



诺贝尔经济学奖经典文库

就业选配、 工资差距与失业

Nobel Economics Prize

JOB MATCHING, WAGE DISPERSION,
AND UNEMPLOYMENT

[美] 戴尔·莫滕森 (Dale T. Mortensen) 著
[塞浦路斯] 克里斯托弗·皮萨里德斯 (Christopher A. Pissarides)
罗楚亮 陈国强 刘盛宇 译



机械工业出版社
China Machine Press

诺贝尔经济学奖经典文库

就业选配、 工资差距与失业

JOB MATCHING, WAGE DISPERSION,
AND UNEMPLOYMENT

[美] 戴尔·莫滕森 (Dale T. Mortensen)

[塞浦路斯] 克里斯托弗·皮萨里德斯 (Christopher A. Pissarides)

康斯坦丁诺斯·塔齐拉默斯 (Konstantinos Tatsiramos)

克劳斯 F. 齐默尔曼 (Klaus F. Zimmermann)

罗楚亮 陈国强 刘盛宇 译

著

编



机械工业出版社
China Machine Press

图书在版编目（CIP）数据

就业选配、工资差距与失业 / (美) 戴尔·莫滕森 (Dale T. Mortensen), (塞浦) 克里斯托弗·皮萨里德斯 (C. A. Pissarides) 著; 罗楚亮, 陈国强, 刘盛宇译.
—北京: 机械工业出版社, 2016.7

(诺贝尔经济学奖经典文库)

书名原文: Job Matching, Wage Dispersion, and Unemployment

ISBN 978-7-111-54219-3

I. 就… II. ①戴… ②克… ③罗… ④陈… ⑤刘… III. 劳动经济学—文集
IV. F240-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 156294 号

本书版权登记号: 图字: 01-2016-3034

Dale T. Mortensen and Christopher A. Pissarides. Job Matching, Wage Dispersion, and Unemployment

Copyright © 2011 by IZA.

Simplified Chinese Translation Copyright © 2016 by China Machine Press.

Simplified Chinese translation rights arranged with IZA through Andrew Nurnberg Associates International Ltd. This edition is authorized for sale in the People’s Republic of China only, excluding Hong Kong, Macao SAR and Taiwan.

No part of this book may be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, including photocopying, recording or any information storage and retrieval system, without permission, in writing, from the publisher.

All rights reserved.

本书中文简体字版由 IZA 通过 Andrew Nurnberg Associates International Ltd. 授权机械工业出版社在中华人民共和国境内 (不包括香港、澳门特别行政区及台湾地区) 独家出版发行。未经出版者书面许可, 不得以任何方式抄袭、复制或节录本书中的任何部分。

就业选配、工资差距与失业

出版发行: 机械工业出版社 (北京市西城区百万庄大街 22 号 邮政编码: 100037)

责任编辑: 冯语嫣 宋 燕

责任校对: 董纪丽

印 刷: 北京天宇万达印刷有限公司

版 次: 2016 年 8 月第 1 版第 1 次印刷

开 本: 170mm×242mm 1/16

印 张: 13.75

书 号: ISBN 978-7-111-54219-3

定 价: 65.00 元

凡购本书, 如有缺页、倒页、脱页, 由本社发行部调换

客服热线: (010) 68995261 88361066

投稿热线: (010) 88379007

购书热线: (010) 68326294 88379649 68995259

读者信箱: hzjg@hzbook.com

版权所有·侵权必究

封底无防伪标均为盗版

本书法律顾问: 北京大成律师事务所 韩光 / 邹晓东

丛书序一

厉以宁 北京大学教授

机械工业出版社经过长期的策划和细致的组织工作，推出了“诺贝尔经济学奖经典文库”。该丛书预计出版经济学获奖者的专著数十种，精选历届诺贝尔经济学奖获得者的代表性成果和最新成果，计划在三四年内面世。我以为这是国内经济学界和出版界的一件大事，可喜可贺。

要知道，自从20世纪70年代以来，世界经济学领域内名家辈出，学术方面的争论一直不断，许多观点令经济学者感到耳目一新。这既是一个怀疑和思想混乱的时期，也是一个不同的经济学说激烈交锋的时期，还是一个经济学家不断探索和在理论上寻找新的答案的时期。人们习惯了的经济生活和政府用惯了的经济政策及其效果都发生了巨大的变化，经济学家普遍感到有必要探寻新路，提出新的解释，指明新的出路。经济学成为各种人文学科中最富有挑战性的领域。难怪不少刚刚步入这个领域的经济学界新人，或者感到困惑，或者感到迷茫，感到不知所措。怎样才能在经济学的海洋中摆对自己的位置，了解自己应当从何处入门，以便跟上时代的步伐。机械工业出版社推出的这套“诺贝尔经济学奖经典文库”等于提供了一个台阶，也就是说，这等于告诉初学者，20世纪70年代以来荣获诺贝尔经济学奖的各位经济学家是怎样针对经济学中的难题提出自己的学说和政策建议的，他们是如何思考、如何立论、如何探

寻新路的。这就能够给后来学习经济学的年轻人以启发。路总是有人探寻的，同一时期探寻新路的人很多，为什么他们有机会进入经济学研究的前沿呢？经济学重在思考、重在探索，这就是给后学者最大的鼓励、最重要的启示。

正如其他人文科学一样，经济学研究也必须深入实际，立足于实际。每一个新的经济观点的提出，每一门新的经济学分支学科的形成，以及每一种新的研究和分析方法的倡导，都与实际有关。一个经济学家不可能脱离实际而在经济学方面有重大进展，因为经济学从来都是致用之学。这可能是经济学最大的特点。就以“诺贝尔经济学奖经典文库”所选择的诺贝尔经济学奖获得者的著作为例，有哪一本不是来自经济的实践，不是为了对经济现象、经济演变和经济走向有进一步的说明而进行的分析、论证、推理？道理是很清楚的，脱离了经济的实际，这些分析、论证、推理全都成了无根之木、无源之水。

与此同时，我们还应当懂得这样一个道理，即经济学的验证经验是滞后的，甚至可以说，古往今来凡是经济学中一些有创见的论述，既在验证方向是滞后的，而在同时代涌现的众多看法中又是超前的。验证的滞后性，表明一种创新的经济学研究思路也许要经过一段或短或长的时间间隔才能被变化后的形势和经济的走向所证实。观点或者论述的超前性，同样会被经济的实践所认可。有些论断虽然至今还没有被完全证实，但只要耐心等待，经济演变的趋势必然迟早会证明这些经济学中的假设——都会被人们接受和承认。回顾 20 世纪 70 年代以来的诺贝尔经济学奖获得者的经历和学术界对他们著作评价的变化，难道不正如此吗？

经济学同其他学科（不仅是人文学科，而且也包括自然学科）一样，实际上都是一场永无止境的接力赛跑。后人是有幸的，为什么？因为有一代又一代前人已经在学科探索的道路上作了不少努力。后人总是在前人成就的基础上更上一层楼，即使前任在前进过程中有过疏漏，有过

判断的失误,那也不等于后人不能由此学习到有用的知识或得出有益的启示。

我相信,机械工业出版社隆重推出的“诺贝尔经济学奖经典文库”会使越来越多的中国人关注经济学的进展,促进中国经济学界的研究的深化,并为中国经济改革和发展做出自己的贡献。

2014年9月21日

丛书序二

何 帆 中国社会科学院

20 世纪，尤其是 20 世纪后半叶，是经济学家人才辈出的时代。诺贝尔经济学奖（全称是瑞典中央银行纪念阿尔弗雷德·诺贝尔经济学奖）由瑞典中央银行于其成立 300 周年的时候设立，并于 1969 年首次颁奖。这一奖项被视为经济学的最高奖。截至 2014 年，共有 75 名经济学家获奖。

我们当然不能仅仅以诺贝尔奖论英雄。有些经济学家英年早逝，未能等到获奖的机会。诺贝尔经济学奖主要是授予一个领域的代表人物的，但有些领域热门，有些领域冷门，博弈论是发展最为迅猛的一个领域，研究博弈论的经济学家有很多高手，可惜不能都登上领奖台。有时候，诺贝尔奖的授奖决定会引起争议，比如 1974 年同时授给左派的缪尔达尔和右派的哈耶克，比如 2013 年同时授予观点相左的法玛和席勒。尽管同是得奖，得奖者的水平以及学术重要性仍存在较大的方差。但是，总体来看，可以说，这 75 位经济学家代表了 20 世纪经济学取得的重大进展。

经济学取得的进步是有目共睹的。经济学发展出了一套系统的分析框架，从基本的假设出发，采用严密的逻辑，推导出清晰的结论。受过严格训练的经济学家会发现和同行的学术交流变得非常方便、高效，大家很快就能够知道观点的分歧在哪里，存在的问题是什么；经济学形成了一个分工细密、门类齐全的体系。微观经济学、宏观经济学和经济计量

学是经济学的旗舰，后面跟着国际经济学、发展经济学、产业组织理论等主力，以及法律经济学、实验经济学、公共选择理论等新兴或交叉学科；经济学提供了一套规范而标准化的训练，不管是在波士顿还是上海，是在巴黎还是莫斯科，甚至是在伊朗，学习经济学的学生使用的大体上是同样的教材，做的是同样的习题。从初级、中级到高级，经济学训练拾级而上，由易入难，由博转精；经济学还值得骄傲的是，它吸收了最优秀的人才，一流大学的经济系往往国际化程度最高，学生的素质也最高；在大半个世纪的时间里，经济学成为一门显学，经济学家对经济政策有重大的影响，政府部门和国际组织里有经济学家，大众媒体上经常见到活跃的经济学家，其他社会科学的学科经常会到经济学的殿堂里接受培训，然后回到自己的阵地传播经济学的火种。

但是，我们也不得不指出，经济学发展到今天，遇到了很多“瓶颈”，创新的动力明显不足。经济学百花齐放、百家争鸣的时代似乎已经过去，整齐划一的研究变得越来越单调乏味。有很多人指责经济学滥用数学，这种批评有一定的道理，但并没有击中要害。经济学使用的是一种非常独特的数学，即极值方法。消费者如何选择自己的行为？他们在预算的约束下寻找效用的最大化。企业如何选择自己的行为？它们在资源的约束下寻找利润的最大化。政府如何选择自己的行为？它们在预算的约束下寻找社会福利函数的最大化。经济学的进步，无非是将极值方法从静态发展到动态，从单个个体的最大化发展到同时考虑多个个体的最大化（博弈论），从确定条件下的极值发展到不确定下的极值，等等。其他学科，比如物理学、生物学也大量地使用数学工具，但它们所用的数学工具多种多样，变化极快，唯独经济学使用的数学方法仍然停留在原地。

经济学遇到的另一个问题是较为强烈的意识形态色彩。经济学家原本也是各执一词，争吵激烈，大家谁也说服不了谁，最后还是要“和平共处”。20世纪70年代之后，经济学不仅在研究方法上“统一”了，思

想上也要“统一”，经济学界对异端思想表现得格外敏感，如果你跟主流的思想不一致，很可能被边缘化，被发配到海角天涯，根本无法在经济学的“部落”里生存。这种力求“统一思想”的做法在很大程度上损害了经济学的自我批判、自我更新。

经济学常常被批评为社会科学中的“帝国主义者”，这不仅仅是因为经济学的研究方法经常会渗透到其他学科，更主要的是因为经济学和其他社会学科的交流并非双向而平等的，别的学科向经济学学习的多，而经济学向其他学科学习的少。经济学变得日益封闭和自满，讨论的问题“玄学”色彩越来越浓厚，往往是其他学科，甚至经济学的其他领域的学者都不知道讨论的问题到底是什么意思，于是，经济学和其他学科的交流就更加少，陷入了一个恶性循环。

科学的发展离不开现实的挑战。20世纪中叶经济学的大发展，在很大程度上是对20世纪30年代的大萧条，以及战后重建中遇到的种种问题的回应。20世纪70年代的滞胀，引起了经济学的又一次革命。如今，我们正处在全球金融危机之后的新阶段，经济增长前景不明，金融风险四处蛰伏，收入分配日益恶化，这些复杂的问题给经济学家提出了严峻的挑战，经济学或将进入一个反思、变革的新阶段，有可能迎来一次新的“范式革命”，年轻一代学者将在锐意创新的过程中脱颖而出。

创新来自继承，也来自批判。机械工业出版社拟推出“诺贝尔经济学奖经典文库”，出版获得诺贝尔奖的学者的各类著作，其中既有精妙深奥的基础理论，又有对重大现实问题的分析，还有一些是经济学家们对自己成长道路的回忆。有一些作者是大家耳熟能详的，也有一些是过去大家了解不多，甚至已经淡忘的。这将是国内最为齐全的一套诺贝尔经济学奖得主系列丛书，有助于我们对20世纪的经济学做出全面、深入的了解，也有助于我们站在巨人的肩头，眺望21世纪经济学的雄伟殿堂。

2014年12月12日

莫滕森和皮萨里德斯：

失业理论中的工作创造与工作破坏

IZA2005 年将劳动经济学奖授予戴尔·莫滕森和克里斯托弗·皮萨里德斯，因为他们在含有搜寻和匹配摩擦的市场分析中做出的开创性贡献。IZA 年度奖通常授予那些在劳动经济学领域中取得杰出学术成就的人。在劳动力市场动态均衡模型中，无论是这两位经济学家个人的贡献还是他们的共同研究，都成功地解释了就业搜寻理论和流量分析思路，这些理论和思路已经成为对劳动力市场进行微观经济分析和宏观经济分析的主导性工具。2005 年 IZA 年度奖的这两位获得者，与彼得·戴蒙德（Peter Diamond）一道，共同获得了 2010 年诺贝尔经济学奖。他们的模型现已经被广泛地应用于劳动经济学和宏观经济学，极大地丰富了作为一种均衡现象的失业研究、劳动力市场的动态变化与周期性调整。他们对劳动力市场搜寻和就业匹配的研究也明显地在引领、塑造劳动经济学的经验研究文献。

在莫滕森和皮萨里德斯教授的 IZA 颁奖典礼之前，已有大量的杰出学者获此殊荣。包括诺贝尔奖得主詹姆斯·赫克曼，他就认知能力与非认知能力对劳动力市场结果的影响、工会的趋势、劳动力市场制度设计中公民态度的作用等主题发表了大量的文章。此前的 IZA 劳动经济学奖获得者包括雅各布·明瑟尔、奥利·阿什菲尔特和爱德华·拉齐尔。已有获奖者在劳动经济学领域的贡献包括在人力资本投资、在职学习、女性劳动供给决策、工会会员身份、项目评估方法、薪酬方案和工人生

产率、人事经济学等主题上的开创性研究。莫滕森和皮萨里德斯两位教授因为他们在劳动经济学的杰出贡献加入了这一令人尊敬的经济学家群体。

本书包括五篇文章，有助于形成均衡搜寻模型的基本框架。源自莫滕森（1982）的第1章和皮萨里德斯（1985）的第2章，对今天所说的劳动力市场搜寻和匹配模型做出了开创性贡献。源自皮萨里德斯（1986）的第3章提供了劳动力市场分析流量思路的经验基础。第4章源自他们的合作论文，莫滕森和皮萨里德斯（1994），完整论述了存在内生的工作创造和工作破坏情形下的均衡搜寻和匹配模型。第5章源自莫滕森（1990），研究了各种工资不平等模型。

两位作者所写的导论讨论了劳动力市场的流量视角，取代了非均衡理论，成为发展工人和雇主行为分析的统一理论的基础。两位作者在每一章末还给出了总结，讨论它们的重要贡献以及与现存文献的关系。最后，在两位作者所完成的总结性章节中，对莫滕森-皮萨里德斯模型提出以来的文献进行了全面总结。

戴尔·莫滕森在单个工人的就业搜寻决策研究中做出了先驱性贡献。搜寻摩擦可以被模型化为交易双方随机出现或随机达成匹配机会。当工人和企业对劳动力市场的价格缺乏充分信息而存在搜寻成本时，搜寻摩擦对于理解搜寻招聘工资和工作机会起到了关键性的作用。类似的摩擦也对劳动力的就业转换、人际关系等研究产生了革命性影响。戴尔·莫滕森与肯尼思·博蒂特（Kenneth Burdett）的合作研究（莫滕森和博蒂特，1980）也推进了这一领域的研究，他们解释了作为均衡现象的搜寻和解雇失业，并证明了基于雇主招聘工资下的搜寻是如何产生工资差异的（博蒂特与莫滕森，1998）。

克里斯托弗·皮萨里德斯以匹配函数作为研究均衡失业的工具，在劳动力市场分析流量方法的宏观经济含义方面开创了新的研究领域。匹配函数将工作创造与失业人数、工作岗位空缺数量、工人搜寻与厂商招聘强度

联系起来。它成功地刻画了市场摩擦的关键含义，即阻碍交易双方迅速碰面，而且也为分析由于潜在交易双方的信息不完备而产生的搜寻摩擦提供了特别有力的分析工具，并没有在模型中引入过多的复杂性因素。皮萨里德斯（1979，1985，1994）在随后的均衡失业动态变化研究中，进一步推进了匹配模型，目前已经成为宏观经济学中研究不完善劳动力市场的主导框架。

搜寻与匹配分析框架的主要思想精髓，以及由两位作者的基础性工作所激发的大量研究文献的主要观点，也体现在本领域的两篇高水平文章中，它们都已经成为本领域研究者的主要参考文献。《就业再配置、失业波动和失业差异》（莫滕森和皮萨里德斯，1999a）集中讨论了流量分析的宏观经济含义，而《劳动力市场搜寻模型的新发展》（莫滕森和皮萨里德斯，1999b）则在单个工人层面上讨论了搜寻决策的含义。皮萨里德斯在《均衡失业理论》（1990，2000）中详细说明了匹配分析思路，该书也成为这一领域的主流读物。

戴尔·莫滕森和克里斯托弗·皮萨里德斯所发展的搜寻与匹配分析框架，也是劳动力市场相关政策分析的理论工具。在他们的一篇合作论文中，莫滕森和皮萨里德斯（2003）比较了欧盟和美国劳动力市场政策的影响，表明政策影响对不同的技能水平存在数量上的差异，因为匹配所创造的盈余越小，给定政策对工资和就业创造的影响就越大。克里斯托弗·皮萨里德斯还对1994年欧盟委员会白皮书中的税收建议进行了数量评估。

匹配模型已被应用于劳动力市场的政策研究，尤其是对欧洲的研究，20世纪80年代以来失业激增。欧盟委员会通过的《德洛尔报告》（*Delors Report*，欧盟委员会，1994）和经济合作与发展组织通过的《就业研究》（*Job Study*，OECD 1994），都建议对劳动力市场进行相关政策改革，以增加就业创造。来自IZA的一些核心研究者对匹配模型的应用做了大量的工作，参见Sunde（2003）。

莫滕森和皮萨里德斯的研究发现也成为德国政府哈茨改革的核心，这一改革也得到了 IZA 一系列研究的强烈支持，包括 Zimmermann (2003) 的论文内容。这一改革建议通过更为有效的就业安置过程，缩短失业持续时间，强化就业激励，努力降低搜寻成本。他们的工作与劳动研究所 (IZA) 的使命与精神极为吻合。IZA 成立十多年以来，它一直努力将自己定位于劳动经济学的学术影响和政策制定的结合。

通过“劳动力市场与制度”这一项目，IZA 积极参与莫滕森和皮萨里德斯所开创的这一领域的研究。“劳动力市场与制度”分析相关制度对劳动力市场结果的影响。特别强调相关制度对经济绩效的微观表现和宏观结果的影响分析。过去的一些活动包括一系列的研讨会，内容涉及工资不平等、劳动力市场制度、结构改革、就业保护、市场摩擦、企业的动态变化、增长等。戴尔·莫滕森和克里斯托弗·皮萨里德斯都积极参与了一系列活动，在 IZA 一系列的学术研讨会上发表他们的最新研究成果。自 2001 年起，莫滕森和皮萨里德斯也都是 IZA 的研究员。

在过去的几十年间，由于微观数据的增加和数量分析方法的发展，促进了劳动经济学领域的创新性成果。莫滕森和皮萨里德斯一直屹立于这个领域，为宏观经济分析提供了强有力的思维，为研究者提供了令人信服的、具有操作性的数量分析工具。2005 年 IZA 劳动经济学奖和 2010 年诺贝尔经济学奖都认可了他们的贡献，解释了有摩擦的劳动力市场，并将他们的理论应用于劳动力以外的其他市场分析。

目录

丛书序一（厉以宁）

丛书序二（何帆）

莫滕森和皮萨里德斯：失业理论中的工作创造与工作破坏

1 // 导论

劳动力市场的流量视角

15 // 第1章

作为非合作议价博弈的匹配过程

18 // 1.1 匹配技术

23 // 1.2 均衡

31 // 1.3 匹配效率

39 // 1.4 总结与进一步说明

43 // 第2章

失业、岗位空缺与实际工资的短期均衡动态变化

46 // 2.1 工人失业

49 // 2.2 岗位空缺

51 // 2.3 工资

54 // 2.4 工作拒绝

55 // 2.5 均衡与短期动态

57 // 2.6 对产出冲击的反应

64 // 2.7 总结

67 // 第3章

英国的失业与岗位空缺

71 // 3.1 一些统计事实

	79 // 3.2 理论
91 // 3.3	均衡失业的性质及政策的作用
	112 // 3.4 总结
114 //	附录 3A 一个正式模型
124 //	附录 3B 回归中所用变量的定义
	126 // 第 4 章
	失业理论中的工作创造与工作破坏
	128 // 4.1 概念与符号
	130 // 4.2 稳态
	137 // 4.3 周期性冲击
144 //	4.4 一个描述性数值模拟
	148 // 4.5 总结
	150 // 附录 4A
	153 // 第 5 章
	均衡工资分布：一个综合
	155 // 5.1 一般模型
159 //	5.2 一个均衡招聘工资分布的性质
	163 // 5.3 同质个体的情形
	168 // 5.4 一般情形
	173 // 5.5 结构参数估计
	176 // 后记
	186 // 尾注
	194 // 参考文献
202 //	IZA 评奖委员会颁奖词
	205 // 出版说明

导 论

Job Matching, Wage Dispersion, and Unemployment

劳动力市场的流量视角

如同皮萨里德斯（2000）所表述的，劳动力市场的流量分析是均衡搜寻理论的基础。失业状态意味着单个工人只是短暂任职，且在寻求长期的就业机会。一部分工人增加了这种状态，而另一部分工人则从中退出。找工作的新增量和失业工人中放弃搜寻而从事闲暇或其他退出劳动力市场的退出量相互抵消，同时也是因为被解雇或自动离职而失去工作的工人新增失业状态和劳动力市场非参与者转为新进入者的状态。

劳动力市场的这一观念替代了非均衡理论。在非均衡理论下，就业是由实际工资和劳动力需求决定的，失业仅仅简单地表现为实际工资高于劳动力市场出清水平时的过度供给。非均衡理论将劳动力市场视为一个现货市场，每天将工作岗位分配给工人，但这与工人跨时期的经历并不一致。特别是，每年只有一小部分的劳动力新增和失业退出状态，典型的就业关系则通常持续若干年。更何况，可提供的工作岗位是有异质性的，存在着各种非货币性特征，例如工作安全程度也不一样。这些事实意味着，工人在试图找到一个“好”工作的过程中，可能根据自己的兴趣来投入时间和努力，这种“好”工作可能是有好的报酬，具有挑战性或良好的升职前景，然后有机会持续一段

时间。

这些观念的一个隐含结论是，而经验事实也表明这一点，相对于就业持续时间，失业的持续时间通常是非常短的，劳动力市场应当以存量—流量的视角来分析。20 世纪 70 年代早期以来，关于失业的这一视角获得经验证据的支持，如美国当代人口调查（Current Population Survey）中发现的工人流量状态变化现象，欧洲为失业保险体制而搜集的政府管理数据（administrative data），也开始有些追踪数据可利用并对劳动力市场研究产生了重要影响，如密歇根收入动态追踪研究（Panel Study of Income Dynamics）。

在劳动力市场的流量视角下，找工作并不是在街角等待某人按照通行的薪资水平提供一天的工作。相反，获得一份可接受的工作是一个信息搜集的过程，工人会利用各种关系、朋友、邻居等来打听工作机会，也有一些其他正式的信息传递渠道。报纸上的员工招聘广告、政府就业机构发布的工作岗位空缺信息，都会告诉人们应该去哪里申请这些特定的工作职位。这一努力的结果就表现为对某个或不同时间点上一系列工作机会的期待。当获得一个就业机会时，工人需要在当时所获得的信息下决定是否接受，这些信息包括以前所获得的那些工作机会是否依然有效，也包括未来可能出现的工作机会的可获得性及慷慨程度的一般信息。换句话说，市场参与者是否接受一项工作机会，影响因素不是家庭生产、接受教育或其他非市场活动，尽管这些选择通常是存在的。默认的选项通常是持续的搜寻。

进入失业状态也是工人和企业选择的结果，取决于在不完美的信息下，市场上其他选择机会的类似比较。非劳动力新进入劳动力市场通常也要开始一个搜寻过程，与现有的失业工人类似，相对于留在劳动力市场外面，从事家庭生产、休闲活动或上学，这是一个更好的选