



裁判要点与观点丛书
总主编 刘贵祥
副总主编 杨临萍 程新文

10
KEY POINTS AND VIEWS

劳动争议案件 裁判要点与观点

本册/主编 王林清
副主编 潘全民 高海鹏

| 指导案例 | 公报案例 | 最高法院发布典型案例 | 指导与参考案例 | 疑难新型案例

- 未签订劳动合同的双倍工资是否适用劳动报酬追偿特别时效的认定
 - 管理性强制性规定不直接影响劳动合同的成立和生效
- 用人单位与已达退休年龄但未办理退休手续人员用工关系性质的认定
 - 劳动者严重违反用人单位规章制度的认定
- 劳动者伪造虚假学历用人单位可否解除劳动合同的认定
 - “末位淘汰制”能否作为单方解除劳动合同的条件
- 用人单位与劳动者自行约定的其他违约金条款是否有效
 - 加班工资争议中的加班的构成要件及举证责任分配
- 劳动者获得交通事故赔偿后是否能够再获得工伤赔偿的认定

 法律出版社
LAW PRESS · CHINA



裁判要点与观点丛书

总主编 刘贵祥

副总主编 杨临萍 程新文

劳动争议案件 裁判要点与观点



本册 / 主 编 王林清

副主编 潘全民 高海鹏



法律出版社

LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

劳动争议案件裁判要点与观点 / 王林清主编. —北京: 法律出版社, 2016. 3

(裁判要点与观点丛书 / 刘贵祥总主编)

ISBN 978 - 7 - 5118 - 8835 - 8

I. ①劳… II. ①王… III. ①劳动争议—案例—中国
IV. ①D922. 591. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 293614 号

劳动争议案件裁判要点与观点

本册/主 编 王林清

副主编 潘全民 高海鹏

策划编辑 韦钦平

责任编辑 韦钦平 朱海波

装帧设计 乔智炜

© 法律出版社·中国

开本 710 毫米 × 1000 毫米 1/16

版本 2016 年 6 月第 1 版

出版 法律出版社

总发行 中国法律图书有限公司

印刷 固安华明印业有限公司

印张 36.5 字数 718 千

印次 2016 年 6 月第 1 次印刷

编辑统筹 大众出版社

经销 新华书店

责任印制 沙 磊

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

网址/www.lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

重庆公司/023-65382816/2908

北京分公司/010-62534456

西安分公司/029-85388843

上海公司/021-62071010/1636

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 8835 - 8

定价:95.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

裁判要点与观点丛书

编委会

-
- 总主编** 刘贵祥 最高人民法院审判委员会专职委员、执行局局长、第一巡回法庭庭长
- 副总主编** 杨临萍 最高人民法院民二庭庭长
程新文 最高人民法院民一庭庭长
- 编委** (按姓氏拼音排序)
- 陈陟云 广东省佛山市中级人民法院院长
陈立斌 上海市第一中级人民法院院长
程建乐 浙江省高级人民法院研究室主任
顾伟强 上海市第二中级人民法院院长
郭彦 四川省成都市中级人民法院院长
胡建萍 四川省成都市中级人民法院副院长
黄明春 山东省高级人民法院研究室主任
韩延斌 最高人民法院民一庭审判长
贾劲松 最高人民法院民一庭审判长
吉罗洪 北京市第一中级人民法院院长
姜强 最高人民法院民一庭法官
刘敏 最高人民法院民一庭副庭长、第一巡回法庭党组成员
卢祖新 重庆市第一中级人民法院院长
李志刚 最高人民法院民二庭法官
马荣 江苏省徐州市中级人民法院院长
孟祥刚 山东省德州市中级人民法院院长
阮忠良 上海市第二中级人民法院副院长
孙海龙 重庆市第四中级人民法院院长
司伟 最高人民法院民一庭法官
万国营 广东省深圳市中级人民法院院长
王东敏 最高人民法院民二庭审判长
王林清 最高人民法院民一庭法官
王中伟 重庆市第五中级人民法院院长
魏新璋 浙江省衢州市中级人民法院院长
吴晓芳 最高人民法院民一庭高级法官
吴兆祥 最高人民法院研究室民事处处长
岳新府 重庆市高级人民法院研究室主任
杨永清 最高人民法院民二庭副庭长
张斌 上海市浦东新区人民法院院长

裁判要点与观点丛书

编辑部

主 任 韦钦平

成 员 (按姓氏拼音排序)

谌 辉	陈全国	高春乾	郭文东	胡嘉荣
郝廷婷	黄 鑫	蒋 橙	贾 科	李莎莎
林 遥	马 骁	孟 源	冉崇高	荣学磊
王 坚	王 坤	王小曼	文 坚	万 颖
吴雨亭	肖启明	夏旭日	邢艳萍	夏祖银
杨大康	袁银平	朱海波	赵 克	张 炼

《劳动争议案件裁判要点与观点》
编委会

主 编 王林清

副主编 潘全民 高海鹏

编 委 王林清 潘全民 高海鹏 韦钦平 朱海波
胡元静 何 锐 刘佳洁 王晓刚

出版说明

“统一法律适用标准”既是实现“同等情况相同对待”古老自然正义的要求,也体现了“努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”的目标,它归根到底是希望法官在处理同类案件中适用一致的裁判规则,确保法律适用的准确和统一,维护社会的公平正义,进而形成司法积累甚至对立法的补充完善,促进法治的进步。

《裁判要点与观点丛书》针对民商事审判实践中常见多发的纠纷案件类型,择取各类案件中的常见、重点、疑难新型问题,结合典型裁判,提炼裁判要旨,突出对案件裁判要点的归纳和解读、观点的阐述和分析,以超越个案审判的视野,研究案例所体现的法律规则、裁判方法以及裁判理念,以期达到有助于将裁判规则适用于类案的效果。丛书立足审判实践,主要由一线资深法官精选典型案例并撰写,同时收录了最高人民法院指导案例、公报案例、最高院发布的典型案例等,并由最高人民法院专家型民商事法官审读修改把关,对法官、律师办理同类民商事纠纷案件有较大的借鉴与指导意义。丛书内容包括股权、民间借贷、借款担保、买卖合同、房屋买卖租赁、婚姻家庭继承、道路交通、人身损害赔偿、建设工程施工合同、劳动争议10个分册。具体特点如下:

1. 典型丰富的真实判例,体现系统性、指导性

案例从最高人民法院以及北京、上海、江苏、广东等有代表性省份的法院近年来审结的数千件真实案件中精心筛选而来,案例具有广泛的选编基础,兼顾每个专题问题的体系性、全面性,并包括最高人民法院公报案例、指导案例、最高人民法院发布的典型案例、个别省的参阅、参考性案例以及来自《民事审判指导与参考》、《人民法院案例选》等权威出版物所登载的案例,力求使每个分册都涵盖此类案件重点、疑难、新型问题的法律适用点。

2. 精准简明的提炼加工,体现准确性、权威性

案例均是对法院裁判的精细加工和提取,对每一个案例,除了高度概括“案情”、“结论”、“法院认为”之外,着重准确简明地提炼该案例的核心裁判要点即“裁判要旨”,同时挂接了司法解释理解与适用等权威的观点,并由最高人民法院民商事专家型法官全面审读把关,对裁判要旨、裁判观点逐一修改完善,使裁判要点和

观点与最高人民法院保持一致。

3. 广泛深入的研讨分析,体现针对性、新颖性

每个专题问题经北京、上海、江苏等具有丰富审判实践经验的一线资深法官集体讨论,提出意见,并经最高人民法院资深法官修改审定,前后经多次反复修改最终定稿,使问题针对审判实践,且具有新颖性。其中一些重点案例辅之以“法官分析”、“同类案例”以及重要、权威的裁判“观点”,以便读者更为深入地了解案例背后的法理解析、裁判思路、法律适用方法等。

丛书编辑出版历时1年有余,凝聚了编者的心血和智慧,但囿于水平和时间所限,不当、错误之处在所难免,敬请读者批评指正,我们将在丛书的修订再版中予以补正完善。

联系邮箱:dazhong@lawpress.com.cn

编者
2016年5月

缩 略 语

全 称

中华人民共和国劳动法

中华人民共和国劳动合同法

中华人民共和国劳动争议调解仲裁法

中华人民共和国社会保险法

中华人民共和国职业病防治法

中华人民共和国劳动合同法实施条例

劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见

人力资源和社会保障部实施《中华人民共和国社会保险法》若干规定

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)

最高人民法院关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律若干问题的解释

最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定

最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释

简 称

劳动法

劳动合同法

劳动争议调解仲裁法

社会保险法

职业病防治法

劳动合同法实施条例

劳动法执行意见

社会保险法实施规定

劳动争议司法解释(一)

劳动争议司法解释(二)

劳动争议司法解释(三)

劳动争议司法解释(四)

拒不支付劳动报酬司法解释

工伤行政案件司法解释

人身损害赔偿司法解释

目 录

第一章 劳动争议纠纷案件的受理	1
第一节 劳动争议纠纷案件的受案范围	1
001. 人事纠纷案件是否属于法院受理范围的认定	1
韩某某诉陕西省建材医院人事争议纠纷案	1
002. 人事档案纠纷是否属于劳动争议	4
【指导与参考案例】 刘某与某人民医院劳动争议纠纷案	4
003. 欠缴社会保险费引发的纠纷能否由法院或劳动仲裁机构受理	5
佛山市三水新华雄陶瓷有限公司与吕某劳动争议纠纷案	5
【同类案例】 廖某甲、廖某乙与深圳市裕民股份有限公司劳动争议纠纷案	9
004. 对撤销劳动仲裁裁决的裁定不服而申请再审, 人民法院不予受理	13
【指导与参考案例】 张某与某学院劳动争议纠纷案	13
005. 国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者适用劳动法调整	14
高某某与邹城市唐村镇人民政府劳动争议纠纷案	14
006. 破产案件中劳动工资债权争议的解决程序是提出更正申请和直接起诉, 而非劳动仲裁	17
【指导与参考案例】 朱某某与创新学校劳动报酬争议案	17
第二节 诉讼时效	19
007. 劳动报酬争议应在劳动关系终止之日起一年内提出	19
马某与北京某学校劳动争议纠纷案	19
008. 未签订劳动合同的双倍工资是否适用劳动报酬追偿特别时效的认定	21

【案例1】 丁某某与山东省广饶明华盐化有限责任公司劳动争议纠纷案	21
【案例2】 海南兴城幕墙装饰工程有限公司与郭某某劳动争议纠纷案	23
009. 劳动争议也适用民法通则关于最长诉讼时效的规定	25
徐某某与北京汽车摩托车联合制造公司劳动争议纠纷案	25
010. 向有关部门请求权利救济构成诉讼时效中断	28
肖某某与西王食品股份有限公司劳动争议纠纷案	28
011. 劳动监察追诉时效起算点的认定	32
陈某某诉广东省佛山市南海区人力资源和社会保障局撤销劳动监察立案案	32

第二章 劳动关系的认定 37

第一节 劳动关系的确立 37

012. 劳动关系是否存在的认定标准	37
姜某某与德州科技职业学院劳动争议纠纷案	37
013. 不能简单地从支付报酬来推定双方事实劳动关系的存在	39
杨某某与江苏恒瑞医药股份有限公司劳动争议纠纷案	39
【同类案例】 李某某与徐州国家粮食储备库、四川省仪陇县日兴镇燎原村民委员会、罗某某劳动争议纠纷案	41
014. 劳动者与用人单位签有劳务合同,之前双方之间用工关系应根据事实情况综合认定	42
冯某某与海南台达旅业开发有限公司劳动争议纠纷案	42
015. 在《解除劳动关系证明》、《工作及工资关系证明》中加盖公章的行为,并不能直接推出劳动关系当然成立	46
上海力利贸易有限公司诉姚某劳动合同纠纷案	46
016. 劳动合同被认定无效后劳动关系的认定	51
青岛新时代物业服务有限公司胶州项目部、枣庄市山亭区一诺劳务派遣有限公司与姜某某劳动争议纠纷案	51
017. 劳动者与用人单位分支机构劳动关系的确认	53
邹某诉甲公司确认劳动关系案	53

018. 关联企业混合用工情形下劳动关系的确定及相关责任的承担	56
秦某与厦门通达公司、北京通达公司劳动争议案	56
019. 劳动者应对从事单位安排的工作承担基本举证责任	61
张某某与临清市金郝庄镇人民政府劳动争议纠纷案	61
020. 用人单位明知他人顶替上班而未拒绝,用人单位和顶替者构成事实劳动关系	63
江苏洁士物业管理有限公司与陈某某、林某乙、林某丙、林某丁劳动合同纠纷案	63
第二节 劳动关系的特殊主体	65
021. 用人单位与其招用的领取退休金的人员发生用工争议应按劳务关系处理	65
王甲与乙公司劳务合同纠纷案	65
022. 用人单位与已达退休年龄但未办理退休手续人员用工关系性质的认定	66
宋某某诉淄博天堂山电器仪表成套设备有限公司经济补偿金纠纷案	66
【同类案例】 王某某与库尔勒晚报社劳动争议纠纷案	68
023. 不具备用工主体资格的发包人招用的劳动者与建筑施工用人单位是否存在劳动关系的认定	69
梁某某与广西南宁勤建建筑劳务分包有限公司劳动争议纠纷案	69
024. “空挂资质”的个人与单位之间的纠纷不属于劳动争议	72
【指导与参考案例】 陈某与浙西工程设计院劳动争议纠纷案	72
025. 出租车司机与出租车的关系认定	74
刘某某与重庆长途汽车运输(集团)有限公司亨通大酒店出租车公司劳动争议纠纷案	74
026. “带车求职”者与用人单位之间关系的认定	77
王某诉上海井胜通讯技术有限公司劳动合同纠纷案	77
027. 临时工的劳动角色认定	81
西安交通大学诉杨某某、西安交大后勤产业有限公司劳动争议纠纷案	81
028. 企业高管主持制定的政策侵害其自身权益的责任如何认定	84
丁某与山东盛大科技股份有限公司劳动争议纠纷案	84

029. 未办理就业证的涉外劳动合同的效力及处理	87
熊某诉发弥工位器具制造(上海)有限公司劳动合同纠纷案	87
030. 不具备合法经营资格的用人单位的法律责任认定	90
佛山市三水区西南街意大博斯顿卫浴厂诉陈某、杨某某劳动合同纠纷案	90
031. 职业经理人与公司间法律关系的认定	93
中进京奥康复器材(北京)有限公司诉钟某某劳动合同纠纷案	93
【指导案例 10 号】 李某某诉上海佳动力环保科技有限公司公司决议撤销纠纷案	101
032. 保险公司筹备成立未取得保险从业人员资格证的工作人员的劳动关系认定	103
冯某诉生命人寿保险股份有限公司佛山中心支公司、生命人寿保险股份有限公司广东分公司劳动合同纠纷案	103
033. 下岗待业人员在原劳动关系并未终止的情况下可以建立新的劳动关系	106
路某某诉北京市通州区北苑小学案	106
034. 空调安装工与空调安装公司之间劳动关系的认定	109
何某某等人诉佛山市展宏家电有限公司劳动争议纠纷案	109
035. 快递员与快递公司之间劳动关系的认定	111
上海汇通速递有限公司诉刘某某劳动合同纠纷案	111
036. 邮政代办员与邮政局之间的关系认定	117
【指导与参考案例】 袁某与某邮政局劳动争议纠纷案	117
037. 证券经纪人与证券公司营业部之间的劳动关系认定	119
李某与某证券公司劳动争议纠纷案	119
038. 信用站的代办员与信用社之间的关系认定	122
道县农村信用合作联社与陈某某劳动争议纠纷案	122
039. 即将毕业的大专院校在校学生以就业为目的与用人单位签订的劳动合同效力认定	125
【公报案例】 郭某诉江苏益丰大药房连锁有限公司劳动争议纠纷案	125

第三章 劳动合同的订立和履行	128
第一节 劳动合同的订立及效力	128
040. 用人单位与劳动者所签订的备忘录是否为劳动合同的认定	128
平度市刘芳大厦与王某劳动争议纠纷案	128
041. 劳动者与用人单位签订无固定期限劳动合同的适用	130
重庆药友制药有限责任公司与蒋某劳动合同纠纷案	130
042. 劳动合同文本是否各执一份,并不是用人单位承担支付二倍	
工资差额责任的法律要件	134
卢某某与佛山市法恩洁具有限公司劳动合同纠纷案	134
043. 用人单位与劳动者之间签署的其他有效书面文件若具备书面	
劳动合同的性质,无须支付未订立书面劳动合同的二倍工资	135
【公报案例】 北京泛太物流有限公司诉单某某劳动争议纠纷案	135
044. 用人单位招用劳动者不得要求劳动者提供担保	139
佛山市顺德区巴德富实业有限公司与邓某甲、邓某乙财产损害赔偿	
纠纷案	139
045. 视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同的认定	142
辛某某与广州金视人力资源管理有限公司、广东电视台劳动争议纠纷案	142
046. 聘书的法律性质及用人单位拒绝履行聘书应承担的责任	146
熊某某诉苹果贸易(上海)有限公司缔约过失责任纠纷案	146
047. 使用虚假身份签订劳动合同的效力认定及法律后果	150
高某某诉佛山市高明区名豪轩家具有限公司劳动合同纠纷案	150
048. 管理性强制性规定不直接影响劳动合同的成立和生效	153
段某某与陕西第一毛纺织厂咸阳市方园医院劳动争议纠纷案	153
第二节 竞业限制与保密协议条款	156
049. 劳动合同中竞业限制条款的效力认定	158
张某诉极东神港自控工程(上海)有限公司劳动合同纠纷案	158
【公报案例】 王某某诉施耐德电气(中国)投资有限公司上海分公司	
劳动争议纠纷案	163

050. 劳动者与用人单位约定经济补偿金或实际履行竞业限制义务是 劳动合同的竞业限制条款生效的前提	167
史某与某科技发展有限公司劳动争议纠纷案	167
051. 违反竞业限制义务与不正当竞争的关系	170
西门子(深圳)磁共振有限公司诉余某某等不正当竞争纠纷案	170
052. 判定商业秘密的法律标准	175
通用电气公司(General Electric Company)、通用电气(中国)有限公司、 通用电气医疗系统贸易发展(上海)有限公司诉西安九翔电子科技 有限责任公司、王某某侵犯商业秘密、侵犯著作权纠纷案	175
【指导与参考案例】 任甲、任乙诉刘某劳动合同纠纷案	183
053. 构成侵犯商业秘密罪的认定和损失计算	186
裴某某侵犯商业秘密及西安重型机械研究所提起附带民事诉讼案	186
【公报案例】 上海市人民检察院第二分院诉周某某等人侵犯商业 秘密案	190
第三节 劳动合同的履行和变更	194
054. 劳动者履职行为造成用人单位损失的赔偿责任认定	194
上海一臣宅急送物流有限公司诉龚某劳动合同赔偿纠纷案	194
055. 劳动者与用人单位“长期两不找”情形下的权利义务	198
李某与北京京华信托投资公司劳动争议纠纷案	198
056. 劳动者违反忠实义务的司法认定及法律责任	202
上海红京印实业有限公司诉吴某劳动合同纠纷案	202
【同类案例】 谭某某与徐州重型机械有限公司确认劳动关系纠纷案	207
057. 劳动用工单位对劳动者作出不实评价的处理	211
【公报案例】 徐某诉上海宝钢冶金建设公司侵害名誉权纠纷案	211
058. 变更劳动合同未采用书面形式的效力认定	214
高某某与淄博新华经贸总公司劳动争议纠纷案	214
059. 双方就变更工作地点达不成一致意见的,劳动者可以解除劳动 合同	217
饶某某与苏州腾泰鞋业有限公司劳动争议纠纷案	217

060. 用人单位违反劳动合同约定单方变更劳动者工作岗位能否导致 劳动合同解除	218
【指导与参考案例】 吴某与甲公司劳动争议纠纷案	218
061. 变更协议已经实际履行的不因原用人单位未签章而无效	220
李某某与北内集团总公司劳动争议纠纷案	220
第四章 劳动合同的终止、解除	223
第一节 劳动合同的终止	223
062. 终止劳动合同的经济补偿金的认定与计算	223
王某某与青岛鲁碧水泥制造有限公司劳动争议纠纷案	223
【同类案例】 佛山市禅城区邦耀学校与钟某某劳动合同纠纷案	225
063. 劳动合同期满后,劳动者仍在原用人单位工作的处理	227
翟某某与山东菏泽华星油泵油嘴有限公司劳动合同纠纷案	227
064. 劳动合同期满,劳动者没有与用人单位续约,劳动关系终止	230
黄某某与佛山市状元坊物业管理有限公司劳动争议纠纷案	230
第二节 劳动合同的解除	234
065. 医疗期内未支付劳动报酬,劳动者可以解除劳动合同并请求 支付经济补偿金	234
山东家家悦超市有限公司胶南店与徐某某劳动争议纠纷案	234
066. 患有癌症、精神病等难以治疗的特殊疾病的劳动者应当享受 24个月的医疗期	236
【公报案例】 梁某某诉南京乐府餐饮管理有限公司劳动争议案	236
067. 未公示或告知劳动者的企业规章制度不能作为解除劳动合同的 依据	238
青岛越洋工程咨询有限公司与易某某劳动合同纠纷案	238
068. 如何认定劳动者严重违反用人单位规章制度	240
【指导与参考案例】 喜某与公汽公司劳动争议纠纷案	240

069. 严重违反用人单位规章制度,用人单位可依法解除劳动合同 戚某某与徐州市公共交通有限责任公司劳动争议纠纷案	244 244
070. 明显不合理的规章制度不能作为用人单位解除劳动合同的依据 徐州新天地农机有限公司与侯某某劳动合同纠纷案 【公报案例】 张某某诉京隆科技(苏州)公司支付赔偿金纠纷案	247 247 249
071. 劳动者无故旷工多日,构成严重违反用人单位规章制度 杨某与利勃海尔机械(徐州)有限公司劳动争议纠纷案	251 251
072. 劳动者上班期间因病临时脱岗不能视为严重违反用人单位规章制度 肯纳金属(徐州)有限公司与王某某经济补偿金纠纷案	254 254
073. 用人单位作出解除劳动合同的通知应当符合法定的程序 上海奇乐照相总店与费某某劳动争议纠纷案	256 256
074. 因客观情况发生重大变化而解除劳动合同的认定 唐某某与旺苍县威旺建材有限责任公司劳动争议纠纷案	259 259
075. 用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳而滥用解除权 重庆香樟壹号饭店有限公司与吕某某劳动争议纠纷案	262 262
076. 哺乳期内女工离岗非因故意,单位不得解除劳动合同 上海诚策房地产咨询有限公司与陈某劳动争议纠纷案	264 264
077. 医疗期内违法解除劳动合同应否支付医疗补助费的问题 无锡上药众协大药房有限公司与石某某劳动合同纠纷案	266 266
078. 因严重扰乱公司工作秩序、严重违背社会公序良俗解除劳动合同的认定 傅某某与南京建发华海房地产开发有限公司劳动合同纠纷案	271 271
079. 用人单位以劳动者不能胜任工作为由解除劳动合同的认定 徐州市久隆密封件科技有限公司与杨某劳动争议纠纷案	275 275
080. 劳动者伪造虚假学历用人单位可否解除劳动合同的认定 【公报案例】 上海冠龙阀门机械有限公司诉唐某劳动合同纠纷案	277 277
081. “末位淘汰制”能否作为单方解除劳动合同条件的认定 【指导与参考案例】 刘某与某科技公司劳动争议纠纷案	280 280