

中华人民共和国海船船员知识更新培训教材

基本安全和船舶保安员履约补差

中国海事服务中心组织编写
中华人民共和国海事局审定



人民交通出版社
China Communications Press

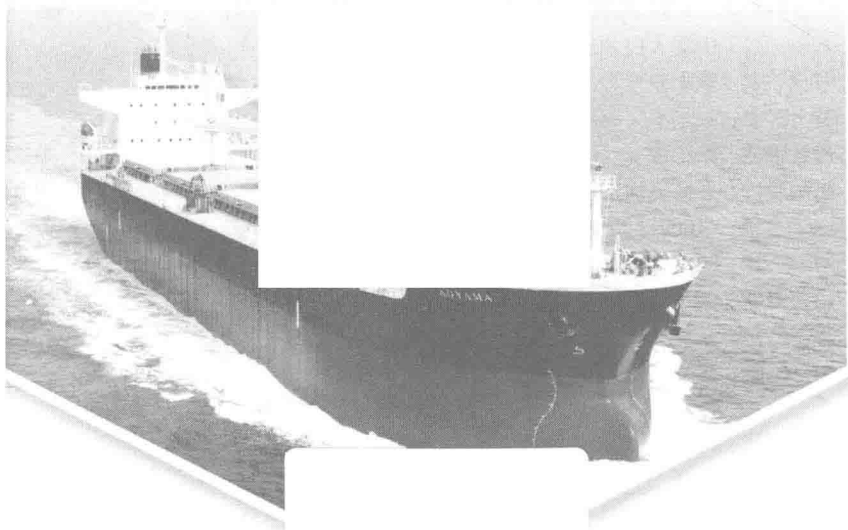


大连海事大学出版社
Dalian Maritime University Press

中华人民共和国海船船员知识更新培训教材

基本安全和船舶保安员履约补差

中国海事服务中心组织编写
中华人民共和国海事局审定



人民交通出版社
China Communications Press



大连海事大学出版社
Dalian Maritime University Press

图书在版编目(CIP)数据

基本安全和船舶保安员履约补差 / 中国海事服务中心组织编写. -- 北京: 人民交通出版社; 大连: 大连海事大学出版社, 2012. 8

中华人民共和国海船船员知识更新培训教材

ISBN 978-7-114-10001-7

I. ①基… II. ①中… III. ①海船 - 船舶安全 - 技术培训 - 教材 IV. ①U698

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 190059 号

中华人民共和国海船船员知识更新培训教材

书 名: 基本安全和船舶保安员履约补差

著 作 者: 张永平 陈秋妹

责任编辑: 张 放

出版发行: 人民交通出版社

地 址: (100011)北京市朝阳区安定门外外馆斜街 3 号

网 址: <http://www.chinasybook.com>

销售电话: (010)64981400, 59757915

总 经 销: 北京交实文化发展有限公司

印 刷: 北京鑫正大印刷有限公司

开 本: 850 × 1168 1/32

印 张: 2.25

字 数: 41 千

版 次: 2012 年 8 月 第 1 版

印 次: 2012 年 8 月 第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-114-10001-7

定 价: 20.00 元

(有印刷、装订质量问题的图书由本社负责调换)

编委会成员

编委会主任 陈爱平

编委会常务副主任 郑和平

编委会副主任 郭洁平 李恩洪 侯景华

编委 韩杰祥 朱可欣 梁天才 王玉洋

陈国忠 梁军 郑乃龙 王长青

韩光显 葛同林 黄燕品 刘克坚

温宇钦



前言

· 1 ·

《中华人民共和国海船船员培训合格证书签发管理办法》和《中华人民共和国海船船员适任考试和发证规则》于 2012 年 3 月 1 日起生效,《STCW 公约马尼拉修正案过渡规定实施办法》2012 年 3 月 1 日开始实施。为了做好 STCW 公约马尼拉修正案过渡期间的海船船员培训工作,更好地指导帮助船员进行适任考试前的培训,进一步提高船员适任水平,在交通运输部海事局领导下,中国海事服务中心组织全国有丰富教学、培训经验和航海实践经验的专家共同编写了相应的知识更新和补差培训教材。本教材的编写对 STCW 公约马尼拉修正案过渡期间船员的补差和知识更新培训具有重要的指导意义。

本套教材知识点紧扣考试大纲,具有权威、准确、系统、实用的特点,重点突出船员专业和特殊培训并结合航海实践中需掌握的知识,旨在培养船员具备在实践中应用知识的能力,并可作为工具书供船员上船工作使用。

本套教材由海船船员适任证书知识更新(船

长、驾驶员)、海船船员适任证书知识更新(轮机长、轮机员)、液货船培训合格证知识更新、油船和化学品船培训合格证履约补差、基本安全和船舶保安员履约补差、客船船员知识更新、客船船员履约补差组成。

本套教材在编写、出版工作中,得到了各直属海事局、航海院校、船员培训机构、航运企业以及人民交通出版社、大连海事大学出版社等单位的关心和大力支持,特致谢意。

中国海事服务中心

2012 年 7 月



编者的话

本教材根据中华人民共和国海事局制定的《STCW 公约马尼拉修正案过渡规定实施办法》及过渡期合格证补差培训要求中的《基本安全过渡期培训纲要与学时》、《船舶保安员过渡期培训纲要与学时》编写。

本教材编写的指导思想是能够覆盖基本安全和船舶保安员过渡期培训纲要的全部内容,帮助学员顺利地通过培训和考试,并尽可能考虑了理论体系的系统性与完整性,加强理论对实践的指导作用。全书共分为两章。第一章内容包括:滥用毒品和酗酒的危害、团队和团队工作、防止和控制疲劳;第二章内容包括:概述、船舶防海盗工作的预防与准备、船舶防海盗及武装劫持的设备和系统、船舶应对海盗袭击的具体措施。

本书由上海远洋海事培训中心张永平、青岛远洋船员职业学院陈秋妹副教授主编。范济秋参加了本书的主要审定工作。张永平编写第一章,陈秋妹编写第二章。本书编写过程中得到了国家海事局船员管理部门、航海院校及航运企业

的专家支持与帮助,在此表示衷心感谢。

由于编者水平有限,书中不足之处在所难免,敬请广大读者不吝指正。

编 者

2012 年 7 月

第一章

基本安全

第一节 滥用毒品和酗酒的危害

吸食毒品会对身体、神经、精神、人格等方面产生极大的危害作用;酗酒是指经常过量饮用酒精饮料,饮酒成瘾,沉溺于饮酒,尤其是强迫性过量饮酒后会造成酒精中毒,同样有害于身心健康。

一、毒品的危害

1. 吸毒对身心的危害

(1)吸毒对身体的毒性作用:毒性作用是指用药剂量过大或用药时间过长引起的对身体的一种有害作用,通常伴有机体的功能失调和组织病理变化。

中毒主要特征有:嗜睡、感觉迟钝、运动失调、幻觉、妄想、定向障碍等。

(2)戒断反应:是长期吸毒造成的一种严重的、并具有潜在致命危险的身心损害,通常在突然终止用药或减少用药剂量后发生。许多吸毒者在没有经济来源购毒、吸毒的情况下,或死于严重的身体戒断反应引起的各种并发症,或由于痛苦难忍而自杀身亡。戒断反应也是吸毒者戒断难的重要原因。

(3)精神障碍与变态:吸毒所致最突出的精神障碍是幻觉和思维障碍。他们的行为特点围绕毒品转,甚至为吸毒而丧失人性。

(4)感染性疾病:静脉注射毒品给滥用者带来感染性合并症,最常见的有化脓性感染和乙型肝炎,及令人担忧的艾滋病问题。此外,还损害神经系统、免疫系统,易感染各种疾病。

2. 吸毒对社会的危害

(1)对家庭的危害:家庭中一旦出现了吸毒者,家便不成其为家了。吸毒者在自我毁灭的同时,也危害自己的家庭,使家庭陷入经济破产、亲属离散、甚至家破人亡的困难境地。

(2)对社会生产力的巨大破坏:吸毒首先导致身体疾病,影响生产,其次是造成社会财富的巨大损失和浪费,同时毒品活动还造成环境恶化,缩小了人类的生存空间。

(3)毒品活动扰乱社会治安:毒品活动加剧诱发了各种违法犯罪活动,扰乱了社会治安,给社会安定带来巨大威胁。

无论用什么方式吸毒,对人体的肌体都会造成极大的损害。

二、酗酒的危害

早在 1856 年,法兰西航海医学家就提出了“酒精中毒是海员的麻风病”之说。一般概念饮酒的人在船员中较陆地人多。

酒精中毒有害于身心健康,其中最常见的是酒精中毒性的精神障碍,对肝脏的损害,其他还有胃炎、胃肠炎、周围神经炎、高血压动脉硬化等等。有资料分析,酒精中毒性的精神障碍可通过药物治疗,一般能获得满意的效果,能在短时间内控制症状,但更重要的是强化其戒酒意念和心理治疗,使病人认识到酗酒的害处,做到永远戒酒。

有人认为需要借酒的放松作用来与朋友交谈,这不止是船员,其他人也是如此。应该指出的是,为交谈目的而饮酒的人应该注意自己在创造友谊中适当饮酒。

现代船舶得到了越来越好的改善设备,对船员的生活提供了较好的条件。如果每个人都能合作,不良饮酒习惯就能得到改善。

现在大多数航海国家意识到,在它们的船上,潜伏着因毒品和酗酒带来的危险。特别是在现代化的船舶上,机械化程度越高,船员的人数越少,船员在海上吸毒和酗酒的可能性远比过去更大,常因意识恍惚、丧失警觉、失

去机械操作敏捷性,导致航海事故的发生,造成过失性犯罪。因此,航海业中应对滥用毒品和酗酒的危害做大力的宣传和不懈的斗争。

第二节 团队和团队工作

“团结就是力量”,这是大家都非常熟悉的一句话,如果我们从管理的角度,把它改成“团队就是力量”也是非常恰当的。在一个组织之中,如果没有团队合作精神,个人的计划再仔细,可能也难以完满实现预定的目标。无论是一个家庭,还是一个公司或是一个社会,乃至一艘船舶,一个人的本事再大,能力再强,要做成一件事,没有其他人的帮助和支持是根本不可能成功的。

一、团队的基本要素

团队是由两个或两个以上的人组成的,通过人们彼此之间的相互影响、相互作用,在行为上有共同规范的一种介于组织与个人之间的一种组织形态。通俗地说,它是由一起工作以完成共同任务的个体组成的一个群体。其重要特点是,团队内成员间在心理上有一定联系,彼此之间发生相互影响。那些萍水相逢、偶然汇合在一起的一群人,虽然在时间、空间上有些共同的特点,但他们之间在心理上没有什么相互影响和相互作用,因而称不上团队。团队形成的基本要素如下:

1. 成员们有着共同的目标

为完成共同目标,成员之间彼此合作,这是构成和维持团队的基本条件。事实上,也正是这共同的目标,才确定了团队的性质。团队的目标赋予团队一种高于团队成员个人总和的认同感,这种认同感为如何解决个人利益和团队利益的碰撞提供了有意义的标准,使得一些威胁性的冲突有可能顺利地转变为建设性的冲突;也正因为有团队目标的存在,团队中的每个人才都知道个人的坐标在哪儿,团队的坐标应在哪儿,否则黑白颠倒,轻重不分,团队将面临灭顶之灾,也失去了其存在的价值。再说,正因为团队目标的存在,才使得团队成员能在遇到紧急情况、面临失败风险等情况下全身心地投入,统一思想,形成合力,除了团队,没有一个人能够做到这一点,因为这些事件是对他们整体的挑战。

2. 各成员之间相互依赖

从行为心理上来说,成员之间在行为心理上相互作用,直接接触,彼此相互影响,各自意识到团队中的其他个体,相互之间形成了一种默契和关心。不论何时何地,成员之间都会相互给予支持,且彼此协作,以共同努力完成所需要完成的各项工作。

3. 各成员具有团队意识

团队成员具有归属感,情感上有一种认同感,意识到“我们是这一团队中的人”、“我是这一群体中的一员”。每个人都有发自内心地感到有团队中他人的陪伴是件乐

事。彼此心理放松,工作愉快,所以说,团队意识和归属感在团队工作中有深刻意义。

4. 成员具有责任心

所有真正的团队,其队员都要共同分担他们在达到共同目标中的责任。正常情况下,没有一个团队中的成员是不承担责任的,如果大家都不承担责任,实现共同的目标无疑是一种空中楼阁。请试想一下“领导让我负责”和“我们自己负责”之间的微妙却重要的区别。前者可导致后者,但是,没有后者,就不会有团队。“我们自己负责”这么一句简单的话,却道出了一个核心问题,那就是我们自己对团队的承诺,以及团队对我们的信任,事实上当我们为了一个共同的目标走到一起的时候,也就不可避免地承担起对团队的责任来。

二、良好团队的特征

一个处于良性运转的高绩效团队必须具备以下一些显著特征,而正是由于有了这些特征,一个群体组织才能称之为良好团队或高绩效团队。

1. 明确的目标

团队对于主要要达到的目标有清楚的了解,并坚信这一目标包含着重大的意义和价值。而且,这种目标的重要性还激励着团队成员把个人目标升华到团队目标中去。在有效的团队中,成员愿意为团队目标作出承诺,清楚地知道希望他们做些什么工作,以及他们之间怎样共

同工作和完成任务。

2. 相关的技能

团队是由一群有特定能力的成员组成的。他们具备实现理想目标所必需的技术和能力,而且相互之间有能够良好合作的个性品质,从而能够出色完成任务。后者尤为重要,但却常常被人们忽视。有精湛技术能力的人并不一定就有处理团队内关系的高超技巧,也不一定就能对团队目标实现作出贡献,但良好团队的成员往往兼而有之。

3. 良好的沟通

这是团队一个必不可少的特点。团队成员通过畅通的渠道交换信息,包括各种言语和非言语信息。此外,管理层与团队成员之间良好的信息反馈也是正常沟通的重要特征,有助于管理者知道团队成员行动,消除误解。就像一对已经共同生活多年、感情深厚的夫妇那样,团队中的成员能迅速地相互理解,具有一致的想法和情感。

4. 一致的承诺

团队成员表现出高度的忠诚和承诺,为了能使团队获得成功,他们愿意去做任何事情。我们把这种忠诚和奉献称为一致的承诺。对成功团队的研究发现,团队成员对他们的群体有认同感,他们把自己属于该群体的身份看作是自我的一个重要方面,因此,一致的承诺特征表现为对团队目标的奉献精神,愿意为实现这个目标而调动和发挥自己的最大潜能。

5. 有效的领导

有效的领导者能够让团队跟随自己共同度过最艰难的时期,因为他能为团队指明前途所在。他们向成员阐明变革的可能性,鼓舞团队成员自信心,帮助他们更充分地了解自己的潜力。优秀的领导者不一定非得指示或控制团队,高效团队的领导者往往担任的是教练和后盾的角色,他们对团队提供指导和支持,但并不试图去控制它。很多管理者已开始发现这种新型的权力共享方式的好处,或通过领导培训逐渐意识到它的益处,但仍然有些思想僵化、习惯于专制方式的管理者无法接受这种新概念,这些人应该尽快转换自己的老观念,否则就将被淘汰。

6. 相互的信任

成员间相互信任是团队的显著特征,这就是说,每个成员对其他成员的行为和能力都深信不疑。我们在日常的人际交往中都能体会到信任这东西是相当脆弱的,需要花大量的时间去培养又很容易被破坏。而且,只有信任他人才能换来他人的信任,不信任只能导致相互的不信任。因此,要维持团队内的相互信任,还需要引起管理层足够的重视。组织和管理层的行为对形成相互信任的团队氛围很有影响。如果组织崇尚开放、诚实、协作的办事原则,同时鼓励团队成员的参与和自主性,则比较容易形成相互信任的环境。

三、团队的冲突

在团队组建之初,团队成员比较关注工作的目标和