

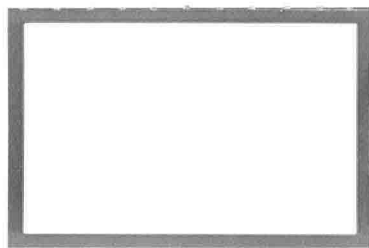
怎样 聚集 正能量

张桂辉 著



海峡出版发行集团
THE STRAITS PUBLISHING & DISTRIBUTING GROUP

福建人民出版社
FUJIAN PEOPLE'S PUBLISHING HOUSE



怎样

聚集
正能量

张桂辉 著



海峡出版发行集团 | 福建人民出版社

THE STRAITS PUBLISHING & DISTRIBUTING GROUP

FUJIAN PEOPLE'S PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

怎样聚集正能量/张桂辉著. —福州: 福建人民出版社, 2015. 10

ISBN 978-7-211-07197-5

I. ①怎… II. ①张… III. ①成功心理—通俗读物 IV. ①B848.4—49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 218153 号

怎样聚集正能量

ZENYANG JUJI ZHENGNEGLIANG

作 者: 张桂辉

责任编辑: 林 顶

出版发行: 海峡出版发行集团

福建人民出版社

电 话: 0591-87533169(发行部)

网 址: <http://www.fjpph.com>

电子邮箱: fjpph7211@126.com

地 址: 福州市东水路 76 号

邮政编码: 350001

经 销: 福建新华发行(集团)有限责任公司

印 刷: 福建省地质印刷厂

地 址: 福州市塔头路 2 号

邮政编码: 350011

开 本: 710 毫米×1000 毫米 1/16

印 张: 8.5

字 数: 116 千字

版 次: 2015 年 10 月第 1 版

2015 年 10 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-211-07197-5

定 价: 25.00 元

本书如有印装质量问题, 影响阅读, 请直接向承印厂调换

版权所有, 翻印必究

前言

正能量，指的是健康乐观、积极向上的动力和情感。而今，与时俱进、善拼会赢的中国人，给现实中那些具有积极健康、催人奋进、给人力量、充满希望的人和事，贴上正能量“标签”，使之上升为一个充满象征意义的“符号”，与人们的情感悠悠相连、深深相系，表达着人们的热切渴望，预示着人们的美好期待。

近年来，从中央高层领导，到广大平民百姓，都对正能量关注有加。2013年3月6日，习近平在参加全国政协十二届一次会议辽宁代表团审议时指出：要充分发挥各方面英模人物的榜样作用，大力激发社会正能量，为实现“中国梦”提供强大精神动力。2015年4月28日，习近平在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上的重要讲话中强调：在前进道路上，我们要始终弘扬劳模精神、劳动精神，为中国经济社会发展汇聚强大正能量。

经过几代人的不懈努力，尤其是历经30多年的改革开放，我们的祖国取得了举世瞩目、有口皆碑的辉煌业绩——经济总量跃居世界第二，综合国力不断提升；积累了弥足珍贵、惠及子孙的成功经验。面对不断变幻的国际风云，面对前所未有的严峻挑战，我们之所以能够抓住并用好重要战略机遇期，将中国特色社会主义事业推进到一个新的发展阶段，其中一个重要原因，就是全国一盘棋、上下一条心，始终朝着振兴中华的伟大目标迈进，经受了大大小小的新考验，凝聚了方方面面的正能量，形成了攻坚克难、劈波斩浪、构建和谐、推动发展的强大动力。

发展需要正能量，崛起需要正能量；社会需要正能量，时代需要正能量；圆梦需要正能量，强国需要正能量。我们可爱的祖国，像巨人一样站在历史的新起点上，正在努力实现人们共同向往的“中国梦”。值此历史关键阶段，能否在已有的坚实基础上，聚集起更多、更大的正能量，具有决定性意义。就这一点而言，从中央到地方，从党政机关到企事业单位，每一个党政干部、每一个企业员工、每一个社会成员，都需要凝聚正能量、壮大正能量。

众人拾柴火焰高。一旦人人都拥有正能量，就能集聚起强大的力量，勇往直前，无坚不摧。同样道理，不论是谁，只有想方设法让自己变成充满正能量的人，才有实现雄心壮志与远大理想的希望和可能。换句话说，从振兴中华，到圆梦中国；从加快发展，到富民强国；从个人发展，到建功立业，都离不开正能量，都很需要正能量。

事实表明，每一个社会成员身上，都有潜在的正能量。问题是，只有那些有信仰、有梦想，懂感恩、守法规，勤奋工作、执着创新，团结向善、心态健康的人，才能将正能量充分发挥，并把它用在工作中、事业上，传递给他人，不断地放大。

如同有阳光的地方就会有阴影一样，现实生活中，既有正能量，也有负能量。只要留心观察，便不难发现，某些消极的、灰暗的、低迷的、哀怨的情绪，恰如一股浑浊的暗流，在人们身边涌动，形成一个个不易觉察、颇有吸力的负能量漩涡。不论是谁，一旦不注意、不警惕，就可能卷入其中而不能自拔，轻则影响工作，重则误导人生。

应当肯定，每一个干部职工都有自己的远大理想和追求，每一个社会成员都有自己的人生目标和甜美梦想，都希望远离负能量、拥有正能量。本人撰写这本书的初衷，就是为了帮助广大朋友，尤其是青年朋友，巧积善聚、积少成多，都能成为拥有正能量、助推“中国梦”的人。

2015年5月15日

目 录

第一章 像培育良种一样培育信仰	(1)
一、信仰恰似指路灯	(1)
二、信仰是力量之源	(4)
三、培育职业信仰，挺直人生脊梁	(7)
四、兑现信仰，勇于担当	(12)
第二章 像坚守阵地一样坚守梦想	(16)
一、阵地一旦丢失，梦想随风飘散	(16)
二、因为有了梦想，所以执着追求	(20)
三、人生圆梦，重在坚持	(23)
四、简单生活，轻装打拼	(26)
第三章 像对待创作一样对待工作	(30)
一、创作，九分艰辛一分快乐	(30)
二、把工作当成创作，与工作建立感情	(34)
三、多琢磨事，少琢磨人	(37)
四、职业·副业·事业	(40)
五、“大国工匠”成功的启迪	(44)
第四章 像追求卓越一样追求创新	(48)
一、志存高远，追求卓越	(48)
二、创新——成功的先决条件	(52)
三、保持不竭的创新欲望	(56)
四、支撑创新的“三要素”	(59)

第五章 像爱护眼睛一样爱护团结	(64)
一、“嫦娥奔月”的另一要素	(65)
二、善于团结协作的不止是人类	(67)
三、增进团结的四条底线	(71)
第六章 像感恩父母一样感恩团队	(76)
一、感恩必修课——记忆与忘却	(76)
二、团队是江河，员工如水珠	(80)
三、感恩团队，提升自己	(83)
第七章 像渴求幸福一样渴求知识	(88)
一、知识，改变命运，改写人生	(88)
二、知识孕育着希望	(92)
三、四肢发达何如大脑发达	(95)
四、人生差异在求知	(98)
第八章 像保持平衡一样保持平静	(102)
一、让平心静气成为习惯	(102)
二、锁紧负面的欲望	(106)
三、打好手中的每一张牌	(109)
四、重要的是学会战胜自我	(112)
五、集中精力做好每件事	(115)
第九章 像敬畏生命一样敬畏法规	(117)
一、放松不可放纵	(118)
二、别等失去自由再醒悟	(121)
三、敬畏法规能量增	(123)
后 记	(129)

第一章 像培育良种一样培育信仰

信仰，是一个人该做什么与不该做什么的导航仪。它是从心灵深处升腾起来的光和热，不但可以提升人的精神境界，而且可以指引人的前进方向，时时刻刻规范着人们的言行举动。它可以托起人们的灵魂，给人以拼闯的冲动、发光的能源。可惜的是，如今有些人，最缺乏的恰恰就是信仰。这是可怕的精神贫血，潜在的消沉危机！

“春种一粒粟，秋收万颗子。”这是唐代诗人李绅《悯农》一诗中的两句。无论多么肥沃的土地，不管多么适宜的年景，没有春天的辛勤播种，就没有金秋的殷实收获。经验证明，在播种之前，就得精心培育、认真筛选出合适的、优良的种子。这个道理，尽人皆知。我们应当像培育良种一样培育信仰，包括政治信仰、职业信仰。

一、信仰恰似指路灯

信仰，是人们心中最神圣、最不容侵犯的“精神高地”，理应被奉为人们的行为准则和行动指南。一个人，内心深处有没有正确的、进步的信仰，其人生选择和运行轨迹是大不一样的。

因为有了坚定的信仰，在美国生活工作了 20 年的著名科学家钱学森，毫不犹豫地回到自己的祖国。早在上个世纪 40 年代，钱学森就已经成为和其恩师冯·卡门并驾齐驱的航空航天领域内最为杰出的代表人物之一，并以《工程控制论》的出版为标志，在学术成就上实质性地超越

了科学巨匠冯·卡门，成为20世纪众多科学群星中为数不多的巨星。钱学森本可以留在美国发展，但他说：“我是中国人。我的事业在中国，我的成就在中国，我的归宿也在中国。”1950年，钱学森开始争取回归祖国。当时美国海军次长金布尔认为：“钱学森无论走到哪里，都抵得上5个师的兵力。”“我宁可把他击毙在美国，也不能让他离开。”钱学森因此受到美国政府的迫害，遭到软禁、失去自由。1955年10月，经过周恩来总理在与美国外交谈判上的不断努力，钱学森终于冲破重重阻力回到了祖国，为中国航天和国防科技事业作出了巨大贡献。

不妨打个比方。信仰就像伫立于大江大海航道上的灯塔。它年复一年、日复一日，顶风冒雨、披星戴月，指示危险区域、引导船舶航行。在漫无边际的大海中，在激流澎湃的江河上，正是因为有了这样的灯塔，航船才能按照它指引的方向，避开暗礁、正确前进。

古今中外，人类社会始终存在着多元信仰。在宗教信仰之外，还有政治信仰、民族信仰、道德信仰等。政治信仰解决的是政治认同问题，民族信仰解决的是国家与民族认同问题，道德信仰解决的是生命与人格认同问题。

今日中国，正处在社会转型时期，它暴露出的“信仰危机”，反映的是社会从神圣化向世俗化的转变，而并非信仰的灭亡。有人可能会说：“我只相信我自己，其他什么都不信。”毫无疑问，这种人的信仰就是——怀疑一切。这样的人，久而久之，就会把自己变成一个“睁眼瞎”，对国家与民族、对社会与自己，都是毫无裨益的。

因为有了坚定的信仰，1982年，43岁的中国科学院长春光机所副研究员蒋筑英不顾劳累的身体，坚持出差，不幸于途中病逝。直到告别人世，也能看到自己为之付出心血的成像望远镜翱翔太空。加入中国共产党，是他奋斗创新、默默奉献的最大动力，也是他生前的愿望。他曾在一封给父亲的信中写道：“虽然现在有人对入党已不感兴趣，我想一个人总还是应该有个信仰的……”

如果说和平时期，为信仰而忘我奋斗、无私奉献的感人事迹俯拾皆

是，那么，战争年代为信仰而牺牲、惊天地泣鬼神的故事，更是不胜枚举。1947年，年仅15岁的中共“候补党员”刘胡兰，因为拒绝投降，面不改色地走向敌人寒光闪闪的铡刀；1948年，在解放隆化县的战斗中，因部队受阻于敌军的桥头暗堡，未满19岁的董存瑞托起炸药包，毅然决然地用自己的身体充当爆破支架；1941年秋，在河北省易县狼牙山抗击日伪军的战斗中，马宝玉等5位八路军英雄，连续作战，英勇杀敌，在子弹打光后用石块还击。面对步步逼近的敌人，他们宁死不屈，毫不犹豫地纵身跳下数十丈深的悬崖，用生命和鲜血谱写出一首首气吞山河的壮丽诗篇。

“生命至重，贵于千金。”人生在世，最宝贵的东西莫过于生命。生命之花一旦凋谢，任何东西对逝去的生命而言，都没有了实际意义。这是人们——不论国籍、不分种族、不管贫富——形成的共识。殊不知，人生还有一样宝贵的东西，那就是信仰。巴金先生曾经说过：“支配战士行动的是信仰。他能够忍受一切艰难痛苦，而达到他所选定的目标。”短短几句话，就把信仰的重要性说得既透彻又深刻。

我们感悟：人生如屋，信仰是柱；柱折屋塌，柱坚屋固。对任何一个人而言，有了信仰，人生才有了“航标”，才会做到落魄时不灰心、挫折时不萎靡，成功时不骄满、辉煌时不放纵；有了信仰，人们才会努力拼搏、不懈奋斗、执着追求，才可望成就一番事业，乃至伟业。

2012年3月1日，习近平在中央党校春季学期开学典礼上的讲话中指出：“革命战争年代，无数共产党人为了革命的成功，南征北战，流血牺牲，靠的正是坚定正确的政治信仰。和平建设时期，无数共产党人为了社会主义事业，艰苦奋斗，无私奉献，靠的还是坚定正确的政治信仰。改革开放以来，无数共产党人为了国家富强和民族振兴，顽强拼搏，勇往直前，靠的仍然是坚定正确的政治信仰。”

信仰的光芒是炽烈的，信仰的力量是无穷的。时代不同了，信仰却更重要。当今世界，风云激荡；振兴中华，任重道远。坚定理想信念、点亮信仰之灯，以应对错综复杂的挑战和考验，比过去任何时候都更为

紧要。从国家、民族的角度讲，不论是党政干部，还是企业员工，都应当清醒地认识到，建设国家不问身份，亮丽人生需要信仰。

可以说，任何人一旦没有信仰，或者失去信仰，就好比断了线的风筝，飞不高不说，还容易迷失方向，很可能摔得粉碎。而要保证人生的信仰之灯常明，既要精心呵护它，更要经常审视它。否则，说不定哪一天就被歪风邪气“吹灭”了。呵护的最好办法是，重于学习、勤于学习、善于学习——学习科学理论、学习革命历史、学习英模榜样、学习先进典型。这样，才能为信仰之灯遮风加油，使之常明常亮，指引人生正确的前进方向，照亮人生追求的远大目标，积聚人生奋斗的正能量。

二、信仰是力量之源

信仰，是力量之源。信仰生发的力量，无坚不摧、百折不挠。

邓小平三落三起的人生经历，从另一侧面彰显了他坚定的信仰。1933年，因为拥护毛泽东的正确路线，被当时党内的“左”倾领导者撤职，“下放”到江西乐安县南村当“巡视员”，他表现得十分乐观，积极了解当地民情。不久后，党内重新审视了对他错误的判断，将其调任为红军总政治部秘书长。1966年，“文化大革命”开始以后，被林彪、江青等人诬为“党内最大的走资派”之一批斗后，他下放到江西新建拖拉机修造厂劳动。此后长达7年的时间里，他没有因为“误解”而怨恨甚或颓废，依然一如既往的乐观而豁达。忙时，像普通工人一样辛勤劳作；闲时，他抓紧时间思考着人生以及中国政治、社会走向的问题。1976年4月，“四人帮”诬陷邓小平是“天安门事件”的总后台，他被“撤销党内外一切职务”。面对这些严峻挫折，邓小平更加坚强和执着。最终成为中国共产党的第二代坚强领导核心、改革开放的总设计师，为建设有中国特色的社会主义，立下了不可磨灭的丰功伟绩。

大凡到过井冈山，观赏过井冈杜鹃的人，都有这样的感觉：井冈山

上的杜鹃花，不但红得鲜艳、红得醉人，而且红得精彩、红得特别。这是为什么？我们的理解是——

井冈杜鹃别样红，那是革命先烈信仰的升华。1927年10月，革命正处于低潮时，毛泽东、朱德等老一辈无产阶级革命家率领中国工农红军来到井冈山，在这里开展了历时两年零四个月艰苦卓绝的斗争，创下了不朽的丰功伟业，开辟了农村包围城市、武装夺取政权的革命道路，制定了党领导军队的一系列制度和纪律，点燃中国革命成功的星星之火。在那780多个日子里，单是有名有姓的革命先烈，就将近5万名，平均起来，每天有60多位红军官兵魂断井冈。可以毫不夸张地说，井冈山每一寸土地，都注入了革命先烈的鲜血。时光流逝，斗转星移，先烈们虽死犹生。他们宝贵的生命、神圣的信仰，融入一年一度盛开的杜鹃花里，在漫漫延续着，在默默升华着。

井冈杜鹃别样红，那是革命先烈信仰的燃烧。1928年8月30日，当四个团的敌军攻打黄洋界时，山上只有红31团1营的两个连。战斗到下午，红军子弹所剩无几，只得靠石块御敌。值此关键时刻，防守红军用那门“带病”的迫击炮发射了仅有的三发炮弹，前二发都是“哑炮”，第三发正好落到敌军指挥部炸响，进攻之敌惊慌失措、丧胆宵遁……想当年红军所以能够做到“敌军围困万千重，我自岿然不动”，与信仰坚定密切相关。红军早期杰出将领之一的王尔琢，1928年8月25日，在江西崇义思顺墟被叛徒开枪杀害，用他25岁的生命，“换回了两个连，稳定了红军，挽救了革命”。今天的人们，凝视眼前的红杜鹃，默唱悲壮的红军歌，仿佛看到革命先烈的信仰之火，依然在熊熊燃烧……

只要信仰在，何惧壮烈死。战争年代，无数革命前辈，吃的是粗粮、野菜，穿的是布衣、草鞋，外表看，营养不良；实质里，力量无比。为了消灭敌人，为了追求信仰，他们把个人的生命安危置之度外，真正做到了无私无畏、视死如归。在江苏淮安“刘老庄八十二烈士陵园”里，种植着82颗松柏树，它们象征着刘老庄连的82位抗日烈士。当地群众说：“风吹过，松柏会发出‘嗖嗖嗖’的声音，仿佛是82位烈士发出的

‘杀杀杀’的呐喊。”抗战时期，为保卫根据地党政机关和人民群众安全，新四军第3师第7旅第19团第4连82名官兵，在淮北刘老庄与千余名日本侵略军展开殊死血战，从拂晓一直打到黄昏，最后全体官兵壮烈牺牲，成为中国人民不畏强暴、英勇抗敌的永恒记忆。战后，第7旅重新组建第4连，并将该连命名为“刘老庄连”。一次战斗，全连牺牲，何其壮烈。然而，还有比这人数更多、更为壮烈的牺牲。

中共福建省委原书记项南的女儿、军旅作家项小米，在《祭礼湘江无字碑》一文中，讲述了湘江战役中红34师6000将士在理想信念的支撑下，与敌血战数日，拼到弹尽粮绝，几乎全部阵亡的一段悲壮历史。1934年11月，中央红军在湘江边上遭遇了长征以来最壮烈、最关键的一仗——湘江战役。在这一战役中，红军伤亡惨重，从长征出发时的8.6万人锐减到3万人。而红军主力西进后，敌军如飞蝗般扑来，切断了红34师到江边的通道。这支能攻善守、不畏恶仗的部队与敌人血战数日，拼到弹尽粮绝，6000名将士几乎全部阵亡。师长陈树湘负伤被俘后，在担架上用手从腹部伤口处绞断肠子，壮烈牺牲……

生命对谁来说，都只有一次。但是，为了革命战争的胜利，为了正义事业的成功，他们心甘情愿“将自己的满腔鲜血和身躯碾碎为滚滚历史车轮下的尘土”，甚至毅然决然绞断肠子，宁死不屈、含笑九泉。这是何等的壮烈，这是何等的刚强。

我们由此联想到战争年代英勇牺牲的无数革命先烈，他们之所以能够做到“砍头只当风吹帽”，捐躯甘化为“尘土”，一个重要的内因是怀有诸如“誓为苏维埃新中国流尽最后一滴血”这样坚定的理想信念。

当年，红军官兵之所以能够用血肉之躯谱写出惊天地、泣鬼神的壮丽诗篇；今天，最美乡村医生邓前堆、最美洗脚妹刘丽、最美消防员刘亚光等，以及近几年感动中国人物罗阳、林俊德、李文波、张丽莉、黄旭华、胡佩兰、于敏、肖卿福等，他们之所以能够做出感人肺腑的壮举，很重要的一点，就是他们心中都有对事业、对职业的高度信仰。

以成都消防特勤三中队代理排长刘亚光为例。从1998年12月入伍

到现在，参加抢险救援战斗 5000 多次，潜水救援上千次，打捞救援了 500 多人。“5·12”大地震发生后，刘亚光和战友一起奔赴都江堰抢险救援，持续奋战两天两夜。最终挖出了 400 多人，51 人幸存，仅刘亚光和战友们就协助救活了 45 人。在都江堰新建小学营救时，因为怕引发垮塌，不能使用设备，他用双手刨出了一名小女孩。战友们发现，他刨出来的泥土沾满了血迹……此外，2007 年的果堰村商住楼灭火救援、2010 年“8·8”甘肃舟曲特大泥石流灾害事故、2013 年“4·20”雅安地震……一系列重大灾害事故抢险救援的现场，都有刘亚光的身影。靠着一股钻劲和拼劲，这个信仰坚定的亳州小伙赢得了太多的荣誉：荣立过个人一等功、三等功，还是西南地区唯一一位国际一星级潜水教练员……

信仰是灯塔，信仰是旗帜。任何时代，任何社会，一个没有信仰人的，不是行尸走肉，便是皮囊一具。相反，有了信仰，便有了引领人生积极进取、执着追求、不懈奋斗的原动力。贝多芬 28 岁时就得了耳病，45 岁时双耳完全失聪。因为有了信仰——音乐创作，他没有因此而放弃，而是拿一根木棍，一头咬在嘴里，另一头插在钢琴的共鸣箱里，以此来“听”声音。他的《第九交响曲》就是这样完成的。他曾坚定地说：“我将扼住命运的咽喉，决不向病魔屈服！”

大量事实表明，信仰不仅是力量之源、成事之基，而且立身之本、防“病”之要。今天的你我，不管是一般员工，还是领导干部；不论资历是深是浅，能力是强是弱，都要保持清醒头脑，认准前进方向，让信仰之树在心灵深处牢牢扎根。倘能这样，你就可以搭起实现人生价值的坚实平台，获得铸就人生辉煌的不竭动力。

三、培育职业信仰，挺直人生脊梁

信仰与智慧一样，不是与生俱来、先天就有的，而是从后天的生活、

学习、工作中潜移默化催生萌发的，是在丰富的社会实践中一点一滴培育长成的。

信仰，如同一根脊梁，好比一种支撑。有这样一个传说：神在造人之后，发现泥做的人很不坚固，雨一淋就散了，风一吹就倒了。于是，上帝便给人插入了一根脊梁。有了这根脊梁，无论遇到多大的风雨，人都可以顶天立地、安然无恙了。因此，人们常常用脊梁来比喻人类的信仰。

人生在世，如果没有信仰的支撑，就与泥人没有本质区别，经受不住风风雨雨的洗礼与考验不说，既没有灵魂，又没有力量。正如必须有物质保障我们的生存一样，如果没有饮食，人们就会感到饥渴；如果信仰缺失，人的精神大厦就会如同地震中的楼房一样，随时都有轰然倒塌的危险。所以，人们务必要注重培育信仰，包括政治信仰、职业信仰。任何一个人，如果希望自己在职场竞争中胜人一筹，或者在人生境界上得到提升，首当其冲、至关重要的是——需要认认真真、实实在在地培育起一种信仰。

值得关注的是，时下，相当一些员工对企业的忠诚度不高，既缺少对企业的信任，更缺乏对职业的信仰。心态浮躁，既不知道自己为什么会选择这家企业，又不知道自己为什么要在这样的企业里工作。自然也就不可能全力以赴、认真负责做好每一件事，尤其是那些看起来与自己切身利益没有多少直接关联的事。换一种说法，现今相当一些员工缺乏最基本的职业精神、最可贵的职业信仰。表现在，出工不出力，上岗不上心，精神不振奋，效率不理想，原本一周可以完成的工作，却要两周三周，甚至更长时间才能完成，且质量不尽如人意。

员工对企业的忠诚度不高，缺少企业信任、缺乏职业信仰的结果，不是双赢，而是双败。道理很简单，“三个和尚没水吃”。企业内部没有职业信仰的员工多了，非但不能持续健康发展，反而可能日渐衰落，直至倒闭破产。到头来，皮之不存，毛将焉附。企业关门大吉了，员工也就丢掉了工作。

几年前，一条关于中国员工对企业忠诚度骤减的消息，让人平添了几分淡淡的忧思——昔日的民工荒，会不会变成日后的员工荒。全球最大的人力资源管理咨询公司——美世——发布的调查报告表明，中国员工对企业的忠诚度，较之5年前大幅下降，离职率翻倍增长，超过1/3员工开始考虑离职。另据人力资源服务机构任仕达发布的中国人才市场报告显示，93%的企业表示，未来将要面对关键岗位员工流失的问题，35%的企业认为这将对其正常运营造成极大挑战。

企业运营，亦如打仗。装备多么精良的部队，假如人心不齐、一盘散沙，各行其是、随心所欲，何来强大的战斗力？何以攻坚克难、克敌制胜？企业好不容易招收一批员工，经过技术培训、生产实践，积累了一些经验后，许多员工就想另攀高枝，企业只能处在招工—培训—流失的恶性循环中。

铁打的营盘流水的兵。员工离职也好，人才流动也罢，原本都是正常现象。然而，大比例员工不安心、想离开，非但不正常，而且有问题。尽人皆知，人，是生产力的第一要素。任何一家企业，如果没有一支数量充足、技能良好、心态稳定的员工队伍，必将影响企业的发展后劲和竞争实力，更谈不上把企业做大做强。不仅如此，员工长期缺乏一份稳定的工作，难免影响自身的生活质量，增加精神负担，产生心理压力。

员工对企业的忠诚度高不高，职业信仰纯不纯，能否做到与企业同心同德，企业显然处于主导和决定地位。从这个角度讲，员工对企业的忠诚度以及职业信仰出现大幅度滑坡，不能一味责怪员工，企业自身也需要作深刻的反思：企业在关爱员工、人文关怀等方面，做的够不够、好不好？企业应当拿什么来吸引员工、凭借什么提高员工的忠诚度？如何在员工的头脑中植入一个符合他们追求的信仰呢？这就需要企业深入研究员工的心理状态以及当下迫切的追求，通过培训和其他教育方式，感化和影响员工树立正确的人生观、价值观，逐步建立符合发展逻辑的职业信仰。

诚然，不同企业，不同体制，情况千差万别，但至少有几个方面是

带有一定的“共性”，应当引起足够重视，并切实予以改进和加强。

首先，要注重待遇留人。任何一名员工，来到一家企业工作，首要目的之一是为了就业赚钱、养家糊口。企业应该在发展生产，提高效益的同时，设身处地地为员工着想，主动提高员工的劳动报酬和福利待遇。企业关心关爱员工，员工才会爱企如家。现在的情形是，相当一些企业，只图自己效益的最大化，不顾员工待遇的最优化。企业发展了，效益提高了，而员工的待遇却没有得到相应改善和提高。员工对企业的忠诚度是高是低，也就可想而知了。

其次，要改善环境悦人。一方面，企业既要教育引导员工发扬艰苦奋斗、拼搏创新的精神，又要尽其所能，创造良好的人文环境，为员工提供便捷的生产生活条件；另一方面，既要加强对员工的培训，不断提高他们的劳动技能，也要因地制宜，为他们搭建施展才干的平台，开展劳动竞赛，注重评先评优。这样，员工才会感到温暖、看到希望，才能增添信心。遗憾的是，现在一些企业把员工当成“机器”，只管使用，不管“养护”，以致员工对企业失去信心、对职业失去信仰。

再次，要突出文化育人。文化具有很强的实力。据一项针对我国6省市13177名职业人群心理健康状况的调查显示，我国职业人群的焦虑和抑郁状况较为严重。这就更加需要文化的滋润和引领。企业是树，文化是根。员工有思想、有情感、有愿望。企业管理者应当着力打造有鲜明个性的企业文化，借此潜移默化滋养、培育、凝聚员工。使他们增强光荣感、责任感，自觉把自己当成企业的一分子，努力用实际行动回报企业、感恩社会。

一个企业好比一个家庭。企业即便不能把员工当主人，也要视员工为家人，千万不能把员工当佣人、拿员工当外人。人心都是肉长的。企业待员工好一分，员工就会对企业好一寸。这样，即便企业一时不景气，待遇一时不如意，也不会轻易选择离开，反而会更加忠诚于企业，与企业抱成一团、融为一体，同甘共苦、同舟共济。

但是，话又说回来，仅有企业一方的努力还不够。员工也要转变观