

huidaomakesi peiyuhexiemei

——makesilaodonglunlisixiangxiandaijiema

回到马克思、培育和谐美

——马克思劳动伦理思想现代解码

贺汉魂◎著



光明日报出版社

本著是国家社科基金项目《马克思劳动伦理思想与现代和谐劳动关系建设研究》的结题成果(课题号:12BZX070,主持单位为衡阳师范学院)

回到马克思、培育和谐美

——马克思劳动伦理思想现代解码

贺汉魂 著

光明日报出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

回到马克思、培育和谐美：马克思劳动伦理思想现代解码 / 贺汉魂著. — 北京：光明日报出版社，2016. 1

ISBN 978 - 7 - 5112 - 9986 - 4

I. ①回… II. ①贺… III. ①马克思主义 - 劳动关系 - 伦理学 - 研究 IV. ①A811. 66

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 020457 号

回到马克思、培育和谐美：马克思劳动伦理思想现代解码

著 者：贺汉魂

责任编辑：曹美娜

责任校对：顾梦焯

封面设计：顾彦军

责任印制：曹 诤

出版发行：光明日报出版社

地 址：北京市东城区珠市口东大街 5 号，100062

电 话：010 - 67078248 (咨询)，67078870 (发行)，67019571 (邮购)

传 真：010 - 67078227，67078255

网 址：<http://book.gmw.cn>

E - mail：gmcbs@gmw.cn caomeina@gmw.cn

法律顾问：北京德恒律师事务所龚柳方律师

印 刷：北京洲际印刷有限责任公司

装 订：北京洲际印刷有限责任公司

本书如有破损、缺页、装订错误，请与本社联系调换

开 本：710 × 1000 1/16

字 数：276 千字

印 张：14

版 次：2016 年 3 月第 1 版

印 次：2016 年 3 月第 1 次印刷

书 号：ISBN 978 - 7 - 5112 - 9986 - 4

定 价：35.00 元

版权所有 翻印必究

序一

随着全球化进程的加快以及西方伦理思潮的大量涌入,随着我国市场经济带来的一系列新问题,人们的思想观念也在发身着深刻的变化,价值多元化已成为一种不争的事实。与此相关,马克思主义伦理学的研究既面临着许多难得的机遇,也面临着前所未有的挑战。如何在新的时代情势和社会发展的洪流中挺立马克思主义伦理思想的价值地位,同时又对之作出创造性的发展,成为我国伦理学学术研究和理论建构的制高点和关节点问题。

中国伦理思想学术自古以来既讲兼收并蓄、多元发展,崇尚“道并行而不相悖,万物并育而不相害”的伦理宽容,又讲在多元中立主导,建构一种“多元一体”的价值体系,以此来引领和范导不同的伦理思潮。宋明理学或新儒学的形成与发展既是融合释道道德认知成果的产物,同时又是挺立儒家伦理价值观以此来改造消化释道伦理智慧的结晶。一般意义上所说的儒释道三家有机融合,其实是以儒家伦理价值观为主体和主导的,理学的本质是新儒家,而不是“新道家”或“新佛家”。明清之际的王夫之欲推进儒家伦理思想体系的创新,是以“辟佛老而正人心”“贞生死以尽人道”为理论基础的,他把在新的时代条件下光大儒家“正学”作为自己的学术使命和人生追求。毛泽东之所以能够成为中国共产党人的伟大领袖,在于他通过比较诸种理论或思潮,毅然决然地选择了马克思主义,并把马克思主义的基本原理与中国革命的具体实践相结合,创造性地发展了马克思主义,开辟了马克思主义中国化发展的新道路。中国共产党人以马克思主义作为自己的指导思想,是经过反复比较、不断总结而作出的正确选择。选择马克思主义,使中国共产党人获得了科学的理论武装和行为指南,也彰显了共产党的英明与伟大。发展到改革开放新时期,中国的改革开放之所以能够取得历史性的伟大成就,也是中国共产党人既坚持马克思主义基本原理,又根据当代中国实践和时代发展不断推进马克思主义中国化,不断赋予马克思主义新的理论内涵的结果。

马克思主义是我们立党立国的根本指导思想。与此相关,坚持和发展马克思主义伦理思想,也是繁荣发展当代中国主流伦理思想的内在要求,是形成正确价值观、塑造团结统一的国魂民魂的思想保证。当代中国的伦理学人,要真正对伦理学的学科发展作出自己的重要贡献,就必须也应该始终坚持马克思主义伦理学的价值立场,同时又结合时代情势和社会发展创造性地发展马克思主义伦理学。贺汉魂多年来执着于马克思主义伦理学的理论创新,积极主动地研究马克思主义伦理学时代化、大众化、生活化的实践路径,取得了十分可喜的研究成果。近又撰成《回到马克思、培育和谐美——马克思劳动伦理思想现代解码》一书,对马克思的劳动

伦理思想及其现实意义作出了深度阐释和科学论述,使人眼前一亮,产生一种欲闻其详和品读再三的心理情愫。

通读全著可以发现,汉魂秉持历史精神与现代视阈,马克思思想的普世价值与中国情怀,以“回到马克思、培育和谐美”为根本学术使命,对马克思劳动伦理思想进行了系统的现代解码。既论证劳动伦理是马克思思想的重要本义,奠定项目进一步研究的基础,回答研究的“可以性”。又阐释马克思劳动伦理思想历史地位与现代价值,从宏观上回答研究的“应该性”。还重点分析、揭示马克思劳动伦理思想根本旨趣(劳动解放)、根本原则(劳动人道、自由、正义原则)、关系维度(劳资伦理关系与劳动者间伦理关系)、核心问题(劳动权利与义务公正分配)、实践形态(体面劳动),解决研究的“适然性”依据。且深度研究了马克思劳动伦理思想与现代中国和谐劳动关系建设几个专题。该著颇具创新意味和伦理智慧的地方主要体现在以下几点:

一是关于马克思劳动伦理思想理论出场与现代复活的精准把握。马克思经济思想的核心范畴是劳动与劳动价值,马克思丰富的劳动伦理思想包含在对劳动的性质、意义、作用以及劳动与财富创造及分配关系等的精深论述中。马克思的劳动伦理思想彰显着马克思主义唯物史观和剩余价值学说的光芒,是马克思经济伦理思想的有机构成,是指导无产阶级和广大劳动人民认识人生的意义和赢得自身解放的有力武器。现代中国,建设和谐劳动关系日趋成为建设和谐社会的核心内容和关键环节,在此背景下,系统地研究马克思劳动伦理思想,发掘其独特价值与不朽的精神内蕴,归纳其现代启示,既具有为建设现代和谐劳动关系提供独特的理念依据和具体理论指导的现实意义,也具有促进劳动伦理学、经济伦理学发展的重大理论意义。

二是对马克思劳动伦理思想根本特征的科学论述。在对劳动问题的时代反思以及继承、发展前人劳动思想的基础上,历经长期且艰苦地探索,马克思劳动伦理思想逐步成熟、完善。浓厚的道德情怀贯通于马克思对劳动问题的关注的始终:对人类劳动及其关系给予终极道德关怀与对不道德劳动及其关系的伦理批判可以说是马克思劳动思想的一体两面。关于人类劳动关系发展规律的研究,关于通过劳动实现人的解放的揭示,实际也可视为马克思对劳动合道德发展,劳动关系和谐发展“应然”要求的探讨。关于共产主义社会自由人联合劳动的设想,实际也是马克思关于合道德劳动及其关系的理想。

三是对马克思劳动伦理关系思想的深度诠释。马克思劳动伦理关系论涉及了资本所有者与劳动者,劳动者之间的关系。其中劳动伦理关系的核心是生产资料所有者与劳动者之间的劳动伦理关系。马克思的劳动义务论主要包括:通过劳动为社会创造财富是劳动者的基本义务;承认、实现、保障劳动者劳动权利的充分实现是国家的主要义务;资方应该履行保障工人劳动权利的义务;为社会提供有用劳动产品是劳动集体的基本义务。对资本主义社会劳动权利与义务分配,马克思作出了深刻的分析批判,指出资本主义社会劳动权利与义务关系分配的根本特征是

不公正。其主要表现是：劳动者对资产阶级的劳动义务承担得太多，有劳动能力的资产阶级却回避劳动义务；资产阶级政府对保障劳动者权利义务的履行是消极的，有限的。

四是对马克思体面劳动伦理思想的价值揭示。马克思劳动伦理思想包含着体面劳动的思想要素。马克思劳动伦理思想的现实实践形态是体面劳动，马克思体面劳动观体现为三个方面：劳动者因劳动应体面，有劳动才体面，劳动者的劳动应是体面的劳动。对资本主义社会不体面劳动，马克思予以了深刻的伦理批判，指出相对于其他剥削制度下的劳动，在资本主义制度下，劳动者的劳动具有一定的体面性，但是此制度的剥削性却从根本上决定了劳动者依然从事着不体面的劳动。

五是对马克思劳动伦理思想现代意义的深化研究。主要是结合现代中国和谐劳动关系建设的突出问题，以专题的形式对马克思劳动伦理思想进行深入研究。专题一是以马克思有用劳动观思索现代和谐劳动关系建设的效率、公平原则内涵及其关系的正确对待。专题二是揭示马克思土地流转观的伦理意蕴，由此分析城镇化背景下农民土地权益保障问题。专题三是阐释马克思科技伦理思想人本特征，由此探讨科研人员劳动及劳动关系管理的特殊性。专题四是从马克思剩余价值理论的伦理意蕴看和谐劳资关系建设。

通读全著还可以发现此著有两个根本特征：一是做到了“心中有中国”“眼里有世界”，既尊重文本，又大胆创新，对马克思劳动伦理思想有新发现，新解读，对现代和谐劳动关系建设有新思索，新结论，在劳动伦理研究方面有新突破。二奠基丰富文献。动态总结方面，该著将国内成果归为四大基本类别，对国外成果归纳出二条清晰的路径。全书共引用文献 300 余部（篇），其中马克思主义经典文本 20 多部，国内参考文献专著 70 多部，论文 50 余篇，国外参考文献专著（中译本）140 多部，外文文献 30 余部（篇）。由此，不得不深深地叹服汉魂的学术追求精神。在此祝愿汉魂在日后的学术生涯中为我国主流伦理学的发展做出更大的理论贡献。

是为序。

王泽应

2015 年 9 月 29 日

于湖南长沙岳麓山下景德楼

序二

马克思劳动伦理思想是其经济伦理思想的有机构成,彰显着马克思主义唯物史观和剩余价值学说的光芒,也是指导无产阶级和广大劳动人民认识自己人生的意义和赢得自身解放的有力武器。当代中国,在建设和谐劳动关系日趋成为建设和谐社会核心内容和关键环节的背景下,系统地研究马克思劳动伦理思想,发掘其不朽的精神内蕴和独特价值,总结其现代启示,既具有促进劳动伦理学、经济伦理学发展的重大理论意义,还具有为建设现代和谐劳动关系提供独特的理念依据和具体的理论指导的现实意义。汉魂教授的专著对此进行了深入研究,得出了一些有价值的理论判断,解答了很多涉及劳动关系的现实问题。该书虽名为回到马克思,但实则着眼于当下,剑指不和谐之音,探寻解决问题之道,是本值得一读的好书。

通读全书,可以发现汉魂教授重在挖掘出马克思劳动伦理思想的“和谐”内涵与意蕴,从理论旨趣、根本原则、关系范畴、核心问题、实践形态五大方面丰富、深化马克思劳动伦理思想的研究内容。我认为此著在理论上有两大贡献:一是一定程度上改变了研究马克思劳动伦理思想在“马克思学”中迄今仍处在“边缘”,已有成果对马克思劳动伦理思想挖掘不够深刻、揭示不够全面的现状;二是对于丰富和完善劳动伦理学这门年轻学科的理论基础有积极意义。

找到“病灶”方能治疗“顽症”。在现代和谐劳动关系建设中,马克思劳动伦理思想是发现“病灶”,治疗“顽症”的宝典。但迄今,自觉以“老祖宗”思想分析、解决现代劳动关系深层次问题者甚少。汉魂的著作既系统论述了马克思劳动伦理思想,又全面素描出现代中国劳动关系图像,还深入探讨几个困扰多年的实践问题,为现代中国和谐劳动关系建设提供了独特的理论与理念依据,发现了劳动关系不和谐的深层伦理之因,展示了和谐劳动关系的伦理之美,揭示了劳动关系和谐化的伦理之道(规律与路径),具有重要的理论和应用价值。

专著出版之际,汉魂请我作序,我欣然应允,借此机会祝愿汉魂的学术之路越走越越好,越走越宽。

邓纯东

2015年9月29日

目 录

绪 论	1
一、研究缘由	1
二、国内外研究现状及其评价	2
三、研究的理论与实际意义	7
四、主要研究内容及其基本结构	8
五、研究的基本原则与基本方法	10
六、可能的创新与不足之处	14
第一章 劳动伦理是马克思思想重要本义的学理论证	17
第一节 劳动伦理是马克思思想重要本义的历史证实	17
一、马克思劳动伦理思想产生的历史必然	17
二、马克思劳动伦理思想的历史嬗变	21
第二节 马克思劳动伦理思想研究对象、逻辑起点、核心问题与基本方法	24
一、马克思劳动伦理思想的研究对象	24
二、马克思劳动伦理思想的逻辑起点	27
三、马克思劳动伦理思想的核心问题	29
四、马克思劳动伦理思想的基本研究方法	30
第二章 马克思劳动伦理思想的根本旨趣	34
第一节 马克思劳动伦理思想根本旨趣的基本内涵	34
一、马克思劳动伦理思想根本旨趣的基本理解	34

二、马克思劳动解放思想的基本内涵	38
第二节 资本主义生产方式与劳动解放实现的辩证分析	45
一、资本主义生产方式对劳动解放实现的积极促进意义	45
二、资本主义生产方式对劳动解放实现的消极阻碍	47
第三节 劳动解放基本内涵的内在关系与和谐劳动关系建设	49
一、劳动解放人与解放人的劳动的对立性	49
二、劳动解放人与解放人的劳动的统一性及其实现	52
第三章 马克思劳动伦理思想根本原则	56
第一节 马克思劳动伦理思想根本原则	56
一、劳动伦理的根本原则	56
二、马克思劳动伦理思想根本原则的基本内涵	59
第二节 资本主义生产方式与劳动伦理根本原则实践的辩证分析	68
一、资本主义生产方式与劳动人道原则实践	68
二、资本主义生产方式与劳动自由原则实践	71
三、资本主义生产方式与劳动正义原则实践	73
第三节 马克思劳动伦理思想根本原则的实践要求与现代和谐劳动关系建设	75
一、劳动人道原则的实践要求与现代和谐劳动关系建设	75
二、劳动自由原则的实践要求与现代和谐劳动关系建设	78
三、劳动正义原则的实践要求与现代和谐劳动关系建设	81
第四章 马克思劳动伦理关系思想	84
第一节 马克思劳动伦理关系思想基本内涵	84
一、劳动伦理关系释义	84
二、劳动伦理关系论是马克思劳动伦理思想的重要内容	85
三、马克思劳动伦理关系论的基本内涵	87
第二节 资本主义社会劳动伦理关系发展及其基本特征	90
一、资本主义生产方式与劳动伦理关系发展	90
二、资本主义社会劳资伦理关系的根本特征	92
三、资本主义社会劳动者伦理关系的根本特征	94
第三节 马克思劳动伦理关系思想与现代和谐劳动关系建设	96

一、和谐劳动关系建设的根本意义与劳动关系不和谐的根本原因	96
二、和谐劳资关系是和谐劳动关系建设的核心	99
三、和谐劳动关系建设的根本主体及其道德责任	104
第五章 马克思劳动伦理思想的核心问题	107
第一节 马克思劳动权利、义务观的基本内涵	107
一、劳动权利、义务的伦理阐释	107
二、马克思劳动权利、义务观的基本内涵	109
第二节 资本主义社会劳动权利与义务分配的不公正性	113
一、工人阶级与资产阶级劳动权利、义务分配的不公正性	114
二、资产阶级政府履行劳动者权利保障义务的消极性	116
第三节 马克思劳动权利、义务观对现代和谐劳动关系建设的指导意义	118
一、公正是处理劳动权利、义务关系的根本原则	118
二、建设劳动权利、义务公正分配的实践机制	122
第六章 马克思劳动伦理思想的实践形态	124
第一节 马克思体面劳动观的基本内涵	124
一、体面劳动是马克思劳动伦理思想的本义与实践形态	124
二、马克思体面劳动观的基本内容	126
第二节 资本主义社会不体面劳动的伦理批判	130
一、劳动者因劳动不体面	130
二、劳动者无劳动更不体面	132
三、劳动者的劳动是不体面的劳动	134
第三节 马克思体面劳动观与现代和谐劳动关系建设	136
一、实践体面劳动的重要意义与现实条件	137
二、实践体面劳动观的基本内容	139
第七章 马克思劳动伦理思想历史地位与现代价值的宏观阐释	144
第一节 马克思劳动伦理思想是人类劳动伦理思想的伟大成果	144
一、对人类优秀劳动伦理思想的继承与发展	144
二、对庸俗资产阶级经济学劳动伦理思想的系统批判	153

第二节	马克思劳动伦理思想现代价值的宏观阐释	156
一、	马克思劳动伦理思想在现代西方国家情景再现与灵魂复活	156
二、	马克思劳动伦理思想在现代中国情景再现与灵魂复活	160
三、	马克思劳动伦理思想根本特征与研究的基本原则	162
第八章	马克思劳动伦理思想与现代中国和谐劳动关系建设专题研究	167
第一节	马克思效率、公平观的幸福旨趣与和谐劳动关系管理价值目标确立	167
一、	效率与公平是和谐劳动关系管理的根本价值	167
二、	效率观的幸福旨趣及其对和谐劳动关系管理的根本要求	170
三、	和谐劳动关系管理对公平分配的基本要求	174
第二节	马克思劳动伦理观视阈下城镇化与农民土地权益保障研究	179
一、	劳动正义:保障农民土地权益的根本依据	179
二、	劳动人道:保障农民土地权益的道义底线	183
三、	劳动自由:保障农民土地权益的精神实质	185
四、	结论与对策	187
第三节	马克思劳动伦理观视阈下科技发展及科技型企业和谐劳动关系建设研究	189
一、	科技发展与劳动伦理关系新变化	189
二、	科技发展及和谐劳动关系建设的劳动人道原则审视	190
三、	科技发展及和谐劳动关系建设的劳动自由原则审视	192
四、	科技发展及和谐劳动关系建设的劳动正义原则审视	194
第四节	从马克思剩余价值理论的伦理意蕴看和谐劳资关系建设	195
一、	剩余价值是理解劳资关系的根本出发点	196
二、	从目的、手段论看剩余价值生产与和谐劳资关系建设	197
三、	剩余价值分配与和谐劳资关系的最终实现	199
参考文献	202
后 记	213

绪论

一、研究缘由

随市场经济推进,我国劳动关系发生了重大变化,不能否定变化过程中发展多多,进步不少。但是在肯定发展与进步的同时,也不能忽视转型期的我国劳动关系问题繁多,矛盾复杂。劳动关系不和谐现象严重制约着和谐社会建设的步伐,使得建设和谐劳动关系成为国人普遍关注,党和政府力解的重大而紧迫的时代命题。2010年4月27日,时任总书记的胡锦涛同志在《全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话》中进一步指出社会主义和谐社会建设的重要任务之一是切实维护、实现劳动关系的和谐与稳定。2011年8月在全国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会上,时任国家副主席的习近平指出,构建和谐劳动关系是建设社会主义和谐社会的重要基础,是增强党的执政基础、巩固党的执政地位的必然要求。党的十八大以来,习近平同志多次强调并阐述了中国梦与劳动关系的关系。

浓厚的道德情怀贯通于马克思对劳动问题的关注的始终。对人类劳动及其关系给予终极道德关怀,对不道德的劳动及其关系进行伦理批判是马克思劳动思想的一体两面。马克思自由人联合劳动的设想实际上也是对合德劳动及其关系的理想。马克思关于人类劳动关系发展规律的研究,关于劳动解放的分析,实际上也是对劳动关系和谐发展,劳动合德发展“应然”要求进行的探讨。正是站在劳动和劳动者的立场上,马克思冲破了资本主义劳动关系“永恒”“普世”的理论预设束缚,对资本主义劳动关系状况及人类劳动劳动关系发展前景做出最科学的判断。据此,我们认为劳动伦理思想是马克思思想的重要本义之一,甚至可以称劳动伦理思想是马克思经济伦理思想的实质和核心内容。

现代发达资本主义国家的劳动关系与马克思曾经深刻剖析、全面批判过的早期资本主义社会劳动关系相比,其变化可谓重大。但是在资本主义社会,劳动者的阶级地位并未根本改变,资本主义雇用劳动制度也未发生质的变化。所谓的改变只是意味资本主义社会劳动伦理问题以新的形式出现。较之于现代发达资本主义国家,处于“三转期”,即社会转型、经济转轨、文化转型特殊时期的我国劳动关系“转型”的症状非常明显,问题频发,劳动关系领域的矛盾、斗争非常明显,极其复杂。

历史与现实充分证明,马克思劳动伦理思想是人类劳动伦理思想恒久、壮丽的日出,是指引无产阶级劳动伦理思想发展的不灭圣火,是指导和谐劳动关系建设不

灭的航标、灯塔。现代社会劳动及劳动关系的巨变没有宣布马克思劳动伦理思想已经落伍所以应该退伍,它恰证明马克思劳动伦理思想正显现着蓬勃的生机,张扬着永恒的活力,而且获得了大发展、大繁荣的大机遇。

二、国内外研究现状及其评价

(一) 国内研究动态及其评价

国内劳动伦理问题研究成果中,一般认为陈振鹭先生所著,由上海大学书店1934年出版的《劳动问题大纲》一书是最早的著作。^①该著对研究劳动问题的道德之缘作出了一定说明,对劳动与伦理关系应成为劳动伦理的核心问题及劳动的道德评价标准也进行了一定的阐释。不过,该著主要是从社会学而不是伦理学的视角研究劳动问题,劳动中的伦理问题或伦理中的劳动问题并没有成为主要研究对象,对马克思劳动伦理思想,该著基本上无关注,更谈不上系统研究。当然,在我国劳动伦理思想史演进中,不能否定此著的开拓性意义。

建国以后,尤其是改革开放以来,随着劳动问题在社会、政府视野中越来越“重要”,越来越“艰难”,也因为学术研究越来越自由,众多学者加入此问题的研究队伍,成果越来越多,对问题的研究也越来越深。但全面比较,可以发现,马克思劳动伦理思想研究主题较鲜明,成果影响较大的实际上还是一些伦理学、哲学、社会学研究者的相关思索。根据已有成果的形式及研究主旨,可归为如下四大基本类别。

其一,伦理学及经济伦理学研究者关于马克思劳动伦理思想的一些论述。代表性人物及其成果主要有:(1)老一辈伦理学家,如罗国杰、唐凯麟,在其伦理学原理研究中对劳动与道德发展的关系,对“爱劳动”作为社会主义基本道德原则的一些阐释。他们阐释了马克思劳动观基本内涵及其伦理意义,论证了爱劳动是社会主义道德建设的基本要求,并且规定了诚实劳动与公平分配劳动是“爱劳动”的两大基本内容。如罗国杰先生在论及劳动态度时指出,不同劳动伦理价值原则的性质主要由不同社会关系性质决定,劳动态度具经济与道德双重意义,体现着社会成员的道德品质;共产主义劳动态度三个相互联系的基本方面是为公共利益“自觉自愿、不计定额、不讲报酬地劳动”。^②唐凯麟先生指出,为了满足生存与发展需要,人类进行生产劳动,这说明物质利益是人类进行生产劳动的基础性动机;但同时,劳动又是充分体现劳动者自由自觉的活动,是确证人类本质的基本方式,所以劳动又是重要的伦理范畴,除经济动机,自我实现,包括自我的道德实现也是人类劳动的重要动机。^③(2)万俊人先生对劳动与“工作伦理”的专门研究。万先生以对马

① 陈振鹭. 劳动问题大纲[M]. 上海:上海大学书店,1934。

② 罗国杰等. 伦理学教程[M]. 北京:中国人民大学出版社,1986:196-197。

③ 唐凯麟. 伦理学[M]. 北京:高等教育出版社,2001:367-368。

克思劳动范畴文本解读为前提,宽泛化理解劳动范畴,强调劳动的社会价值意义,重点论述了权利与义务的相关性决定了承担劳动义务与享有劳动权利的关联系性,社会或国家(政府)应该履行保护劳动者劳动权利的普遍责任。此外,万先生还将“义务劳动”作为劳动伦理的特例进行补充和强调分析。^① (3)常卫国先生对劳动的道德标准的分析。常先生从道德行为评价的基本标准出发,指出评价劳动道德性的根本标准是劳动动机与劳动愿望相一致。一切在他人强制、役使或诱使下,违背劳动者意志的劳动均是不道德劳动,如奴隶社会奴隶主强制下的奴隶劳动、封建社会地主强制下的农民或农奴的徭役劳动,以及资本主义社会的雇佣劳动。这样的劳动必然也是使人厌恶的活动。此外,常先生还重点分析了资产阶级道德面貌、道德规范、道德原则与雇用劳动的内在关系。^② (4)李建华先生视劳动伦理为一门特殊的应用伦理。李先生运用马克思的唯物观从劳动及劳动关系的变化分析道德的发展轨迹,指出劳动道德是社会的根本道德,强调劳动既有重要的经济价值,又具有丰富的道德价值,劳动伦理是调节劳动关系的重要手段,和谐是劳动的重要道德要求,重点分析了劳动权利与义务的内涵及其关系^③。

其二,以劳动伦理为专门研究主题的相关著作对马克思劳动伦理思想的一些阐释。代表性人物及其成果有:(1)1989年王昕杰、乔法容的《劳动伦理学》^④。该著视劳动中道德关系为劳动伦理学的基本研究对象,从伦理视阈对一些具体劳动问题,如劳动的伦理意义、劳动者概念、劳动者职业价值及劳动的道德评价等进行系统地分析,重点分析了经济发展和道德进步的关系,劳动方式与人的自由全面发展,效率与公平协调的方法。^⑤ (2)1994年刘进才的《劳动伦理学》。该著论证了作为社会关系的主要构成部分,劳动关系的形成、发展始终离不开道德的调节和规范。深入地理论探讨和实证分析了现代市场经济条件下伪劣产品、职业病危害、生态破坏、工伤事故等一系列劳动伦理问题。^⑥ 其三,少量论文对《资本论》及其手稿劳动伦理思想的一些研究。代表性人物及其成果有:(1)王小锡先生在其论文《〈1844年经济学哲学手稿〉的经济道德解读》中指出,马克思通过研究异化劳动问题既全面地审视,批评了资本主义生产过程的劳动关系,又深刻阐述了劳动的道德特质^⑦;又在其论文《从经济伦理角度解读〈资本论〉》中进一步指出,马克思异化劳动理论充分揭示了“非人化、非我化、非正常关系化”是资本主义社会劳动伦理关系

① 万俊人. 道德之维—现代经济伦理导论[M]. 广州:广东人民出版社,2000:232。

② 常卫国. 劳动论—马克思恩格斯全集探义[M]. 沈阳:辽宁人民出版社,2005:174-179。

③ 李建华. 走向经济伦理[M]. 长沙:湖南大学出版社,2008:185-186。

④ 王昕杰,乔法容. 劳动伦理学[M]. 开封:河南大学出版社,1989。

⑤ 王昕杰,乔法容. 劳动伦理学[M]. 开封:河南大学出版社,1989。

⑥ 刘进才. 劳动伦理学[M]. 上海:华东理工大学出版社,1994。

⑦ 王小锡. 《1844年经济学哲学手稿》的经济道德解读[J]. 伦理学研究,2006(9):13-18。

的基本特征。^① (2) 宋希仁先生在其论文《剩余价值的生产与劳资伦理——〈资本论〉经济伦理思想研究》中指出,不平等与异化、雇佣与被雇佣;工人阶级的不自由与资产阶级的专制是资本主义劳资关系的根本特征,剩余价值生产集中体现了资本主义制度下劳资伦理关系的本质。^② (3) 章海山、陆晓禾、刘可风、周祖城、徐大建、陈泽环、周中之、东方朔、余达淮、王初根等学者在马克思经济伦理思想研究中对其劳动伦理思想的一定分析,陈爱华女士以对马克思早期经典著作文本解读为据,阐释了青年马克思劳动伦理观生成的三重思维向度^③。

其四,近年来一些研究我国转型期和谐劳动关系建设的专著对马克思劳动思想的一定分析和运用。代表性人物及其成果有:(1) 常凯的《中国劳动关系报告》等系列成果较系统地研究了现代中国劳动关系的特点、趋向及建设现代中国和谐劳动关系的对策。(2) 刘晨华的著作《休闲:解读马克思思想的一项尝试》尝试在马克思经典文本和现实生活之间构建一个双向关照的“互文性”平台,分析出马克思思想内在生活逻辑基础的不均衡性、对现实生活的前瞻性,于现实立个人自由全面发展目标的三重逻辑基点。^④ (3) 罗宁的《中国转型期劳资关系冲突与合作研究》一书综合借鉴经济学、社会学、管理学等诸多学科知识,以马克思劳资关系思想为根本理论前提,对我国社会转型时期劳资冲突与合作的一些分析。(4) 赵小仕著《转轨期中国劳动关系调节机制研究》,以马克思劳动关系思想为重要理论依据分析现代中国劳动关系问题,同时视马克思劳动思想为劳动关系理论的重要流派。(5) 夏明月在对我国劳动伦理学研究现状系统地描述中,对劳动伦理学的发展趋势进行展望,对马克思劳动伦理思想做了一些介绍。(6) 荣兆梓的《通往和谐之路:当代中国劳资关系研究》全景式描述了现代中国劳动关系现状,以马克思劳动伦理思想为探索和谐劳资关系建设的重要依据。(7) 吴宏洛《转型期的和谐劳动关系》阐释了马克思劳资思想的重要内容,即劳资关系是阶级关系的根本方面,资本主义社会阶级对立的重要表现是劳资相对抗。(8) 近几年一些关于劳动关系研究的硕士、博士论文,如陈微波的《利益分析视角下的转型期国有企业劳动关系若干问题研究》(博士论文,2010);赵早《劳资冲突的经济学分析》(博士论文,2010);曹满云的《转型期我国企业和谐劳动关系研究》(博士论文,2010);郑丹的《我国劳动关系层面企业社会责任员工满意度影响因素研究》(硕士论文,2008)对马克思劳动思想与劳动伦理思想做了一定的引用与分析。

① 王小锡. 从经济伦理角度解读《资本论》[J]. 社会科学,2008(3):54-55。

② 宋希仁. 剩余价值的生产与劳资伦理——《资本论》经济伦理思想研究[J]. 湘潭师院学报,2002(2):43-49。

③ 陈爱华. 青年马克思劳动伦理观生成的三重思维向度——从《巴黎手稿》到《1844年经济学哲学手稿》[J]. 苏州铁道师范学院学报(社会科学版),2001(3):30-36。

④ 刘晨华. 休闲:解读马克思思想的一项尝试[M]. 北京:中国社会科学出版社,2006:188-299。

对本著的研究而言,以上成果具有多方面的价值,特别是有助于拓宽研究的视野。但是它们毕竟不以马克思劳动伦理思想为专门研究对象,因而对马克思劳动伦理思想的研究在全面、系统性方面有欠。又因受各自研究主题所限,多数成果对马克思劳动伦理思想实际上是引用多于研究。出于研究的需要,本著将在综合已有学术成果的基础上,对马克思劳动伦理思想及其现代意义进行更深刻地挖掘,更系统地阐释,由此寻求新的突破口和新的努力方向。

(二) 国外研究动态及其评价

从国外经济伦理学研究现状看,被人们称为西方马克思主义、后马克思主义的学者们可算得上是真正对马克思劳动伦理思想进行了不少研究。根据他们的主要思想及其根本理论旨趣,可以归纳出两条清晰的研究路径:一是借重马克思具体劳动伦理思想批判现代资本主义社会劳动伦理问题,同时作出一些新发展;二是肯定马克思劳动伦理思想某些价值,但大胆否定马克思劳动伦理思想的核心内容,并由此提出一些所谓新马克思主义的劳动伦理思想或发现一些所谓马克思新的劳动伦理思想。

路径一的代表人物及其思想主要包括:一是秉持马克思异化劳动思想的伦理批判精神批判现代资本主义社会异化劳动及其由此形成的劳动关系。代表人物是被称为西方马克思主义创始人的卢卡奇和弗洛伊德主义马克思主义者。这些学者的思想各具特点,但均认为对现代资本主义社会劳动问题分析,马克思异化劳动思想仍然适应,但必须与时俱进地进行“修正”和“发展”,共同主线是沿异化的起因、异化的内容和异化的解决三大基本方面展开研究。其中被称为西方马克思主义创始人的匈牙利著名哲学家卢卡奇指出,现代资本主义社会物化现象之所以越加严重,技术理性对现代社会人的主体性发展造成巨大负面效应是根本原因。弗洛伊德主义马克思主义者,如马尔库塞指出,现代资本主义国家已经进入了相对富裕的消费社会中,技术理性消解着人的自由创造精神,人不断蜕变为失去超越和批判精神的单向度的人却不自觉^①。精神分析学家弗洛姆指出人的基本生存方式是重占有与重生存。现代西方社会重占有已经成为主导性的生存方式,私有财产、利润和强权是重占有生存方式的根本社会基础。二是分析马克思主义者对马克思剥削及劳资关系理论及其伦理意蕴进行的新思考^②。分析马克思主义者力图重构一种既是科学的又是革命的马克思主义理论,他们认为运用分析哲学方法重新研读马克思主义经典原著是达到此目的的主要方式。所谓科学的,他们意指应符合20世纪分析哲学逻辑严谨,话语明确的基本标准。所谓革命的,是说在研究马克思思想时,必须保证马克思理论作为一种解放理论的根本性质。分析马克思主义者各自

① [美]赫伯特·马尔库塞 单向度的人[M]. 左晓斯,张宜生,肖滨,译. 长沙:湖南人民出版社,1988:22-28。

② [美]埃利希·弗洛姆. 占有还是生存[M]. 关山,译. 北京:三联书店,1988:75。

取得了一定的成就,如柯亨对马克思历史唯物主义的解释,罗默对资本主义和积极剥削的博弈理论分析,埃尔斯对马克思的学术重构思想在学术上影响颇大;此外,赖特对实际现存于资本主义社会中的阶级和剥削模式的剖析,范帕里的基本收入理论,布伦纳对不同欧洲国家的前资本主义经济、阶级结构的变动的历史说明,理查德·海曼关于现代资本主义国家的劳资关系分析,鲍尔斯的不完善劳动契约思想,金里卡对马克思剥削和异化理论,对强制性转移剩余价值即剥削观点的坚持,对正义、平等伦理概念的重构与新释;这些均产生了广泛的学术影响。三是高兹对劳动解放思想的阐释。高兹的劳动解放主要是从人的自由解放高度探求劳动解放的实现,基本内涵是变化化劳动为使人快乐的自由自觉劳动。高兹的劳动解放思想在很大程度上是对马克思的劳动解放思想的继承。但是高兹对马克思劳动解放思想又作了一定的发展,主要表现是关于劳动解放的实现,高兹从现代资本主义社会的现实出发做出了一些新的分析和判断^①。四是日本名古屋学院大学十名直喜教授等直接引述《资本论》的相关论述对现代资本主义劳动方式进行伦理批判。十名直喜教授以《资本论》“工厂经济学”的研究为理论起点,论述了马克思关于资本主义社会特有的对人的压制概念,以及与之相对应的人类发展新理念。另外,十名直喜教授还力图从《资本论》发掘出体系化的人类发展经济学^②。

路径二的代表人物主要是以法国学者让·鲍德里亚为代表的所谓后马克思主义者。这些学者早期主要通过西方马克思主义接受或受到马克思批判理论的影响,后来却明确反对马克思将生产逻辑作为理论出发点。鲍德里亚企图以象征交换理论取代马克思的劳动解放逻辑,将马克思劳动观作为批判的重点。在鲍德里亚看来,马克思实际上是把劳动界定于价值领域中,这样的劳动概念应该当作意识形态概念而经受激进批判。一般认为也是西方马克思主义的哈贝·马斯对马克思劳动思想的批判更加彻底。哈贝·马斯企图以主体沟通行动理论取代马克思的历史唯物主义理论,其基础和契机实际上是对马克思劳动观“深入”批判。在哈贝·马斯看来,历史唯物主义沦为历史客观主义和实证主义的祸根在于马克思是按照生产模式来理解自我反思^③,应该重建一种全面有效的自我反思机制。

西方马克思主义劳动伦理思想既注意到现代资本主义社会劳动及劳动关系的新变化,又承接了马克思劳动伦理思想的批判锋芒,因而是本著研究的重要思想之源。但是鉴于如下原因:其一,西方马克思主义者研究的根本目的决定了他们未能,也不会对马克思劳动伦理思想进行全面地阐释与深刻地挖掘。从他们大量引用马克思劳动思想的相关论述看,马克思《政治经济学批判》所表述的异化劳动理

^① Andre Gorz. :aths to :aradise: On the Liberation from Work [M]. London: :luto :ress, 1985.

^② [日]十名直喜,程永帅. 人类发展的经济学之新地平线——从21世纪的新角度探讨《资本论》[J]. 魅力中国, 2010(3):126-128.

^③ [德]哈贝马斯. 认识与兴趣[M]. 郭官义,李黎,译. 北京:学林出版社,1999:39.