

• 公职人员岗位廉政教育丛书 •

卫生系统

Weisheng Xitong
Gangwei Lianzheng
Jiaoyu Duben

岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

中国方正出版社

卫生系统岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

中国方正出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

卫生系统岗位廉政教育读本/本书编写组编写. —北京: 中国方正出版社, 2010. 5

(公职人员岗位廉政教育丛书)

ISBN 978 - 7 - 80216 - 630 - 1

I. ①卫… II. ①卫… III. ①中国共产党—医药卫生组织机构—廉政建设—学习参考资料 IV. ①D261. 3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 083426 号

公职人员岗位廉政教育丛书

卫生系统岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

责任编辑: 康 弘 谢文华

责任校对: 张 蓉

出版发行: 中国方正出版社

(北京市西城区平安里西大街 41 号 邮编: 100813)

发行部: (010) 66560950 读者服务部: (010) 66562755

编辑部: (010) 59596620 出版部: (010) 66510958

网 址: www.fzpress.com.cn

责编 E-mail: taoying8701@163.com

经 销: 新华书店

印 刷: 北京外文印刷厂

开 本: 880 毫米 × 1230 毫米 1/32

印 张: 7

字 数: 160 千字

版 次: 2010 年 5 月第 1 版 2010 年 5 月北京第 1 次印刷

(版权所有 侵权必究)

ISBN 978 - 7 - 80216 - 630 - 1

定价: 18.00 元

(本书如有印装质量问题, 请与本社发行部联系退换)

公职人员岗位廉政教育丛书

编审委员会

主 任：叶 明

成 员：	徐苏宾	陈章永	方东晓	杨 军
	陈卫强	何荣坤	朱党其	章建成
	王土根	袁建进	杜炜宇	谢建华
	周 琪	裘新谷	王荣富	陈 茜
	滕建荣	杨建华	王明法	龚 萍
	周智林	劳新祥	金经人	周 钢
	陈 忆	章一超	李 江	冯世联
	潘元根	叶伟平	应敏扬	

《卫生系统岗位廉政教育读本》

编纂委员会

主 编：龚 萍

成 员：倪 明 吴凤莲 王忠权 陆海军
王明远 李亚萍 寿忠英 王九皋
黄进宇 施长友 钱惠忠 李 剑
黄清伟

序 言

中央纪委副书记 李玉赋

反腐倡廉，教育是基础。加强岗位廉政教育，是我们党总结多年来反腐倡廉教育实践经验，适应反腐倡廉面临的新形势新任务作出的科学决策，是深入贯彻落实科学发展观，提高反腐倡廉宣传教育工作科学化水平的必然要求。党的十七届四中全会通过的《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和中央颁布的《建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年工作计划》对开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育提出了明确要求。胡锦涛同志在第十七届中央纪委第五次全会上强调，要深入开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，改进教育方式，提高教育实效。第十七届中央纪委第三次、第五次全会对加强岗位廉政教育作出了部署。这对于推动岗位廉政教育工作，进一步增强反腐倡廉教育的针对性、有效性，提高党员干部拒腐防变和抵御风险能力，具有重要的指导意义。

岗位廉政教育即针对不同岗位、不同对象进行廉政教



育，是一种以岗位为单元、以廉政行为规范和岗位职责为基础、以防范腐败为目的的新型教育模式。通过加强廉政教育，使党员干部掌握岗位廉政行为规范，将岗位廉政的要求内化为良好的自律意识和行为习惯，有利于使党员干部对履职过程中存在的风险点保持清醒认识，在防范岗位风险的同时实现廉洁从政、廉洁从业；有利于将廉政教育贯穿于岗位履职的全过程，贯穿于权力运行的全过程，贯穿于对党员干部教育、管理、使用的全过程。开展岗位廉政教育，实现了反腐倡廉教育的经常化、规范化，增强了教育的针对性和有效性。

近年来，一些地区和部门按照中央纪委监察部的要求和部署，开展了各种形式的岗位廉政教育试点工作，取得了初步成效，积累了宝贵经验。杭州市2008年以来在公职人员中开展岗位廉政教育试点，抓住查找岗位风险、梳理教育内容、设计岗位教案、健全教育机制等关键环节，开展丰富多彩的教育活动，取得了好的效果。在此基础上，杭州市纪委组织编写了这套《公职人员岗位廉政教育丛书》，以情景再现的方式，通过典型案例和情景教育，把不同行业、不同岗位的腐败风险揭示出来，以增强党员干部防范和抵制腐败的自觉性。希望杭州市以本套丛书的出版为契机，继续对岗位廉政教育进行积极探索，努力为推进反腐倡廉建设作出新的贡献。

是为序。

前 言

您了解自己的岗位廉政行为规范吗？您知道在履行岗位职责的过程中可能会面临哪些腐败风险吗？面对这些风险您该做出怎样的选择？本套丛书试图在这些方面给您一些有益的参考和借鉴。

为认真贯彻落实中央关于《建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年工作规划》，进一步深化新形势下反腐倡廉教育，切实发挥教育在反腐倡廉建设中的基础性作用，自 2008 年下半年以来，杭州市按照“试点探索路径、两年基本覆盖、逐步深化规范”的工作思路，积极探索在公职人员中开展岗位廉政教育、其目的就是要通过开展贴近岗位、贴近实际、生动形象的个性化教育，不断增强廉政教育的针对性和有效性，实现反腐倡廉教育模式的新突破。

岗位廉政教育是一项全新的工作，没有现成的经验可以借鉴；同时也是一项系统工程，涉及众多部门、行业、系统的各类岗位。探索中，我们紧紧抓住了五个关键环节：一是查找岗位风险。在划分岗位类别、清理岗位职权的基础上，针对不同岗位，通过发动公职人员自己查、相

互查、面向管理服务对象等社会层面征集以及对暴露出来的问题进行分析等多种途径，查找每个岗位的腐败风险点。二是梳理教育内容。根据查找出的风险点和岗位特点，结合岗位廉政行为规范和相关的制度要求，从最容易产生腐败和不正之风的环节，以及公职人员思想认识上最模糊的问题等方面入手，梳理教育内容。三是设计岗位教案。针对梳理出来的教育内容，通过设计鲜活的场景再现腐败风险，把枯燥的岗位廉政行为规范转化为生动形象的案例和情景，形成系统的、分门别类的岗位廉政教育系列读本。四是开展教育活动。利用编好的情景案例，结合岗位实际，通过开通网上学习平台、观看教育片或动漫片、举办知识竞答和案例讲座、采用情景模拟和廉政谈话等载体，开展教育活动。五是健全教育机制。把岗位廉政教育纳入对党政干部和公职人员教育管理的范畴，作为对公职人员考核奖惩、选拔任用、上岗培训、晋职晋级的重要依据。我们的目标是：到2010年年底，基本形成覆盖所有岗位、具有杭州特色的立体化廉政教育模式，力争使全市公职人员知晓岗位廉政行为规范，并把岗位廉政的要求变成行为习惯的养成。

在开展岗位廉政教育的过程中，编写岗位教案是一个很重要的环节，也是一项基础性的工作。在汇集全市各地各部门实践经验的基础上，我们针对不同岗位，精心组织编写了《公职人员岗位廉政教育丛书》，作为今后开展岗位廉政教育的指导用书。本套丛书主要针对公职人员在履

职过程中可能面临的腐败风险，有针对性地收录了大量案例，同时配以“点评”和“法条链接”，使公职人员在面对类似的情形时能够做出正确的选择，达到廉洁从政入脑入心的教育目的。目前已初步编辑完成建设、工商、环保、卫生、街道（社区）和乡镇（村）等6本岗位廉政教育读本。在各地各单位开展的廉政教育活动中，本套丛书还可以作为基本素材，转化成教育片、动画片、漫画、小品、知识测试等多种形式的教育产品。

实施岗位廉政教育需要一个长期积累和不断探索的过程。由于时间仓促，本书在内容的设置和定性的把握等方面，还存在着不尽如人意的地方。将来，随着经济社会的发展和形势的变化，腐败现象还会出现一些新的表现形式，公职人员思想上也会出现一些新的动向。所以，本套丛书的问世仅仅起到抛砖引玉的作用，今后，我们将会对本套丛书进行不断的补充修订，使其日趋丰富和完善。在此，也真诚地希望领导和同仁提出宝贵意见。

编者

2010年3月

目 录

行政管理岗位

- 案例 1 收受下属送的贵重礼物 (3)
- 案例 2 长期收受下属送的普通礼物 (5)
- 案例 3 收受下属送的名人字画 (7)
- 案例 4 副院长出国游费用由药品供应商负担 (12)
- 案例 5 副院长收受医药公司购物卡 (14)
- 案例 6 信息科科长出卖用药信息给医药代表，
医药代表以此给医生发放回扣 (16)
- 案例 7 医药公司药品中标，院长夫人成了股东 (21)
- 案例 8 医药公司负担医院学术会议费用 (25)
- 案例 9 设备科长透露招标信息收礼券 (30)
- 案例 10 免费装修副院长私宅，不招标获得
医院多项工程 (31)
- 案例 11 院长给个标底，老板给点“意思” (34)
- 案例 12 保姆公司再次中标，护理部副主任

	免费全家海南游	(36)
案例 13	副院长收到万元消费券, 工程决算 大幅超出预算	(39)
案例 14	院长以支付小部分费用的方式接受 他人服务, 为他人谋利	(41)
案例 15	院长、科长泄露考题, 收受贿赂	(45)
案例 16	医院给急救中心工作人员回扣揽得 急救业务	(48)
案例 17	院长挪用公款给弟弟公司周转一个月	(52)
案例 18	挪用专项科研经费改建医院办公大楼	(57)
案例 19	擅自将医院房租等收入设立账外账, 用于发放职工福利	(59)
案例 20	院长私自以医院名义为企业贷款 提供担保	(62)
案例 21	大额采购, 副院长擅自决定	(64)
案例 22	临时提出年度考核优秀人员, 还要求 现场决定	(66)
案例 23	将不具备任职条件的人员作为拟提拔 人员上报卫生部门	(68)
案例 24	医院多次失窃, 分管副院长不重视、 不报案	(70)

临床医技岗位

- 案例 25 科室中秋联欢，费用医药公司支付 (75)
- 案例 26 医生参加国际学术交流会议，药品
供应商报销费用 (79)
- 案例 27 医院主任买衣服，医药代表埋单 (81)
- 案例 28 科室主任的轿车，医药代表负责加油 (83)
- 案例 29 谁给的好处多，就采购谁的药 (87)
- 案例 30 因为有回扣，所以决定用你的药 (88)
- 案例 31 尽管未中标，低价加赠送照样进医院 (90)
- 案例 32 春节团拜会以抽奖形式给医师回扣 (94)
- 案例 33 新年前夕，送医生超市卡拜年 (96)
- 案例 34 医药代表花钱为医院买论文 (98)
- 案例 35 介绍病人到其他医院，收取介绍费 (100)
- 案例 36 收受高价笔记本电脑 (102)
- 案例 37 帮助主任兑换欧元，私下多给欧元 (103)
- 案例 38 主任推销新药，医生收到红包 (105)
- 案例 39 科室举办学习班，费用找药品
供应商报销 (108)

- 案例 40 晋升副主任医师，评委收到红包 (111)
- 案例 41 为他人开假诊断证明，收受贿赂 (113)
- 案例 42 为他人开具假医学证明 (116)
- 案例 43 违规帮助鉴定胎儿性别 (119)
- 案例 44 将非医保病人费用计入他人医保 (121)
- 案例 45 周末私自出诊，收取手术费用 (123)
- 案例 46 病人用药后死亡，医生销毁并
伪造病历 (126)
- 案例 47 违反回避规定参与事故鉴定 (129)
- 案例 48 主任急诊手术成功，病人家属送来
红包 (131)
- 案例 49 妇产科医生收受高龄产妇家属红包 (133)
- 案例 50 医生收红包，出具虚假医学文书 (134)
- 案例 51 手术前主任收到贵重礼物 (136)
- 案例 52 医生推销胎毛笔生意收回扣 (140)

基建采购岗位

- 案例 53 不具备资质的公司曲线中标 (145)
- 案例 54 事先已经达成意向，之后合谋设计

	假招标	(146)
案例 55	合谋压低投标价确保中标, 款项事后 再协商	(148)
案例 56	串通投标人抬高价格, 谋取利益	(150)
案例 57	介绍投标单位时重点介绍某家公司	(153)
案例 58	故意设立苛刻条件, 排斥潜在投标人	(154)
案例 59	医院违反专家组意见, 倾向性招标 采购	(155)
案例 60	不公开资格审查, 使关系好的单位 参加投标	(157)
案例 61	临时变更评标办法, 使有意向的 单位中标	(158)
案例 62	投标超过截止时间仍接收	(162)
案例 63	违反回避规定招标投标	(164)
案例 64	少于三家投标单位进行投标	(167)
案例 65	第二轮询价没有针对所有投标人	(169)
案例 66	竞争性谈判小组专家人数不够	(171)
案例 67	采购有不良记录的单位药品	(173)
案例 68	化整为零, 自行招标	(175)
案例 69	拖延设备货款, 索取贿赂	(178)
案例 70	医院领导收受好处后, 不合格设备	

	也合格	(180)
案例 71	总务科长收受礼物, 采购硒鼓	(181)
案例 72	为总务科长新宅装修, 收取小额费用	(183)
案例 73	以劣充好, 差价贪污	(186)
案例 74	私物当公物报销, 贪污公款	(189)
案例 75	接受投标单位宴请	(192)
案例 76	利用职务便利, 为亲友谋取利益	(194)
附 录	个性化的教育“很抓人” ——岗位廉政教育的“杭州样本”	(198)

行政管理岗位