

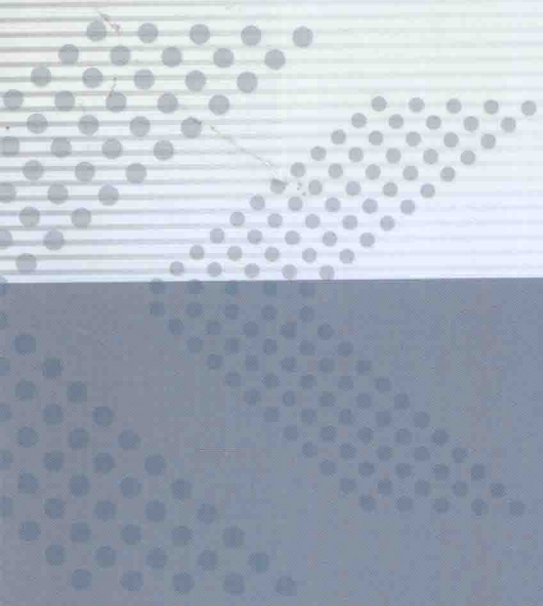


劳动经济学系列丛书



劳动经济思想史

王志浩 杨光 李大宇 李巍 编著



科学出版社

劳动经济学系列丛书

劳动经济思想史

王志浩 杨 光 李大宇 李 巍 编著

●国家自然科学基金项目（编号：71541023）——东北地区人口结构和人力资源流失问题分析与对策研究

●中国博士后科学基金资助计划（编号：2014M561368）——明清至伪满时期移民与黑龙江下游少数民族社会经济变迁研究

●黑龙江省博士后科学基金资助计划（编号：LBH-214124）——近代外来移民与黑龙江少数民族社会经济发展研究

科学出版社

北 京

内 容 简 介

劳动经济思想史是经济思想史的重要组成部分,是劳动经济学的思想渊薮,也是经济学思想中较为活跃的领域之一。我国当前面临的诸多经济和社会发展问题都与劳动经济理论密切相关。本书以劳动经济理论思想的历史发展脉络为主线,以各学派代表人物的劳动经济思想为纲领,系统介绍了劳动经济思想的发展历史,有助于系统理解西方劳动经济思想的发源、发展和最新进展,以更科学的态度探究当代劳动经济现象与问题,进而对劳动经济政策的制定和实施提供思想和理论上的借鉴和参考。

本书主要介绍劳动经济思想发展各时期的重要观点与代表人物,可供相关领域专家作为研究参考之用,也可作为劳动经济学、经济学史或社会科学史专业的本科高年级及研究生的教学用书。

图书在版编目(CIP)数据

劳动经济思想史 / 王志浩等编著. —北京: 科学出版社, 2016

劳动经济学系列丛书

ISBN 978-7-03-049067-4

I. ①劳… II. ①王… III. ①劳动经济-经济思想史-高等学校-教材 IV. ①F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 141817 号

责任编辑: 方小丽 / 责任校对: 张怡君
责任印制: 徐晓晨 / 封面设计: 蓝正设计

科学出版社 出版

北京东黄城根北街 16 号

邮政编码: 100717

<http://www.sciencep.com>

北京中石油彩色印刷有限责任公司 印刷

科学出版社发行 各地新华书店经销

*

2016 年 7 月第 一 版 开本: 787×1092 1/16

2016 年 7 月第一次印刷 印张: 22

字数: 502 000

定价: 56.00 元

(如有印装质量问题, 我社负责调换)

“劳动经济学系列丛书”

编委会

顾 问：田小宝 杨河清 张一名

主 任：王志浩 王 巍 王曙光 蔡良群

副主任：孔微巍 陈淑君

成 员：	符建华	窦以鑫	路春艳	谢淑萍
	陆丰刚	李 巍	李大宇	杨 光
	宋显赫	丁莹莹	宁虹超	李 龙
	王 洋	徐志丹	李 平	刘明吉
	于兴洋	徐新荣	廉永生	金向鑫
	叶永刚	王 卫	田红娜	相 征
	李红星	赵大伟	邓永辉	公大勇
	沈亚男	陈建梅	潘庆和	

总 序

劳动是财富之父，土地是财富之母——威廉·配第。

劳动缔造文明，劳动孕育财富，推动人类历史进步，促进经济社会发展。恩格斯说：“劳动改变了人本身。”不同的人群有着不同的追求，不同的追求有着不同的劳动，不同的劳动有着不同的收益，不同的收益有着不同的奉献。劳动不仅关系人的健康和智慧，而且关系人的快乐和美好，人的伟大就在于会劳动、能劳动和爱劳动。无论是有形劳动还是无形劳动，都是难能可贵和值得珍惜的。没有劳动的人生是毫无意义的，能体现劳动的生活是幸福美好的。

劳动经济学是研究劳动关系及其发展规律的一门科学，其核心是研究投入劳动这一生产要素产生的经济效益，以及与此有关的社会经济问题，即如何以最少的劳动资源投入获得最优的经济效益。劳动经济学作为应用经济学的一门分支学科，与产业经济学、区域经济学、数量经济学及其他经济学有着紧密的联系，与管理学、社会学、人类学、政治学等学科也有一定的联系。

19 世纪中叶，劳工政策在经济学著作中初见端倪，许多资本主义国家把劳工政策作为社会经济政策的重要组成部分，力图通过一定的劳工政策来缓解劳资矛盾，以保持经济发展和社会稳定。19 世纪诞生的空想社会主义者，对于资本主义的剥削制度进行了深刻的揭露和批判。科学社会主义的创始人马克思、恩格斯在《资本论》、《英国工人阶级状况》等著作中，深入剖析了资本主义制度的劳工问题，科学预言了社会主义社会的劳动关系。

20 世纪初，美国科学管理之父泰勒在 1911 年的著作《科学管理原理》中，对劳动定额和以劳动定额为基础的有差别计件工资制进行实验，这对微观劳动管理具有重大意义。1925 年布鲁姆的《劳动经济学》主要包括就业、工资、劳资关系、劳工运动、劳动立法等内容。英国经济学家凯恩斯提出“有效需求不足”理论和“非自愿失业”概念，对西方劳动经济学的发展具有重要的影响。

20 世纪 60 年代，贝克尔（Becker）的论文《时间资源配置理论》在劳动力供给研究方面颇具影响力，将生产、消费和劳动力供给置于一个家庭模式中，解释了在效用最大化行为的支配下，家庭成员如何安排其从事市场性活动和非市场性活动的时间比例，

明确了家庭是劳动力供给行为决策中的基本单位。西加诺 (Cigno) 从多角度讨论、多方位拓展了贝克尔理论模型的实践应用,如多人口家庭的时间分配、劳动力的性别分工等。明瑟 (Mincer) 和贝克尔的人力资本理论关注劳动力素质等问题,把教育和培训看成个人投资方式,对解决劳动经济学领域的相关问题具有一定的指导意义。

国内劳动经济学主要致力于应用基础理论和政策研究与国际接轨,研究领域主要侧重于劳动经济思想、劳动力市场与迁移、就业与失业、工资与收入分配、社会保障、人力资本、人口发展等领域。众多学者以马克思主义经济理论为基础,借鉴现代西方劳动经济学的研究范式,构建符合中国国情的劳动经济思想框架和理论体系。许多研究团队通过组织实施与劳动经济有关的热点、焦点问题研究,开展国内外学术交流以及信息网络建设,构建服务于经济转型条件下劳动经济问题政府决策的智力支持系统,实现研究单位与政府决策部门的信息共享,建立并完善实时监测劳动经济形势的数据库系统和信息平台。

当前,一些新的制度和政策已经在中国开始实施,如城乡居民养老保险制度、城镇职工养老保险并轨制度、城镇居民医疗保险制度和农村居民最低生活保障制度等,研究这些制度和政策的产生背景、实施效果和社会影响将是当前中国劳动经济学研究所面临的首要任务。国内学者对延迟退休年龄、就业与失业统计、城镇最低生活保障、农村劳动力转移、农民工社会保障等学科前沿与重大问题的研究已取得显著的成果,关注转型时期弱势群体的社会福利,分析判断劳动力市场的发育状况,总结应用劳动经济问题的研究成果,构建完善“十三五”时期劳动经济的政策体系。

“劳动经济学系列丛书”主要包括《劳动经济思想史》、《现代劳动经济学:框架与方法》、《社会保障理论与实践》、《收入分配理论与实证》、《社会保障的经济分析》和《风险管理与社会保障》等,旨在关注劳动经济领域的复杂经济现象,力争在研究视角、研究体系、研究方法上有创新之举,融汇百家之精髓,贯通上下之集萃,方有本丛书之大成。在此向所有为本丛书提供借鉴参考的学术论文、学位论文、新闻报道、调研报告、微信公众号、网络资源等表示谢意!

陶铸先生有句名言——劳动是一切知识的源泉,我们以此为目标,催发吾辈奋进,砥砺前行,一直行走在“劳动经济学”的路上。

王志浩 王巍

2016年6月

目 录

绪论	1
----------	---

第一编 早期前古典时期的劳动经济思想（公元前 800～公元 1500 年）

第 1 章 古希腊的劳动经济思想	13
1.1 赫西俄德的劳动经济思想	13
1.2 色诺芬的劳动经济思想	16
1.3 柏拉图的劳动经济思想	18
1.4 亚里士多德的劳动经济思想	19
第 2 章 古罗马的劳动经济思想	23
2.1 克尤斯·加图的劳动经济思想	24
2.2 瓦罗的劳动经济思想	25
2.3 柯鲁麦拉的劳动经济思想	27
2.4 马库斯·图利乌斯·西塞罗的劳动经济思想	28
第 3 章 古希伯来、古印度的劳动经济思想	31
3.1 古希伯来的劳动经济思想	31
3.2 古印度的早期历史及劳动经济思想	33
第 4 章 东方古中国的劳动经济思想	39
4.1 中国先秦时期的劳动经济思想	40
4.2 中国秦汉至明中叶的社会历史及劳动经济思想	49
第 5 章 欧洲中世纪时期的劳动经济思想	67
5.1 《萨利克法典》和《庄园敕令》中的劳动经济思想	68
5.2 托马斯·阿奎那的劳动经济思想	70

第二编 前古典时期的劳动经济思想（1500～1776 年）

第 6 章 重商主义的劳动经济思想	79
6.1 重商主义概览	81
6.2 重商主义与劳动力供给	85

6.3	托马斯·曼的劳动经济思想	87
6.4	杰拉德·马利尼斯的劳动经济思想	89
6.5	查尔斯·戴维南特的劳动经济思想	89
6.6	让·巴蒂斯特·柯尔培尔的劳动经济思想	91
6.7	威廉·配第爵士的劳动经济思想	92
6.8	重商主义的劳动思想总结	95
第7章	重农主义的劳动经济思想	97
7.1	重农学派概览	97
7.2	弗朗索瓦·魁奈的劳动经济思想	101
7.3	安·罗伯特·雅克·杜尔阁的劳动经济思想	103
第8章	古典学派先驱者的劳动经济思想	106
8.1	古典学派概览	106
8.2	达德利·诺思爵士的劳动经济思想	110
8.3	理查德·康替龙的劳动经济思想	112
8.4	大卫·休谟的劳动经济思想	114

第三编 古典学派的劳动经济思想

第9章	斯密的劳动经济思想	121
9.1	斯密的生平	122
9.2	斯密思想的来源	123
9.3	道德情操论对劳动心理的影响	123
9.4	《国富论》中的劳动经济思想	126
9.5	竞争经济中的劳动经济规律	131
第10章	李嘉图的劳动经济思想	141
10.1	李嘉图的生平	141
10.2	货币问题	143
10.3	收益递减与地租理论	144
10.4	交换价值与相对价格理论	147
10.5	收入分配	150
10.6	比较成本理论	152
10.7	李嘉图对失业问题的看法	154
10.8	李嘉图劳动经济思想评价	155
第11章	其他古典学派的劳动经济思想	158
11.1	杰里米·边沁的劳动经济思想	158
11.2	让-巴蒂斯特·萨伊的劳动经济思想	163
11.3	纳索·威廉·西尼尔的劳动经济思想	165
11.4	约翰·斯图尔特·穆勒的劳动经济思想	168

第 12 章 古典学派批评家的劳动经济思想	177
12.1 托马斯·罗伯特·马尔萨斯的劳动经济思想	177
12.2 西蒙·德·西斯蒙第的劳动经济思想	186
12.3 马克思的劳动经济思想	187
12.4 对马克思劳动经济学的评价	199

第四编 新古典学派劳动经济思想

第 13 章 边际学派的劳动经济思想	207
13.1 边际学派先驱者的劳动经济思想	209
13.2 边际学派发展者的劳动经济思想	213
13.3 边际学派劳动经济思想的影响与评价	223
第 14 章 马歇尔及发展者的劳动经济思想	227
14.1 马歇尔的劳动经济思想	230
14.2 剑桥学派发展者的劳动经济思想	233
14.3 对马歇尔及发展者劳动经济思想的评价	238
第 15 章 新古典经济学批评者的劳动经济思想	241
15.1 历史学派的劳动经济思想	244
15.2 制度学派的劳动经济思想	250

第五编 现代劳动经济思想

第 16 章 凯恩斯学派的劳动经济思想	263
16.1 凯恩斯的劳动经济思想	264
16.2 新凯恩斯主义的劳动经济思想	273
第 17 章 新古典综合派的劳动经济思想	278
17.1 菲利普斯、托宾、杜森贝的劳动经济思想	279
17.2 萨缪尔森的劳动经济思想	281
17.3 哈耶克的劳动经济思想	283
第 18 章 美国福利学派的劳动经济思想	289
18.1 阿罗的劳动经济思想	292
18.2 阿玛蒂亚·森的劳动经济思想	292
18.3 新福利学派其他人的主要劳动经济思想	295
第 19 章 芝加哥学派的劳动经济思想	300
19.1 奈特论消费者主权与经济学方法论	301
19.2 生产家庭成员所需要的效用	302
19.3 资源配置与产权方法	304
19.4 芝加哥学派的人力资本理论	305

19.5	弗里德曼的劳动经济思想	306
第 20 章	供给学派的劳动经济思想	312
20.1	拉弗曲线与税率、生产率之间的关系	313
20.2	劳动楔子模型	313
20.3	马丁·费尔德斯坦的就业学说	315
20.4	崇尚“萨伊定律”，刺激生产、重视供给	316
20.5	供给学派的劳动经济思想的影响与评价	317
第 21 章	劳动经济思想的新发展	321
21.1	劳动经济思想的前沿问题	321
21.2	劳动经济思想的发展特点及未来趋势	329
参考文献		336
后记		338

绪 论

► 学习目标

1. 了解劳动经济思想史的定义以及与其他相关学科之间的关系。
2. 把握劳动经济思想史的形成与发展的一般过程。
3. 掌握劳动经济思想史的学习方法。
4. 理解学习劳动经济思想史的意义。

劳动经济思想史是经济思想理论发展史的一个重要的组成部分，是当代经济思想史中最活跃的领域之一。我国当前社会经济生活中面临的诸如下岗、失业、收入差距扩大、大学生就业难、农民工权益受损等问题，都与劳动经济思想有密切的关系。学习劳动经济思想史，掌握劳动经济思想研究的方法和分析工具，将使人们以更科学的态度观察和认识今天的实际劳动经济现象，科学地评估我国的劳动力市场政策，也将更进一步推动劳动力市场的发展，提高资源配置的效率，有助于我国的经济增长和发展。

本章主要介绍：劳动经济思想史的定义；劳动经济思想史学的研究对象；与其他学科的关系；劳动经济思想史的特点；劳动经济思想形成与发展的历程；劳动经济思想史的学习方法和学习意义。

1. 劳动经济思想史主要概念的界定和研究对象

要了解和学习劳动经济思想史，首先要弄清楚什么是劳动经济思想史，劳动经济思想史主要研究的对象是什么，劳动经济思想史学与其他学科的关系是什么。只有弄清楚这些基本的前提问题，才能够深入了解和掌握劳动经济思想史的内涵。

1) 劳动经济思想史及其他主要概念的界定

劳动经济思想史是经济思想史的重要分支。劳动经济思想史是研究劳动力、劳动力市场、劳动关系以及其他与劳动经济相关的思想发展的历程，它与经济思想史、经济史、劳动经济学等学科都有着密切而复杂的关系，同时又具有自己的特点。从劳动经济思想史的定义中可以看到其包含着三个主要概念，即劳动力、劳动市场、劳动关系。

关于劳动力的划分，马克思认为，只有创造物质产品的劳动才是生产劳动，只有从事物质生产的劳动者属于生产劳动者，由此劳动力被划分为生产部门的劳动者和非生产部门的劳动者。这种思想的产生与劳动价值论的思想和学说联系在一起，是以苏联为代表的社会主义经济国家的国民经济核算体系构造的基础。

而劳动力市场并非是我们常规所理解的产品买卖的市场,而是一种劳动力“租借”使用的市场。在我国改革开放初期,之所以有一段时间曾讨论“劳动力是否是商品”的问题,其误区大多来自将劳动力市场与产品市场的属性不加区分,简单等同并加以类比。而实际上,劳动力作为商品只是一种“准商品”,劳动力市场也只是具有一种“准市场”的属性。

2) 劳动经济思想史的研究对象

劳动经济思想史作为经济思想史的一个分支,其研究的基本方向与经济思想史是一致的。劳动经济思想史是一门研究稀缺资源配置的思想理论学问,如何在约束条件下实现配置效率的最大化是这一学科的基本内容,劳动经济思想史是专门研究有关劳动力如何有效配置思想理论发展历程的学问。一般而言,劳动力与其他资源一样是需要通过市场进行配置的。不过市场并不是有效配置劳动力资源的唯一途径。

关于劳动经济思想的研究对象,我们可以参照劳动经济学所包含的内容。伊兰伯格给出的劳动经济学的定义是:劳动经济学是研究劳动力市场运行及其结果的学问。这一定义简练、准确,但是过于抽象。而麦克南在其《劳动经济学》一书中对劳动经济学给出的定义是:劳动经济学考察劳动力市场的组织、功能和结果;将来与现在劳动力市场的参与者的决策;与劳动力资源报酬、就业相关的公共政策。这一定义比较准确、全面地反映了当代劳动经济学研究内涵,言简意赅。参照劳动经济学的概念,根据劳动经济思想史的研究属性,劳动经济思想史的具体研究内容包括以下三个层面:第一,劳动供给方面的思想理论发展——研究雇员的市场思想发展。这主要是指劳动者对工资、价格及雇佣关系的非货币因素(如工作条件)的理论发展,包括工作时间决策、人力资本投资、劳动力流动(工作调整、工作搜寻和迁移)、工会思想理论等。第二,劳动力需求方面的思想分析。这主要研究雇主的经济思想,主要包括在一定工资条件下对劳动力需求量的决策考虑、雇员工资的确定理论以及企业内部的激励思想发展等。第三,与劳动力市场的运行结果及其调整相关的理论发展。这主要包括失业、歧视、分配不公平的理论分析以及政府相关决策调整政策理论发展。作为独立而新兴的劳动经济思想史理论,可根据其所包含的因素,又可以把劳动经济思想史研究对象分为以下三类。

第一,劳动力思想发展历程。

劳动经济思想史首先研究的是劳动力思想的问题。而劳动力与其他要素不同,因为人们总是相信“人是万物之灵”的道理,事实上也是如此。要研究劳动力,首先要明确什么是劳动。劳动是具有一定生产经验和劳动技能的劳动者使用劳动工具所进行的有目的的生产活动,是生产的最基本内容。劳动是整个人类生活的第一个基本条件,它既是人类社会从自然界独立出来的基础,又是人类社会区别于自然界的标志。

有人认为,劳动通常是指能够对外输出劳动量或劳动价值的人类活动,劳动是人类自我生存和自我发展的唯一手段。也有人认为,劳动是发生在人与自然界之间的活动,其本质是通过人的有意识的、有一定目的的自身活动来调整和控制自然界,使之发生物质变换,即改变自然物的形态或性质,为人类生活和需要服务。

全国科学技术名词审定委员会对劳动的定义是:劳动是指有劳动能力和劳动经验的人在生产过程中有目的的支出劳动力的活动。

从社会学和哲学的角度来看,劳动这个概念包括所有人类在自然界和社会中有意识地从从事创造性活动的过程。劳动的意义来自于劳动的人在其所处的自然条件和社会环境中的需要、能力和世界观。

狭义上,劳动是人类创造物质财富和精神财富的活动,是指人类在自身智能分配下,通过各种手段和方式创造社会财富以满足人类日益增长的物质、精神等方面需要的有目的的活动。广义的劳动是从生物学的角度对劳动所做出的最广泛的抽象或概括,是指人们在各种活动中劳动力的使用或者消耗。简单地说,人们所从事的各种“劳动”,与“生产”“经营”“工作”“上班”“营业”“务工”“务农”“就业”等范畴相比含义更为广泛。人们社会生活的一个最为基本的事实是通过消费各种消费资料以满足自身的需要。从经济学的观点来看,构成消费对象的消费资料不仅仅是有形的物质资料,还包括无形的非物质资料。例如,在现代社会,人们为了获得更多的劳动收入,从而获得更多的可消费的物品,对劳动时间的需要是无限的;为了获得更多的享受和发展,对闲暇时间的需要也是无限的。但是对于消费主体而言,能够用于生产消费和闲暇消费的时间资源总是有限的。人类社会发展的自身经验表明:劳动资源的稀缺性始终是制约社会和个人需要和愿望得以充分满足的基本因素。

劳动力思想发展主要是围绕劳动力资源的属性进行的。与其他资源相比较,劳动力资源有其自身的若干特点,但在稀缺性方面与其他资源具有共同的属性。其一,劳动资源的稀缺性是相对于社会和个人的无限需要和愿望而言的,是相对的稀缺性。一定时期,社会可支配的劳动资源无论其绝对量有多大,但总是一个既定的量。任何一个既定的量与无限性相比,总是不足的,即具有稀缺性。其二,劳动资源的稀缺性又具有绝对的属性。社会和个人的需要与愿望不断增长、变化,已有的需要和愿望得到了满足,又会产生新的需要。因此,劳动资源的稀缺性存在于社会历史发展的各个阶段,从而使劳动资源的稀缺性具有普遍性和绝对的属性。其三,在市场经济中,劳动资源稀缺性的本质表现是消费劳动资源的支付能力、支付手段的稀缺性。劳动资源只能以一定的规模加以利用。消费资料的形成是劳动的结果,是消费各种资源的产物。若消费各种资源的支付能力、支付手段是无限的,那么,消费资料也就是无限的。而支付能力是生产出来的,是生产的结果,生产力等于支付能力。一定社会发展阶段所能够拥有的劳动量就是消费的支付能力。消费各种资源以生产或形成经济物品的支付能力、支付手段,即生产力是有限的,这也正是资源包括劳动资源闲置的根本原因之一。

劳动资源稀缺性的第三个属性具有极为重要的理论意义与实践意义。在经济学中,市场主体的任何经济行为、任何经济决策都有成本。社会和个人依据占有或者可以使用的稀缺的资源追求某一目标,就意味着对另一目标的放弃。这里的成本概念不是指实际成本,而是指各种机会成本。所谓机会成本,是指将稀缺的劳动资源容易满足此种需要和愿望而放弃的彼种需要和愿望的满足^①。

无论是社会还是个人,在追求满足其自身需要和愿望的过程中,表面上是受到资源稀缺性的约束。

^① 王守志:《劳动经济学》,中国劳动社会保障出版社,2005年。

第二, 劳动力市场思想发展历程。

劳动经济思想史研究劳动力市场的理论发展过程, 而劳动力市场作为市场的一种形式, 虽然具备任何市场的共同之处, 但是, 劳动力市场是所有市场中最为特殊的一个。人是有智慧的生物, 所以, 劳动力的交易就更加复杂, 这种雇用不仅涉及货币因素, 也包括大量的非货币因素。传统的劳动经济学和经济学面对的是“三要素”, 现在则演变成“四要素”, 因此劳动经济思想史学面对的也演变为“四要素”。这就将劳动的参与者分为两类——劳动力和企业家, 在将来的劳动经济思想史学习和研究中, 如何处理两者的关系是一个需要重点研究的课题。

现实世界是复杂的, 每个国家的现实状况差异颇大。研究劳动力市场的思想理论, 必须根据各个国家的实际情况。虽然劳动力市场在所有的市场经济国家是必不可少的, 劳动力的雇用是经济社会分工扩展的基础, 其中工资与薪金是调节劳动力供求关系的基本变量。但是, 一个社会的劳动力市场的完善程度与工资调节市场的能力有着很大关系, 具体因国家和地区不同而异。工资的黏性程度是衡量其调节能力的一个标准。市场的协调能力低下会造成劳动力资源的配置效率低下、报酬分配不公平以及失业现象的加剧。这一调节能力的失衡在不同的经济体中具有不同的成因。在发达国家, 黏性的工资与市场发育的程度可能无关, 因为劳动力市场实际上不可能是一个完全的市场, 它与信息的不完全以及垄断有很大的关联。而在发展中国家, 市场的弊端往往与市场的发育程度有关, 信息不对称情形更加严重, 劳动力的市场知识欠缺、国家的法律不完善等都可能形成雇用的权利不平等以及失业的结构问题。

中国是一个发展中国家, 也是一个高速发展的大国, 但是中国面临很多难题, 其中之一就是就业形势变得严峻起来, 很多人对此忧心忡忡。而又有经济学家认为, 在几年后, 中国将出现严重的劳动力短缺的现象, 庞大的中国人口竟然不能满足经济高速发展时期的劳动力需求, 这是一个令人费解的问题, 需要从相关的劳动力市场思想发展中寻找答案。

第三, 劳动关系思想发展历程。

全社会都在关心收入分配问题, 而缩小各行业和各种人群的收入差距, 一种可能实施的决策是削减某些行业特别是垄断行业的高工资, 但这种考虑是一个实证的决策还是一个规范的决策行为呢? 它会带来什么样的结果呢?

中国有大量的农村剩余劳动力向城市转移, 由此形成了民工潮。农民工的工作与工资成为人们关注的问题, 人们总是为农民工找不到工作而发愁。可是, 中国从南到北却相继出现“民工荒”, 人们为找不到农民工而发愁。农民工在薪酬、工时、福利、劳动保障、事故赔偿方面都受到了某种歧视, 除了公平的考虑以外, 怎样解决这个问题成为重点。

2. 劳动经济思想史与相近学科的关系

人们通常将劳动经济思想史和与其名称相近的其他一些学科相混同。因此, 有必要将劳动经济思想史与人口经济思想史、经济思想史、人力资源管理学等学科之间的关系做一些交代。劳动经济思想史作为经济思想史学科的分支, 与经济思想史学科有着密切的关系; 同时劳动经济思想史研究与劳动经济现象相关的思想理论发展历程, 因此必然

带着鲜明的劳动经济学的特征。因此,分析劳动经济思想史与经济思想史、劳动经济学等学科之间的区别与联系,是深入学习劳动经济思想史的必要前提。劳动经济学与其他学科的关系分析如下。

1) 劳动经济思想史与人口经济思想史

劳动经济思想史与人口经济思想史两者的关系往往容易引起误解,以致有人曾经提出应该将这两者合二为一。其实,尽管劳动经济思想史与人口经济思想史有着一定的联系,两者无非都是研究“人”的。但是,劳动经济思想史与人口经济思想史有着完全不同的研究对象和研究范围。人口经济思想史研究的是人口的生产与再生产的经济思想发展历程的问题。其集中要研究的内容包括自然人口增长的经济运行的理论规律,特别是人口对物质资源消费的经济思想影响。人口经济思想是更多地将人作为消费者来看待,其研究范围包括16岁以下的非劳动力人口。劳动经济思想史的核心命题则是劳动力市场中的“劳动力”和“劳动”的经济思想。只有达到法定劳动年龄的人才能被称为劳动力,所以劳动经济思想史研究16岁以上的劳动人口的劳动,或者我们称之为与劳动者的“工作”有关的行为问题^①。

劳动经济思想史是一门研究有关于劳动力市场的运作及其结果以及应对策略的思想理论发展的学问,其研究目的是使劳动力资源得到更为合理的配置。劳动力是一种特殊的生产要素。因此,劳动力市场的运行与现象也必然更为复杂。研究各个不同发展阶段以及不同体制下的劳动力市场的思想理论,对促进经济思想的发展具有十分重要的意义。

2) 劳动经济思想史与经济思想史的关系

正如前所述,劳动经济思想史是经济思想史学中的一个重要组成部分,因此经济思想史涵盖劳动经济思想史。劳动经济思想史与经济思想史的关系十分紧密。既然劳动经济思想史是经济思想史的一个分支,那么劳动经济思想史与经济思想史肯定有着千丝万缕的联系。就现有的经济思想史框架而言,经济思想史包含两部分内容,即微观经济思想史与宏观经济思想史。同时,劳动经济思想史的部分内容也是对经济思想史的进一步发展。

在以古典经济学为基础的劳动经济思想史体系中,首先假定了劳动力是同质的,这一假定与劳动力市场的复杂性存在明显的距离,以此为基础的研究并没有完全揭示劳动力市场的本质。劳动经济思想史对人力资本理论的吸收、劳动力市场的分割理论研究,以及对歧视问题的深入研究,这些都对经济思想史的演进和拓展做出了极有价值的贡献。

宏观经济思想的根本在于国民收入的规模决定与变动问题的理论研究,而在宏观经济学中与经济规模最具相关性的是就业量,就业与失业问题自然是劳动经济思想史的核心内容。劳动经济思想史要研究的就是劳动力的有效配置以及如何缓解失业现象的思想理论分析以及如何实现充分就业的问题。从这一角度来看,劳动经济思想史研究的是对全要素生产效率提高最为重要的资源——劳动力配置的思想理论发展,随着这一资源重要程度的提高,劳动经济思想史在经济思想史中的地位也会越来越重要。

^① 李放:《劳动经济学》,科学出版社,2011年。

从经济思想史的发展趋向上分析,宏观经济思想从其诞生之日,就存在着明显的缺陷,经济总量的形成是无数单个经济主体活动的结果,这些贡献都与劳动力市场有关系,因此可以说,劳动经济思想史方面的研究处于经济思想的最前沿的位置。

此外,劳动力流动与迁移也是劳动经济思想的一大组成部分,劳动力的区域流动特别是城乡流动是发展中国家的一种重要特征。正是如此,发展中国家的二元经济结构与农村剩余劳动力的转移对于发展中国家实现经济腾飞十分重要,因而才成为发展经济思想史研究的核心内容。在当今的技术条件下,发展中国家在由贫穷向富裕迈进的过程中与发达国家具有很大的差别,技术的进步和知识的积累为当今的贫穷国家提供了更大的经济发展动力与劳动力转移的良好条件,使劳动力转移的速度加快。因而,欠发达国家完成工业化的道路比欧美发达国家走向并完成工业化的道路大大缩短。那么,劳动力流动以及劳动力的城市化对城市就业和劳动报酬的确定都会产生明显的冲击。因而,经济思想史关于这方面内容的分析就越来越复杂,这样的现象对于发展经济思想史与劳动经济思想都产生了重要的推进作用。

就目前的发展趋势而言,劳动经济思想史在未来拥有较广阔的扩展空间。在劳动经济思想史中,爱德华·拉齐尔的《人事管理经济学》一书的出版弥补了劳动经济思想史与劳动力管理学科之间的不足,为劳动经济思想与管理学提供了一个契合点。劳动经济思想史并不能直接解释企业内部关于劳动力薪酬的确定以及劳动力的激励行为,劳动经济学的内容也不仅仅局限于这一领域,但是这门学科最终的落脚点在于在一个社会里如何更有效地利用人力资源的问题,这一点应该建立在每个企业有效利用劳动力资源的基础上,而满足这一条件,企业内部的劳动力激励机制至关重要。劳动经济思想史的发展已经将企业内部的劳动力管理思想问题纳入自己的研究体系,只是在保证企业内部人力资源优化的同时,进一步考虑其外部影响和劳动力市场整体的思想理论,因此劳动经济思想史的新进展与人力资源管理思想理论之间的关系变得更加密切^①。

3. 劳动经济思想史的学习方法和学习意义

1) 学习劳动经济思想史的方法

劳动经济思想史学科是在劳动经济学和经济思想史学的基础上形成并发展的。因此学习劳动经济思想史,首先要学习劳动经济学的基本内容,掌握劳动经济学的基本理论和方法,此外还要学习经济思想史的发展脉络,不但学习西方经济思想史还要学习包括中国、印度等国家的经济思想史,力求全面理解经济思想史的内涵,明晰经济思想史的发展脉络,纵观劳动经济思想史的内容。此外为了更好地学习劳动经济思想史,还要补充学习宏观经济学和微观经济学的基本理论,以便较好地理解经济学的基本知识和概念。各国各地区的劳动问题和劳动思想的发展并不相同,因此劳动经济思想史离不开各国、各地区的历史发展和实际情况,若要深入研究劳动经济思想史,还需要学习各国的历史与文化以补充知识。

例如,关于劳动思想的论述,各国、各地区在不同的历史时代有着不同的理解和论

^① 宁光杰:《劳动经济学》,经济管理出版社,2007年。

述。在古希腊宽广的思想之河美丽的浪花中就有关于劳动的论述。但是，古希腊甚至古罗马帝国经济思想中对劳动的论述是以奴役劳动为基础的。所以，那时的劳动根本不具有后来自由交换的特征。中世纪时候，劳动的自由交换也不是广泛的社会现象，虽然存在却极其有限。甚至在从基督教改革运动到工业革命被称为重商主义时期的近代早期，有关劳动和工资的讨论也只是遵循社会公平和国家权术的原则。只有到了19世纪，随着社会经济理论将市场和竞争作为指导经济活动、实现社会公正分配的力量后，劳动真正的经济学意义才得以加强。但是，这一时期古典经济学家们对劳动问题的研究受制于经济学传统的分析焦点，即价值理论和分配理论，方法上只注重长期趋势的追求，所以，关于劳动领域的许多问题皆被视为特殊。直到19世纪末，在热烈的劳工运动问题讨论的基础上，真正的劳动经济学才得以诞生。经过对劳动问题、劳动运动、劳动经济的探讨，劳动经济学才从古代劳动思想、古典经济学的劳动思想、劳动史学、劳动制度、劳动与经济进程结合、劳动与经济理论结合中一路走来^①。

因此，若入门劳动经济思想史，需要学习如上述所涉及的各学科的基本知识。只有涉猎相关学科主要内容，才能够全面、深入地学习劳动经济思想史，从而更好地理解 and 掌握劳动经济思想史的内涵，同时促进了相关学科的深入学习和研究。

2) 学习劳动经济思想史的意义

人类创造出的财富，都是劳动力、劳动工具、劳动对象这三种基本要素共同作用的产物，劳动力是其中的决定因素。劳动创造文明，创造财富，促使人类发展，推动历史前进。劳动是公民的权利和义务。总之，劳动是人类生存与发展的必要条件。因此，学习劳动经济思想史具有一定的理论意义。同时，学习劳动经济思想史还具有较高的现实意义。

在众多的生产资源中，劳动力是最重要的稀缺资源之一，劳动经济思想史研究的就是劳动力的有效利用的理论问题。在现实社会生活中，没有哪一个问题像劳动问题一样与我们的生活密切相关。在我们大多数人的一生中，都面临着就业、失业、工资、人力资本投资和流动等问题的选择。作为经济思想史的一个重要分支，劳动经济思想考察的是劳动力市场参与者决策的理论发展，以及就业和劳动报酬等理论关系问题。因此，学习劳动经济思想史与现实生活密切相关，涉及每个人的切身利益。人们对劳动与其他生产要素区别的理解，使得劳动经济思想史研究发展起来，并带动了若干其他领域的分析。

对劳动经济思想问题的研究并不是“为学术而学术”，研究的最终目的就是要以理论指导实践，解决切身实际问题，以增进人民福祉与社会和谐。

我国目前正处在经济体制转型的过程中，新旧体制复杂交织，社会分层加速拉开，社会经济生态环境复杂，效率与公平未达到协调，利益关系尚未理顺，并且呈现局部紧张状态。这反映到社会劳动领域，表现为我国目前存在着一些较为严重的劳动经济思想问题。

例如，劳动就业问题。国有企业职工大面积下岗，包括东北老工业基地在内的国有

^① 马培生：《劳动经济理论研究》，经济科学出版社，2011年。