

· 经 / 济 / 科 / 学 / 译 / 丛 ·

Fundamentals of Labor Economics

(Second Edition)

劳动经济学基础

(第二版)

托马斯·海克拉克 (Thomas Hyclak)

杰兰特·约翰斯 (Geraint Johnes)

著

罗伯特·桑顿 (Robert Thornton)

 中国人民大学出版社

“十三五”国家重点出版物出版规划项目

· 经 / 济 / 科 / 学 / 译 / 丛 ·

Fundamentals of Labor Economics

(Second Edition)

劳动经济学基础

(第二版)

托马斯·海克拉克 (Thomas Hyclak)

杰兰特·约翰斯 (Geraint Johnes) 著

罗伯特·桑顿 (Robert Thornton)

来庆彬 李玉琳 译

中国人民大学出版社

· 北京 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动经济学基础: 第2版/ (美) 托马斯·海克拉克, (美) 杰兰特·约翰斯, (美) 罗伯特·桑顿著; 来庆彬, 李玉琳译. —北京: 中国人民大学出版社, 2016. 9

(经济科学译丛)

书名原文: Fundamentals of Labor Economics, 2nd edition

ISBN 978-7-300-23146-4

I. ①劳… II. ①托…②杰…③罗…④来…⑤李… III. ①劳动经济学-教材 IV. ①F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 163785 号

“十三五”国家重点出版物出版规划项目

经济科学译丛

劳动经济学基础 (第二版)

托马斯·海克拉克

杰兰特·约翰斯 著

罗伯特·桑顿

来庆彬 李玉琳 译

Laodong Jingjixue Jichu

出版发行 中国人民大学出版社

社 址 北京中关村大街 31 号

电 话 010-62511242 (总编室)

010-82501766 (邮购部)

010-62515195 (发行公司)

网 址 <http://www.crup.com.cn>

<http://www.ttrnet.com> (人大教研网)

经 销 新华书店

刷 三河市汇鑫印务有限公司

规 格 185 mm×260 mm 16 开本

印 张 27.5 插页 2

字 数 640 000

邮政编码 100080

010-62511770 (质管部)

010-62514148 (门市部)

010-62515275 (盗版举报)

版 次 2016 年 9 月第 1 版

印 次 2016 年 9 月第 1 次印刷

定 价 65.00 元

版权所有 侵权必究

印装差错 负责调换

《经济科学译丛》编辑委员会

学术顾问 高鸿业 王传纶 胡代光

范家骧 朱绍文 吴易风

主 编 陈岱孙

副 主 编 梁 晶 海 闻

编 委 (按姓氏笔画排序)

王一江 王利民 王逸舟

贝多广 平新乔 白重恩

刘 伟 朱 玲 许成钢

张宇燕 张维迎 李 扬

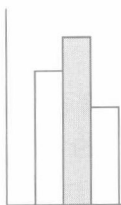
李晓西 李稻葵 杨小凯

汪丁丁 易 纲 林毅夫

金 碚 姚开建 徐 宽

钱颖一 高培勇 梁小民

盛 洪 樊 纲



总 序

中国是一个文明古国，有着几千年的辉煌历史。近百年来，中国由盛而衰，一度成为世界上最贫穷、落后的国家之一。1949年中国共产党领导的革命，把中国从饥饿、贫困、被欺侮、被奴役的境地中解放出来。1978年以来的改革开放，使中国真正走上了通向繁荣富强的道路。

中国改革开放的目标是建立一个有效的社会主义市场经济体制，加速发展经济，提高人民生活水平。但是，要完成这一历史使命绝非易事，我们不仅需要从自己的实践中总结教训，也要从别人的实践中获取经验，还要用理论来指导我们的改革。市场经济虽然对我们这个共和国来说是全新的，但市场经济的运行在发达国家已有几百年的历史，市场经济的理论亦在不断发展完善，并形成了一个现代经济学理论体系。虽然许多经济学名著出自西方学者之手，研究的是西方国家的经济问题，但他们归纳出来的许多经济学理论反映的是人类社会的普遍行为，这些理论是全人类的共同财富。要想迅速稳定地改革和发展我国的经济，我们必须学习和借鉴世界各国包括西方国家在内的先进经济学的理论与知识。

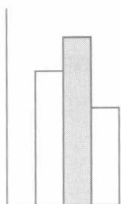
本着这一目的，我们组织翻译了这套经济学教科书系列。这套译丛的特点是：第一，全面系统。除了经济学、宏观经济学、微观经济学等基本原理之外，这套译丛还包括了产业组织理论、国际经济学、发展经济学、货币金融学、公共财政、劳动经济学、计量经济学等重要领域。第二，简明通俗。与经济学的经典名著不同，这套丛书都是国外大学通用的经济学教科书，大部分都已发行了几版或十几版。作者尽可能地用简明通俗的语言来阐述深奥的经济学原理，并附有案例与习题，对于初学者来说，更容易理解与掌握。

经济学是一门社会科学，许多基本原理的应用受各种不同的社会、政治

或经济体制的影响，许多经济学理论是建立在一定的假设条件上的，假设条件不同，结论也就不一定成立。因此，正确理解掌握经济分析的方法而不是生搬硬套某些不同条件下产生的结论，才是我们学习当代经济学的正确方法。

本套译丛于 1995 年春由中国人民大学出版社发起筹备并成立了由许多经济学专家学者组织的编辑委员会。中国留美经济学会的许多学者参与了原著的推荐工作。中国人民大学出版社向所有原著的出版社购买了翻译版权。北京大学、中国人民大学、复旦大学以及中国社会科学院的许多专家教授参与了翻译工作。前任策划编辑梁晶女士为本套译丛的出版做出了重要贡献，在此表示衷心的感谢。在中国经济体制转轨的历史时期，我们把这套译丛献给读者，希望为中国经济的深入改革与发展做出贡献。

《经济科学译丛》编辑委员会



前言

《劳动经济学基础（第二版）》是本科阶段开设时间为一个学期的劳动经济学入门课程的核心教材，该教材致力于帮助学生了解现代劳动力市场复杂运作背后的基本作用力。本书的编写基于以下假设，学生已先修了《经济学原理》，但未必已修其他经济学课程。虽然熟悉一些回归分析的方法有助于对该教材的学习，但是我们也清楚很多学生也许并未修过统计学课程，因此，我们在第1章附录中提供了全面而又非常具有可读性的回归分析。尽管在一些情况下，我们的分析和实例也运用到初级微积分，但那些只掌握代数方面的数学知识的学生对本书的理论和实证也不会有理解上的困难。

教材概述

本书以丰富的实证详尽地论述劳动力市场行为的有关理论。本教材的新特点之一在于它的国际视野。本书引用的实例不仅来自美国，而且来自加拿大、欧洲、澳大利亚、环太平洋地区以及其他国家，这反映了作者丰富的国际经验和背景。鉴于制度和法律对劳动力市场的影响在不同国家间差别最大，劳动经济学越来越依靠国际比较研究来审视这种影响，通过国际比较这种方式，我们采用了来自多个国家的劳动数据，针对各种理论假设为学生提供“测试”。

前七章侧重于可以被称为对劳动力市场工资和就业决定因素所做的新古典供需分析。这七章为劳动问题的经济分析奠定了基础。第8章至第13章考察传统供需作用力之外的工资和就业的决定性因素。这些因素包括市场的不完善性、信息源的不完善性和非对称性、法律的限制、集体谈判、雇主使用的激励薪酬方案以及种族和性别歧视。最后的几章对失业、工资和收入不平等进行了广泛的论述。

劳动经济学基础（第二版）

《劳动经济学基础》探讨了几个我们认为在其他劳动经济学教科书中没有给予足够关注的话题。最值得注意的是我们对劳动力市场买方垄断概念的强调，买方垄断（与最低工资的话题一起）构成完整的一章（第9章）。劳动力市场信息和求职也构成了一章（第8章）。同样，作为人事经济学的新兴分支，包括激励性的薪酬体系和职业补偿也专章论述（第11章）。最后，在本书第二版中，我们增加了职业许可这方面的内容，当今职业许可制度直接影响到近30%的美国工人。

教学特点

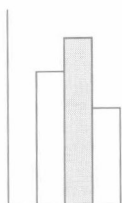
本书的每一章都明显地体现出以应用为重点的编写理念。每章开篇的焦点问题为后面要涉及的内容搭建平台。每章中出现的关键术语都列在该章的最后，同时每章的后面我们还提出了一系列思考问题，通过这些问题学生进行学以致用实践。每一章中有三个板块用来揭示和阐明工作领域中的经济学。“我们的工作方式”板块探讨人们工作中的一些特别问题。“理论应用于实践”板块介绍当前正在进行的有关工作习惯、工作业绩和补偿等方面的研究。“世界各地”板块对美国以外国家中就业政策与实践方面的趣味研究进行归纳。该书的所有这些特点为阐明现代劳动力市场的复杂性提供了更多的、实实在在的证据。

致 谢

我们要感谢我们的同事和学生在本书编写过程中的参与以及给予的鼓励。奥古斯塔州立大学的西蒙·梅特卡夫和圣弗兰西斯大学的艾德·蒂蒙斯分别撰写了职业体育和职业许可中的歧视应对措施，我们对此特别表示感谢。此外，我们也感谢对本书第一版和第二版手稿提出有益建议的审稿人。我们特别感谢南卡罗来纳大学的约翰·T·艾迪生、莫尔黑德州立大学的托马斯·克里翰、费里斯州立大学的阿卜杜拉·菲尔多西、贝勒大学的詹姆斯·W·亨德森、科罗拉多州立大学的罗伯特·M·拉热内斯、密西西比州立大学的梅根·米列亚、南卫理公会大学的丹尼尔·L·米利米特以及威廉姆斯学院的戴维·齐默尔曼。

我们也感谢此前霍顿·米夫林出版公司以及现在圣智出版公司的编辑们，特别是迈克尔·沃尔斯、特德·奈特、安·威斯特、朱莉·哈塞尔以及詹妮弗·迪多梅尼科，感谢他们的支持和鼓励。同时，也感谢许许多多的其他人，在他们的帮助下，本书得以顺利完成。雷内·霍林格和戴安·厄克斯勒校对了数不清的草稿和修改稿，对他们的辛勤努力，我们特别表示感谢。

托马斯·海克拉克
杰兰特·约翰斯
罗伯特·桑顿



目 录

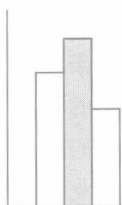
第 1 章	劳动经济学研究	1
	劳动经济学的研究范围	1
	劳动经济学的研究方法	2
	本书的计划	6
	总结	7
	关键术语	8
	思考问题	8
附 录	回归分析	9
第 2 章	劳动力需求	15
	生产函数	16
	劳动力的边际产出	20
	劳动力的短期需求	20
	劳动力的长期需求	29
	总结	33
	关键术语	34
	思考问题	34
附 录	技术进步和劳动力需求	36
第 3 章	劳动力需求的研究主题	39
	弹性	40
	劳动力需求的弹性有多大?	43
	边际生产率理论的延伸和改进	46
	工人的报酬是他们的边际产出吗?	52

	总结	53
	关键术语	53
	思考问题	53
附 录	边际生产率理论测试：柯布—道格拉斯练习	55
第 4 章	劳动力供给：劳动力参与	57
	劳动力参与	58
	个人劳动力参与理论	61
	群体劳动力参与理论	66
	理论应用	67
	总结	76
	关键术语	76
	思考问题	77
第 5 章	劳动力供给：工作时间	78
	工作时间的历史	78
	工人偏好和工作时间	81
	个人工作时间理论	82
	理论的应用	87
	工资曲线的变化	89
	福利计划和劳动力供给	91
	个人模型的扩展	93
	劳动力供给弹性的实证	97
	总结	99
	关键术语	99
	思考问题	100
第 6 章	人力资本分析	101
	背景知识	101
	教育和年龄—收入曲线	103
	教育收益的计算	109
	证据	113
	收益率估值的偏差	117
	一般与特殊人力资本	125
	外部性、公平与补贴	127
	人力资本和流动性	129
	总结	133
	关键术语	133
	思考问题	133
第 7 章	劳动力市场平衡	136
	单一劳动力市场的平衡	136
	不同劳动力市场间的平衡	145

	工资差异的实证研究	149
	国际贸易与相对工资	155
	总结	160
	关键术语	161
	思考问题	161
第 8 章	信息和求职	164
	固定样本求职模型	165
	序列求职模型	167
	匹配模型	175
	均衡搜寻模型	177
	失业持续时间与风险函数	178
	劳动力流动	181
	求职的方法与结果	182
	总结	184
	关键术语	185
	思考问题	185
第 9 章	买方垄断和最低工资	187
	买方垄断条件下的工资和就业决定	188
	买方垄断在哪里存在?	191
	最低工资	202
	最低工资对就业效应的实证研究	204
	最低工资的其他影响	208
	总结	211
	关键术语	211
	思考问题	211
第 10 章	内部劳动力市场	214
	内部劳动力市场的特点	216
	内部劳动力市场的演化	222
	内部劳动力市场与公司效率	230
	内部劳动力市场对劳动力分析的启示	235
	总结	239
	关键术语	239
	思考问题	239
第 11 章	人事经济学	241
	激励员工的工作投入	241
	工作活力激励方案	251
	行为经济学	261
	总结	262
	关键术语	262

	思考问题	263
第 12 章	工会与集体谈判	264
	美国工会主义简介	264
	其他国家的工会主义	271
	工会成长理论	273
	工会的目的和目标	276
	工会垄断模型	277
	工会的议价能力和罢工	290
	工会的影响	294
	总结	307
	关键术语	307
	思考问题	307
附 录	职业许可	309
第 13 章	劳动力市场歧视	312
	劳动力市场歧视的多面性	312
	劳动力市场中的性别与种族差异	313
	劳动力市场歧视理论	321
	衡量歧视对工资差距的影响	330
	研究表明了什么?	335
	反歧视政策	344
	反歧视政策的效应	349
	总结	351
	关键术语	352
	思考问题	352
第 14 章	失业	354
	失业的衡量标准	355
	自然失业率	360
	自然失业率的波动	365
	总劳动力市场模型	378
	大衰退时期的失业	384
	总结	387
	关键术语	388
	思考问题	388
第 15 章	工资不平等、收入不平等和贫困	390
	工资不平等与劳动力市场效能	390
	不平等的衡量	392
	工资不平等的趋势	397
	工资不平等加剧的原因	403
	从工资不平等到收入不平等	410

贫困	413
政策选项	420
总结	421
关键术语	422
思考问题	422



劳动经济学研究

劳动经济学的研究内容是什么？
我们为什么要学习有关理论、制度和政策？
如何利用真实数据检验我们的观点？

劳动经济学的研究范围

在经济学第一课中，我们学到的内容之一就是，我们必须就如何最好地利用自己拥有的稀缺资源做出选择。就个人的生活水平来说，这个选择问题可以归结如下：与所有我们想要拥有的东西的成本比较，我们可以支配的钱数量有限。对于绝大多数人而言，我们在劳动力市场上赚的钱决定着我们的消费能力。

我们知道，不同的人从他们的工作中获得不同数额的钱。例如，在 2011 年，俄勒冈州的一名记者挣了 26 000 美元，马萨诸塞州的一位广告公司业务经理赚了 76 000 美元，艾奥瓦州的一位社交媒体经理赚了 42 000 美元，堪萨斯州的一名电脑程序员挣了 45 000 美元。^① 是什么决定了一个人在劳动力市场上可以赚多少钱？为什么收入水平因人而异差别如此巨大？

如果你有时间从事更多的有偿工作或者说你有更多适应市场的技能，你也许可以赚更多的钱。你目前的处境是你如下选择的结果：花多少时间在工作上，花费多少时间闲暇，以及投入多少时间来获得技能。

^① 针对人们的收入，《美国大观》杂志每年刊登一个特别报告。此处的这些收入数字和其他多处的收入数字来自 2011 年度《美国大观》杂志的《人们挣多少》的报告。

劳动经济学基础（第二版）

当你在做这些决定时，雇主也在决定如何最好地进行企业生产。应该雇用多少工人？需要支付多高的工资来为企业吸引足够的技术工人？这些由个人、企业和事业单位做出的选择正是本书所要探讨的主题。

劳动经济学是对工人个体或团体针对就业、工资和其他雇佣条款或条件做出选择时所依据的支持因素的研究。考察这些因素乍一看是一个相当简单的任务。然而，当你开始更详细地考虑就业和工资的决定因素时，劳动经济学研究主题的范围则迅速扩大。由于买方和卖方都从事人的时间使用方面的交易，并且因为通过就业而获取的工资是多数人收入的主要来源，劳动力市场的交易呈现出复杂性。当我们考虑法律法规、习俗和传统以及工会和公司政策等对劳动力市场交易结果的影响时，劳动力市场的复杂性则进一步增大。本书的目的就是帮助读者了解现代劳动力市场复杂运行背后的基本作用因素。

我们对劳动力市场的讨论涉及三个重要概念。同任何市场一样，供给和需求是两个重要的考虑因素。供需与确定工资和就业水平有很大关系。第三个概念是制度，从广义上讲，我们认为制度包括政府、工会和其他组织。但制度还包括从经济运行所在的社会中“进口”到经济领域中的风俗和惯例。制度在劳动力市场中居于格外重要的地位。

劳动经济学的研究方法

主流经济学家普遍采用一种通用的分析方法，这种方法包括三项活动：（1）收集和分析数据以发现问题；（2）经济理论（通常是基于企业利润最大化和个人效用最大化的新古典主义的理论）在问题中的应用以及政策的提出；（3）再次收集和分析数据以对理论预测进行测试，对提出的政策进行评估。

然而，劳动经济学家与大多数其他经济学家在两方面略有不同。第一，与经济学其他分支相比，对劳动经济学来说，数据收集和分析是研究方法中相对更为重要的部分。在经济学的许多领域，多数有影响力的经济学家单纯致力于经济理论的扩展和应用而不使用数据分析。然而在劳动经济学领域，很难想象出有哪一位著名的劳动经济学家不是通过实证分析来做出重要贡献的。第二，与经济学其他专业相比，劳动经济学更深受制度因素的影响。

□ 劳动力市场理论

工资和就业由劳动力市场来决定，在劳动力市场中，买卖双方进行着互动。因此，进行劳动力市场分析的时候，经济学家自然会把供给、需求以及市场协调扩展到劳动问题的研究。第2章至第5章将详尽阐述劳动力需求和劳动力供给的基本要素。对劳动力的需求来自两个方面：（1）对工人生产的产品或服务的需求；（2）生产函数把工人、机器设备和其他生产要素与利润最大化企业的产出联系起来。劳动力需求的一个重要的考虑因素是，在生产中劳动在何种程度上能与其他投入物相互替代。劳动力供给理论被看作是来自一个模型，这个模型由于个人在闲暇消费与商品和服务消费之间的选择而达到效用最大化。一个重要的考虑因素是个人需要通过工作获得收入，从而进行消费。

供给和需求分析在劳动力市场中的应用表面上似乎很熟悉，但是当谈论劳动时，我

们必须认真思考**市场**这个术语的含义。不同的商品、服务或者投入的市场在许多方面表现出不同。一个关键的考虑因素是市场达到平衡所需的时间长度。在某些市场如金融资产和商品市场中，买卖双方相互都了解并参加有组织的交流会。在这些市场上，供给和需求的变化通过市场价格迅速地反映出来。因此，需求和供给改变之后价格的波动使市场迅速到达平衡。

像住房市场一样，劳动力市场处在“调整速度”连续体的另一端。在劳动力市场上，市场交易通常建立一种关系——也被称为“工作”——这种关系预计将持续一段时间，因此工人和雇主良好适应关系的建立大有好处。不是所有的工人都同样适合于某一特定的工作，同时，不是所有的工作都适合一个特定的工人。但雇主对工人信息的了解不全面，工人对所从事的工作特性也不完全知晓。因此，劳动力市场的大量活动（例如面试和实地考察）涉及信息的收集和处理，这意味着劳动力市场的许多交易需要很长的时间才能完成。虽然供给和需求力量在劳动力市场中起作用，但当需求和供给发生变化时，这些市场不太可能迅速达到一个新的平衡。因此，劳动经济学家密切关注市场短期特征和长期特征的差异，并且考虑市场在不平衡状态下是如何运行的。

在劳动力市场和住房市场中，交易的一个重要结果是，每笔交易都是一个独一无二的匹配。在金融或商品市场，**一价定律**有望得以维系——如果XYZ公司每股股票目前的售价是1美元，每个人都可以以这个价格购买或出售。（当然，约翰·窦为交易支付的佣金等可能与简·窦支付的金额不同，但那是另外一回事。）在劳动力市场和住房市场中，我们可以谈论市场力量决定一位注册会计师（CPA）或一套两居室的平均价格，但**一价定律**不可能维系。根据雇佣者和工作的特点，有一部分工资将会支付给新雇用的注册会计师。工人之间（就像不同工作之间）情况各不相同，劳动经济学家必须考虑到这种不同。因此，针对劳动力市场交易结果的实证研究往往侧重于对劳动者个人的研究，而不是通过使用市场均衡产生的统一价格来考察。

□ 劳动力市场制度

经济学家谈论的**制度**除了包括对经济结果产生影响的市场外，通常还包括社会组织。劳动经济学的研究会涉及三种主要制度：政治制度、经济制度、社会信仰和习俗。

当政府对市场结果施加直接的法律限制措施，如反歧视法时，国家的管理权就被用来影响工资和就业了。雇主协会、工会和其他游说者设法通过对自己所代表的利益集团有利的方式来影响政治制度。然而，在行使国家管辖权时，政治进程可能不会过多地关注市场。

商业企业这样的经济体可以被认为是社会组织，这些社会组织代替政府、规章和程序这些市场力量，决定着经济结果。公司内部关于加薪、晋升、工作组织、养老金和其他福利（人力资源管理）的决定影响着工资和就业，而这些影响可能只会部分地与劳动力市场状况有关。工会是代表工人的组织，设法为提高工人工资和改善其他工作条件而施加影响，同时通过合同对雇主的决策进行约束。在决定一个工人群体的工资方面，工会或代理人的议价能力可能比供给和需求更重要。

第三种制度包括劳动力所在社会的社会信仰和风俗习惯。劳动力市场中种族歧视的存

在或者把一些职业描述为“女人的工作”的做法反映在社会风俗习惯中，并且决定着不同社会群体所处的地位和享受的机会。在强大的习俗和信仰面前，为了遵从这些习俗和信仰，一些人可能会放弃更好的盈利机会（例如，通过雇用低工资的妇女）。这意味着劳动力市场状况只是部分地反映在所观察到的不同群体享受到的工资和就业机会上面。

在经济思想史中，新古典理论面临的所有主要挑战中，制度性因素在劳动力市场中的相对重要性居于中心地位。19世纪中叶形成的德国历史学派提出了基于对历史数据的详细分析而揭示经济关系的归纳法，目的在于为国民经济发展提供合理的政策。归纳法拒绝尝试用演绎推理去识别一般的经济“规律”。基于产权、阶级冲突和对劳动力剥削的马克思主义分析拒绝通过市场作用进行利益协调。制度经济学家强调制度的演化和影响，以及经济、信仰、权力和法律制度之间的相互联系。制度劳动经济学家通常把政府看成是影响制度演进的主要社会过程。^①

虽然现代劳动经济学产生于经济理论，而且主要产生于新古典理论，但在分析方法方面现代劳动经济学针对制度的相对重要性而提出的替代分析方法对这一领域的研究有相当大的影响。经济理论的新扩展试图基于利润和效用最大化的行为解释一些劳动制度的起源和演化。^②因此在劳动经济学研究中，对制度的考察是对经济理论的必要补充。

□ 实证分析

通过收集和分析数据来描述问题、测试理论假设并评估政策作用是劳动经济学研究方法的一个重要组成部分。实际上，大多数劳动经济学家把收集数据的工作交由他人来做，而自己更喜欢用主要由政府机构或独立研究机构开发的数据库。面对需要评估劳动法规的要求和应对经济制度的社会批评家，自19世纪早期以来，大多数国家的政府一直致力于工资、就业和其他劳动力市场变量等方面数据的收集和传播。

数据类型

劳动经济学家一般分析三种类型的数据。**时间序列数据**包括随着时间的推移而获得的观测数据，该类数据通常集中在企业或个人之间——可以是关于整个国民经济的发展、区域劳动力市场、行业或职业的数据。例如，我们可以调查五年内全国失业率的变化情况。**横截面数据**包含多个受访个人或公司的信息。所有的信息在同一个单一的时间点收集。横截面数据可以集中在个体单位之间（例如，利用美国50个州2010年人口普查得出的失业率统计数据进行的研究）或者数据可能包含个人的信息，在这种情况下，我们就对个人信息有所了解，并且清楚每一个人是否就业。劳动经济学研究多采用某一时点对大量工人所获得的横截面微观数据信息。例如，通过横截面数据库，我们可以调查一个特定社会阶层的人与其他人相比是否更容易失业——在一个单一的时间点。（我们在单一时间点上调查特定社会阶层人的失业这个事实本身是一件好事。这意味着经济状况和其他随时间变化的因素被自动地设为观察常数，这样，我们可以在一个公平竞争

^① Francesca Schinzing, “German Historical School,” John E. Roemer, “Marxian Value Analysis,” and Warren J. Samuels, “Institutional Economics,” in *The New Palgrave: A Dictionary of Economics*, eds. John Eatwell, Murray Milgate, and Peter Newman (London: Macmillan, 1987).

^② Oliver E. Williamson, *The Economic Institutions of Capitalism* (New York: Free Press, 1985), and Edward P. Lazear, *Personnel Economics* (Cambridge: MIT Press, 1995).