

七五普法宣传教育活动推荐用书

一看就懂^的 劳动合同

法律常识

· 漫画版 ·

大众维权的必备宝典 百姓身边的法律顾问

YIKAN JIUDONG DE
LAODONG HETONG FALU CHANGSHI

维权帮 / 主编

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

七五普法宣传教育活动推荐用书

一看就懂的 劳动合同

法律常识

· 漫画版 ·

大众维权的必备宝典 百姓身边的法律顾问

维权帮 / 主编

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

一看就懂的劳动合同法法律常识: 漫画版 / 维权帮主编. —北京: 中国法制出版社, 2016.10

(一看就懂系列)

ISBN 978-7-5093-7936-3

I. ①一… II. 维… III. ①劳动合同—合同法—基本知识—中国 IV. ①D922.524

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 251840 号

策划编辑: 高惠娟 (editorghj@163.com)

责任编辑: 薛强 (editor_xue@163.com)

封面设计: 周黎明

一看就懂的劳动合同法法律常识: 漫画版

YIKAN JIUDONG DE LAODONGHETONG FALÜ CHANGSHI: MAN HUA BAN

主编 / 维权帮

经销 / 新华书店

印刷 / 三河市紫恒印装有限公司

开本 / 880 毫米 × 1230 毫米 32 开

版次 / 2017 年 1 月第 1 版

印张 / 8 字数 / 164 千

2017 年 1 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978-7-5093-7936-3

定价: 29.80 元

值班电话: 010-66026508

传真: 010-66031119

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 010-66038139

市场营销部电话: 010-66033393

邮购部电话: 010-66033288

(如有印装质量问题, 请与本社编务印务管理部联系调换。电话: 010-66032926)

前言

PREFACE

在我们的社会中，劳动者每天都在通过劳动来创造属于自己的财富，同时，也为国家和社会创造着财富。劳动者是最美的人。但是，现实社会中，较用人单位而言，劳动者往往处于弱势地位，因此，劳动者的合法权益受到损害的现象特别多。如：用人单位不与员工签订劳动合同，不给员工缴纳保险，随意让员工加班，加班还不给加班费，无故拖欠工资，随意给员工调换工作岗位……面对用人单位的强势地位，相当一部分劳动者在其权益受到损害的时候，选择沉默、忍让、不了了之。这不仅损害了劳动者的合法权益，更助长了一些不良用人单位的嚣张气焰。

其实，为了维护和保障劳动者的合法权益，我国颁布了多部法律。其中，《劳动合同法》就是一部很重要的法律。这部法律对作为弱势群体的劳动者的权益保护倾斜比较多，从而能更好地保障劳动者的合法权益。对于广大劳动者来说，学习这部法律，对自己意义非凡。如果我们了解了《劳动合同法》的相关知识，那么，在日常工作中我们就会及时知道自己的合法权



益是不是受到了损害；如果受到了损害，该怎么办。并且，我们还能保证自己不违法，从而更好地工作，创造更多的财富。

在此，为了配合大家了解和学习劳动合同法的相关法律知识，我们特意编写了《一看就懂的劳动合同法律常识：漫画版》一书，希望能给大家带来帮助。

综合来看，本书具有以下特色：

第一，既全面又实用。本书主要以劳动合同法相关知识点为依托来介绍法律知识，内容丰富全面，应有尽有。本书精选的内容为工作和生活中非常常见和实用的案例场景，并且多是现实中真实的案例，较为贴近生活。

第二，既形象又生动。本书配以生动形象的漫画，供读者参考、思索，可以说是“看图学法”，相信一定能给读者带来阅读和学法上的乐趣。

第三，既专业又通俗。在案例讲解方面，我们均以专业律师的角度和水准对案例作出了详细而全面的解答，并且，所给出的结论也是法院通行的判决结果，具有相当的专业性与权威性。此外，我们在编写此书的时候，避开了法言法语，采用了通俗易懂的大众语言，秉承了普法不忘通俗的理念和初衷。

当然，由于时间与条件的限制，书中难免出现不妥之处，如果您在阅读此书时发现错误，敬请批评指正！

最后，祝大家在快乐中学法，在学法中维权！

本书编委会

2016年11月

第一章 劳动合同基本知识 / 001

- ❖ 什么是劳动合同？劳动合同有哪些特征？ / 003
- ❖ 劳动合同只能采用书面形式吗？ / 006
- ❖ 什么是集体合同？ / 009
- ❖ 劳动关系已经确立，但没有签订劳动合同，劳动者权益该如何保障？ / 012
- ❖ 无固定期限劳动合同是什么？在什么情况下可以签订无固定期限劳动合同？ / 015
- ❖ 外资企业有关劳动关系的规定，适用我国的《劳动合同法》吗？ / 017

第二章 劳动合同订立程序与效力 / 021

- ❖ 劳动合同订立应遵循的原则是什么？ / 023
- ❖ 新员工入职后多久可以与用人单位签订劳动合同？ / 025



- ❖ 劳动合同签订后，员工有权拿回属于自己的那份劳动合同吗？ / 027
- ❖ 签订无固定期限劳动合同的时间该从什么时候开始起算？ / 028
- ❖ 公司能否在劳动合同中规定，当劳动者绩效不佳时劳动合同自行终止的条款？ / 030
- ❖ 在被胁迫的情况下订立的劳动合同，是否具有法律效力？ / 032
- ❖ 用人单位发现劳动者谎报学历后，可以与其解除劳动合同吗？ / 034
- ❖ 当劳动合同中的部分条款无效时，其他条款也无效吗？ / 036
- ❖ 劳动合同到期后没有续签，但劳动者仍继续工作，劳动合同是否有效？ / 038
- ❖ 劳动合同中规定的“工伤概不负责”条款有效吗？ / 040
- ❖ 可以去哪里确认劳动合同的效力？ / 042
- ❖ 因情况特殊可以委托他人代签劳动合同吗？ / 044

第三章 劳动合同签订的情形 / 047

- ❖ 公司有权扣押劳动者的身份证吗？ / 049
- ❖ 用人单位可以向员工收取培训费吗？ / 051
- ❖ 就业协议是否能代替劳动合同？ / 053
- ❖ 员工从事订单加工的活儿，用人单位需要与其签订劳动合同吗？ / 055
- ❖ 到分公司工作是与分公司签订劳动合同还是与总公司签订？ / 057

- ❖ 需要与用人单位签订“竞业限制”协议的都是从事什么职业的劳动者? / 059
- ❖ 做兼职工作的劳动者, 可以不与用人单位订立劳动合同吗? / 061
- ❖ 当劳动者拒签劳动合同时, 用人单位应该怎么办? / 062

第四章 劳动合同的履行与变更 / 065

- ❖ 当劳动者拒绝加班时, 用人单位是否有权扣发工资? / 067
- ❖ 公司可以在合同期内变更劳动合同内容吗? / 069
- ❖ 公司新领导有权在劳动合同未履行完毕之前决定不履行劳动合同吗? / 071
- ❖ 被安排到其他公司工作的员工, 其工作年限如何计算? / 072
- ❖ 兼职也必须每天都工作吗? / 074
- ❖ 劳动合同中的工资应该参照实际上班地标准还是公司注册地的标准? / 075
- ❖ 非全日制用工的薪酬应该怎样结算? / 077
- ❖ 劳动者在既没有书面劳动合同也没有明确约定报酬的情况下, 应该怎样主张自己的合法权益? / 079
- ❖ 劳动者在劳动合同无效的情况下付出劳动的, 还会得到报酬吗? / 081
- ❖ 公司可否擅自调换员工的工作岗位? / 082
- ❖ 员工所在的公司与另一家公司合并的, 原劳动合同是否还有效? / 084



- ❖ 劳动者已达到退休年龄，但劳动合同的期限还未满，此时该如何处理？ / 087

第五章 职工依法解除劳动合同 / 089

- ❖ 公司未遵守约定擅自将员工工资减半，员工可以单方面解除劳动合同吗？ / 091
- ❖ 员工能否因公司强令自己冒险作业而立即解除劳动合同？ / 093
- ❖ 兼职工作能否随时辞职？ / 095
- ❖ 工作期间考上了博士而辞职，是否需要向单位支付违约金？ / 096
- ❖ 竞业限制期限内，劳动者可以要求原单位给予经济补偿吗？ / 099
- ❖ 用人单位有权拒绝给员工开具劳动合同解除证明吗？ / 101
- ❖ 当解除劳动关系的证明过于简单时，是否符合法律规定？ / 103
- ❖ 用人单位可以不返还离职后的劳动者的档案吗？ / 105
- ❖ 公司可以马上销毁刚离职员工的劳动合同吗？ / 107

第六章 用人单位依法解除劳动合同 / 109

- ❖ 员工上班时网聊，用人单位可以将其解聘吗？ / 111
- ❖ 无论在什么情况下，公司都无权开除怀孕的女职工吗？ / 113
- ❖ 员工拒绝接受公司安排的工作，公司可以将其辞退吗？ / 115
- ❖ 劳动者无故被公司单方面解雇，公司应承担什么责任？ / 117

- ❖ 公司能否因员工在外兼职对本职工作造成了严重影响而将其解雇并要求其支付违约金？ / 119
- ❖ 用人单位能否随时解雇兼职人员？其是否需要支付经济补偿？ / 123
- ❖ 用人单位可以口头解除劳动合同吗？这种行为是否有效？ / 125
- ❖ 劳动者找人代替自己工作，用人单位可以因此解除劳动合同吗？ / 126
- ❖ 用人单位可以因劳动者被依法追究刑事责任而与其解除劳动合同关系吗？ / 128
- ❖ 用人单位能否以劳动者非因工丧失劳动能力为由解除劳动合同？ / 131
- ❖ 员工在下班路上遭遇车祸受伤，用人单位可以解除劳动合同吗？ / 133
- ❖ 企业为了精简人员，可以辞退即将退休的老员工吗？ / 136
- ❖ 用人单位能否因劳动者患精神疾病而将其辞退？ / 138
- ❖ 用人单位在生产经营发生严重困难时，如何裁员？ / 140
- ❖ 劳动者能否因用人单位违法解除劳动合同而既要求补偿金又要求赔偿金？ / 141
- ❖ 员工偷偷将公司的客户资料卖给他人，需要赔偿吗？ / 143

第七章 试用期与服务期 / 147

- ❖ 兼职也可以约定试用期吗？ / 149
- ❖ 公司能在试用期内与员工签订试用合同吗？ / 150



- ❖ 试用期内公司发现员工能力太差的，有权将员工辞退吗？ / 152
- ❖ 试用期最长不能超过多久？ / 154
- ❖ 劳动合同不满三个月的，还能约定试用期吗？ / 156
- ❖ 用人单位可以和员工约定两次试用期吗？ / 158
- ❖ 试用期内的工资标准有具体要求吗？ / 160
- ❖ 试用期内，劳动者想辞职的应提前多久通知用人单位？ / 161
- ❖ 劳动合同期满而服务期未到的，劳动合同是否应当续延至服务期满？ / 163
- ❖ 劳动者因营私舞弊被解除劳动合同，是否需要就未完成的服务期支付违约金？ / 165
- ❖ 对劳动者进行技术培训的费用应该由公司承担吗？ / 167
- ❖ 如果用人单位在服务期内不给劳动者缴纳保险，劳动者因此解除劳动合同的，是否需要支付违约金？ / 169

第八章 劳务派遣 / 173

- ❖ 劳务派遣具体指什么？ / 175
- ❖ 用人单位能否让派遣职工从事重要岗位的工作？ / 177
- ❖ 经营劳务派遣业务应满足哪些条件？ / 179
- ❖ 想从事兼职工作的劳动者可以成为劳务派遣的对象吗？ / 181
- ❖ 在一个派遣期内签订多个派遣协议的做法符合法律规定吗？ / 184
- ❖ 劳务派遣合同的最低期限是几年？ / 185
- ❖ 劳务派遣公司可以向劳动者收取中介费等费用吗？ / 187

- ❖ 在劳务派遣中，应该按照什么样的标准给劳动者支付劳动报酬呢？ / 189
- ❖ 当劳务派遣单位与用工单位不在同一地区时，应当怎样计算劳动者的劳动报酬？ / 192
- ❖ 劳务派遣中劳动者的福利待遇应当由用工单位提供吗？ / 194
- ❖ 劳务派遣单位或者用工单位拒绝被派遣的人员参加工会的做法正确吗？ / 196
- ❖ 谁应当承担向劳务派遣人员提供劳动保护的责任？ / 198
- ❖ 在劳务派遣公司不发放工资的情况下，被派遣人员有权单方面解除劳动合同吗？ / 200

第九章 劳动合同争议解决 / 203

- ❖ 劳动争议调解仲裁中的争议包括哪些？ / 205
- ❖ 在劳动争议中，当事人必须先申请劳动仲裁吗？ / 207
- ❖ 劳动者可以在多长时间内申请劳动仲裁？ / 209
- ❖ 劳动者在申请仲裁之后，是否有权因与用人单位和解而撤回仲裁申请？ / 212
- ❖ 符合哪些条件，才可以在劳动仲裁中申请先予执行？ / 213
- ❖ 在劳动仲裁中，关于劳动报酬的案件是一裁终局吗？ / 215
- ❖ 在劳动仲裁裁决生效后，如果用人单位不执行的，劳动者可以就劳动仲裁裁决书申请法院强制执行吗？ / 218
- ❖ 劳动者可以就无效合同给自己造成的损害要求用人单位承担责任吗？ / 220



- ❖ 用人单位依法终止劳动合同的，工伤职工能够享受哪些补偿？ / 222
- ❖ 劳动者在用人单位被责令关闭的情形下，应该得到何种补偿？ / 225
- ❖ 劳动者是否有权要求与其非法解除劳动合同的用人单位支付赔偿金？ / 228
- ❖ 用人单位非法限制劳动者人身自由的行为是否合法？ / 230
- ❖ 用人单位非法搜查劳动者的，应该承担哪些责任？ / 232
- ❖ 对于职工所在单位不履行劳动合同的行为，其他人是否有权举报？ / 234
- ❖ 违反保密义务的劳动者是否需要承担赔偿责任？ / 235
- ❖ 劳动者因任务完成而终止劳动合同，其可以要求用人单位给予补偿吗？ / 238
- ❖ 用人单位支付劳动者经济补偿的月工资标准是怎样计算出来的？ / 240
- ❖ 工会应该怎样来维护劳动者的合法权益？ / 242

第一章

劳动合同基本知识



❖ 什么是劳动合同？劳动合同有哪些特征？

🕒 情景再现

老张今年40岁，是A县C村村民。在农闲时，老张为了多挣点钱补贴家用，就跟随同乡老王来到A县县城做零工，他们主要是帮别人翻修房屋、搬运货物。2012年，A县县政府为了湿地开发建设，将C村纳入了开发范围内，老张家的宅基地和耕地也都纳入了征收范围。2014年，老张一家获得了房屋及土地补偿款。虽然老张一家获得了补偿款，但是失去了耕地，

我以前干活儿从来没有签过劳动合同，啥是劳动合同？





老张觉得以后没有了固定收入，就打算到 A 县县城找份固定工作。经过别人介绍，老张进入了县里某事业单位，被聘为一名传达室工作人员。刚入职不久，该单位准备与老张签订劳动合同。老张虽然读过书，但是从来没有接触过劳动合同，心里也在犯嘀咕，想到之前自己帮超市、公司搬运货物时，从来都没有签过劳动合同。那么到底什么是劳动合同，劳动合同有哪些特征呢？

一、依法解答

劳动合同亦称劳动契约，是劳动者与用人单位（包括企业、事业、国家机关、社会团体、个体经营者）确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。根据《劳动合同法》第一条的规定：“为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，制定本法。”所以，劳动合同是明确双方权利义务的一种协议。此外，该法第二条规定：“中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。”说明劳动合同的主体是劳动者与用人单位。

劳动合同是合同的一种，它具有合同的一般特征：合同是双方当事人的法律行为，而不是单方的法律行为；合同是当事人之间的协议，只有当事人在平等自愿、协商一致的基础上达