

丁等特考專用書

社政法規大意

王昱鑑 編著

考試日期：已定81年4月25、26日

報名日期：預測81年1月

最新版

1. 模擬試題精解

2. 附重要社會行

政法規29種

您的就業，千華關心

請寄回書中服務卡，
便可收到報名通知。

千華出版公司印行

丁等特考專用書

社政法規大意

王昱鑑 編著

考試日期：已定81年4月25、26日

報名日期：預測81年1月

最新版

1. 模擬試題精解

2. 附重要社會行

政法規29種

您的就業，千華關心

請寄回書中服務卡，
便可收到報名通知

千華出版公司印行

•版權所有•翻印必究•

社政法規大意

編著者：千華出版公司

發行人：廖雪鳳

發行所：千華出版公司

地址：臺北市金山南路二段 138 號 2 樓

電話：(02)3952248 • 3952249

傳真：(02)3962195

郵撥：第 01010213 號 • 千華出版公司帳戶

登記證：行政院新聞局局版台業字第 3388 號

印刷所：雨利美術印刷公司

定價：220 元

中華民國 80 年 4 月 15 日 一版

ISBN:957-624-060-3

社政法規大意 目次

模擬試題精解：

- 一、何謂社會行政？試述之。（69、71年普考）
- 二、社會福利行政有何目的及使命？略述之。（57年普考）
- 三、社會福利行政愈來愈重要，原因何在？試述之。
- 四、社會福利行政有何特性？試說明之。
- 五、社會福利行政有何基本原則？試述之。
- 六、何謂「社會安全」？簡述之。（67年台灣省社會工作人員考試）
- 七、何謂「社會福利」？試述其意。
- 八、何謂「福利國家」？簡述其意。
- 九、人口政策所需要的配合措施有那些？析述之。
- 十、社會保險的意義與功能為何？試論述之。（73年高考）
- 十一、社會保險的給付有幾類？試舉之。
- 十二、各國社會保險有那些新趨勢？試說明之。
- 十三、我國社會保險制度有那些缺陷？試抒己見。
- 十四、試就已見如何改進我國社會保險體制。
- 十五、何謂「就業安全」？析述之。

十六、試述「小康計畫」的重點。

十七、社會救助的目的何在？略述之。

十八、試述社會救助法之立法宗旨、種類與對象。（72普考）

十九、試述我國制定優生保健法之目的，為達此目的主管機關應實施那些事項？

二〇、試述我國勞動基準法之宗旨及適用範圍。

二一、試就勞動基準法規定，定期契約屆滿後，在那些情形下視為不定期契約？

二二、試就勞動基準法規定，非有何種情況下雇主不得預告勞工終止勞動契約？

二三、勞工有何種情形，雇主得不經預告終止契約？試依勞基法說明之。

二四、在何種情形下，勞工得不經預告終止契約？試依勞基法規定說明之。

二五、勞工在何種情形下得自請退休？勞工非有何種情形下雇主不得強制其退休？

二六、我國現行勞基法對童工及女工有何保護之規定？

二七、試依勞動基準法施行細則說明臨時性工作、短期性工作、季節性工作及特定性工作之意義及其期間之規定。

二八、勞工保險有何功能？

二九、試述勞工保險的特性。

三〇、試述勞工保險之主管機關、保險對象。（67、68年普考、71年高考）

三一、試述勞工保險的辦理機關。

三二、試述勞工保險的給付種類。

三三、勞工保險被保險人的投保年齡為何？

三四、列舉生育給付、傷病給付之請領資格，請依勞工保險條例之規定說明之。

三五、試列舉勞工保險醫療給付之種類、申領資格及其給付範圍。

三六、被保險人有何種情形之一者，得繼續參加勞工保險？

三七、試述勞工安全衛生法之主管機關及保險對象。

三八、試依勞工安全衛生法之規定，雇主不得僱用童工、女工從事那些工作？

三九、依工廠檢查法規定，工廠檢查員應由何種人員任用？

四〇、試述職工福利金條例之適用對象及提撥之規定。

四一、試述工會之宗旨、主管機關及工會之任務。

四二、試述公務人員保險的保險項目、主管機關及承保機關。

四三、試述公務人員保險的保險期限、保險費率。

四四、依公務人員保險法規定，被保險人有何種情形，承保機關不負擔其醫療費用？

四五、試述我國制定兒童福利法之目的、兒童福利之主管機關及各級政府及有關機關應負之責任。

四六、依兒童福利法之規定，對於兒童不得有那些行為？

四七、試述辦理家庭寄養之目的又兒童有何種情形得辦理家庭寄養？

四八、受寄養之家庭應具備何種條件？

四九、寄養家庭應負什麼責任？

五〇、省（市）、縣（市）主管機關應視需要設立並獎助私人設立那些老人福利機構？

試依老人福利法說明之。

五一、試述殘障福利法制定之目的、主管機關及所稱「殘障」之範圍對象。

五二、試述社會救助法之宗旨、社會救助之種類及社會救助之主管機關。

五三、生活扶助與醫療補助之申請對象各為何？試依社會救助法規定說明之。

五四、急難救助之申請對象、給付方式各為何？請依社會救助法說明之。

五五、試述軍人保險之主管機關、保險對象及給付種類。

- 五六、何謂「學生團體保險」？（67年普考）
- 五七、何謂「私立學校教職員保險」？試述其意。
- 五八、何謂「公務人員眷屬疾病保險」？試述之。
- 五九、兒童福利服務的項目有那些？試舉之。
- 六〇、老人服務的項目有那些？試列述之。
- 六一、我國老人福利法之宗旨及年齡規定。（71年高考）
- 六二、試就已見言如何來改進福利服務。
- 六三、社區發展工作綱領，有關公共設施建設類有那些項目？列述之。（67年台灣省社會工作人員考試）
- 六四、社區發展工作綱領，有關生產福利建設類有那些項目？列述之。（67年台灣省社會工作人員考試）
- 六五、社區發展工作綱領，有關精神倫理建設類有那些項目？列述之。（67年台灣省社會工作人員考試）
- 六六、工廠檢查法有關規定檢查事項、檢查員職權及檢查員報告，分別說明之。
- 六七、發展與健全工會組織的途徑有那些？申論之。
- 六八、我國農會法之農會任務？說明之。
- 六九、我國漁會法之漁會任務？說明之。
- 七〇、我國商業團體法之商業團體任務？說明之。
- 七一、我國工業團體法之工業團體任務？說明之。
- 七二、社區組織的理論基礎為何？試論述之。
- 七三、社區組織的工作原則為何？試擇要列舉之。

- 七四、社區組織工作之有關機構爲那些？請分述之。
- 七五、何謂社區服務中心？試析述之。
- 七六、社區發展之工作原則爲何？試列舉之。（70年普考）
- 七七、社區發展的一般原則如何？試列舉之。
- 七九、社區發展之推行步驟，可分爲那幾項？試列舉之。
- 八〇、何謂社區意識？如何培養社區區民之社區意識（66年台北市社工）？
- 八一、兒童福利之功能爲何？試簡述之。
- 八二、兒童福利的範圍包括那些項目？試擇述之。
- 八三、我國古今兒童福利事業之概況如何？試就概要申述之。
- 八四、我國現行特殊兒童福利之概況如何？試析述之。
- 八五、我國不幸兒童福利之現況如何？試分述之。
- 八六、我國現行之兒童福利重要法規，有那些？試析述之。
- 八七、社區組織如何發展社區兒童福利？（72年普考）
- 八八、試述兒童福利之意義及其工作對象？（72年普考）
- 八九、何謂兒童家庭寄養？何以民主國家重視兒童家庭寄養？（72年普考）
- 九〇、民主主義現階段社會政策之主旨與綱領爲何？（66年高考、67年高考）
- 九一、我國民主主義現階段的社會政策是何時領定？
- 九二、我國社會福利較有成就的，有那幾方面，簡單列舉之。
- 九三、社會福利法何以亟待修正？試說明之。
- 九四、何謂老人「在宅服務」？其內涵如何？請簡述之。
- 九五、爲何「童工」需要特別保護？其理由何在？

九六、試述我國童工問題的解決之道。(66國防考、68年高考)

九七、請就我國勞工立法說明對女工的保護規定如何？(56年高考、66高考)

九八、試述勞動基準法對於「技術生」之保護規定。(74年高普)

九九、試分述我國現有的社會保險制度。

一〇〇、試述勞基法有關勞工檢查之規定。

一〇一、我國目前之勞工福利措施有那些？試述之。(75年高考)

一〇二、何謂「勞工立法」？試述之。

一〇三、試述勞工立法的範圍。

一〇四、試述勞基法公布實施之重大意義。

一〇五、試述勞工保險的目的。

一〇六、試列舉勞工保險基金之來源。

一〇七、試依工廠法列舉工人福利之規定。

一〇八、工廠應為之安全設備與衛生設備有幾？試分述之。

一〇九、提撥職工福利金之主體及其提撥率規定各為如何？

一一〇、試述職工福利社之設立條件及其業務。

一一一、雇主對那些事項應有必要之安全衛生設施？

一二二、試依勞工安全衛生法所定，列舉雇主不得僱用童工、女工從事那些工作？

一二三、事業單位發生職業災害時，應如何處理？又檢查機構或主管機關各應如何處理？試分述之。

理？試分述之。

一二四、試述工會章程應載明那些事項？

一二五、勞工退休備金制度功能為何？試述之。

一一六、試述勞工退休準備金制度之法令依據。
一一七、試述勞工退休準備金制度之重要內容。

附錄：重要社會行政法規

①優生保健法	一〇三
②優生保健法施行細則	一〇六
③中華民國人口政策綱領	一〇八
④加強推行人口政策之方案	一〇九
⑤勞動基準法	一一五
⑥勞動基準法施行細則	一三三
⑦勞工保險條例	一四三
⑧勞工保險條例施行細則	一六五
⑨勞工安全衛生法	一八七
⑩工廠檢查法	一九三
⑪工廠法	一九六
⑫工廠法施行細則	二〇八
⑬職工福利金條例	二一三
⑭職工福利金條例施行細則	二一四
⑮工會法	二一七

⑩ 工會法施行細則	一二九
⑪ 公務人員保險法	一三五
⑫ 兒童福利法	一四〇
⑬ 兒童福利法施行細則	一四七
⑭ 托兒所設置辦法	一五一
⑮ 兒童寄養辦法	一五七
⑯ 老人福利法	一六〇
⑰ 老人福利法施行細則	一六三
⑱ 老人福利機構設立標準	一六六
⑲ 殘障福利法	一七一
⑳ 殘障福利法施行細則	一七六
㉑ 社會救助法	一八二
㉒ 社會救助法施行細則	一八七
㉓ 社會救助設立及管理辦法	一九〇

一、何謂社會行政？試述之。(69、71年普考)

圖：(一)社會福利行政係指一個政府所從事的有關社會福利的各種措施及活動，為現代國家公共行政之一部門，並為現代社會工作方法之一。

(二)崔克爾綜合各家的說法，整理出社會行政的定義：

1. 社會行政是一種持續不斷的動態過程。
2. 此一過程開始運作以便達成共同的目標。
3. 發掘並運用一切資源以達成共同的目標。
4. 以協調與合作方式去獲得各種資源。
5. 在定義內包括設計、組織及領導等要素。

二、社會福利行政有何目的及使命？略述之。(67年普考)

圖：(一)社會福利行政的目的——在發揮政府福利工作的功能與完成國家福利工作的責任，以保障人民之生存權、工作權及利益權，亦即我國古代所謂推行仁政。

(二)社會福利行政的使命——是協調社會關係、消弭社會病態、平衡社會發展以促進社會福利。

1. 貧窮、失業、疾病等都是社會問題，這些問題的存在，足以妨礙個人及社會的福利，所以社會行政的使命是在謀求解決或預防這些社會問題。

2. 一般社會行政之措施像社會保險、公共救助、就業輔導、國民保健等，均旨在一方面保障個人生活，促進個人健全發展，避免問題之產生，以增進個人與社會之福利，一方面在解決或減輕

社會問題，防止其侵害個人及社會之安全，並使遭受社會問題侵害的個人與社會獲得重建，以減輕個人的痛苦與社會之負擔。

三、社會福利行政愈來愈重要，原因何在？試述之。

答：

(一)由於法律、行政規章、技術與知識、以及社會價值的改變，使得社會機構的管理必須重新被確立。

(二)由於接受社會服務的受助者的行為改變，使得社會機構的措施必須修訂，也就是行政措施的修正。

(三)由於社會機構的工作人員的改變，尤其「同等專業人員」的大量參與社會服務工作，使得原來的行政措施標準亦要修訂。

(四)由於社會福利經營方式、大小型態以及複雜性的增加，使得行政工作必須配合這種改變。

(五)由於近年知識爆炸的結果，對於人類行為的解釋，對於調適方法的運用，以及機構組織的設計，均大有改變的趨勢。因此，整個社會機構的行政也要隨之改變。

四、社會福利行政有何特性？試說明之。

答：

(一)社會福利行政是一種龐大的行政——因為在社會福利和社會保險的政策之下，耗費大筆的國家支出或社會團體的資金，而這些耗費的支出所能產生的預期效果，往往不易把握，要靠社會行政的專業方法與技術，來提高其應有的功效。

(二)社會福利行政是一項困難的行政——因為所面對和處理的是複雜的多元性的社會問題，所以行政效率不易達成預期的目標。

(三)社會福利行政是一項複雜的行政——由於其所服務的對象是「人」，並且提供的是一種人道性質的服務，所以行政程序必須講究專業倫理、行政計劃和處理複雜的「人類關係」。所以，社會行政須特別注重行政行為的理論和行政動態程序的運用。

(四)社會福利行政必須是極為慎重的行政——處理受助者的問題，要以受助者的需要與社會制度相配合。因此，兩者之間何者孰重，實在須慎重行事。

(五)社會福利行政是藝術性重於事務性——處理人類行為及其社會關係的問題，必須講究行政的藝術，而不應以處理一般事務的機械式作業行事。

(六)社會福利行政是講究行政的動態程序——由於社會工作講究人道與人性，不可爲了要達成目的而不擇手段，處處要以緩和的、民主的和動態的程序推廣各種服務。

五、社會福利行政有何基本原則？試述之。

圖：(一)社會工作價值的原則——這原則的重點在於相信人的尊嚴和價值，以及參與決定，接受此原則的行政者深信表達自由與尊重個人在這方面的權利。

(二)社區與案主需要的原則——行政者必須尋找與了解產生需要的情況，並儘可能地改進其情況，使他的機構與所有可以促進社區生活和強化社區服務的力量產生關係。

(三)機構目標的原則——機構的目標必須被確立，行政者和其他人員作決策及採取行動時，要以所規定的目標爲依據。

(四)文化環境的原則——行政者應了解文化特質的差異，並將文化的力量用於工作之中。

(五)有目的的關係之原則——有關人員之間建立有效率和有目的的工作關係，如此做才能產生聯合的

功效，及有系統的服務計劃。

(六)機構整體的原則——一個有效能的機構是以整體性的眼光來範定其功能與運作。

(七)專業責任的原則——行政者有責任提供高水準專業服務。

(八)參與的原則——有效能的行政者常在促進建立和鼓勵達成一個動力參與的過程。

(九)溝通的原則——行政者有責任建立溝通的管道，並使溝通維持開放性和充分應用。

(十)領導的原則——行政者必須負起機構中的領導責任，並藉以達成目標與提供專業服務。

(十一)計劃的原則——健全的行政必須是有計劃的行動，而不是時有時無或偶發的。

(十二)組織的原則——行政者須安排工作為有組織的型態，並且建立明確的責任和關係。

(十三)授權的原則——行政者依工作人員的能力分派工作任務與責任，並在被允許的範圍內有決策的權

力。

(十四)協調的原則——如果缺乏協調，行政者無法整合各有其特殊工作的人員，來達成機構的目標。

(十五)運用資源的原則——行政者有責任審視資源有沒有適當地被管理和正確地報帳。

(十六)變遷的原則——當新的需要和新的服務產生時，行政者便要謹慎地和有計劃地發展新型式的行政。

(十七)評價的原則——為了要達成機構的目標，須對過程與計劃加以評價，評價是開放性，以及有未來

導向。

(十八)成長的原則——行政者須從事督導和提供個人和團體學習的機會。

六、何謂「社會安全」？簡述之。(67年台灣省社會工作人員考試)

答：（一）社會安全之目的是在保障一個人由生到死的生活，其作用是使勞動者在遭遇到威脅其工資收入的事故時，仍有足以維持其基本生活的費用；社會安全的本質，乃在保障國民經濟生活的安全與國民生活的幸福，社會安全的實施，以社會保險為主，而以社會救助及福利服務為輔。

（二）社會保險（Social Insurance）是集合多數人的力量，共同分擔其損害責任的一種辦法，以共同的經濟力量補償少數人所受不幸的損失。其主要的目的，在於保障一般薪資階級的國民，在不能工作或失去工作能力的時候，以免失去正常生活的保障。

（三）社會救助（Social Assistance）或稱公共救助（Public Assistance）它是指在對社會上特定對象，予以經濟生活上最低限度之保護，或予以經濟收入之安全保障，所救助之對象，係基於自然及人為原因不能或失去勞動收益之人，及縱能勞動生活而其收益不足以維生之人，包括無法勞動生產無依老人、失怙失教失養失依之兒童、貧困之機能殘障者、失業者等。救助的方式有院內救助及院外救助。

（四）福利服務（Welfare Service）諸如老人福利服務、兒童福利服務、就學服務、殘障福利服務、休閒服務等，因為人們除了經濟方面的照顧外，有時更需非金錢的服務。

七、何謂「社會福利」？試述其意。

答：（一）美國衛生教育福利部在一九六六年出版的社會發展一書，認為社會福利有消極和積極兩方面的意義：

1. 消極的社會福利：是指只有在正常的社會結構崩潰時，所做的補救殘缺，改善殘缺和填補洞口

的社會福利服務活動，這就是傳統的補救方式的社會福利。

2. 積極的社會福利：是把社會福利當做現代工業社會的首要制度之一，與其他社會制度協調合作，積極地為健全的社會發展目標而努力。

(二) 社會福利是指在協助個人與社會環境之相互適應，使獲得生活健康的適當水準為目的之有組織的活動。

1. 通常由公私機構或團體，運用有目的之組織及有系統之方法，提出有關公共福利之措施，包括提供各種慈幼安老與救助措施，提供醫療照顧與公共衛生服務，提供住宅、給付、康樂與文敎服務。

2. 社會福利源自早期民間慈善救助工作，其後由於工業化、都市化，社會問題日益嚴重，必須賴國家加強社會立法，興辦福利措施，以及社區發展工作，予以有效解決，使社會上每個人均能獲致生活上與健康上之滿足，求得個人與社會關係之調適，以利充分發展其才能，提高其人格尊嚴，以及維持其正常之生活。

八、何謂「福利國家」？簡述其意。

答：(一) 福利國家 (Welfare State)，又稱福利之邦，此詞源於英國，首見於一九四一年「公民與教徒」一書，第二次世界大戰後為世界各國普遍使用，福利國家之概念導自民主、自由、平等、博愛的思想。

(二) 它是透過有計畫、有組織的行政力量——社會安全政策，來解決人民貧困，並保障每一個國民都能分享社會的福利，共同在自由氣氛下，安居樂業。達成福利國家的途徑很多，諸如保障或保證每