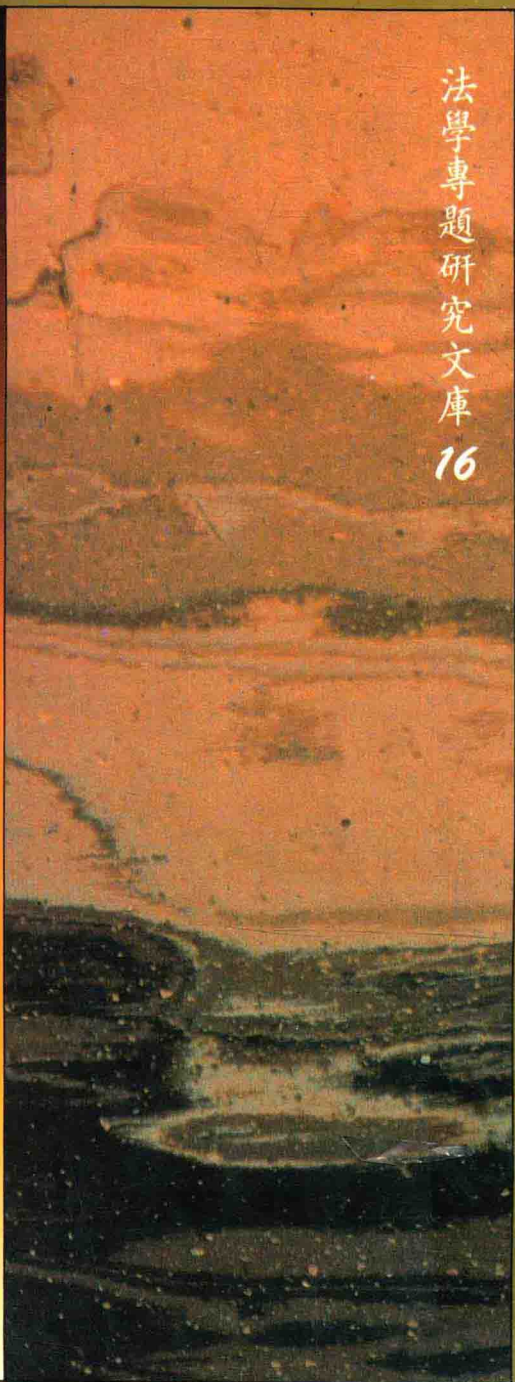


法學專題研究文庫 16

勞資爭議立法規範

及處理制度之研究

簡良機 著



法學專題研究文庫
16

勞資爭議立法規範及處理制度之研究

簡良機／

政治大學法學碩士

成功大學交管系及交研所副教授

勞資爭議立法規範及處理制度之研究／簡良機作

--初版，--臺北市：五南，民80

面；公分，--（法學專題研究文庫；16）

參考書目：面

ISBN 957-11-0408-6（平裝）

1.勞資糾紛 2.勞資關係

556.2

80003624

法學專題研究文庫

勞資爭議立法規範及處理制度之研究

作 者／簡 良 機

發行人／楊 榮 川

發行所／五南圖書出版有限公司

登記證：局版台業字第 0598 號

地 址：台北市銅山街 1 號

電 話：3569060～5

傳 真：3932365

劃 撥：0106895-3

排 版 所／正豐電腦排版有限公司

印 刷 所／茂榮印刷事業有限公司

地址：臺北市西園路二段 140 巷 49 號

電話：3089357

中華民國 80 年 10

ISBN 957-11-0408-6

基本定價 7.6 元

（如有缺頁或倒裝，本公司負責換新）

法學專題研究文庫 總序

近年我國法學的研究，由於各方面的努力，已有很大的進步，法學書籍的出版，亦從而增加，不但各政法學教科書，漸臻齊備，彙集判例解釋等原始材料，輯為六法全書等專書者，亦已見於書局。希望國家法治益見昌明，法學研究愈見進步的人們，對於這種現象均感欣喜。蓋欲求法治的昌明，法學的進步，固然需要多方面的努力，而法學書籍的大量出版，以加強一般人法治的認識，便利法學者的研究，並供法官審判的參考，亦為其重要的因素，是極明顯的事實，所以識者對此現象，深感欣喜，且希望百尺竿頭，更進一步，法學書籍的出版，能夠更為廣泛，並刊行以專門問題為對象，而內容更為詳密深入的專題研究書籍。因為現在所刊行的法學書籍，仍以各政法學教科書為主，其中固多佳作，但因題材所限，只能就某種

法律，扼要而廣泛地敘論，未能對於某法的某一部分，或其中某重要問題，為詳密深入的探討，亦即泛論者多，專論者少。法學專題研究書籍的稀少，是在大量法學書籍出版的情形下，美中不足之處，故識者希望更進一步，刊行這一方面的書籍。

何以法學專題研究書籍的稀少，是當前美中不足的現象？蓋一般法律教科書，提供該科法律的基本知識，敘論該科法律的主要規定，並及有關的學說判解，固然對於某科法律的研究，甚多裨助。但現代人口增加，科技發達，社會關係繁雜，遠非昔日之比，故政府和人民間的關係，以及人民相互間的關係，不僅較昔日為複雜，且每有許多專門性、技術性，或牽涉甚廣的問題。在這種情況之下，為政治社會生活規範的法律，不但數量方面，大見增加，其內容的繁雜和專門，亦和昔日大不相同。因而研究法學者，不僅對各科法律，為概括的一般性的了解而已，還要對某種法律的某些主要問題，為專門細密的研究，以適應社會解決問題的需要。且因對於法律某些主要問題，為專門細密的研究，勢必參考法律的其他規定，和有關學說，從而對於整個法律，乃至其他有關法律，亦多所了解，而收融會貫通之效。法學發達的國家，除出版大量的法學教科書外，還出版許多專題研究的書籍，即有鑒於它在解決

社會問題的需要上，在法學的研究上，均具重要的功能，故雖這一類書銷路較少，仍大量出版，不在利潤上斤斤計較。我國法律學書籍出版雖多，獨少這類專題研究的書籍，對於某科法律，欲為專門的深入的研究者，固感參考書籍缺乏之苦；學者之殫精竭慮，為某一法律專題的研究，獲有成果者，亦因書局尚少出版專題研究的希求，而無法出版。

五南圖書出版公司，近年出版法學書籍甚多，卓著聲譽。這應該歸功於發行人楊榮川先生，具有出版家的眼光和魄力，故五南公司所出版者，不僅是法學教科書，和卷數甚多的法學資料書籍；治理論和實用於一爐的研究叢書，亦不惜勞資，毅然將其出版，俾提昇法學的研究，而有裨於文化的進步。近因鑒於法學專題研究書籍的出版，在法學的研究上，至為重要，乃更進一步不計利潤，出版法學專題研究文庫，俾法學研究的參考文獻，更見增加；學者苦心研究的成果，亦得以刊行問世。我得悉之後，深佩五南公司榮川先生的眼光和魄力，更以我國的法學，因這文庫的出版，提昇到更高的境界，學人的研究，得到更多的參考文獻，而深感欣喜，乃綴數言，以表我衷心的感想，並望博學通人，各以其辛勤研究的結果，送給五南公司出版，參加這個文庫的行列，群策群力，協力同心，使我國法學更見進步。

· 序 總 ·

中華民國七十四年十一月十七日

林紀東 謹識

勞資爭議立法規範及處理制度之研究 目錄

第一篇 緒論	1
--------	---

第二篇 本論	11
--------	----

第一章 勞資爭議之意義	13
-------------	----

第一節 國內學者之詮釋	13
-------------	----

第二節 各國立法例規定	15
-------------	----

一、日本立法例規定之定義	15
--------------	----

二、英國立法例規定之定義	16
--------------	----

三、美國立法例規定之定義	17
--------------	----

四、韓國立法例規定之定義	17
--------------	----

五、新加坡立法例規定之定義	18
---------------	----

六、香港立法例規定之定義	19
--------------	----

七、西德立法例規定之定義	19
--------------	----

第二節 我國現行立法規定	20
--------------	----

第二章 勞資爭議之種類及其處理	23
-----------------	----

第一節 權利事項與調整事項之爭議	23
------------------	----

一、權利事項與調整事項爭議之定義	24
------------------	----

二、我國現行「勞資爭議處理法」將勞資爭議區分為「權利事項」與「調整事項」之爭議	24
---	----

之經過與緣由	27
三、區分爲「權利事項」與「調整事項」兩種爭議必要性之探討	28
四、我國「勞資爭議處理法」爭議分類之檢討與改進	30
第二節 個別爭議與團體爭議	37
一、個別爭議與團體爭議之意義	37
二、個別爭議與團體爭議之區別	38
三、「個別爭議」、「團體爭議」與「勞資爭議」概念上之界定	40
四、對我國「勞資爭議處理法」現行有關規定之檢討	41
第二節 勞動契約終止（解僱）之爭議	42
一、解僱之意義及種類	42
二、各國立法例對解僱之限制規定	44
三、法律禁止解僱之原則規定	49
四、團體協約對解僱之限制	63
五、工作規則對解僱之限制	65

六、違法解僱爭議之法律救濟途徑	68
七、對我國現行解僱立法之檢討	80
第四節 團體協約之爭議	92
一、團體協約爭議之處理程序	92
二、對國內處理團體協約爭議之檢討	93
第五節 國內常見之重大勞資爭議	96
一、年終獎金之爭議	96
二、公營事業之勞資爭議	111
第三章 勞資爭議之原因及其改進方向	157
第一節 爭議件數與人數之比較分析	157
第二節 發生勞資爭議之原因項目	161
第二節 發生勞資爭議之因素	163
一、資方未能切實遵守勞工法令	164

二、勞資雙方認知之差距	165
三、勞動法規不合時宜及不切實際且未臻週延	166
第四節 勞資爭議之改進方向	167
第四章 勞資爭議之手段	171
第一節 勞方的爭議手段	171
一、罷工	171
二、怠工	308
三、杯葛	311
四、佔據工廠	313
五、生產管理	315
六、糾察行爲	317
第二節 資方的爭議手段	319
一、關廠	319

二、停工	329
三、臨時僱工	329
四、黑名單或白名單	330
五、工業偵探	331
六、排工	331
第五章 勞資爭議行為之正當性	333
第一節 爭議主體之正當性	333
第二節 爭議目的之正當性	334
第二節 爭議程序之正當性	337
一、未經團體交涉之罷工	337
二、未依投票程序之罷工	339
三、未經預告程序之罷工	340
第四節 爭議手段之正當性	342

一、集體拒絕加班	343
二、集體請假、休假	344
三、集體開會	347
四、順法抗爭	347
第六章 各國勞資爭議立法規範及處理制度	349
第一節 國際勞工組織公約	349
第二節 美國之立法規範及處理制度	353
一、處理爭議之兩大立法規範系統	354
二、勞資爭議處理制度	360
第二節 西德之立法規範及處理制度	363
一、處理爭議之相關法律	365
二、勞資爭議處理制度	366
第四節 法國之立法規範及處理制度	369

一、處理爭議之相關規範	369
-------------	-----

二、勞資爭議處理制度	371
------------	-----

第五節 義大利之立法規範及處理制度	374
-------------------	-----

一、團體爭議（利益爭議）之處理程序	375
-------------------	-----

二、個人爭議（權利爭議）之處理程序	377
-------------------	-----

第六節 瑞典之立法規範及處理制度	380
------------------	-----

一、相關之立法規範	380
-----------	-----

二、勞資爭議處理制度	382
------------	-----

第七節 澳大利亞之立法規範及處理制度	384
--------------------	-----

一、相關之立法規範	384
-----------	-----

二、勞資爭議之處理程序	387
-------------	-----

第八節 紐西蘭之立法規範及處理制度	389
-------------------	-----

一、相關之立法規範	390
-----------	-----

二、勞資爭議之處理程序	391
-------------	-----

第九節	加拿大之立法規範及處理制度	394
第十節	英國之立法規範及處理制度	396
第十一節	日本之立法規範及處理制度	397
第十二節	韓國之立法規範及處理制度	401
第十三節	我國之立法規範及處理制度	405
一、我國勞資爭議之立法規範		405
二、我國勞資爭議之處理制度		406
三、實務適用疑義問題之研討		429
第七章	勞資爭議之解決與防止	433
第一節	各當事者解決勞資爭議之立場與目標	437
第二節	各國解決勞資爭議之目標	438
一、義大利		438
二、美國		439

三、西德	439
四、澳大利亞	439
五、日本	440
第三節 防止勞資爭議之途徑	440
一、資方應率先切實遵守法令	440
二、勞方亦應遵守爭議規範	441
三、應全面修訂有關法令	442
四、政府應保持行政中立	442
五、應避免第三者介入	444
六、應建立員工申訴制度	445
七、加強簽訂團體協約	446
八、實施勞工參與制度	447
九、加強召開勞資會議	448
十、促進勞工福利	449