



许峰

作品集

XUFENG ZUOPINJI

留在绿色军营的 记忆

许峰◎著



羊城晚报出版社

留在绿色军营的记忆

许 峰 ◎ 著

 羊城晚报出版社

· 广州 ·

图书在版编目(CIP)数据

留在绿色军营的记忆 / 许峰著. — 广州: 羊城晚报出版社,
2012.9
(许峰作品集)
ISBN 978-7-80651-972-1

I. ①留… II. ①许… III. ①中国文学—当代文学—作品综
合集 IV. ①I217.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 219456 号

留在绿色军营的记忆

策划编辑 吴 江
责任编辑 刘小芬
责任技编 张广生
封面设计 周永忠
版式设计 罗翠珍 谢淑红 朱春媛
责任校对 胡艺超
出版发行 羊城晚报出版社(广州市东风东路 733 路 邮编:510085)
发行部电话:(020)87133824
网址:www.ycwb-press.com
出 版 人 吴 江
经 销 广东新华发行集团股份有限公司
印 刷 惠州报业传媒印务有限公司
规 格 787 毫米×1092 毫米 1/16 印张 60.5 字数 850 千
版 次 2012 年 9 月第 1 版 2012 年 9 月第 1 次印刷
书 号 ISBN 978-7-80651-972-1/I·119

版权所有 违者必究(如发现因印装质量问题而影响阅读,请与印刷厂联系调换)

我认识的许峰(序)

◎ 雷鸣球

我认识许峰是1988年底。二十多年的交往,我认为对他是了解的。在他的报告文学集和新闻集即将出版之际,借此机会谈谈他这个人。

上世纪80年代军队进行干部制度改革,不直接从战士当中提干了,这给我军新闻队伍长期“师傅带徒弟”型的格局带来了很大的冲击。自学成才的战士报道员无法提干,使我军新闻干部一度青黄不接。当时我所在的广州军区某集团军新闻队伍人才匮乏,新闻工作的开展正处于低潮时期,与集团军部队身处改革开放前沿的环境和地位很不相称,就在这时,广州军区宣传部领导向我推荐了许峰。

在见许峰之前,我看过他在各种媒体发表的文章,发现他思路开阔、文笔犀利,文章内容从军队建设到普通战士都有涉及。据宣传部领导介绍,许峰当时是兰州军区司令部新闻干事,在军、师、团新闻岗位都工作过,毕业于我军南京政治学院首届新闻系,还在解放军报社当过见习编辑,这样的人才正是我们需要的。

许峰报到那天,我们有一次长谈。在谈话中,我发现他思维敏捷,对新闻工作很有见地,这是一个难得的人才。初来乍到,我向他介绍了几条新闻线索。当时,部队的正规化建设正在抓紧进行,新生事物、先进事迹不少。集团军在驻深圳某团召开现场会,对其典型经

验进行推广。报到第二天,他跟我们深入到基层。一个星期在湖南和深圳之间来回颠簸,不辞辛苦,坚守在部队一线采集第一手材料。很快,在一个月时间里,他和军区宣传部新闻处的同志一起合作,在《解放军报》连续发表七篇稿件,在部队引起强烈反响。接触时间长了我发现,许峰不仅是个优秀的新闻人才,而且还懂军事。据说广州军区有一位军事领导干部这样评价他:“作为政工干部,像许峰一样懂军事的不多。”我也赞同这样的评价。

许峰同志自己是个人才,他在新闻工作中发现人才、尊重人才、推崇人才的眼光也很独到。事实证明了这一点。在广州军区,他所发现并报道的一大批先进典型,很多人成长为我军高级将领。

对新闻骨干的爱护,他更是用尽心机。当时,集团军只有两个师有新闻干事,其他单位都只有报道员。他从抓报道员队伍入手,开展多种形式的培训和讲座活动,提升报道员的新闻素养。他自己撰稿授课,带领大家到基层采访实践。通过他的身体力行和呕心沥血,不到一年工夫,集团军团以上单位都有了一支精干的新闻骨干队伍,每年见报量在广州军区名列前茅,屡获评军区先进单位。为留住新闻骨干,许峰数次找到我和军长软磨硬泡,要求特别拨出8个“戴帽”转志愿兵指标给战士报道员。见他爱才心切,又是为了部队新闻队伍建设,经过研究,我们破例批准了他的要求。记得1989年底,部队一批老兵即将退伍返乡,某团有一位超期服役的报道员,团里已经批准他退伍。许峰得知消息时,此人已经到了火车站,准备乘车返乡。他火速找到军务处长,说明情况后硬是请军务处长下令把这位报道员从火车站留了下来。对于许峰这种爱才惜才的心情和行为,我很高兴,也很支持。都说“文人相轻”,他却处处体现出对人才的尊重和厚爱,十分难得。

1992年底,我调到广州军区任职不久,听说许峰申请转业,我提出挽留意见,但他去意已决,只好尊重他的决定。1994年底,我调到南京军区工作,与许峰虽然距离上拉远了,但有过几次来往,知道他

转业惠州后工作不错,我心里很高兴。他到地方是从一般科员做起的,一切都是从零开始。好在他虚心好学、适应能力强,在任何地方、任何岗位都能干出成就,应承了“是金子在哪里都会发光”这句老话。现如今他已经成长为市委副秘书长兼市委督查办主任。更难得的是,他始终对部队一往情深,凡是他在部队认识的老首长、老战友,无论是退休与否,他都尊敬有加,保持着一种常来常往的关系,这是难能可贵的。

许峰在部队18年里,从事新闻工作15年,先后在两个大军区和两个集团军工作过,阅历丰富,成绩突出。他曾被《解放军报》老总编杨子才同志亲自“点将”,成为全军军级单位唯一的特约记者。

无论是在部队还是在地方,百忙之余许峰一直笔耕不辍,写出了很多优秀作品。对于他的文字水平,我一直是评价很高的。这次得知他将在部队发表的作品结集出版为三部书,我欣然命笔评价几句,是为序。

2011年11月1日于南京

雷鸣球同志简介

1942年7月出生于湖南省老祁阳县(今祁东县蒋家桥镇巷子口村),中国人民解放军上将,南京军区原政治委员。1962年6月参加中国人民解放军。1964年6月加入中国共产党。1965年后,任迫击炮营排长、副指导员、指导员。1969年任师政治部组织科副科长。1971年后,任广州军区政治部干事、副科长、科长。1980年入解放军政治学院学习。1982年任师政治部主任。1983年任军副政治委员。1985年任集团军政治委员。1992年11月任广州军区政治部主任。1994年12月任南京军区副政治委员兼纪律检查委员会书记、党委常委。2000年12月任南京军区政治委员。2008年3月任全国人大民族委员会副主任委员。1988年9月被授予少将军衔,1994年7月晋升中将军衔,2004年晋升上将军衔。中共第十三、十四、十五、十六届中央委员,第十一届全国人大常委会委员。

目 录

CONTENTS

我认识的许峰(序) 雷鸣球 /1

“长城”精神“长城”人

——兰州军区司令部长城公司在改革中前进 /1

知识给他插上了飞翔的翅膀

——记兰州军区某团团长朱锦林 /5

铁的心肠热的血

——广州军区某坦克旅旅长钱晓林抓训练纪事 /9

戈壁滩上“北京杨”

——记干部子弟、特务连指导员张明光 /14

“黑箱子”之谜 /18

“母子歌”记事 /20

“突击队长”的资格 /24

从“拳头英雄”到文明标兵

——兰州军区某团九连班长李聪兵所走过的路 /33

老山书法家	/36
铺路石	/38
炮火下,有对孪生兄弟	/41
《难忘的岁月》寄深情	/43
一件蓝衬衣	/45
勇士激战十里山	/47
烈火中战士风采	
——十里山抢险人物素描	/55
鸡博士成名记	/60
鸡场“扁鹊”	
——记全国新长征突击手、禽养队队长刘盛之	/65
乐趣·在奋斗的事业中	
——记某部教导队副队长隋元昌勤奋学习军事知识的事迹	/69
扶贫济困的热心人	
——记兰州军区某师顾问曲宝庆	/75
漠海蛟龙	
——某给水工程团“快速构筑野战给水站”训练纪实	/78
妹妹找哥泪花流	
——对青年男女恋爱所遭到的非难	/82
难多不移报国志	
——记指导员高长茂的事迹	/85
平凡岗位献青春	
——记饲养员周西科的事迹	/91
青春的赞歌	/93
善识“潜台词”	/96

天山脚下故乡情

——访当年赴新疆支边的几位武汉老乡 /98

为了一个生命的复苏 /104

我为文明练气功

——访 84869 部队三连卫生员王海录 /107

在逆境中开拓人生之路

——记兰州军区某部技术员、特级残疾军人刘琦

..... /109

战士诗情满边关

——欣赏某师政委赵正明《边关诗集》随记 /117

哲人的品质

——记哲学研究工作者腾云起 /123

铁的风格

——记兰州部队某部几位忠于职守廉洁奉公的共产党员

..... /127

说起连长宋胜处 /131

闪光的信

——记悉心研究书信谈心艺术的某部排长常新华

..... /135

青年“兴奋点”的探索者

——记南京汽车制造厂团委书记颜健健 /139

“三抗之旅”战粤东

——某集团军高炮旅为民抗旱、抗涝、抗风救灾纪事/145

当好班长 不当“家长”

——“大渡河连”党支部书记、指导员卢少平民主管理连队

纪事 /149

给人以希望之光

- 某团政委钟六华关心部属纪事 /152

黑不溜秋的连接长带出黑不溜秋的兵

- 记“红一团”三连连长黄桃益的事迹 /156

沙场秋点兵 南国抖雄风

- 某集团军战役实兵演习剪辑 /163

- 一路“绿灯”进特区 /169

真功夫

- 来自广州军区正规化训练与管理试点师的报告之一
..... /173

正规之师的主官们

- 来自广州军区正规化训练与管理试点师的报告之二
..... /178

追求,为了明天的壮丽

- 记大学毕业生、广州军区某坦克旅榴炮三连连长刘智明
..... /183

- 走进那绿色的风景 /194

志在增强指挥部的战斗功能

- 广州军区某师首长机关训练纪事 /198

为人表率 克己奉公

- 记某炮团政委谭绍海 /201

气顺百事兴

- “穿插英雄营”走入低谷后一年巨变的启示
..... /205

坪山人民的贴心书记

- 记军队转业干部黄石木 /210

另一种腾飞

- 广东省东莞市拥军优属纪事 /214

建设好基层政治教育的指挥部

- 对某集团军三级主任政治教学法集训的调查
..... /218

好指导员戴谦 /223

“哥俩都是好样的”

- 记老山前线某部甘肃籍战士柴德幸、柴德福 /246

“金牌”的效应

- 某部开展训练竞赛活动纪事 /249

“三大战役”全胜探源

- 记某团九连指导员程良 /252

“实”旅长——周玉华 /256

“拥军书记”蔡育文 /262

爱家·建家·管家

- 某集团军自己动手建设营区调查 /267

从“热点”走向“热点”

- 平湖镇军民探索新时期军政军民关系纪实
..... /271

奠基固本铸军魂

- 广州军区“红一团”军人行为规范培养调查
..... /274

战士的好长嫂——蔡华久 /282

“长城”精神“长城”人

——兰州军区司令部长城公司在改革中前进

在兰州市武都路，有一家装潢新颖的经营实体——长城科技文化服务中心（简称长城公司）。在这家公司里，有着许多令人感奋的奇迹：

——正当许多军办企业沿着“企业亏了、个人富了”的路子纷纷破产、倒闭的时候，长城公司却扶摇直上，傲立西北，创办3年跨了3大步，连续两年创纯利突破百万，缴税突破20万大关。

——3年前，从一间被废弃的牛肉面馆上白手起家的长城公司，创造出了投资与赢利1:1的经营效益。一位审计权威进行了一个月的考察后说：“这个数字即使减掉一半，也是最好的经营效益。”

——有人说，这年头不搞点歪的邪的就办不好企业。而长城公司的9名党员干部在掌管数百万资金、年营业额达1500万元的情况下，经受住了“两个考验”，成了无数“红包”、“回扣”、“好处费”攻不动的硬骨头。

长城公司在激烈竞争中立于不败之地的奥妙何在？是“长城人”把共产党人廉洁奉公、艰苦奋斗

的本色、军队严格的纪律性和地方企业经营的科学性紧密结合起来,融为一种振奋人心的“长城精神”,使这个新型军办企业在改革开放的大潮中乘风破浪,扬帆前进!

为部队服务,追求全心全意,只要部队需要,赔上老本也干

长城公司创办于1984年10月,创办的目的是为军区机关、部队及个人优惠提供先进的科技文化器材,在军费紧缩的情况下,为部队广开财源和部队现代化建设服务。

长城公司创办三年多来,他们在经营中坚持为部队服务的宗旨,只要部队需要,赔上老本也干!他们根据部队和机关现代化建设的需要,以销定供,长年南来北往,为用户提供质优价廉的办公自动化和生活设备,并给部队用户提供无偿的人才培训和设备装修服务。有一次,某步兵团在改革训练试点中,录像机出了故障。长城公司闻讯后,连夜派出技术人员,驱车几百公里,免费给予测试检修,保证了试点的正常进行。

1986年初,老山前线某部为保存实战资料急需一批录像设备,考虑到部队资金缺乏,他们以每套设备低于成本20%的价格及时供给部队。光这一批设备,他们就赔了几万元。去年,南京手表厂给前线部队优惠供给“钟山”牌手表,他们得到消息后,发动营业员利用休息时间订小木盒,还倒贴了税款、邮费,给前线战士寄去了一批“钟山”牌手表。不少战士来信称赞他们是“为部队服务、为战士服务的热心人”。就连地方用户都说:“就凭长城公司售货保退、保换、保修这‘三保’,我们就用不着害怕上当受骗。”

一位倒闭企业的经理说:与长城公司相比,我们差的是人员素质

这位落难经理的评价可谓一语中的。

是的,长城公司所以能在激烈的竞争中不摇不倒,正在于“长城

人”具备着良好的政治素质和经营素质。

早在公司创办之初,受命筹办公司的同志就认识到:企业的竞争,本质上是人才的竞争,是人才素质的竞争。他们吸取军内外有的企业,被一些随便安插进来的“庸才”从内部搞垮的教训,在招收工作人员时,不照顾任何“关系户”,按高标准公开在社会上招考。尽管因此招来了种种流言蜚语,他们始终没有动摇。

长城公司在对工作人员的管理中,除建立严密的制度外,军队管理在企业管理中的应用,可说是他们用人制度的一大特色。他们招聘的工作人员,一律要经历3个月的试用期。试用期间,他们像训练新兵一样,带新职工参观部队,参加部队劳动,对他们进行一系列的言行举止、服务方式、礼节礼貌、工作纪律、专业知识的教育和训练,试用期满各项考核指标不及格者一律退回。正是由于他们对工作人员的招聘不徇私情,严格把关,招聘进来后,用制度严加约束,使整个公司的干部、职工都能以公司为家,有一种作为“长城人”的自豪感,避免了同行竞争中的“内耗”现象出现。

“多干事,不图钱”,“长城”人凭这一条成了 歪门邪道攻不动的硬骨头

一次,长城公司政治协理员朱道新应邀到广州与一家公司举行业务洽谈。当这位脚穿解放鞋身着带补丁的白布衬衣和褪了色的军裤的代表出现在海内外知名的白天鹅宾馆的时候,被看门人挡住了。

“这里面是洽谈会场,不能进!”

“我就是兰州军区长城公司的代表!”

“你是长城公司的代表?”看门人说什么也不相信。无奈,朱道新只好打电话,让对方公司的经理出来领他进去。

这个故事从一个侧面真实地反映了“长城”人的精神面貌。他们确实称得上艰苦奋斗的创业者。

总后勤部财务检查组到这里详尽检查后,还进一步了解到:这

家年赢利百万的公司，其9名干部至今挤住在租用的两套房子里，连合用的炊具、洗衣机都是工作人员贡献出来的个人财产。

中央军委纪委曾接到一封告状信，派人来长城公司调查后，才发现被个别人说得一塌糊涂的公司9名管理干部，创办之初在小摊上吃了长达8个月的大众饭。他们外出谈生意始终坚持不住高级宾馆，不坐出租车，自带方便面就餐。为了应付外商，他们往往是在洽谈的那一天住高级宾馆，谈完后迅速搬到房租低廉的旅店去住。

更可贵的是，长城公司创办3年，赢利数百万，9名管理干部从未给自己开支过一分钱奖金。

“你们到底图什么？”不少人这样问。

“我们只想为部队干点实事，不是为了图钱！”回答得很平淡，平淡得连最怕听唱高调的人，也听不出什么“高调”的味道。

应该说，管理班子的廉洁是长城公司立于不败之地的根基。

现在做生意，拿“红包”、搞成交额“提成”、吃“回扣”几乎成了常事，不少人用这种手段坑了单位肥了私囊。但长城公司的管理人员外出洽谈，除必要的工作餐外，不接受任何礼物。1985年11月，公司主任李巍去广州一家公司洽谈购进一批滞销录像机，卖方提出给他送一台18□日立牌彩色电视机，票都开好了，条件是让他按卖方提出的价格购进。李巍当场说：“按国家规定的标准降价，这笔生意就做，不降就免谈。”正因为他们这样正气凛然，一些靠“收买个人、坑害国家”生存的“皮包公司”、非法经营者的骗钱伎俩，在他们面前无法得逞。

自豪吧，“长城”人！

自豪吧，“长城”精神！

（原载1988年1月16日《人民军队》，与仇学平同志合作）

知识给他插上了飞翔的翅膀

——记兰州军区某团团长朱锦林

部队发奖金是件稀罕事，而作为一团之长的领导干部受到大军区千元奖金的奖励，更是罕见。

兰州军区某师炮兵团团长朱锦林就受到了这种不寻常的奖励。他在3年中搞出了6项武器装备和训练器材的革新成果，有的被总部列为科研项目，有的被军区推广。

然而，这位6项革新装备的设计者既不是大学理工科的毕业生，也未从事过专门的科研工作，只是一个在十年动乱中“毕业”的高中生。

朱锦林1970年入伍，1981年就出任团参谋长，今年初又升任团长。他想，作为一个中级指挥员，带领战士要向国防现代化进军，没有必要的科学技术知识行吗？不行！他制订了一个包括军事科学、数学、物理、化学、日语、光学、力学、机械制图等十几个学科、几十个内容的3年自学计划。

一个“文革”期间毕业的高中生，要自学高中课程和一些大专课程，谈何容易。但朱锦林是个遇事不达目的不罢休的人。机械制图，是一个军队、