

BEIJINGSHI
ZHIGONG TIYU FAZHAN DE
CHUANGXIN YANJIU

北京市

职工体育发展的 创新研究

李相如等 著



金盾出版社

国家社会科学基金项目（10BTY033） 北京市哲社规划课题（11JGB148）
北京市高等学校人才强教计划资助

北京市职工体育发展的 创新研究

李相如 王 鲲 朱永国
王庆宇 刘名远 刘转霞 著
马江涛 李 娜 李健敏

金 盾 出 版 社

内 容 提 要

本书通过对北京市部分企事业单位职工体育活动的调查,较为客观地对北京市职工体育的现状、体育价值观念、参与体育活动项目以及存在的主要问题等进行了研究和论述。在对采集的大量数据分析研究的基础上,探讨了如何构建新形势下职工体育的管理体系和运行机制,提出了进一步加强职工体育工作、增强职工体质的对策和建议。

本书是北京市职工体育调查论述专著,可为相关部门制定政策提供参考依据,对体育管理部门、职工体育工作者、社会体育指导员开展工作具有指导和借鉴作用,亦可为相应的研究机构提供数据参考及资料依据。

图书在版编目(CIP)数据

北京市职工体育发展的创新研究/李相如等著. —北京:金盾出版社,2015.9
ISBN 978-7-5186-0301-5

I. ①北… II. ①李… III. ①职工体育—发展—调查研究—北京市 IV. ①G812.4

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 096423 号

金盾出版社出版、总发行

北京太平路 5 号(地铁万寿路站往南)

邮政编码:100036 电话:68214039 83219215

传真:68276683 网址:www.jdcbs.cn

北京七彩京通数码快印有限公司印刷、装订
各地新华书店经销

开本:787×1092 1/16 印张:14 字数:230 千字

2015 年 9 月第 1 版第 1 次印刷

印数:1~2 000 册 定价:56.00 元

(凡购买金盾出版社的图书,如有缺页、
倒页、脱页者,本社发行部负责调换)

前言

本书是以国家社会科学基金项目（编号：10BTY033）《改革开放以来我国职工体育活动发展与增强体质问题研究》结题报告和北京市哲社规划课题（11JGB148）的研究报告为蓝本写成的。

本研究以行业体协发展历程为研究起点，采用社会学研究方法，通过对北京私营企业、高新技术企业、外资企业、教育行业及国资企业职工体育现状进行调查与研究，力图从整体上全面对北京市职工体育现状进行调查、分析与总结，提出推动北京市职工体育发展的对策与建议。

研究重点：主要是探索改革开放以来北京市职工体育在全民健身体系中地位与作用，摸清改革开放以来北京市职工的体育价值观念、经常参加体育锻炼人数的比重、主要健身方式和健身项目、体育场地器材使用状况、练习时间地点及内容等多方面的信息，提出新形势下北京市职工体育改革的思路与发展对策。

主要观点：第一，站在改革开放的时代大背景下审视北京市职工体育的地位和作用。职工体育作为企事业单位的福利事业之一被剥离出体制之后，冲击了特有的单位制职工体育体系，淡化了职工体育，忽视了中国的具体国情，其结果是使职工体育陷入低谷。本研究的观点是职工体育工作将在基本实现现代化进程中发挥积极而重要的作用，有利于增强职工的身体健康水平，提高生活满意度。职工体育工作体现职工的根本利益，是促进人的全面发展的有效载体。第二，构建改革开放以来职工体育科学管理体系和运行机制。职工体育的运行机制是指在合理划分与配置职工健身管理权限的基础上，为保证职工健身服务的高效和有序运转，通过制度安排和部分社会与市场功能的介入而形成的职工体育运行体系各要素之间相互联系、相互作用的模式及其运作方式。职工体育运行机制的前提和基础是管理体系的建立，职工体育管理体系从静态方面规定职工体育服务权力分配的制度和组织载体安排，而职工体育运行机制则从动态方面规范服务提供主

体的管理行为。

创新点：第一，重新定位改革开放以来北京市职工体育的价值和作用；第二，构建改革开放以来北京市职工体育的管理体系和运行机制；第三，提出适应改革开放以来北京市职工体育改革的思路和发展对策。

整体发展思路：进一步开展职工体育活动，增强职工体质健康，是职工体育的主要任务。职工对体育需求的多样化构成了事物发展的内因，社会的变革创造了良好的外在环境，这就确定了职工体育发展的整体思路：建立由政府宏观调控与指导、企事业单位领导、行业体育协会主管、职工健身社团组织自治的四位一体的职工体育新的发展思路，广泛开展丰富多彩的职工体育健身活动，提高我国职工的体质和健康水平。

发展对策：改革职工体育管理体制，健全职工体育组织网络；职工体育活动与增强体质的内容要进入到企事业单位发展的规划和年度事业经费预算之中，增强职工体育运行中的输血和自我造血的功能；加大宣传力度，提高职工健身意识，普及科学健身知识，逐步完成“从要我健身到我要健身”的观念转变；加强职工体育场地设施和活动场所的建设力度；注重培养企事业单位社会体育指导员，使社会体育指导员和全民健身志愿者成为职工体育活动的骨干力量，保障职工体育健身的科学性；加强执行国家职工体育相关法规 and 政策的力度，保障职工体育锻炼的权利，开展体质监测工作，使职工充分认识到健康的重要性。

本书的出版，得到了北京市高等学校人才强教计划资助。本项目的研究中查阅和引用了大量的参考文献，谨向各位作者和学仁表示敬意和感谢。研究生刘燕楠、高亚坤、王金洋、岳丽鹃等参与本书的后期整理与校对工作，也向他们的工作和劳动表示认可和感谢！

李相如

2015年4月14日

目 录

第一篇 总论	(1)
一、问题的提出	(2)
(一) 研究背景	(2)
(二) 研究视角和研究意义	(2)
(三) 研究现状与评述	(2)
二、研究设计	(7)
(一) 主要研究内容	(7)
(二) 研究方法	(7)
(三) 研究思路与过程	(8)
(四) 本研究的重点、难点、主要观点与创新点	(9)
三、北京市职工体育发展现状分析	(11)
(一) 社会发展变化对北京市职工体育发展的影响	(11)
(二) 北京市职工参与体育锻炼人群的基本特征	(16)
(三) 北京市企事业单位文化对职工体育的影响	(17)
(四) 北京市职工体育的锻炼管理状况和组织形式	(19)
(五) 北京市职工体育活动场地设施情况	(21)
(六) 北京市职工体质状况的分析	(23)
(七) 个人社会经济属性对职工体育的影响	(24)
(八) 北京市职工对体育活动开展情况的满意度分析	(26)

四、北京市职工体育发展过程中存在的主要问题·····	(29)
(一) 职工体育管理体制和运行机制有待加强·····	(29)
(二) 职工体育资源利用不合理·····	(30)
(三) 职工体育活动空间转移·····	(30)
(四) 职工体育认知以及消费意识的欠缺·····	(31)
五、北京市职工体育管理体系的构建和运行机制研究·····	(32)
(一) 职工体育管理体系的构建·····	(32)
(二) 北京市职工体育运行机制·····	(33)
六、北京市职工体育发展和增强职工体质健康的思路与对策·····	(35)
(一) 整体发展思路·····	(35)
(二) 发展对策·····	(35)
 第二篇 分论 ·····	 (41)
一、北京市私营企业职工体育的现状研究·····	(42)
(一) 研究对象·····	(42)
(二) 研究方法与手段·····	(43)
(三) 研究结果与分析·····	(45)
(四) 结论与建议·····	(69)
二、北京市高新技术企业职工休闲体育的发展研究·····	(71)
(一) 研究对象·····	(72)
(二) 研究方法·····	(72)
(三) 研究结果与分析·····	(74)
(四) 结论与建议·····	(101)
三、北京市外资企业职工体育的发展及其动力机制研究·····	(103)

(一) 研究对象	(104)
(二) 研究方法	(104)
(三) 研究结果与分析	(105)
(四) 结论与建议	(128)
四、北京联合大学职工参与体育锻炼的现状与发展研究	(130)
(一) 研究对象	(131)
(二) 研究方法	(131)
(三) 分析与讨论	(132)
(四) 结论	(152)
五、中冶集团建筑研究总院职工体育开展现状与对策研究	(154)
(一) 研究对象	(155)
(二) 研究方法	(155)
(三) 调查结果与分析	(157)
(四) 研究结论与建议	(180)
六、北京市城区职业女性休闲体育态度与行为特征研究	(182)
(一) 研究对象	(183)
(二) 研究方法	(183)
(三) 研究结果与分析	(185)
(四) 结论与建议	(212)
参考文献	(215)

第一篇 总论

- 问题的提出
- 研究设计
- 职工体育发展现状分析
- 职工体育发展过程中存在的主要问题
- 职工体育管理体系的构建和运行机制研究
- 职工体育发展的思路与对策

一、问题的提出

（一）研究背景

北京是我国的政治、经济、文化中心，各种不同职业、不同追求、不同经济水平的人聚集于此，由政府官员、科技人员、企业职工、文化干部、大中小学教师等企业、事业单位、机关中的人员构成了职工的特殊群体。自 20 世纪 80 年代以来，北京已经基本完成了从一个工业化基地向第三产业为主导的国际化大都市的转型。从全国范围内来看，北京已突显出了“规模较大、较为发达和成熟的消费市场”的特征，并列居全国榜首。在北京经济社会全面升级的同时，北京市职工体育的性质、内容、范围、结构、对象及时空关系随着现代生产方式和人文环境等客观条件的变化也发生了相应的变化。积极探索新时期开展职工体育的新方法和新途径，引导广大职工积极参加体育健身活动，不断提高他们的身体素质和健康水平，是当前和今后一个时期开展职工体育工作的重要任务。探索转型期北京市职工体育的特点与规律，开展职工体育理论与实践的创新研究，既是时代的呼唤，也是提高职工体质和生活质量的现实要求。本研究旨在为我国政府体育主管部门出台职工体育的新的政策提供理论支持与实践参考依据。

（二）研究视角和研究意义

本研究以构建和谐社会的构想为指导思想，根据北京市职工体育事业发展的实际情况和发展规律，运用社会学、体育学原理以及实证调研方法，探索社会转型期北京市职工体育的新特点，提高职工的工作和生产效率，提高职工社会满意度，着重探索社会转型期职工体育的管理体系与基本运行机制，社会转型期职工体育理论与实践的改革思路与发展对策。

（三）研究现状与评述

1. 职工体育的概念与特征

徐霞、高银花在 2009 年发表的《中国职工体育的历史回顾及发展趋势研究》中指出：职工体育是群众体育的重要组成部分，但是区别于学校体育、竞技体育和军队体育，它是国家机关和企事业单位组织的以增进身心健康为主要目的的体育活动。这种界定与以前的概念相比，不仅抓住了职工体育的本质——国家机关和企事业单位的组织作用，而且在彰显其目的和地位的同时避免了与学校体育、竞技体育和军队体育之间的混淆。

任海在《试论新时期我国职工体育面临的挑战与机遇》中指出，在经营机制从计划经济向市场经济转化过程中，职工体育的特征主要表现为：运行机制的非指令化，活动内容多样化，活动形式小型化、经常化，组织体系网络化，经费来源多样化。

刘志敏等发表的《市场经济体制下企业职工体育的内涵与特点》一文中提到，在市场经济条件下，对职工体育的特征专家们又注入了新的内涵，认为其特征主要表现在：群体活动的社区化，体育价值观念的变化，体育人口的不断扩大，专兼职体育干部工作方式的改变，构建了更全面的社会性网络型的企业职工机制，特大型国有企业体育活动设施较为完善。

伴随着社会转型的脚步，职工体育的活动空间正在逐步向更广泛的社会体育组织转移，从而要求企业职工体育活动要积极与其他社会体育组织联合起来，开展适合多种情况发展的活动项目，从根本上激发职工运动的兴趣，吸引更多的职工经常性地、主动性地参加体育活动，形成稳定的体育队伍。

2. 国外职工体育的研究现状

日本一直重视提高国民体质。陆勇在《日本职工体育运作状况及其对我国职工体育的启示》一文中指出：正因为“一直重视”而忽略了职工身体中已经存在的种种隐患。20 世纪 90 年代，针对不断快速增长的医疗费，政府开始推行“卫生与体育”一体化的积极促进企业职工健康的政策，提供经济援助和宏观指导。目前在职工医疗保险额度、病休和转岗率、工作积极性和企业知名度等方面体现出的效益，已经远远超出了投入。

美国曾经推出过《健康公民 2000 年》的计划，其中的一项措施，就是大力改善员工的健身条件，而这一目标在 1992 年就超额完成了。新加坡为了使更多的职工成为体育人口，实施了《2000 年体育振兴计划》，还专门推出了一个《公司健身计划》，为了保证这一计划的有效实施，新加坡体育理事会积极为公司企业开办健身讲座，提供场地设施、体质测试、培训指导员等服务。

瑞典中央统计局曾在1994年对欧洲17个主要国家进行职工体育调查,结果显示:欧洲企业职工每周参加体育锻炼一次以上的比例全部高于中国。其中北欧国家达到总人口的50%以上,西欧国家次之,英国、法国为35%,德国、比利时为34%。

了解了上述发达国家的职工体育开展状况,我们发现,体育,是一种保持企业职工良好健康状态的经济、有效手段。因此,在国民体质整体水平升中有降、老龄化进程日趋严重、经济还不太发达的发展阶段的中国,加强职工健康体育发展,具有更加特殊的意义。

3. 国内职工体育的研究动态

体育的发展研究与我国职工的需求和社会发展是一致的。检索中国学术期刊网络出版总库(1979—2010)论文,以“职工体育”作为主题的期刊论文共458篇,以“企业职工体育”作为关键词共检索到相关论文93篇,表明我国的职工体育理论与实践研究在每个阶段的研究都是不同的,经历由杂至专,由理论转为实践。

我国1995年颁布实施的《全民健身计划纲要》提出:到2010年“经过努力,基本建成具有中国特色的全民健身体系,使体育成为人们生活中不可缺少的组成部分”。自从本纲要实施以后,体育人口一直是衡量群众体育工作成效的一项重要指标。不容乐观的现实是,我国的体育人口呈现典型的“马鞍形”分布,其中36~45岁的体育人口是整个16岁以上人群体育人口的谷底,职工体育成为群众体育的一个必须引起高度重视的环节。

种莉莉在《21世纪初中国职工体育发展对策研究》一文中认为,我国在发展现代职工体育的过程中比较缺乏国家的政策指导和宣传鼓励,而由于我国国情的特殊性,对国家宏观调控的需求更为迫切,很多民营企业领导的价值观念与对职工体育的重视程度有密不可分的关系。

通过刘志敏、姚继伟等发表的《市场经济体制下企业职工体育的内涵与特点》一文得出:在市场经济条件下职工体育特征,主要表现为群体活动的社区化,体育价值观念的变化,体育人口的不断扩大,专兼职体育干部工作方式的改变和构建更全面的社会网络性的企业职工机制。

吕建海曾发表《职工体育在塑造企业文化中的地位及功能》一文,其中指出职工体育在塑造企业文化中的重要作用,是不可或缺的工作内容,对于促进职工个人的全面发展、职工与职工之间的和谐发展、职工与企业之间的良性发展有着重要的现实意义。

周平、刘少英等又提出,体育以它特有的魅力渗透到社会各个领域,有助于企业从业人员的群体意识、劳动力再生产、人际关系和调整个体心理状态,同时又指出体育是企业的宣传窗,体育竞争精神对企业更有不小的功效。

魏荣、田雨普在《职工体育发展的新特征》一文中提出:新时期职工体育发展的特征是多数企业的职工体育活动正逐步向重视个人健康的方向发展。提出企业发展应在重视福利体育的基础上,进一步引导职工树立正确消费的观念;企业职工体育应以服务生产为中心,关注企业职工身心健康的实现,努力寻找企业目标,实现与个体追求之间的平衡点等建议。

4. 我国职工体育的发展概述

我国的职工体育,是在1949年以后发展起来的。新中国成立以后,中国共产党和人民政府对职工体育的重视和领导,使国民经济日益发展,为开展职工体育活动提供了越来越好的条件。

1954年中共中央在《关于加强人民体育运动工作的指示》中说:“工会应具体领导厂矿、企业中的体育工作,使之得到正常的开展。”同年,中央人民政府政务院发布《关于在政府机关中开展工间操和其他体育运动的通知》,有力地推动了职工体育的发展。以后,中华全国总工会设立了体育部,具体领导开展职工体育活动。

全国总工会在1955年制订了《关于开展职工体育运动暂行办法纲要》,对开展职工体育运动的方针、任务、组织领导、工作方法、场地建设、经费来源等具体问题做出了明确的规定。同年10月,举行了全国第1届工人体育运动大会。

从1955年开始,按产业系统建立群众性体育组织,到1958年共建立火车头体育协会等20多个全国产业体育协会和25800多个基层体育协会。1958年以后,因生产管理制度改变,取消了产业系统的体育协会,由各级地方工会领导基层体育协会。近年来,有的产业系统的体育协会已经恢复活动。

职工体育是企业文化理念及企业竞争力中不可分割的一部分。改革开放以来,企业对职工体育越来越重视。尤其1995年颁布实施《全民健身计划纲要》和《中华人民共和国体育法》以来,我国的群众体育走上了有法可依,有章可循的道路。政府职能改革,企业意识到了职工健康的重要性,理清体育运动给职工健康带去的益处,为我国职工体育的发展提供诸多方面保障。

1997年国家体育总局公布了《企业、事业、机关单位职工体育工作暂行规定》,职工体育得到了研究者的关注,但存在成果不多、内容单一的问题,此后职工体

育的研究一直处于停滞状态。

直到2004年3月,中国职工文化体育协会第一次全国代表大会在天津隆重召开,中国职工文化体育协会正式成立,职工体育得到了新的发展契机,体育的理论研究也发生了新的变化。

5. 职工体育管理、运行机制的研究

近几年,对职工体育的管理模式研究逐渐增多。随着我国政府职能的转变,体育组织职能的转化,越来越多的社会体育组织形成,体育管理形式不再单一,由政府独揽体育逐渐转变为社会办体育,企业、个人办体育。职工体育主体的社会化,职工体育活动的商业化,体育服务经营的产业化,管理人员与体育手段的商品化,体育资源流通与配置的市场化,体育目标与功能的多样化,体育投资的多元化,以及体育市场管理的法制化。

研究者普遍认为,在我国由计划经济向市场经济的转轨过程中,原有的职工体育管理模式和运行机制已不能适应市场经济条件下职工体育活动的需要。在做研究的基础上,纷纷提出构建适应新时期职工体育发展模式的不同建议。薛留成、王亚立等人通过对广东省大型企业的实地调查,对比分析了广东省大型企业职工体育两种类型的管理模式,提出企业工会管理职工体育的体制和运行机制已不适应市场经济条件下职工对体育多样化的需求。企业改制后,成立体育公司,对职工体育实行企业化管理,引入竞争机制,能有效地调动管理者和被管理者的积极性。赵子江认为职工体育随着“计划”的缺失形成了一个相对的“真空”,迫使原有的职工体育模式自然解体。职工体育社团这类功能专一的组织的出现与增加使社会体育的力量逐渐增强。从形式上看,职工体育社团的发展似乎使职工体育管理体制重新整合寻求到了一条新的出路,但这条出路尚需多方面的完备。

综上所述,改革开放至今,我国职工体育科研成果发展缓慢却从未停滞过,总体呈上升趋势。随着广大研究者对职工体育的关注,职工体育研究也由一般描述性研究向探索性研究扩展。现有的职工体育科研成果研究对象和领域越来越广泛,研究方法不断丰富,研究内容逐渐细化,研究工作有了进一步的发展。但纵观现有的研究成果,大部分研究仍停留在北京市职工体育的现状、特征、职工参与体育活动情况等,以及经济体制改革下我国企业职工体育的发展趋势层面。理论研究不够深入,以现状研究为主的应用研究过多;研究方法中以实证的定量研究为主,缺乏科学、规范的定性研究,理论水平亟需提高。

二、研究设计

（一）主要研究内容

本研究以行业体协发展的历程为研究起点，通过对北京市私营企业、高新技术企业、外资企业、教育行业及国资企业职工体育现状进行调查与研究，力图从宏观进行研究，并通过对中冶集团建筑研究总院职工和北京联合大学职工的个案进行研究，深入了解企业职工体育开展情况；还通过职工性别的研究了解男女职工的不同特点。本研究从整体上比较全面地对北京市职工体育现状进行调查、分析与总结，提出推动北京市职工体育发展的对策与建议。

（二）研究方法

1. 文献资料法

查阅国家图书馆藏的社会学的书籍，大众体育、职工体育相关书籍和论文，国家统计局信息库资料，各高校图书馆藏的大众体育和职工体育相关书籍和学位论文，中国期刊网的相关文献资料，以及互联网上的国家政策法规等相关信息。

2. 问卷调查法

在阅读大量相关文献和收集相关数据的基础上，根据研究目的和内容设计问卷，按照分层随机抽样原理抽取不同行业、不同地域作为调查样本，问卷经信效度检验后，由国家体育总局、全国总工会、行业体协等相关部门组织和协助进行调研。

（1）问卷的发放与回收

根据本研究的目的是内容，制定出了本论文研究所需要的问卷。本研究主要包含七个分研究，各分课题围绕各自研究主要任务和内容进行了问卷的发放、填写和回收。

（2）问卷的信度和效度检验

请 10 位从事体育社会学的研究专家或高校社会体育研究专家（教授 6 人、

副教授 4 人），对本次调查问卷进行效度检验。根据各专家的观点和建议，对问卷进行了必要的修改和补充。修改后，问卷设计的内容和结构符合研究任务，能够满足本研究需要。

表 1 问卷专家效度检验情况表（n=10 人）

	非常合适	合适	基本合适	不合适	非常不合适
问卷内容设计评价	2	6	2	0	0
问卷结构设计评价	2	7	1	0	0
问卷整体设计评价	1	8	1	0	0

为了确保问卷调查所获得的数据材料真实，采用“重复信度法”对各系统问卷分别进行了重测信度检验，即在第一次问卷调查结束后 2 周再将 16 份问卷交给同一批填问卷的人作答，结果表明，两次回答之间的相关系数 $r=0.93$ ，高度相关 $P<0.01$ ，证明了本次问卷调查的可信程度。

3. 专家访谈法

针对研究内容拟订访谈提纲，对专家的咨询和访谈，已获得本研究所需的相关信息和意见。

4. 座谈会调查法

针对本研究内容拟定座谈调查主题，通过召开座谈会，对本课题相关问题进行研讨。

5. 数理统计法

通过对调查问卷与文献资料整理所获得的数据资料进行数理统计，根据体育统计学的相关理论与处理方法，最后选用计算机软件对所得数据进行处理。

6. 逻辑分析法

对问卷调查和访谈所得的数据与第一手资料，运用逻辑学的知识与方法，进行比较与分类，归纳与演绎，分析与综合，从而进入更深入的探讨，得出准确的结论，提出相应的对策。

（三）研究思路与过程

本课题以关于构建和谐社会的构想为指导思想，根据北京市职工体育事业

发展的实际情况和客观规律,运用社会学、体育学原理以及实证调研方法,探索社会转型期北京市职工体育的新特点、社会转型期职工体育理论的构建,提高职工的工作和生产效率,提高职工社会满意度,着重探索社会转型期职工体育的管理体系与基本运行机制,社会转型期职工体育理论与实践的改革思路与发展对策。

(四) 本研究的重点、难点、主要观点与创新点

1. 研究重点、难点

重点:主要是探索改革开放以来北京市职工体育在全民健身体系中地位与作用;摸清改革开放以来北京市职工的体育价值观念、经常参加体育锻炼人数的比重、主要健身方式和健身项目、体育场地器材状况、练习时间地点内容等多方面的信息;提出改革开放以来北京市职工体育的改革思路与发展对策。

难点:在于北京市职工体育现状调查与问卷的有效回收,论证改革开放以来我国职工体育在全民健身体系中地位与作用,提出改革开放以来北京市职工体育的改革思路与发展对策等核心问题。

解决办法:查阅相关文献资料,了解我国职工体育;调研和访问部分行业体协相关负责人和专家学者,了解北京市职工体育的发展情况、主要问题和瓶颈;组织专家座谈会,邀请政府体育部门相关负责人,社会学、体育社会学、全民健身等方面的专家学者和部分行业从事职工体育的人员等进行专题座谈,听取专家观点和意见,结合国情市情,进行归纳总结。

2. 主要观点

第一,站在改革开放以来的时代大背景下审视北京市职工体育的地位和作用。职工体育作为企事业单位的福利事业之一被剥离出体制之后,冲击了特有的单位制职工体育体系,淡化了职工体育,忽视了中国的具体国情,其结果是职工体育陷入低谷。本研究的观点是职工体育工作将在基本实现现代化进程中发挥积极而重要的作用,有利于增强职工的身体健康水平,提高生活满意度。职工体育工作体现职工的根本利益,是促进人的全面发展的有效载体。

第二,构建改革开放以来职工体育科学管理体系和运行机制。职工体育的运行机制是指在合理划分与配置职工健身管理权限的基础上,为保证职工健身服务的高效和有序运转,通过制度安排和部分社会与市场功能的介入而形成的职工体