

七五普法宣传教育活动推荐用书

一看就懂^的 工伤索赔

法律常识

· 漫画版 ·

大众维权的必备宝典 百姓身边的法律顾问

YIKAN JIUDONG DE
GONGSHANG SUOPEI FALÜ CHANGSHI

维权帮 / 主编

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

七五普法宣传教育活动推荐用书

一看就懂的 工伤索赔

法律常识

· 漫画版 ·

大众维权的必备宝典 百姓身边的法律顾问

维权帮 / 主编

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

一看就懂的工伤索赔法律常识: 漫画版 / 维权帮主编.

—北京: 中国法制出版社, 2016.8

(一看就懂系列)

ISBN 978-7-5093-7728-4

I. ①—… II. ①维… III. ①工伤事故—赔偿—基本知识—中国 IV. ①D922.544

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 186797 号

策划编辑: 高惠娟 (editorghj@163.com)

责任编辑: 薛 强 (editor_xue@163.com)

封面设计: 周黎明

一看就懂的工伤索赔法律常识: 漫画版

YIKAN JIUDONG DE GONGSHANG SUOPEI FALÜ CHANGSHI: MAN HUA BAN

主编 / 维权帮

经销 / 新华书店

印刷 / 三河市紫恒印装有限公司

开本 / 880 毫米 × 1230 毫米 32 开

版次 / 2017 年 1 月第 1 版

印张 / 8.25 字数 / 172 千

2017 年 1 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978-7-5093-7728-4

定价: 29.80 元

值班电话: 010-66026508

传真: 010-66031119

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

网址: <http://www.zgfs.com>

编辑部电话: 010-66038139

市场营销部电话: 010-66033393

邮购部电话: 010-66033288

(如有印装质量问题, 请与本社编务印务管理部联系调换。电话: 010-66032926)

PREFACE 前言

工伤——对于劳动者来说，应该并不陌生。工伤，又称工作伤害、职业伤害，是指劳动者在从事职业活动或者与职业责任有关的活动时所遭受的事故伤害和职业病伤害。三百六十行，各行各业的劳动者都有可能遭遇“工伤”，特别是一些从事高危作业的劳动者：如在车间作业的劳动者，在矿井作业的劳动者，从事运输工作的劳动者，从事建筑工作的劳动者，从事印刷、注塑、五金、家具制造等工作的劳动者，都很容易遭遇工伤事故。据国家安监总局的统计数据表明：中国 2015 年有 6.6 万人死于工伤事故，工伤事故猛于虎。我们劳动者平时在工作的时候，一定要注意遵守安全生产的规章制度，尽可能避免工伤的发生。

当然，一旦发生工伤，劳动者及其家属也要面对，并且，大家要保持清醒的头脑，学会用法律思维去分析问题，用法律武器保护自己的合法权益。因为，工伤事故发生后，会涉及一系列法律问题和法律程序，如如何申请工伤认定，单位不承认是工伤的怎么办，对劳动能力鉴定结果不服怎么办，受了工伤



会得到多少赔偿……这一系列问题，都是工伤职工及其家属可能面临的问题。

在此，为了配合广大劳动者学习工伤类法律知识，我们特意编写了《一看就懂的工伤索赔法律常识：漫画版》一书。综合来看，本书的特色如下：

第一，既全面又实用。从内容上看，本书覆盖的内容非常全面，有：工伤保险基金、工伤认定程序、工伤认定情形、劳动能力鉴定、工伤保险待遇、工伤保险辅助器具配置、非法用工伤亡一次性赔偿问题、监督管理与法律责任以及其他相关问题。此外，本书精选的内容为现实劳动中常见和实用的案例场景，并且多是真实的案例，较为现实实用。

第二，既形象又生动。本书配以生动形象的漫画，供读者参考、思索，可以说是“看图学法”，相信一定能给读者带来阅读和学法上的乐趣。

第三，既专业又通俗。在案例讲解方面，我们均以专业律师的角度和水准对案例作出了详细而全面的解答，并且，所给出的结论也是法院通行的判决结果，具有相当的专业性与权威性。此外，我们在编写此书的时候，避开了法言法语，采用了通俗易懂的大众语言，秉承了普法不忘通俗的理念和初衷。

当然，由于时间与条件的限制，书中难免出现不妥之处，如果您在阅读此书时发现错误，敬请批评指正！

本书编委会

2016年11月

第一章 工伤保险基金 / 001

- ❖ 工伤保险基金是由用人单位缴纳的工伤保险费构成的吗? / 003
- ❖ 进行工伤预防宣传时,可以使用工伤保险基金吗? / 005
- ❖ 可以挪用工伤保险基金给员工发放奖金吗? / 007
- ❖ 用人单位是否应该及时救助工伤职工? / 009
- ❖ 基金会内的员工有权享受工伤保险待遇吗? / 011
- ❖ 职工个人需要缴纳工伤保险费用吗? / 013
- ❖ 出境务工的派遣人员如何参加工伤保险? / 014

第二章 工伤认定程序 / 017

- ❖ 职工发生事故伤害或被诊断为职业病后,单位应在多长时间
内提出工伤认定申请? / 019
- ❖ 用人单位未在规定时间内为职工提出工伤认定申请的,职
工应如何进行救济? / 021



- ❖ 提出工伤认定申请的职工，需要提交哪些材料？ / 023
- ❖ 工伤认定申请表应当包括哪些内容？ / 025
- ❖ 当收到工伤认定申请材料后，社会保险行政部门应如何处理？ / 027
- ❖ 社会保险行政部门的工作人员在工伤认定中，可以进入事故现场调查核实吗？ / 029
- ❖ 社会保险行政部门工作人员进行调查核实时，公民或者有关单位是否应该协助？ / 030
- ❖ 社会保险行政部门工作人员可以将调查核实过程中得知个人隐私告诉他人吗？ / 032
- ❖ 职工认为是工伤，但用人单位不予认可，在这种情况下应如何处理？ / 034
- ❖ 依照我国法律规定，《认定工伤决定书》中应载明哪些事项？ / 036
- ❖ 依照我国法律的规定，《不予认定工伤决定书》中应记载哪些内容？ / 038
- ❖ 职工或其近亲属、用人单位对工伤认定不服的，可以通过哪些途径寻求法律救济？ / 040
- ❖ 依照我国相关法律规定，社会保险行政部门应将工伤认定的有关资料保存多久？ / 041
- ❖ 在对工伤事故进行调查时，用人单位是否应予以协助？ / 043
- ❖ 因提起劳动仲裁而错过了工伤认定申请期的如何处理？ / 045
- ❖ 社会保险行政部门能否以职工因第三人受伤并获得了赔偿为由作出不予认定工伤的决定？ / 048

第三章 工伤认定情形 / 051

- ❖ 在上班期间的休息时间受伤的，可以算工伤吗？ / 053
- ❖ 工作时间因保护单位利益被他人打伤，可以算作工伤吗？ / 055
- ❖ 上班时突发心脏病而死亡的劳动者，能算作工伤吗？ / 056
- ❖ 因醉酒而在工作中受伤的，能算作工伤吗？ / 058
- ❖ 工作时间内干私活而受伤能否被认定为工伤？ / 060
- ❖ 职工因工外出期间受到伤害，能否认定为工伤？ / 062
- ❖ 职工出差期间发生意外事故的算工伤吗？ / 064
- ❖ 在抢险救灾时受伤的，能否被认定为工伤？ / 065
- ❖ 职工在抢险救灾中下落不明的，应如何处理？ / 067
- ❖ 业务员去跟客户签合同的时候受伤能否被认定为工伤？ / 069
- ❖ 职工经领导指派陪客户吃饭是否属于“因工外出”？ / 071
- ❖ 加班去单位的路途中受伤的能否被认定为工伤？ / 074
- ❖ 在认定是否为工伤时，如何理解“上下班途中”？ / 075
- ❖ 下班去幼儿园接孩子途中受伤的，是否属于“上下班途中”？ / 078
- ❖ 劳动合同中约定工伤由劳动者自己承担的条款是否有效？ / 080

第四章 劳动能力鉴定 / 083

- ❖ 工伤职工在什么条件下可以进行劳动能力鉴定？ / 085
- ❖ 工伤职工的近亲属是否可以代替其申请劳动能力鉴定？ / 087
- ❖ 劳动能力鉴定委员会专家库的医疗卫生专业技术人员应具



- 备哪些条件？ / 089
- ❖ 劳动能力鉴定委员会组成人员与当事人有利害关系的，是否应该回避？ / 091
 - ❖ 职工发生工伤后应向哪个部门申请劳动能力鉴定？ / 092
 - ❖ 工伤职工的近亲属可以代其提出劳动能力鉴定申请吗？ / 094
 - ❖ 职工提出劳动能力鉴定申请时，需要提交哪些材料？ / 096
 - ❖ 劳动能力鉴定申请人提交的材料不完整的，劳动能力鉴定委员会可以直接作出不予受理的决定吗？ / 098
 - ❖ 劳动能力鉴定委员会应当在多长时间内作出劳动能力鉴定结论？ / 099
 - ❖ 工伤职工可以要求劳动能力鉴定委员会提前通知其鉴定时间、地点等内容吗？ / 101
 - ❖ 专家组作出鉴定意见的依据是什么？ / 103
 - ❖ 劳动能力鉴定委员会应在劳动能力鉴定结论书中载明哪些事项？ / 105
 - ❖ 劳动能力鉴定委员会应当在多长时间内送达劳动能力鉴定结论？ / 107
 - ❖ 工伤职工出现哪些情形时会导致当次鉴定终止？ / 109
 - ❖ 申请人在对劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论不服时，应该如何维护自己的合法权益？ / 110
 - ❖ 劳动能力鉴定委员会日常工作的机构及其工作人员出现哪些行为时会受到处分？ / 113
 - ❖ 从事劳动能力鉴定的专家出现哪些行为时会被解聘？ / 115
 - ❖ 参与工伤救治、检查、诊断等活动的医疗机构及其医务人员

- 有哪些行为时，会受到卫生计生行政部门的依法处理？ / 117
- ❖ 工伤职工以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取鉴定结论、领取工伤保险待遇的，会受到怎样的处罚？ / 119
- ❖ 劳动能力鉴定后伤残情况恶化的，能否申请劳动能力复查？ / 121
- ❖ 用人单位能否以劳动者拒不接受劳动能力鉴定为由停止其工伤保险待遇呢？ / 123

第五章 工伤保险待遇 / 125

- ❖ 经劳动能力鉴定委员会确认，工伤职工需要安装辅助器具，该项费用应该由谁来支付？ / 127
- ❖ 生活护理费支付有等级之分吗？其划分的标准是什么？ / 128
- ❖ 工伤职工致残被鉴定为三级伤残的，其享受的工伤待遇标准是什么？ / 131
- ❖ 工伤职工致残被鉴定为五级伤残的，其享受的工伤待遇标准是什么？ / 133
- ❖ 工伤职工致残被鉴定为七级伤残的，其享受的工伤待遇标准是什么？ / 135
- ❖ 用人单位是否应该承担工伤职工住院治疗时的伙食补助费？ / 137
- ❖ 单位未给职工办理工伤保险，发生工伤事故后能否享受工伤待遇？ / 139
- ❖ 职工停工接受工伤医疗期间，工资福利待遇会有变化吗？ / 141
- ❖ 职工因工死亡的如何确定其工伤保险待遇？ / 143



- ❖ 未签订劳动合同能否享受工伤保险待遇？ / 145
- ❖ 工伤保险待遇的范围包括自由职业者吗？ / 147
- ❖ 在同一用人单位连续工作期间多次发生工伤的，如何确定工伤待遇？ / 149
- ❖ 离退休再就业人员是否享有工伤保险待遇？ / 152

第六章 工伤保险辅助器具配置 / 155

- ❖ 工伤职工在申请配置辅助器具时，需要提交哪些材料？ / 157
- ❖ 工伤职工申请配置辅助器具的，多长时间内会有结论？ / 159
- ❖ 工伤职工在收到配置辅助器具的确认结论之后，还需要向经办机构进行登记吗？ / 161
- ❖ 工伤职工配置辅助器具时，有权选择协议机构吗？ / 163
- ❖ 工伤职工到统筹地区以外的协议机构配置辅助器具发生的其他费用，需要由谁来承担？ / 165
- ❖ 工伤职工可以向相关部门申请更换辅助器具吗？ / 167
- ❖ 辅助器具配置专家应当具备哪些条件？ / 168
- ❖ 辅助器具应该达到何种标准？ / 170
- ❖ 在哪些情况下经办机构可以不支付配置辅助器具的费用？ / 172
- ❖ 经办机构未完全支付配置费用的，工伤职工应该怎么办？ / 174
- ❖ 骗取残疾辅助器具的行为会受到怎样的处罚？ / 176
- ❖ 没有参加工伤保险的用人单位，工伤职工的辅助器具费用应该由谁来支付？ / 178

第七章 非法用工伤亡一次性赔偿问题 / 181

- ❖ 非法用工单位伤亡人员是指哪些人? / 183
- ❖ 非法用工单位拒不支付一次性赔偿金的, 因工受伤人员该怎么办? / 185
- ❖ 非法用工单位伤亡人员可以获得的一次性赔偿的范围是什么? / 187
- ❖ 非法用工单位的职工受到事故伤害或者患职业病造成死亡的, 该如何确定赔偿金? / 189

第八章 监督管理与法律责任 / 193

- ❖ 用人单位应当参加工伤保险而未参加的, 需要承担什么责任? / 195
- ❖ 经办机构具体承办工伤保险事务时, 应履行哪些职责? / 197
- ❖ 公民有权对有关工伤保险的违法行为举报吗? / 199
- ❖ 社会保险行政部门应当听取工伤职工对改进工伤保险工作的意见吗? / 201
- ❖ 社会保险行政部门工作人员收受当事人财物的, 应当如何处理? / 203
- ❖ 违法将建筑工程转包给他人的, 由谁承担工伤保险责任? / 205



第九章 其他问题 / 209

- ❖ 因工死亡职工供养亲属具体包括哪些人员？ / 211
- ❖ 依靠因工死亡职工生前收入为主要生活来源的人员，可否申请供养亲属抚恤金？ / 213
- ❖ 如果领取抚恤金的人员被判刑收监，在执行期间有权享受抚恤金待遇吗？ / 215
- ❖ 可领取抚恤金的人员在哪些情形下将不再享受抚恤金待遇？ / 216
- ❖ 哪个部门可以核定因工死亡职工供养亲属享受抚恤金待遇的资格？ / 219
- ❖ 职工工伤复发，确认需要治疗的，可以享受哪些待遇？ / 220
- ❖ 工资总额与本人工资具体指的是什么？ / 222
- ❖ 工伤职工退休后还会发放伤残津贴吗？ / 224
- ❖ 职工在无营业执照的单位工作时受到事故伤害或者患职业病，可以向该单位索赔吗？ / 226
- ❖ 工伤人员得到的一次性伤残就业补助金需要缴纳个人所得税吗？ / 229
- ❖ 职工因工受伤时能否要求单位承担民事赔偿责任？ / 231
- ❖ 挂靠关系中的员工发生工伤的，应由谁负责？ / 233
- ❖ 调借期间职工发生工伤事故的，由哪个单位承担工伤保险责任？ / 236
- ❖ 行政复议期间，能否停止支付治疗工伤的医疗费用？ / 237
- ❖ 对工伤认定结论不服，起诉前是否应先申请行政复议？ / 240

- ❖ 一方当事人申请劳动仲裁后又向法院提起行政诉讼的，行政诉讼应该继续吗？ / 242
- ❖ 饭店、旅馆等小型服务企业应按照什么标准缴纳工伤保险费用？ / 244
- ❖ 用人单位有义务为劳动者提供合格的职业病防护用品吗？ / 246
- ❖ 对从事接触职业病危害作业的劳动者，用人单位有义务安排其进行职业健康检查吗？ / 247

第一章

工伤保险基金

❖ 工伤保险基金是由用人单位缴纳的工伤保险费构成的吗？

🌀 情景再现

郑某是一家公司的会计，已经在该公司工作五年了。该公司的会计部门总共有郑某、李某和孙某3名会计，三人负责不同的业务。郑某主要负责职工的工资发放，李某主要负责公司向社保机构缴纳各种社保费用，孙某主要负责公司业务的各种账务往来。平时三人分工负责，互相配合，但是很少过问其他人的工作。一天李某因家里有事，向公司请假10天。公司领导批复了李某的假期，并告知郑某，李某请假的这段时间，李某的工作全权由郑某负责。恰好该到公司缴纳工伤保险费用的时候，于是郑某就代替李某到社保机构缴纳相应的工伤保险费用。社保机构为郑某办理了业务，但郑某不明白工伤保险费用的用途是什么，它是否为工伤保险基金的组成部分？

🔧 依法解答

本案涉及的问题是用人单位缴纳的工伤保险费用是否为工伤保险基金的组成部分。首先需要明确的是工伤保险基金的概