

怎样炼成

好干部

ZENYANGLIANCHENG

HAO GANBU

张世良 著



人民出版社

怎样炼成

好干部

ZENYANGLIANCHENG

HAO GANBU

张世良 著



人民出版社

责任编辑:鲁 静

责任校对:王 惠

图书在版编目(CIP)数据

怎样炼成好干部/张世良 著. —北京:人民出版社,2016.6

ISBN 978-7-01-016293-5

I. ①怎… II. ①张… III. ①中国共产党—干部教育—学习参考资料
IV. ①D262.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2016)第 122877 号

怎样炼成好干部

ZENYANG LIANCHENG HAO GANBU

张世良 著

人民出版社 出版发行

(100706 北京市东城区隆福寺街 99 号)

北京新华印刷有限公司印刷 新华书店经销

2016 年 6 月第 1 版 2016 年 6 月北京第 1 次印刷

开本:710 毫米×1000 毫米 1/16 印张:18

字数:270 千字

ISBN 978-7-01-016293-5 定价:45.00 元

邮购地址 100706 北京市东城区隆福寺街 99 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

版权所有·侵权必究

凡购买本社图书,如有印制质量问题,我社负责调换。

服务电话:(010)65250042

绪论 时代需要好干部

在改革开放新时代,“怎样才是好干部?怎样成为好干部?怎样选用好干部?好干部怎样干好事?”这“好干部四问”既是中央高度重视的,也是社会普遍关注的,更是我们每个党员干部必须认真思考、做出正确回答的。2013年6月28日,习近平同志在全国组织工作会议上的讲话,从统筹伟大事业、伟大工程的战略高度,以肩负党的历史使命、实现党的历史任务的战略思维,深刻阐述了“怎样才是好干部”、“怎样成长为好干部”、“怎样把好干部用起来”这三个干部工作的根本问题,并首次提出了“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准。习近平同志提出的“好干部标准”,赋予了好干部的科学内涵,概括了衡量好干部的基本标准,指明了成为好干部的基本目标,阐述了好干部干事创业的基本途径,既为我们各级党组织选用好干部明确了基本标准,又为我们每个党员干部成为好干部提供了基本遵循。2014年3月9日,习近平同志在参加十二届全国人大二次会议安徽代表团审议时,对各级领导干部提出了“既严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实”的要求。此后,习近平同志又多次对“三严三实”思想进行了深入阐述。习近平同志的“三严三实”思想,言简意赅而又内涵深刻,从理论和实践、现实和未来的高度,阐述了“好干部怎样干好事”这又一干部工作的重大问题,完善了“好干部标准”思想内涵,丰富了管党治党的思想理念,阐明了党员干部的修身之本、为政之道、成事之要,为党员干部加强党性修养、提高素质能力、推进干事创业提供了重要遵循。作为党员干部,我们要深刻领会

“好干部标准”、“三严三实”思想的科学内涵和时代意义,把握好干部的成长特点与成才规律,遵循好干部选拔任用与考核评价的制度规定,探寻成为好干部的目标、途径和方法,增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的意识和能力,锤炼成为好干部的理想、信仰、信念和追求,磨炼成为好干部的意志、道德、品行和风格,锻造成为党和人民需要的好干部。

每个时代都需要有那个时代的好干部,如果没有这样的好干部,它也要把他们锻造出来。政治路线确定之后,干部就是决定因素;决策部署作出之后,干部就要真抓实干。我们党历来把培养选用好干部作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓,建党90多年来,培养选拔了一代又一代、一批又一批的好干部,从而保证了革命、建设和改革开放事业持续取得胜利。好干部是事业的开拓者,是时代的风向标。我们党在不同历史时期,面对不同时代任务,无数好干部踏着历史前进的节拍,肩负起救亡图存、民族复兴的历史使命,彰显了鲜明的时代特点和独特精神,团结并激励亿万群众奋勇向前。在挽救民族危亡的抗战岁月,好干部就是“特殊材料”、“钢铁战士”。他们在中华民族最危险的时候,以天下兴亡、匹夫有责的爱国情怀,以视死如归、宁死不屈的民族气节,以不畏强暴、血战到底的英雄气概,以百折不挠、坚忍不拔的必胜信念,激励中国人民取得了近代以来抗击外敌入侵的第一次完全胜利。在艰苦卓绝的解放战争中,好干部就是忠诚者、勇敢者。他们高擎信仰的火炬,为民族独立和解放而奋斗,凝聚了亿万人民,推翻了国民党统治,建立了新中国。在百废待兴的建设年代,好干部就是“老黄牛”、“螺丝钉”。他们秉持共产党人的必胜信念,以吃苦耐劳为乐,以清贫奉献为甘,为新中国的大厦添砖加瓦,为社会主义建设贡献力量。在风雷激荡的改革开放开创期,好干部就是“先行者”、“蒲公英”。他们在思想解放的洪流中扬帆,在祖国需要的地方生根,用智慧奏响改革开放的乐章,用勤奋浇灌幸福生活的花朵,使中国在短短几十年时间里成为世界第二大经济体。在攻坚克难的改革开放新时期,好干部就是开拓者、创新者。他们勇闯险滩、跋涉激流,奔向全面建成小康社会的新征程。我们党在各个不同的历史时期,由于所处的客观环境不同,面临的形势任

务不同,培养选用好干部的标准和要求也各有所侧重,好干部身上展现出来的特征和品质也不尽相同。从革命,到建设,至改革开放,尽管各个历史时期党对干部要求不同,尽管不同时代的好干部各有特点,但“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”是始终不变的价值底色,德才兼备、以德为先、对党忠诚、忠于国家、为民奉献是贯穿始终的价值主线。

在改革开放新时代,我国改革开放进入深水区,我们党治国理政走向现代化,我们党肩负着带领全国各族人民实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的历史使命,同时又面临“四大考验”、“四种危险”。抓住战略机遇,战胜风险挑战,完成历史使命,需要千千万万“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部,需要千千万万“既严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实”的好干部。党的十八大报告提出,发展中国特色社会主义“必须准备进行具有许多新的历史特点的伟大斗争”。十八届五中全会明确了未来五年我国发展的方向,确定了“十三五”时期我国经济社会发展的指导思想、目标任务和重大举措,描绘了未来五年我国发展的宏伟蓝图。全面实现小康,蓝图已经绘就;全面深化改革,号角已经吹响;全面依法治国,序幕已经拉开;全面从严治党,目标已经明确。作为党员干部,我们要牢固树立忧患意识、风险意识、危机意识,深刻认识党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验的长期性和复杂性,深刻认识党面临的精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险的尖锐性和严峻性,牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,积极投身经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设,为全面建成小康社会,实现“两个一百年”奋斗目标、中华民族伟大复兴的中国梦作出自己应有的贡献。

目 录

绪论 时代需要好干部	1
------------------	---

第一篇 怎样才是好干部

第一章 信念坚定	7
第一节 坚持理想	8
第二节 坚守信仰	12
第三节 坚定自信	18
第二章 为民服务	24
第一节 情为民系	25
第二节 权为民用	28
第三节 利为民谋	29
第三章 勤政务实	32
第一节 勤勉敬业	32
第二节 求真务实	35
第三节 真抓实干	38
第四章 敢于担当	40

第一节 敢闯敢试	40
第二节 敢作敢为	42
第三节 敢作敢当	43
第五章 清正廉洁	44
第一节 清正清廉	44
第二节 清白清明	46
第三节 清贫清风	47

第二篇 怎样成为好干部

第六章 严以修身	51
第一节 严以修心	51
第二节 严以修德	53
第三节 严以修行	54
第七章 严以律己	56
第一节 严以律心	57
第二节 严以律言	59
第三节 严以律行	61
第四节 行有所循	65
第八章 严以用权	71
第一节 履职用权	71
第二节 依法用权	73
第三节 秉公用权	74
第四节 廉洁用权	75
第九章 善学善思	76
第一节 勤学善学	77
第二节 能思会想	81

第三节 内修外炼	95
第十章 善说善做	109
第一节 善于说话	109
第二节 善于讲理	119
第三节 善于做事	127
第十一章 善写善算	144
第一节 善于写作	144
第二节 善于理财	155
第三节 善于算账	161
第十二章 严教严管	168
第一节 从严教育	169
第二节 从严管理	175
第三节 从严监督	178
第四节 从严要求	183

第三篇 怎样选用好干部

第十三章 德才兼备	191
第一节 注重道德	192
第二节 注重人格	202
第三节 注重能力	205
第十四章 任人唯贤	213
第一节 选贤任能	214
第二节 考评实绩	216
第三节 知人善用	219
第四节 能上能下	225

第四篇 好干部怎样干好事

第十五章 谋事要实	233
第一节 符合实际	234
第二节 符合规律	239
第三节 符合科学	243
第十六章 创业要实	245
第一节 善于创新	245
第二节 善抓落实	248
第三节 善干实事	252
第十七章 做人要实	263
第一节 忠诚老实	263
第二节 善作善为	270
第三节 善始善终	274
第四节 善作善成	276

绪论 时代需要好干部

在改革开放新时代,“怎样才是好干部?怎样成为好干部?怎样选用好干部?好干部怎样干好事?”这“好干部四问”既是中央高度重视的,也是社会普遍关注的,更是我们每个党员干部必须认真思考、做出正确回答的。2013年6月28日,习近平同志在全国组织工作会议上的讲话,从统筹伟大事业、伟大工程的战略高度,以肩负党的历史使命、实现党的历史任务的战略思维,深刻阐述了“怎样才是好干部”、“怎样成长为好干部”、“怎样把好干部用起来”这三个干部工作的根本问题,并首次提出了“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准。习近平同志提出的“好干部标准”,赋予了好干部的科学内涵,概括了衡量好干部的基本标准,指明了成为好干部的基本目标,阐述了好干部干事创业的基本途径,既为我们各级党组织选用好干部明确了基本标准,又为我们每个党员干部成为好干部提供了基本遵循。2014年3月9日,习近平同志在参加十二届全国人大二次会议安徽代表团审议时,对各级领导干部提出了“既严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实”的要求。此后,习近平同志又多次对“三严三实”思想进行了深入阐述。习近平同志的“三严三实”思想,言简意赅而又内涵深刻,从理论和实践、现实和未来的高度,阐述了“好干部怎样干好事”这又一干部工作的重大问题,完善了“好干部标准”思想内涵,丰富了管党治党的思想理念,阐明了党员干部的修身之本、为政之道、成事之要,为党员干部加强党性修养、提高素质能力、推进干事创业提供了重要遵循。作为党员干部,我们要深刻领会

“好干部标准”、“三严三实”思想的科学内涵和时代意义,把握好干部的成长特点与成才规律,遵循好干部选拔任用与考核评价的制度规定,探寻成为好干部的目标、途径和方法,增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的意识和能力,锤炼成为好干部的理想、信仰、信念和追求,磨炼成为好干部的意志、道德、品行和风格,锻造成为党和人民需要的好干部。

每个时代都需要有那个时代的好干部,如果没有这样的好干部,它也要把他们锻造出来。政治路线确定之后,干部就是决定因素;决策部署作出之后,干部就要真抓实干。我们党历来把培养选用好干部作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓,建党 90 多年来,培养选拔了一代又一代、一批又一批的好干部,从而保证了革命、建设和改革开放事业持续取得胜利。好干部是事业的开拓者,是时代的风向标。我们党在不同历史时期,面对不同时代任务,无数好干部踏着历史前进的节拍,肩负起救亡图存、民族复兴的历史使命,彰显了鲜明的时代特点和独特精神,团结并激励亿万群众奋勇向前。在挽救民族危亡的抗战岁月,好干部就是“特殊材料”、“钢铁战士”。他们在中华民族最危险的时候,以天下兴亡、匹夫有责的爱国情怀,以视死如归、宁死不屈的民族气节,以不畏强暴、血战到底的英雄气概,以百折不挠、坚忍不拔的必胜信念,激励中国人民取得了近代以来抗击外敌入侵的第一次完全胜利。在艰苦卓绝的解放战争中,好干部就是忠诚者、勇敢者。他们高擎信仰的火炬,为民族独立和解放而奋斗,凝聚了亿万人民,推翻了国民党统治,建立了新中国。在百废待兴的建设年代,好干部就是“老黄牛”、“螺丝钉”。他们秉持共产党人的必胜信念,以吃苦耐劳为乐,以清贫奉献为甘,为新中国的大厦添砖加瓦,为社会主义建设贡献力量。在风雷激荡的改革开放开创期,好干部就是“先行者”、“蒲公英”。他们在思想解放的洪流中扬帆,在祖国需要的地方生根,用智慧奏响改革开放的乐章,用勤奋浇灌幸福生活的花朵,使中国在短短几十年时间里成为世界第二大经济体。在攻坚克难的改革开放新时期,好干部就是开拓者、创新者。他们勇闯险滩、跋涉激流,奔向全面建成小康社会的新征程。我们党在各个不同的历史时期,由于所处的客观环境不同,面临的形势任

务不同,培养选用好干部的标准和要求也各有所侧重,好干部身上展现出来的特征和品质也不尽相同。从革命,到建设,至改革开放,尽管各个历史时期党对干部要求不同,尽管不同时代的好干部各有特点,但“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”是始终不变的价值底色,德才兼备、以德为先、对党忠诚、忠于国家、为民奉献是贯穿始终的价值主线。

在改革开放新时代,我国改革开放进入深水区,我们党治国理政走向现代化,我们党肩负着带领全国各族人民实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的历史使命,同时又面临“四大考验”、“四种危险”。抓住战略机遇,战胜风险挑战,完成历史使命,需要千千万万“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部,需要千千万万“既严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实”的好干部。党的十八大报告提出,发展中国特色社会主义“必须准备进行具有许多新的历史特点的伟大斗争”。十八届五中全会明确了未来五年我国发展的方向,确定了“十三五”时期我国经济社会发展的指导思想、目标任务和重大举措,描绘了未来五年我国发展的宏伟蓝图。全面实现小康,蓝图已经绘就;全面深化改革,号角已经吹响;全面依法治国,序幕已经拉开;全面从严治党,目标已经明确。作为党员干部,我们要牢固树立忧患意识、风险意识、危机意识,深刻认识党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验的长期性和复杂性,深刻认识党面临的精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险的尖锐性和严峻性,牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,积极投身经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设,为全面建成小康社会,实现“两个一百年”奋斗目标、中华民族伟大复兴的中国梦作出自己应有的贡献。

第 一 篇

怎样才是好干部

本篇提要

围绕“怎样才是好干部”这个主题,阐述了新时期的好干部要坚持信念坚定,做到坚持理想、坚守信仰、坚定自信;坚持为民服务,做到情为民系、权为民用、利为民谋;坚持勤政务实,做到勤勉尽职、求真务实、真抓实干;坚持敢于担当,做到敢闯敢试、敢作敢为、敢做敢当;坚持清正廉洁,做到清白清廉、清正清明、清贫清风。

好干部的时代内涵,是由时代特征所决定的。它反映的是党处于这一时代特定历史方位的客观要求,反映的是广大人民群众对党员干部队伍整体状况的期望期盼,同时也是党完成自己所肩负历史任务的基本条件。在改革开放新时代,在全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党的征程中,习近平同志强调:“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”。这是衡量新时代好干部的根本标准。信念坚定是纲,是好干部立身之本,只有纲举才能目张;为民服务是本,是好干部为政之道,只有以人为本才能有所作为;勤政务实是路,是好干部履职之要,只有走对路才能顺其道;敢于担责是目,是好干部成事之基,只有目清才显纲正;清正廉洁是好干部正气之源,只有坚守正气才能自警自励。习近平同志从灵魂、作风、品质、做人、做事等方面提出的好干部标准,贯穿了德才兼备、以德为先这条主线,体现了全心全意为人民服务的根本宗旨。在改革开放新时代,我们党员干部只有做到“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”,才是党和人民需要的好干部。

第一章 信念坚定

信念坚定,是好干部的首要标准,也是好干部的铸魂之要。习近平同志指出,“好干部要做到信念坚定,党的干部必须坚定共产主义远大理想,真诚信仰马克思主义,矢志不渝为中国特色社会主义而奋斗,坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求不动摇。”信念坚定,就是要求党员干部对我们党的理想、信仰和理论、学说,保持坚定不移的观念、坚信不疑的理念、坚强不摧的意志,保持执著追求的信心、毫不动摇的决心、身体力行的恒心。信念坚定,是党员干部思想认识、情感意志、信心决心的融合和统一。对于党员干部来说,理想、信仰、信心,就好比人的生命需要氧气、阳光和水,须臾不可或缺。信念坚定,贵在坚持理想,难在坚守信仰,成在坚定自信。当前,在党员干部队伍中,不同程度存在信念动摇、理想滑坡、信仰迷茫、精神迷失、信心缺失的问题,亟须引起高度关注,切实加以解决。在革命、建设、改革各个历史时期,无数共产党员为党和人民利益做出英勇的牺牲,支撑他们的就是“革命理想高于天”的精神力量。习近平同志强调,“理想信念坚定,是好干部第一位的标准,是不是好干部首先看这一条。如果理想信念不坚定,不相信马克思主义,不相信中国特色社会主义,政治上不合格,经不起风浪,这样的干部能耐再大也不是我们党需要的好干部。只有理想信念坚定,用坚定理想信念炼就了‘金刚不坏之身’,干部才能在大是大非面前旗帜鲜明,在风浪考验面前无所畏惧,在各种诱惑面前立场坚定,在关键时刻靠得住、信得过、能放心。”作为党员干部,我们必须坚定共产主义远大理想,坚定马克思主义信仰,坚定