

本书关键词

金融

中国MBA

年薪

风险投资

名牌公司 华尔街

校友

关系网

面试

资产重组

主管

成功磁场
黄金引力

MBA名校
商界新宠

沃顿毕业

自己创业

银行家

怎样找工作

成功

◎杨鸣镛 / 著

◎光明日报出版社

SHAPED FROM WHATEVER

Lus
656

99/00

沃顿毕业

◎杨鸣镛 / 著

◎光明日报出版社

各商以同

后题内附出壳

传播：野草虽虎的平

市甲个T支好会

128 · 030 燃炸爆要

青尔米封至甲族貌：资最嗣任板当

184 · 来尽的操份

181 · 四十年一定记圆梦

188 · 高学选得的第一品而

图书在版编目 (CIP) 数据

沃顿毕业 / 杨鸣镛著——北京：光明日报出版社，

2003.4

ISBN 7-80145-731-5

I. 沃… II. 杨… III. 纪实文学—中国—案例

IV. 125

中国版本图书馆数据 CIP 核字 (2003) 第 022646 号

光明日报出版社出版发行

(北京永安路 106 号)

邮政编码：100050

电话：63082436

新华书店北京发行所经销

北京通州运河印刷厂印刷

889 × 1194 1/24 印张：14 字数：230 千字

2003 年 7 月 第 1 版 2003 年 7 月 第一次印刷

印数：1-10000 册

ISBN 7-80145-731-5/I 定价：28.00 元

目录

上篇 走进商学院

· 第一章 沃顿何以闻名

-
-
- 4 · 亮出你的腰包
- 29 · 华尔街是这样一条街
- 40 · 给校友打个电话
- 55 · 要做就做 CEO
- 68 · 妇女能顶半边商

· 第二章 沃顿家谱

-
- 80 · 巨额礼物：3.88 亿捐款
- 91 · 走进国际舞台：辜振甫家族
- 98 · 从业还是创业：川普的诱惑
- 111 · 谁对丑闻负责：魔鬼与圣徒米尔肯



第三章 铁打的品牌

128 · 约瑟夫延续祖姓

136 · “这就是沃顿吗？”

140 · 听西格教授讲股经

153 · 像公司一样运营

161 · 愈演愈烈的排名秀

第四章 中国，在沃顿的全球化中

174 · 校园里最早的中国人

184 · 未尽的缘份

191 · 四十年一觉归国梦

195 · 留学选择的第一品牌

下篇 离开商学院

- 212 · 李晓婷：停下事业做妈妈
- 219 · 黄辉：野火，在我心里燃烧
- 227 · 冷晓华：选择事业，就是选择生活方式
- 235 · 朱继平：做什么？和谁干？
- 243 · 李闻雷：“红色王子”也谦和
- 252 · 戴海：与掀动华尔街的林弛对话
- 261 · 沈枫：为千万富翁理财
- 270 · 杨伟漪：杨森公司的“秘密武器”
- 279 · 杨兰伏：如果你不站起来，别人就会撞倒你
- 289 · 陈碧华：跳槽最频繁的人
- 298 · 周乃东：半个人回中国
- 308 · 王兵：德意志银行的“赌家”
- 319 · 陈之键：学会影响别人

第四卷 第四十四 181

精品一章内刊卷半留 381

走进商学院

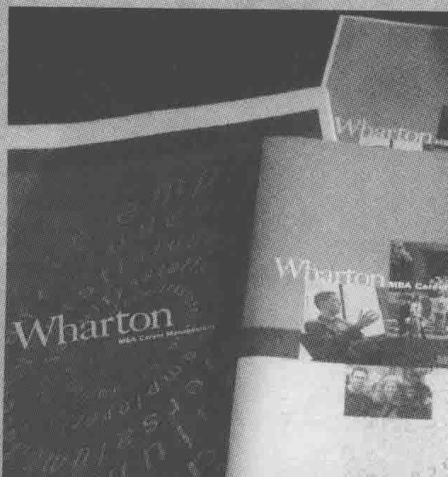
走进商学院

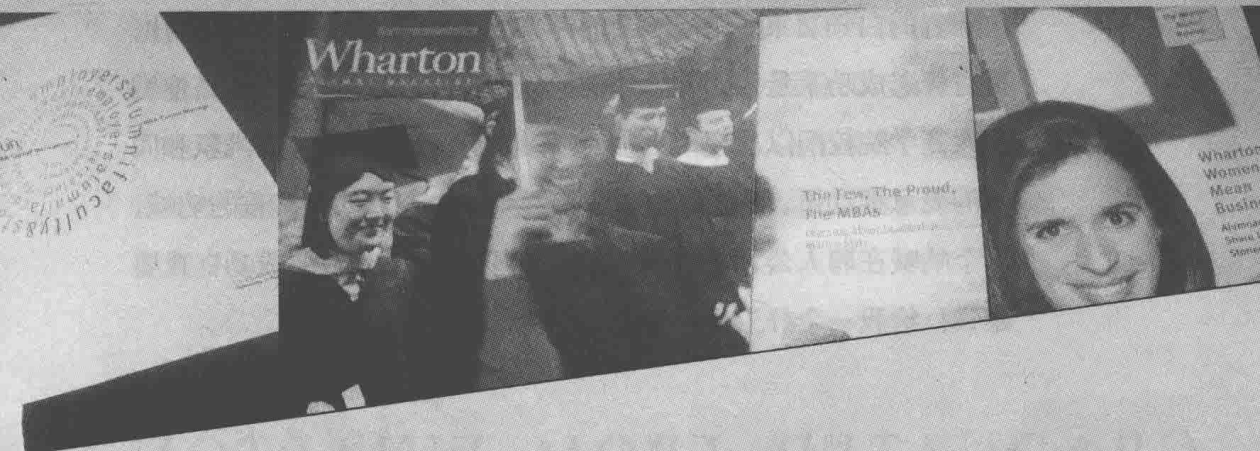
上篇

第一章

第一章

沃顿何以闻名
沃顿何以闻名





亮出你的腰包

1997年11月6日的《纽约时报》曾经登载一条像小说一样有趣的报道，可以说明沃顿人的风流倜傥：1997届的沃顿毕业生中，有34人，或者说毕业班学生的5%都不约而同地选择居住在纽约上西区的一座公寓大楼里，无一例外全是做投资银行的，这座楼被称为“纽约市的小沃顿”。

谁也没有统计过沃顿究竟有多少毕业生走进了华尔街的投资银行，反正那条街上的每一个大银行中，都有成帮结伙的沃顿生打着鲜艳的领带来来走去。

当商学院学生们在入学申请表格上打出第一个字的时候，脑子里就已经模模糊糊地闪过过离开商学院以后的工作前景了：管理决策者的白领装束、鸡尾酒会的浮华场面、支撑身份的商业名片，更有标志成功重量级别的绿色美元。这些海市蜃楼般的景致在他们进入商院校门以后变得更加清晰，最后在商学院的特有气氛和同伴的无意推动下，变成每个人在校两年心中积累的最沉重的呐喊，这个呐喊在聘人公司降落校园的季节呼之欲出：“我要成功！我要赚钱！给我一个好工作！”

对每一名沃顿中国学生来说,得到一个好工作似乎都是从那些无窗的10平米面试房间开始的,他们都是从这些小房间走出去,面对大世界的。他们在那关上门的狭小空间接受第一轮面试,坐在主持面试者的对面,和他们聊天,或者背诵准备了无数遍的答案,当然也少不了



公司造访校园的季节,中国学生碰到一起最常谈论的话题就是找工作,对职业的那份焦虑和失落好像将他们的心彼此连结起来,一连数月,没有任何别的事情比找到一个工作更重要。

了吹嘘自己的经验,有的时候,把方的说圆,将黑的说白,似乎都不为过。虽然被人提问、受人审视,甚至遭人挤兑的滋味实在不好受,他们仍将领带打得体面,皮鞋擦得锃亮,掩住凝重表情,堆出自信的笑容,迈进面试场地,因为他们上沃顿,等待的就是这一番磨练之后的那个更美好的明天。

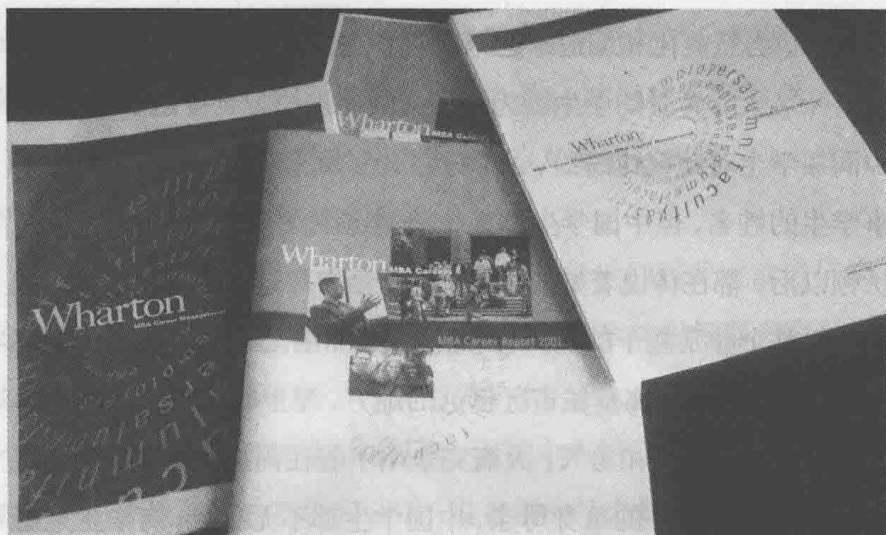
这个明天在他们收到沃顿录取信函的时候,就已经白纸黑字地摆在那里了。在沃顿招生办公室邮寄的学校政策手册、健康保险申请单和住宿信息等一大叠文件中间,还有一份MBA就业调查,那里面的数据分得很详细:进入各个行业的学生百分比,毕业去向的地理构成,接受工作邀请的学生百分比等等,应有尽有,其中最让这些未来的MBA们百看不厌的,便是离开商学院以后,腰包里能进多少钱的那些数据。

根据沃顿校方提供的近年来的几份职业报告(MBA Career Report):

	1999 年	2000 年	2001 年
MBA 毕业生基本工资的中位值 (median base salaries)	8 万美元	9 万美元	9.5 万美元
起始奖金中位值 (median sign-on bonus)	2 万美元	2.5 万美元	3 万美元
年终保证奖金中位值 (median guaranteed year-end bonus)	2.5 万美元	3 万美元	_____
其他收入的中位值 (median other compensation)	3.4 万美元	1 万美元	_____
总收入中位值 (median total compensation package)	15.9 万美元	15.5 万美元	_____

其中 2000 年和 2001 年分别有 40% 和 45% 的毕业生基本工资达到 10 万美元以上。中间值指的是 100 个人里面第 50 个人的数据。据美国注册会计师殷勤解释说,沃顿职业报告列出中间值可能是希望这些数据更具代表性和随意性。实际上,中间值和平均值往往是比较接近的。离开校门的时候,毕业生们的年收入就已经达到了相当高的程度,工作数年之后,他们的收入看来也是走高的。比如《金融时报》曾经调查沃顿 1996 届毕业生在 2000 年的平均收入,结果这个数字达到 20 万美元。

这样的数据自然具有巨大的诱惑力,加上沃顿商学院自学生们一入学就每周提供一节职业指导课,教导学生们如何包装自己,包括小小的细节,诸如简历一定要激光打印在高级标准的纸张上,



MBA就业调查里面的数据分得很详细，其中最让这些未来的MBA们左看右看也看不厌的，便是离开商学院以后，钱包里能进多少钱的那些数据。(杨鸣镝摄)

最好是上等的含棉100%的商业用纸；对方接收人的性别一定要调查清楚，虽然将“亲爱的女士”(Dear Ms.)写成“亲爱的先生”(Dear Mr.)不过是一个字母之差，但那里面就透着份不恭不敬，和这份见面礼带来的后果。因此学生们从迈进校门的那一天起，还没有来得及跟上扑面而来的功课，就已经感受到学校营造的求职氛围，在为离开商学院做最彻底的准备了。

沃顿商学院在就职指导方面具有悠久历史，早在1925年，根据《MBA百年史》(MBA: The First Century)一书记载，沃顿就宣布一项“个性复查”计划，“评估学生的一些标准，诸如仪表、合作精神、社会态度，旨在提高学生们的成功的机会，找到合适的公司”。如今，一年级的沃顿学生一入学，就忙着开始装备迎接暑期工作面试的武器，包括美化简历、购置服装、强化礼仪、应对面试，真正是从头到脚，从里到外，一丝不苟。就说那份简历，经过教师指点、自己修改、校友点缀，到了放入沃顿的计算机系统里面，似乎已经美玉无暇。有学生开玩笑说，你自己未必认得出那是你的生

活经历。当然美化和编造永远只有一步之差，据说2002届学生中，就有一名大陆背景的学生因为简历造假而被校方勒令退学。她的不少同届学生对此议论纷纷，虽然学校为了顾全体面，并没有公布肇事学生的姓名，但中国学生都多少清楚这个女孩子是谁。直到离开沃顿以后，都在传说着她的故事，这个没有经过证实的故事说，她实际上是个非常能干的女人，离婚后一人带着三个幼小的孩子上商学院读书，家住在离费城市区挺远的地方，屋里的摆设都是再简单不过，以她的魄力和勇气，大概完全用不着在简历上造假。谈到这个只身在美国奋斗的单身母亲，中国学生都不无叹息，有学生遗憾地说，也许有时候，人变得好胜心太强，渴望出人头地，便忘记了生活的游戏规则。

这次中国学生被逐出校门的事件，让所有当时在校的数十名大陆学生都多少感到有点难堪，倒不是他们也有惊弓之嫌，大多数人漂洋过海来求学，毕竟都还深知逾越雷池的危险，他们更多的是担忧学校官员、教授和其他国度的同学从此戴上有色眼镜，小看所有中国人。

不论怎样，到了公司招人的季节，每个沃顿学生都应该感到自己是幸运的，沃顿占尽天时地利人和，声称和2000多家公司关系密切，每年至少有400家公司云集校园。比如在2001年，沃顿商学院吸引了450家公司到费城招生，一年级和二年级MBA学生在校园一共接受了9000多个工作面试。一般来讲，这些公司在学校设置讲台，宣扬公司的经营理念和大好前景；他们也摆下摊位，散发包装精美的小册子和印有公司徽章的圆珠笔。在网络昌盛的时代，往往是放置鼠标的小垫子，在经济吃紧的年头，它们又多是各

式消却压力的弹力小球；公司还邀请学生参加鸡尾酒会和晚餐，在杯盏交错间，探测相互的吸引力。但是，比起在温斯教学大楼(Vance Hall)对面的50个面试房间展开的人才争夺游戏，以上这些活动不过是小小的招聘前奏而已。

面试无疑是找工作过程中的重头戏，学生们在此之前进行的全部武装都是为了那半小时到一小时的谈话，虽然每年都有数百家公司找上门来，但每一个工作都是要学生们自己努力争取的，在这个过程中，每个人都使尽浑身解数。面试中有的雇主海阔天空地和你闲聊，好像彼此就是认识一下，没有别的什么目的；也有人照本宣科，左手拿着你的简历，右手举着罗列着面试问题的一张纸，听你讲述自己和其他申请人如何不同。其中最常见的一个问题就是，“请谈谈你自己”，这时候每人都可以说出花样来，是讲故事的大好机会；最难回答的一个问题是，“请告诉我，你有什么缺点”？这个问题很棘手，说深说浅都不合适，有的学生讲述他如何不喜欢和没有效率的人一起工作，有的学生描述他工作太努力，忽视了生活中的很多东西。这些答案并非标准，很大程度上取决于面试官怎样看，说到他的心坎上自然是你的福气，但如果不小心说到了禁区，就要自食其果，不明不白地丢了梦中的工作。所以很多沃顿中国学生都说，第一轮面试偶然性挺大，当你收到拒绝信自尊心倍受打击的时候，对方很可能根本就记不清你是谁，更别提你说的那些话了，因此你大可不必伤感万分，惟一需要做的就是放开心情，走进另外一个面试房间。

还有，面试官很少有和蔼可亲的，就连在面试过程中听起来最亲热的一句话“祝你好运”，也往往是“请你另谋高就”之意。这

时候就是全年级最自信的学生也会发现,用简历和西服装扮起来的那个自我很容易受伤。中国学生更容易在没有取胜的时候,想到那些有关种族歧视的问题,觉得是不是自己的英文不够标准流畅,是不是自己的黄色面孔挡住了主考官的视线,受伤的心灵再撒上一层盐。沃顿专门提供面试录像,让学生们观看自己和别人的表现,提高面试技巧,对于中国学生来说,因为语言文化的关系,面试自然要经过更多的准备,也更有压力。一名中国毕业生回忆说,当时看到美国同学的面试录像,觉得人家用的那种词汇真不是一夜之间能够从自己的嘴里吐出来的,“那是很技巧性的表达方式,可意会而不能言传”。他突然发现,他和美国同学在这一点上,差距千万,面试似乎有着难以逾越的障碍。负责研究生部门的沃顿副院长简(Anjani Jain)认为,总的来说,外国学生在找工作的时候,都会面临更多的挑战,首先说英语就不是特别自然,再加上文化的问题,也会影响整个的心理感觉。他说,对于直接从中国来的学生,在沃顿需要更多的调试时间:“如果你不在这个资本主义的环境中长大,你会有适应的过程。”

公司造访校园的季节,中国学生碰到一起最常谈论的话题就是工作,谁谁谁已经过了第一轮,拿了几个第二轮,谁谁谁在面试时被问到什么怪问题,谁谁谁改了行业走向,开始广泛撒网,等等。面对职业的那份焦虑和失落将他们的心彼此连结起来,一连数月,没有任何别的事情比找到个工作更重要。1999届毕业的一位中国学生说:“那是最难熬的时候,每天都好像受了什么气一样,那时不是没了自信,而是没了自尊。”特别是收到第一封“Ding Letter”(拒绝信),有人形容说:“就像大姑娘长得挺漂亮,却没有

觉。”后来这种信收到一大摞的时候，心情反而坦然起来，他们将“Ding Letter”用通俗的中文音译出来，好像使用母语乡音便可以舒缓共同体会的某种难言之隐，他们会说：“我今天又被人‘钉’掉了。”

被人“钉”掉的感觉很难忘记，那些面试房间似乎成为每一届毕业生在商学院两年生活中最不愿回顾的地方，直到很多人成为校友之后，被公司派往母校，坐在桌子的另一边面试别人的时候，才感到“早知现在，何必当初”，早先的那番心灵折磨不过如此。但在那个残酷竞争的时候，找到工作的迫切心思遮盖了所有的理性，甚至有些学生变得像无头苍蝇一样，参加很多行业的面试，撞一个算一个，最初的理想早被现实掏空了壳。

被邀请参加第二轮面试，就是万里长征走完了第一步，这一轮面试往往是在校园以外进行的，学生们被安排入住豪华酒店和大吃高级餐馆，从早到晚和对方公司总部的有关人士会面，这些谈话一般都比较随便，但绝对不能掉以轻心，最重要的是向雇主显示你的与众不同。瑞士信贷第一波士顿银行(SCFB)的董事(Director)严申曾经面试沃顿2002届毕业生的一名中国学生，他问这位在银行内部暑期实习的学生，是否喜欢银行的工作，那学生冲口而出说：“我太喜欢这工作了。”严申说，也许学校教育她要这样回答问题，显示她的热忱和激情，“但我想听到的是不同的东西。”

这种不同的东西是随着面试官的不同而变化的，面试官通常感兴趣的是你思想的过程，而不是答案是否正确。比如1999届毕业生王兵顺利通过了德意志银行交易员的工作面试，他表示，在面试中，他好像没有说什么热情奔放的话，只是讲了自己的两个爱