

共青团福建江夏学院委员会 编

青春思睿

——福建江夏学院治平学社青年智库报告汇编



海峡出版发行集团
海峡文艺出版社

青春思睿

——福建江夏学院治平学社青年智库报告汇编

共青团福建江夏学院委员会 编



海峡出版发行集团 | 海峡文艺出版社
THE STRAITS PUBLISHING & DISTRIBUTING GROUP | Haixia Literature & Art Publishing House

图书在版编目(CIP)数据

青春思睿:福建江夏学院治平学社青年智库报告
汇编/共青团福建江夏学院委员会编. —福州:海峡
文艺出版社,2014.4

ISBN 978-7-5550-0231-4

I. ①青… II. ①共… III. ①高等学校—教育
工作—福建省—文集 IV. ①G649.2—53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 042752 号

青春思睿

——福建江夏学院治平学社青年智库报告汇编

共青团福建江夏学院委员会 编

责任编辑 何欣

助理编辑 蓝铃松

出版发行 海峡出版发行集团
海峡文艺出版社

经 销 福建新华发行(集团)有限责任公司

社 址 福州市东水路 76 号 14 层 邮编 350001

发 行 部 0591—87536797

印 刷 福州万紫千红印刷有限公司 邮编 350011

厂 址 福州市北环东路 15 号红星工业区 12 栋

开 本 787 毫米×1092 毫米 1/16

字 数 250 千字

印 张 14

版 次 2014 年 4 月第 1 版

印 次 2014 年 4 月第 1 次印刷

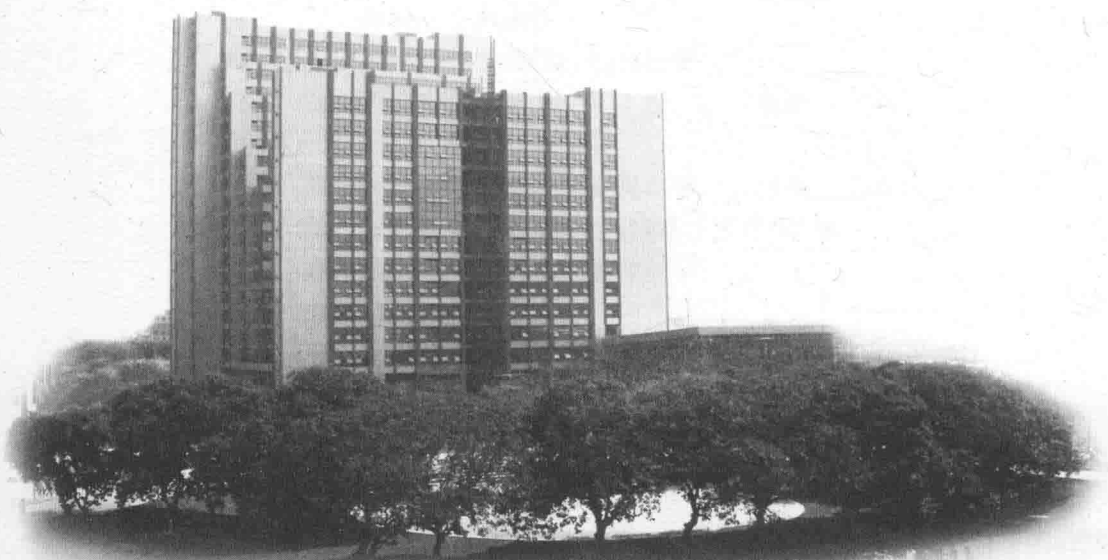
书 号 ISBN 978-7-5550-0231-4

定 价 30.00 元

如发现印装质量问题,请寄承印厂调换

本书编委会成员（以姓氏笔画为序）

叶丽娜 李学文 刘钦锋 阮彩艳 辛 华
陈 钊 张 晶 陈志兴 张彩云 陈耀宾
林 夷 林苍松 林明材 黄小龙 谢锦伟
辜巧玲 潘云川



前言

2013年初,福建江夏学院团委开展团建创新课题研究工作,旨在调动广大青年团干和团员的积极性,以项目管理的形式,思考、研究新形势下高校团建工作面临的新情况、新问题,探索解决问题的举措,并以此推进团建工作有效开展,提高团建调研工作的针对性、前瞻性、实效性,为学校加强共青团组织建设、改进大学生思想政治教育提供理论支持和决策依据。

福建江夏学院的一批青年团干不但工作上更有热情,更对团学工作认识有高度、理解有深度。他们在日常工作、学习之余笔耕不辍,将自己的研究、思考写成文章,其中有些文章已经在专业学术刊物上发表,甚至曾在不同级别的论文评比中获奖。这些文章都是青年团干工作实践的总结与反思,是他们智慧的结晶,也是学校的一笔宝贵财富。同时,有一批“90后”青年团员对学习、生活、交际等方面有着自己的思维观念,对团学工作也有特定的见解。而团建课题研究恰好为他们提供了表达心声的平台,并借此促使他们对团学问题进行思考和探究。

在最近一次福建江夏学院团建课题的立项申报工作中,共计有60个课题通过立项。截至2013年10月,收到合格团建结项课题55个。经校团委邀请专家评审,评出团建课题优秀成果50个。为了加强本次团建课题研究成果的交流与推广,也为了让更多团干和团员积极、深入地开展团建课题研究,营造更加浓厚的团建科研氛围,我们把团建课题研究的优秀论文汇集成册。

本书分为“共青团组织建设”、“共青团工作创新”、“大学生思想引领”和“大学生成长服务”四个部分,通过这四个主题全面地展现了共青团福建江夏学院委员会“学习型”组织的实践成果。同时,希望通过此书,让更多的人参与到团建工作的理论研究和实践探索中来,传承、发扬共青团的优良传统,并为福建江夏学院团学工作带来突破和创新。

由于时间仓促、篇幅有限,还有许多老师和学生的优秀论文未及收录,是为憾。

目 录

第一辑 共青团组织建设

- 高校基层团支部的组织活力建设探析 何 芳 陈彩梅 林凤丽 / 3
- 团组织对增强高校基层团支部凝聚力的创新模式研究 林月梅 黄恒俊 郭柳彬
张杰聪 郑主珍 / 7
- 基于移动终端的高校基层共青团工作探究 王 斌 / 14
- 大学生团员团干心理资本干预研究 胡浩亮 卢 山 / 18
- 高校共青团工作中的大学生职业教育模式探析 欧阳芳 / 24
- 高校基层团支部新型管理模式研究 姚建建 余小美 凌梅燕 钟妙红 吴照红
季年宇 吴泉秀 / 27
- 共青团活动对大学生心理健康的影响研究 涂明寿 刘桥福 刘彝霞 李伟明
蔡雅琼 陈丽丽 / 31

第二辑 共青团工作创新

- 高校学生社团管理与建设对策的思考 刘钦锋 / 37
- 福建江夏学院大学生综合素质测评体系构建 林苍松 / 42
- 新建本科院校学生干部培养模式转型初探 陈 钊 / 49
- 新建高校校纪督导组管理研究 许 东 / 53
- 高校社团辅助引导小摊贩市民化发展的可行性研究
——以大学城美岐学生街为例 万 珺 / 57
- 高校青年智库的发展模式探究
——以福建江夏学院为例 汤宗霖 林 巧 / 63
- 高校学生社团管理机制探析
——以福建江夏学院为例 王春华 / 69

大学生家庭志愿服务长效机制研究 张华霖 / 72

社工进入学校系统的可行性和必要性研究 苏晶晶 汤丽红 苏丽萍 冯焱森
陈飞凡 / 76

大学生人才资源效用最大化的研究

——以青年马克思主义研究会为例 章进徽 / 79

高校社团对学生干部人格魅力培养的研究 尤培源 / 84

高校学生干部人格魅力对校园文化建设的作 张佳柠 / 88

第三辑 大学生思想引领

高校实施青年马克思主义者培养工程的实践与探索 张彩云 / 93

闽台高校合作背景下台湾主流文化对大陆学生思想影响研究 金 旻 / 98

当代大学生对“中国梦”认知、认同、践行的现状调查与分析 赵敬东 苏回水
陈丽娟 / 104

消费主义思潮对大学生思想政治教育的影响及应对措施 黄瑞腾 郑玲玲
阮 婕 / 109

论传统儒家思想对当代大学生思想教育的促进作用 张启阳 / 114

新兴媒体视角下的共青团员思想道德教育创新研究 梁志鹤 / 118

后现代主义文化思潮对大学生的影响浅析 江秋兰 / 122

微博对大学生思想政治教育的影响以及对策研究 陈诗超 华罗之薇
吴萍帆 / 126

网络文化对大学生思想的影响研究 陈雅玲 / 136

大学生社团文化的思想政治教育作用 廖步超 / 140

新形势下大学生思想教育的现状和未来发展研究 魏毓坚 / 143

大学生职业生涯规划与思想政治教育的有效融合 阮珍妮 / 151

大学生感恩意识教育研究 陈帅龙 / 154

大学生素质教育培养模式研究 汤葆芳 / 158

青年马克思主义者理论与思想道德素养提升途径探索 陈文培 / 163

第四辑 大学生成长服务

高校共青团服务大学生就业创业工作现状分析及对策研究 郑其文 / 169

大学生志愿助残服务活动的现状分析与思考 阮彩艳 / 173

- 文化创意产业视角下的大学校园节庆文化研究 卢剑涛 / 177
- 高校青年志愿者动员方式的研究 王珍珍 / 182
- 高校志愿服务活动效益研究调查报告 张巧兰 / 187
- 高校学生干部培养模式的研究 潘云川 何云霞 / 193
- 大学生人文素质培养方案研究 赵莹莹 杨绍原 / 197
- 在大学生中开展“中国梦”主题教育活动的思考 黄少敏 / 201
- 大学生志愿者服务活动长效机制建设探析 谢建明 / 205
- 论大学生职业生涯规划中“中国梦”的引导作用 严秋红 / 209
- 高校大学生就业创业体系现状研究 林玉芳 / 213

第一辑 共青团组织建设



高校基层团支部的组织活力建设探析

何 芳 陈彩梅 林凤丽

一、引言

团的十七大报告指出,基层组织建设决定着共青团最本质的影响力、战斗力和生命力,全团要从巩固和扩大党执政的青年群众基础的战略高度,下大力气抓好基层组织建设,着力推动团的组织广泛覆盖、提升活力、延展手臂,巩固和创新团的基层组织。为此,我校团组织采取多种措施大力加强基层组织建设,并于2013年3月在校团委、各个二级学院团委以及基层团支部等战线开始新的团支部建设模式,核心目标是在新的形势和条件下,探索提升组织活力的有效途径。

二、高校基层团支部组织活力建设的重要性

通过调查研究可以看出,目前各高校共青团面临的主要矛盾和重点课题是提升基层团支部的组织活力,就我校而言提升团支部活力的重要意义在于:

1. 从外部环境看,随着以互联网、移动通信技术为基础的信息化社会蓬勃发展,为我校团组织提高活力提供了良好的社会环境和物质基础,也增加了较大的外部压力。同时,青年学生的思想更加独立、多元、活跃、开放,各种成长发展需求日益增长,沟通、交流、聚集和联络方式也发生了重大变化,对我校共青团提升组织活力提出了新要求。

2. 从组织自身看,我校团组织体系不健全、干部队伍相对不整齐、团员凝聚力不高,所以组织活力自然存在问题:一方面,传统团支部的活动内容和活动方式显得陈旧落后,不被同学喜欢,有的团支部有名无实、有组织无活动;另一方面,面对班委会、学生社团的与学生生活密切相关的具体有形的工作,团支部的职能显得模糊甚至被边缘化,这些都迫切要求我校团组织把提升基层团支部活力作为当务之急。

三、高校基层团支部组织活力建设存在的问题

(一) 团支部的基本职能不清晰

1. 团支部的工作职能不明确

福建江夏学院是新成立的本科院校，其在发展的过程中不断探索，取得了不菲的成就，但是由于时间、地域的限制，还处在发展阶段，对于团支部的工作也是按照合并前的内容，而实际上各种不同类型的团支部的职能并不相同，如校团支部、各二级学院团支部和班级团支部，其工作侧重点有着显著的差异，在组织职能上应有所区分。

2. 团支部的工作重点不突出

基于团支部工作要求的面面俱到，许多团支部在工作中往往没有重点，工作缺乏特色，对于宣传思想与举办活动没有一一理顺，囊括了所有的活动形式。

3. 团支部的活动范围较局限

高校基层的团组织由于团支部能够调配的工作及活动资源十分有限，所以对上级团委的依赖性较大，大多数二级学院及以下的团支部更是能力有限。值得一提的是福建江夏学院在学生社团中试点建立“党的学习小组”，是全省高校中首个在学生社团中建立的党建组织。但由于资源限制，其活动的范围较窄，仅在内部学习，没有扩展到其他基层团组织中。

(二) 团支部的活动参与程度较低

各团支部往往由于受到各方面因素的限制，提出的组织活动方案缺乏创新性、时代性、教育性，无法满足现代广大青年团员的需求，从而无法提高支部成员的参与热情。究其原因如下：

1. 高校团组织思想教育偏重于意识形态的灌输教育，缺乏对团员青年的吸引力、感召力。高校团组织在一个相当长的时期内，只重视了思想教育的政治性，而忽视了思想教育的艺术性和可接纳性，因此，思想教育活动对学生缺乏内驱力。我校团组织的思想教育较偏于单向的纯理论教育，召开组织会议或培训党团知识期间，作为“听”的一方，青年团员往往是被动接受，缺乏积极性。所以有关党团的理论课上，团员玩手机、听歌、开小差，甚至旷课、早退现象也是屡见不鲜。思想教育对于年青一代的团员来说相对于乏味，改进传授方式也是相当重要。

2. 高校团的活动形式和内容滞后于形势发展要求。据调查，“崇尚自我和个性解放”已经成为当代大学生的主导思想。然而团的活动依然存在着“轰动效应强，持久效果不足”“娱乐性活动多，思想性活动少”等现象。我校二级学院学生会、社团等组织每年都有如期开展各项活动的习惯，导致不断涌现的新的活动

策划者容易按着往届的“路子”走，缺乏新的创意，往往不能满足现代大学生团员的兴趣和要求。

三、高校基层团支部组织活力建设建议

（一）明确团支部的基本职能

“小智治事，大智治人，睿智治法”，只有明确了团支部的基本职能，才能衡量和评价组织活力有效还是无效，也才能找到提升组织活力的方向。显而易见，社会不同组织间的功能定位和职能是不一样的，同一个组织的不同层级之间履行的具体职能也是有所区别和侧重的。

共青团组织从宏观上讲，承载着“巩固和扩大党执政的青年群众基础，团结带领青年为实现中华民族伟大复兴而奋斗”的根本职责，以及组织青年、引导青年、服务青年和维护青少年合法权益的基本职能。具体到我校基层团支部来说，其基本职能主要有五项：一是团员管理，联系团员、收缴团费、流转团的组织关系等；二是推优入党，保证团组织的推荐成为大学生入党的必要程序之一，我校每学期的推优都充分地履行了其该承担的职能；三是组织志愿服务，团组织可以借鉴法学院举办的青年志愿者协会“老马计划”活动，开展各种志愿服务，使“服务他人、奉献社会”成为团员的基本要求；四是开展思想引导，尤其是开展网上思想引领；五是组织开展必要的服务同学成长发展的活动。

（二）明确团组织活力的评价指标并“对症下药”

尽管学术研究界对如何界定和评价社会组织活力尚无定论，但从我校团组织的实践总结来看，组织活力水平是四种能力的综合体现，即生存能力、活动能力、影响能力和创新能力。具体来说，生存能力对应的指标主要包括拥有稳定的成员、具备基本的职能、建立运转的机制等；活动能力对应的指标主要是团组织内成员间的联系紧密度、组织动员效率、开展活动的频率和成效等；影响能力对应的指标包括外部评价度、传播程度、获奖评优情况、被借鉴次数等；创新能力对应的指标主要有环境适应程度、新载体的运用情况、活动内容（形式、机制）的创新等。

从这点出发，团组织可以通过网络媒介，如微博平台、微信平台、扫描二维码等创新活动形式和宣传方式。我校每年举办一次的“福建江夏学院社团精品立项活动”也根据有关评价指标较为合理地对参选社团进行了评比，希望主办方能在活动后为各社团提出建设性的意见和建议，以便进一步提高我校社团的组织活力。

（三）找准有效途径

一靠先进思想。团的光荣历史和优良传统是团员意识教育的生动教材。近年

来,我校二级学院开展了班级团日活动、班级红歌比赛、党员培训等活动,具有一定教育意义,建议可以举办形式多样的团史团情知识竞赛、征文比赛、开辟网络学习园地等,积极宣传团的知识。

二靠对青年合理利益诉求的尊重和服务。青年学生思想活跃,追求个性,渴望被肯定。共青团组织可以给青年学生贴个性化的标签,鼓励和肯定学生的特长与个性,并在其中发挥教育引导作用。校团委可以探索建立“十佳评优体系”,正如我校评选出的“最佳辩手”“十佳歌手”“优秀团干部”,还可以再开展诸如十佳班长团支书、十佳学术之星、十佳主持人、十佳社团人、十佳创业高手、十大风云人物等“十佳”评选。

三靠对青年特有兴趣的满足。我校目前开展的活动形式多样,一定程度上丰富了团员们的生活,如我校举办的各类体育赛事、书画摄影展、器乐演奏会等。同时,可将传统的活动形式加入个人创作的元素,如“第×届诗歌朗诵比赛”进一步改革为“原创诗歌朗诵比赛”。还可竞拍大部分青年团员喜爱的青春微电影等。

四靠对青年职业生涯发展所需要的社会化技能的培养。例如我校学生创办的“执手记忆”自拍照相馆,这一项目使他们在实践工作中提高了社会技能。然而,这样的活动并未覆盖全体团员,建议把青年团员团队实习活动写入教学计划,并定期开设相关培训课程,是学校深化素质教育、推进教育教学改革的重要举措,从根本上调动团员青年参与活动的积极性与主动性,帮助团员成长。

五靠团干部的人格魅力和对青年的感情。定期组织基层团干部参加我校团校培训,用先进的思想政治理论武装头脑。除此之外,校团干部还可以通过查找资料、实地观摩等方式多了解其他地区、单位团组织的活动,取其精华,弃其糟粕,学习并思考团建新意,改进团组织的运作,从而提高工作效率。内在素养加上良好的团队感情,优秀的团干部人格魅力指日可待。

可以说,活力体现在基层也来源于基层,基层团支部自主的、生动的、丰富的、贴近学生的创造,是寻找总结提升我校团组织活力水平途径的不竭源泉。

参考文献

[1] 朱明,程博阳,肖潇.关于加强高校基层团组织建设的几点思考[J].时代报告,2012(02).

[2] 朱小娟.对高校团建创新工作——公寓建团模式的若干思考[J].南通大学团委(文教资料),2008(02).

(何芳、陈彩梅、林凤丽,公共管理学院行政管理专业2010级本科生)

团组织对增强高校基层团支部凝聚力的 创新模式研究

林月梅 黄恒俊 郭柳彬 张杰聪 郑主珍

一、导论

高校共青团要适应时代发展的需求，紧紧把握团员青年的思想脉搏，不断增强高校基层团支部的凝聚力，使共青团工作在加强高校德育和全面推进素质教育的进程中发挥更重要的作用。

本文通过对高校团员的基本情况、基层团支部的团干部工作开展情况、支部活动情况和制度建设情况等进行调研，以及在分析高校基层团支部工作现状基础上，探索科学、合理的有效增强高校基层团支部的活力和凝聚力的举措。同时，也为本研究提供较为宽阔的研究视野和创新空间。

二、研究方法

（一）项目设计

本项目采用问卷调查、查阅相关资料和访谈方式获取数据并进行分析。在设计问卷时，我们将问卷分成三个大的部分，即高校团员的基本情况、团干部的基本情况和高校基层团支部组织生活的现状。

（二）数据来源

本次调查面向福建高校各专业大专、本科、研究生及其以上的学生，包括经济类、管理类、医学类、法学类、艺术类、工科类、文学类专业类别进行问卷调查，参与调查学生有大一、大二、大三、大四学生和在读研究生。本次调查共发放问卷 420 份，回收有效问卷 400 份，有效回收率约为 95.2%。

表 1

单选	类别	人数	百分比 (%)
你的性别是	男	172	43.0
	女	228	57.0

分析表 1, 我们可以看出, 接受调查的男女生比例较为合理。

三、调查结果统计

(一) 高校团员的基本情况及存在问题

1. 基本情况

班级绝大多数学生都是团员, “全民团员”现象在普通高校基层团组织中非常普遍; 在高校基层团支部建设中(表 2), 主体是共青团员, 占了 89.0%; 中共党员占 9.0%, 对于高校基层团支部建设起到先锋带头作用。

表 2

多选	类别	人数	百分比 (%)
你的政治面貌是	中共党员	36	9.0
	共青团员	356	89.0
	民主党派	2	0.5
	群众	6	1.5

2. 存在的问题

(1) 身边的所有人几乎都是团员, 这就让同学们很难产生团员的优越感和认同感(表 3)。

表 3

单选	类别	人数	百分比 (%)
大学生对自己是一名共青团员的看法	自豪	74	18.5
	不错	110	27.5
	平淡	136	34.0
	无所谓	72	18.0
	其他	8	2.0

(2) 部分共青团员入团动机(表 4)比较被动。

表 4

单选	类别	人数	百分比 (%)
你当初入团的真实动机	愿意接受团组织的教育	30	7.5
	要当共产主义的接班人	38	9.5
	为入党做准备	122	30.5
	老师、父母让我入的	170	42.5
	炫耀自己的团员身份	40	10.0

(3) 不文明行为和违纪现象在团员队伍中经常发生,如说脏话、随地吐痰、乱丢果皮纸屑、打架斗殴、考试作弊等。

(二) 高校团干部的基本情况存在问题

1. 基本情况

(1) 团干部的选拔产生方式各异。

(2) 团干部是团支部工作的核心,与学生党员及班委一道团结和带领团支部青年按照上级团组织的要求开展活动。

2. 存在的问题

(1) 部分团干部不是通过民主选拔产生的(表5),缺乏一定的群众基础和公信力。

表 5

单选	类别	人数	百分比 (%)
你所在的班级团干部是怎么选拔产生的	民主选举	290	72.5
	老团干部推荐	30	7.5
	老师内定	80	20.0

(2) 部分团干部能力不强,工作的出发点没有摆正,与团员之间交流不够,工作不尽心,责任心不强等(表6)。

表 6

多选	类别	人数	百分比 (%)
团员对团干部能力的看法	团干部队伍相对整齐,工作积极性高,战斗力较强	182	45.5
	有较强的责任心与集体观念、团队意识,并具备一定的工作能力	295	73.8
	团务理论知识欠缺,政治理论素养不高,工作中缺乏主动意识	382	95.5
	存有功利思想,责任奉献意识不强	367	91.8
	自身能力欠缺,眼高手低,不善于向他人学习,骄傲自满,固步自封	89	22.3

(三) 高校基层团支部组织生活的基本情况存在问题

1. 基本情况

(1) 学校有相应的制度或政策(表7)来支持团组织开展工作。