

2013版

统计法基础知识 学习指导

中国统计教育学会 组编



中国财政经济出版社

《统计法基础知识》

学习指导

(2013 版)



中国统计教育学会

组编

中国财政经济出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

《统计法基础知识》学习指导: 2013 版/中国统计教育学会组编.

—北京: 中国财政经济出版社, 2013. 4

全国统计从业资格考试系列教材

ISBN 978 - 7 - 5095 - 4369 - 6

I. ①统… II. ①中… III. ①统计法 - 中国 - 资格考试 - 自学参考资料

IV. ①D922. 291

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 052186 号

责任编辑: 欧成君 葛 新

责任校对: 黄亚青

封面设计: 华乐功

版式设计: 兰 波

中国财政经济出版社出版

URL: <http://www.cfeph.cn>

E-mail: tongji@cfeph.cn

(版权所有 翻印必究)

社址: 北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮政编码: 100142

北京市优美印刷有限责任公司印刷

787 × 960 毫米 16 开 10 印张 152 000 字

2013 年 4 月第 1 版 2013 年 8 月北京第 4 次印刷

ISBN 978 - 7 - 5095 - 4369 - 6/D · 0236

定价: 15.00 元

(图书出现印装问题, 请与当地考试部门联系调换)

目 录

第一篇 考试大纲	1
I. 考核能力要求	1
II. 考试形式和试卷结构	2
III. 考核内容和考核要求	2
第一部分 统计法基本问题	2
第二部分 统计调查管理	3
第三部分 统计资料的管理和公布	5
第四部分 统计机构和统计人员	6
第五部分 统计违法行为与法律责任	7
第六部分 统计监督检查与行政争议的解决	8
IV. 考试题型示例	9
第二篇 章节练习	12
第一章 统计法基本问题	12
参考答案	17
第二章 统计调查管理	18
参考答案	23
第三章 统计资料的管理和公布	24
参考答案	28
第四章 统计机构和统计人员	29

参考答案	34
第五章 统计违法行为与法律责任	35
参考答案	44
第六章 统计监督检查与行政争议的解决	45
参考答案	51
 第三篇 近年试题及解析	52
2012 年《统计法基础知识》试题	52
2012 年《统计法基础知识》试题解析	64
2011 年《统计法基础知识》试题	85
2011 年《统计法基础知识》试题解析	96
 第四篇 模拟试题及解析	107
《统计法基础知识》模拟试题（一）	107
《统计法基础知识》模拟试题（一）解析	118
《统计法基础知识》模拟试题（二）	133
《统计法基础知识》模拟试题（二）解析	143

第一篇

考 试 大 纲

I. 考核能力要求

《统计法基础知识》是《统计从业资格认定办法》所规定的、获取统计从业资格证书的必考课程。通过该课程的学习，从事统计工作的人员，应当达到《统计从业资格认定办法》所规定的“熟悉国家相关的统计法规”的要求。

《统计法基础知识》的考核要求分为识记、领会、简单应用和综合应用。

识记：了解有关概念、方法、公式的含义，并能正确表述和做出判断。

领会：在识记的基础上，能全面把握有关概念和基本方法，并能掌握有关概念和方法的联系和区别。

简单应用：在领会的基础上，能够运用基本概念、基本方法对有关的理论及实际问题进行定量和定性基本分析。

综合应用：在简单应用的基础上，能用学过的多个知识点，综合分析和解释比较复杂的问题。

II. 考试形式和试卷结构

1. 考试采取闭卷笔试的方式，考试时间为 120 分钟，试卷总分为 100 分。
2. 考核范围包括本大纲考试内容所规定的知识点及知识点下的知识细目。
3. 试卷中对不同能力层次要求的分数比例为：识记占 30%，领会占 40%，应用占 30%。
4. 试卷中试题的难易程度分为：易、较易、较难、难四个等级。每份试卷中不同难易程度试题的分数比例为 3:3:3:1。
5. 本课程考试题型包括单项选择题、多项选择题、判断题、案例分析题。其中，单项选择题 30 题，每题 1 分，共 30 分；多项选择题 10 题，每题 2 分，共 20 分；判断题 20 题，每题 1 分，共 20 分；案例分析题 3 题，每题 10 分，共 30 分。

III. 考核内容和考核要求

第一部分 统计法基本问题

一、考核内容

1. 统计法概述

- (1) 政府统计与统计法
- (2) 统计法的概念和特点
- (3) 统计法的表现形式
- (4) 统计法的作用

2. 统计法的基本原则

- (1) 保障统计工作统一性原则
- (2) 统计机构依法履行职责原则
- (3) 统计调查对象依法履行义务原则

(4) 维护统计调查对象合法权益原则

(5) 保障统计信息社会共享原则

3. 统计管理体制

(1) 我国现行统计管理体制的主要内容

二、考核要求

1. 统计法概述

识记：①依法统计的必要性；②统计法律；③统计行政法规；④地方性统计法规；⑤统计行政规章。

领会：①政府统计的概念、特征、功能和任务；②统计法的概念、特点和作用。

2. 统计法的基本原则

领会：①保障统计工作统一性原则的主要内容；②统计机构依法履行职责原则的主要内容；③统计调查对象依法履行义务原则的主要内容；④维护统计调查对象合法权益原则主要内容；⑤保障统计信息社会共享原则的主要内容。

3. 统计管理体制

识记：①我国现行统计管理体制的主要内容。

第二部分 统计调查管理

一、考核内容

1. 统计调查的分类

(1) 政府统计调查

(2) 民间统计调查

2. 统计调查项目

(1) 统计调查项目的概念及分类

(2) 统计调查项目的制定及审批

(3) 编制统计调查项目的原则

3. 统计调查制度与统计标准

(1) 统计调查制度的制定

(2) 统计标准的概念及主要内容

(3) 统计标准的分类

4. 统计调查方法

(1) 关于统计调查方法的法律规定

5. 统计调查证件

(1) 统计调查证件管理的意义

(2) 统计调查证件管理的主要内容

二、考核要求

1. 统计调查的分类

识记：①政府统计调查的分类；②民间统计调查的特点；③涉外统计调查的内容。

领会：①政府统计调查的特点。

2. 统计调查项目

识记：①统计调查项目的概念；②国家统计调查项目；③部门统计调查项目；④地方统计调查项目；⑤统计调查项目的审批程序。

领会：①国家统计调查项目的制定及审批；②部门统计调查项目的制定及审批；③地方统计调查项目的制定及审批；④编制统计调查项目的原则。

3. 统计调查制度与统计标准

识记：①统计调查制度的概念；②国家统计标准；③部门统计标准；④其他统计标准。

领会：①统计调查制度的制定；②统计调查制度的法律效力；③统计标准的概念、内容及分类。

4. 统计调查方法

领会：①关于统计调查方法的法律规定。

5. 统计调查证件

识记：①统计调查证件管理的意义；②统计调查证件管理的主要内容。

第三部分 统计资料的管理和公布

一、考核内容

1. 统计资料管理和公布概述

- (1) 统计资料的特征
- (2) 统计资料管理体制

2. 统计资料的审核和归档

- (1) 统计资料的审核
- (2) 统计资料的归档

3. 统计资料的提供和公布

- (1) 统计资料的提供
- (2) 统计资料的公布

4. 统计资料的保密

- (1) 国家秘密统计资料的保密
- (2) 商业秘密的保密
- (3) 个人信息的保密
- (4) 能够识别或者推断单个统计调查对象身份的资料的保密

二、考核要求

1. 统计资料管理概述

识记：①统计资料管理体制；②统计资料的管理；③统计信息共享。

领会：①统计资料的法律特征。

2. 统计资料的审核和归档

识记：①统计资料审核的法律要求；②统计调查对象设置原始记录、统计台账；③统计机构、统计人员对录入统计资料进行审核；④保管统计资料的范围；⑤保管统计资料的机构和职责；⑥保管统计资料的方法。

领会：①统计调查对象审核和签署统计资料。

3. 统计资料的提供和公布

识记：①统计资料的提供的定义；②为党政机关提供有关统计资料；③政

府统计机构和有关部门之间提供有关统计资料；④统计资料的公布定义；⑤公布统计资料的权限；⑥统计资料公布的程序；⑦统计资料公布的方式。

领会：①统计资料的定期公布制度。

4. 统计资料的保密

领会：①国家秘密统计资料的概念和特征；②商业秘密的概念和特征；③个人信息的概念和特征；④能够识别或者推断单个统计调查对象身份的资料种类。

第四部分 统计机构和统计人员

一、考核内容

1. 统计机构的设置及职责

- (1) 政府综合统计机构的设置及职责
- (2) 部门统计机构或者统计负责人的设置及职责

2. 统计人员

- (1) 统计人员的概念
- (2) 统计人员的职权
- (3) 统计人员的职责
- (4) 统计人员的职业道德和专业素质要求

3. 统计从业资格

- (1) 统计从业资格认定制度的实施及其意义
- (2) 统计从业资格及其范围
- (3) 统计从业资格认定的主管机关及其主要职责
- (4) 取得统计从业资格的程序
- (5) 统计从业资格证书

二、考核要求

1. 统计机构的设置及职责

识记：①政府综合统计机构的设置及职责；②部门统计机构或者统计负责人的设置及职责。

领会：①独立的统计机构的含义。

2. 统计人员

识记：①统计人员的概念；②统计人员的职权；③统计人员的职责。

领会：①统计人员的职业道德和专业素质要求。

3. 统计从业资格

识记：①统计从业资格认定制度的实施；②统计从业资格认定工作的主管机关及其主要职责；③统计从业资格证书；④统计从业资格证书的使用；⑤统计从业资格证书的管理。

领会：①实行统计从业资格认定制度的意义；②统计从业资格及其范围；③取得统计从业资格的程序；④统计从业资格与统计专业职务的区别；⑤统计从业人员继续教育。

第五部分 统计违法行为与法律责任

一、考核内容

1. 统计违法行为

(1) 统计违法行为的概念及特征

(2) 统计违法行为的种类

2. 统计法律责任

(1) 统计法律责任的概念及特征

(2) 行政法律责任

(3) 刑事法律责任

二、考核要求

1. 统计违法行为

识记：①违法的概念。

领会：①统计违法行为的概念及特征；

综合应用：①统计违法行为的种类。

2. 统计法律责任

识记：①法律责任的概念。

领会：①统计法律责任的概念及特征；②统计行政法律责任的概念及分类；③统计行政处罚的概念、特征和原则；④处分的概念及特征；⑤刑事法律责任。

综合应用：①统计法律责任的分类；②统计行政处罚的种类；③统计违法违纪行为处分；④关于通报，取消荣誉称号、追缴获得的物质利益和撤销晋升的职务，批评教育的规定。

第六部分 统计监督检查与行政争议的解决

一、考核内容

1. 统计监督检查

(1) 统计监督检查的概念及特征

(2) 统计监督检查的内容

(3) 统计监督检查的方式

2. 统计违法案件查处程序

(1) 立案

(2) 调查

(3) 处理

(4) 结案

3. 统计行政复议和行政诉讼

(1) 统计行政复议

(2) 统计行政诉讼

二、考核要求

1. 统计监督检查

识记：①统计监督检查的方式。

领会：①统计监督检查的概念；②统计监督检查的特征。

简单应用：①统计监督检查的内容。

2. 统计违法案件查处程序

识记：①案件调查报告的内容；②案件的告知义务。

领会：①立案的基本条件；②案件调查的主要内容。

简单应用：①案件的听证程序；②案件的处理要求；③案件的结案要求。

综合应用：①统计违法案件查处的程序。

3. 统计行政复议和行政诉讼

领会：①统计行政复议和行政诉讼的概念、特征、范围、管辖及程序。

综合应用：①如何进行统计行政复议和行政诉讼活动。

IV. 考试题型示例

一、单项选择题

(每题只有1个正确答案，将正确答案选项的代表字母填写在答题纸上；每题1分，30道题，共30分)

1. 国家机关、企业事业单位和其他组织以及个体工商户和个人等统计调查对象，接受政府统计调查是法律规定的()。

- A. 职权
- B. 权利
- C. 职责
- D. 义务

二、多项选择题

(每题有2个或2个以上正确答案，将正确答案选项的代表字母填写在答题纸上，多选、错选、漏选、未选均不得分；每题2分，10道题，共20分)

1. 在现代社会中，法律是政府统计活动的()。

- A. 科学根据
- B. 基本依据
- C. 技术支持
- D. 公众基础
- E. 根本保障

三、判断题

(判断对错，正确的划“√”，错误的划“×”；将各题答案符号填写在答题纸上，每题1分，20道题，共20分)

1. 政府统计调查所搜集到的全部统计资料都应当及时向社会公开。()

四、案例分析题

(每题有若干组答案选项, 每组有 1 个正确答案, 将正确答案选项的代表字母填写在答题纸上; 每题 10 分, 其中每组 2 分, 3 道题, 共 30 分)

1. 某国有企业领导由国资管理部门任命, 为超额“完成”年度工作计划, 争当优秀企业, 获得奖励奖金, 授意统计员将企业实际年产值 7.23 亿元上报为 9.78 亿元, 由此被省级国资管理部门评选为当年的优秀企业, 并获得了相应的奖金。统计机构在审核该企业上报的统计资料时, 发现了相关问题, 向该企业发出《统计检查查询书》, 该企业在规定的期限内未予答复。统计机构遂派统计执法检查人员到该企业进行统计执法检查, 但该企业以企业负责人出差、统计人员生病住院、会计人员外出培训为由, 表示无法接受检查。

根据上述资料回答下列问题:

- (1) 该企业在报送统计资料中的违法行为是 ()。
- A. 提供不真实的统计资料
 - B. 提供不完整的统计资料
 - C. 单位负责人要求统计人员伪造、篡改统计资料
 - D. 利用虚假统计资料骗取荣誉称号、物质利益或者职务晋升
- (2) 在统计监督检查过程中该企业的违法行为是 ()。
- A. 拒绝答复《统计检查查询书》
 - B. 拒绝、阻碍统计检查
 - C. 隐匿原始记录、凭证、统计台账、统计调查表
 - D. 拒绝提供检查所需的相关证明和资料
- (3) 对该企业的统计违法行为可以给予的行政处罚是 ()。
- A. 责令停产停业
 - B. 通报批评
 - C. 责令改正
 - D. 警告
- (4) 对该企业的领导可以采取的处理措施是 ()。
- A. 由统计机构给予警告
 - B. 由任免机关或者监察机关给予该企业负责人处分
 - C. 由统计机构给予记过的处分

D. 罚款

(5) 该企业的领导对所受处分不服, 可以采取的措施是 ()。

A. 统计行政复议

B. 统计行政诉讼

C. 申请听证

D. 申诉

第四章 统计法规

第四章 统计法规

统计法规

10. 我国统计法规定, 统计机构和统计人员有权依法行使下列职权 ()。

A. 调查权

统计法规

B. 检查权

统计法规

()。《统计法》第 34 条规定, 统计机构和统计人员有权依法行使下列职权 ()。

A. 调查权

B. 检查权

C. 统计行政处罚权

D. 统计行政复议权

11. 统计法规定, 统计机构和统计人员有权依法行使下列职权 ()。

A. 调查权

B. 检查权

()。《统计法》第 34 条规定, 统计机构和统计人员有权依法行使下列职权 ()。

A. 调查权

B. 检查权

()。《统计法》第 34 条规定, 统计机构和统计人员有权依法行使下列职权 ()。

A. 调查权

B. 检查权

第二篇

章节练习

第一章 统计法基本问题

一、单项选择题

1. 我国历史上最早的统计法律规范, 始见于 ()。
A. 夏朝 B. 周朝
C. 汉朝 D. 宋朝
2. 西宁市人民政府制定的《西宁市统计工作管理办法》属于 ()。
A. 法律 B. 地方性法规
C. 政府规章 D. 行政法规
3. 有权制定地方性统计法规的是 ()。
A. 省级人民政府
B. 国务院各部门
C. 国务院批准的较大的市人民代表大会及其常委会
D. 地级市人民代表大会及其常委会
4. 《中华人民共和国统计法》由全国人大常委会审议通过的时间为 ()。
A. 1983 年 12 月 8 日 B. 1996 年 5 月 15 日
C. 1987 年 1 月 19 日 D. 1987 年 2 月 15 日
5. 2009 年 6 月 27 日修订的《中华人民共和国统计法》的施行时间为 ()。
A. 2009 年 12 月 8 日 B. 2010 年 1 月 1 日