

科思论丛



工资收入分配热点问题丛书

丛书主编：刘学民 茹英杰

The Empirical Analysis and International
Comparison about Labour Cost in Key Industries

重点行业人工成本 实证分析及国际比较

孙玉梅 王学力 钱诚 等著



中国劳动社会保障出版社

重点行业人工成本 实证分析及国际比较

孙玉梅 王学力 钱诚 等著

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

重点行业人工成本实证分析及国际比较/孙玉梅等著. —北京: 中国劳动社会保障出版社, 2014

ISBN 978-7-5167-1081-4

I. ①重… II. ①孙… III. ①人工成本-对比研究-世界 IV. ①F249.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 273716 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

*

北京北苑印刷有限责任公司印刷装订 新华书店经销

787 毫米 × 1092 毫米 16 开本 17.25 印张 300 千字

2014 年 11 月第 1 版 2014 年 11 月第 1 次印刷

定价: 48.00 元

读者服务部电话: (010) 64929211/64921644/84643933

发行部电话: (010) 64961894

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

如有印装差错, 请与本社联系调换: (010) 80497374

我社将与版权执法机关配合, 大力打击盗印、销售和使用盗版图书活动, 敬请广大读者协助举报, 经查实将给予举报者奖励。

举报电话: (010) 64954652

《工资收入分配热点问题丛书》编委会

编委会主任：聂生奎 刘学民

编委会副主任：茹英杰 杨黎明

编委：李俊 马小丽 王学力 王霞
刘军胜 狄煌 马静 王婧
刘秉泉 常风林 胡宗万 杨飞刚
孙玉梅 王宏 吕井海 肖婷婷
贾东岚 钱诚 王中文 梁小勇
杨艳玲

执行主编：刘学民 茹英杰

执行副主编：李俊 王学力

前言

收入分配关系人民群众切身利益，体现社会公平正义，影响经济健康持续发展。党中央、国务院高度重视收入分配改革，采取一系列政策措施，不断调整收入分配格局，加大收入分配调节力度，加快推进收入分配改革，在增加城乡居民收入、改善人民生活和促进社会和谐等方面取得显著成效。但是，由于收入分配改革的艰巨性和复杂性，收入分配领域仍存在一些亟待解决的突出问题，城乡区域发展差距和居民收入分配差距依然较大，收入分配秩序不规范，宏观调控体系不健全等。解决收入分配问题，仍是摆在党和政府面前一项重大而又紧迫的任务。

当前，我国正处于加快经济发展方式转变，全面深化各项改革的关键时期。适应未来经济社会发展的需要，党的十八大报告提出了到 2020 年，城乡居民人均收入比 2010 年翻一番的宏伟目标；党的十八届三中全会《关于全面深化改革若干重大问题的决定》提出了形成合理有序的收入分配格局的目标。国务院批转发展改革委、财政部、人力资源社会保障部《关于深化收入分配制度改革的若干意见》，进一步明确了改革的具体任务。这是党和政府从改善民生和全面建成小康社会的高度出发，对收入分配改革提出的新的更高的要求。实现这些目标，既需要国家层面的顶层设计，更需要社会

各界的共同努力。

近几年来,适应收入分配制度改革的需要,劳动工资研究所紧紧围绕工资收入分配领域的重点、难点和热点问题,进行了较为系统深入的研究,形成了一批质量较高的研究成果。为了与社会各界人士分享这些研究成果,我们编辑了《工资收入分配热点问题丛书》,分期分批结集出版。一方面,可以更好地发挥科研成果在深化收入分配改革中的指导作用;另一方面,通过对科研成果的总结,有利于更好地加强学术交流,扩大成果宣传,促进科研水平不断提高。

本丛书基本上涵盖了工资收入分配领域的主要内容。概括起来主要有以下几个特点。

一是聚焦热点,内容广泛。丛书围绕党的十八大精神和十八届三中全会提出的“形成合理有序的收入分配格局”这一主线,从宏观和微观、理论和实践、国际和国内等层面,选择工资收入分配领域的热点问题进行研究。内容涉及工资支付保障立法、最低工资政策评估、提高劳动报酬占比、人工成本宏观监测、国企高管薪酬管理等方面。这些都是各方特别关注的收入分配领域的热点问题,亟需深入研究,尽快破题。

二是结构统一,布局合理。丛书力求全面反映我国工资收入分配状况,特别是在经济发展方式转变过程中,工资收入分配改革取得的进展以及深化改革的难点所在。因此,每个专题在结构和布局编排上,既有对现状的详细介绍,也有对存在问题的深入剖析,更有对解决这些问题的相关政策建议。

三是开阔思路,力求创新。长期以来,国内对于如何深化收入分配改革众说纷纭,尚未形成统一认识。丛书力求展现国内外专家学者对深化收入分配改革的不同观点,以引发读者更加广泛而深入的思考。同时,在综合各方观点的基础上,作者提出了自己的研究思路和见解,力争在工资收入分配改革研究方面有所突破和创新。

四是重视调查,实证性强。丛书每个专题均通过多种研究方法

和调查手段开展实证研究，用事实论证，用数据分析。除了使用官方统计部门发布的权威数据外，还通过广泛调查，获取了大量的第一手资料，对我国工资收入分配改革状况，以及与工资收入分配改革相关的重点问题进行研究分析，数据丰富、内容翔实，提高了研究成果的权威性和针对性。

当前，我国收入分配改革正处于攻坚克难阶段。我们希望丛书的出版，能够起到抛砖引玉的作用，更好地推动社会有关方面进一步研究收入分配问题并不断达成共识。我们更希望丛书的出版，能够为制定收入分配政策提供决策支持，为深化收入分配制度改革提供参考借鉴，为从事收入分配的实际工作者提供指导帮助。

本丛书是在人力资源和社会保障部邱小平副部长的直接指导下，由部劳动关系司和劳动工资研究所共同组织编辑，作者均为劳动工资研究所的研究人员，中国劳动保障科学研究院对出版给予资助。由于时间和能力所限，丛书中的研究结论、研究观点和研究方法还有诸多不尽如人意之处，真诚希望社会各界同仁和广大读者批评指正。

《工资收入分配热点问题丛书》编委会

2014年3月

目 录

绪论/1

第一章 我国制造业企业人工成本发展现状及宏观监测指标实证
分析/3

第一节 我国制造业及人工成本基本情况/4

1.1.1 我国制造业概况/4

1.1.2 我国制造业人工成本概况/8

第二节 我国制造业企业人工成本影响因素分析/28

1.2.1 劳动力市场供求关系/28

1.2.2 技术和人力资本水平/30

1.2.3 产业组织与竞争程度/30

1.2.4 企业产权和控股类型/31

1.2.5 企业效益和薪酬制度/32

1.2.6 工资集体协商情况/33

1.2.7 其他因素/34

第三节 我国制造业企业人工成本监测指标/35

1.3.1 劳动创利率增速与资本收益率增速的比值/35

1.3.2 平均工资增长率与劳动生产率增长率的比值/36

1.3.3 人均人工成本上涨幅度与同期居民消费价格上涨幅度的
比值/40

1.3.4 人工成本总额指数与同期经济效益指数的比值/41

1.3.5 平均工资指数与同期劳动生产率指数的比值/43

1.3.6 人事费用率/43

1.3.7 人工成本总额占总成本比重/46

第二章 我国建筑业企业人工成本发展现状及宏观监测指标实证分析/49

第一节 建筑业企业人工成本构成、指标定义和数据收集/49

2.1.1 我国建筑业基本情况/49

2.1.2 建筑业企业人工成本构成、数据来源及测算说明/50

2.1.3 建筑业企业其他经济指标的数据来源及说明/57

第二节 我国建筑业企业人工成本发展现状/59

2.2.1 建筑业企业人工成本变动情况/59

2.2.2 建筑业企业人工成本投入产出分析/67

2.2.3 建筑业企业人均人工成本与劳动生产率比较/75

2.2.4 建筑业企业人工成本快速增长的主要原因/77

第三节 建筑业企业人工成本宏观监测指标及实证分析/80

2.3.1 建筑业企业人工成本与经济变量指标的偏相关分析/80

2.3.2 建筑业企业人工成本宏观监测指标体系/85

2.3.3 劳动创利率增长率与资本收益率增长率比值/86

2.3.4 劳动生产率增长率与平均（实际）工资（人工成本）增长率比值/91

2.3.5 平均工资（人均人工成本）增长水平与居民消费价格上涨幅度比值/95

2.3.6 人工成本总额指数与效益指数比较/99

2.3.7 劳动生产率指数与平均（实际）工资（人工成本）指数比较/103

2.3.8 人工成本总额占销售收入比重（人事费用率）比较/105

2.3.9 人工成本总额占总成本比重比较/107

第四节 结论/110

2.4.1 我国建筑业人工成本仍将保持上涨的趋势/110

2.4.2 我国建筑业人工成本与发达国家差距过大的主要根源在于劳动生产率的差距/111

2.4.3 建筑业企业工资总额与行业经济效益指标有显著相关

性/111

- 2.4.4 实证分析验证了建筑业人工成本宏观监测指标体系的有效性和实用性/111

第三章 我国批发零售行业企业人工成本发展现状及宏观监测指标实证分析/112

第一节 批发零售业企业人工成本构成/112

- 3.1.1 批发零售业的特点/112
- 3.1.2 批发零售业人工成本构成/114
- 3.1.3 数据收集/115

第二节 我国批发零售业企业人工成本发展现状/117

- 3.2.1 批发零售业企业人工成本变动情况/117
- 3.2.2 批发零售业企业人工成本投入产出分析/128
- 3.2.3 批发零售业企业人均人工成本与劳动生产率比较/140

第三节 结论与建议/142

第四章 国外人工成本研究及宏观监测/143

第一节 国外人工成本概况/143

- 4.1.1 国外人工成本研究发展史/143
- 4.1.2 人工成本的组成部分及相关指标研究/145
- 4.1.3 人工成本与就业的关系研究/146
- 4.1.4 人工成本指标与经济指标、金融市场的关系研究/147
- 4.1.5 企业人工成本信息披露研究/148
- 4.1.6 人工成本与工会组织或监管部门关系研究/148

第二节 部分国家、地区或组织对人工成本构成的界定/149

- 4.2.1 国际劳工组织人工成本组成的相关概念/149
- 4.2.2 美国劳工统计局调查和公布“雇佣成本”的统计项目/151
- 4.2.3 澳大利亚、日本统计局调查和公布“人工成本”的统计项目/151

第三节 部分国家、地区或组织的人工成本宏观监测体系/152

- 4.3.1 美国劳工统计局薪酬及劳动成本相关调查/152
- 4.3.2 日本、澳大利亚、新西兰人工成本调查/154
- 4.3.3 国际劳工组织人工成本相关指标发布/155

第四节 欧盟人工成本宏观监测与数据/155

4.4.1	欧盟人工成本调查 (Labor Cost Surveys, LCS) /155
4.4.2	年度人工成本数据 (Labor Cost Annual, LCA) /156
4.4.3	季度人工成本指数 (Labor Cost Index) /161
第五节	美国国家薪酬调查介绍及技术解释/168
4.5.1	美国国家薪酬调查介绍/168
4.5.2	样本设计以及抽样程序/168
4.5.3	调查数据处理——加权、无响应调整、估算和基准测试/171
4.5.4	薪酬数据的计算以及所有 NCS 数据产品估计值的可靠性/174
4.5.5	公布数据的内容/176
第五章	重点行业人工成本的国际比较/189
第一节	制造业人工成本国际比较/189
5.1.1	制造业劳动报酬比较/190
5.1.2	制造业人工成本比较/196
第二节	建筑业企业人工成本国际比较/199
5.2.1	建筑业企业工资水平比较/199
5.2.2	建筑业企业人工成本比较/202
5.2.3	建筑业劳动生产率比较/204
第三节	批发零售业企业人工成本国际比较/207
5.3.1	批发零售业人工成本比较/207
5.3.2	批发零售业劳动生产率比较/217
第四节	实际平均工资与劳动生产率比较/218
5.4.1	实际平均工资比较/218
5.4.2	劳动生产率比较/221
附录一	我国制造业细分行业和分地区工资主要数据/224
附录二	我国建筑业人工成本和经济指标偏相关系数回归分析/245
后记	/261

绪 论

人工成本管理是企业经营管理的重要一环。建立人工成本预测预警制度,对于企业加强人工成本核算,增强市场竞争能力,提高经济效益,促进企业内部自我约束机制,调节行业间、企业间的分配关系,建立公正合理的工资收入分配制度具有十分重要的现实意义。近年来,随着我国劳动力价格上涨,职工收入水平提高的同时,企业人工成本也较快提高,这对部分企业特别是中小企业的效益产生了较大影响。目前我国人工成本上涨是否在合理范围之内,工资增长是否超过了劳动生产率增长?这些都是各方面十分关注的问题。

为更准确监测我国企业人工成本水平,国家人力资源和社会保障部劳动工资研究所2013年承担了“企业人工成本宏观监测系统研究”重大课题。为了解劳动密集行业人工成本变化情况,课题组选取了制造业、建筑业和批发零售行业作为案例,进行了重点研究。一是具体描述三个行业人工成本发生了怎样的变化,系统分析了制造业1994—2011年、建筑业1985—2011年、批发零售业2005—2012年间人工成本的发展变化过程,数据较为系统全面,可以从中概览三个行业人工成本发展的全貌。二是具体分析三个行业各项人工成本监测指标的变化情况,寻找人工成本监测指标的合理区间,

如人事费用率、人工成本利润率等指标的发展规律，为相关管理部门进一步监测企业人工成本和企业加强人工成本管理、提高企业竞争力提供有力支撑。三是系统研究国外人工成本研究情况及宏观监测办法，特别是对欧盟人工成本宏观监测方法和结果以及美国的薪酬调查技术进行了整理和分析。同时，就制造业、建筑业和批发零售等行业的人工成本进行国际比较，重点在与有代表性国家相比的基础上，分析三个行业的人工成本处于何种状态，为进一步提高我国人工成本的研究水平和加强我国人工成本的宏观监测质量提供借鉴。

第一章 我国制造业企业人工成本发展 现状及宏观监测指标实证分析

近年来,我国制造业企业人工成本不断上升,尤其是金融危机以来,在国际经济环境不景气和国内经济转型升级的情况下,许多制造业企业面临资本、土地、能源、原材料和劳动力等各种成本上升的局面,生产经营面临困难。对此,国内学术界和政府部门开始关注我国制造业劳动力成本上涨及其影响等一系列问题。^{〔1〕}在此背景下,进行企业人工成本宏观监测系统研究,需要重点提出和回答如下三个问题:一是近年来我国制造业人工成本究竟发生了怎样的变化?二是过去十多年期间我国制造业各项人工成本监测指标发生了怎样的变化?三是与世界主要代表性国家相比,我国制造业人工成本(尤其是工资)处于何种水平?

回答上述三个问题具有以下意义:一是通过对制造业企业进行人工成本监测,提高政府部门对最低工资、工资指导线和劳动市场价位等工资宏观调控的有效性;二是通过对制造业企业人工成本信息的采集、分析和信息发布,为制造业企业生产经营决策提供指导和依据;三是为社会其他相关部门提供就业、社保、投资等决策参

〔1〕 本文认为“人工成本”与“劳动力成本”是同一概念。作为“企业人工成本宏观监测系统研究”课题的分报告,本文不再具体介绍企业人工成本监测的概念、指标、方法和程序等内容,而是以制造业行业为对象,具体剖析人工成本各项监测指标。

考。本章主要包含四部分内容，分别是：我国制造业及人工成本基本情况、制造业人工成本影响因素分析、制造业人工成本监测指标分析和制造业人工成本的国际比较。

第一节 我国制造业及人工成本基本情况

1.1.1 我国制造业概况

1.1.1.1 制造业基本情况

按照国家统计局 2011 年行业分类标准，国民经济三次产业分为门类、大类、中类和小类，制造业属于第二产业中的工业，属于门类 C，进一步细分为 30 个行业大类。制造是指经过物理变化或化学变化后成为新的产品，无论是动力机械制造，还是手工制作，也无论是产品批发销售还是零售，都视为制造。建筑物中的各种制成品，零部件的生产也应视为制造，但在建筑预制品工地，把主要零部件组装成桥梁、设备、铁路公路、升降机与电梯、管道设备、喷水设备、暖气设备、通风空调设备、照明与安装电线等组装活动，应视为建筑活动，而不是制造活动。该门类包括机电产品的再制造，即将废旧汽车零部件、工程机械、机床等进行专业化修复的批量化生产过程，再制造的产品应达到与原有新产品相同的质量与性能。

按行业大类划分，制造业具体包含：农副食品加工业；食品制造业；酒、饮料和精制茶制造业；烟草制品业；纺织业；纺织服装、服饰业；皮革、毛皮、羽毛及其制品和制鞋业；木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业；家具制造业；造纸和纸制品业；印刷和记录媒介复制业；文教、工美、体育和娱乐用品制造业；石油加工、炼焦和核燃料加工业；化学原料和化学制品制造业；医药制造业；化学纤维制造业；橡胶和塑料制品业；非金属矿物制品业；黑色金属冶炼和压延加工业；有色金属冶炼和压延加工业；金属制品

业；通用设备制造业；专用设备制造业；汽车制造业；铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业；电气机械和器材制造业；计算机、通信和其他电子设备制造业；仪器仪表制造业和其他制造业。

制造业是一个国家经济社会发展的基础性产业，其产品涉及广大人民基本生活生产的方方面面，具有举足轻重的地位。一国制造业的发展水平，一般能够代表这个国家的生产力和竞争力水平。对很多国家而言，制造业既是国家安全的保障，也是经济社会发展和实现现代化的保障，作为支柱产业或者主导产业，制造业水平往往决定了一个国家的经济命脉。

我国是世界制造业大国，曾一度被誉为“世界工厂”，“中国制造”产品出口世界各地，惠及各国人民。制造业对我国经济发展同样起着十分关键的作用。我国制造业每年在直接创造国民生产总值，为国家提供财政收入，吸纳就业，科技创新以及对外出口创汇方面都有突出贡献。主要体现在：

一是我国制造业产值占国民经济比重高。二是我国制造业财政上缴利税数额多。三是我国制造业吸纳就业人数规模大。规模以上制造业企业从业人员平均人数从 2003 年的 4 883.81 万人增加到 2010 年的 8 391.47 万人，增幅为 1.72 倍，年均增长率达 8%。从劳动力市场用人需求情况看，制造业在 2001—2010 年保持了较快的增长势头，制造业用人需求占全部行业用人需求比重从 2001 年的 17.6% 上升到 2010 年的 32.2%，成为用人需求最大的行业。^{〔1〕} 四是我国制造业出口额占出口总额比重大。五是我国制造业总体科技创新能力强。

总体而言，改革开放 30 多年以来，中国制造业持续高速发展，成为我国经济持续快速发展的主要拉动力量。根据联合国工业发展组织的统计报告显示，截至 2009 年，中国在世界工业生产总值中的

〔1〕 中国社科院工业经济研究所，中国工业发展报告 2012，北京：经济管理出版社，2012，115

份额达到 15.6%，仅次于美国的 19%，高于日本的 15.4%，成为仅次于美国的全球第二大工业制造业国家，同时，我国的装备制造业工业总产值已经位居世界首位。^{〔1〕}

1.1.1.2 制造业经营情况

截至 2011 年，我国制造业固定资产投资总额达到 102 713 亿元，自 1995 年以来年均增长率为 21%，是 1995 年的 17 倍。制造业实现行业销售收入 729 264 亿元，年均增长 20.3%，比 1995 年增长了约 14 倍。行业总产值和增加值分别为 733 984 亿元和 150 597 亿元，年均增速分别为 19.4% 和 17.4%，分别比 1995 年增加了 14 倍和 11 倍。2011 年制造业吸纳就业 8 054 万人（含城镇和农村），规模比 1995 年增加 1 000 多万人，制造业城镇单位就业人员平均工资和劳动生产率分别为 36 665 元和 187 000 元/人，年均增速分别达到 13.3% 和 15.8%，分别是 1995 年的 7 倍和 10 倍。2011 年制造业实现利税总额 78 806 亿元，其中利润总额 47 843 亿元，年均增速分别达到 23.1% 和 31.8%，为 1995 年的 19 倍和 39 倍（见表 1—1）。

表 1—1 1995—2011 年我国制造业企业主要经营情况表

年份	固定资产投资额	行业总产值	行业增加值	行业从业人数	劳动生产率	城镇平均工资	利润总额	利税总额	销售收入	行业总成本
单位	亿元	亿元	亿元	万人	万元/人	元	亿元	亿元	亿元	亿元
1995	—	48 700	12 221	7 077	1.73	5 169	1 225	4 002	46 207	42 205
1996	5 901.11	51 301	13 593	6 580	2.07	5 642	761	3 477	45 839	42 362
1997	5 702.93	59 985	15 756	6 452	2.44	5 933	1 111	4 294	54 273	49 979
1998	5 544.74	59 668	15 260	5 099	2.99	7 064	957	4 176	55 020	50 844
1999	5 274.96	63 954	16 852	4 761	3.54	7 794	1 650	5 145	59 890	54 745
2000	—	75108	19 701	4 606	4.28	8 750	2 733	6 700	71 698	64 998

〔1〕 李廉水. 2012 中国制造业发展研究报告. 北京: 科学出版社, 2012. 124