

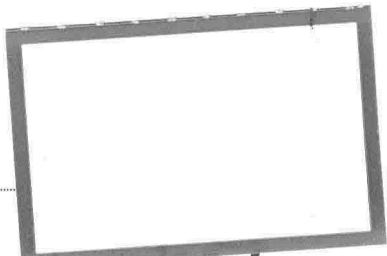
PROFESSIONAL CHARACTER

职业性格

——你也可以成功

莘强 静钧/编著

中国文史出版社



职业性格

——你也可以成功

莘强 静钧 / 编著

中国文史出版社

图书在版编目(CIP)数据

职业性格：你也可以成功 / 莘强, 静钧编著. --

北京：中国文史出版社, 2015.11

ISBN 978-7-5034-7077-6

I. ①职… II. ①莘… ②静… III. ①性格—通俗读物 IV. ①B848.6-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2015)第277532号

责任编辑：戴小璇

封面设计：桓永亮

出版发行：中国文史出版社

网 址：www.chinawenshi.net

社 址：北京市西城区太平桥大街 23 号 邮编：100811

电 话：010-66173572 66168268 66192736（发行部）

传 真：010-66192703

印 装：廊坊市海涛印刷有限公司

经 销：全国新华书店

开 本：1/16

印 张：9.5 字数：53 千字

版 次：2015 年 11 月北京第 1 版

印 次：2015 年 11 月第 1 次印刷

定 价：35.00 元

文史版图书，版权所有，侵权必究。

自序一

职业性格是你社会价值的一面镜子

父母给了你生命，同时也给了你属于自己的独特性格！由于各种原因，不是所有的父母都有能力准确地说出自己孩子的性格！芸芸众生，每个人的性格各异。本书并不对此做深刻的讨论，因为笔者认为如果一个人的性格不和职业性格相匹配，那么这个人就没有太多的社会价值！

本书所探讨的是职业性格，它就像一面镜子，更准确地说它是一面放大镜，能照出你的个人性格是否与你的职业性格相匹配！

唐太宗曾说过：“以铜为镜，可以正衣冠。以史为镜，可以知兴替。以人为镜，可以知得失！”愿《职业性格》这本书成为你在职场上的一面镜子，你可以对照查看你自己到底适合什么类型的职业性格！使你在职业道路上越走越宽广！

有人曾问管理大师德鲁克，21世纪的管理实践会发生怎样的改变？他说：“大多数根本层面的东西还是那样，但依附其上的东西将会变得截然不同。”我们不能预见科技如何改变人们的沟通方式和节奏，但一切始终必须“从人”开始！社会的发展源于全社会人的业绩贡献，而社会全员的绩效又源于每个人的性格和职业性格的匹配程度！

记得小时候看《西游记》，总觉得孙悟空有两个师傅，一位是菩提祖师，教会了美猴王七十二般变化和筋斗云！另一位师傅是唐僧，教会了孙悟空做人修身的道理！现在觉得还是唐僧厉害，因为他最终使孙悟空立地成佛！“性格决定命运！”以此推理，职业性格决定你的职业命运！这个命题是每个人值得深深思考的！也是笔者通过本书和各位读者要探讨的课题！

莘强

2015年9月20日

自序二

让性格与职业联姻

每个人存在于社会之上，最深刻的反应在于其个人意识的外在表现，例如：念头、思维、情绪、行为、习惯、特征。在诸如此类一系列“极其个人化”的意识形态的指引下，对外表现出了典型特征的性格模式。

一件事情，一份工作，不同的人会有不同的认识，不同的决策，不同的处理模式，不同的行为表现。对于某类人“难于上青天”的事情，对于另一类人则“功勋卓越”！对此，心理学家们很早就开始对有关人格的各种问题进行研究。人格简单地说也叫性格，不同学派的心理学家有各自不同的看法。但几乎所有的心理学家都同意，性格会对行为产生影响。

1895年，心理学家弗洛伊德与布罗伊尔合作发表《歇斯底里研究》，弗洛伊德著名的“冰山理论”也就传布于世。在弗洛伊德的人格理论中，他认为人的人格就像海面上的冰山一样，我们能看到的只是表面很少的一部分——行为特质及性格表现，而更大一部分的内在潜意识思维体系却藏在更深层次，需要深度觉察才能辨别。搞清楚冰山下面潜意识的秘密，就会看到一个个体的真正自我，并可以判断该个体的内在性格与行为的应对关系。

于此，《职业性格》这本书的立足点，就是从“冰山理论”的角度出发，来建立一种职业行为需要与个体内在性格间潜意识体系的匹配模式，从而帮助企业可以对员工进行深度了解以判断匹配度，帮助员工对职业需要进行深层挖掘以判断适合度。

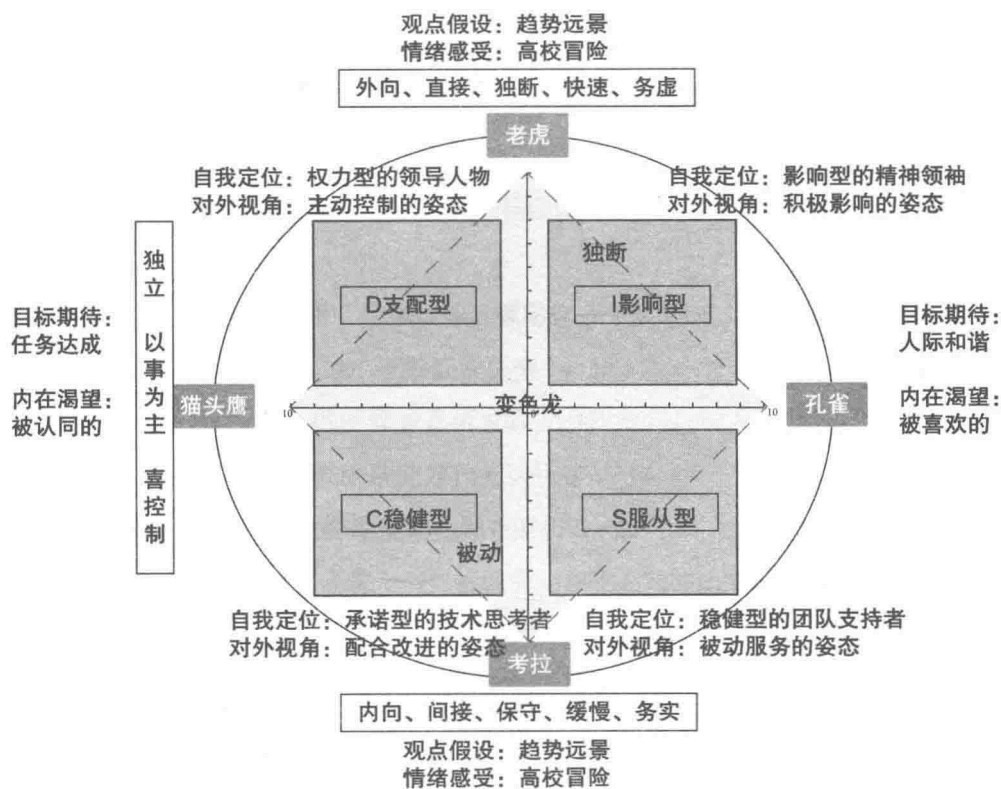
事实上，每个人都是一个带着很多齿的独特的齿轮，都有自己的独特优势，也知道自己的缺憾和需要。但是，如何在天地间找到与自己匹配度更高的职业齿轮相契合，就是需要眼力以及功力的。好眼力，可以实现完美的“安身立命”，好功力可以实现契合的“发展成长”。

自古老话就说：“江山易改，本性难移。”将近40年的职业生涯，如果性格与职业需要完美联姻，那将是每时每刻都在个人成功的成长道路上。对于企业而言，则每时每刻都在高效地发挥员工的性格优势，并促成企业化的性格优势。

静钧

2015年9月25日

职业性格配型图



contents

目录

目录

第一章 成功，就是职业性格匹配 / 1

✧ 信、愿、行让你的职场成功往前提 / 2

● 种下阳光的信念 / 2

● 吸引成功来敲门 / 4

✧ 看着自己就喜欢，乃职场成功的参照系 / 5

● 找到自己就找到了世界 / 5

● 成功在于职业性格匹配 / 7

第二章 我该知你、懂得你——从 PDP 了解职业需要 / 11

✧ 从 PDP 了解职业需要 / 12

● PDP 理论系统说明 / 12

● PDP 职业角色测试问卷 / 14

✧ PDP 职业动物角色解析 / 21

● 老虎——目标性强、意志力高的山中霸王 / 21

● 孔雀——时尚达人、K 歌麦霸的秀场主角 / 23

● 考拉——温暖体贴、情感充沛的读心大师 / 26

● 猫头鹰——沉稳准确、控制有力的骇人考官 / 29

● 变色龙——中庸坚韧、擅长整合的沟通专家 / 32

第三章 我能配你、服务你——从 DISC 认知内在性格 / 37

✧ 从 DISC 认知内在性格 / 38

● DISC 理论系统说明 / 38

- DISC 内在性格测试问卷 / 39

❖ DISC 内在性格类型解析 / 51

- 每天都看一遍愿景的事业指挥家 D / 51
- 使命价值观高于一切的精神领袖 I / 53
- 兄弟们一起吃起来的“内外交官” S / 55
- 严格执行规范、标准、步骤的专家 C / 57

第四章 我要配你、解析你——P&D 职业性格配型法 / 61

❖ 走“冰山”找方法 / 62

- 走进“冰山”世界 / 62
- 遇见方法的内核 / 64

❖ P&D 职业性格配型法说明 / 66

- P&D 职业性格配型理论 / 66
- 意识内核的十字维度 / 67
- 意识内核的四个方块 / 70
- 意识内核的三角区间 / 72

❖ P&D 职业性格匹配测试 / 75

第五章 我想爱你、发展你——典型职业的 P&D 性格解析 / 81

❖ CEO：雷厉风行、眼光卓越的战略家 / 82

- CEO 职业性格详述 / 84

1. 战略眼光、开拓创新、远景规划 / 84
2. 高效快速、独断专行、意志坚强 / 85
3. 目标导向、强调成就、掌控全局、宜人宜情 / 86

❖ CFO：标准化、规范化、严谨化的守业人 / 88

● CFO 职业性格详述 / 89

1. 循规蹈矩、讲究程序、步骤方法 / 89
2. 追求完美、实事求是、细致准确 / 90
3. 目标原则、成本控制、时间观念、不苟言笑 / 91

❖ CHO：懂企业、懂员工、懂合作的大内总管 / 93

● CHO 职业性格详述 / 94

1. 轻松平和、友善互助、同理心强 / 94
2. 团队共进、调解矛盾、避免冲突、吃喝玩乐 / 95
3. 全面周到、犹豫不决、保守务实 / 96

❖ CMO：洞悉心智、激情澎湃的狼族首脑 / 98

1. 市场谋略、眼光敏锐、善于开拓创新 / 100
2. 在乎认可、精神理念、使命价值 / 100
3. 激情有号召力、凝聚人心、激励团队 / 101
4. 乐趣幽默、情感充沛、社交广泛、拉帮结 / 102

第六章 我会用你，玩转你——职业性格应用面面观 / 105

❖ 自我整合：职业生涯，顺心更快乐 / 106

- 唐僧也得狠 / 106
- 老虎爱上猫 / 108
- 自我性格优劣势整合之道 / 110

❖ 赛选人才：人职匹配，事半功倍 / 111

- 苹果重新吃 / 111
- 张飞懂了爱 / 113

- 为成为更好的自己改变 / 114
- ❖ 团队协作：沟通顺畅，业绩更高效 / 115
 - 八戒好处多 / 116
 - 窗口也柔和 / 118
 - 了解他人，激发优势，加强协作 / 119
- ❖ 商务谈判：知己知彼，和谐更共赢 / 120
 - 知音不难觅 / 121
 - 求同也求异 / 122
 - 知己知彼，找到合作机会点 / 124

附言：成为自己 & 代言成功 / 125

附录 四种职业性格概观 / 129

第一章

成功，就是职业性格匹配

生命的长度不是以普通意义上的时间计算，而是以有效时间计算。在有效时间里，呈现的是一种“最自己”的生命状态！人生的成功也不是以普通的社会成就计算，而是：

你在实现社会价值的同时，是否成为了更好的自己？

◆ 信、愿、行让你的职场成功往前提

● 种下阳光的信念

罗伯特·洛西斯教授曾在哈佛大学做了一个有趣的实验，实验对象包括三组学生和三组白鼠。

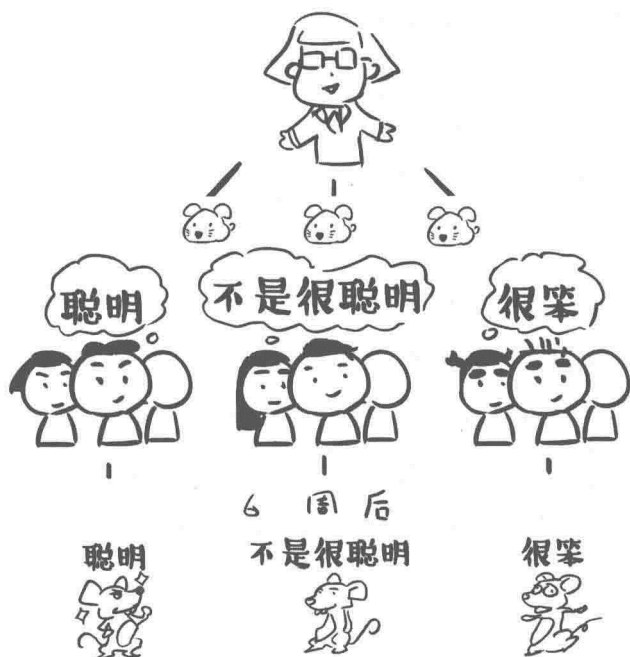
他告诉第一组的学生说：“你们非常幸运，你们将训练一组聪明的白鼠，这些白鼠之前已经过一连串智力训练，都非常聪明。”

接着，他告诉第二组学生：“你们的白鼠只是一般的白鼠，不很聪明，但也不会太笨。它们最终将走出迷宫，但是不能对它们有过高的期望。因为它们仅有一般能力和智力，所以成绩也将普普通通。”

最后，他告诉第三组学生说：“你们分配到的这些白鼠确实很笨，就算它们走到了迷宫的终点也属偶然。它们是名副其实的白痴，自然成绩也会不太理想。”

后来，学生们在严格的控制条件下，进行了为期六周的实验，白鼠的成绩也和预期的一样，第一组最好，第二组中等，第三组最差。

有趣的是，这三组白鼠实际上都是从一般白鼠中随机取样，随机分



组的。三组白鼠在智力上并无显著差异，但为何会产生如此不同的实验结果呢？

罗伯特·洛西斯教授解释说，很显然，这是由于三组学生被先入为主的观念所影响，对三组白鼠有了不同的态度，而导致不同的实验结果。也就是说，由于学生先有了不同的信念暗示，不同的偏见认知，进而用不同的方式对待它们，就会导致产生不同的结果。

拿破仑将军有这样一则名言：“人与人之间只有很小的差异，但这种很小的差异却造成很大的不同。这很小的差异就是人们的心态是否阳光，很大的不同则是成功和失败。”

现在请你想一想，你用什么样的信念决定着自己的前途，用什么样的态度在工作，又认定自己是什么样的人？

●吸引成功来敲门

有这样一则故事：海难中只留下唯一的一个幸存者。不幸的是，他被海水冲到了一个无人的荒岛上。每天，他除了祈祷上帝之外，就是跑到海边张望，看是否有船只经过。但是，他总是失望而归。无奈中，他用海上的浮板建造了一所小房子，用来遮风挡雨，用来存放他仅有的一些物品。



有一天，当他寻找食物回来的时候，发现小屋着火了。浓烟直冲天际，他所拥有的一点点财产都付之一炬。他悲痛欲绝，同时又愤怒异常。他不禁跪在地上大声叫道：“上帝呀，你为何这样对待我！”发泄了一番后，他便昏昏沉沉地睡了过去。

第二天一早，他被一阵嘈杂的声音惊醒，原来有一条船停靠在小岛旁，有几个人正站在他的身边。他问：“你们是干什么的？”他们回答：“来营救你的。”他问：“你们怎么知道我在这里？”他们回答：“因为我们看见了烟火。”这个幸存者是幸运的，即使绝望淹没了他，但还因为他曾做的努力，使得上帝没有把他放弃！

在我们的内心深处，的确有一种力量，这种力量不是反抗，不是攻击，不是压抑，而是一种正面阳光、积极努力的信念力，它会牵动你的思想、身体和周围的环境，甚至吸引成功来敲门。

◆ 看着自己喜欢，乃职场成功的参照系

● 找到自己就找到了世界

1947年，美孚石油公司董事长贝里奇到开普敦巡视工作，在卫生间里，看到一位黑人小伙子正跪在地上擦洗黑污水渍，并且每擦一下就虔诚

地叩一下头。贝里奇感到很奇怪，问他为何如此？黑人答道：我在感谢一位圣人。贝里奇问他为何要感谢那位圣人？小伙子说：是他帮助我找到了这份工作，让我终于有了饭吃。

贝里奇笑了，说：我曾经也遇到一位圣人，他使我成了美孚石油公司的董事长，你愿意见他一下吗？小伙子说：我是个孤儿，从小靠锡克教会养大，我一直都想报答养育过我的人。这位圣人若能使我吃饱之后，还有余钱，我很愿去拜访他。贝里奇说：你一定知道，南非有一座有名的山，叫大温特胡克山。据我所知，那上面住着一位圣人，能为人指点迷津，凡是遇到他的人都会前程似锦。20年前，我到南非登上过那座山，正巧遇上他，并得到他的指点。假如你愿意去拜访，我可以向你的经理说情，



准你一个月的假。这位年轻的小伙子是个虔诚的锡克教徒，很相信神的帮助，他谢过贝里奇后就真的上路了。30天的时间里，他一路披荆斩棘，风餐露宿，终于登上了白雪覆盖的大温特胡克山。然而，他在山顶徘徊了一天，除了自己，什么都没有遇到。

黑人小伙子很失望地回来了。他见到贝里奇后说的第一句话是：董事长先生，一路我处处留意，但直至山顶，我发现，除我之外，根本没有什么圣人。贝里奇说：你说得很对，除你之外，根本没有什么圣人。因为，你自己就是圣人。20年后，这位黑人小伙子做了美孚石油公司开普敦分公司的总经理，他的名字叫贾姆纳。

在一次世界经济论坛峰会上，他作为美孚石油公司的代表参加了大会。在面对众多记者的提问时，关于自己传奇的一生，他说了这么一句话：发现自己的那一天，就是人生成功的开始。能创造奇迹的人，只有自己。

不想当将军的士兵不是好士兵。人生本就是“逆流而上”的旅途，在这条路上“自己”是最佳的坐标，“实现自己”是最好的导航！在职业成功的道路上，最好的开始就是认清自己的性格，最好的对接就是让自己性格与职业需求相匹配，最有价值的就是每一个工作时刻都能让达到职业性格的最大化发挥。

● 成功在于职业性格匹配

有人曾问管理大师彼得·德鲁克，21世纪的管理实践会发生怎样的改变？他说：“大多数根本层面的东西还是那样，但依附其上的东西将