，需要有一个专门的组织来研究，特别是在党的十一届三中全会以来新形势下的思想政治工作，更是一门保证中国社会主义特征和优越性的科学，更需要有专门的组织来研究，认识不足；尤其是

对全国研究会组织的建立健全和研究活动的开展，是党的思想政治工作群众路线传统，在新形势下的继承和发展，是新时期加强和改进思想政治工作，提高队伍素质的新形式和新方法，应有战略眼光，采取积极态度认识不足。因而对生产工作忙，没时间搞研究的思想表现纠正不力，对研究活动的开展和研究成果的应用差距不小的情况，未能扭转；以致一些同志中的不正确的看法和说法长期存在，未能纠正。诸如：一曰，这项工作不是从主渠道下来的，不是主要工作，我主渠道下来的工作都做不完，去做非主渠道的工作，岂不干扰影响了我主渠道工作？二曰，我工作太忙，没有时间和精力做这项工作；三曰，这项工作是一项没人重视，没有用处，多此一举的工作；四曰，这项工作是话不好说，事不好办，论文难写，费力不讨好的工作等等。这些看法和说法反映了企业领导干部中存在的轻视思想政治工作及其研究的倾向，因而影响了研究活动的开展和效果。

二、实现第二年度跃进的意见。

总结第一年度工作，是为了实现第二年度跃进，这是我们年会的目的，也是总结工作的目的。如何实现第二年度跃进？必须实现下列目标。

1、首先是实现思想认识的飞跃。

联系前述问题，纠正不正确认识，实现思想认识的飞跃，必然会给开展思想政治工作研究活动带来极大的积极性、兴趣和效益，因而是实现思想政治研究工作跃进的思想条件和保证；其次是，针对第一年度存在的不足，明确第二年度的奋斗目标，是本届年会和整个年度应予全力实现的任务。

2、明确全年研究活动的重点和课题。

企业思想政治工作的重点和难题，始终是开展研究活动的重点。党政领导应把组织开展思想政治工作研究活动，视为群策群力研究解决重要问题的手段和保证。1988年度的思想政治工作研究活动，应在实行局长负责制条件下，全面推进和深化企业改革，全面实现企业的合理化，研究吸收《满负荷工作法》的先进思想和先进方法，全面提高干部、工人队伍素质，全面提高企业管理水平，全面提高企业效益水平，实现企业双文明建设全面跃进，创省级文明企业为目标。具体围绕：

①研究在局长负责制条件下，实行承包经营岗位责任制的内容、目标、方法、措施及必须研究解决的思想政治工作主要问题；

②研究结合我港实际，更有效地对全体职工分层次进行党的基本路线的宣传教育有关问题；

③研究在实行局长负责制条件下，党委如何较好地发挥保证监督作用？理顺好厂长、党委、工会三者关系，发挥对企业思想政治方向的引航作用；

④研究在实行局长负责制、深化企业改革形势下，如何形成港口思想政治工作的新格局的内容和方法？

⑤研究如何结合港口企业特点，深入开展职业道德教育，树立良好的企业风气；

⑥研究如何全面树立培养企业精神，强化竞争意识，管理意识，合理化意识，满负荷意识，加速和深化企业改革；

⑦研究如何加强改进班组建设，发挥班组在企业双文明建设中的基石作用；

⑧研究如何加强新时期企业党的建设中抓教育和反腐败

斗争？

上述八题，上半年着重前四题，下半年着重后四题，集中力量，抓出成效。

3、重视提高研究水平，多出研究成果。

为了鼓励各级党政领导参加研究活动，指导研究活动，重视提高研究水平，多出研究成果，拟做出具体规定，对参加研究，领导研究，重视提高研究水平，多出研究成果，成绩显著的党政领导，及时给予工作奖。奖金按成果水平和效益水平评定。

4、重视研究成果的推广应用。

把研究成果推广应用于指导工作，这是研究工作的目的所在。为此，研究会拟采取如下措施：

①年会后立即筹备出版《营口港报》《政工研究专刊》大体两三月一刊，一年四至六刊，刊登栏目，向局推荐入选的论文和思想政治工作经验；编辑整理局内外研究成果介绍，为各级党政领导提供智囊；沟通内外研究活动信息；开辟信箱、评论、建议、对话等。总之，为增强读者研究兴趣，开拓研究思路和深度，提高研究水平，多出研究成果，发挥研究成果对提高企业队伍素质，提高企业效益，开发职工智慧潜力，振奋企业精神服务。

②组织应用研究成果研讨会及经验交流，并对推广应用研究成果成绩显著的党政领导及时给予研究成果推广应用奖。

5、举办论文写作学习班或研讨会，提高论文写作水平。

6、配合有关部门，培训和轮训干部。

总之，为我局创一流文明企业目标服务，从而为创一流研究会工作奋斗。

局思想政治工作研究会 第二次理事会会议纪要

(一九八八年一月八日)

局思想政治工作研究会第二次理事会于一九八八年一月八日下午在局二楼会议室举行。参加会议的有副会长焦连勋、田百安，秘书长宫发，常务理事邵洪林、尚光华、高德林、许福政、阎朝文，理事：宋启和、那天柏、姜连花、万明勇、刘士学、张军十四人，原党委书记、会长王希学请假，党委书记、副会长李松林因事会尾到会，焦连勋、田百安、宫发主持了会议。

会议进行了五项议程：

一、简要传达了中国交通职工思想政治工作研究会港口分会成立大会暨港口专题组年会精神；

二、审议通过了我局研究会第一届年会工作报告，并同意择日隆重召开我局年会；

三、审议通过了因工作变动及工作需要涉及的会长、副会长、常务理事、理事的调整及增补等项推荐名单。一致同意原党委书记王希学同志因退二线不再担任会长职务，会长由新任党委书记李松林同志接任；一致同意原党委副书记、副会长信长福同志因退二线不再担任副会长职务；为精干局理事会成员，局属四个研究分会只推荐四位党委书记、分会会长尚光华、张洪良、许福政、高德林任局研究会理事；其

余刘德全、苏秀英、张国波、高玉海、姜连花、马延全、万明勇、王敏芝、宋启和、曹立斌、魏德庚、王平等十二同志不再担任局理事；考虑到我局实行局长负责制后思想政治工作及其研究工作的新格局的需要，会议一致通过了增补副局长张佐昌、李广武、杜洪声，副总经济师王荫槐、副总会计师江慰众，以及部分处室领导：计划处长吕德权、劳动工资处长徐宗顺、局科协副主席杜玉琛、鲅鱼圈集装箱杂货筹备处主任冯耀臣等九同志为理事的推荐名单；考虑到局长对企业负全面领导责任，会议一致同意局长黄恩元可不兼任研究会领导职务。为了日常工作的方便，会议通过了研究会常务理事调整为由会长、副会长、秘书长组成的提议。

四、审议通过了第一届年会对先进研究分会、先进研究小组、研究活动积极分子表奖名单：

鲅鱼圈作业区研究分会为先进研究分会。

鲅鱼圈作业区机关一支部研究小组，

鲅鱼圈建港指挥部卫生所研究小组，

营口作业区机关研究小组，

局机关港监处研究小组，

以上四个研究小组为先进研究小组。

同意下列二十七名同志为局思想政治工作研究活动积极分子。

鲅鱼圈作业区研究分会九人：

张洪良、刘德全、苏秀英、那天柏、裴长清、张兴连、李绍荣、李福田、庞新满。

鲅鱼圈建港指挥部研究分会五人：

王承祥、范生华、陈广星、班敏、颜景旺。

营口作业区研究分会五人：

张国波、芦治平、唐继尧、王曙光、佟侠。

局机关研究会八人：

焦连勋、宫发、刘士学、欧来运、李广平、李宪勇、
宋颖、高玉海。

五、审议通过了局思想政治工作研究，一九八八年主要活动及主持人的安排及说明，一致认为这个安排，对推动我局深化企业改革和双文明建设是必要的。同意印发给有关领导分头主持进行，推进研究，拿出成果，展示效益。

经第二次理事会调整后的 局职工思想政治工作研究会成员名单

(一九八八年一月八日通过)

常务理事

会 长：李松林

副会长：焦连勋、田百安

秘书长：官 发

理 事

张佐昌、李广武、杜洪声、王荫槐、江慰众、邵洪林、
李雅清、阎朝文、吕德权、徐宗顺、官发春、杜玉琛、
尚光华、许福政、张洪良、高德林、冯耀臣、王承祥、
张 军、刘士学。