

想要立足于社会，你不能什么都不会，
必须有一样能拿得出手。



你 可 以
一 无 所 有
但 不 能 一 无 是 处

顾 风 著

拥有一技之长，
既是你的矛，
也是你的盾。

现在一无所有，没关系
但不能一无是处，要有自己的绝活

民主与建设出版社

你可以一无所有， 但不能一无是处

NI KE YI YI WU SUO YOU
DAN BU NENG
YI WU SHI CHU



民主与建设出版社

图书在版编目(CIP)数据

你可以一无所有，但不能一无是处 / 顾风著. -- 北京：

民主与建设出版社，2016.8

ISBN 978-7-5139-1232-7

I. ①你… II. ①顾… III. ①成功心理—青年读物

IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2016)第180095号

©民主与建设出版社，2016

你可以一无所有，但不能一无是处

出版人 许久文

著者 顾风

责任编辑 刘树民

装帧设计 李俏丹

出版发行 民主与建设出版社有限责任公司

电话 (010) 59417747 59419778

社址 北京市朝阳区阜通东大街融科望京中心B座601室

邮编 100102

印刷 三河市天润建兴印务有限公司

版次 2016年11月第1版 2016年11月第1次印刷

开本 880mm×1230mm 1/32

印张 8.5

字数 180千字

书号 ISBN 978-7-5139-1232-7

定价 35.00元

注：如有印、装质量问题，请与出版社联系。

第一辑 奋斗需要惯性

- | | |
|-----|------------|
| 003 | 成功是自己干出来的 |
| 006 | 当修车成为一种境界 |
| 008 | 别再买椟还珠 |
| 011 | 奋斗需要惯性 |
| 015 | 价格并不等于价值 |
| 018 | 经济学家和垃圾清理工 |
| 021 | “多能”未必能 |
| 023 | 成功的秘方 |
| 025 | 获得成功的诀窍 |
| 031 | 沟通的价值 |
| 034 | 天使之心 |
| 037 | 不要再想公司的缺点 |
| 039 | 何必非做“杜拉拉” |
| 042 | 被解雇之后 |

第二辑 每个人都是 CEO

- 047 | 给汽车洗澡的大象
- 049 | 航空公司的承诺
- 052 | 机遇偏爱有准备的人
- 054 | 屡败屡战的勇气
- 057 | 每个人都是 CEO
- 059 | 面试的“诀窍”
- 061 | 你想错过星星和月亮吗
- 065 | 特别难搞
- 068 | 做自己的贵人
- 072 | 受欢迎的“万能员工”
- 075 | 鞋店的细节
- 077 | 有些事得让老板知道
- 080 | 走好人生的每一步
- 083 | 做好失败的准备

第三辑 成功就是多想一步

- | | |
|-----|-----------|
| 089 | 成功就是多想一步 |
| 092 | 德国的家庭教育 |
| 095 | 后悔大学时没能…… |
| 099 | 节约一块钱 |
| 102 | 开公交车的父亲 |
| 105 | 人生的第一堂课 |
| 109 | 先检查自己 |
| 112 | 一加一大于二 |
| 116 | 有事就要去试试 |
| 118 | 撞破“南墙” |
| 121 | 准时就是迟到 |
| 123 | 不干的勇气 |

第四辑 人是被逼出来的

- | | |
|-----|------------|
| 131 | 大嗓门的人才 |
| 136 | 财富的突破口 |
| 138 | 迪士尼的培训 |
| 141 | 小草鞋，大财富 |
| 144 | 走火坑的男人 |
| 148 | 昨天的自己不堪一击 |
| 151 | 人是被逼出来的 |
| 154 | 不可超越的大师 |
| 157 | 父亲留下来的财富 |
| 160 | 成功也需要时间 |
| 163 | “一句话”带来的成功 |

第五辑 拯救世界的跑腿兔

- | | |
|-----|-------------|
| 171 | 跟着牦牛走的女孩 |
| 174 | 白开水喝出甜蜜 |
| 177 | 把自己打成一个成功的人 |
| 180 | 让自己成为珍珠 |
| 184 | 捡起来的“亿万富翁” |
| 186 | 有才别“怀”着 |
| 189 | 主动出击就会成功 |
| 192 | 挣钱是一门艺术 |
| 195 | 拯救世界的跑腿兔 |
| 198 | 前程之“画” |
| 200 | 泥墙富翁 |
| 203 | 枯草也能变黄金 |
| 206 | 卖鞋小子的心 |
| 209 | 一颗柔软的心 |

第六辑 断掉后路闯出新路

- | | |
|-----|-----------|
| 215 | 断掉后路闯出新路 |
| 217 | 悬崖边的光明路 |
| 220 | 被人倒掉的成功 |
| 222 | 不要总想反驳 |
| 225 | “豆子”精神 |
| 228 | 辉煌只是人生的幸运 |
| 230 | 别让小心机阻碍你 |
| 233 | 差生为何成为老板 |
| 236 | 成功需要逆思维 |
| 239 | 思维拐个弯 |
| 241 | 成功的笨功夫 |
| 244 | 石匠的诀窍 |
| 247 | 为自己设一个假想敌 |
| 251 | 下一跳的失败 |
| 254 | 我不是千里马 |
| 257 | 细节成就未来 |
| 259 | 需要的只是空间 |

向过去的奋斗和梦想致敬，奋斗也是有惯性的

[第一辑 奋斗需要惯性]

我们常需要自我激励
我们用一些象征物做心理暗示
暗示自己一定能挺过去
一定能到达彼岸

> 成功是自己干出来的 <

那年4月，我还在北京的一所重点大学读大四。当同学们为找工作四处奔波时，我几乎没有费什么力气就被一家规模不大的体育产业公司录用，当时公司给我定的职位是总经理助理。

我只是按部就班地完成一些总经理交代的工作，每天打打字，收发文件。开会做记录，月底制作工资表，从来没有想过做一些改进和完善。

这在一家成立时间不长、各项制度不甚完善的公司是绝对不行的。最明显的一件事情，公司一直没有一套完整的管理制度和员工守则，而我竟然没有想过建立这些制度是我应做的工作！

两个月之后接到公司通知：我的职务改为行政部人员，协助一位刚刚招聘的行政主管做事，但薪金不变。新来的行政主管为人苛刻，我作为他的手下首当其冲，每天挨骂无数，自信心备受打击，权衡之后我决定辞职。

9月，当我觉得已经走出阴霾的时候，我开始找工作，并且

很快被一家外企录用。职位是行政助理，协助一个工程部门经理做事。

部门经理五十多岁，为人幽默，对下属十分关心，最重要的是，他善于发现每一个下属的优点。我出色的文字驾驭能力在此期间也得到充分的展现。开始我只是把经理口授或手写的信函一字不差用电子邮件发走，经理表扬我认真。渐渐地我对工程了解之后，经理鼓励我对内容作修改。于是我尝试着把经理口语化的信函书面化，并且根据不同的对象、情节，稍微加一两句客气、肯定、谦虚的话，结果经理很高兴。受到鼓励的我劲头更足了，开始在稿子的结构、叙述的内容上做修改。再后来我开始对经理提出纲领性的意见，比如某件事情如何处理不容易引起误会，某份函件中的一些内容去掉会更好等等。渐渐地，我处理文字函件已经轻车熟路，往往是经理把他的想法告诉我，我就能够写出令他满意的东西来。

随着工程的进展，部门要用的款项越来越多，但是公司并没有给我们配备财务人员。于是我又开始兼当财务人员，部门所有的款项都由我来处理。

在对部门的工作完全熟悉之后，我开始研究章程和文化，我发现在员工守则中有一条令人费解的制度：员工不得越级反映情况、开展工作。我对此提出质疑：如果这样，员工的积极性如何调动？高层领导与员工之间得不到沟通，制订一些计划就失去了最真实可靠的第一手材料。我把这个想法如实向经理提出，经理

认为很有道理，并且直接向总经理提出修改建议，总经理得知是我的想法后，特地写邮件对我的工作予以肯定，并且表示会考虑修改此项规定。

适逢2008年奥运会，北京开始大规模地兴建大大小小的工程，了解这些工程对部门的工作不无裨益。于是我主动利用周末休息的时间考察北京新建、在建的工程，并且对得到的信息加工整理后发给工程部总监，这项工作持续有半年之久，其间曾有相当一部分内容成为总监制订计划的参考资料。

在部门内部的日常工作中，我在得到经理和公司行政部批准之后，采取了一些福利措施，包括购置了一台小型冷藏柜、一台微波炉，供员工使用；给每位员工配备毛巾；夏天准备清火的苦丁茶等等。前不久我向经理建议：鉴于我们部门的特殊情况（要经常出入工地），申请公司给部门员工高温补贴。

前不久经理去上海和总经理会晤，谈及我，总经理提出下次来北京的时候要找我谈谈，想在工程结束后给我升职。而两个月前，与我们有业务往来的一家公司的总经理已经向我发出邀请，邀我去他的公司任经理。而我打算考研究生，想再为自己充充电，两个总经理说愿意为我保留职位。

工作一年多，我经历了一些挫折，但也得到了历练，我终于明白：一个人的工作职位其实不是固定的，不是公司给予的，而是自己定的。只要你有能力、有信心，再加上适当的鼓励和支持，你就能够完成更多，拓展职务的内涵，给自己一个全新的职位。

> 当修车成为一种境界 <

前几天，我的车出了点儿小毛病，开到4S店一检查，嘿，毛病多了去了，拉出清单来连工时费要将近两千元！为了省钱，在4S店的建议下，我来到了一家位于附近干休所院里的汽修厂。

一个很帅的中年人热情地接待我，他就是这家汽修厂的老板于风驰。在问清楚我的要求后，他检查了一下我的车，然后叫过来一个小伙子开始给我换其他配件。一个多小时后，车修好了，我问于老板多少钱，他很干脆：20元！我怀疑自己听错了。他笑呵呵地说，没有技术难度的活他是不会多收钱的。

这时天色已晚，本来着急回家吃饭的我被于老板的话激起了很强的好奇心：修车不就是为了挣钱嘛，还分什么技术难度？正好这时于老板从一辆修好的宝马车下面钻出来，我就拉着他问个究竟。

于老板20年前学的就是汽修专业。毕业后大部分同学都改了行，他却一头扎进了一家很大规模的修理厂，工资待遇低点儿

无所谓，只要能让他有机会接触各种车型就行。在那里苦练了5年，他终于掌握了一手绝活，所有别人修理不好的高档车全部都转到他的班组，接到这样的难题，他就两眼冒光，不分昼夜地一定要把车修好。

就在老板马上要提拔他为车间主任的时候，他却放弃优厚的待遇毅然辞职了，原因很让我吃惊：因为现代化的设备越来越多，修车需要动手的地方越来越少了，而他觉得机器永远代替不了手和汽车接触时的感觉。

他开了家非常简陋的修理厂，但在他破旧的厂房里却停满了待修的豪华车。他修车有个原则，每辆车他都要亲自检查一下，没有难度的活交给员工去干，很难的活他就亲自动手，修不好誓不罢休。我问他为什么不培养几个徒弟，他摇摇头说现在的年轻人太浮躁，到现在为止还没有一个徒弟能踏踏实实地跟他学上两年，他说不学上5年就不能算好手。我无语。

说起对未来的规划，他的眼光让我敬佩，他竟然自费到美国考察过汽修行业！所以他的理想是到美国开一家小型全能的汽修厂，而且已经开始着手办理手续了，他自豪地说，美国现在跑的车他几乎都会修，而最现代化的机器也不能代替他！

> 别再买椟还珠 <

不久前，我所在的企业组织招聘，因为一位考官突然生病，我便临时顶替他把关面试。冒雨赶到公司时，面试已经开始了，会议室外等候着许多年轻人。因为走得太急，我在会议室门口险些跌倒，手中的资料洒落一地。一位男青年马上走上来帮忙，他礼貌地帮我捡起地上的文件，迅速将它们整理好，双手递给我。我忙向他道谢，年轻人笑着摇摇头，然后递给我一块纸巾，说外面的雨一定下得很大吧，老师您的鞋子都被打湿了。我低头一看，自己的鞋子果然湿淋淋的，便接过纸巾擦了擦鞋子，然后推门走入会议室，心里着实感激这位儒雅周到的年轻人。

不一会，就轮到刚才那位年轻人面试了。因为几分钟前的交集，我对他特别关注，不禁多打量了他几眼。只见他穿着得体的职业装，举手投足间非常注意礼节，而且颇有口才，脑子活络。当考官问及工作态度、个人规划和薪资待遇等问题的时候，他都对答如流，态度谦和且懂得应变，看得出面试之前下足了功夫。