

探索与创新

广东农垦职工思想政治工作研究会 '99 年会文集



广东农垦职工思想政治工作研究会

探索与创新

主 编 张 怡

副主编 符 坚 郭象泰 黄 溪 谢显扬

广东农垦职工思想政治工作研究会

编者的话

一九九九年十一月四日至五日，省农垦集团公司和省农垦职工思想政治工作研究会召开垦区思想政治工作座谈会暨省农垦职工思想政治工作研究会年会。会上，省农垦集团公司副总经理、省农垦职工思想政治工作研究会会长张怡同志受党组委托作了讲话，对近几年来垦区思想政治工作的情况进行了分析和总结，并根据党的十五届四中全会精神和《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》精神，结合农垦的实际，对当前和今后一个时期垦区和企业思想政治工作提出了“把握重点，突破难点，加强研究，注重创新”的基本工作思路；与会同志就加强和改进企业思想政治工作从各个侧面总结了经验，提出了意见和建议。这次会议是一次总结交流实践经验而又富有研究探索和创新精神的会议。认真贯彻这次会议精神，对于进一步加强和改进垦区和企业思想政治工作将起着积极的促进作用。

这次会议从政研会团体会员和有关单位送来的文章中选印了17篇，并进行了评选和颁奖，其中：获一等奖4篇，二等奖7篇，三等奖6篇。

以正确的理论为指导，敢于实践，善于总结，不断探索，勇于创新，是事业成功之道，也是思想政治工作成功之道。有感于此，我们把这次会议印发的文章稍作修改，汇编成书，定名《探索与创新》，并按获奖名次编排，作为世纪之交的一份

薄礼，献给读者。我们殷切期望，通过垦区广大思想政治工作者的积极探索和创新，将会结出更加丰硕的思想政治工作之果。本书在组稿过程中得到各集团公司、总公司和直属有关单位领导和政工、宣传部门的同志，尤其是苏乾焱、黎明等同志的大力支持，在此一并感谢。由于水平所限，编辑过程错漏难免，敬请批评指正。

一九九九年十二月



荣获优秀文章一等奖的单位代表及个人领奖
左起：黄承敬 符坚 周通 黎明

荣获优秀文章二等奖的单位
代表及个人领奖

左起：马德成 陈哲儒 陈永森
谢立民 陈季文



荣获优秀文章三等奖的单位代表
及个人领奖

左起：刘开新 罗水壬 李永科
肖广达 蔡世琪 江礼进



目 录

抓住重点难点 勇于实践创新 进一步提高垦区思想政治 工作水平	张 怡 (1)
适应新形势 探索新路子 加大思想政治工作力度	中共湛江农垦集团公司委员会 (28)
创新是思想政治工作的命脉.....	符 坚 (37)
围绕中心创文明 创建文明促发展	中共广东省南华农场委员会 (44)
以创新精神为主线 重构茂名农垦发展战略	黎 明 (51)
加强科技文化教育 推进科技兴垦战略	中共广东省丰收糖业发展有限公司委员会 (61)
努力建设高素质的教师队伍	中共广东农垦湛江中专学校委员会 (68)
发挥班子垂范作用 推动企业文明建设	中共广东省幸福农场委员会 (75)
以创建活动为载体 深化企业思想政治工作	中共广东省燕塘企业总公司委员会 (82)
建设现代企业文化新大厦	广东农垦燕岭大厦联合公司 (89)
抓好“龙头”工程建设 凝聚改革发展合力	张水生 (97)

建设安居工程 凝聚发展力量	陈季文 (104)
抓好量化考核 促进思想政治工作	刘开新 (109)
揭阳农垦企业思想政治工作的重点、难点与创新	罗水壬 (114)
围绕经济抓党建 抓好党建促发展	中共广东农垦建设实业总公司总支部委员会 (121)
在企业改革发展中发挥思想政治工作的优势 ...	肖广达 (127)
构建绿宝企业文化 提高市场竞争能力	蔡世琪 (132)
政研会要为企业思想政治工作出谋献略	广东省晨光农场政研会 (137)
加强思想政治工作 促进农业结构调整	杨伟铎 (142)
附录：广东农垦职工思想政治工作研究会第二届理事会 领导成员及理事名单.....	(149)

抓住重点难点 勇于实践创新 进一步提高垦区思想政治工作水平

——张怡同志在垦区思想政治工作
座谈会暨省农垦职工思想政治
工作研究会年会上的讲话

(一九九九年十一月五日)



同志们：

省农垦集团公司党组同意召开的这次会议，既是专门研究思想政治工作的一次座谈会，又是省农垦职工思想政治工作研究会的一次年会。这次会议的中心议题是，认真学习邓小平同志和江泽民同志关于思想政治工作的论述，以及《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》（中发〔1999〕17号），研究和探索国有企业改革进入攻坚阶段以及面向新世纪、面对市场竞争严峻挑战的历史条件下垦区思想政治工作的新思路，以进一步提高垦区思想政治工作

的水平。会议期间将对政研会团体会员提交的论文、经验材料进行评选颁奖，同时对垦区 1997—1998 年度文明单位、文明职工家庭农场和精神文明创建活动积极分子进行表彰和颁奖。

现就会议的中心议题讲两个问题。

一、垦区思想政治工作的基本情况

自 1996 年党的十四届六中全会作出关于社会主义精神文明建设的若干重要问题的决议以来，随着各级领导对精神文明建设认识的提高，垦区和企业思想政治工作得到了加强和改进。具体表现在以下几个方面。

（一）加强领导，强化服务

一是建立机制，明确职责。大多数单位领导较好地克服思想政治工作“无用”、“代替”、“难做”等思想，把思想政治工作作为经营管理的重要组成部分，渗透于生产经营管理的全过程，做到有计划、有措施、有布置、有检查。多数单位建立了党委统一领导、以专职政工干部为骨干、专兼结合、专群结合、党政工团齐抓共管的思想政治工作新格局。有的单位建立了干部“一岗两责”制度，明确规定各个岗位思想政治工作的责任，促进了思想政治工作任务落实到基层、到个人。曙光农场为了强化“一岗两责”制度，把干部做思想政治工作的实绩列入干部考核的重要内容，从而增强了干部的人本意识、服务保障意识，使思想政治工作在制度化方面向前迈进了一步。

二是立足基层，上下联动。大多数单位把思想政治工作的着眼点和立足点放在基层，下功夫建设好基层党组织。他们坚持“企业转租股，支部不散伙”，在转租合同上明确规定被转租单位要设立党支部，有的还规定由承租者负担党支部书记的费用，从而确立了党支部在这些单位的政治地位。大多数基层

党组织在上级党组织的指导下，从本单位改革发展和职工的思想实际出发，主动地、有针对性地开展富有成效的思想政治工作，形成思想政治工作网络，产生上下联动、异曲同工的效果。

三是围绕中心，服务大局。大多数单位思想政治工作能紧紧围绕经济建设这个中心，坚持为改革、发展、稳定服务。一是围绕企业改革，发挥思想政治工作先导和疏导作用；二是围绕争生存求发展，发挥思想政治工作的服务保证作用；三是围绕所有制结构和产业结构调整，发挥思想政治工作的驱动作用；四是围绕稳定职工队伍，发挥思想政治工作释疑解惑、化解矛盾的作用；五是围绕科技兴企，发挥思想政治工作提供智能的作用。

（二）抓住龙头，建好班子

这几年，我们在加强领导班子建设特别是思想政治建设方面下了较大的功夫，重点抓好理论武装和党风廉政建设。在理论武装方面，着重抓好各级党委中心组理论学习，通过两年来组织检查考核和去年召开的各集团公司（总公司）及直属单位党委（党组、总支、支部）中心组理论学习汇报会的推动，中心组理论学习基本形成了领导重视、建立制度、上下联动、联系实际、学以致用良好态势，取得了明显的效果。去年以来，各单位党委中心组围绕企业改革、发展、稳定存在的突出问题以及贯彻省第八次党代会精神，增创广东农垦新优势，把学习邓小平理论同学习十五大精神，同学习江泽民同志重要讲话和中央有关政策，同研究新情况、解决新问题结合起来，提高了领导干部对改革发展中出现的一些重大问题的认识，促进了工作的顺利进展。在党风廉政建设方面，组织各级领导班子认真学习江泽民同志关于“讲学习、讲政治、讲正气”的重要

讲话，大多数单位建立健全领导干部民主生活会制度、领导干部述职和民主评议领导干部制度、领导干部廉洁自律制度和民主监督制度等，加强对领导干部的考核和监督，提高了领导干部依靠职工、民主决策、勤政廉洁的自觉性，增强了拒腐防变的能力。领导干部深入基层，调查研究，依靠群众，民主决策，用改革发展带来的实惠和自己的模范行为凝聚人心，带领职工共渡难关，使企业走出困境。和平农场是个比较困难的农场，但由于领导班子成员尤其是主要领导坚持依靠职工群众，发扬艰苦奋斗的作风，深得群众拥护，经过几年的努力，全场产业结构调整初见成效，职工对领导班子和企业的前途满怀信心，尽管还有困难，但从没有一个职工因困难而上访。幸福农场领导班子发挥率先垂范作用，坚持全心全意依靠工人阶级、民主决策、办事公开，各单位成立由职工代表组成的民主监督小组，对领导干部实行有效的监督，全场上下形成了致力抓改革、同心促发展的良好局面，近两年来生产有较大发展，效益有明显的提高。

（三）突出重点，注重实效

大多数单位注意抓住以下几个重点开展思想政治工作，取得较好的成效。

一是强化观念更新，促进改革发展。许多单位把更新观念作为思想政治工作的突破口，通过理论学习、典型引路、现场启示等方法，广泛深入开展思想观念更新，使旧的思维方式和传统观念得到较大转变，逐步树立了适应市场经济要求的新思想新观念。广大干部职工思想观念的转变，促进了单位的改革发展。新时代农场农业结构调整一度比较缓慢，场党委分批组织了干部职工到兄弟单位参观学习，并针对场领导班子、机关干部和职工在农业结构调整上存在的思想问题开展了“三破三

立”：破除满足现状、怕冒风险的思想，树立居安思危、大胆改革的观念，开展“揭短处，寻新路”活动；破除事不关己、松散疲沓思想，树立兴衰与共、同心创业的观念，开展整顿作风、竞争上岗活动；破除固守旧业、但求温饱的思想，树立创新农业、奔康致富的观念，开展自费开发、争上“三高”活动，全场上下兴起了农业结构调整的新热潮。

二是推广普及科技，增强职工智能。随着科技是第一生产力认识的深化，越来越多单位领导把推广和普及科技，提高职工智能放在思想政治工作的突出位置，并为此下功夫、花气力。丰收糖业发展有限公司为推进科技兴企战略，加大了对干部职工科技文化教育的力度，近几年来先后与有关院校联系，在公司开设了本科、专科、中专班和专业证书班，在制糖工艺9个系列进行全员培训，不仅提高了干部职工科技文化素质和工艺水平，而且增强了他们的市场竞争意识、科技创新意识和文明致富意识。友好农场针对外来工多及其思想文化、技术素质低的情况，广泛开展科技文化下队活动，组织有关专业技术人员到各生产队给职工特别是外来工讲授法律、保健、技术等知识，起到了治愚变智、治穷变富的作用。外来工掌握了文化技术后，生产经营一年持平，两年盈利，不仅安心农场，而且还通过他们搭桥引进了不少新的外来工。

三是正确处理职工产生思想问题的源流关系，调节平衡职工心态。许多单位注意了解职工的思想动态，认真处理好职工产生思想问题的源流关系，抓住源头，采取正确措施，理顺职工思想情绪，有效调动职工的积极性。

四是铸魂育人，建设企业文化。愈来愈多的单位注重企业文化建设，精心培育企业精神，形成推动企业发展的强大动力。燕岭大厦近几年来致力于企业文化建设，通过培育企业精

神、加强人本管理、开展文化活动、树立“微笑”形象等方法，初步形成了优质品牌效应和特色文化，增强了市场竞争能力。南华农场围绕“以人为本，安居乐业”的总体思路，狠抓以构建企业命运共同体为核心的凝聚力工程、形象工程和致富工程建设，有效提高干部职工的思想道德素质，形成了“爱场团结、求实开拓”的南华精神和良好的文化氛围，促进了企业两个文明建设，多次被评为垦区思想政治工作和精神文明建设先进单位。

（四）运用载体，多方渗透

多样、新颖的载体，对于增强思想政治工作的渗透力、吸引力和感召力，提高思想政治工作的效果起着重要的作用。垦区各单位运用得比较好的载体有：阵地载体，如“两校”（党校、职工学校）、“三室”（党团活动室、广播室、娱乐室）、“两网”（广播电视网、科技网）等；文化载体，如科技下队、科技咨询、科技服务、大众传媒、电化教育、学历教育、专业培训、知识竞赛等；创建载体，如创建文明单位、文明小区、文明户、文明职工以及评先进、树标兵等；活动载体，如现场参观、先模演讲、技术比武、文体活动等；章法载体，如建章立制、规范约束、多方监督等。

（五）虚实结合，虚功实做

思想政治工作的长期实践证明，思想政治工作只有虚实结合，虚功实做，才能取得较好的效果。例如：要职工明白所有制结构改革、产权制度改革、产业结构调整以及成本否决等工作的重要性、必要性，除了讲大道理外，还要运用大量正反的事例、翔实的数据由远及近地进行疏导教育；要推进某一项工作，除了进行深入思想发动、讲清工作步骤措施外，还要善于运用政策的杠杆来调动人的积极性，多办实事，帮助职工解决

在实施这项工作过程中出现的实际问题。红阳农场在推行土地承租、发展“三高”农业时，除了采取宣传发动、骨干带动、典型推动外，还实施“扶早、扶优、扶贫”的“三扶”政策，对发展优质品牌、行动早以及老弱病残、孤寡特困的职工在种苗、资金等方面给予扶持，使全场迅速兴起自费发展“三高”农业的热潮。红旗农场在引导职工自费发展“三高”农业，增加收入的同时，发挥政策导向作用，大力推进安居工程，鼓励职工在场部及生产队建楼房，进一步稳定了职工队伍，促进了企业的改革发展。

在回顾和总结过去工作取得成绩的同时，我们必须清醒地看到，同时代的发展和形势的要求相比，同思想政治工作必须适应市场经济的要求相比，同垦区克服目前困难，渡过难关，寻求新的发展给思想政治工作赋予的重任相比，垦区和企业的思想政治工作还有较大差距，还存在一些有待解决的问题。主要表现在：一是思想政治工作与经济工作的结合点把握得不够。有的单位对改革发展职工思想上存在的突出问题抓得不准或如何解决抓得不紧不力，因而思想政治工作效果欠佳；有的单位虽然找到了结合点，但方法比较单一，缺乏战斗力、凝聚力和吸引力；有的单位思想工作不过细，市场信息没有普遍传递到位，部分职工对激烈的市场竞争了解不多，没有把压力变成动力。二是实践探索不深，在创新上用力不足。有的单位对思想政治工作缺乏通盘考虑，习惯于头痛医头，脚痛医脚；有的单位停留于传统的经验上，缺乏理性方面的总结、研究和提高，在思想政治工作的领域、载体、方法等方面缺乏创新，活力不够。三是机制不够完善，思想信息反馈不灵。有的单位党政工团齐抓共管的格局尚未形成，合力不强；有的单位“一岗两责”目标管理和考核奖惩制度尚未建立或健全；有的单位

思想政治工作网络不健全，思想信息反馈不畅。四是思想政治工作队伍建设任务紧迫。多数单位思想政治工作专职人员缺乏，有的青黄不接。据 1998 年对垦区 81 个场级（厂、公司、校）单位的调查，设专职宣传思想工作人员的单位有 22 个，占单位总数的 27.1%；共有专职宣传思想工作人员 28 人，占专、兼职宣传思想工作人员总数的 23%；在 39 个农场中，配专职宣传思想工作人员的有 16 个，占农场总数的 41%。有的单位专、兼结合的格局还没有形成。有的单位思想政治工作人员精神状态不佳，缺乏研究探索精神，知识面窄，释疑解惑、化解矛盾、与职工交朋友能力不强，影响了思想政治工作的创新和发展。

二、当前和今后一个时期垦区思想政治工作的基本思路

为了加深对思想政治工作重要性的认识，我们重温一下邓小平同志和江泽民同志关于思想政治工作的论述。邓小平同志指出：“我们说改善党的领导，其中最主要的，就是加强思想政治工作。”他还指出：“现在群众需要解决的思想问题很多，党内需要解决的思想问题也很多。我们一定要把思想政治工作放在非常重要的地位，切实认真做好，不能放松。这项工作，各级党委要做，各级领导干部要做，每个党员都要做。要做得有针对性、细致深入和为群众所乐意接受。”江泽民同志继承和发展了邓小平同志关于思想政治工作的理论，并针对改革开放形势下的新情况、新问题，以科学求实的精神提出了一系列关于加强和改进思想政治工作的论述。这些论述概括起来，主要有以下几个方面：一是改革越深入，越要加强和改进思想政治工作；二是从改革开放的实际出发，促进思想政治建设；三

是注重研究新情况、解决新问题，不断改进思想政治工作；四是转变作风，抓好落实，务求实效。认真学习邓小平同志和江泽民同志关于思想政治工作的理论，对于发挥我们党的政治优势，加强和改进垦区思想政治工作有着重大的现实指导意义。

当前和今后一个时期垦区思想政治工作的基本思路，概括地说就是：以邓小平、江泽民同志关于思想政治工作的理论和《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》为指导，以深入贯彻落实党的十五大、十五届四中全会和省第八次党代会及八届四次会议精神为主线，围绕改革、发展、稳定的工作大局和国企改革中的重大问题，坚持以人为本、思想领先的原则，把握重点，突破难点，加强研究，注重创新，促进垦区思想政治工作更加求真务实，更富有活力和成效，为推进垦区和企业改革发展作出新的贡献。

围绕这一思路，要着重抓好以下四项工作。

（一）把握重点，求真务实

思想政治工作需要解决的问题方方面面，必须根据改革发展的实际和职工的思想实际，有针对性地、扎扎实实地抓好一些重点工作，并取得实实在在的效果。就垦区的实际情况而言，思想政治工作应突出抓好以下几个重点。

1. 加强领导班子思想政治建设，建成坚强有力的领导集体

加强领导班子思想政治建设，是适应国际国内形势发展的需要，是提高领导干部思想政治素质，增强各级领导班子战斗力和凝聚力，推进垦区和企业深化改革，加快发展，保持稳定的需要，是思想政治建设的首要任务。在市场竞争日趋激烈的形势下，企业的兴衰成败越来越取决于经营者素质的高低，一个高素质的经营者，可以使濒临倒闭的企业起死回生，一个低

素质的经营者，也可以使一个好的企业倒闭。现在我们到企业特别是困难企业问一问，企业职工首先关心和期望的是有一个好的领导班子，有一个好的党委书记和好的场长（厂长、经理）。可见，搞好国有企业的一个关键，是提高领导干部素质，建设一个好的领导班子。必须把各级领导干部作为思想政治工作的第一对象，切实加强各级领导班子的思想政治建设。

以加强领导班子思想政治建设为重点，必须按照中共中央《关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》中对企业领导人素质提出的4条要求和《关于国有企业改革和发展若干重大问题的决定》中对企业领导人素质提出的三方面要求，适应建立和完善现代企业制度、改革企业领导人的管理体制和改革选拔任用方式的新形势要求，全面提高企业领导人的综合素质。要大力加强对领导干部的政治、理论、思想道德、纪律、作风和业务知识的教育，加强对领导干部的激励、监督、约束机制建设，把垦区各级领导班子建设成为政治坚定、业务精通、开拓创新、团结实干、廉政为民、结构合理，具有领导广大干部职工实现农垦新一轮发展的能力，经得起改革开放和市场经济的考验，能够胜任跨世纪历史重任的坚强领导集体。为此，要着重抓好以下几项工作：一是认真抓好用邓小平理论武装各级领导干部的工作。学习理论，归根到底是为了把握大局、指导实践。而把握大局的一个最核心问题，就是要清醒地认识我们面临的历史性课题和历史性考验，就是要清醒地把握我们发展面临的机遇和诸多复杂条件，这样才能坚定建设有中国特色社会主义事业的必胜信心，推动我们的伟大事业不断前进。而要达到这个目的，关键是要学会运用马克思主义的立场、观点、方法，提高辩证思维能力，防止形而上学和片面性。只有这样，才能真正掌握马克思主义的精髓或灵魂；只有