



带团队 就是带状态

少走十年弯路，提高百倍效率！

一个人完成卓越的工作并不难，难的是如何带出一个卓越的团队

不会带团队，你就干到死！

林克◎编著



带团队 就是带状态

林 克 编著

中国文史出版社

图书在版编目(CIP)数据

带团队就是带状态 / 林克编著. — 北京: 中国文史出版社, 2014.5

ISBN 978-7-5034-4986-4

I. ①带… II. ①林… III. ①组织管理学—通俗读物
IV. ①C936-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2014)第094968号

责任编辑: 戴小璇

封面设计:



北京高国国际文化传媒有限公司
Beijing Gaoguo International Culture Media Co., Ltd.

出版发行: 中国文史出版社

网 址: www.wenshipress.com

社 址: 北京市西城区太平桥大街23号 邮编: 100811

电 话: 010-66173572 66168268 66192736 (发行部)

传 真: 010-66192703

印 装: 北京盛兰兄弟印刷装订有限公司

经 销: 全国新华书店

开 本: 170毫米×240毫米 1/16

印 张: 15.75

字 数: 215千字

版 次: 2014年6月北京第1版

印 次: 2014年6月第1次印刷

定 价: 35.00元

文史版图书, 版权所有, 侵权必究。

“狼群”凶猛！

电影里说，21世纪最宝贵的是人才，而在现实的商战之中，比人才更可贵的，是团队。

管理大师韦尔奇曾说：“一个人完成卓越的工作并不难，难的是如何带出一个卓越的团队。”

中国历来不推崇英雄主义，单打独斗不可取，集中力量办大事才是王道！在今天这个兼并融合的时代，任何事业的成功，都离不开团队的力量。

如何才能带出一支战斗力超群的团队？这是许多管理者最想知道的问题。一个好的团队，少不了以下几个要素：一个卓越的领袖，一套钢铁般的制度，合理又诱人的激励，分工明确的人员配置，说一不二的服从，贯彻到底的执行……团队，不只是把能人聚集到一起，更重要的是要让这群人形成一股合力，如果劲儿不能往一处使，结果只会互相掣肘，整个团队很快就会分崩离析。

狼群在动物界中具有堪称恐怖的战斗能力，连狮、虎这样的猛兽遇到狼群都会忌惮三分。狼群不仅动作迅速、作战凶猛，而且还有严密的战略和纪律，堪称团队作战的典范。带团队的管理者应该多向狼群学习，学习狼强大的协同作战能力。

激励是团队管理中十分关键的一环，金钱激励，晋升激励，人情激励，目标激励，哪种激励都不是万能的，但一个团队没有激励却是万万不能的！其实最好的激励应该是野心激励，激发团队成员的野心，让他们个个都能像狼一样保持勇猛，保持饥饿，一旦冲锋陷阵，这样的团队一定会是战斗力超强的。

没错，带团队就是带野心，带出自己的野心，也带出团队成员的野心，只有当一群有野心的人聚集在一起，这个团队才能具有生命力，才能发挥战斗力，才能在短时间内冲出重围，立于不败之地。

这本书既是给带团队的领导者的参考书，又是写给团队中的每一个成员的备忘录，因为领导和成员都需要站在对方的角度去思考，这样才是一个完整的、融合的团队。这本书也写给每一个有野心的奋斗者，在做“士兵”的时候，也要时刻做好准备，一旦被委以重任，就要向人证明，你天生就是当“将军”的料！

第一章

有野心，才能带出无敌团队

2 野心是成就梦想的第一步

4 有野心才有大作为

6 野心有多大，未来就有多大

8 有野心的团队才有战斗力

第二章

无敌团队就要有超强适应力

12 唯有强者才能生存

14 狼群作战不靠运气靠战略

17 坚韧的团队才能扛过寒冬

19 改变不如适应

22 你能带领团队去哪儿

25 自我意识与自我监控

28 适者生存，越强越适应

第三章

团队不是“聚人”，而是“合力”

32 惊人的团队力量

35 团队协作永远大于孤军奋战

38 “团队精神”不是空喊口号

41 团队合作才能共度难关

第四章

打造铁的团队，要靠铁的制度

44 纪律是团队的凝聚力

46 服从是第一制度

49 管理层过多执行力必定低下

52 正本清源，避免管理错位

55 小制度用好也能有大成效

58 “老好人”带不出好团队

62 好的制度需要不断创新

65 令出必行是落实的开端

第五章

团队之中，责任胜于能力

68 责任感缔造团队精神

72 责任心是强大团队的基石

75 团队中忠诚比智慧更重要

79 推卸责任就淘汰出局

- 83 为了团队要有牺牲精神
- 85 团队利益高于个人利益
- 88 视团队的荣誉为生命
- 91 荣誉感是团队的“无形资产”
- 94 维护企业的形象，注意自己的言行

第六章

有沟通的团队才有生命力

- 98 善于沟通让“死水”变“活水”
- 102 沟通是团队的软实力
- 105 用沟通打造精英团队
- 109 沟通的氛围要靠主动创造
- 113 建立尽可能完善的沟通制度
- 116 身在团队，别太计较个人得失
- 120 如何委婉地说服他人
- 123 管理沟通要恩威并用
- 127 左手掌权，右手放权

第七章

执行力是检验团队的唯一标准

- 132 执行速度是团队的一大考验
- 134 在最短的时间做最有效的事
- 137 第一次就把事情做对
- 139 如何将团队的效率提升到最大值

第八章

不懂领导艺术，就只能一个人干到死

- 144 你够不够有领导范儿
- 148 内在权威与外在影响
- 150 权力并不等同于权威
- 154 对团队成员应做到一视同仁
- 157 小胜凭智，大胜靠德
- 159 高姿态必须要有高要求
- 162 领导凡事要以身作则
- 164 领导者用实力说话
- 167 宽容大度是领导必备品质
- 170 接纳团队中个性各异的成员
- 173 能容人才能让团队更为丰富

第九章

搞定团队就是搞定人

- 178 让每个团队成员都是主人翁
- 181 用培训来加长团队的“短板”
- 184 倾斜你的“长板”，让优势最大化
- 187 既要有制度又要讲人情
- 190 如何留住好人才
- 193 不会用人，再多能人也白搭
- 195 不患寡而患不均
- 197 管理团队，以人为本

第十章

有效激励，平庸团队也能变成无敌之师

- 200 老板和员工不是对立面
- 202 保护团队成员的热情
- 204 赐予他野心
- 207 建立科学而诱人的奖励机制
- 209 惩罚也是必不可少的一环
- 211 利益激励是“硬办法”
- 213 大胆授权会有意外收获
- 215 对好胜的人激起他的挑战欲

第十一章

最迅速实用的团队建设法则

- 220 小心队伍中的“螃蟹”
- 222 培养习惯的力量
- 224 明确责任与问责
- 226 没有协作的团队只是一盘散沙
- 229 创造团队中的亲密感

第十二章

兼并时代，懂得合作才能双赢

- 232 团队再大，也要善于借力
- 235 只有永远的利益，没有永远的对手
- 238 不能恶意攻击竞争对手

第一章

有野心，才能带出无敌团队

狼是一种极富野心的动物。它们狩猎的时候是靠集体的力量，既有明确的分工，有密切的协作，齐心协力战胜比自己强大的对手。许多动物不怕单独的狼，但是一群狼，足以让狮、虎、豹、熊等兽中之王都畏惧三分，这也就是团队的力量。

野心是成就梦想的第一步

野心，是我们经常听到的一个词，词典里的解释是：“对领土、权力和各种利益的巨大而非分的欲望。”这样看来，野心是一种欲望，而且是一种巨大而非分的欲望。通常，如果说一个人有野心，大都对这个人很有看法，似乎是个贬义词。其实不是。野心是成就梦想的第一步。没有野心的人，是永远也不会成功的，只能在竞争中被淘汰掉。

随着人类生产力的发展，物质生活水平的整体提高，社会生存的竞争也越来越激烈。要想在激烈的竞争中站稳脚跟，没有野心是不行的。也许你会说，现在很多人在崇尚“知足常乐”，固然，“知足常乐”可以作为一种生活态度，但我们生活在这个世界上，就要不断地努力奋斗，不断地向另外一个目标前进。事实上，一个没有野心的员工，已经将自己推到了失业的边缘。

Jason曾经在一家合资企业任首席财务官。在成为首席财务官之前，他工作非常卖命，并做出了突出的成绩。老板非常赏识他，第一年就把他提拔为财务部经理，第二年提拔为首席财务官。

坐上首席财务官职位后，拿着丰厚的薪水，驾着公司配备的专车，住着公司购买的房子，他的生活品质得到了很大的提升。然而，他的工作热情却一落千丈，他把更多的精力放在了享乐上面。

当朋友问他还有什么追求时，他说：“我应该满足了，在这家公司

里，我已经到达自己能够到达的顶点了。” Jason认为公司的CEO是董事长的侄子，自己做CEO是不可能的，能够做到首席财务官就到达顶点了。

他在首席财务官的位置上坐了差不多一年的时间，却没有干出一点值得一提的业绩。朋友善意地提醒他：“应该上进一点了，没有业绩是很危险的。”

没想到，Jason竟然说：“我是公司的功臣，而且这家公司离不了我 Jason，老板不会把我怎么样的！”

他甚至在心里对自己说，丰厚的薪水永远属于我，车子永远属于我，房子永远属于我，没有人可以夺去，因为没有人可以替代我。的确，公司很多工作都离不开Jason。然而，他的糟糕表现还是让老板动了换人的念头。终于，在一个清晨，Jason驾着车，和往日一样来到公司，优越感十足地迈着方步踱进办公室里，第一眼看到的却是一份辞退通知书。

被辞退了，丰厚的薪水没了，车子不得不还给公司。而且，他还从舒适的房子里搬了出来，不得不去租一间小得可怜的、上厕所都不方便的小套间。

野心是进取的动力；是狂热的导火索；是迈向成功的第一步。因此，培养自己的野心吧！只有具有远大的理想、崇高的抱负的人，才能取得成功，才能干出一番惊天动地的事业来，否则只能成为一个平庸无为的人！

有野心才有大作为

狼的一生就是不断地寻找新的猎物作为目标。正是这种“狼子野心”促使狼群不断地猎取大量食物，从而雄踞食物链的顶层。在狼的血液里，奔涌着狂乱的野性，狼的胸腔里搏动的是一颗不安分的心。狼是天生的野心家。我们人类的生存过程其实和狼是一样的，也是在不断地树立一个又一个目标，又不断地实现一个又一个目标。

我们常说：不想当将军的士兵就不是好士兵。也许你会说，那是理想问题，而不是野心。其实这也是一种巨大的愿望，也是一种野心。一个人应该有一点野心，因为野心是成功者的一种素质。我们看看下面这个经典事例：

法国的传媒大亨巴拉昂是以推销装饰肖像画起家的，在不到10年的时间里，他迅速跻身法国50大富豪之列，1998年他因患前列腺癌在法国博比尼医院去世。临终前，他留下遗嘱，将他4.6亿法郎的股份捐赠给博比尼医院，用于前列腺癌的研究，另有100万法郎作为奖赏，奖给那些揭开贫穷之谜的人。

巴拉昂去世后，法国《科西嘉人报》刊登了他的这份遗嘱。遗嘱是这样写的：我曾经是一个穷人，去世时却以一个富人的身份走进天堂之门。现在，我把自己成为富人的秘诀留下，即“穷人最缺少的是什么”，找到答案的人将得到我的祝福，并且得到我留在银行私人保险箱里的100万法

郎，那是对睿智地揭开贫穷之谜的人的奖赏。

这份遗嘱刊出后，《科西嘉人报》收到了大量的信件，有人说这是报纸为提高发行量在进行炒作。有很多人寄来了自己的答案，这些信件中，有人认为穷人最缺少的就是金钱，有人认为穷人最缺少帮助与关爱，有人认为穷人最缺少的是智慧，也有人认为穷人最缺少的是机会，等等。总之，答案五花八门，应有尽有。

在巴拉昂逝世一周年纪念日，他的律师和代理人在公证部门的监督下，打开了银行内的私人保险箱，公开了他致富的秘诀：穷人最缺少的是野心。

所有人都感到意外，更让人感到意外的是，一位年仅9岁的女孩却写出了正确答案。为什么只有9岁的女孩能想到穷人最缺少的是野心呢？在接受100万法郎颁奖时小女孩解释了其中的原委，她说：“每次，姐姐把她11岁的男朋友带回家时，总是警告我说：‘你不要有野心啊！’所以我想，也许野心可以让人得到自己想要的东西。”

谜底揭开后，整个法国都震动了，并波及英美。一些富人谈论此话题时，也毫不掩饰地说：野心的确是一剂“治贫”良药。

再让我们回顾一下在历史上曾有深远影响的人物。拿破仑在军事院校就读时曾立誓要做一名卓越的统帅并吞并整个欧洲，他的野心可见一斑。成吉思汗早年就扬言：大地是我的牧场，有雄鹰的地方就有我的铁骑。

野心是一剂“治贫”良药，也是致富的灵丹。

如果一个人追求的只是一种平常、闲适的生活，只是有饭吃、有床睡、有衣穿，当拥有了最基本的物质生活保障时，就停滞不前、不思进取、得过且过、没有任何野心，那他注定不会成为富人，也不会有什么大作为。

你有野心吗？如果目前还没有，那就该加油了。因为野心有助成功，是成功的基石。有了野心，并把野心贯彻到底，你走向成功的日子就指日可待了。

野心有多大，未来就有多大

狼的野心是众人皆知的，它甚至敢于向比它强大几十倍的动物发起进攻。在它们的世界里，没有懦弱，狂野的进攻是不断的追求。因为它们是有远大目标的动物。我们人类也是一样，一个人心有多大，他的舞台就有多大。

从前有两个兄弟，老大想到北极去，而老二只想走到北爱尔兰。有一天，他俩从牛津城出发。结果俩人都没有到达目的地，但老大到达了北爱尔兰，而老二仅仅走到了英格兰北端。

一个具有崇高生活目的和思想目标的人，毫无疑问会比一个根本没有目标的人更有作为。有句苏格兰谚语说：“扯住金制长袍的人，或许可以得到一只金袖子。”那些志存高远的人，所取得的成就必定远远离开起点。即使我们的目标没有完全实现，而为之付出的努力本身也会让我们受益终生。

几年以前一个炎热的日子，一群人正在铁路路基上工作，这时，一列缓缓开来的火车打断了他们的工作。火车停了下来，最后一节车厢的窗户打开了，一个低沉的、友好的声音响了起来：“大卫，是你吗？”大卫·安德森——这群人的负责人回答说：“是我，吉姆，见到你真高兴。”于是，

大卫·安德森和吉姆·墨菲——这条铁路的总裁，进行了愉快的交谈。在长达一个多小时的愉快交谈之后，两人热情地握手道别。

大卫·安德森的下属立刻包围了他，他们对于他是墨菲铁路总裁的朋友这一点感到非常震惊。大卫解释说，二十多年以前他和吉姆·墨菲是在同一天开始为这条铁路工作的。

其中一个人半认真半开玩笑地问大卫，为什么他现在仍在骄阳下工作，而吉姆·墨菲却成了总裁。大卫非常惆怅地说：“二十三年前我为一小时两美元的薪水而工作，而吉姆·墨菲却是为这条铁路而工作。”

美国潜能成功学大师安东尼·罗宾说：“如果你是个业务员，赚一万美元容易，还是十万美元容易？告诉你，是十万美元！为什么呢？如果你的目标是赚一万美元，那么你的打算不过是能糊口便成了。如果这就是你的目标与你工作的原因，请问你工作时会兴奋有劲吗？你会热情洋溢吗？”

梦想越大，成就越高，人生真的是做梦做出来的。越是卓越的人生越是梦想的产物。可以说，梦想越高，人生就越丰富，达成的成就越卓绝。梦想越低，人生的可塑性越差。也就是平常说的：“期望值越高，达成期望的可能性越大。”

把我们的梦想提升起来，它不应该退缩在一个不恰当的位置，接受梦想的牵引吧！

一个梦想大的人，即使实际做起来没有达到最终目标，可他实际达到的目标都可能比梦想小的人的最终目标还大。所以，梦想不妨大一点，这可谓是人生的哲学。

在狼的眼中，没有捕捉不到的猎物，就看你有没有野心去捕；同样，在人类的眼中，没有完成不了的事情，就看你有没有野心。