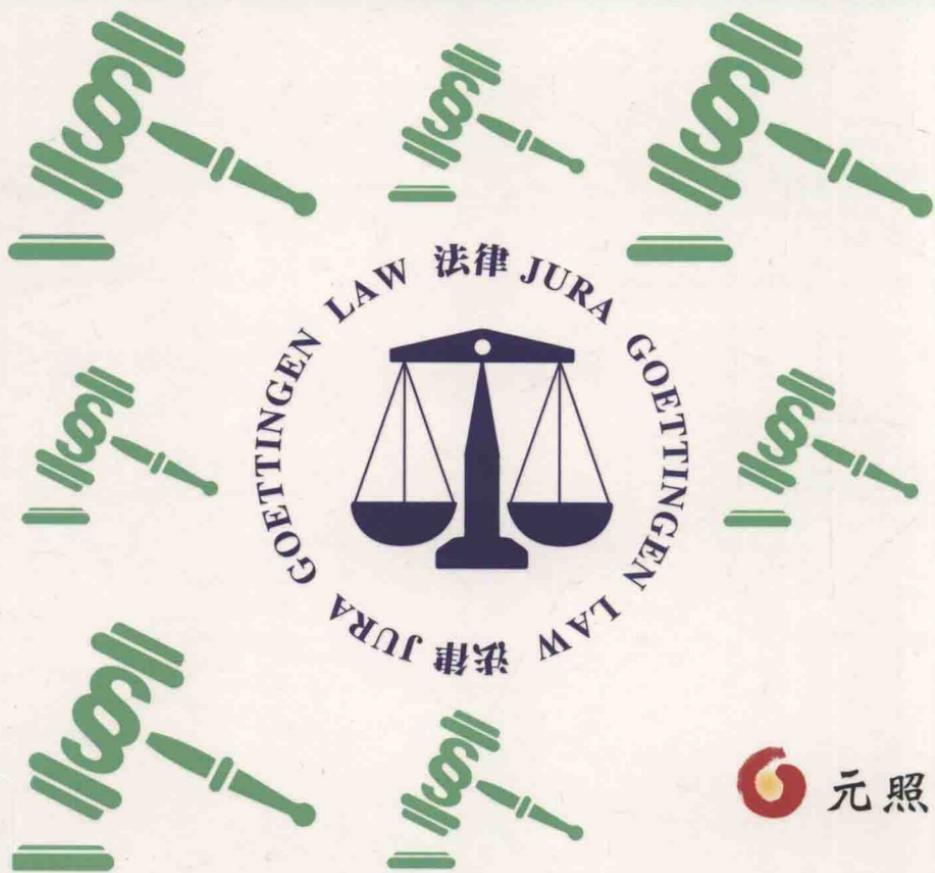


無因管理與不當得利

修訂二版

姚志明 著



元照

無因管理與不當得利

姚志明 著



元照出版公司

國家圖書館出版品預行編目資料

無因管理與不當得利／姚志明著．-- 二版．

-- 臺北市：元照，2016.03

面：公分

ISBN 978-986-255-722-8（平裝）

1.無因管理 2.不當得利

584.336

105001242

無因管理與不當得利

5C176PB

作者 姚志明
出版者 姚志明
總經銷 元照出版有限公司
100 臺北市館前路 18 號 5 樓
網址 www.angle.com.tw
定價 新臺幣 380 元
專線 (02)2375-6688
傳真 (02)2331-8496
郵政劃撥 19246890 元照出版有限公司
出版年月 2014 年 9 月 初版第 1 刷
2016 年 3 月 二版第 1 刷

登記證號：局版臺業字第 1531 號

ISBN 978-986-255-722-8

修訂二版序

本次修訂二版之修訂重點，乃係針對三人(多人)關係不當得利法律關係有較為詳盡之論述。此外，為幫助讀者更能掌握本書論述之體系與重點，此次修訂則於書中增加圖示及圖表，盼能幫助讀者更能對本書論述內容有全面性的認識。此次修訂，中原大學財經法律系碩士班研究生黎葳同學協助校稿，備極辛苦，於此特表感謝。

另本書封面之色彩，經愛妻如羚構思下而有所變動，有別於一版之顏色。由於作者所出了書籍封面均有賴如羚愛妻的構思與設計，此次更改封面色彩，亦勞其操心，於此再度衷心感謝她。

姚志明

2016年寒假於家中書房

自序

法學乃為社會科學之一種，人類與人類間之週遭事物關係之規範向來為規範之重點。無論是私法學，亦或是公法學，保護人類之權益，避免不當之侵害，乃為立法之核心目標。民法債編主要之規範內容，學理上分為意定之債及法定之債。意定之債乃以意思表示為要素，而契約乃為其主要之內容。至於法定之債，則由無因管理、不當得利及侵權行為所組成。近二十年民法之教學生涯，民法債編一向是主要授課範圍，這些年來陸續完成侵權行為法研究(一)(2002年出版)及侵權行為法(2004年初版、2010年修訂二版)二本書，但終究未能將法定之債的其他兩部分—無因管理及不當得利—之書稿完成，心中總覺努力不夠。今年(2014年)年初，作者自己向自己下達指令，務必於今年完成無因管理與不當得利之書稿。歷經半年多來之奮鬥，尤其暑假開始，作者就全心全力投注於本書—無因管理與不當得利—之撰寫，終於在爸爸節前夕完成所有書稿。於父親節到來的今天，僅以本書送給先父姚雲祥先生及先岳父曾水益先生，感謝他們兩人從小到大對於作者及愛妻如羚的呵護與照顧，並祝他們在天之靈父親節快樂。

每次投入新書的撰寫趕稿，最辛苦的就是愛妻如羚，因家中大小事就要全部麻煩她張羅，尤其是兩位子女的殷殷教導與細心照顧，在此向愛妻致謝，也感謝她每次用心設計書的封面。

姚志明

於高雄家中書房

2014年父親節清晨

目 錄

修訂二版序

自 序

第一篇 無因管理

第一章 無因管理之基本概念	1
第一節 無因管理之意義	1
第二節 德日之立法例	3
第三節 無因管理之性質	8
第四節 真正無因管理與不真正無因管理	10
第一項 真正無因管理.....	11
第二項 不真正無因管理.....	13
第五節 無因管理體系歸類之思辯－適法與不適法 無因管理類型化區別爭議	16
第一項 爭議之內容.....	16
第二項 本書之見解.....	17
第六節 無因管理與其他制度之關係	20
第一項 無因管理與委任之關係.....	20
第二項 無因管理與不當得利之關係.....	20
第三項 無因管理與侵權行為之關係.....	21

第二章 適法無因管理	23
第一節 適法無因管理之成立	23
第一項 管理他人事務	24
第二項 爲他人之意思	27
第三項 無法律上之義務	36
第四項 有適法之理由	37
第二節 適法無因管理之法律效果	43
第一項 法定債之關係發生	43
第二項 管理人之義務	43
第三項 急迫危險之損害賠償責任排除	50
第四項 阻卻違法性	55
第五項 管理人之權利	56
第三章 不適法無因管理	63
第一節 不適法無因管理之成立	63
第一項 管理他人事務	64
第二項 爲他人之意思	64
第三項 無法律上之義務	64
第四項 無適法理由	64
第二節 不適法無因管理之法律效果	65
第一項 法定債之關係發生？	65
第二項 管理人之義務	72
第三項 急迫危險之損害賠償責任排除	74
第四項 阻卻違法性？	74
第五項 管理人之權利	75

第四章	無因管理之承認	79
第一節	無因管理之一般消滅原因.....	79
第二節	無因管理經本人承認.....	79
第五章	不真正無因管理	85
第一節	誤信管理.....	85
第一項	誤信管理之成立.....	85
第二項	誤信管理之法律效果.....	86
第二節	不法管理.....	87
第一項	不法管理之成立.....	87
第二項	不法管理之法律效果.....	88
第三節	幻想管理.....	90

第二篇 不當得利

第一章	不當得利之基本概念	93
第一節	不當得利之意義.....	93
第二節	不當得利之演進.....	95
第三節	不當得利之性質.....	103
第四節	不當得利之機能.....	105
第五節	不當得利主體之判斷.....	107
第六節	公法不當得利.....	108
第七節	不當得利請求權之檢驗步驟.....	109

第二章	不當得利類型化之爭議	111
第一節	統一說與非統一說理論之建構	111
第一項	統一說.....	111
第二項	非統一說.....	112
第二節	不當得利之類型化	116
第一項	單一類型說.....	116
第二項	兩種類型說.....	117
第三項	兩種類型說(非統一說)-給付與非給付不當得利 之區別實益.....	119
第三章	給付不當得利	121
第一節	給付不當得利之意義	121
第二節	給付不當得利之成立	122
第一項	一方當事人受有利益.....	123
第二項	基於給付關係.....	128
第三項	致他方受有損害.....	133
第四項	無法律上之原因.....	141
第三節	給付不當得利請求權排除	149
第一項	給付不當得利請求權排除之意義.....	149
第二項	給付不當得利請求權排除之類型.....	150
第四章	多人關係給付不當得利	167
第一節	多人關係給付不當得利基本概念	167
第二節	三人關係給付之案例類型	172
第一項	給付連鎖.....	173

第二項	指示案例.....	177
第三項	清償他人之債務.....	189
第四項	真正第三人利益契約.....	192
第五項	無權代理.....	200
第六項	債之移轉.....	202

第五章 非給付不當得利..... 213

第一節 非給付不當得利之意義..... 213

第二節 侵害不當得利..... 214

第一項 侵害不當得利之意義..... 214

第二項 侵害不當得利之原因..... 216

第三項 侵害不當得利之成立..... 219

第三節 求償不當得利..... 231

第一項 求償不當得利之意義..... 231

第二項 求償不當得利之成立..... 232

第三項 求償不當得利與無因管理相關之案例..... 233

第四節 費用支出不當得利..... 235

第一項 費用支出不當得利之意義..... 235

第二項 費用支出不當得利之成立..... 236

第三項 費用支出不當得利概念之釐清..... 237

第五節 非給付不當得利與給付不當得利之關係..... 239

第一項 以出捐者立場為出發點..... 239

第二項 以出捐受領人立場為出發點..... 240

第六章 不當得利之法律效果..... 241

第一節 不當得利之法律效果概述..... 241

第二節	不當得利返還之標的物	246
第一項	返還原利益	247
第二項	償還價額	255
第三節	不當得利(受領人)返還之範圍	265
第一項	不當得利(受領人)返還之範圍概述	265
第二項	善意受領人之返還範圍	269
第三項	惡意受領人之返還範圍	294
第四節	第三人(轉得人)返還之責任	307
第一項	適用之範圍	307
第二項	第三人(轉得人)返還責任之成立	308
第五節	不當得利返還請求權時效	309
第一項	不當得利之利益返還請求權時效	309
第二項	惡意不當得利之償還利息請求權時效	310
第三項	惡意不當得利之損害賠償請求權時效	311
第六節	不當得利之舉證責任	311
第七節	不當得利請求權與侵權行為請求權之關係	313

第一篇 無因管理

第一章 無因管理之基本概念

第一節 無因管理之意義

無因管理（德國稱之為Geschäftsführung ohne Auftrag，簡稱GoA；日本稱之為事務管理），係指未受委任且並無義務，而為他人管理事務之行為（我國民法 172、德國民法 677、日本民法 697）¹。例如颱風來臨前，修繕外出旅遊之鄰居家中毀損門窗²，此即未受委任且並無義務，而為他人管理事務之行為，故成立無因管理。

原本在無權利(或義務)之情況下，任何人不能干涉他人之事務。若有任意干涉他人之事務時，則生侵權行為之問題。但爲了獎勵互助，促進社會之繁榮，避免發生人與人之間因忌於侵權行為責任，而發生憚於幫助他人之情形，故產生了無因管理之制

¹ 管理人：管理他人之事務者；本人：受管理事務之他人。我國民法第172條之規定與德國民法第677條及日本民法第697條近似。德國民法第677條規定：「未受委任，或對之無任何權利，而管理他人事務者，應斟酌本人之真實或可得推知之意思，而為其利益之需要而管理之。」；日本民法第697條：「無義務，為他人開始管理事務者，應依其事務之性質，以最適於本人利益之方法，而為其管理。管理人知悉本人之意思，或可得推知者，應依其意思管理之。」

² 大村墩志，基本民法II 債權各論，2008年，第2版第5刷，有斐閣，第315頁；水辺芳郎，債權各論，1998年，三省堂，第261頁。

2 無因管理與不當得利

度，藉以達到互助之目的³。然而，又爲了避免藉互助之名，行侵害之實，故在無因管理制度之設計上，亦未忽略此侵權行爲之問題，例如在民法第174條及第175條都可以見到侵權行爲的影子，尤其以民法第174條最明顯。簡而言之，無因管理乃是介於防範侵權行爲發生及獎勵互助之間的制度。

然而無因管理之成立並非毫無限制的，例如最高法院即認爲，應依政府採購法相關規定進行之政府採購，因涉及招標之特性、招標之公平性及政府機關就公共工程之實施，須編列預算摺節公帑，不得浮濫、任意爲之，自不容得標廠商未經政府機關之發包或追加等程序，任意爲政府無因管理事務，並認係不違反政府機關可得推知之意思，而請求政府償付管理費用⁴。

³ 參閱Schulze u.a., Bürgerliches Gesetzbuch (zit. HK-BGB/Reiner Schulze BGB), 8. Auflage, 2014, Vorbemerkung zu §§ 677–687 Rn.2；王澤鑑，債法原理，2012年，增訂3版，第370頁；邱聰智著、姚志明修訂著，新訂民法債編通則（上），2013年，新訂2版，第86頁；水辺芳郎，債權各論，第261頁。

⁴ 最高法院97年度台上字第2184號民事判決：「政府採購法施行細則第52條規定機關訂定採購事項之底價，得基於技術、品質、功能、履約地、商業條款、評分或使用效益等差異，訂定不同之底價。且就限制性招標，超過系爭招標契約金額之部分工程，自應另依政府採購法第19條規定，另爲招標之程序。且政府機關就公共工程之實施，須編列預算摺節公帑，不得浮濫、任意爲之，自不容得標廠商未經政府機關之發包或追加等程序，任意爲政府無因管理事務，並認係不違反政府機關可得推知之意思，而請求政府償付管理費用。」

第二節 德日之立法例

一、德國民法無因管理之規定

1. 第 677 條 (管理人之義務)⁵

未受他人委任，或對之並無其他權利，而為其管理事務者，應為本人利益之需要，並斟酌其真實或可得推知之意思而管理之。

2. 第 678 條 (違反本人意思之事務管理)⁶

管理事務違反本人之真實或可得推知之意思，且其違反為管理人所應知者，縱令管理人無可歸責於自己之其他過咎，仍應對本人賠償因管理事務所生之損害。

3. 第 679 條 (忽視本人反對意思)⁷

若不為事務之管理，本人即無從即時履行其公益上所應履行之義務或其法定扶養義務者，毋庸考慮本人對管理事務之反對意思。

⁵ § 677 BGB(Pflichten des Geschäftsführers) : Wer ein Geschäft für einen anderen besorgt, ohne von ihm beauftragt oder ihm gegenüber sonst dazu berechtigt zu sein, hat das Geschäft so zu führen, wie das Interesse des Geschäftsherrn mit Rücksicht auf dessen wirklichen oder mutmaßlichen Willen es erfordert.

⁶ § 678 BGB(Geschäftsführung gegen den Willen des Geschäftsherrn) : Steht die Übernahme der Geschäftsführung mit dem wirklichen oder dem mutmaßlichen Willen des Geschäftsherrn in Widerspruch und musste der Geschäftsführer dies erkennen, so ist er dem Geschäftsherrn zum Ersatz des aus der Geschäftsführung entstehenden Schadens auch dann verpflichtet, wenn ihm ein sonstiges Verschulden nicht zur Last fällt.

⁷ § 679 BGB(Unbeachtlichkeit des entgegenstehenden Willens des Geschäftsherrn) : Ein der Geschäftsführung entgegenstehender Wille des Geschäftsherrn kommt nicht in Betracht, wenn ohne die Geschäftsführung eine Pflicht des Geschäftsherrn, deren Erfüllung im öffentlichen Interesse liegt, oder eine gesetzliche Unterhaltspflicht des Geschäftsherrn nicht rechtzeitig erfüllt werden würde.

4 無因管理與不當得利

4.第 680 條 (急迫情況下之事務管理)⁸

管理事務以避免本人遭受急迫之危險為目的者，管理人僅就故意或重大過失，負其責任。

5.第 681 條 (管理人之義務)⁹

管理人管理事務時，以能通知者為限，應即通知本人，若不致因拖延而生危險者，並應俟本人之決定。

其他管於管理人之義務，準用第 666 條至第 668 條關於受任人之規定。

6.第 682 條 (無完全行為能力之管理人)¹⁰

管理人無行為能力或其行為能力受限制者，僅依關於侵權行為之損害賠償及不當得利返還之規定，負其責任。

⁸ § 680 BGB(Geschäftsführung zur Gefahrenabwehr) : Bezweckt die Geschäftsführung die Abwendung einer dem Geschäftsherrn drohenden dringenden Gefahr, so hat der Geschäftsführer nur Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit zu vertreten.

⁹ § 681 BGB (Nebenpflichten des Geschäftsführers) : Der Geschäftsführer hat die Übernahme der Geschäftsführung, sobald es tunlich ist, dem Geschäftsherrn anzuzeigen und, wenn nicht mit dem Aufschub Gefahr verbunden ist, dessen Entschließung abzuwarten.

Im Übrigen finden auf die Verpflichtungen des Geschäftsführers die für einen Beauftragten geltenden Vorschriften der §§ 666 bis 668 entsprechende Anwendung.

¹⁰ § 682 BGB (Fehlende Geschäftsfähigkeit des Geschäftsführers) : Ist der Geschäftsführer geschäftsunfähig oder in der Geschäftsfähigkeit beschränkt, so ist er nur nach den Vorschriften über den Schadensersatz wegen unerlaubter Handlungen und über die Herausgabe einer ungerechtfertigten Bereicherung verantwortlich.

7. 第 683 條 (費用之償還)¹¹

管理事務利於本人，並合於本人之真實或可得推知之意思者，管理人得請求費用之償還，其情形與受任人同。在第 679 條之情形，管理事務縱違反本人之意思，管理人仍有前段之請求權。

8. 第 684 條 (得利之返還)¹²

不具備第 683 條之要件時，本人應依關於不當得利返還之規定，對管理人返還其因事務管理所得之全部利益。本人承認事務管理者，管理人有第 683 條所定之請求權。

9. 第 685 條 (贈與之意願)¹³

管理人對本人未有請求償還之意願者，對於本人無償還請求權。

父母或祖父母扶養其卑親屬，或後者扶養前者時，如有疑義，推定其對於受扶養人欠缺請求償還之意願。

¹¹ § 683 BGB (Ersatz von Aufwendungen) : Entspricht die Übernahme der Geschäftsführung dem Interesse und dem wirklichen oder dem mutmaßlichen Willen des Geschäftsherrn, so kann der Geschäftsführer wie ein Beauftragter Ersatz seiner Aufwendungen verlangen. In den Fällen des § 679 steht dieser Anspruch dem Geschäftsführer zu, auch wenn die Übernahme der Geschäftsführung mit dem Willen des Geschäftsherrn in Widerspruch steht.

¹² § 684 BGB (Herausgabe der Bereicherung) : Liegen die Voraussetzungen des § 683 nicht vor, so ist der Geschäftsherr verpflichtet, dem Geschäftsführer alles, was er durch die Geschäftsführung erlangt, nach den Vorschriften über die Herausgabe einer ungerechtfertigten Bereicherung herauszugeben. Genehmigt der Geschäftsherr die Geschäftsführung, so steht dem Geschäftsführer der in § 683 bestimmte Anspruch zu.

¹³ § 685 BGB (Schenkungsabsicht) : Dem Geschäftsführer steht ein Anspruch nicht zu, wenn er nicht die Absicht hatte, von dem Geschäftsherrn Ersatz zu verlangen.

Gewähren Eltern oder Voreltern ihren Abkömmlingen oder diese jenen Unterhalt, so ist im Zweifel anzunehmen, dass die Absicht fehlt, von dem Empfänger Ersatz zu verlangen.

10.第 686 條 (關於本人之錯誤)¹⁴

管理人對於本人之認識有錯誤時，真實之本人仍因事務管理取得權利，並負擔義務。

11.第 687 條 (誤信之無因管理與非真正之無因管理)¹⁵

誤認他人之事務為自己之事務而為管理時，不適用第 677 條至第 686 條之規定。

以他人之事務為自己之事務而為管理時，如明知自己無此權利者，本人得主張第 677 條、第 678 條、第 681 條及第 682 條所定之請求權。本人主張前段之請求權時，應對管理人，依第 684 條第 1 句之規定，負擔義務。

二、日本民法無因管理之規定

1.第 697 條(事務管理)¹⁶

無義務，為他人開始管理事務者，應依其事務之性質，以最適

¹⁴ § 686 BGB (Irrtum über Person des Geschäftsherrn) : Ist der Geschäftsführer über die Person des Geschäftsherrn im Irrtum, so wird der wirkliche Geschäftsherr aus der Geschäftsführung berechtigt und verpflichtet.

¹⁵ § 687 BGB (Unechte Geschäftsführung) : Die Vorschriften der §§ 677 bis 686 finden keine Anwendung, wenn jemand ein fremdes Geschäft in der Meinung besorgt, dass es sein eigenes sei.

Behandelt jemand ein fremdes Geschäft als sein eigenes, obwohl er weiß, dass er nicht dazu berechtigt ist, so kann der Geschäftsherr die sich aus den §§ 677, 678, 681, 682 ergebenden Ansprüche geltend machen. Macht er sie geltend, so ist er dem Geschäftsführer nach § 684 Satz 1 verpflichtet.

¹⁶ 第六百九十七條(事務管理)：義務なく他人のために事務の管理を始めた者（以下この章において「管理者」という。）は、その事務の性質に従い、最も本人の利益に適合する方法によって、その事務の管理（以下「事務管理」という。）をしなければならない。

2 管理者は、本人の意思を知っているとき、又はこれを推知することができるときは、その意思に従って事務管理をしなければならない。