

中国
社科

大学经典文库

办好人民满意的高等医学教育

Running Higher Medical Education to the Satisfaction of the People



王灿平 / 著

光明日报出版社

中国
社科

大学经典文库

办好人民满意的高等医学教育

Running Higher Medical Education to the Satisfaction of the People



王灿平 / 著

光明日报出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

办好人民满意的高等医学教育 / 王灿平著. -- 北京:
光明日报出版社, 2016. 4

ISBN 978 - 7 - 5194 - 0220 - 4

I. ①办… II. ①王… III. ①高等教育—医学教育—
研究—中国 IV. ①R-4

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 050175 号

办好人民满意的高等医学教育

著 者: 王灿平

责任编辑: 曹美娜 朱 然

责任校对: 张明明

封面设计: 中联学林

责任印制: 曹 净

出版发行: 光明日报出版社

地 址: 北京市东城区珠市口东大街 5 号, 100062

电 话: 010 - 67078251 (咨询), 67078870 (发行), 67019571 (邮购)

传 真: 010 - 67078227, 67078255

网 址: <http://book.gmw.cn>

E - mail: gmchs@gmw.cn caomeina@gmw.cn

法律顾问: 北京德恒律师事务所龚柳方律师

印 刷: 北京天正元印务有限公司

装 订: 北京天正元印务有限公司

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社联系调换

开 本: 710 × 1000 1/16

字 数: 350 千字

印 张: 19.5

版 次: 2016 年 4 月第 1 版

印 次: 2016 年 4 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5194 - 0220 - 4

定 价: 78.00 元

版权所有 翻印必究

作者简介

王灿平 男，汉族，1962年10月生，云南永胜人，中共党员。1984年毕业于云南大学历史系，2003年至今任昆明医科大学党委书记。长期从事高校教育管理工作，在高等医学教育方面积累了丰富的办学治校经验。

前 言

坚持立德树人,办好人民满意的高等医学教育,为党和国家培养高素质的医疗卫生人才,促进国家医疗卫生事业发展,服务人民群众的健康卫生需求是高等医学院校的职责,也是高等医学院校在办学治校过程中应当始终坚持的办学宗旨。昆明医科大学是云南省最大的集教学、医疗、科研为一体的省属重点高等医学院校,承担着为云南和全国培养高素质医疗卫生人才的重任。建校80多年来,学校历任领导班子团结带领全校教医护职工和学生艰苦创业、开拓创新,学校培养的8万余名高级医学人才扎根边疆、服务基层,为云南医药卫生事业和经济社会发展及促进民族团结、维护边疆稳定做出了卓越贡献。

2000年,我从云南大学调任到昆明医科大学工作,2003年起担任昆明医科大学党委书记至今。十五年弹指一挥间,昆明医科大学获得了令人鼓舞的发展和进步。2012年,在学校更名昆明医科大学庆祝大会上,省委、省政府领导对昆明医科大学寄予厚望,要求学校要始终坚持在提升质量、突出特色、服务社会、扩大影响上实现突破,把学校打造成为西部地区及南亚、东南亚有较大影响的医科大学,为促进云南科学发展、和谐发展、跨越发展发挥更大的作用。“十二五”和今后一个时期,建设区域高水平医科大学成为所有昆医人的共同愿景。

“十二五”期间,呈贡校区的持续建设、人民西路校区综合改造以及中西部高校基础能力建设工程推进实施,不断改善了学校的办学条件。2011年获得临床医学一级学科博士学位授予权,大大提高了学校的办学水平。2012年成功更名医科大学,实现了几代昆医人的梦想,提升了学校的社会声誉。2013年80周年校庆,提振了全校的精神士气。“十三五”建设发展规划编制,绘就了区域高水平医科大学的宏伟蓝图……我和所有昆医人是这段不平凡历程的亲历者和见证者。“十二五”期间,学校党政领导班子团结带领全校教医护职工和学生艰苦创业,开拓创新,推动了学校的改革建设发展,积累了丰富的办学治校和治学理教经验。文集既是“十二五”改革建设发展印迹的记载,是办学治校和治学理教经验的总结,也是我多年思考和实践的结晶。结集出版这本文集,以期对昆明医科大学的历史和

未来有所印证和借鉴。

当前，“十三五”的号角已经吹响，全体昆医人将坚持立德树人根本任务，按照“四个全面”战略部署，贯彻落实“五大发展”理念，进一步解放思想、求真务实，锐意进取、勇于担当，努力办好人民满意的高等医学教育，谱写全面建设区域高水平医科大学的宏伟篇章。

王灿平

2016年2月于昆明

目 录

CONTENTS

务实创新 推进高水平医科大学建设	1
全面推进第三次创业 提高教育现代化水平	3
夯实基础 艰苦创业 为“十二五”建设发展开好局起好步	18
传承创新 在新的起点上推进高水平医科大学建设	30
奋发有为 推动高水平教学研究型医科大学建设实现新突破	39
勇于担当 全面深化改革 努力建设区域高水平医科大学	48
适应新常态 推动新发展 为全面建设区域高水平医科大学夯实基础	59
坚持五大发展理念 全面提升创新能力 为“十三五”	
改革建设发展开好局起好步	68
举全校智力 努力实现更名昆明医科大学目标	82
在更名新起点上努力推进高水平医科大学建设	88
在建校 80 周年新起点上推动学校发展再上新台阶	96
认真学习贯彻习近平总书记系列讲话精神 办好人民满意的医科大学	97
用五大发展理念统筹学校“十三五”改革建设发展	102
领会精神 落实责任 有序推进学校全面深化改革工作	107
准确把握教育领域综合改革政策 切实明确学校改革任务重点	112
扎实推进学校深化综合改革工作	120
强化内涵 提升教育教学质量	125
大力提升人才培养水平 全面提高教育教学质量	127
深化医教协同教育改革 不断提高人才培养质量	130

积极做好本科教学审核评估工作	133
知校爱校荣校 珍惜大学时光 努力成长成才	139
真抓实干 担当使命 推进学生工作和就业工作实现新突破	142
结合医学高等院校实际 加强和改进大学生思想政治教育	147
大力弘扬延安精神 用延安精神办学育人	155
科学谋划 不断提升学科建设的能力和水平	160
以党的十八大精神为指引 努力开创学校人才工作新局面	163
带头践行社会主义核心价值观 争做好老师	167
建立健全学校师德建设长效机制	169
提高医学教育国际化水平	171
深化改革 不断提升继续教育教学质量	173
加强协作 提升学校服务社会的能力和水平	176
构建现代大学制度 推进学校现代管理	178
地方性高校现代大学制度建设探索	182
以贯彻学校章程为核心 提高依法治校水平	187
推进依法治校 培养法治人才	190
充分发挥校友会的作用 促进学校改革建设发展	194
围绕中心 抓实党建思想政治工作	197
以改革创新精神做好党建思想政治工作	199
解放思想 突出重点 努力提高学校党建工作科学化水平	203
围绕中心 服务大局 切实做好宣传思想文化工作	210
履行管党治党责任 全力以赴推进党风廉政建设和反腐败工作	216
严守党的政治纪律和政治规矩 切实落实全面从严治党要求	224
深入扎实开展“四群”教育 做好新形势下群众工作	230
聚焦作风建设 扎实开展党的群众路线教育实践活动	236
真抓实改 群众路线教育实践活动成果显著	241
深入开展“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育	248
“三严三实”和“忠诚干净担当”是作风建设新的动员令	253
牢记共产党人的光荣使命 立足岗位创先争优	259

加强党委领导班子建设 励精图治 再创佳绩	263
分析形势 结合实际 重视后备干部队伍建设工作	266
坚持正确选人用人导向 提高干部队伍建设科学化水平	271
深化省级文明单位创建 推进区域高水平医科大学建设	274
落实党委主体责任 加强和改进党风廉政建设和反腐败工作	283
在学校改革建设发展中充分发挥工会、教代会作用	292
担当团员青年学生的时代责任 在奋斗青春中实现人生价值	295
创新工作思路 切实做好离退休工作	299
后 记	302

务实创新
01

| 推进高水平医科大学建设 |

全面推进第三次创业 提高教育现代化水平

(2010年12月)

一、第五次党代会以来的工作回顾

第五次党代会以来的五年是昆明医学院发展史上不平凡的五年。面对高等教育改革发展的新形势、评建创优和新校区建设的繁重任务、搬迁后工作运行的新挑战,在省委、省政府、省委高校工委和省教育厅的领导下,在上级有关部门的指导和帮助下,学校党委按照第五次党代会的部署,全面实施“十一五”建设发展规划,以科学发展为主题,以改革为动力,以评建创优、呈贡新校区建设及搬迁办学、学科学位点建设、学校更名等工作为重点,以开展解放思想大讨论、深入学习实践科学发展观、创先争优等重大活动为契机,以加强党建和思想政治工作为保障,抢抓机遇,深化改革,攻坚克难,促进发展,各项工作取得了令人鼓舞的成绩,开创了学校改革建设发展新局面。

(一)新校区建设成效显著,办学条件显著改善

学校党委审时度势,抓住现代新昆明建设及在昆部分高校搬迁建设的重大机遇,举全校之力、集全校智慧,着力推进呈贡校区建设工程,高起点、高标准、严要求,抢时间、抓进度、保质量,努力建设生态、数字、人文新校园。2009年9月9日学校隆重举行了呈贡校区落成典礼,新校区已基本建成并投入使用,突破了制约学校发展的瓶颈,为建设高水平教学研究型医科大学搭建了广阔的发展平台。呈贡校区规划面积41.89万平方米,已开工建设37.9万平方米。校园面积由246亩扩大到了1615.95亩,生均教学行政用房从15平方米扩大到50平方米以上,图书资料总册数由38万册增加到102万册,固定资产总值由2.93亿元上升到7.34亿元。基本完成校园基础网络建设,建成校园办公自动化系统。

(二)学科及专业建设不断加强

大力推进学科建设工程。一级学科博士点建设取得阶段性进展,一级学科硕士点增加到5个。建立博士后科研工作站3个,成为公共卫生专业硕士学位授权

单位。省级重点学科由 11 个增加到 14 个,建成国家级认证实验室 1 个、农业部实验单位 1 个、云南省哲学社会科学基地 1 个、云南省高校重点实验室 4 个、云南省高校工程研究中心 1 个。本科专业由 14 个增加到 21 个(专业方向),国家级特色专业增加 4 个,省级重点专业增加 3 个,康复治疗学专业获得国际 WFOT 认证。

(三)教学质量稳步提升

按照“以评促建,以评促改,评建结合,重在建设”的工作方针,以评建创优为目标,全面加强各项教学建设。教学质量建设工程扎实推进。实施以学分制改革为核心的教学改革,全面修订本科各专业人才培养方案,成立教学质量监控与评估中心,建立了教管学相结合的全方位教学质量评价与监控体系。建成国家级精品课程 1 门,省级精品课程 14 门;主编和参编教材 200 余部,获省级优秀教材 3 部;获云南省教育教学成果一等奖 3 项;获首届全国大学英语教学大赛云南赛区比赛暨第一届云南省大学英语教学大赛一等奖 1 项;获得全国第十三届多媒体教育软件大奖赛一等奖 1 项,三等奖 1 项;获云南省教育科学“十一五”规划第三批课题重点项目 1 项,规划课题 2 项。设立本科生科研项目,加强学生创新精神和素质培养;附属医院增至 10 所,实践教学基地建设得到加强,办学特色凸显,临床教学质量稳步提高;积极实施研究生教育创新计划。建成省级人才培养模式创新实验区 1 个,成为省级大学生创新性实验项目建设单位。人才培养成绩卓著,医学类多数本科专业进入一本招生,年终就业率保持在 90% 以上,荣获省教育厅毕业生就业工作先进集体称号,五年来共培养博士生 134 人,硕士生 2474 人,本科生 6042 人,继续教育本专科生 19926 人;英语四、六级过级率大幅提高;获推荐优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生资格。在教育部本科教学工作水平评估中获得优秀。

(四)科研实力逐步增强

积极深化科研管理体制变革,搭建科研平台,加强科研项目管理,科研项目和科研经费逐年增加。获国家自然科学基金项目 102 项;获国家社科基金项目 2 项,实现零的突破;获科技部“973”项目子课题 1 项,软科学项目 1 项,教育部博士点基金项目 7 项,省级科研项目 484 项;科研经费由年均不到 1000 万元增至年均 3000 万元以上,SCI 等收录论文数由 73 篇上升至 424 篇。获云南省科技进步一等奖 2 项、省级二等奖 11 项、三等奖 66 项。转让专利 2 项。获云南省科技创新团队 5 个,教育厅科技创新团队 2 个。为 40 多家科研院所及制药企业提供技术服务项目 311 项。

(五)师资队伍建设得到加强

大力实施人才强校工程。五年来新招聘人员 276 名,具有硕士以上学位的占

92.4%，具有博士学位的占20%。专任教师由677人增加到879人，具有博士学位的教师从9.6%提高到18.2%，具有硕士学位的教师从31%提高到50.3%。引进高端科技人才1人、团队1个。建成省级教学团队3个、省级教学名师工作室5个，省级教学名师9人，新增省中青年学术和技术带头人3人，省中青年学术和技术后备人才10人，全国优秀教师1人，省级优秀教师1人。

(六) 医院工作取得新成绩

直属附属医院医、教、研工作全面推进，获得了较好的社会效益和经济效益。在政府投入不足、供求矛盾十分突出的情况下，医疗服务质量、工作效率、社会效益明显提高，许多工作指标均创历史新高，为解决人民群众“看病难、看病贵”做出了积极贡献。教书育人意识逐步增强，临床教学质量稳步提高。科研项目立项的数量、档次，科研经费的投入，获奖的数量和档次，论文的数量和质量都有显著进步。高度重视基础设施建设，建成附属口腔医院，新建和改扩建项目取得明显进展，引进、增添一批先进医疗设备。医德医风建设、文化建设、国际交流合作、人事分配制度改革等都取得了较好的成绩。直属附属医院无论是在全省医疗卫生工作中，还是在应对各种重大自然灾害和突发公共卫生事件中都发挥了十分重要的作用，受到党和政府、人民群众的好评。

(七) 改革不断深化

牢固树立科学发展的思想，立足省情和校情，适时调整办学规模、层次结构和专业结构，规模稳中有升，结构更趋合理，规模、质量、结构、效益的关系更加协调。坚持和完善党委领导、校长负责、教授治学、民主管理制度。积极推进岗位设置管理和收入分配制度改革，管理体制机制改革，以实施学分制为主要内容的教学改革，科研管理改革，医疗改革，后勤、资产管理、财务等保障体系改革，在构建现代大学管理制度方面取得初步成效。根据国家有关要求，完成海源学院改制工作，海源学院按照独立学院模式运作，呈现良好发展态势。

(八) 开放办学水平进一步提高

积极开展与国内高校、科研院所、企业、地方政府的合作交流。积极实施“走出去”战略，国际化水平有了明显提高。进一步加强了与美国、英国、法国、瑞典、日本、加拿大、西班牙、泰国、印度、越南及香港地区20多所院校和机构的交流合作。派出和接待短期团组1137批，1468人次。获得国际科研合作项目、国家公派项目、西部项目、地方公派及校际交流项目资助总额1900余万元。派出长期公派出国留学人员93人。聘请名誉教授、客座教授16名、外国专家26人次，获得云南省外专专项经费资助144万元。举办国际会议或学术研讨会12个，培训班8个。招收、培养来自27个国家和地区的各类外国留学生及港澳台学生310人。

(九) 社会服务取得新进展

积极推进社会服务工程。社会服务认识有了新的提高,利用社会服务拓展学校教育功能、提高学校社会影响、增强学校办学效益的思想已逐步形成共识。社会服务平台建设得到加强,成立了云南省全科医学培训中心、云南省社区护理培训中心、云南省乡村医师规范化培训指导中心,成为中国红十字基金会培训基地,培训工作已显现社会效益和经济效益。社会服务渠道有了新的拓展,从人员培训、医疗服务、科学研究、医疗和司法鉴定、区域卫生规划各领域全方位开展社会服务。与楚雄州、丽江市等签订了合作协议。积极开展扶贫工作,学校获得云南省民族团结进步先进集体称号,连续三年获云南省社会扶贫先进集体称号。

(十) 民生建设取得新成效

学校统筹处理好发展和运转、工作和生活的关系,高度重视民生建设,积极改善职工福利待遇。积极推进呈贡校区职工住房建设,保证职工每人一套住房,使职工得到最大实惠;虽然学校贷款建设新校区、资金压力特别沉重,但不因新校区建设影响职工福利,积极开源节流筹集资金,保证了各种政策性补贴按时足额发放,并三次提高职工校内津贴,发放新校区工作补贴,开行交通车,职工除财政性薪资之外的校内收入五年内翻了一番;部分二级学院积极拓宽社会服务工作,增强办学活力和改善职工福利;直属附属医院职工收入明显提高;积极做好职工子女就读中小学、职工年度免费体检、女职工妇检、40岁以上职工轮流疗养等工作,努力为职工做好事、办实事。

(十一) 党的建设全面推进

深入开展解放思想大讨论、学习实践科学发展观和创先争优等活动,落实党建、思想政治工作和党风廉政建设责任制,党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设全面加强,为学校科学发展提供了坚强的思想、政治和组织保障。学习贯彻党的十七届四中全会和省委八届七次全会精神,制定了《关于以改革创新精神加强和改进新形势下学校党建工作的意见》,党建工作制度化、规范化建设得到进一步加强。加强领导班子思想政治建设,领导学校科学发展的能力进一步提高。深入推进中国特色社会主义理论体系学习教育,理论学习、理论宣传、理论研究得到加强。夯基层打基础,累计完成17次二级单位党委、17个党总支、264个党支部的换届工作,发展新党员4049人,有10个基层党组织、28名共产党员受到上级表彰。加强干部队伍建设,共调整处级干部63人次,新提任处级干部64人,选拔处级后备干部56人,选派400多名干部外出学习和挂职锻炼。学校被省委组织部确定为选人用人公信度示范单位。教育、制度、监督和惩处反腐倡廉体系建设得到进一步加强。党建、思想政治工作和党风廉政建设责任制落实

情况考评连续三年获优秀,受到省委表彰1次、省委高校工委表彰2次。认真做好工会、共青团、统战和老干部工作,校工会被省总工会授予云南省模范职工之家,校团委被团中央授予全国“五四”红旗团委称号,老干部工作在省老干局目标管理考核中连续五年获得优秀。

(十二)思想政治工作和校园精神文明建设扎实有效

积极推进文化建设工程。大力推进精神文明建设,深入开展教育思想大讨论、昆医精神文化大讨论等活动。大力推进行为文化建设,教风、学风、工作作风三位一体的校风建设得到加强。大力推进环境文化、视觉形象识别系统建设,新校徽已经启用,呈贡校区人文校园建设初见成效。社会实践活动和志愿服务活动获团中央表彰,学生科技创新活动获多项大奖。以建设社会主义核心价值体系为根本,利用香港回归10周年、澳门回归10周年、改革开放30周年、新中国成立60周年、迎奥运、迎世博等教育资源,积极唱响主旋律。加强大学生教育管理服务工作,创新学生思想政治教育管理体制机制,认真开展形势政策教育、“三生教育”、人文素质教育、心理健康教育、诚信教育、励志教育、职业生涯与创业就业教育,学生综合素质不断提高。围绕社会、校园热点问题和重大社会事件,积极做好师生思想工作,加强维稳工作的规范化、制度化建设,维护学校和谐稳定。学校荣获省级文明单位称号。

根据教育部的决定,12月25日,云南医学高等专科学校已正式并入昆明医学院。近几年来,医专在党委和行政的领导下,各项工作成绩显著,为云南医疗卫生事业发展做出了积极贡献。教学改革不断深化,获省级精品课程3门,在全省优秀多媒体教育软件评审中有62个课件获奖。学生录取绝大多数达到和超过“三本”线,采取在昆租赁办学点以及和州、市卫校联合等多渠道办学方式,专业教学与学生“双证书”、“多证书”培养相结合,提高学生综合素质,毕业生就业率保持在96%以上。科研水平不断提升,争取到省厅级科研立项30项,国内发表论文500余篇,作为主编、副主编及参编出版论著及教材49部。师资素质不断提高,148名专职教师中,具有副高以上专业技术职务者77人,具有有硕士学位者39人。全面加强党建思想政治工作,多次被省委高校工委授予“先进基层党组织”、“思想政治工作先进集体”等荣誉称号。

回顾过去五年的工作,我们有六个方面的基本经验和体会:一是必须坚持社会主义办学方向,全面贯彻党和国家教育方针,做到贯彻上级精神和立足实际相结合。二是必须坚持科学发展观,妥善处理好规模、结构、质量和效益的关系,做到好和快相结合。三是必须坚持解放思想、开拓创新,做到埋头苦干和抢抓机遇、用足用活政策相结合。四是必须坚持以人为本,依靠广大教医护职工办学兴校,

做到学校发展和改善民生相结合。五是必须坚持统筹人才培养、科学研究和社会服务,做到全面统筹和突出重点、提高办学效益相结合。六是必须坚持立德树人,做到专业培养和综合素质提高相结合。

在充分肯定成绩的同时,我们也要清醒地看到工作中存在的困难和问题。主要是:领导班子和干部队伍思想解放还不够,创新发展的能力不够强,改革力度还不够大;有的党组织凝聚力、战斗力还不强,少数党员先锋模范作用发挥还不够,党建思想政治工作针对性和实效性还不强;高水平学科及带头人少,拔尖创新人才缺乏,科研总体实力不强,教研教改、学科整合、医疗工作,距高水平医科大学的要求差距还很明显;教育国际化程度不高,开放办学的积极性和主动性不够;体制机制改革滞后,管理水平和效能不高,深化改革任务艰巨;资金来源单一,创收能力弱,民生建设与教职工期望还有差距;债务压力大,资金压力成为学校发展的重要制约因素。我们必须正视这些困难和问题,在今后的工作中着力加以解决。

二、全面推进学校第三次创业

从20世纪30年代开始,先辈们开办了东陆大学医学专修科和云南大学医学院,开了云南高等医学教育先河,这是昆医人的第一次创业。从上世纪50年代开始,昆明医学院独立建院,经过几代人的努力,把学校建成了一个医学学科门类较为齐全、在云岭高原享有盛誉、在国内外有一定影响的高等医科院校,这是昆医人的第二次创业。为解决办学空间狭小的瓶颈,肩负起云南各族群众对加快教育医疗卫生事业发展的殷切期待,顺应广大教医护职工和学生加快学校发展的迫切愿望,以呈贡新校区建设为标志,昆医人进入了第三次创业的新征程。

全面推进学校第三次创业,是新时期高等教育改革发展的必然要求。第三次创业是在中央颁布国家中长期教育、科学技术、人才发展规划纲要的背景下全面推进的,是在中央对西部大开发作出新的重要战略部署的背景下全面推进的,是在国家“十二五”大政方针既定的背景下全面推进的。适应经济社会发展需要,高等教育已进入以内涵发展为主的新阶段。教育优先发展、建设人力资源强国、建设高等教育强国一系列战略决策为高等教育的发展带来了难得的历史机遇。同时,改革人才培养体制、提高教育质量、培养创新人才、建设现代大学制度,也对高等教育发展提出了新要求。全面推进学校第三次创业,是实施“桥头堡”战略的必然要求。“桥头堡”战略使云南成为对外开放的前沿,省委做出了以农业产业化、新型工业化、城镇化和教育现代化全面推动云南经济社会发展的战略部署,提出云南教育要提速增效、实现跨越式发展。云南高等教育面临更加难得的历史机遇,也将处于更加激烈的竞争时代,加快学校发展的形势更加紧迫。全面推进学