



吉林大学商学院专著系列

“吉林大学劳动关系专项研究课题——劳动关系质量对员工
偏差行为影响机制研究（编号：2015LD001）”阶段性成果

农民工反生产行为的 形成机制与治理

The Formation Mechanism & Governance
of Rural Migrant Workers'
Counterproductive Workplace Behavior

■ 王弘钰 刘丽丽 王 辉 / 著

科学出版社
Science Press



吉林大学商学院专著系列

“吉林大学劳动关系专项研究课题（劳动关系质量对员工偏差行为影响机制研究，编号：2015LD001）”阶段性成果

农民工反生产行为的 形成机制与治理

王弘钰 刘丽丽 王 辉 / 著

经济科学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

农民工反生产行为的形成机制与治理/王弘钰,
刘丽丽,王辉著. —北京:经济科学出版社,2016.5
(吉林大学商学院专著系列)

ISBN 978-7-5141-6957-7

I. ①农… II. ①王…②刘…③王… III. ①农民-
生产-行为-研究-中国 IV. ①F323.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 114549 号

责任编辑:杜 鹏

责任校对:隗立娜

责任印制:邱 天

农民工反生产行为的形成机制与治理

王弘钰 刘丽丽 王 辉 / 著

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址:北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮编:100142

总编部电话:010-88191217 发行部电话:010-88191522

网址: [www. esp. com. cn](http://www.esp.com.cn)

电子邮件: [esp@ esp. com. cn](mailto:esp@esp.com.cn)

天猫网店:经济科学出版社旗舰店

网址: [http://jjkxcbs. tmall. com](http://jjkxcbs.tmall.com)

北京万友印刷有限公司印装

880×1230 32 开 9.25 印张 250000 字

2016 年 6 月第 1 版 2016 年 6 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5141-6957-7 定价:41.00 元

(图书出现印装问题,本社负责调换。电话:010-88191502)

(版权所有 侵权必究 举报电话:010-88191586)

电子邮箱: [dbts@ esp. com. cn](mailto:dbts@esp.com.cn)

前 言

2016年，随着全国“两会”拉开序幕，新型城镇化再次成为代表委员们关注的焦点话题（冉隆楠、白琳，2016）。新型城镇化是本届政府力推的重点改革，已经写入党党的十八大报告，与新型工业化、信息化、农业现代化一起成为未来中国发展的方向，是中国全面建设小康社会的重要载体，更是撬动内需的最大潜力所在（李跻嵘，2014）。我国推进新型城镇化的轨迹，经历了从起初着眼于城镇逐步发展到关注个体、明确了以人为核心的新型城镇化探索过程，习近平总书记指出：“积极稳妥推进城镇化，合理调节各类城市人口规模，提高中小城市对人口的吸引能力，始终节约用地，保护生态环境；城镇化要发展，农业现代化和新农村建设也要发展，同步发展才能相得益彰，要推进城乡一体化发展。”国务院总理李克强指出：“推进城镇化，核心是人的城镇化，关键是提高城镇化质量，目的是造福百姓和富裕农民。”可见，农民工是我国新型城镇化的核心。

我国现有农民工2.74亿（杨志明，2015），他们是随着我国工业化持续推进、现代化进程逐渐加快、户口制度不断松动而形成的中国特有的群体（邓保国、傅晓，2006）。农民工为我国改革开放增添了活力，为现代化建设做出了重大贡献（杨志明，2015），改革开放30多年来，我国城市现代生活和发展的各个行业都离不开农民工（张伟宾，2015），作为我国产业工人的主体，他们不仅推动了我国国民经济增长（李湘刚，2011）、促进了我国城市化发展，也推动了农村经济发展、促进了农村精神文明的发展（王杰

力, 2013)。然而, 近年来, 农民工罢工如南海本田罢工事件、东莞裕元鞋厂工人罢工等群体性事件接连发生, 集体自杀事件如富士康坠楼事件引起了社会的广泛关注, 农民工打砸、冲突、频繁跳槽等现象也频繁见诸报端, 这些反生产行为不仅影响企业和谐劳动关系的构建, 影响我国新型城镇化建设的步伐, 也影响社会的稳定与发展。本书写作的目的是关注我国新型城镇化建设中的核心——农民工, 依据对全国农民工调研中发现的实际问题, 借鉴国内外现有研究成果和研究方法, 关注农民工反生产行为的形成机理和治理措施。本书致力于对解决中国新型城镇化建设中的农民工的负向行为问题、对和谐社会的构建、对企业绩效的提升和可持续发展、对农民工尊严感和幸福感指数的提升及农民工反生产行为形成的实证研究等方面做出贡献。

本书在对绩效理论、劳动关系理论和心理学理论、反生产行为理论、歧视理论等深入思考和分析的基础上, 依据全国范围内农民工的调查数据, 从引起农民工反生产行为的主要原因——雇佣歧视的角度, 全方位探讨了农民工反生产行为形成的机理, 以寻求治理新型城镇化过程中农民工的反生产行为措施, 建立了比较完整的农民工雇佣歧视作用于反生产行为的理论框架, 进行了实证检验, 不仅丰富了歧视理论和反生产行为理论的研究, 也拓展了农民工研究的思路, 尤其是对传统的宏观层面农民工歧视问题研究的有益补充。

本书突破了传统对农民工问题宏观的、泛泛的以及对指导实践很难奏效的描述性研究, 综合组织行为、人力资源管理、劳动关系管理、心理学等相关理论, 揭示了农民工反生产行为和雇佣歧视结构的特殊性, 而且还揭示了农民工雇佣歧视对其反生产行为的直接作用机制和间接作用机制, 并针对中介作用的不同阶段, 从宏观因素、中观因素、组织因素以及个人因素中识别并验证出相关调节变量, 同时探讨了工作满意度、人际冲突在雇佣歧视与反生产行为之间的中介作用, 针对鲜有学者研究的长三角、珠三角和东北地区农民工的对比问题, 本书也进行了系统的实证研究。

本书共分为6章。

第1章：绪论。本章先从我国引发广泛关注的农民工反生产行为问题出发，并结合相关理论阐述了本书的研究背景，指出农民工反生产行为不仅会影响企业的生产效率、和谐劳动关系的构建，也会影响社会的稳定，影响我国新型城镇化建设的进程，结合以往研究和深度访谈及调查结果，得出普遍存在的雇佣歧视问题是农民工反生产行为的主要原因，进而提出本书研究的主要问题，并简要阐述了本书研究的目的和意义，然后介绍了研究的技术路线和本书的结构。

第2章：文献回顾与评述。本章首先阐述了农民工的由来与界定、农民工的现状特征以及农民工的相关研究综述，并对反生产行为的内涵进行了界定，论述了反生产行为产生的缘由、动机、预期及特征以及反生产行为的维度和测量，并从宏观层面、组织层面、工作层面和个体层面对反生产行为产生的前因变量进行分析，并得出结论：对于农民工而言，直接导致和引发反生产行为并产生恶劣后果的原因多集中于工作场所中的组织制度、规范以及公平待遇等与员工直接利益相关的内容，但在普遍遭受雇佣歧视和在劳动场所经常出现反生产行为的情况下，其雇佣歧视对反生产行为产生怎样的影响，学者关注更少。进而，本书对雇佣歧视的内涵、维度和测量、产生原因及其影响进行了分析，并对其中介因素消极情绪进行了梳理，最后介绍了宏观因素、组织因素、岗位因素、个人因素几个构念的理论基础。另外，本书也阐述了工作满意度、人际冲突在雇佣歧视与反生产行为之间可能存在中介作用的理论研究回顾。

第3章：理论框架与研究假设。本章在借鉴刺激—认知—反应理论、社会交换理论、挫折—攻击理论、情感事件等理论基础之上，对雇佣歧视、反生产行为等各变量间可能存在的作用机制进行了理论推演和逻辑阐述，初步建立了本书研究的理论模型，然后通过预调查和探索性因子分析等方法对初步模型进行检验和修正，最终构建并验证了农民工雇佣歧视及反生产行为关系的多层次理论模

型和短长期函数模型；同时，从组织因素、工作因素及个人因素等跨层次变量对影响两者之间关系的边界进行探索；之后又对不同地域、不同时期的农民工进行对比分析，并提出了相关假设。

第4章：研究方法与设计。本章主要介绍本书研究中所采用的方法，主要包括三个部分：深度访谈、问卷调查以及数据分析方法。在深度访谈法中，主要阐述了访谈的目的和对象；访谈的流程和内容；访谈资料的整理和结论。在问卷调查法中，主要阐述各变量的操作化定义及测量量表，然后在严格控制同源偏差的基础上，设计了本书研究所应用的调查问卷，并论述了研究对象的选择和问卷的发放。在数据分析法中，主要阐述了多元线性回归分析、Logistic回归分析、结构方程模型和包括信效度以及同源方差检验的数据有效性检验。

第5章：数据处理与结果分析。本章首先依据上一章的设计思路进行大样本调查，分析了反生产行为和雇佣歧视的结构与特征，并分析了人口特征的分布与差异，然后检验了问卷的信效度，最后通过回归分析和结构方程检验假设并对结果进行了简要讨论。而且，根据数据结果构建了短长期模型，以及对长三角、珠三角、东北地区以及其他地区的研究结果进行对比分析。

第6章：研究结论与治理措施。本章总结了本书的主要结论，即雇佣歧视对反生产行为能产生直接显著的正向影响，还能通过消极情绪和人际冲突两条途径对反生产行为产生间接影响，同时，在雇佣歧视作用与消极情绪的过程中，组织声誉具有负向调节作用，不当督导具有正向调节作用，而组织间竞争和工作特征不具有调节作用；组织限制、不当督导在消极情绪与反生产行为间具有正向调节作用；自尊、自我监控在雇佣歧视与反生产行为间有负向调节作用。同时，区域不同，消极情绪在雇佣歧视和反生产行为之间的中介作用不同，即越往南雇佣歧视通过消极情绪作用反生产行为越强烈。通过构建雇佣歧视与反生产行为的长短期函数模型还发现，农民工雇佣歧视对反生产行为的影响因务工时期不同存在显著差异。

在治理措施方面,本书从农民工经常遭受的三类雇佣歧视入手,为不断根除雇佣歧视提出了建议,并从成因控制、积极疏导、完善管理等多方面为减少反生产行为及其危害提供了解决思路。同时也从关注农民工的情感体验和促进农民工在城市中的融合,缓解农民工的消极情绪、减少人际冲突;改善领导的管理方式,减少不当督导现象的发生;提高组织声誉,有效抑制雇佣歧视对农民工消极情绪的影响;减少组织限制,有效抑制农民工消极情绪对其反生产行为的影响;提高农民工的自尊水平和自我监控能力,有效抑制雇佣歧视对反生产行为的影响等方面提出了农民工反生产行为的治理措施

本书在前人研究的基础上,对我国农民工反生产行为问题的研究做了以下三个方面的创新性工作。

(1) 构建中国农民工雇佣歧视与其反生产行为的关系模型,并识别出消极情绪、人际冲突等在两者关系中的多中介作用路径。该模型揭示的农民工雇佣歧视对反生产行为作用机理、作用条件,能为政府、企业制定有效降低反生产行为的政策及企业和谐劳动关系构建提供理论依据。

(2) 从不同层面识别出农民工雇佣歧视作用反生产行为的条件因素。从宏观、组织、工作岗位以及个体特质等跨层次领域的关键因素进行探索,更加立体和全面的揭示各层次因素在研究模型的不同阶段所发挥的权变作用,这将为不同层面的政策制定提供更有针对性的指导。

(3) 深层次揭示中国农民工雇佣歧视及反生产行为的异质性,获取它们关联性的内在原因。雇佣歧视与反生产行为的数据分析只能揭示数据的规律性,而其内在的必然性的解释依赖于对农民工雇佣歧视与反生产行为深层次认知与掌握。本书拟利用多学科的研究方法,揭示它们异质性的内在原因和规律性,为数据分析的解释提供依据。

作者

2016年4月

目 录

第1章 绪论	1
1.1 研究背景	1
1.2 研究意义	7
1.3 研究路径及章节安排	9
1.4 研究创新点	11
第2章 文献回顾与评述	13
2.1 农民工	13
2.2 反生产行为	25
2.3 雇佣歧视	42
2.4 雇佣歧视与反生产行为的关系	53
2.5 消极情绪在雇佣歧视与反生产行为关系间的 中介作用	55
2.6 雇佣歧视对消极情绪影响的条件因素	63
2.7 消极情绪对反生产行为影响的条件因素	72
2.8 雇佣歧视对反生产行为影响的条件因素	74
2.9 雇佣歧视对反生产行为影响的其他路径	77
第3章 理论框架与研究假设	92
3.1 研究框架	92

3.2 研究假设	93
第4章 研究方法与设计	112
4.1 深度访谈与设计	112
4.2 问卷调查与设计	120
4.3 数据统计方法	135
第5章 数据处理与结果分析	138
5.1 描述性统计分析	138
5.2 反生产行为调查结果	144
5.3 雇佣歧视调查结果	145
5.4 信度与效度分析	148
5.5 假设检验	163
5.6 雇佣歧视对反生产行为影响趋势的时间函数模型	175
5.7 长三角、珠三角及东北地区的模型对比分析	177
5.8 研究结果与分析	182
第6章 研究结论与治理措施	193
6.1 研究结论	193
6.2 治理措施	201
附录	220
附录1 访谈提纲	220
附录2 预调查问卷	225
附录3 正式调查问卷	234
参考文献	246

第 1 章

绪 论

1.1 研究背景

党的十一届三中全会拉开了我国改革开放的序幕，至此，中国进入了由计划经济向市场经济过渡的转型期，开始了从农业国向工业国的转变。在打破传统生产经营模式，通过发挥市场功能，配置生产要素，实现资源最佳利用以提高经济运行效率的基本思想指导下，农村首先开展了家庭联产承包制，农民积极性得到充分调动，农业劳动生产率得到大幅度提升，同时，农业机械和农业生产技术的引进，使得原来大量吸附在传统务农上的劳动力出现了剩余的现象，且这种现象日显突出（孙鑫，1984）。进入 20 世纪 80 年代中期以后，城市成为我国改革的重心，大规模工业化、城镇化的建设以及城市的发展，产生了大量劳动力的需求。同时，随着城乡收入差距的不断扩大（蔡昉，2000）、城乡二元户籍制度和僵化的城市劳动用工制度的逐渐松动（严于龙，2007），大量的农村剩余劳动力纷纷涌入城市和经济发达地区寻找就业机会（杨桂宏、熊煜，2014）。尽管这些进城务工的农村劳动力在城市实现了就业，但由于我国户籍等社会制度的约束，他们的真正身份并未随着进城就业而改变。就职业身份来说，他们是工人，而就社会身份来说，他们

是农民，因此，形成了极具中国特色的、具有双重身份的特殊群体——农民工。

农民工为我国改革开放增添了活力，为现代化建设做出了重大贡献（杨志明，2015），主要表现在：第一，农民工推动了我国国民经济增长（李湘刚，2011），1982~1997年农民工对我国经济增长的贡献达20.23%（蔡昉、王德文，1999）；进入2000年以后，农村劳动力转移对我国经济增长的贡献率达21%（蔡昉，2005）。目前，农民工对经济增长的平均贡献率达14.7%（王青、焦青霞，2014），在未来的30年要继续保持经济高速增长的态势，农民工仍是一个主要力量（李培林、李炜，2010）。第二，农民工为城市提供了廉价的劳动力资源，促进了我国城市化发展。改革开放30多年来，城市现代生活和发展的各个行业都离不开农民工（张伟宾，2015）。无论服务业，还是制造业，都把农民工当成维持行业生存的廉价劳动力资源；正是农民工的廉价劳动，支持着城市餐饮、家政、娱乐、商业物流、建筑等行业的发展，更支持着制造业尤其是劳动密集型产业的发展（张金岭，2011）。农民工已经成为我国城市产业大军的主要力量，为城市做大、做强做出了巨大的贡献（严于龙，2007）。第三，农民工不仅推动了农村经济发展，也促进了农村精神文明的发展。目前我国农民工数量达2.74亿（杨志明，2015），人均月收入2864元（闻天，2015），除去其在城市的消费，全国农民工每年带回家数千亿元的资金。这些资金不仅大幅度地缓解了农村的贫困状况，也增加了农村家庭消费支出和农村教育的投入，从而促进了农业和农村经济的发展（王杰力，2013）。同时，农民工进城就业后，不仅技能素质和生产经验得到了提升，他们的精神面貌也会因受到城市的先进思想文化理念和生产生活方式的影响而产生变化，并且在他们返回家乡的过程中，他们的这些精神面貌的变化又会对家乡农民产生潜移默化的影响，进而带动家乡农民综合素质的提升。

然而，近年来农民工抗争行为以及消极行为日益突出，富士康

坠楼事件、南海本田罢工事件、东莞裕元鞋厂工人罢工等群体性事件接连发生，农民工打砸、冲突、频繁跳槽等现象也频繁见诸报端，解决农民工反生产行为问题已经迫在眉睫（王弘钰、王辉，2016）。反生产行为（Counterproductive Workplace Behavior, CWB）是指任何可能威胁或者已经危害到组织及其利益相关者的有意行为（Spector & Fox, 2006），且具有普遍性、反复性、多样性、隐秘性等特点（刘玉新、张建卫、黄国华，2011）。以往学者从个体特征与组织情境方面对反生产行为的影响因素进行了探索，如 Marcus 和 Schuler（2004）指出，反生产行为的影响因素可以从情境与个体、诱导与抑制两个维度区分为“诱导”因素、“机会”因素、“内控”因素和“倾向”因素，对于农民工而言，由于我国长期累积的二元社会结构排斥效应以及源于户籍制度的社会身份问题等原因（曹庆梅，2009），导致城市许多用工单位、员工和市民对进城务工的农民工存在偏见（李湘刚，2011），我国学者（李长健、陈占江，2005）认为这些社会性歧视和制度不公正等是导致劳动场所反生产行为产生的主要原因。

我国农民工遭遇的歧视对待主要包括制度歧视、雇佣歧视、社会歧视等（刘唐宇、罗丹，2014），其中制度歧视主要表现为户籍制度歧视、政治歧视；雇佣歧视主要表现为工资待遇歧视、工作保障歧视；社会歧视主要表现为身份歧视、地域歧视。在上述歧视中，劳动场所的雇佣歧视尤为典型。雇佣歧视是指条件相等或相近的求职者，在求职过程中因某些与职业内在需要无关的因素不能享有平等的工作机会，以及在工作过程中，工资待遇、升迁、培训机会和就业安全保障等方面不能享有平等的对待，从而使其平等权利受到侵害的现象（张体魄，2010）。当前我国农民工遭遇的雇佣歧视问题普遍存在（刘唐宇、罗丹，2014）：在求职方面，有的企业招聘时公然拒绝农民工（李娟，2014），或者设置一些苛刻的条件限制农民工。在工作环境方面，农民工主要集中在脏、差、难、苦、累、险的岗位上，常常面临很多职业危险（刘唐宇、罗丹，

2014), 由于长期处于以上所言不良的工作环境中, 导致很多农民工饱受职业病的困扰, 在所有患职业病的人中, 农民工占 80% (工人日报, 2011), 而每年实际新发职业病数远高于报告情况 (黄红芳, 2015)。在工资待遇和社会保障方面, 农民工与拥有城市户口的工人往往同工不同酬, 同工不同权, 同工不同福利, 他们在薪酬方面往往多年维持在一个低水平层次上 (李娟, 2014); 与城市工人相比, 农民工参加工伤、医疗、养老、失业、生育和住房公积金的比例都存在较大差距, 调查表明, 2014 年, 农民工以上几项保险参保比例都很低, 住房公积金缴纳比例只有 5.5% (张伟宾, 2015)。

雇佣歧视现象的普遍存在对农民工的心理、行为产生一系列的影响, 使得农民工的公平感知 (池晓娜、王旭东、金柏范, 2008) 和满意度 (Spector, 1992; 曾瑜, 2009) 下降, 自尊和主观幸福感降低 (李泽、刘杨、李泽、林丹华, 2013), 产生悲观、焦虑、自卑等消极情绪, 产生抵触和仇视社会的心理 (罗丞, 2014)。农民工为了释放这些不良情绪会有负向行为的出现, 如盗窃、怠工、停工、罢工、聚众斗殴、离职等 (池晓娜等, 2009; Jones, 2009; 王弘钰、王辉, 2015), 这些行为不仅会使企业生产效率下降, 劳资关系恶化, 严重的还会影响社会稳定 (谢嗣胜, 2005; 袁国敏、曹信邦, 2007; 张体魄, 2013; 等等)。这些负向行为被称为反生产行为, 即个体表现出来的任何对组织或者组织利益相关者合法利益具有或者存在潜在危害的有意行为 (Spector & Fox, 2002)。

以往对雇佣歧视的研究主要集中在雇佣歧视的定义、类型、特点、现状、原因、危害及干预机制 (姚鹤、段锦云等, 2010) 等方面; 对反生产行为的研究集中于形成机制、结构、分类等方面 (郭辉辉, 2011), 并先后证实了宏观因素、组织因素、工作因素和个人因素是导致员工反生产行为的主要原因 (王琛、陈维政, 2009)。在雇佣歧视对反生产行为影响的研究中, 学者们主要从定性的角度进行分析, 认为导致反生产行为的主要原因是社会性歧视

和制度不公正等（李长健、陈占江，2005）。虽然以往研究取得了较丰硕的成果，但仍存在一些不足。（1）缺乏对雇佣歧视结构的系统研究。中国企业雇佣歧视类型有十几种（娄耀雄，2004），但目前研究主要集中于不同性别、不同身份的工资歧视，其他类型的歧视关注较少。众所周知，不同行业、企业的不同发展阶段雇佣歧视的组成类型及权重系数不尽相同。因此，了解和掌握雇佣歧视结构特征和动态变化趋势，对有效治理企业雇佣歧视意义重大。（2）缺乏对反生产行为多层次影响因素研究。组织行为学的研究具有多层次性，且通常是个体、群体、组织三层面的变量交织在一起作用。但大多数的反生产行为研究存在层次不清或仅局限于个体层次的问题，而群体规范和组织特征是影响反生产行为的重要因素（张建伟、刘玉新，2008）。因此，从群体和组织层面展开反生产行为的研究，对丰富反生产行为理论意义重大。（3）缺乏雇佣歧视对反生产行为影响的机理研究。雇佣歧视虽然能使员工产生许多反生产行为（池晓娜、王旭东等，2008），但其对反生产行为作用的途径怎样，在作用过程中是否受条件因素的限制，目前还没有学者进行实证研究。而机理研究对于揭示雇佣歧视作用反生产行为的规律是很有价值且非常必要的。（4）严重缺乏建立在微观数据上的雇佣歧视和反生产行为研究。国外学者对雇佣歧视与反生产行为研究分析的结论是以企业和员工个体资料为基础的（Robinson & Bennett, 1995）。我国学者由于在获取资料方面受到限制，大多数是利用宏观数据进行分析，因而不能从微观企业个体出发揭示雇佣歧视和反生产行为的内在规律。所以从微观数据出发，引入不同的控制变量，验证雇佣歧视对反生产行为影响是否存在，揭示其作用方向、程度、途径和条件，进而从中找出作用规律是很有价值的。（5）对于雇佣歧视和反生产行为研究方法过于单一。我国学者对雇佣歧视和反生产行为的研究多采用定性方法或运用宏观数据进行归纳分析，而实际上，雇佣歧视和反生产行为的产生与内在机理在截面上也存在很大的异质性，应试图利用微观计量等分析方

法针对不同地域、不同类型的企业和员工进行实证分析。同时,还应当利用管理学、社会学、心理学、人类学的研究方法进行变量界定、框架构建、模型建立、结果的解释。

基于以上的研究不足,基于农民工是典型的被雇佣歧视群体,基于劳动场所农民工反生产行为的普遍存在,本书拟利用农民工微观调研数据,运用多种统计手段及跨学科研究方法深入分析农民工雇佣歧视结构、农民工反生产行为表现及类型等现状,并探讨雇佣歧视对反生产行为的影响机制,从宏观因素、组织因素、工作因素及个人因素等跨层次变量对影响两者之间关系的边界进行探索,针对不同地域、不同时期的农民工进行对比分析,构建雇佣歧视对反生产行为影响的长期函数模型。具体包括以下研究内容。

1. 对农民工雇佣歧视和反生产行为变量进行界定。(1) 界定各变量内涵及操作性定义;(2) 描述各变量之间逻辑关系;(3) 利用结构方程描述各变量之间关系方向及关系程度;(4) 利用假设检验对关系显著性进行检验。

2. 对农民工雇佣歧视、反生产行为及影响因素以及对农民工雇佣歧视作用其反生产行为机理进行研究。(1) 利用半结构式深度访谈,深层次了解农民工雇佣歧视类型、使用频次及影响因素;深层次了解其反生产行为结构特征及影响因素;深层次了解雇佣歧视对反生产行为影响过程、程度及影响条件,以提炼作用路径及作用的环境因素。(2) 通过问卷调查,全方位描述雇佣歧视产生原因、类型、实现手段、效果及其特征;全方位描述反生产行为产生的缘由、动机、预期及其特征;系统描述雇佣歧视对反生产行为作用轨迹及作用条件,为全面理解和分析农民工雇佣歧视与其反生产行为的关系提供基础资料。

3. 构建农民工雇佣歧视与其反生产行为模型,选择系列分析方法。(1) 构建农民工雇佣歧视、反生产行为函数模型(短期、长期);(2) 雇佣歧视和反生产行为结构识别及变动分析;(3) 提出以消极情绪为雇佣歧视和反生产行为中介变量,以宏观因素中失

业率、组织间竞争,组织因素中组织声誉、组织限制,岗位因素中危险程度、困难程度、自主性等工作特征,个人因素中自尊、自我监控等,作为雇佣歧视和反生产行为调节变量的理论模型。

4. 以长三角、珠三角和东北地区的农民工为调查对象,分别进行实证分析,探讨三个地区农民工雇佣歧视与反生产行为的特点,并据此提出政策建议。不同地域的农民工由于其地缘特点而显示出不同的行为和表现,而长三角、珠三角是外出打工农民工的主要聚集地,由此得出的结论更具有现实意义。东北地区农民工的状况在现有研究中涉及极少,但东北地区有其显著的地域特点,将东北地区样本与长三角、珠三角样本进行对比研究,更有利于探索地缘差异对农民工态度及行为的影响。

1.2 研究意义

本书基于社会学、管理学以及心理学理论对农民工在务工过程中遭受的雇佣歧视现象以及日益频发的反生产行为问题进行了研究。该研究成果不仅在理论上弥补了组织歧视领域以及消极行为理论的相关空白,也在实践上为政府部门和企业组织对农民工的管理提供有益的理论指导和现实启示。

1.2.1 理论意义

1. 识别出我国农民工雇佣歧视及反生产行为的内涵、结构和主要特征。农民工作为我国独特的务工群体,由于其社会身份及成长背景等原因而在工作过程中经受着区别于普通员工的歧视待遇。这些职场中歧视现象普遍存在,但在农民工身上的具体表现有哪些突出的特点并不明确。同时,农民工负面行为问题日益引起实践界和学术界的重视,其具体内涵和结构、与其他积极行为相比有何特