
中华人民共和国 劳动合同法 及其司法解释 适用与实例



详尽解读引导法条适用

应用实例配合理解操作

劳动合同的订立 经济补偿
劳动合同的履行 劳务派遣

集体合同 劳动合同的变更
合同效力 劳动合同的解除



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

中华人民共和国

劳动合同法 及其司法解释

适用与实例



本书编写组◎编著



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

中华人民共和国劳动合同法及其司法解释适用与实例/
“适用与实例”丛书编写组编著. —3 版. —北京:法
律出版社,2016.3

ISBN 978-7-5118-9313-0

I. ①中… II. ①适… III. ①劳动合同—合同法—法
律解释—中国②劳动合同—合同法—法律适用—中国
IV. ①D922.525

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2016)第 066629 号

©法律出版社·中国

责任编辑/张 戢

装帧设计/李 瞻

出版/法律出版社

编辑统筹/法规出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/三河市龙大印装有限公司

责任印制/吕亚莉

开本/710 毫米×1000 毫米 1/16

印张/21.75 字数/320 千

版本/2016 年 9 月第 3 版

印次/2016 年 9 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85388843 上海公司/021-62071010/1636

北京分公司/010-62534456 深圳公司/0755-83072995 重庆公司/023-65382816/2908

书号:ISBN 978-7-5118-9313-0

定价:49.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)



修订说明

本书自第一版出版以来,受到读者的关注和欢迎,在此向读者致谢。

本次修订,主要结合读者反馈较多的几点意见,做出以下优化:

1. 劳动审判实务中,除《劳动法》、《劳动合同法》条文本身外,还大量适用关于审理劳动争议案件适用法律的四个司法解释,即《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(一)》、《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)》、《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》和《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》。不少人将这四个司法解释看作劳动法和劳动合同法的延伸,适用频率之高、重要程度之大,不言而喻。因此,本次修订,我们对四个司法解释从“附录”提升到“正文”,按照《劳动合同法》的解析结构,从条文解读、适用要点、应用实例三个角度对司法解释条文进行逐条解读,便于读者更加完整地了解审判实务中普遍适用的劳动合同法法及其司法解释。

2. 部分读者指出原版案例中大量使用“张某某”、“黄某某”等隐去当事人姓名的处理,不生动形象,看起来比较混乱。本次修订,对案例中的当事人均采用化名,便于读者识别。

3. 本次修订,还结合近年来的司法审判实践,对部分较为

陈旧、或是典型性意义不那么强的案例予以了剔除,更换为新的、或是具有适用该法条更典型意义的案例。除此之外,还对原版中个别文字上的疏漏进行了调整。

特此说明。

编 者
2016 年 7 月



出版说明

2007年6月29日《中华人民共和国劳动合同法》公布,并于2008年1月1日起施行。《劳动合同法》的颁布实施,对于促进劳动力资源的市场配置、规范劳动关系、完善劳动合同制度、明确劳动合同双方当事人的权利义务、保护劳动者的合法权益发挥了重要作用。但也出现了劳务派遣单位数量大幅增加、劳务派遣用工规模迅速扩大的情况,劳务派遣用工存在一些突出的问题,给和谐劳动关系和社会稳定带来负面影响。为此,2012年12月28日,全国人大常委会通过了《关于修改〈中华人民共和国劳动合同法〉的决定》,对《劳动合同法》的部分条文作出修改。

为帮助广大读者学习、了解劳动合同相关法律知识,尤其是了解2012年《劳动合同法》修改的最新内容,我们组织立法领域的专业人士编写了这本《中华人民共和国劳动合同法适用与实例》。本书以《中华人民共和国劳动合同法》的条文为主线,结合相关司法解释,对条文应如何适用做了详细而有深度的释解,并结合社会生活中的典型案例,介绍了法条适用中的常见情形。通过阅读本书,读者可以了解我国劳动合同法律的主要规定和注意事项,依法按照劳动合同法的要求处理劳动关系和劳动纠纷,最大程度地保障用人单位和劳动者的合法权益。

真诚地希望本书的出版能为构建和谐劳动关系、依法处

理劳动纠纷、保障各方合法权益有所裨益,同时也恳请读者对书中的不足之处提出批评和建议。

法律出版社法规中心

2013 年 1 月



目 录

中华人民共和国劳动合同法

第一章 总 则

第一条	【立法宗旨】	(3)
第二条	【适用范围】	(4)
第三条	【基本原则】	(8)
第四条	【规章制度】	(10)
第五条	【协调劳动关系三方机制】	(12)
第六条	【集体协商机制】	(13)

第二章 劳动合同的订立

第七条	【劳动关系的建立】	(16)
第八条	【用人单位的告知义务和劳动者的说明义务】	(17)
第九条	【用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保】	(19)
第十条	【订立书面劳动合同】	(22)
第十一条	【未订立书面劳动合同时劳动报酬不明确的解决】	(25)
第十二条	【劳动合同的种类】	(28)
第十三条	【固定期限劳动合同】	(29)
第十四条	【无固定期限劳动合同】	(29)
第十五条	【以完成一定工作任务为期限的劳动合同】	(35)

第十六条	【劳动合同的生效】	(37)
第十七条	【劳动合同的内容】	(38)
第十八条	【劳动合同对劳动报酬和劳动条件约定不明确的 解决】	(42)
第十九条	【试用期】	(44)
第二十条	【试用期工资】	(48)
第二十一条	【试用期内解除劳动合同】	(50)
第二十二条	【服务期】	(52)
第二十三条	【保密义务和竞业限制】	(56)
第二十四条	【竞业限制的范围和期限】	(59)
第二十五条	【违约金】	(62)
第二十六条	【劳动合同的无效】	(63)
第二十七条	【劳动合同部分无效】	(66)
第二十八条	【劳动合同无效后劳动报酬的支付】	(68)

第三章 劳动合同的履行和变更

第二十九条	【劳动合同的履行】	(72)
第三十条	【劳动报酬】	(73)
第三十一条	【加班】	(75)
第三十二条	【劳动者拒绝违章指挥、强令冒险作业】	(79)
第三十三条	【用人单位名称、法定代表人等的变更】	(81)
第三十四条	【用人单位合并或者分立】	(81)
第三十五条	【劳动合同的变更】	(83)

第四章 劳动合同的解除和终止

第三十六条	【协商解除劳动合同】	(85)
第三十七条	【劳动者提前通知解除劳动合同】	(86)
第三十八条	【劳动者解除劳动合同】	(88)
第三十九条	【用人单位单方解除劳动合同】	(91)
第四十条	【无过失性辞退】	(95)

第四十一条	【经济性裁员】	(98)
第四十二条	【用人单位不得解除劳动合同的情形】	(103)
第四十三条	【工会在劳动合同解除中的监督作用】	(108)
第四十四条	【劳动合同的终止】	(109)
第四十五条	【劳动合同的逾期终止】	(112)
第四十六条	【经济补偿】	(112)
第四十七条	【经济补偿的计算】	(116)
第四十八条	【违法解除或者终止劳动合同的法律后果】	(117)
第四十九条	【社会保险关系跨地区转移接续】	(119)
第五十条	【劳动合同解除或者终止后双方的义务】	(120)

第五章 特别规定

第一节 集体合同

第五十一条	【集体合同的订立和内容】	(122)
第五十二条	【专项集体合同】	(124)
第五十三条	【行业性集体合同、区域性集体合同】	(125)
第五十四条	【集体合同的报送和生效】	(127)
第五十五条	【集体合同中劳动报酬、劳动条件等标准】	(129)
第五十六条	【集体合同纠纷和法律救济】	(131)

第二节 劳务派遣

第五十七条	【经营劳务派遣业务的条件】	(131)
第五十八条	【劳务派遣单位、用工单位及劳动者的权利义务】	(133)
第五十九条	【劳务派遣协议】	(137)
第六十条	【劳务派遣单位的告知义务】	(138)
第六十一条	【跨地区派遣劳动者的劳动报酬、劳动条件】	(140)
第六十二条	【用工单位的义务】	(141)
第六十三条	【被派遣劳动者同工同酬】	(142)
第六十四条	【被派遣劳动者参加或者组织工会】	(144)
第六十五条	【劳务派遣中解除劳动合同】	(145)

第六十六条	【劳务派遣的适用条件】	(148)
第六十七条	【用人单位不得自设劳务派遣单位】	(149)

第三节 非全日制用工

第六十八条	【非全日制用工的概念】	(150)
第六十九条	【非全日制用工的劳动合同】	(153)
第七十条	【非全日制用工不得约定试用期】	(155)
第七十一条	【非全日制用工的终止用工】	(156)
第七十二条	【非全日制用工的劳动报酬】	(158)

第六章 监督检查

第七十三条	【劳动合同制度的监督管理体制】	(160)
第七十四条	【劳动行政部门监督检查事项】	(161)
第七十五条	【监督检查措施和依法行政、文明执法】	(163)
第七十六条	【其他有关主管部门的监督管理】	(165)
第七十七条	【劳动者权利救济途径】	(165)
第七十八条	【工会监督检查的权利】	(169)
第七十九条	【对违法行为的举报】	(170)

第七章 法律责任

第八十条	【规章制度违法的法律责任】	(171)
第八十一条	【缺乏必备条款、不提供劳动合同文本的法律责任】	(173)
第八十二条	【不订立书面劳动合同的法律责任】	(174)
第八十三条	【违法约定试用期的法律责任】	(176)
第八十四条	【扣押劳动者身份证等证件的法律责任】	(178)
第八十五条	【未依法支付劳动报酬、经济补偿等的法律责任】	(180)
第八十六条	【订立无效劳动合同的法律责任】	(185)
第八十七条	【违反解除或者终止劳动合同的法律责任】	(187)

第八十八条	【侵害劳动者人身权益的法律责任】·····	(189)
第八十九条	【不出具解除、终止书面证明的法律责任】·····	(191)
第九十条	【劳动者的赔偿责任】·····	(192)
第九十一条	【用人单位的连带赔偿责任】·····	(194)
第九十二条	【劳务派遣单位、用工单位的法律责任】·····	(195)
第九十三条	【无营业执照经营单位的法律责任】·····	(196)
第九十四条	【个人承包经营者的连带赔偿责任】·····	(198)
第九十五条	【不履行法定职责、违法行使职权的法律责任】···	(199)

第八章 附 则

第九十六条	【事业单位聘用制劳动合同的法律适用】·····	(201)
第九十七条	【过渡性条款】·····	(201)
第九十八条	【施行时间】·····	(203)

司 法 解 释

最高人民法院关于审理劳动争议案件 适用法律若干问题的解释(一)

第一条	【受理范围】·····	(207)
第二条	【对不属劳动争议不受理仲裁不服起诉的处理】·····	(208)
第三条	【对超期不受理仲裁不服起诉的处理】·····	(210)
第四条	【主体不适格的处理】·····	(210)
第五条	【对纠错裁决不服起诉的处理】·····	(211)
第六条	【对增加诉求的处理】·····	(212)
第七条	【对不属法院受案范围的仲裁事项起诉的处理】·····	(212)
第八条	【管辖】·····	(213)
第九条	【双方均起诉的处理】·····	(213)
第十条	【用人单位合并分立的当事人认定】·····	(214)
第十一条	【用人单位招用未解除劳动合同的劳动者导致 争议的当事人确定】·····	(215)

第十二条	【涉及承包的劳动争议当事人确定】	(216)
第十三条	【用人单位负举证责任的情形】	(217)
第十四条	【劳动合同无效的劳动报酬和赔偿】	(218)
第十五条	【用人单位迫使劳动者提出解除劳动合同的处理】	(220)
第十六条	【合同期满继续工作的处理】	(222)
第十七条	【对部分仲裁事项不服的仲裁裁决不生效】	(224)
第十八条	【部分劳动者起诉的处理】	(225)
第十九条	【用人单位规章制度作为审理依据的条件】	(225)
第二十条	【法院撤销与变更】	(226)
第二十一条	【不予执行】	(227)

最高人民法院关于审理劳动争议案件 适用法律若干问题的解释(二)

第一条	【劳动争议发生之日的认定】	(229)
第二条	【拖欠工资争议申请仲裁时限认定】	(230)
第三条	【持工资条直接起诉的处理】	(231)
第四条	【劳动关系及补偿金争议的受理】	(232)
第五条	【终止劳动关系后合同义务履行争议受理】	(234)
第六条	【工伤保险待遇争议受理】	(235)
第七条	【不属于劳动争议的纠纷】	(235)
第八条	【预先支付工资、医疗费争议的处理】	(237)
第九条	【有字号的个体户作为当事人的处理】	(239)
第十条	【劳动派遣合同争议的被告】	(240)
第十一条	【双方均起诉和一方撤诉的处理】	(241)
第十二条	【申请仲裁期间的中止】	(241)
第十三条	【申请仲裁期间的中断】	(242)
第十四条	【保全中的担保义务减免】	(242)
第十五条	【保全的申请执行与解除】	(244)
第十六条	【劳动合同的优先适用】	(244)
第十七条	【调解协议的效力】	(246)
第十八条	【施行时间与效力】	(247)

最高人民法院关于审理劳动争议案件 适用法律若干问题的解释(三)

第一条	【未办理社保手续争议的受理】	(249)
第二条	【企业自主改制的受理】	(251)
第三条	【支付加付赔偿金案件的受理】	(251)
第四条	【无合法经营资格的用人单位涉诉的当事人确定】	(254)
第五条	【以挂靠方式借用他人营业执照的用人单位涉诉的 当事人确定】	(256)
第六条	【仲裁裁决遗漏必须共同参加仲裁的当事人的处理】	(256)
第七条	【“返聘”人员关系认定】	(258)
第八条	【停薪留职、“内退”、“下岗”等人员与新用人单位 关系认定】	(260)
第九条	【加班费的举证责任分配】	(262)
第十条	【处分协议的效力】	(263)
第十一条	【对调解书反悔起诉的处理】	(266)
第十二条	【逾期未受理仲裁或作出裁决的处理】	(268)
第十三条	【终局裁决的认定(一)】	(269)
第十四条	【终局裁决的认定(二)】	(271)
第十五条	【一方提起诉讼一方申请撤销的处理】	(271)
第十六条	【驳回申请或撤销仲裁裁决的效力】	(272)
第十七条	【申请支付令案件的处理】	(273)
第十八条	【一方申请执行一方申请撤销的处理】	(274)

最高人民法院关于审理劳动争议案件 适用法律若干问题的解释(四)

第一条	【仲裁不予受理后又起诉的处理】	(276)
第二条	【仲裁裁决类型的认定】	(277)
第三条	【中级人民法院对申请撤销终局裁决案件的程序	

性处理】	(279)
第四条 【人民调解委员会主持下仅就给付义务达成的调解协议的司法确认】	(280)
第五条 【计算经济补偿时工作年限的确定】	(281)
第六条 【未约定竞业限制经济补偿的处理】	(283)
第七条 【劳动合同的解除对竞业限制条款效力的影响】	(285)
第八条 【劳动者对竞业限制约定的解除】	(287)
第九条 【用人单位对竞业限制约定的解除】	(287)
第十条 【劳动者违反竞业限制约定的法律责任】	(289)
第十一条 【劳动合同变更的形式】	(290)
第十二条 【解除劳动合同未提前通知工会的后果】	(292)
第十三条 【经营期限届满经济补偿金的支付】	(295)
第十四条 【涉外劳动关系的认定】	(295)
第十五条 【时间效力】	(297)

附 录

附录一 劳动合同常用其他法律法规规章

中华人民共和国劳动合同法实施条例(2008.9.18)	(301)
集体合同规定(2004.1.20)	(307)
违反和解除劳动合同的经济补偿办法(1994.12.3)	(315)
违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法(1995.5.10)	(316)
劳务派遣暂行规定(2014.1.24)	(317)
中华人民共和国劳动争议调解仲裁法(2007.12.29)	(322)

附录二 实用流程图表

解除劳动合同损害赔偿计算公式	(330)
劳动争议处理流程图	(331)
劳动争议调解流程图	(332)
劳动争议仲裁流程图	(333)
劳动争议诉讼流程图	(334)

中华人民共和国劳动合同法

【导读】

《中华人民共和国劳动合同法》经过全国人大常委会四次审议,于2007年6月29日由第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过,2007年6月29日颁布,并于2008年1月1日起施行。《劳动合同法》的颁布实施,标志着我国的劳动合同制度纳入了依法规范、依法调整的法制轨道。

总的来看,《劳动合同法》有以下主要特点:

1. 从法律角度对劳动合同制度作了较为全面的规范。《劳动法》已经对劳动合同制度进行了规范,但原有的法律规定已经不能完全适应依法规范劳动合同制度的需要,需要制定一部较为全面的法律,对劳动合同制度作出规定。《劳动合同法》从劳动合同的订立、劳动合同的履行和变更、劳动合同的解除和终止、特别规定(集体合同、劳务派遣合同、其他用工形式)、监督检查、法律责任等方面对劳动合同制度作了全面的规定。

2. 完善和健全了我国的劳动合同制度。在劳动合同制度的实行过程中,新的问题、新的矛盾不断出现,如劳动合同制度的适用范围问题,劳动合同试用期规定不明确的问题,无固定期限劳动合同的订立条件问题,解除或终止劳动合同的经济补偿问题、竞业限制问题,限制用人单位滥用解除劳动合同权利的问题,集体合同制度与劳动合同制度对接的问题等。《劳动合同法》对这些实践中产生的问题,都从协调劳动关系、保护劳动者合法权益的角度作了相应的规定。

3. 对劳务派遣的用工形式进行了法律规范。《劳动合同法》针对劳务派遣存在的问题作了专节规定,把劳务派遣用工形式的范围限定为临时性、辅助性或者替代性的工作岗位,并对劳务派遣三方的权利义务作了具体的规定。

4. 在劳动合同法律制度的设计上符合中国国情。《劳动合同法》的起草和制定,一直从中国国情出发,参照国际上不同国家的不同用工制度,针对当前在劳动合同制度中劳动者所处的弱势地位,对保护劳动者的合法权益作了相应的规定,从法律条款看似对劳动者有所倾斜,但从法律制度应平衡各社会利益集团之间的矛盾来讲,从法律对国家发展和经济进步的保障作用来讲,《劳动合同法》是符合我国的具体国情的,并将对我国劳动关系的稳定发展和和谐社会的构建产生积极的推动作用。

2008年9月18日,国务院公布《劳动合同法实施条例》,对《劳动合同法》实施中的一些具体问题作了规定。2012年12月28日,全国人大常委会通过修改决定,对《劳动合同法》中有关劳务派遣的部分条文作了修改。

