



七五普法看图学法

劳动合同法 看图一点通

辛辉◎著

最丰富、最实用的
劳动合同法
法律课堂

根据最新的法律
法规全面修订

用通俗易懂的
语言讲解常见
法律问题

赠送相关法律
法规、常用法
律文书等

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE





LAW

七五普法看图学法

劳动合同法 看图一点通

辛 辉◎著

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE



图书在版编目 (CIP) 数据

劳动合同法看图一点通/辛辉著. —北京: 中国法制出版社, 2016. 5

(看图学法)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 7580 - 8

I. ①劳… II. ①辛… III. ①劳动合同 - 合同法 - 中国 - 图解 IV. ①D922. 52 - 64

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 119987 号

策划编辑: 杨 智
责任编辑: 靳晓婷

封面设计: 蒋 怡

劳动合同法看图一点通
LAODONG HETONGFA KANTU YIDIANTONG

著者/辛辉

经销/新华书店

印刷/三河市紫恒印装有限公司

开本/880 毫米 × 1230 毫米 32 开

版次/2016 年 10 月第 1 版

印张/10.25 字数/208 千
2016 年 10 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 7580 - 8

定价: 32.80 元

北京西单横二条 2 号

邮政编码 100031

网址: <http://www.zgfzs.com>

市场营销部电话: 66033393

值班电话: 66026508

传真: 66031119

编辑部电话: 66054911

邮购部电话: 66033288

(如有印装质量问题, 请与本社编务印务管理部联系调换。电话: 010 - 66032926)

顾问委员会

荣丽双	王 宇	王 磊	冯 宁	江润涛	付广庆	蔺东升
徐传发	冯佳林	吴书振	刘 芹	倪 婷	杨立群	冯美华
李玉兰	陶 然	杨 宇	孙明然	王福振	李宝尧	王 欣
王雁冰	任 珊	唐 菁	周 龙	高淑荣	李贵香	王燕秋
孙大为	田媛媛	王 芳	陶玉海	田 勇	陈风彩	曹洪华
陈雪云	董 莲	何雪峰	康幼玫	李敦刚	刘晨鹏	刘 慧
庞晓娟	邵 雯	宋 琛	宋可力	韩 博	马玉波	李 晨
聂海荣	裴 昕	王荣丽	杨秀红	贾福强	任月英	苏 度

学习法律知识、维护劳动权益

在现实社会中，劳动就业是我们每一位成年人都可能面临的事情。打工赚钱，劳动养家，这里面包含着很多法律知识，尤其是在劳动合同的签订、履行和解除方面。

在雇佣劳动关系中，相对于用人单位来讲，劳动者往往处于弱势地位，因此，很多时候，劳动者都处于“受气”的状态，劳动者权益受损的事情也时有发生，如“公司故意不与员工签订劳动合同”，“单位无故解除劳动合同”，等等。此时，如果我们劳动者能够了解相关的法律知识，我们就能做到心中有数，及时知道合法权益是不是正在被侵犯，并且在权益受损时能够拿起法律的武器来维权。

在此，为配合广大劳动者朋友学法、用法，不断提高法律意识，用法律去维权，我们特意编写了《劳动合同法看图一点通》一书，希望能给大家带来帮助。

本书具有以下特色：

第一，看图学法，生动形象。本书在案例的基础上配以生动形象的漫画，加上对案情简洁流畅的介绍、切中要害的法律分析，一定能给您带来阅读和学法上的乐趣。

第二，覆盖全面，专业解读。本书知识点丰富，以专业律师的角度和水准对案例做出了详细而全面的解答。

第三，现实实用，通俗易懂。本书精选的内容为劳动者生活中常见和实用的案例场景，并且多是现实中真实的案例。此外，通俗性一直是我们的初衷。我们在编写此书的时候，避开了法言法

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com

语，采用了通俗易懂的大众语言，来向读者传递法律知识，一看就懂。

最后，我们衷心希望每一位朋友都能从学法中找到乐趣，从乐趣中学到法律！

当然，如果您在阅读此书时发现错误，欢迎您批评指正！

目录

第一章 认识劳动合同

- 1 1 什么是劳动合同?
- 4 2 劳动合同可以是口头的吗?
- 7 3 订立劳动合同时应该遵循哪些原则?
- 10 4 什么是无固定期限劳动合同?
- 13 5 什么是集体合同?

第二章 如何订立劳动合同

- 16 6 劳动合同签订后,单位可以将合同扣留不给员工留存吗?
- 18 7 新员工报到后多久签劳动合同?
- 21 8 用人单位能以办手续为由扣押劳动者的身份证吗?
- 24 9 签订劳动合同时,用人单位有权向员工收取培训费吗?
- 27 10 就业协议能代替劳动合同吗?
- 30 11 未签订劳动合同,但劳动关系已经确立,劳动者权益该如何保障?
- 33 12 家属可以代签劳动合同吗?
- 35 13 签订无固定期限劳动合同时,连续工作时间的起点从何时计算呢?
- 38 14 包工计件是否需要签订劳动合同?

- 40 15 到分公司工作是否需要与总公司签订劳动合同?
- 43 16 劳动合同中可以约定“当劳动者绩效不佳时该合同自行终止”吗?
- 46 17 我国的《劳动合同法》也适用于与外资企业有关的劳动关系吗?
- 48 18 非全日制工也需要和用人单位订立劳动合同吗?
- 50 19 劳动者拒绝与用人单位签订劳动合同,该怎么处理?

第三章 如何解除劳动合同

- 52 20 用人单位损害劳动者的权益,劳动者可以解除劳动合同吗?
- 55 21 用人单位未按劳动合同约定支付报酬,劳动者有权单方解除劳动合同吗?
- 57 22 用人单位能否因劳动者在上班路上出车祸失去工作能力而将其解聘?
- 60 23 劳动者雇人代替自己上班,用人单位有权解聘该劳动者吗?
- 62 24 用人单位无故单方面强行解除合同,需要承担什么责任?
- 65 25 在什么情况下,劳动者可以不通知用人单位而随时解除劳动合同?
- 68 26 用“末位淘汰制”解聘员工合法吗?
- 71 27 公司因经营困难裁员,能否要求员工当天离职?
- 74 28 用人单位能否因劳动者患精神疾病而将其辞退?
- 76 29 劳动者有权随时辞掉非全日制工作吗?
- 78 30 用人单位可以拒绝给员工开具劳动合同解除证明吗?
- 80 31 法律对解除劳动合同关系的证明有什么规定?

- 82 32 负有保密义务的人员离职,应该得到公司的经济补偿吗?
- 85 33 企业精简人员,能否将即将退休的老员工辞退?
- 87 34 公司有权要求出卖公司客户信息的员工进行赔偿吗?
- 89 35 劳动者拒绝接受工作安排,用人单位可以解聘该劳动者吗?
- 92 36 女职工怀孕期间,用人单位不能将其开除吗?
- 96 37 合同期间因读研而辞职,是否需要支付违约金?
- 99 38 劳动者被判刑时,用人单位与其解约是否需要补偿?
- 102 39 用人单位违法解除劳动合同时,劳动者有权同时要求补偿金和赔偿金吗?
- 105 40 劳动者离职后,用人单位有权不返还职工档案吗?
- 107 41 劳动合同解除后,用人单位能否马上销毁劳动合同?

第四章 什么样的劳动合同才有效

- 109 42 劳动者有欺诈行为,其与用人单位签订的劳动合同是否有效?
- 113 43 劳动合同到期后未续约但继续工作,合同是否继续有效?
- 115 44 用人单位有权擅自调换劳动者的工作岗位吗?
- 118 45 从事什么职位的劳动者需要与用人单位签订“竞业限制协议”?
- 120 46 劳动合同中可以约定“发生伤亡事故概不负责”吗?
- 123 47 劳动合同中的部分条款无效,该劳动合同有效吗?

- 125 48 当用人单位与其他单位合并时,劳动者与原用人单位的劳动合同是否继续有效?
- 127 49 劳动者签订了无效的劳动合同,但已付出了劳动,那么该劳动者有权获得报酬吗?

第五章 劳动合同的履行与变更

- 129 50 用人单位不按合同约定支付报酬,劳动者应该怎么办?
- 132 51 非全日制用工的薪酬是怎样计算的?
- 135 52 非全日制用工有时间限制吗?
- 137 53 劳动合同中让职工加班的强制性规定有效吗?
- 140 54 劳动者拒绝加班,用人单位可以扣发工资吗?
- 143 55 什么是职工名册?包含哪些内容?
- 145 56 劳动者开始享受基本养老待遇时,劳动合同是否终止呢?
- 147 57 用人单位变更负责人,会影响劳动合同的履行吗?
- 150 58 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致,工资按何标准发放?
- 152 59 劳动合同可以随时变更吗?

第六章 劳动合同纠纷的处理

- 154 60 因劳动争议申请仲裁的时效期是多长时间?
- 156 61 仲裁庭对什么样的案件可以裁决先予执行?
- 158 62 当事人申请劳动争议仲裁后,还可以自行和解吗?
- 160 63 职工亲属可以举报用人单位的违约行为吗?
- 163 64 无效劳动合同给劳动者造成损害怎么办?

- 165 65 用人单位被吊销营业执照，劳动者该怎么办？
- 168 66 用人单位在合同未到期时辞退员工，需要赔偿吗？
- 171 67 对于违反竞业限制的劳动者应该如何处理？
- 173 68 劳动仲裁裁决生效后，用人单位不起诉也不执行，劳动者该怎么办？
- 175 69 发生劳动争议后，可以不经劳动仲裁直接向法院提起诉讼吗？
- 178 70 违法招用劳动者，给劳动者造成损害谁担责？
- 180 71 威胁劳动者进行劳动违法吗？
- 182 72 用人单位体罚劳动者是否应该承担责任？
- 185 73 对于哪些劳动争议，仲裁裁决为终局裁决？
- 188 74 职工因工伤而依法终止劳动合同，用人单位应该给予哪些补偿？
- 191 75 因任务完成而终止劳动合同，劳动者会因此而得到补偿吗？
- 194 76 员工与公司领导之间的个人矛盾是否属于劳动争议？
- 197 77 工会如何发挥维护劳动者合法权益的职能？

第七章 试用期与服务期问题

- 199 78 劳动者在试用期内请病假，单位直接辞退合法吗？
- 202 79 试用期间员工因故请假，试用期可以重新计算吗？
- 204 80 非全日制用工能约定试用期吗？
- 206 81 用人单位在试用期内和劳动者签订试用合同的行为合法吗？
- 208 82 用人单位是否可以在试用期内辞退劳动者？

- 211 83 在试用期内，用人单位可以不给劳动者报酬吗？
- 213 84 在试用期内辞职需要提前通知单位吗？
- 215 85 用人单位可以随意规定试用期吗？
- 218 86 在以完成一定工作任务为期限的劳动合同中，用人单位能与劳动者约定试用期吗？
- 220 87 劳动者培训的费用应该由谁来承担？
- 222 88 劳动合同期满，服务期尚未到期，该怎么办？
- 224 89 用人单位不给劳动者缴纳社会保险费，劳动者可以解除劳动合同吗？
- 226 90 劳动者在服务期内因严重失职被辞退，需要支付违约金吗？

第八章 劳务派遣问题

- 229 91 劳务派遣是一种怎样的用工形式？
- 232 92 公司符合什么条件可以经营劳务派遣业务？
- 235 93 劳动者能否将派遣工作作为兼职？
- 237 94 劳务派遣公司可以向劳动者收取介绍工作的费用吗？
- 240 95 跨地区劳务派遣中，劳动者的工资应依何标准发放？
- 243 96 同一个派遣期可以被分割为多个短期间吗？
- 245 97 法律对劳务派遣合同的期限有要求吗？
- 247 98 劳务派遣用工形式可以适用于所有岗位吗？
- 249 99 用工单位可以向被派遣劳动者直接支付工资吗？
- 251 100 被派遣劳动者的工资可以随意确定吗？
- 253 101 被派遣劳动者有权获得加班费和奖金吗？
- 255 102 谁负责对劳务派遣人员进行培训？

- 258 103 劳动报酬未足额支付的情况下,被派遣人员可以解除合同吗?
- 260 104 派遣单位在被派遣人员患病时可否解除劳动合同?
- 262 105 被派遣人员有权要求参加用工单位的工会吗?

相关法律法规

- 264 中华人民共和国劳动法
- 277 中华人民共和国劳动合同法
- 294 中华人民共和国劳动合同法实施条例

实用工具箱

- 300 1 劳动争议处理流程图
- 301 2 劳动诉讼流程示意图
- 302 3 劳动合同书
- 312 4 劳动合同续订书
- 313 5 劳动合同争议调解申请书
- 314 6 劳动合同争议仲裁申请书
- 315 7 劳动合同争议起诉状

第 1 章 认识劳动合同

1

什么是劳动合同?



案例背景

小林的父母因抢劫罪被判刑, 所以小林一直跟随爷爷奶奶一起生活。小林初中毕业以后就不再上学, 跟着同乡的叔叔四处打工。

后来，某公司的经理李某认识了小林，他觉得小林与自己年轻时候的经历很像，于是想让小林到自己的公司上班，小林欣然同意。李某与小林商量完工作事项以后，让小林到人事部签订劳动合同。小林称不用签合同，自己肯定好好干活。李某一听，笑笑说，这个劳动合同是很重要的，从法律上说，也应该签订。小林不解，自己以前从来都没有签订过劳动合同，这个所谓重要的劳动合同到底是什么呢？

学法有疑

什么是劳动合同呢？

法律讲堂

劳动合同就是劳动者与用人单位之间确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。在订立劳动合同时，劳动者和用人单位应该遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同订立以后就开始产生法律约束力，双方当事人享有劳动合同约定的权利，同时必须履行劳动合同规定的义务。

劳动合同对签订合同的双方都有着非常重要的作用：对于劳动者而言，它是实现劳动权利的重要保障；对于用人单位而言，其可以通过劳动合同更有效地管理劳动者。同时，订立劳动合同对于减少劳动争议也有着积极的意义。所以，本案例中李某说得没错，劳动合同对于小林而言是十分重要的，一旦用人单位不严格履行合同规定的义务或者违反了劳动法的相关规定，小林可以凭借劳动合同去维护自己的合法权益。所以，劳动者在参加工作以后，一定要及时与用人单位签订劳动合同。



法律条文

《中华人民共和国劳动法》

第十六条 劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。建立劳动关系应当订立劳动合同。

第十七条 订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

《中华人民共和国劳动合同法》

第十条 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。



一句话说法

劳动合同是用人单位和劳动者之间建立劳动关系的协议，同时是保障劳动者合法权益的一种凭证，在用人单位和劳动者发生争议时，可以作为劳动关系事项的证明。

2

劳动合同可以是口头的吗？



案例背景

小莲是某大学行政管理专业大四的学生，即将面临就业问题。学校为了更好地安排毕业生顺利就业，邀请了全国各地的企业来公司招聘应届毕业生，小莲也带着简历来到了招聘会。有一家商贸公司正在招聘行政管理专业的毕业生，小莲投递了简历，并参加了面试。经过两轮的筛选，公司最终决定聘用小莲。随后，小莲就到该公司进行了考察，并决定在该公司工作。之后，双方就工作时间、薪酬以及保险等情况进行了商议。再后来，小莲向公司负责人询问什么时候可以签订劳动合同，负责人称不用签订书面合同，因为自己与在小莲商定工作事宜的时候就算是与小莲达成了口头合同。小莲非常困惑，劳动合同可以是口头的吗？



学法有疑

劳动合同可以是口头的吗？



法律讲堂

本案中，公司负责人只是与小莲商定工作事宜，不能视为口头合同，而且，在劳动关系中，除非全日制用工外，用人单位和劳动者必须签订书面合同。我国《劳动合同法》第十条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建