

高等学校“十三五”规划教材

大学生

就业指导

主 编 鞠殿民 张金明 付忠臣

副主编 徐晓影 杨 杰 张 丹 卢文昊



西安电子科技大学出版社
<http://www.xduph.com>

高等学校“十三五”规划教材

大学生就业指导

主 编 鞠殿民 张金明 付忠臣
副主编 徐晓影 杨 杰 张 丹 卢文昊

西安电子科技大学出版社

内 容 简 介

本书是为系统、有效地对大学生进行就业指导而编写的,以讲授就业理论知识为基础,以锻炼就业能力为关键,以培养正确的就业观为核心。本书既重视基础知识、基本流程、基本方法以及政策和相关法规的介绍,又密切联系大学生在就业过程中遇到的各种问题,提供丰富的案例分析、阅读材料以及切实可行的量表测试和辅导方法,帮助大学生明确自己的奋斗目标,明确毕业后的去向,树立正确的就业观,提升自己的就业能力。

本书既可以作为教材使用,也可以作为关心大学生就业的领导、教师、家长和社会相关人员的参考书。

图书在版编目(CIP)数据

大学生就业指导/鞠殿民,张金明,付忠臣主编. —西安:西安电子科技大学出版社,2016.5
高等学校“十三五”规划教材

ISBN 978-7-5606-3783-9

I. ① 大… II. ① 鞠… ② 张… ③ 付… III. ① 大学生—职业选择—高等学校—教材
IV. ① G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 177855 号

策 划 井文峰 陈 欣

责任编辑 阎 彬 徐 圣

出版发行 西安电子科技大学出版社(西安市太白南路 2 号)

电 话 (029)88242885 88201467 邮 编 710071

网 址 www.xduph.com 电子邮箱 xdupfxb001@163.com

经 销 新华书店

印刷单位 陕西天意印务有限责任公司

版 次 2016 年 5 月第 1 版 2016 年 5 月第 1 次印刷

开 本 787 毫米×1092 毫米 1/16 印 张 19

字 数 453 千字

印 数 1~3500 册

定 价 39.80 元

ISBN 978 - 7 - 5606 - 3783 - 9/G

XDUP 4075001-1

如有印装问题可调换

前言

高等教育的培养目标是为国家提供各项建设需要的高级专门人才。大学生是国家宝贵的人才资源,是建设国家、实现中华民族伟大复兴的主力军。随着我国高校招生规模的逐渐扩大,2015年全国各类高等教育毕业生人数为749万人,毕业生总量进一步增大;同时,用人需求结构性矛盾越来越突出,毕业生就业观念需要进一步转变。然而,我国的大学教育、就业准备机制和实际的工作岗位需求之间还存在着巨大的差距,大学生就业的形势越来越严峻。渴望有一个好的职业,能够充分发挥自己的聪明才智,成就一番事业,这是每一个有进取心的大学生梦寐以求的事情。然而,求职之路曲折多变,由于受个人阅历及工作经验等诸多因素的影响,部分大学毕业生求职情况不尽如人意。

本书是为系统、有效地对大学生进行就业指导而编写的,以讲授就业理论知识为基础,以锻炼就业能力为关键,以培养正确的就业观为核心。参加本书编写的人员都是多年从事大学生就业指导的管理人员和教师,具有较强的理论功底和实践经验,在编写过程中遵循理论与实践相结合的原则,既重视基础知识、基本流程、基本方法以及政策和相关法规的介绍,又密切联系大学生在就业过程中可能出现的各种问题,提供丰富的案例分析、阅读材料以及切实可行的量表测试和辅导方法,帮助大学生明确自己的奋斗目标,明确毕业后的去向,树立新的就业观,提升自己的就业能力。

本书的编写工作采用集体讨论、分头执笔、交叉修改的方式,由鞠殿民、张金明负责审稿、统稿、定稿。各章的具体分工如下:第一章、第二章由长春工程学院张金明撰写;第三章、第五章、第六章由长春理工大学光电信息学院鞠殿民撰写;第四章由长春理工大学光电信息学院卢文昊撰写;第七章由长春理工大学光电信息学院付忠臣撰写;第八章由长春理工大学光电信息学院杨杰撰写;第九章由长春理工大学光电信息学院徐晓影撰写;附录由泉州轻工职业学院张丹撰写。

本书部分内容引用了一些学者的著作和研究成果,特在此向这些作者表示衷心的感谢!本书的出版得到了西安电子科技大学出版社的积极支持和帮助,在此向出版社表示感谢!

限于作者水平,书中难免存在不妥之处,敬请读者批评指正。

编者

2016年3月

目 录

第一章 职业概述	1
第一节 职业的概念及功能	1
第二节 职业的分类及发展趋势	7
第三节 职业素质培养	15
思考题	30
第二章 就业环境与就业指导	31
第一节 大学生就业形势	31
第二节 大学生就业环境	39
第三节 大学生就业指导	48
思考题	53
第三章 就业制度与就业政策	54
第一节 就业制度	54
第二节 就业政策	59
第三节 大学生就业的主要方式	69
思考题	77
第四章 大学生就业准备	78
第一节 就业准备的原则	78
第二节 就业的思想、心理和信息准备	81
第三节 就业自荐材料准备	90
第四节 笔试与面试准备	97
思考题	109
第五章 就业策略与就业途径	110
第一节 大学生就业策略	110
第二节 求职择业的基本程序	116
第三节 大学生就业途径	122
思考题	135
第六章 就业权益与法律保障	136
第一节 大学生就业权益	136

第二节 大学生就业协议的签订	140
第三节 劳动合同及其权益保障	149
思考题	166
第七章 职业适应与职业发展	167
第一节 就业初期的职业适应	167
第二节 角色转换与角色认知	181
第三节 适应新环境、建立良好的人际关系	189
思考题	204
第八章 培养良好的职业道德	205
第一节 职业道德概述	205
第二节 职业道德基本规范	213
第三节 职业道德修养与评价	228
思考题	235
第九章 就业心理指导	236
第一节 大学生就业心理准备	236
第二节 大学生就业常见心理问题	240
第三节 大学生就业心理辅导	248
思考题	255
附录	256
附录 1 求职技巧测评	256
附录 2 霍兰德职业性向测验量表	258
附录 3 处事能力测试	274
附录 4 自信度测试	277
附录 5 职业道德测试	280
参考文献	298

第一章

职业概述

知识目标

- 了解什么是职业以及职业的特点和分类。
- 理解职业对人才素质的要求。
- 掌握职业发展的趋势。

能力目标

通过本章的学习使大学生按照职业对人才的要求提高自身的综合素质。

赫尔曼·黑塞说：“生命究竟有没有意义并非我的责任，但怎样安排此生却是我的责任。”每个有追求的人都会考虑：我打算怎样度过自己的人生。也许各人选择有所不同，但最终目标都是希望能以自己主动选择的方式生活。因此，选择、规划与努力在个体生涯中是迫切需要的。职业作为影响个体生涯和生活方式最重要的因素，其选择和发展是值得每个人去重视和探索的主题。

第一节 职业的概念及功能

随着社会生产和社会需求发展的日趋多样化，经过无数次的分化和组合，形成了现代社会数以千计的职业类别。人们所从事的职业，为人们提供了生存的基本条件，而且也为每个人提供了施展才能的舞台和体现自身价值的途径。求职择业，是人生必经的一个门槛。走进求职门槛的大学生，首先应了解社会职业的一些基础知识。职业决定人生，职业改变命运。职业是人类社会发展到一定阶段的产物，是人的一种社会活动和生活方式，是一种经济行为，也是人们从社会中谋取多种利益的资源，对于每个人都极为重要。

一、职业的内涵

职业选择对于我们每个人来说都是非常重要的，尤其对于大学生来说，选择能发挥自己特长、适合自己的职业，是事业成败的关键。而正确的择业必须建立在理性的思考和正确的理论指导的基础上，因此，需要深刻把握职业的内涵。对于职业的确切含义，不同人有不同的看法和认识。

美国社会学家塞尔兹认为：职业是一个人为了不断取得收入而连续从事的具有市场价值的特殊活动，这种活动决定着从事它的那个人的社会地位。

日本职业问题专家保谷六郎认为：职业是有劳动能力的人为了生活所得而发挥个人能

力,向社会做贡献而连续从事的活动。职业具有五个特征,即:① 经济性,从中取得收入;② 技术性,可以发挥才能和专长;③ 社会性,承担社会生产任务,履行公民义务;④ 伦理性,符合社会需要,为社会提供有用的服务;⑤ 连续性,所从事的劳动相对稳定。

而我国有些学者从“职业”一词的词义上进行了分析,认为“职”指职业、职责,包含着权利和义务的意思;“业”指行业、事业,包含着独立工作、从事事业的意思。这种观点认为职业的内涵即“职责和业务”。职业的外延包括三方面的内容:有工作、有收入、有工作时间限度。

综上所述,我们认为,职业是人们通过专门技术劳动而取得个人收入、履行社会义务并获得社会地位的一种重要的社会现象。

可以说,职业是人类文明进步、经济发展以及社会劳动分工的结果。从个人角度讲,职业活动几乎贯穿于人的一生。人们在生命的早期阶段接受教育与培训,为的是为职业做准备。从青年时期进入职业世界到老年脱离工作岗位,职业生涯长达几十年。职业不仅是谋生的手段,也是个人存在意义和价值的证明。选择一个合适的职业,度过一个成功的职业生涯,是每一个人的追求和向往。

二、职业的特点

职业是人们在长期的社会实践活动中形成的,具有与其他形式的劳动相区分的本质属性,通过对职业范畴的进一步分析,可以看出它具有以下特点。

(一) 基础性

职业是个人、社会存在和发展的基础,因为职业给人们解决了生活的经济来源问题。人们为了生存,必须从事职业活动,人们的各种社会活动、人文活动,大多建立在职业的基础上。“仓廩实而知礼节,衣食足而知荣辱”。有了职业生活,才有其他一切社会生活的基础。

进一步说,人类社会的各种文明,大多建立在职业分工、分化、分类,即职业范畴进步的基础上。人类有了农业,有了农民,就能够利用自然界提供长久的生存资料;人类有了手工业、机器大工业,有了工人,就能够创造品种丰富的、数量巨大的生活资料和生产资料;人类有了第三产业,有了各种服务性劳动者和管理人员、科学家、艺术家等脑力劳动者,才使得人类社会更加丰富多彩。

(二) 广泛性

职业问题涉及社会的大部分成员,也涉及社会、经济、心理、教育、技术、政治、伦理等许多领域,因而它具有广泛性。就个人而言,一个人生活的方方面面,都与大千世界的职业发生着联系。

基于职业范畴的广泛性,诸多学科如社会学、经济学、管理学、心理学、教育学、政治学以及各种工程技术学科、生理学与医学等,都把职业问题作为自己的研究对象。

(三) 时代性

职业的时代性有两个含义:一是职业随着时代的变化而变化,一部分新职业产生,替

代一部分过时的职业；二是每一个社会都有自己的“时尚”，它表现为该社会中人们所热衷的职业。

个人与时代精神的关系往往也反映在人的职业取向上。例如，十年动乱期间，知识分子被视为“臭老九”，受到责难；粉碎“四人帮”以后，大家都追求上大学，当工程师、科学家；改革开放以来，人们转而注重第三产业的职业，不少青年人把从事商业经营、饭店管理当作最喜欢的工作。

(四) 同一性

某一类别的职业内部，其劳动条件、工作对象、生产工具、操作内容、人际关系等都是相同的或相似的。由于情境的同一，人们就会形成同一的行为模式，有共同语言，很容易认同。同行、同事，就是有一定相似之处的人群。

正是基于职业的同一性，才构成工会、同业工会、行会、协会、商会等社会组织，才有从业者的利益共同体。职业的这种同一性，往往会给人们打上社会印记。例如，张三是侦探，人们会认为他精明；张三改行搞文艺，人们就认为他活泼而浪漫；张三又去当教师，人们则认为他有学问等等。

(五) 差异性

不同职业之间，可能有着巨大的差异，这些差异包括职业劳动的内容、职业的社会心理、从业者个人的行为模式等。一般来说，人类社会作为一个有机体，必然存在分工，存在多种多样的职业。古人说世上有“三百六十行”，现代社会则有着多达几千甚至上万种职业，各类职业间大相径庭。职业的这种差异导致了不同职业者的不同社会人格，以及人在职业转换中的矛盾与困难。

随着劳动分工的细化、技术的进步、经济结构的变动和社会的发展，新职业不断产生，其增长数量大于被淘汰的旧职业。当今社会，职业差异还在继续加大。

(六) 层次性

众多的社会职业，可以划分为不同的层次。尽管从社会需要的角度来看，“存在即合理”，职业间不必区分重要与否，或者说没有“高低贵贱”的等级性，“三百六十行，行行出状元”，但现实社会中，人们对不同职业的社会评价的确存在着差别，即确实有“高低贵贱”方面的看法。

这种职业评价的层次性，源于不同职业的体力、脑力付出的不同和工作复杂程度的不同，以及工作的轻松性、教育资格条件、在工作组织权力结构中的地位、工作的自主权、收入水平、社会声望等方面的差别。

不同职业的这些差别是一种客观存在，而非由人的主观意愿所致。因此，承认职业的层次性，是非常重要的。若一个社会只注重总体而忽略作为其基本要素的个人，以“服从社会需要”来抹杀职业的层次性，就违背了客观实际。当社会重视个人时，必然承认职业的层次性，承认职业存在地位高低的区别，也应当通过给人们创造平等竞争、自由择业的机会，促进人的向上流动，进而促进社会的健康发展。

三、职业的功能

职业的功能是指职业活动与职业角色对人和社会的作用与影响。概括起来主要有以下几个方面。

(一) 职业是社会存在的内容

职业分工及其结构是社会经济制度与结构的重要组成部分,也是社会经济发展水平的反映。人们通过职业劳动,创造出社会财富,为社会存在和发展提供物质基础。

(二) 职业是社会发展的动力

职业的社会活动,包括个人改善职业的向上流动、与社会经济结构联系的职业结构变动、不同职业之间的矛盾冲突及解决等,构成了推动社会发展与进步的动力。

(三) 职业是社会控制的手段

职业是人的重要生活方式,“安居乐业”是人们的共同愿望。政府为公众创造职业岗位及就业机会,执行促进“充分就业”的政策,从其社会功能角度看,是为了减少社会问题、维护社会安全稳定。

(四) 职业是人们获取利益的手段

职业作为个人经济收入的主要手段,成为个人生存和进行社会生活的物质基础。职业也是获得多种非经济利益的重要途径,包括名誉、地位、权力等,从而使个人获得心理上的满足,达到“乐业”的境地。有时候非经济利益也可能转化为经济利益。

(五) 职业是人生的重要活动

职业是人们参与社会活动、建立社会关系、进行人生实践的重要途径。同时,人的交际活动大多也和职业生活相联系。职业生活使从业者进入一种社会情境,这种情境因职业的不同而不同。所以,职业是人担任特定的社会角色、形成一定行为模式的条件。



阅读材料

21 世纪中国社会的主导职业

任何行业都要经历从产生、发展、成熟到衰退的生命周期。我国的人事管理机构根据全国各类专业协会的有关统计资料,对我国未来急需的人才进行了分析和预测,认为我国未来的主导职业如下。

1. 会计类职业

随着社会经济的发展和财务管理规范化,社会上的各企事业单位对会计的需求量也大大增加,会计将成为各行业中的一个热门专业,社会地位和收入也相对较高。该行业的从业者应具有助理会计师、会计师和高级会计师等不同职称或专业资格认证,一般需要具有会计、财经、统计学等专业的学历或学位,并通过国家各等级会计师资格考试,拿到会计师上岗的各种资格证书。

2. 计算机技术类

随着计算机技术的发展和广泛应用,计算机硬件、软件的开发、应用和维护成为社会各行业工作的重要组成部分,急需配置技术人员从事计算机软硬件方面的安装、调试和维护工作。因此,在各行业(如银行、医院、政府部门、企业等)对计算机技术方面专业人才的需求也越来越大,待遇也比较优厚,这些行业需要的专业人才包括计算机硬件工程师、程序员、网络管理员、系统维护专家及数据库管理人员等,这些专业人员一般需要获得计算机、信息技术、电子技术或其他相关专业的学历或学位。

3. 计算机软件开发类

计算机技术的普及促进了计算机软件业的飞速发展,软件开发成为计算机行业的重要开发领域,软件设计专家成为软件开发业的热门人才。软件开发专家主要从事操作系统、开发工具、应用软件等计算机软件的开发工作,要求具有计算机软件专业或其他相关专业的学历或学位,并具有一定的软件开发经验。这项职业在未来相当长的时间里,将成为社会上高技术和高待遇的职业。

4. 环境保护类

随着环境污染的加重和国家与公众环保意识的增强,社会对环境保护类专业人才的需求将呈直线上升趋势。环境保护具体包括环境监测、环境质量评价、环境治理(环境工程)和环境卫生等方面的工作,需要环境科学、地理学、生物、环境化学、环境工程学等方面的专业人才。

5. 中医和健康医学类

改革开放以来,我国的人均收入和生活水平有了大幅度的提高,人们对自己的生活状态和健康状况也越来越关注,健康医学应运而生,医用保健品的市场也越来越大,中医学和健康医学将成为一个受大众关注的领域。由于中医在辨证治疗和整体治疗方面具有独到之处,而且与当今的生物制药领域有密切的关系,因此,社会对中医师和健康医学人才的需求量将逐渐增加。通常这方面职业从业者需要获得生物医学或中医学专业的学历或学位。

6. 咨询服务类

当今社会是一个信息膨胀的社会,信息获取已经成为科学技术发展和商业运作的关键环节。社会分工的精细化和专门化促进了信息咨询和相关咨询行业的发展,并成为社会发展和进步的一个主导职业。目前社会上的咨询行业有企业咨询、心理咨询、信息咨询(包括各种信息服务咨询)、教育咨询等。从事咨询行业需要具有教育学、心理学、管理学、信息科学、经济学等专业的学历或学位。

7. 保险类

社会经济结构的变化和各种不可预期的因素给人们的工作和生活增添了很多不确定的因素,这就需要有完善的社会保障体系。社会保障体系不断完善促进了保险业的发展,保险业的发展将人们生活中的不确定因素造成的损失降低到最小的限度。社会对保险业务员、管理人员、精算师和索赔估价员的需求量也不断增加,其待遇也高于一般的职业。一般从事保险业的人员需要具有保险专业、金融专业、经济类专业、管理类专业的学历或学位。

8. 法律类

随着社会的发展和进步,法律法规也不断健全和完善,国家颁布的各种法律法规将越来越多、越来越详细,一般的老百姓对众多的法律条文不可能了解得很清楚,从事司法工作的政府机构(如法院、检察院)也需要高素质、高学历的法律人才。同时,为了更好地开展法律咨询和处理各种刑事及民事案件,律师在社会上的需求量将越来越大,律师行业将成为一个高智力、高社会地位和高收入的职业。从事律师行业需要具有法律或其他专业领域的学历或学位,并获得国家的律师资格证书。

9. 老年医学类

人口老龄化是全世界都面临的一个严峻问题,我国也不例外。随之而来的就是老年人的医疗、社会保

障、心理问题等一系列社会问题,如何解决这样一个庞大群体在上述方面的需求成为了一个重要的、亟待解决的问题。其中老年医疗和保健是最为突出的一个问题,老年医学方面职业的社会需求量也将大大增加,社会将急需医学、老年医学、健康保健和护理等方面的专业人才,如此大的社会需求也将为这个行业的从业者带来丰厚的经济回报。

10. 家庭护理和服务类

社会生活和工作节奏的加快使家庭成员的压力加大,照顾病人、老人和孩子成为年轻人和中年父母的沉重负担,家庭护理的需求量也因此大大增加。相关的热门人才为幼儿教师和家庭服务人员,这类人员通常不需要很高的学历。但是,对于这个行业的管理者,则需要具备社会服务、管理学等方面的学历或学位。

11. 专业公关类

公关和企业形象设计对一个公司或企业的发展是至关重要的,公关行业因此成为极有发展前景的职业,该职业的从业者一般需要获得公共关系学、社会服务类专业、经济贸易类专业、管理类专业的学位,并具有相关的工作经验。

12. 市场营销类

市场营销对企业产品销售公关而言是非常重要的一个环节,在当今和未来社会发展中,产品的独立承销和建立销售网络将成为企业运作的主要形式。这些承销商和销售网络同时负责为公司进行广告宣传和相应的技术或销售服务。证券及金融业、通讯、医疗器械、计算机与网络设备、一般的商业机构(如商场)以及经营商品或某一产品的企业或公司均需要市场营销方面人才。从事这方面工作的人员一般需要具有市场营销学、管理学、经济类专业的学历或学位。

13. 生物化学和生物技术类

生物化学和生物技术是近些年科学研究与生物技术开发的一个热门领域,该领域在生物制药、保健品开发、治疗疑难病症的药品研制、人工蛋白质的合成等方面有巨大的发展潜力。该领域的从业者一般需要具有生物化学、生物技术、生物医学、分子生物学等专业的学历或学位。

14. 心理学类

我国已经将心理学列为二十一世纪重点发展的十几个学科之一。自1997年,教育部在北京师范大学、浙江大学、华东师范大学等重点院校建立了心理学理科基础研究人才培养基地之后,国家在心理学领域的投入力度逐年加大,心理科学也逐渐成为一个受国家和社会关注的专业,在社会各行业中的需求量也不断增加。如从事市场研究、人力资源开发、心理咨询与心理治疗、学习障碍的矫正、教育心理学研究、人机交互作用的研究等等均需要大量的心理学人才。心理学作为一个新兴的学科,得到国家政府部门、社会各行业的广泛关注与重视,并在社会的各领域中得到广泛应用。从事心理学方面工作的职业人员需要获得心理学专业或应用心理学专业的学历或学位。

15. 旅游类

随着收入和生活质量的提高,人们对户外娱乐、休闲和旅游活动在经济和时间上的投入也逐渐增加,并促使旅游业迅速发展。旅游业是投入少收益高的行业,获取的利润较为丰厚。21世纪旅游业将迅速发展,人们在旅游方面的消费也将大幅度提高,随之对旅游代理公司的需求也将大幅度增加,同时也将带动相关产业的迅速发展,如航空公司、出租车公司、客轮公司、商业、宾馆和餐饮业等。旅游业的发展将促进社会经济的全面发展,旅游业也将成为国家重点开发的产业之一。该职业的从业者一般需要具有旅游管理学、地理学或相关专业的学位或学历。

16. 人力资源类

未来社会的竞争是人才的竞争,谁拥有人才谁将在激烈的竞争中拥有立足之地。在近几年的社会发展中,无论是政府机构还是企业,都建立了专门负责招聘人才的人事机构或人力资源部,其职能已不再是传

统的人才档案管理,而主要是招聘和培训员工,使人尽其才,物尽其用,最大限度地开发人力资源的潜力,创造最大的经济效益和社会效益。人力资源管理也因此备受企事业单位的重视,并成为政府机构和企业的重要职能机构。如人事部考试中心有专门负责公务员和企业人力资源开发方面的机构,他们在国内的企事业单位人才选拔和安置方面做了大量工作,开发了一系列人才选拔工具。国内的新兴大型企业和国外的大公司中也都设有专门的人力资源部,负责企业和公司各级人才的选拔与员工培训。在未来社会发展中,对人力资源专家的需求也将不断增大。从事这方面职业的人员需要具有人力资源管理学、心理学、管理学等方面的学历或学位。

第二节 职业的分类及发展趋势

一、职业的分类

所谓职业的分类,是采用一定的标准和方法,依据一定的分类原则,对从业人员所从事的各种专门化的社会职业所进行的全面、系统的划分与归类。

一般来说,职业的分类是以工作性质的同一性为基础原则,对社会职业进行的系统划分与归类。职业分类的目的是将社会上纷繁复杂、数以万计的现行工作岗位,划分成类系有别、规格统一且井然有序的层次或类别。职业分类体系主要通过职业代码、职业名称、职业定义、职业所包括的主要工作内容等,描述出每一个职业类别的内涵与外延。通过职业分类,可以了解社会职业领域的总体状况,增强职业意识,有意识地不断提高职业素质。

(一) 职业分类的依据

根据国际职业分类的通行做法,职业可分为大类、中类、小类和细类四个层次。其中,大类层次的职业是依据职业工作性质的同一性,并考虑相应的能力水平进行划分;中类层次的职业是在大类范围内,根据工作的任务与分工的同一性进行划分;小类层次的职业分类是在中类职业的范围内,按照工作环境、功能及其相互关系的同一性进行划分;细类层次的职业分类即为职业的划分与归类,它是在小类的基础上,按照工作分析法,根据工艺技术、对象、操作流程和方法的同一性进行划分。

(二) 我国现行的职业分类

1. 基本分类结构

1999年5月颁布并出版的《中华人民共和国职业分类大典》(以下简称《大典》)是我国第一部对职业进行科学分类的权威性文献,将我国目前的职业分为8个大类,共1838个职业,如表1-1所示。

该《大典》的编制与国家标准《职业分类和代码》的修订同步进行,相互兼容,因此,它本身也就代表了国家标准。它在深入分析我国社会职业构成的基础上,突破了过去以行业管理机构为主体,以归口部门、单位甚至用工形式来划分职业的传统模式,采用了以从业人员工作性质的同一性作为职业划分标准的新原则,并对各个职业的定义、工作活动的内容和形式、工作活动的范围等作了具体描述,体现了职业活动本身固有的社会性、目的

性、规范性、稳定性和群体性的特征。

表 1-1 中华人民共和国职业分类表

大类序号	大 类 名 称	中类	小类	职业(细类)
1	国家机关、党群组织、企业、事业单位人员	5	16	25
2	专业技术人员	14	115	379
3	办事人员和有关人员	4	12	45
4	商业、服务业人员	8	43	147
5	农林牧渔水利业生产人员	6	30	121
6	生产、运输设备操作人员及有关人员	27	195	1119
7	军人	1	1	1
8	不便分类的其他从业人员	1	1	1
合计		66	413	1838

2. 社会中的职业

1) 产业部门与职业

各种职业岗位,都可以归属于一定的部门行业。我国社会经济中的“部门”,目前分为农林牧渔业、采掘业、制造业、电力煤气及自来水业、建筑业、地质勘查与水利管理业、交通运输仓储及邮电通讯业、批发零售贸易与餐饮业、房地产业、社会服务业、卫生体育和社会福利业、教育文化艺术和广播电影电视业、科学研究和技术服务业、国家机关、政党机关和社会团体及其他,共计 16 个部门。

部门之下是“行业”,例如,制造业下面有重工业、轻工业,重工业中有冶金业、机器制造业等;轻工业中有造纸业、纺织业等。冶金业中还可以分为钢铁冶炼和有色金属冶炼行业。部门之上则是“产业”。国民经济的 16 个部门,可以概括为三大产业。

(1) 第一产业指的是从自然界取得产品的产业,也叫做“第一次产业”。第一产业具体是指农、林、牧、渔业。

第一产业从事初级产品的生产,它在整个国民经济中居于基础地位,其产品除了直接为人们所消费外,也是第二产业的许多行业进行生产的原材料。由于科学技术的进步和生产管理水平的提高,第一产业逐渐实现机械化、电气化和自动化,在其总产量增加的同时,就业数量下降、对从业者的素质要求提高,从而会分流出一部分人向第二产业、第三产业转移。

中国人口众多,从整个国民经济发展趋势来看,第一产业还有相当大的发展空间,可以向生产的深度、广度进军,因而第一产业大量的职业岗位尤其是新岗位有待开拓。

(2) 第二产业是国民经济中对农业等初级产品进行多种层次的加工,为社会提供各种生产资料与生活资料产品的生产劳动。第二产业因此也叫做“第二次产业”。

第二产业具体指在国民经济中居于核心与骨干地位的制造业、采掘业和建筑业等生产领域。第二产业的发展水平,是一个国家或地区经济实力的反映,即该国家或地区生产技术的机械化、自动化水平和经营管理水平的反映。这种发展水平,也决定了该国或地区人民的富裕程度。

我国的第二产业具体包括矿山采掘、产品制造、自来水生产、电力工业、蒸汽热水生产、煤气生产和建筑七大行业。这些行业的经济单位通常称为“工矿企业”。第二产业就业岗位的工作内容,概括地说包括:对各种原材料的加工,生产制造各种轻工业、重工业产品;对自来水、电、煤气、液化气、天然气、蒸汽和热水进行生产;从事上述各个行业的工程技术工作;从事上述各个行业单位的组织管理与经营管理工作;从事上述各行业的服务和社会管理职能的工作。第二产业具有吸纳大量劳动力、提供大量职业岗位的功能。

(3) 第三产业是一个包括众多部门的庞大领域。第三产业在整个国民经济中担当完成流通、提供服务和社会管理的职能,也叫做“第三次产业”。

第三产业同样具有吸纳大量社会劳动力、提供大量就业岗位的功能。经济越发展、社会越进步,第三产业扩大速度就越快,并会产生和分化出许多新的领域,使第三产业职业岗位数量大量增加,劳动力由第一产业、第二产业向第三产业转移是一种规律。从全世界的发展趋势来看,第三产业的比重增加迅速,在经济发达国家从事第三产业的人员已经占全部就业人员的一半以上,有的国家甚至达到 70%~80% 的水平。

第三产业职业岗位的数量增加很快,成为社会新增就业的主要场所。我国的第三产业可以分为如下 4 个类别:

① 为流通服务的部门。该类部门包括交通运输业、邮电通讯业、批发和零售贸易业、餐饮业、物流和仓储业等。

② 为生产和生活服务的部门。该类部门包括金融保险业、地质勘察业、房地产业、公用事业、社会服务业和综合技术服务业等。

③ 为提高社会科学文化水平和居民素质服务的部门。该类部门包括教育、文化、广播电视、科学研究、卫生、体育和社会福利事业等。

④ 为社会公共管理服务的部门。该类部门包括国家机关、政党机关、社会团体以及军队和警察等。

2) 企业单位

(1) 企业,是从事社会经济活动的单位,其用人可以分为经营、管理、技术、操作等类别。

以生产性企业——工厂为例,企业的员工一般包括以下四类人员:

① 生产人员。生产人员包括直接开机器的第一线工人和为第一线生产进行直接服务的辅助生产工人(如运送产品与原材料的工人、机器设备维修工人等)。

② 工程技术人员。工程技术人员指担负企业的工程技术性工作,并具有一定的专业技术职称或相应水平者,如工程师、技师等。

③ 管理人员。管理人员指在企业的各个职能科室与部门机构担任各层次行政、生产、经营、产品营销、后勤、教育、劳动人事、政工和工青妇等各项管理工作的人员。

④ 服务人员。服务人员指直接为本企业职工生活和间接为生产提供各种服务的各种人员。主要包括单位的警卫保安人员、勤杂人员、食堂炊事人员、卫生保健人员等。

(2) 企业的类型可以分为如下七类:

① 国有企业。国有企业是指产权属于国家,从事生产、流通、服务等各种经营性活动,以盈利为目的的独立核算单位。在国有企业就业的员工,一般都实行劳动合同制和聘任制。

国有企业在国民经济中占据重要的地位，为社会创造了巨大的物质财富，提供了大量的就业岗位。长期以来，我国实行“低工资、高就业”和计划分配劳动力的体制，以至于在国有企业中存在着大量富余劳动力。

随着经济改革的深化，大批富余人员正在分流下岗，离开国有企业。近年来，国家实行“鼓励兼并，规范破产，减员增效，下岗分流，实施再就业工程”的政策，采取“抓大放小”的战略，致力于扭亏为盈、振兴国有企业，提高企业的技术水平和现代化管理水平，组建具有强大实力的大集团、大公司，力争使国有企业成为在激烈的国际经济竞争中能够抗风浪的“巨舰”。

② 集体企业。集体企业是产权归劳动者集体所有，从事生产、流通、服务等各种经营性活动的独立核算单位。

集体所有制企业是一种劳动者直接与自己的生产资料结合的经济单位，在我国国民经济体系中占有重要地位。集体所有制的财产，一般由劳动者集资或一些基层经济单位自行筹资兴办，生产经营规模通常比国有企业小，广泛分布于国民经济各个产业部门，可提供大批就业岗位。

③ 私营企业。私营企业是由私人出资创办、在工商行政管理部门登记且雇用人员在 8 人以上的经济单位。

私营企业可以分为私人独资企业与私人合伙企业。私营企业经营灵活，能够瞄准市场需求和消费者意向进行生产经营。目前，我国的私营企业广泛存在于城乡各种生产、流通、服务领域，用人很灵活，为社会提供了大量就业岗位。

④ 乡镇企业。乡镇企业是指在农村兴办的企业，包括乡镇政府办、村委会办、个人办、私人合伙投资办等几种类型。

乡镇企业的地址，一般位于农村与乡镇，劳动力来源为农民，大部分从事轻工业、手工业、农业产品深加工等，生产技术比较简单，资金相对较少，受市场的影响大，管理比较简单。乡镇企业的发展，适应我国工业化和整个国民经济现代化的进程，安置了大量从农业转移出来的劳动力。它的存在，既有利于提高农业劳动生产率、增加国民经济总产值，也给广大农民提供一条较好的出路并减轻城市的就业压力。近年来，有数百万下岗工人逆向就业，流向乡镇企业。

⑤ 外资企业。外资企业是指外国公司、团体、私人在我国投资兴办的企业，如 IBM 公司、松下电器等。

外资企业实际上是我国的人力与国外的资本相结合。外资企业在一定程度上为社会提供了就业岗位。由于外资企业所在国家与公司文化不同、所属的行业不同，中国人在外资企业中的职位与岗位不同，因此，在劳动条件、工资报酬、福利保险等方面有着巨大的差别。外资企业一般比国内企业对从业人员素质要求更高，人员流动性更大，到外资企业就业的中国公民，要具备相当强的竞争能力。

⑥ 合资企业。合资企业是由两个以上的所有人共同投资组建的企业。“所有人”可以是个人，也可以是公司、企业、事业单位等法人或者政府。在我国，合资企业有政府或法人组织与外国公司或私人共同投资(即“中外合作”)、国内两个以上法人共同投资、私人与法人共同投资、私人合伙共同投资等不同形式。

中外合资企业在合资企业中占有重要地位。改革开放以来，我国的合资企业有了迅速

发展,为社会提供了大量就业岗位。合资企业一般都实行劳动合同制,人员流动较大,到合资企业就业者应当具备较强的竞争能力。

⑦ 股份制企业。股份制企业是企业的全部注册资本由全体股东共同出资并以股份形式投资兴办的经济单位。

我国深化企业改革以来,已经组建或转制形成了大量的股份制企业。股份的所有人包括国家、企业职工、社会公众、法人和外国资本(个人与公司)。新组建的股份制企业为社会提供了大量就业岗位,转制形成的股份制企业一般发展势头较好,也有相当数量的就业岗位。在一些小企业中则实行其企业中的劳动者集资、共同掌握股份的股份合作制。

股份制企业是按照现代企业制度设立的新型经济单位,在运行体制、经济管理方法上“新事新办”,用人制度也比较灵活,在其中就业的人要有较高的素质、较强的竞争实力和敬业精神。

3) 事业单位

事业单位一般是指主要由国家财政经费开支、不从事独立经营而从事为社会服务的工作单位。事业单位在整个国民经济体系中占有重要的地位。我国的事业单位包括:文化教育、文艺体育、科研、广播电视、新闻出版、医疗卫生保健、社会福利与社会保障、农林水利气象和城市公用事业等。

事业单位作为一个范围庞大的部门,为社会提供了数量巨大的就业岗位,其中也聚集了大量的人才。

4) 政府机关

政府机关是国家和地方各级政府行政管理机构的总称。在政府部门中工作的人员,除去少部分专业技术人员(如医生、计算机操作人员)和工勤人员(如清洁工人、司机、炊事员)外,主要是国家公务员。公务员应当是社会的精英,获得这一职业岗位一般需要经过公开考试录用,国家对公务员实行经常性的考核等管理。

5) 社会团体

社会团体是社会上各种群众性组织的总称,包括工会、团委、妇联、青联、学联、科协、各类学会、各行业协会等。社会团体作为一种群众性组织,由各特定领域的代表所组成。

社会团体种类繁多,拥有一定数量的就业岗位。社会团体的就业岗位,要求从业者有一定的文化水平、政策水平、专业知识和较强的工作能力。

6) 自主劳动单位

在社会的现实生活中,有许多人是自主就业的,包括各类自由职业者、灵活就业人员和个体劳动者。

自由职业者,一般是拥有一定的专业技能、不被他人雇用、通过自行开业和自由为社会提供服务的方式从事职业劳动的人,诸如个人独立开业的医生、律师、自由作家、自由撰稿人等。灵活就业者如社区服务人员、小时工、劳务承包者等。

二、职业发展的趋势

自从职业产生以后,就随着社会生产力的进步和社会分工的发展而不断发生变化。职业的发展趋势主要表现在以下几个方面: