



劳动经济学问题研究

薄梅 著

 吉林大学出版社

劳动经济学问题研究

薄梅 著

 吉林大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动经济学问题研究 / 薄梅著. -- 长春 : 吉林大学出版社, 2015. 12

ISBN 978-7-5677-5537-6

I. ①劳… II. ①薄… III. ①劳动经济学 IV. ①F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 319875 号

劳动经济学问题研究

著 者: 薄 梅

责任编辑: 徐 佳

责任校对: 杨 平

封面设计: 崔新新

出版发行: 吉林大学出版社

社 址: 长春市明德路 501 号

邮 编: 130021

发行部电话: 0431-89580028/29

网 址: <http://www.jlup.com.cn>

E-mail: jn7k@163.com

济南文达印务有限公司 印刷

开 本: 787×1092 毫米 1/16

印 张: 8 字数: 130 千字

版 次: 2016 年 10 月第 1 版

印 次: 2016 年 10 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5677-5537-6

定价: 34.00 元

版权所有 翻印必究

前 言

劳动经济学产生于 20 世纪 20 年代的美国,它是伴随着劳动市场出现、发展而逐渐形成的一个经济学的分支。从市场经济国家的历史来看,工业革命后,产生了雇佣劳动,以及在雇佣劳动条件下的劳动力供给、企业对劳动力的需求等劳动经济的问题。随着资本主义生产方式的产生和发展,劳资雇佣关系扩展到社会生活的各个领域。雇佣劳动所产生的诸如工资、失业、劳动时间、劳动条件、工伤事故与职业病、妇女与童工劳动、劳资谈判、罢工等问题日益突出,劳动市场上的各类问题不断涌现,促使社会科学工作者,特别是经济学家对此进行深入的思考。随着社会的进步、市场经济的发展,特别是我国社会和经济环境的不断发展和变化,就产生了对劳动市场分析和研究的需求,劳动经济学的理论应运而生,并不断地发展和进步。

随着我国社会主义市场经济体制的建立,产品市场迅速发展,目前已进入着重发展资本、劳动力、技术等生产要素市场的阶段。然而,国内在劳动经济学理论方面的研究还显得不是很完善,尤其是劳动经济学理论方面的学术专著还很少。因此,本书基于劳动经济学理论的研究对象和方法入手,从劳动力市场和人力资本理论及工资理论出发,诠释了劳动经济学中的收入分配问题和劳动力资源的开发与利用。由于时间比较仓促,在编写本书的过程中有阐述不到之处,敬请读者谅解。

目 录

第一章 劳动经济学的研究对象和方法	1
第一节 劳动经济学的研究对象	1
一、劳动经济学的研究范围	1
二、劳动经济学的研究对象	3
第二节 劳动经济学与其他科学的关系	4
一、劳动经济学与基础科学的关系	4
二、劳动经济学与其他经济科学的关系	4
三、劳动经济学与其他劳动科学的关系	5
第三节 劳动经济学的研究方法	8
一、劳动经济学研究的一般方法	8
二、劳动经济学研究的具体方法	11
第二章 劳动力市场	13
第一节 劳动力的基本概念	13
一、劳动力的几种涵义	13
二、劳动力的科学定义	13
第二节 劳动力的需求分析	15
一、劳动力需求	15
二、利润最大化的劳动需求	15
第三节 劳动供给分析	22
一、劳动力范畴分类和劳动力参与率	22
二、影响劳动供给的因素	22
三、工作时间的决策理论	23
第四节 劳动力的流动	28
一、劳动力流动的成因	28
二、劳动力流动模型	29
三、影响劳动力流动大小的因素分析	33
四、劳动力流动的形式和机制	34
第三章 人力资本理论	36
第一节 人力资本投资理论中的几个概念	36
一、什么是人力资本	36

二、人力资本理论中的两个基本概念	38
第二节 作为人力资本投资的教育	41
一、教育投资的分析	41
二、家庭财富、个人能力对人力资本供求和收入水平的影响	42
三、教育收益率的估测	45
第三节 作为人力资本投资的在职培训	52
一、在职培训（OJT，即 On the Job Training）理论	52
二、一般培训与特殊培训的成本效益分析	55
第四节 社会化人才评价机制与劳动力资源配置	58
一、社会化人才评价机制	58
二、劳动力资源配置	61
第四章 工资理论	68
第一节 影响工资确定的主要因素	68
一、影响工资确定的内在要素	68
二、影响工资确定的外在要素	69
第二节 补偿性工资差别理论	70
一、补偿性工资差别的含义及产生	70
二、补偿性工资差别的性质和作用	71
第三节 工资与生产率	72
一、用工单位研究劳动报酬政策的必要性	72
二、雇用合同	72
三、生产率与工资的确定基础	76
四、生产率与工资水平	80
五、生产率与工资支付顺序	81
第五章 劳动经济学中的收入分配	84
第一节 收入不平等测量及变化的趋势	84
一、国际收入分配差距的变动	84
二、收入不平等测量的含义及难点	86
三、中国城乡居民收入分配差距的变化	87
四、中国城镇职工工资差距的变化	88
第二节 中国收入分配差距扩大的原因	91
一、经济增长和发展	91

二、制度或体制性因素	92
三、政策性因素	93
四、劳动市场因素	94
第三节 缩小收入差距的政策	95
一、关于中国收入差距扩大程度的判断	95
二、国内调节收入差距的主要政策	96
第六章 劳动力资源开发与利用效果分析	99
第一节 劳动力资源开发与利用效果分析的意义	99
一、劳动力资源开发与利用效果分析	99
二、劳动力资源利用效果分析的意义	100
三、劳动力资源利用效果分析的基本原则	101
第二节 劳动力资源开发投资的效益分析	102
一、劳动力资源投资效益的特征	102
二、劳动力资源开发投资的效益分析	103
第三节 劳动力资源利用效果分析	111
一、劳动力资源利用效果的宏观分析	111
二、劳动力资源利用效果的微观分析	113
三、提高劳动力资源利用效果的途径	114
参考文献	117

第一章 劳动经济学的研究对象和方法

人类在劳动中产生和发展,劳动是人类最基本的社会活动,也是一种最普遍的社会现象。在生产中,劳动又是财富的源泉。随着劳动经济和劳动管理活动的日益发展,人们对劳动问题的研究日益深入和广泛,劳动经济学从经济学的发展和分化中独立出来,成为经济科学的重要分支之一。本章作为劳动经济学的开篇章,其基本内容主要是阐明劳动经济学的研究对象和研究方法。

第一节 劳动经济学的研究对象

一、劳动经济学的研究范围

任何一门学科都有自己特定的研究对象,要弄清本学科的研究对象是什么,首先必须明确本学科所考察的特定现象领域。

经济学科是研究经济活动及其运动规律的科学,作为经济学的一个分支,劳动经济学所研究的同样是经济活动及其运行规律,但是,它的研究具有自己特定的侧重点。

人类的经济活动是一个庞大的、复杂的领域,在经济活动中有许多因素在运动,劳动经济学不是研究经济活动中的全部领域和全部因素,而只是侧重研究其中人的因素和与人的劳动直接有关的局部领域。

经济活动中人的因素和人的劳动,主要是通过以下三个方面的内容反映和体现出来。

(一) 人的劳动力

经济活动中人的因素首先表现为人的劳动力本身。人的劳动力,即人的劳动能力,是活的人体中的一种功能,是人生产某种使用价值时所运用的体力和智力的总和,是经济活动中不可缺少的因素,是一切经济过程得以发生、发展和完成的原动力。一个社会劳动力的状况对整个社会经济状况有着决定性的影响,因此,劳动力本身的状况,包括劳动力的数量和质量、劳动力的种类和结构、劳动力的形成和发展、劳动力的分配和流动、劳动力的耗费和补偿等问题,必然都要纳入劳动经济学的研究范围。

当然,研究劳动力有许多学科,如劳动社会学、劳动生理学、劳动心理学等,但劳动经济学对劳动力的研究与其他学科相比是更本质、更重要的研究,它研究的是经济范畴的劳动力。因此,劳动经济学在研究劳动力方面所承担的任务,是其他学科所

不能替代的。

（二）劳动中人与人的关系

经济活动中人的因素其次表现为劳动中人与人的关系，即劳动的社会关系。这种关系实质上就是生产关系，一切经济科学的研究都要涉及到它，劳动经济学同样也不例外。

但是，劳动经济学并不研究生产关系的全部内容，而只是研究其中与人的劳动直接有关的部分，即劳动关系。人们一旦参与社会劳动，就必然要和其他人发生一定的联系。例如，人要通过与政府机构以及企业的一定联系，才能成为社会劳动者；要通过与其他劳动者的一定联系，才能共同组成劳动群体；劳动者还要通过他们彼此之间的相互联系，才能实现劳动交换、产品分配、福利保障和职业培训等活动，我们把这种生产关系中的直接和人的劳动有关的部分，叫做劳动关系。由于劳动关系和人的劳动活动直接关联、它是整个生产关系中最敏锐、最活跃的部分。这一部分生产关系的运动有独特的规律和特征，对它们的研究需要专门化，这样，就成为劳动经济学研究的特定领域。

（三）劳动中人与物的关系

经济活动中人的因素还表现为劳动中人与物的关系，即劳动的自然关系。人与物的关系，是指劳动者和他用来进行劳动的物质资料之间的关系，包括人和他在劳动过程中所使用的劳动资料、劳动对象之间的关系。这种关系反映了人的劳动的物质内容，是劳动中人与人关系的自然基础，即劳动关系的自然基础。

但是，劳动过程中人与物的关系本身，像人如何操纵使用机器设备、如何加工改造自然物质等，这些问题主要是自然科学、技术科学来研究和解决的。劳动经济学研究人与物的关系的着眼点并不是这种关系本身，而是建立在这种人与物的关系之上的人与人的关系。劳动经济学在研究劳动的自然过程或技术过程时，其着眼点是这些过程后面包含着的、体现着的劳动的社会过程。例如，劳动经济学要研究劳动定额问题，而劳动定额首先反映的是人与物的关系。一个工人在一定时间内生产多少产品、看管多少机床、搬运多少货物，从自然技术过程看，当然是工人与产品、机床、货物的关系。从社会经济关系看，则是工人通过完成定额向集体或社会提供了多少劳动？他所提供的劳动在集体或社会总劳动中占的份额是多少？集体或社会对他所提供的劳动给予什么样的补偿？等等。可见，劳动中人与物的关系，从自然技术角度看，可能完全是人对物质资料进行使用或改造的方法和手段问题，是劳动的自然技术过程、物质变换过程问题；而从劳动经济学的角度看，则是人使用或改造了多少物质资料即提供了多少劳动的问题、以及劳动价值的确定和劳动成果的分配问题。归根到底，是劳动者与集

体和社会、与周围其他人之间的社会经济关系问题。凡是涉及到人与物的关系时，劳动经济学都是着眼于通过这种人与物的关系间接反映出来的人与人的关系。这种人与人的关系也属于劳动关系的范围。

二、劳动经济学的研究对象

劳动经济学家对劳动经济学研究对象存在着几种不同的表述。

一种定义是强调劳动经济学涉及人的行为的特征。如1931年，朱通九在所著的《劳动经济》一书中认为，劳动经济学是研究劳动者的经济行为的科学。伊兰伯格和史密斯教授在2000年最新版的《现代劳动经济学》中指出：“劳动经济学研究劳动市场的运行和结果。确切地说，劳动经济学研究用人单位和雇员对工资、价格、利润以及雇佣关系的非货币因素（如工作条件）的行为反应。”

还有一种定义则强调，劳动经济学研究劳动力在经济活动中的作用，以及实现这些作用的条件。劳动经济学分析和设法探讨个人作为劳动力的经济活动。正如消费经济学研究消费着职能的性质和作用一样，劳动经济学是探讨在经济生活中的劳动力的性质，以及其作用的环境。

另外还存在着特别强调劳动力的市场特征或劳动的投入和产出相关的一些定义。如1997年牛津大学出版社出版的《牛津经济学辞典》，将劳动经济学表达为：劳动经济学是关于劳动力的供给和需求方面的经济学问。它涉及到影响劳动力参与率、工资谈判、培训、工作小时和劳动条件，以及有关雇用、劳动力流动、移民和退休年龄等的实践活动的各种因素。大卫·桑普斯福特在其主编的《劳动经济学前沿问题》中指出，“劳动力作为一种生产要素，其价格及配置是由哪些因素决定的？这就是劳动经济学所要回答的问题。”

在中国，近年来对劳动经济学大都借用国外的定义。不过也有的学者有着不同的表述。他们将劳动经济学的研究对象定义为，“研究在效用最大化假设下，劳动力资源的投入—产出机理”，“研究在人的理性行为遵循效用最大化的前提下，人们在生产中将做出什么样的投入决策”的学问。

总体而言，尽管上述各种定义所强调的重点不同，但基本方面都离不开劳动力的供求，离不开劳动力的市场，离不开劳动者的行为，以及离不开经济学的基本范畴：成本、收益和价格，基本的分析方法和资源配置优化的目标。因此，我们认为，大体而言，绝大多数的学者对劳动经济学的研究对象的定义基本是一致的。

劳动经济学是对市场经济活动过程中的劳动力需求和供给的行为及其影响因素的分析和研究。

第二节 劳动经济学与其他科学的关系

一、劳动经济学与基础科学的关系

与劳动经济学有关的基础科学，主要是马克思主义哲学、科学社会主义和政治经济学。这是马克思主义的三大理论支柱，也是指导我们从事科学研究的最基本的理论原则。

哲学是关于世界观和方法论的科学，它作为劳动经济学的指导理论，其指导意义主要是世界观和方法论方面的。

科学社会主义是研究社会主义社会的产生和发展规律的科学。作为研究社会主义劳动关系及其运行规律的社会主义劳动经济学，它的研究必然要受社会主义的一般规律的制约和影响。社会主义劳动经济学在研究劳动关系特定规律时，必然要遵循科学社会主义所阐明的社会主义的一般规律。所以，科学社会主义也是劳动经济学的指导理论。

与劳动经济学关系最密切、最直接的指导理论是政治经济学，尤其是政治经济学社会主义部分。政治经济学社会主义部分是研究社会主义生产关系及其运行规律的科学，而劳动经济学作为一门专门的经济科学，它所研究的是社会主义一般规律在社会主义劳动关系中的表现以及它特定领域中的特有的经济规律。显然，政治经济学与劳动经济学的关系是一般与特殊的关系。劳动经济学是在政治经济学所建立的一般经济理论的基础上发展起来的。但是，劳动经济学和政治经济学又是有区别的。劳动经济学不等于政治经济学，政治经济学也不能代替劳动经济学。这是因为，它们各有各的研究对象、任务、体系和作用。劳动经济学研究的是劳动关系，而政治经济学研究的是社会生产关系。从内容上看，二者有一定的交叉。劳动经济学所研究的一部分内容包含在政治经济学的研究对象内，但政治经济学并不包含劳动经济学研究的全部内容。劳动经济学的研究有自己的特定领域。劳动经济学与政治经济学都是独立的经济学科。它们的研究对象和研究角度都有自己的特点。当然，在内容上有些交叉是不可避免的。

二、劳动经济学与其他经济科学的关系

劳动经济学是经济科学的分支之一，因此我们有必要了解和考察它在经济学科体系中的地位及其与其他经济学科的关系。

当代经济科学体系包括三类经济科学，即理论经济学、应用经济学和技术经济学。

理论经济学是从整体上研究经济活动中某些事物的性质、特征及其运动规律的经济科学。其中主要是政治经济学。此外，还有发展经济学、各类经济史、经济思想史等。关于劳动经济学和政治经济学的关系，前面已经阐明，这里不再重复。

应用经济学主要侧重于对理论经济学所阐明的理论与方法在现实经济活动中应用方面的研究。按其所研究的范围不同，它又可分为部门经济学、专门经济学和综合经济学三类。其中，部门经济学是研究国民经济某一部门范围之内各种经济现象的经济科学，如工业经济学、农业经济学、商业经济学等，它的研究范围，是以国民经济的具体部门为界限的。专门经济学是研究国民经济各部门所共有的某一方面经济问题的经济科学，它的研究范围是跨部门的，但只是从横向研究某一专门的经济领域，如物资经济学、计划经济学等，劳动经济学也是属于其中的一种。综合经济学是研究国民经济中一些综合性问题的经济科学，如宏观经济管理学、微观经济管理科学等。

劳动经济学与部门经济学的关系很密切，二者之间既有联系又有区别。其联系，是指二者在内容上有一定的交叉。劳动经济学的研究必然要涉及国民经济各部门内的劳动经济问题，这种交叉研究是相辅相成、互相促进的。劳动经济学要吸收、概括、总结各部门经济学在研究劳动经济问题方面的成果，而部门经济学在研究劳动经济问题时，也要掌握和运用劳动经济学所揭示的劳动经济规律。二者之间的区别在于，部门经济学在研究劳动经济和其他方面的问题时，其部门界限是不能跨越的，它的研究局限于部门内部特殊的劳动经济和其他方面的经济现象；而劳动经济学则是全面地、系统地研究劳动经济问题，既不受国民经济各部门的限制，也不受国民经济各地区的限制，它所揭示的劳动经济规律，对各部门各地区都具有普通的指导意义。

技术经济学是研究与经济有关的技术、方法的经济科学。例如，统计学、会计学、审计学和经济计量学等，它还包括从自然科学中移植过来的并与经济结合带有方法论特点的科学，如经济控制论、经济系统论、经济信息论等。

劳动经济学与技术经济学的关系同样非常密切。技术经济学在研究方法上可为劳动经济学提供帮助，而劳动经济学的理论对技术经济学的深入研究也具有一定的参考价值。

三、劳动经济学与其他劳动科学的关系

人类的劳动是一个十分复杂的问题，涉及的领域极其广泛，涉及的内容也非常丰富，因此除了劳动经济学以外，许多其他科学也从各自的角度研究劳动问题。在现代科学发展的历程中，已形成了一个比较完整的劳动科学体系。从与劳动经济学的关系看，它主要由两个层次的科学构成：一是与劳动经济学并列的劳动科学；二是属于劳

动经济学分支的劳动科学。与劳动经济学并列的劳动科学有很多，其中主要有劳动社会学、劳动法学、劳动统计学、劳动生理学、劳动心理学、劳动卫生学等等。

(1) 劳动社会学

是研究劳动与人的社会生活之间的相互关系及其规律性的一门科学，它是社会学的一个分支。其主要内容包括劳动与人类社会发展的内在联系，劳动者的需要、动机和劳动行为，职业选择，人员的社会流动和迁移，劳工运动和工会，职业道德和劳动纪律，影响劳动积极性的各种因素，以及劳动的现代化和劳动者的现代化等等。

(2) 劳动法学

是研究调整劳动关系的法律规范的科学，它是法学的一个分支。其内容主要包括工厂法、工会法、劳动保险法、劳动保护法、劳动争议处理法、劳动合同法以及劳动时间、劳动报酬、劳动纪律、教育培训、劳动监察和劳动司法程序等一系列法令、法规和条例等等。劳动法对社会主义劳动关系的建立、巩固和发展，对实现劳动者的劳动权利、履行劳动义务、贯彻按劳分配原则等具有重要意义。劳动法学的建立和完善，为劳动法的制定和修订提供了专门助理论指导。

(3) 劳动统计学

是研究有关劳动经济问题的指标体系和它的数量表现的科学，它是统计学的一个分支。它对劳动力的数量和质量、工时利用程度、劳动生产率、工资、劳动保险、劳动保护等进行统计分析。它所研究的理论、方法和原则，对建立和完善劳动统计工作有着不可忽视的理论指导作用，对于搞好劳动经济学的研究具有十分重要的意义。

(4) 劳动生理学

是研究人体在各种劳动条件下所引起的生理机制变化的科学，它是生理学的一个分支。它主要研究人的劳动活动的生理机制，包括人体生理系统的劳动功能，在各种不同的劳动条件下劳动能力的生理消耗和恢复，特殊劳动条件下劳动的生理极限，以及劳动生理现象的技术测定等等。它为减轻劳动者在劳动过程中的疲劳，防止劳动中可能出现的损伤，增强劳动者的体质，提高劳动效率等方面，从生理学的角度提供理论依据，并提出具体措施。

(5) 劳动心理学

是研究劳动者在劳动过程中心理活动规律的科学，它是心理学的一个分支。其内容是按心理学提供的心理现象（感觉、知觉、注意、思维、意志、动机、感情和机能形成等）方面的规律性认识，去研究劳动过程中人一机关系和人一人关系，以改进劳动动作和行为，改善劳动条件和人一机系统，建立良好的人际关系，为提高劳动效率服务。

（6）劳动卫生学

是研究劳动条件中的卫生问题的科学，它是卫生学的一个分支。主要研究劳动过程中的外界环境对劳动者健康的影响，以及防止不良劳动条件应采取的各种措施。劳动生理学、劳动心理学和劳动卫生学这三门科学都是新兴的自然科学，它们的产生和发展对劳动科学体系的形成和完善产生了重要的影响。

劳动经济学同这些科学的关系十分密切，这些科学研究的领域，都涉及人的劳动，都是以劳动作为研究中心的。但是，它们又是有区别的，它们的具体研究对象不同，侧重点不同，目的也不同，每一门学科都有自己的特点，谁也不能代替谁。同时，它们之间又有密切的联系，它们是相互影响、相互促进的。劳动经济学为这些学科的发展提供重要的理论基础，而这些学科的研究成果，又促进了劳动经济学更加深入的发展。

劳动经济学发展到今天，其内容越来越丰富，体系越来越庞大，它自己已成为一个相对独立和完整的学科体系，产生了一系列分支学科，比如劳动报酬学、劳动保护学、劳动保险学等等。这些学科都是在劳动经济学发展过程中分化出来的，因此它们同劳动经济学都有着十分密切的关系。劳动经济学阐明劳动经济领域的一般原理和原则，而各分支学科则就劳动经济领域某一专门问题进行深入具体的分析和研究，它们均以劳动经济学作为理论基础，劳动经济学与它们的关系是普遍与特殊、一般与个别的关系。随着各门分支学科对劳动经济各种专门问题研究的深入和完善，它们与劳动经济学之间的分工也将越来越明确。

第三节 劳动经济学的研究方法

一、劳动经济学研究的一般方法

（一）必须坚持以辩证唯物主义和历史唯物主义为指导

辩证唯物主义和历史唯物主义是无产阶级的世界观和方法论，是我们认识世界和改造世界的有力武器。学习和研究劳动经济学，必须坚持和运用辩证唯物主义和历史唯物主义的基本原理，观察和分析各种问题。一方面，研究劳动经济学要以辩证唯物主义作为方法论基础，即运用对方统一的观点分析和处理劳动经济活动中的各种矛盾和问题；另一方面，还要运用历史唯物主义的观点和方法，即从特定的经济形式和历史发展阶段出发来研究本国的劳动经济问题。总之，坚持辩证唯物主义和历史唯物主义，是我们学习和研究劳动经济学的总原则。

（二）必须坚持理论联系实际的原则

理论联系实际，是马克思主义最基本的方法论原则之一，当然也是社会主义劳动经济学最基本的方法论原则之一。对于劳动经济学的研究，必须坚持理论联系实际的原则。从认识本国的生产力水平状况，所处的社会发展阶段这一现实出发，来分析和解决本国的劳动经济问题。同时，必须重视对客观事物进行系统周密的社会调查，详细占有来自于实践中的第一手资料，将实践的经验加以总结和提炼，为解决劳动经济的实际问题提供科学的依据。

（三）必须认真学习和吸取现代西方劳动经济学中好的研究方法

劳动经济学最早是在西方资本主义国家产生的。西方劳动经济学的研究比我们起步早。西方劳动经济学、尤其是现代西方劳动经济学有很多先进的研究方法值得我们学习、吸取和借鉴，现代西方劳动经济学的研究方法，主要有两种，即实证研究方法和规范研究方法。

第一种：实证研究方法

1. 实证研究方法的特点

实证研究方法来自哲学上的实证主义，在实证主义哲学中，实证一词含有实在、有用、确定、相对等涵义。实证主义方法是认识客观现象，向人们提供实在、有用、确定、精确的知识的方法，其重点是研究现象本身“是什么”的问题。经济学与现代劳动经济学所运用的实证研究方法与哲学中的实证主义虽有渊源关系，但却是有差异的。实证研究方法试图超越或排斥价值判断，只揭示经济现实内在的构成因素及因素间的普遍联系，归纳概括现象的本质及其运行规律。

实证研究方法具有以下两个特点：

(1) 实证研究方法的目的在于认识客观事实，研究现象自身的运动规律及内在逻辑。

(2) 实证研究方法对经济现象研究所得出的结论具有客观性，并可根据经验和事实进行检验。

2. 实证研究方法的步骤

运用实证研究方法分析研究经济现象，目的在于创立用以说明经济现象的理论。因此，运用实证研究方法研究客观现象的过程，也就是形成经济理论的过程。这一过程可分为如下步骤：

(1) 确定所要研究的对象，分析构成要素及影响因素，搜集并分类相关的事实资料。

(2) 设定假设条件。

现代劳动经济学研究经济行为中人在劳动力市场的行为，由研究对象的特征所决定，试图把所有复杂因素都包括进去，显然是既不现实也不可能的。为此，必须对某一理论所适用的条件进行设定。当然，所假设的条件有一些是不现实的，但没有这些假设条件则无法进行科学研究。经济行为中人的行为，特别是人在劳动力市场的选择和决策，不可能带进实验室里，更不能放在显微镜下或装在试管里加以观察。物理学家观察自由落体运动规律时，设定一系列假设条件(如空气阻力如何)，这些假设是不真实的，但没有人怀疑其结论的正确性。运用实证研究方法研究问题，必须正确设定假设条件。

(3) 提出理论假说。

假说是对现象进行客观研究所得出的暂时性结论，也就是未经证明的理论。假说是对存在的经济现象经验性的概括和总结，但还不能说明它是否能成为具有普遍意义的理论。

(4) 验证。

在不同条件和不同时间对假说进行检验，用事实检验其正确与否。检验包括应用假说对现象的运行发展进行预测。经得住事实与时间检验的假说便可确定为规律，无法确定为正确的假说便被放弃或进行修改。

实证研究方法实际上是一种行为理论，它回答的是研究现象本身“是什么”的问题，但它不能回答这种现象及其后果的好坏问题。对结果的好坏进行评价须用规范研究方法。

第二种：规范研究方法

规范研究方法以某种价值判断为基础,说明现象“应该是什么”的问题。规范研究方法研究客观现象的目的在于:提出一定的标准作为经济理论的前提,并以该标准作为制定经济政策的依据,以及研究如何符合或实现这些标准。

规范研究方法具有以下几个特点:

其一,规范研究方法以某种价值判断为基础,解决客观经济现象“应该是什么”的问题,即要说明所研究的对象本身是好还是坏,对社会具有积极意义还是消极意义。规范研究方法研究经济现象的出发点和归宿离不开价值判断。这里的价值概念不是仅指经济学中商品的价值,而是指经济现象的社会价值。

迄今为止,人类经济活动方式是沿着自然经济、商品经济的顺序发展的。商品经济取代自然经济并成为社会经济活动的主导方式,交换成为这种主导方式最重要的外在特征之一。市场主体之间的经济联系通过交换来实现。因此,规范研究方法的价值判断严格地说,是指互惠的交换。互惠是指在交易中,参与交易各方都受惠的意思,即从社会的角度看没有人遭受损失的交换。

互惠包括三种情况:

(1) 参与交换的各主体均受益;

(2) 参与交换的部分主体受益,但无人受损;

(3) 参与交换的部分主体受益,部分主体受损,但受益大于受损。如果受损者能得到补偿,此种交易即转换成第二种情况。

规范研究方法,就是以上述的价值判断出发来研究经济现象,并研究如何实现上述标准。

其二,规范研究方法研究经济现象的目的,主要在于为政府制定经济政策服务。实现互惠的交换当然对社会有积极意义,但是由于存在种种障碍,使互惠的交换不能实现。其主要障碍有以下三类:

(1) 信息障碍。

由于信息缺陷或信息偏误,使市场主体不能进行互惠交换。

(2) 体制障碍。

交换本身是互惠的,但实际存在的某种惯例、政策及体制安排,阻碍互惠交换的实现。

(3) 市场缺陷。

潜在交换是互惠的,但由于市场自身的缺陷,或者参与交换的主体由于观念或习惯的干扰无法进行交换。

上述互惠交换的障碍仅仅依靠市场自身的力量很难消除甚至不能消除,需要政府